

- **แนวทางการดำเนินการขั้นต่อไป  
ในการพัฒนาระบบราชการไทย**

Next Step of Public  
Sector Development



## Next Step of Implementation to Develop Thai Public Sector

State Administration Act Vol.5 B.E.2545 (2002) prescribes that OPDC be responsible for presenting recommendations and advices to cabinet on public sector development and other state activities, including structure of public sector, budgetary system, personnel system, standard of integrity and ethics, compensation and other governmental processes according to section 3/1

Regarding issue on driving forward public sector, OPDC has presented “Next Step of Implementation to develop Thai Public Sector” to cabinet, comprising directions and guidelines of implementation in consistent with Government policy on public sector development, strategic plans of public sector development, concerned cabinet resolutions, including expectation of stakeholders, and cabinet resolution approved on November 2, 2004.

### Issue on Driving Forward Thai Public Sector

OPDC has processed expectation of stakeholders in public sector development in 5 events as follows;

- Biannual Statement of Performance on Development of Thai Public Sector, made on October 2, 2004
- Prime Minister Pol. Lt. Col. Thaksin Shinawatra talked with new generation of officials on October 2, 2004
- Summary of comments on new State Administration Bill, made on September 1 – 13, 2004 and October 2, 2004
- Measures in prevention and suppression of corruption in public sector, made on September 30, 2004
- Workshop on policy and guidelines for supervising, monitoring and supporting integrated provincial administration, arranged on October 18, 2004.

## แนวทางการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการไทย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 กำหนดให้ ก.พ.ร. รับผิดชอบในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและงานของรัฐอย่างอื่น ซึ่งรวมถึง โครงสร้างระบบราชการ ระบบงบประมาณ ระบบบุคลากร มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ค่าตอบแทน และวิธีปฏิบัติราชการอื่น ให้เป็นไปตามมาตรา 3/1

เพื่อประมวลเป็นประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอ “แนวทางการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการไทย” ต่อคณะรัฐมนตรี ประกอบด้วย ทิศทางและแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลด้านการพัฒนาระบบราชการ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบราชการ และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547

### ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประมวลความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาระบบราชการ ในวาระต่าง ๆ 5 วาระ คือ

- การแถลงผลงานการพัฒนาระบบราชการไทยครบรอบ 2 ปี เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2547
- นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร คุยกับข้าราชการยุคใหม่ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2547
- สรุปประเด็นข้อคิดเห็นเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับใหม่ เมื่อวันที่ 1-13 กันยายน 2547 และ 2 ตุลาคม 2547
- มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2547
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อมอบนโยบาย และวางแนวทางในการกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดบูรณาการ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2547

**Summary on driving forward Thai public sector can be made into 10 issues as follows,**

### **1. Restructuring public sector**

1.1 Performing Cluster Management

1.2 Restructuring public sector, transfer of missions, roles, authorities and responsibilities, resources from central administration to local administration

1.3 Assigning specific “Host” to be responsible for implementation of no-host works.

1.4 Dissolving the juristic person of department. only Ministry remains status of juristic person

1.5 Supervising, inspecting and evaluating independent organizations, autonomous public organizations, special delivery units, and organizations or agencies of the same type.

### **2 Development of management of Deputy Prime Minister**

2.1 Coordination center for administration

2.2 Office of Inspector and inspection system, Prime Minister’s Office. Inspector of Ministry/ Department

2.3 Team work of Deputy Prime Minister

### **3 Integrated provincial administration**

3.1 Governor – appointing system

3.2 Establishment and management of provincial budget (amending budgetary law)

3.3 Setting up strategic plans of province/ provincial clusters, reflecting people’s demand and integrating to be line with strategic plans of Ministry/ Department

