

**แบบรายงานผลความสำเร็จของโครงการริเริ่มส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)  
ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล**

**ชื่อหน่วยงาน :** กรมการปกครอง

**รายงานความก้าวหน้าของโครงการเรื่อง:** โครงการพัฒนากระบวนการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:**

**ผลผลิตที่ 1** กรมการปกครองมีแผนงาน กระบวนการติดตาม ตรวจสอบและการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง ที่มีความครอบคลุม มีประสิทธิภาพ

**ผลผลิตที่ 2** กรมการปกครองสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาตอบสนองต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างรวดเร็ว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**ผลลัพธ์ที่ 1** มีการดำเนินงานตามแผนงาน กระบวนการติดตาม ตรวจสอบเฝ้าและการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง ได้แล้วเสร็จ ครบถ้วน

**ผลลัพธ์ที่ 2** ร้อยละของระดับความพึงพอใจของเครือข่ายภาคประชาชน ต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาตอบสนองต่อข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

1. การจัดสัมมนาโครงการพัฒนากระบวนการตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตฯ ในวันที่ 7 - 9 มีนาคม 2550 มีผู้แทนจากเครือข่ายภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสื่อมวลชน เข้าร่วมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 120 คน
2. การจัดสัมมนาดังกล่าว ได้มีการแบ่งกลุ่มย่อยสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นพัฒนากระบวนการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตของกรมการปกครองให้มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีประเด็นหัวข้อการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 5 หัวข้อ ดังนี้
  - 2.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกราชการใสสะอาด
  - 2.2 การป้องกันเหตุการณ์ พหุติกรรม ที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด
  - 2.3 การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น
  - 2.4 การวิเคราะห์ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันด้านการทุจริต
  - 2.5 การมีส่วนร่วมของประชาชนและการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. การจัดนิทรรศการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนา นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากศูนย์คุณธรรมที่นำเอกสารมาแจกจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกคนอีกด้วย

**แบบรายงานผลความสำเร็จของโครงการริเริ่มส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)  
ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล**

**บทความ :**

**การพัฒนากระบวนการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง**

กรมการปกครอง<sup>1</sup> ได้ดำเนินโครงการพัฒนากระบวนการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ลดทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ โดยได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น เพื่อกรมการปกครองจะได้นำข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการตรวจสอบให้มีความครอบคลุมภารกิจ และมีระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แนวทางในการเสริมสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนของกรมการปกครอง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการต่างๆ ได้แก่ ดำเนินการคุ้มครองจากภัยคุกคามด้วยมีมาตรการปกปิดข้อมูลข่าวสารและให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต เปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการจัดให้มีการประชุมสัมมนา เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมีการทำงานร่วมกันระหว่างกรมการปกครองกับประชาชนเพิ่มมากขึ้น การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการตรวจสอบ โดยมีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างจิตสำนึกผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน โดยกรมการปกครองเป็นเจ้าภาพในการสนับสนุนให้ภาคประชาชนได้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างกัน เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เข้มแข็ง นอกจากนี้ ยังได้เน้นย้ำให้ข้าราชการกรมการปกครองตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และร่วมผลักดันการดำเนินการให้บรรลุผล โดยมีการนำหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตทั้งในด้านการทำงานและชีวิตส่วนตัว มีการพัฒนาข้าราชการ ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สอดคล้องตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการปกครอง คือ **"สุจริต ซื่อสัตย์ ยืนหยัดความถูกต้อง ปกป้องความโปร่งใส มีใจให้บริการ และทำงานอย่างสร้างสรรค์"** และยังมีการส่งเสริมให้ข้าราชการมีความสำนึกและความภาคภูมิใจแห่งข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยเป็นการสร้างเกียรติภูมิแห่งอาชีพ (Professional Solidarity) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเกียรติ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม อุทิศตนเพื่อประเทศชาติ

1 ประยุทธ์จากบทความคอลัมน์ มุมบริการ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน" หนังสือพิมพ์มติชน วันที่ 28 เมษายน 2550 ฉบับที่ 10640

## แบบรายงานผลความสำเร็จของโครงการริเริ่มส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative) ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล

หากพิจารณาจากพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงบำเพ็ญเพื่อคนไทยทั้งปวง<sup>2</sup> โดยเฉพาะคนยากจนและผู้ด้อยโอกาสตลอดมา จะพบได้ว่าตลอดระยะเวลาอันยาวนาน พระองค์ทรงมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อให้ได้มาซึ่งการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร นั่นคือการทำให้คนในสังคมมีความสามัคคี โดยทรงมอบอำนาจการตัดสินใจเพื่อให้ได้มาซึ่งการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร ให้บุคคลต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทั้งในระดับชุมชนและระดับองค์กร โดยถือเป็นหลักสำคัญในการทรงงานของพระองค์ คือ การมีส่วนร่วม และการบริการรวมที่จดเดียว หลักการทรงงานทั้ง 2 ประการนี้นำไปสู่การสร้างผู้นำชุมชนอันเป็น "หัวใจ" ของความสำเร็จในการพัฒนาประเทศ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเปิดโอกาสให้สาธารณชน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในลักษณะประชาพิจารณ์ ด้วยทรงเชื่อมั่นว่าความเห็นที่หลากหลายของสาธารณชนจะนำมาสู่กระบวนการเรียนรู้ และเป็นแนวทางในการยุติความคิดที่เป็นเอกฉันท์ร่วมกัน ดังพระราชดำรัสว่า

