

การจัดสรรเงินรางวัล ปีงบประมาณ 2548

จังหวัดเลย



หลักการ

โปร่งใส

เป็นธรรม

เจตนาารมณ์

การดำเนินงาน

ประกาศ

หลักเกณฑ์

ประชุม

เกณฑ์จัดสรร

60/40

60% ÷ জন.บุคลากรทั้งจังหวัด

40% หน่วยงานที่มีส่วนผลักดัน KPI

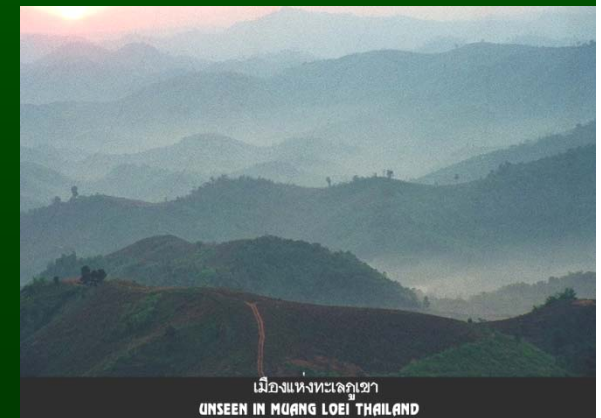
40% ทบ.โครงสร้างเท่าเทียมกัน

เจ้าภาพ หลัก = 3

รอง = 2

ไม่ระบุ = 1

(รวม)



การประเมินหน่วยงาน

↳ ส่วนราชการที่รับผิดชอบ KPI ที่
เสนอในคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กับ ผวจ. รายงานผล



↳ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผล

การประเมินผล

ความยุติธรรม
ขวัญ กำลังใจ
ความสำเร็จองค์กร
หลักเกณฑ์ กพร.

คณะทำงานประเมินผล
ของแต่ละส่วนราชการ



การทำงานเป็นทีม



หลักเกณฑ์การประเมินส่วนราชการ

ค่าคะแนนรวม ของหน่วยงาน	เทียบเท่า R_i / นพว.	เทียบเท่า B (R_i) นพว.
47-51	5.00	3.00
45-46	4.75-4.99	2.75
43-44	4.50-4.74	2.50
41-42	4.25-4.49	2.25
39-40	4.00-4.24	2.00
37-38	3.75-3.99	1.75
35-36	3.50-3.74	1.50
33-34	3.25-3.41	1.25
31-32	3.00-3.24	1.00
	2	0
	1	0

เงินรางวัล x ค่ารางวัล $B_{(Ri)} \times Pi$

ค่ารวม $(B_{(Ri)} \times Pi)$



หลัก/วิธีประเมิน

ขรก. / ลจ. 5 ระดับ

5 = ดีเยี่ยม

4 = ดีมาก

3 = ดี

2 = ปรับปรุง

1 = ไม่ยอมรับ



การประเมินบุคคล

- ➔ มีส่วนช่วยในความสำเร็จ
- ➔ มนุษยสัมพันธ์
- ➔ ปริมาณงาน ผลผลิต
- ➔ คุณภาพ
- ➔ ทัศนคติ ความมุ่งมั่น
- ➔ การพัฒนาตนเอง
- ➔ การปฏิบัติตามระเบียบ



ปีงบประมาณ 2549

50-40-10



60-30-10

50-60% ÷ บุคลากรทั้งหมด

40-30% = ใช้เกณฑ์ประเมิน ปี 48

10% = เข้าภาพหลัก/รอง • ปลัดดันKPI



ប្រទេសកម្ពុជា