3.4 Adjustment of provincial clusters

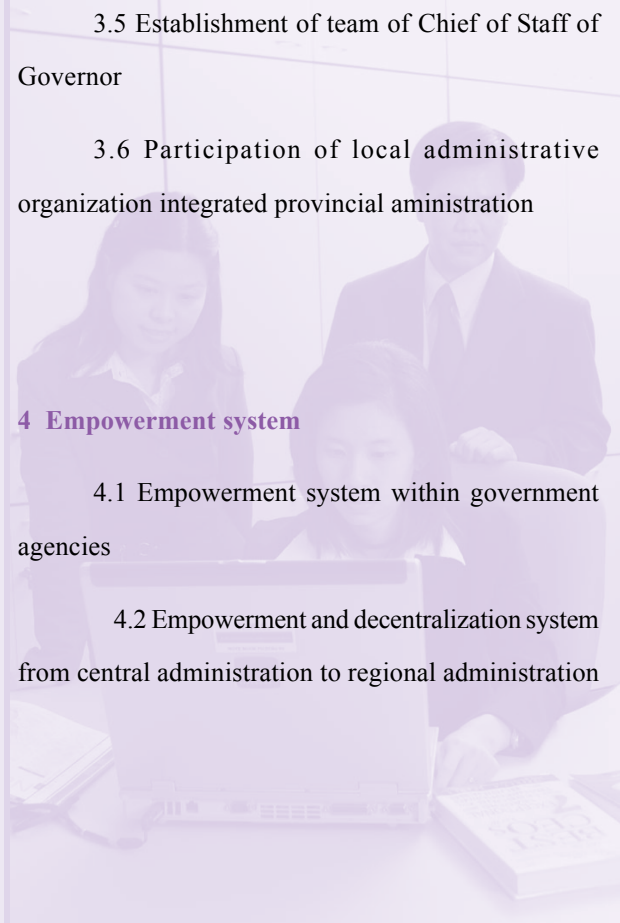
3.5 Establishment of team of Chief of Staff of Governor

3.6 Participation of local administrative organization integrated provincial administration

### **4 Empowerment system**

4.1 Empowerment system within government agencies

4.2 Empowerment and decentralization system from central administration to regional administration



## ซึ่งสามารถสรุปประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย ได้รวม 10 ประเด็นหลักๆ ดังนี้

### ประเด็นที่ 1 การปรับโครงสร้างส่วนราชการ

- 1.1 การพัฒนาการบริหารกลุ่มภารกิจ (Cluster)
- 1.2 การปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงสร้างระบบราชการ : การโอนถ่ายภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ ทรัพยากรจากราชการส่วนกลางไปสู่ราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 1.3 การกำหนดให้มี “เจ้าภาพ” รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
- 1.4 ยกเลิกความเป็นนิติบุคคลของกรมคงเหลือเฉพาะกระทรวงเท่านั้นที่เป็นนิติบุคคล
- 1.5 กำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลองค์กรอิสระ องค์กรมหาชน กองทุน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ และองค์กรหรือหน่วยงานในลักษณะเดียวกัน

### ประเด็นที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารงาน รองนายกรัฐมนตรี

- 2.1 ศูนย์ประสานการบริหารราชการ
- 2.2 สำนักผู้ตรวจราชการ และระบบผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี/ ผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม
- 2.3 ทีมงานของรองนายกรัฐมนตรี

### ประเด็นที่ 3 ระบบบริหารงานจังหวัดแบบ บูรณาการ

- 3.1 ระบบแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัด
- 3.2 การจัดตั้งและการบริหารงบประมาณของจังหวัด (การแก้ไขกฎหมายงบประมาณ)
- 3.3 การจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่สะท้อนความต้องการของประชาชน และบูรณาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวง/กรม
- 3.4 การปรับกลุ่มจังหวัด
- 3.5 การจัดตั้งทีมเสนาธิการของผู้ว่าราชการจังหวัด
- 3.6 การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ

### ประเด็นที่ 4 ระบบมอบอำนาจ

- 4.1 ระบบมอบอำนาจภายในส่วนราชการ
- 4.2 ระบบมอบอำนาจและกระจายอำนาจจากราชการส่วนกลางสู่ราชการส่วนภูมิภาค

## 5 Change in working culture

- 5.1 Citizen-centered operation
- 5.2 Team work
- 5.3 Promotion and development of organization to be learning organization
- 5.4 Knowledge management

## 6 Development of public service in other forms

- 6.1 Arrangement of Mobile Unit
- 6.2 “Poverty-eradication Caravan”

## 7 e – government

- 7.1 Information technology is employed in operation, especially public service.

