



หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ปี 2548
จังหวัดยโสธร





นายศิลป์ ชื่นนิรันดร์

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

ประธานคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ จัดสรรเงินรางวัล

ข้อมูลเพื่อการจัดสรรเงินรางวัล ปี 2548 จังหวัดยโสธร

1. คะแนนประเมินผล 4.6914 คะแนน
2. เงินรางวัล 9,645,191 บาท
3. จำนวน 25 ส่วนราชการ ประจำจังหวัด 9 อำเภอ
4. จำนวนข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ 2,480 คน

**แนวความคิดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการจัดสรร
เงินรางวัลแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ปี 2548
จังหวัดยโสธร**

- สภาพปัญหาการจัดสรรเงินรางวัล ปี 2547
- แนวความคิดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ปี 2548

สภาพปัญหาการจัดสรรเงินรางวัล ปี 2547

- จังหวัดยังไม่เคยจัดทำมาก่อน / ไม่มีประสบการณ์
- มุ่งเงินรางวัลไปที่หน่วยงานที่มีผลงานตามตัวชี้วัด

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2547

หลักเกณฑ์ กำหนดสัดส่วน เป็น 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 40 ของเงินรางวัลทั้งหมด

- นำมาหารเฉลี่ยเท่ากันทุกคน

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 30 ของเงินรางวัลทั้งหมด

- จัดสรรให้กับเจ้าภาพหลัก / รอง
ตามน้ำหนักของตัวชี้วัด

ส่วนที่ 3 ร้อยละ 30 ของเงินรางวัลทั้งหมด

- จัดสรรให้กับเจ้าภาพหลัก / รอง
ที่มีผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด

การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรร ปี 2547

มีจุดแข็งและจุดอ่อน

ก. จุดแข็ง

- หน่วยงานเจ้าภาพได้รับเงินรางวัลมากตามผลงาน

และความเหนื่อยยาก

- เกิดขวัญกำลังใจปฏิบัติงานในปีต่อไป

ข. จุดอ่อน

- หน่วยงานมีข้าราชการ ๗ จำนวนมาก และไม่เป็นเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดจะได้รับเป็นเงินรางวัลน้อย
- ข้าราชการ ๗ หน่วยงานที่ไม่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดก็ปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล / จังหวัด / หน่วยงานต้นสังกัดอย่างดี แต่ไม่มีเงินรางวัลให้ตามผลงาน
- เกิดการเปรียบเทียบการรับเงินรางวัลในภาพรวม ผู้ได้รับเงินรางวัลน้อยจะท้อถอย แต่ทศความสามัคคี

การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน ปี 2547

มีจุดอ่อน คือ

- จัดสัดส่วนเงินรางวัลให้เฉลี่ยเท่ากัน ร้อยละ 40 ถือว่าน้อยเกินไป
- จัดสัดส่วนเงินรางวัลให้เข้าภาพตัวชี้วัด ร้อยละ 30,30 รวมร้อยละ 60 ถือว่ามากเกินไป
- ไม่มีเงินรางวัลให้ผู้ปฏิบัติงานที่โดดเด่นตามนโยบายรัฐบาล/จังหวัด / หน่วยงาน
- ไม่มีเงินรางวัลเพิ่มให้กับข้าราชการชั้นผู้น้อยและลูกจ้างประจำเพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจ

แนวความคิดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ปี 2548 จังหวัดยโสธร

- จะไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดมาหารเฉลี่ยเท่ากันทุกคน
แต่จะให้เป็นที่เกินครึ่งหนึ่งมาหารเฉลี่ย

- จะนำเงินรางวัลบางส่วนจัดให้ตามผลงานตามตัวชี้วัด

• และนโยบาย ๗

- จะนำเงินรางวัลบางส่วน จัดให้ข้าราชการชั้นผู้น้อย
และลูกจ้างประจำ

การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ปี 2548

จัดเป็น 3 ส่วน 60 : 30 : 10

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 60 นำมาหารเฉลี่ยได้รับจัดสรรเท่ากันทุกคน

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 30 จัดสรรให้ตามผลงาน แยกเป็น 2 ส่วนย่อย

ส่วนย่อยที่ 1 ร้อยละ 20 จัดสรรให้ตามผลงานตัวชี้วัด

ส่วนย่อยที่ 2 ร้อยละ 10 จัดสรรให้ตามนโยบายรัฐบาล /

จังหวัด / หน่วยงาน (ระบุชื่อ)