*"...สำคัญที่สุดจะต้องหัดทำใจให้กว้างขวางหนักแน่น รู้จักรับฟังความคิดเห็น แม้กระทั่งความวิพากษ์วิจารณ์จากผู้อื่นอย่างฉลาด เพราะการรู้จักรับฟังอย่างฉลาดนั้นแท้จริง คือ การระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลาย มาอำนวยความสะดวกปฏิบัติบริหารงานให้ประสบความสำเร็จที่สมบูรณ์นั่นเอง..."<sup>3</sup>*

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นของตน เพื่อให้เกิดความรัก ความภาคภูมิใจ และร่วมแรงร่วมใจด้วยความสามัคคีที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนให้เจริญ ทรงสร้างความรู้จากประสบการณ์จริงที่ได้จากท้องถิ่น มาสอนนักเรียนให้ตระหนักถึงความสำคัญของการแสวงหาความรู้และความพยายามในการแก้ปัญหา ทรงมีพระราชดำริว่าในการนำการพัฒนาไปสู่ท้องถิ่นนั้น ต้องให้การศึกษาแก่เยาวชนในท้องถิ่นด้วย หมายถึงการให้องค์ความรู้ เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนา สร้างทัศนคติที่เหมาะสม ประกอบด้วยเชื่อมั่นว่าความอุตสาหะพยายามสามารถเปลี่ยนผืนแผ่นดินที่แร้นแค้นให้อุดมสมบูรณ์ได้ เป็นการพัฒนาทั้งบุคคลและชุมชน เช่น การพัฒนาพื้นที่แห้งแล้งในหมู่บ้านเขาเต่า ที่ทรงดำเนินการมากกว่า 5 ทศวรรษ และทำให้ความรู้ต่างๆ พัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง<sup>4</sup> เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชนตั้งแต่เยาว์วัย ให้ตระหนักและรับรู้บทบาทหน้าที่ของคนในชุมชน และร่วมกันแสดงออกด้วยการแสดงความคิดเห็นและการกระทำเพื่อพัฒนาชุมชนของตนเองให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

หากข้าราชการทุกคนตระหนักถึงหน้าที่ของตน สำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และดำเนินรอยตามพระยุคลบาท ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง เรื่องการมีส่วนร่วม การรู้จักพอประมาณ ตลอดจนการมีคุณธรรมประจำใจ ก็จะช่วยส่งผลการพัฒนาประเทศไทยให้มีความมั่นคงเป็นเอกภาพ มีความเจริญรุ่งเรือง และประชาชนอยู่ดี มีสุขต่อไป

2 เรียบเรียงจากผลงานการศึกษา วิจัย "พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว : พระอัจฉริยภาพในการบริหารจัดการ"

3 สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ก.ป.ร.), หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, หน้า 16.

4 สรปจากณัฐพร พานโพธิ์ทอง และคณะ, เรื่องเดิม, หน้า 14. อ้างถึงในปิยนาค บุนนาค, เรื่องเดิม, หน้า 8.

## แบบรายงานผลความสำเร็จของโครงการริเริ่มส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative) ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล

หลักฐานการดำเนินงานอื่นๆ:

เช่น ภาพถ่าย, เอกสารประกอบการดำเนินงาน, ข่าวจากหน้าหนังสือพิมพ์หรือหลักฐานอ้างอิงอื่นๆ  
โดยจะต้องระบุ วัน เวลาและสถานที่หรือแหล่งที่มา ประกอบด้วย



ที่มา โครงการพัฒนากระบวนการตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550  
วันที่ 7 - 9 มีนาคม 2550  
สถานที่ โรงแรมปรีณซ์ พาลาส ไฮเทล



ที่มา โครงการพัฒนากระบวนการตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550  
วันที่ 7 - 9 มีนาคม 2550  
สถานที่ โรงแรมปรีณซ์ พาลาส ไฮเทล

**แบบรายงานผลความสำเร็จของโครงการริเริ่มส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)  
ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล**



ที่มา นิทรรศการตามโครงการพัฒนากระบวนการตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของกรมการปกครอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550  
วันที่ 7 - 9 มีนาคม 2550  
สถานที่ โรงแรมปรีnce พาเลส โฮเทล

**ภาคผนวก**

ผู้กำกับดูแลโครงการฯ

ฝ่าย/แผนก/หน่วย

สถานที่ติดต่อ

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ

อีเมลล์

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....