## 8 Evaluation system

- 8.1 Evaluation of work achievement by balanced scorecard system
- 8.2 Individual scorecard system

## 9 Personnel Management

- 9.1 Compensation and incentives system
- 9.2 Training / developing quality of officials
- 9.3 Appointment and promotion by merit system
- 9.4 การเคลื่อนย้ายราชการข้ามหน่วยงาน
- 9.5 Arrangement of Lateral entry
- 9.6 Arrangement of Job description for every position
- 9.7 Early Retirement

## 10 Prevention and suppression of corruption in public sector

- 10.1 Creating transparency in state official’s operation
- 10.2 Launching campaign to promote value of integrity and honesty
- 10.3 Promoting people’s participation
- 10.4 Utilizing measures of Good Governance
- 10.5 Developing efficient internal audit
- 10.6 Implementing criteria and directions on good governance with local administrative organization

## ประเด็นที่ 5 การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม ในการทำงาน

- 5.1 การทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- 5.2 การทำงานเป็นทีม (Team work)
- 5.3 การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- 5.4 การบริหารความรู้ (Knowledge management)

## ประเด็นที่ 6 การพัฒนารูปแบบการบริการ ประชาชน

- 6.1 การจัดหน่วยงานเคลื่อนที่ (Mobile Unit)
- 6.2 “คาราวานแค้น”

## ประเด็นที่ 7 ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e – government)

- 7.1 การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน โดยเฉพาะการให้บริการประชาชน

## ประเด็นที่ 8 ระบบประเมินผล

- 8.1 การวัดผลสำเร็จของงานโดยใช้ระบบ Balanced scorecard
- 8.2 ระบบประเมินผลรายบุคคล (Individual scorecard)

## ประเด็นที่ 9 ระบบการบริหารงานบุคคล

- 9.1 ระบบค่าตอบแทนและการสร้างแรงจูงใจ
- 9.2 การฝึกอบรม/การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ
- 9.3 การแต่งตั้งและการเลื่อนระดับตามหลักคุณธรรม (Merit System)
- 9.4 การเกลี้ยข้าราชการข้ามหน่วยงาน
- 9.5 การจัดให้มีระบบ Lateral entry
- 9.6 การจัดทำแบบคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ในทุกตำแหน่ง
- 9.7 การเกษียณก่อนกำหนด (Early Retire)

## ประเด็นที่ 10 การป้องกันและปราบปรามทุจริต ในวงราชการ

- 10.1 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 10.2 การรณรงค์และส่งเสริมค่านิยม รักความซื่อสัตย์สุจริต
- 10.3 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม
- 10.4 การนำมาตราการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างจริงจัง
- 10.5 การพัฒนาระบบตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ
- 10.6 การนำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## Overall picture of next step in public sector development of OPDC.

From the issue on driving forward Thai public sector, it can be categorized into 3 groups as follows,