ส่วนที่ 3 ร้อยละ 10 จัดสรรให้ข้าราชการชั้นผู้น้อย (ระดับ 6

ลงมา เงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท) และลูกจ้างประจำทุกคน

ในส่วนย่อยที่ 1 ร้อยละ 20

- จัดสรรเงินรางวัลให้เป็นรายตัวชีวิต
- พิจารณาจาก
 - * จำนวนหน่วยงาน/ผู้ร่วมปฏิบัติงาน
 - * ปริมาณ/ความยากง่ายของงาน
 - * คะแนนประเมินผลตัวชีวิต ของ ก.พ.ร.
- ๗ ได้เงินรางวัลแต่ละตัวชีวิต

- หน่วยงานเจ้าภาพหลักและเจ้าภาพรองร่วมกันพิจารณาเงิน
รางวัลที่ได้รับ โดย

* เจ้าภาพหลักได้รับ 10 – 40 % ของเงินรางวัลตัวชี้วัด

* เจ้าภาพรอง / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับตามมีส่วน
ร่วม/ผลงาน ในวงเงินที่เหลือ 60 – 90 %

* หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำเงินไปจัดสรรให้กับบุคคลที่มี
ผลงานตามตัวชี้วัด

วิธีการจัดสรรเงินรางวัล ปี 2548 ในหน่วยงาน ของจังหวัดยโสธร หน่วยงาน ฯ ได้รับเงินรางวัล

จาก 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 60 จัดสรรให้เท่ากันทุกคน

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 30 แยกเป็น

2.1 ร้อยละ 20 ให้ตามผลงานตัวชี้วัด

2.2 ร้อยละ 10 ให้ตามผลงานนโยบายรัฐบาล/
จังหวัด/ หน่วยงาน (ระบุชื่อ)

ส่วนที่ 3 ร้อยละ 10 จัดสรรให้ข้าราชการชั้นผู้น้อยและ
ลูกจ้างประจำ

หน่วยงานรับเงินรางวัลทั้ง 3 ส่วน

- ไปประชุมพิจารณา แยกเป็น 3 ส่วน แล้วจัดสรร
ทำนองเดียวกับจังหวัด
- สำหรับในส่วนที่ 2.2 ผลงานตามนโยบายรัฐบาล /
จังหวัด / หน่วยงาน ให้จัดสรรตามรายชื่อบุคลากรที่จังหวัด
จัดสรรให้

สรุปสุดท้าย

- เนื่องจากได้รับเงินรางวัลเพิ่มเติมรอบ 2 มาอีก 26%
โดยนำมาเฉลี่ยให้เท่ากันทุกคน ทำให้ 3 ส่วน เป็นสัดส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ 1 ร้อยละ 68 จัดสรรให้เท่ากันทุกคน
 - ส่วนที่ 2 ร้อยละ 24 แยกเป็น
 - 2.1 ร้อยละ 16 ให้ตามผลงานตัวชี้วัด
 - 2.2 ร้อยละ 8 ให้ตามผลงานนโยบายรัฐบาล/จังหวัด/
หน่วยงาน
 - ส่วนที่ 3 ร้อยละ 8 จัดสรรให้ข้าราชการชั้นผู้น้อยและ
ลูกจ้างประจำ

ผลการจัดสรร สุดท้ายปี 2548

1. ผู้มีผลงานตัวชี้วัดและนโยบายฯ
กลุ่มนี้ส่วนมาก ได้เฉลี่ย 12,000 บาท
2. ผู้ได้รับเงินรางวัล สูงสุด 28,000 บาท
3. ผู้ได้รับเงินรางวัล น้อยสุด 2,700 บาท
(ระดับ 7 ไม่มีผลงานข้อ 1)
4. ข้าราชการชั้นผู้น้อยและลูกจ้างประจำ น้อยสุด 3,300 บาท
(ไม่มีผลงาน ข้อ 1)
5. กรณีเงินทั้งหมดหารเฉลี่ย เท่ากันทุกคน 3,889 บาท

จังหวัดยโสธร
ขอจบการนำเสนอ
แนวคิดหลักเกณฑ์การจัดสรร
เงินรางวัล ปี 2548