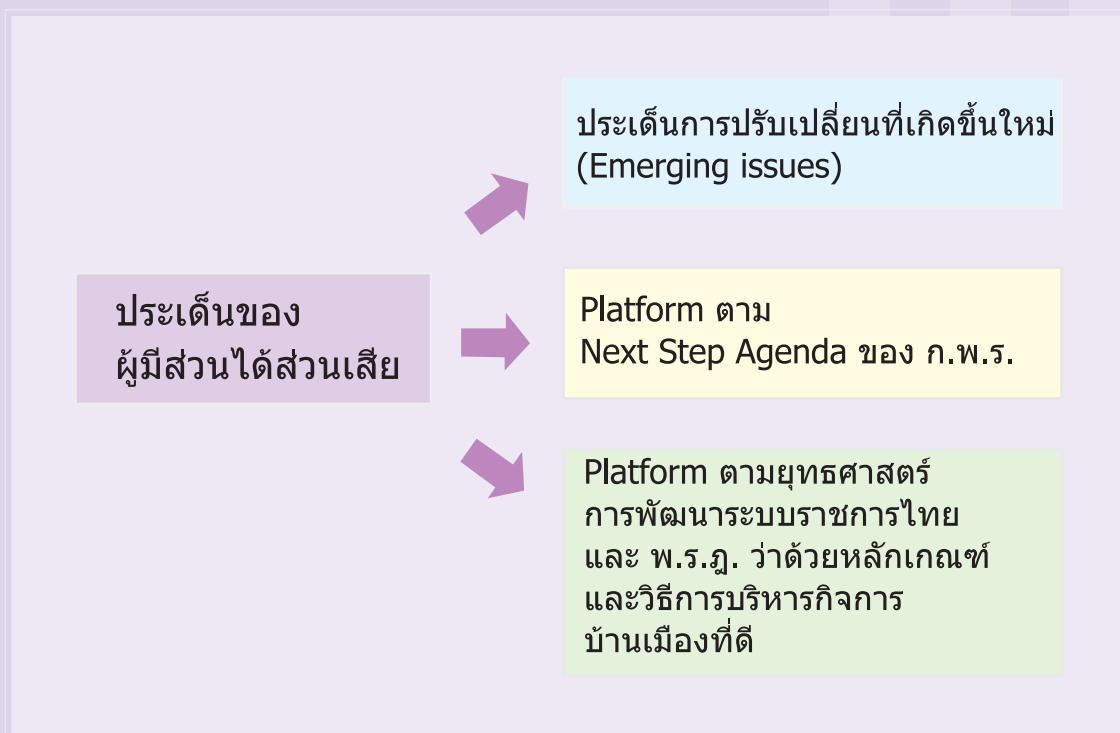
- (1) Emerging issues
- (2) Platform corresponding to Next Step Agenda of OPDC
- (3) Platform corresponding to strategic plan of Thai public sector development and Royal decree on Criteria and Directions for Good Governance B.E.2546 (2003)





## ภาพรวมการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการของ ก.พ.ร.

จากประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยดังกล่าว สามารถนำมาจำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม คือ



- (1) ประเด็นการปรับเปลี่ยนที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging issues)
- (2) ประเด็นที่ตรงตามยุทธศาสตร์ขั้นต่อไปของการพัฒนาระบบราชการไทย (Next Step Agenda) ของ ก.พ.ร.
- (3) ประเด็นที่ตรงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

### (1) Emerging issues

Being issues processed from expectation of stakeholders in public sector development, being new issues not specified in Next Step Agenda of OPDC, or in Royal Decree on Criteria and Direction for Good Governance B.E.2546 (2003)

### (2) Platform corresponding to Next Step Agenda of OPDC

Being mission to be mainly hosted by OPDC, consisting of 4 agendas such as

#### Agenda 1

To perform unfinished business & continuous Improvement

##### 1.1 Promotion of Good Governance

1.2 Solution of hoarding problems/ improvement of structure and working system of public sector

#### Agenda 2

To create strategic readiness for driving forward Government strategies

2.1 Management of intangible assets for value creation of public sector

2.2 Change Management

#### Agenda 3

Integration/Join-up government

3.1 Integration brings about cooperation and compatibility between Ministry /Department , provincial cluster and province

3.2 Join up all kind of reforms i.e.– public sector - decentralization , education and public health

#### Agenda 4

Deregulation & Re-regulation in favor of public sector development

4.1 To amend and improve law and regulation on public sector

4.2 To abolish unnecessary regulations, and set up new regulations

### (3) Platform corresponding to strategic plans of Thai public sector development and Royal Decree on Criteria and Directions for Good Governance B.E.2546 (2003)

Being issue implemented under framework of strategic plans of Thai public sector development aimed at adjusting role of mission to be appropriate, developing for better public service, upgrading performance and standard of work to be at high level, developing public sector to democratic process and abiding by Royal Decree on Criteria and Directions for Good Governance B.E.2546 (2003)

### (1) ประเด็นการปรับเปลี่ยนที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging issues)

เป็นประเด็นที่ประมวลจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ในการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งเป็นประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่ที่ยังไม่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ขั้นต่อไปของการพัฒนาระบบราชการไทย (Next Step Agenda) ของ ก.พ.ร. หรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย หรือ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

### (2) ประเด็นที่ตรงตามยุทธศาสตร์ขั้นต่อไปของการพัฒนาระบบราชการ ของ ก.พ.ร.

เป็นภารกิจที่ ก.พ.ร. จะเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการต่อไป ประกอบด้วย ประเด็นวาระ (agenda) 4 เรื่อง ได้แก่

#### ประเด็นวาระที่ 1

การสานต่อภารกิจที่ยังไม่เสร็จสิ้น (Unfinished Business & Continuous Improvement)

1.1 การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

1.2 การแก้ไข-หา/ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการทำงานของส่วนราชการที่ยังสั่งสมอยู่

#### ประเด็นวาระที่ 2

การสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล (Strategic Readiness)

2.1 การบริหารจัดการสินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้ (Intangible Assets) เพื่อสร้างคุณค่า (Value Creation) ของระบบราชการ

2.2 การบริหารการเปลี่ยนแปลง

#### ประเด็นวาระที่ 3

การบูรณาการให้ระบบบริหารงานของภาครัฐเชื่อมโยงกันอย่างสมบูรณ์ (Integration/Join-up government)

3.1 การบูรณาการให้มีการทำงานสอดคล้องกันระหว่างกระทรวง/กรม และกลุ่มจังหวัด/จังหวัด

3.2 การเชื่อมโยงการปฏิรูปด้านต่างๆ ระบบราชการ การกระจายอำนาจการศึกษา สาธารณสุขเข้าด้วยกัน

#### ประเด็นวาระที่ 4

การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบปฏิบัติให้เอื้อต่อการพัฒนา (Deregulation & Re-regulation)

4.1 การแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายและระเบียบปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบราชการ

4.2 การยกเลิกกฎระเบียบที่ไม่จำเป็นและการวางกฎระเบียบใหม่

### (3) ประเด็นที่ตรงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยซึ่งประกอบด้วยเป้าประสงค์ต่อไปนี้เป็น การปรับบทบาทภารกิจให้มีความเหมาะสม การพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชนที่ดีขึ้น การยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานให้อยู่ระดับสูง และการพัฒนาระบบราชการให้เข้าสู่กระบวนการประชาธิปไตย รวมทั้งการปฏิบัติตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

## Categorization of issues on driving forward Thai public sector and assignment of host

In order to obtain practical result, OPDC has proposed to cabinet to assign “Host “ responsible for driving Thai public sector according to 3 platforms as follows,

### (1) Emerging Issues

Issue on driving forward Thai public sector	Main host	Joint host	Concerned units
<b>1) Deputy Prime Minister management system</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Office of Inspector / and Inspection system of Prime Minister’s Office, Inspector of Ministry / Department</li> <li>- Team work of Deputy Prime Minister</li> </ul>	<p>OPPO</p> <p>SPM</p>	<p>OPDC</p> <p>OPDC/BBT.</p>	
<b>2) Integrated provincial administration</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Governor-appointing system</li> <li>- Adjustment of provincial clusters</li> <li>- Chief of Staff of Governor</li> <li>- Participation of local administrative organization</li> </ul>	<p>MOI</p> <p>OPDC.</p> <p>OPDC</p> <p>MOI</p>	<p>OCSC/OPDC</p> <p>NESDB.</p> <p>OPMI</p> <p>OPDC</p>	<p>OPPM/ MOI</p> <p>OCSC</p> <p>ODLOC</p>
<b>3) Development of public service forms</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arrangement of Mobile Unit</li> <li>- “Poverty-eradication caravan”</li> </ul>	<p>OPDC</p> <p>NAPC*</p>	<p>MOI</p>	<p>All</p> <p>All</p>

Note \*Cabinet resolution on October 26, 2004, assigning National Anti-Poverty commission (NAPC) to be host

## การจำแนกประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย และการกำหนด ผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ก.พ.ร. ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนด “เจ้าภาพ” ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย ตาม platform ทั้ง 3 ประเภท ดังนี้

### (1) ประเด็นการขับเคลื่อนที่เกิดขึ้นใหม่

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<b>1) ระบบบริหารงานรองนายกรัฐมนตรี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักผู้ตรวจราชการและระบบผู้ตรวจราชการ</li> <li>- สำนักนายกรัฐมนตรี/ผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม</li> <li>- ทีมงานรองนายกรัฐมนตรี</li> </ul>	สปน.  สลน.	ก.พ.ร.  ก.พ.ร./สปน.	
<b>2) ระบบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัด</li> <li>- ปรับกลุ่มจังหวัด</li> <li>- เสนาธิการผู้ว่าราชการจังหวัด</li> <li>- การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>	มท. ก.พ.ร. ก.พ.ร. มท.	ก.พ./ก.พ.ร. สศช. สป.มท. ก.พ.ร.	สปน./มท. ก.พ. กกก.กระจายอำนาจ
<b>3) การพัฒนารูปแบบการบริการประชาชน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดหน่วยงานเคลื่อนที่ (Mobile Unit)</li> <li>- “คาราวานแกล้งน”</li> </ul>	ก.พ.ร. ศตจ.*	มท.	ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ \* มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2547 มอบให้ศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะความยากจนแห่งชาติ (ศตจ.) เป็นเจ้าภาพ



Issue on driving forward Thai public sector	Main host	Joint host	Concerned units
<b>4) Prevention and suppression of corruption in public sector</b>			
- Creating transparency in state official's operation	OCSC		
- Launching campaign to promote value of integrity and honesty	OCSC		
- Setting measures to prevent corruption	OPDC.		
- Promoting people's participation	OCSC.		
- Implementing criteria on good governance actively	OPDC		
- Internal audit system	CGD	OPDC	
- Implementing criteria and directions on good governance with local administrative organization	OPDC.	MOI / SPM	

**(2) Platform corresponding to Next Step Agenda of OPDC**

Issue on driving forward Thai public sector	Main host	Joint host	Concerned units
<b>1) Restructuring public sector</b>			
- Cluster management	OPDC		
- haping structure of organization of central administration, regional administration and local administration	OPDC		



ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<b>4) การป้องกันและปราบปรามทุจริตในวงราชการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</li> <li>- การรณรงค์และส่งเสริมค่านิยม รักความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>- การวางมาตรการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน</li> <li>- การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม</li> <li>- การนำมาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้</li> </ul>	ก.พ. ก.พ. ก.พ.ร. ก.พ. ก.พ.ร.		
<b>ใช้อย่างจริงจัง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบตรวจสอบภายใน</li> <li>- การนำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>	กรมบัญชีกลาง ก.พ.ร.	ก.พ.ร. มท./สปน.	

(2) ประเด็นที่ตรงตามยุทธศาสตร์ขั้นต่อไปของการพัฒนาระบบราชการไทย ของ ก.พ.ร.

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<b>1) โครงสร้างส่วนราชการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาระบบบริหารกลุ่มภารกิจ (Cluster)</li> <li>- การปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงสร้าง (shape)</li> </ul> ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น	ก.พ.ร. ก.พ.ร.		

แนวทางการดำเนินงาน  
ขั้นต่อไป



Issue on driving forward Thai public sector	Main host	Joint host	Concerned units
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assigning specific “Host” to be responsible for implementation of no-host works.</li> <li>- Supervising, inspecting and evaluating independent organizations, autonomous public organizations, special delivery units etc</li> <li>- Dissolving juristic person</li> </ul>	OPDC.		
	OPDC	MOF/BBT	
	OPDC	OCS	
<p><b>2) Integrated provincial administration</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- establishment and management of provincial budget (amending budgetary law)</li> <li>- Setting up strategic plans of province / provincial clusters, reflecting people’s demand etc.</li> </ul>	BBT.	OPDC	
	OPDC	Governor/ NESDB	
<p><b>3) Empowerment</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Empowerment within government agencies</li> <li>- Empowerment from central administration to regional administration</li> </ul>	OPDC		
	OPDC	Governor	All
<p><b>4) Evaluation system</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Evaluation of work achievement by balanced scorecard</li> <li>- Individual evaluation by individual scorecard</li> </ul>	OPDC		
	OPDC		





ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดให้มี “เจ้าภาพ” รับผิดชอบ ในการดำเนินงานที่ยังไม่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</li> <li>- กำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลองค์กรอิสระ องค์กรมหาชน กองทุน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษฯ</li> <li>- ลดสภาพความเป็นนิติบุคคล</li> </ul>	<p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p>	<p>ก.คลัง/สงป.</p> <p>สคก.</p>	
<p><b>2) ระบบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดตั้งและการบริหารงบประมาณของจังหวัด (แก้ไขกฎหมายงบประมาณ)</li> <li>- ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ที่สะท้อนความต้องการของประชาชน ฯ</li> </ul>	<p>สงป.</p> <p>ก.พ.ร.</p>	<p>ก.พ.ร.</p> <p>ผู้ว่าราชการจังหวัด/สศช.</p>	
<p><b>3) ระบบมอบอำนาจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบอำนาจภายในส่วนราชการ</li> <li>- มอบอำนาจส่วนกลางไปสู่ส่วนภูมิภาค</li> </ul>	<p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p>	<p>ผู้ว่าราชการจังหวัด</p>	ทุกหน่วยงาน
<p><b>4) ระบบประเมินผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวัดผลสำเร็จของงานโดยใช้ระบบ Balanced scorecard</li> <li>- ระบบประเมินผลรายบุคคล (Individual scorecard)</li> </ul>	<p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p>		

(3) Platform corresponding to strategic plans of Thai public sector development and Royal Decree on Criteria and Directions for Good Governance B.E.2546 (2003)

Issue on driving forward Thai public sector	Main host	Joint host	Concerned units
<b>1) Change in working culture</b>			
- Citizen-centered	OPDC	OCSC	All
- Team work	OPDC	OCSC	All
- Promotion and development of organizations to be learning organization	OPDC	All	
- Knowledge management	OPDC	MICT	All
<b>2) Personnel management system</b>			
- Compensation and incentives	NSB	BBT./OPDC.	
- Training / developing quality of officials	(MOF/OCSC)	All	
- Appointment and promotion based on Merit system	OCSC/OPDC		
- การเคลื่อนย้ายราชการข้ามหน่วยงาน	OCSC.		
- Arrangement of Lateral entry	OPDC	OPDC/BBT	
- Arrangement of job description for every position	OCSC	OCSC	
- Early retirement	OCSC		
<b>4) e-Government</b>	MICT	OPDC	

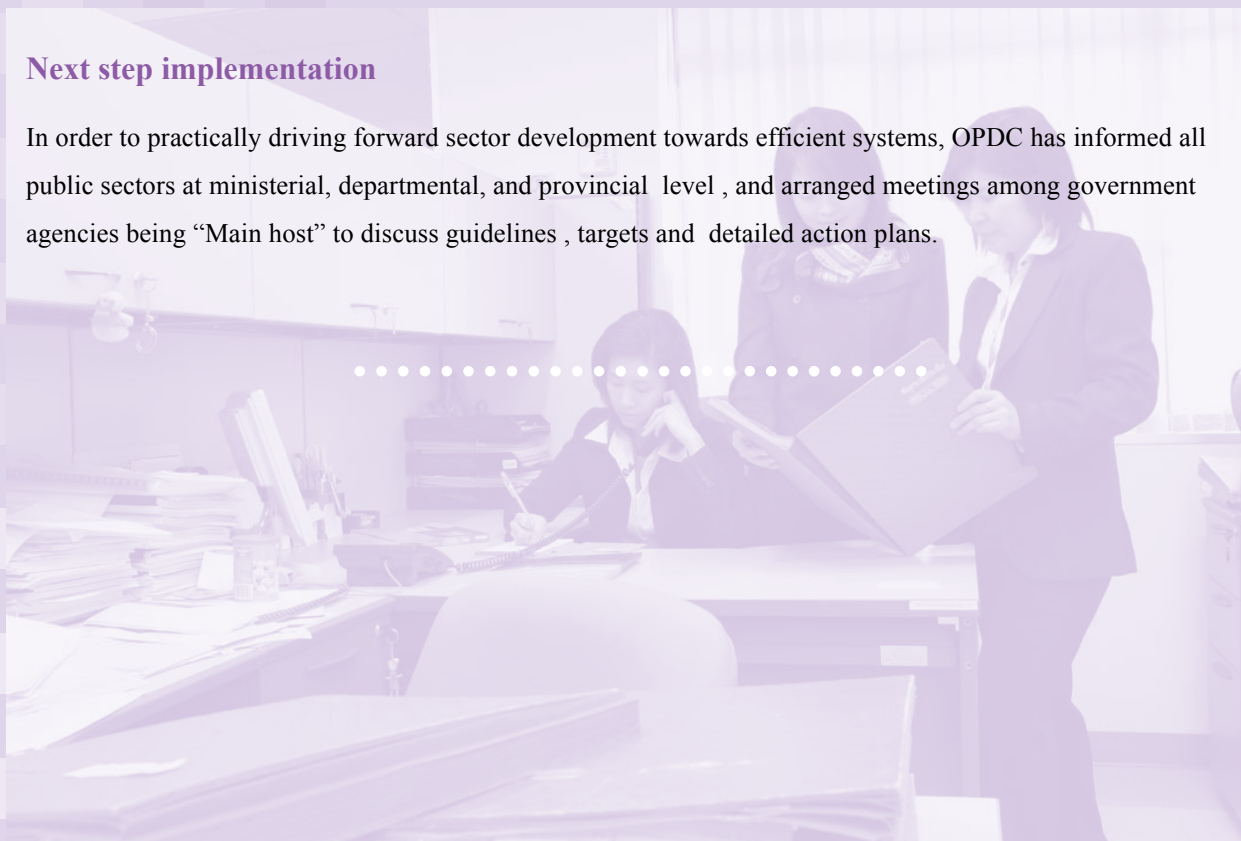
**(3) ประเด็นที่ตรงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย และ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546**

ประเด็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพร่วม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<b>1) การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมในการทำงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง</li> <li>- การทำงานเป็นทีม (Team work)</li> <li>- การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- การบริหารความรู้ (Knowledge management)</li> </ul>	<p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.ร.</p>	<p>ก.พ.</p> <p>ก.พ.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ก.เทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<b>2) ระบบการบริหารงานบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทนและสร้างแรงจูงใจ</li> <li>- การฝึกอบรม/การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ</li> <li>- การแต่งตั้งและการเลื่อนระดับตามหลักคุณธรรม (Merit System)</li> <li>- การเกลี้ยข้าราชการข้ามหน่วยงาน</li> <li>- การจัดให้มีระบบ Lateral entry</li> <li>- การจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ในทุกตำแหน่ง</li> <li>- การเกษียณก่อนกำหนด</li> </ul>	<p>กงช. (ก.คลัง/ก.พ.)</p> <p>ก.พ./ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.</p> <p>ก.พ.</p> <p>ก.พ.ร.</p> <p>ก.พ.</p> <p>ก.พ.</p>	<p>สงป./ ก.พ.ร.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ก.พ.ร./สงป.</p> <p>ก.พ.</p>	
<b>4) ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์</b>	<p>ก.เทคโนโลยีสารสนเทศฯ</p>	<p>ก.พ.ร.</p>	

BBT	=	Bureau of the Budget Thailand
CGD	=	Comptroller General's Department
NAPC	=	National Anti-Poverty Center
MICT	=	Ministry of Information and Communication Technology
MOF	=	Ministry of Finance
NESDB	=	National Economic and Social Development Board
NSB	=	National Salary Board
OCS	=	Office of the Council of State
OCSC	=	Office of the Civil Service Commission
ODLOC	=	Office of Decentralization to Local Government Organization Committee
OPMI	=	Office of the Permanent Secretary, Ministry of Interior
OPPO	=	Office of the Permanent Secretary, Prime Minister's Office
SPM	=	Secretariat of the Prime Minister

### Next step implementation

In order to practically driving forward sector development towards efficient systems, OPDC has informed all public sectors at ministerial, departmental, and provincial level , and arranged meetings among government agencies being “Main host” to discuss guidelines , targets and detailed action plans.





## การดำเนินการขั้นต่อไป

สำหรับการดำเนินการเพื่อผลักดันแนวทางการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการไทยให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการระดับกระทรวง กรมและจังหวัดทราบ และจะได้จัดให้มีประชุมระหว่างหน่วยงานที่เป็น "เจ้าภาพหลัก" เพื่อหารือแนวทาง เป้าหมาย แผนการดำเนินการในรายละเอียดต่อไป

