



หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

นำเสนอประกอบการประชุมวันที่ 10 มิถุนายน 2552



# สารบัญนำเสนอ



หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2550



การจัดสรรเงินรางวัลในส่วนของเงินสมทบ  
จำนวนร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ  
ผู้บริหาร



**หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550**



## แนวคิดการจัดสรรเงินรางวัลปี 2550

- มุ่งให้เกิดการกระตุ้นการเพิ่มระดับผลคะแนนการประเมินผลตามคำรับรองประจำปีในรอบถัด ๆ ไป
- อิงตามสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มากที่สุด

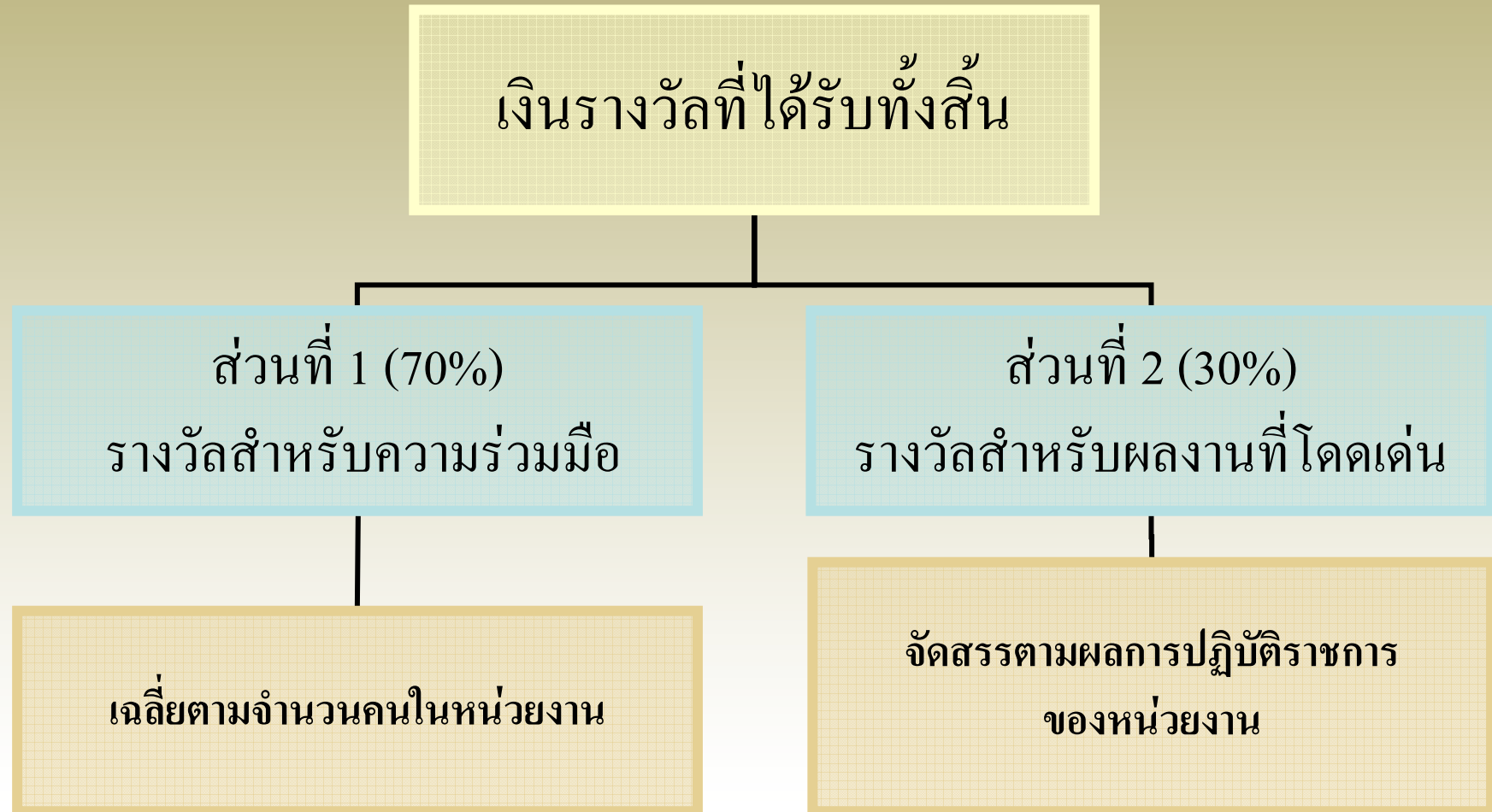


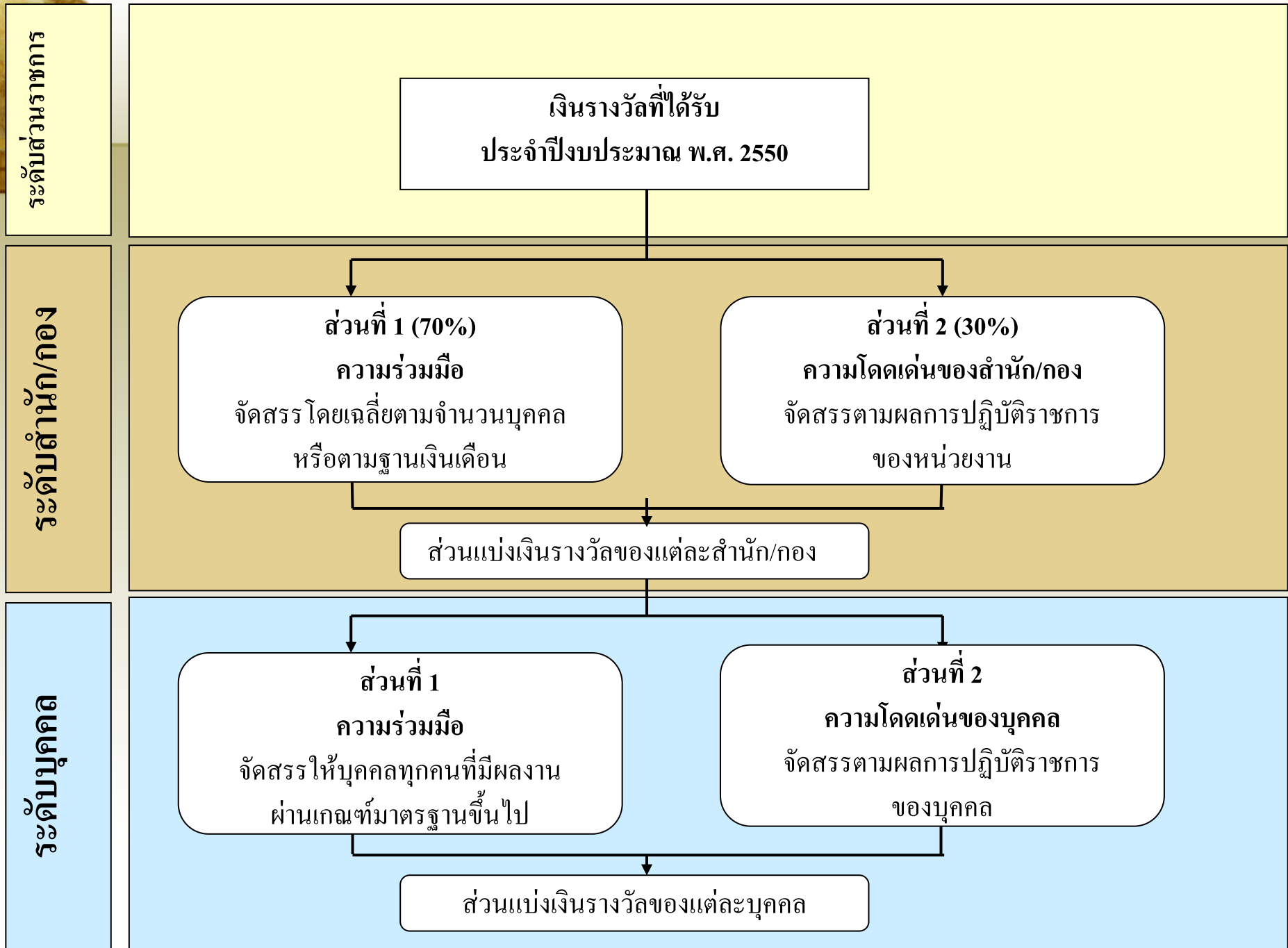
## หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล

- ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยปรับสัดส่วนจาก 80 : 20 เป็น 70 : 30 สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2550 และในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2551 เป็นต้นไปให้ปรับสัดส่วนเป็น 50 : 50
- จัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงลูกจ้างโครงการ
  - ข้าราชการ
  - พนักงานมหาวิทยาลัย
  - ลูกจ้างประจำ
  - ลูกจ้างชั่วคราว



## วิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับสำนัก/กองและระดับบุคคล







## เกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลปี 2551

- ที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2551 มีมติดังนี้
  - ในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2551 เป็นต้นไป ให้ปรับสัดส่วนเป็น 50:50 และใช้แนวทางการจัดสรรตามที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เสนอ
  - แนวทางการจัดสรร คือ แบ่งสัดส่วนเงินรางวัลเป็น 50 : 50 และหารเฉลี่ยเท่ากันทุกคนใน 50% แรก ส่วนอีก 50% ให้จัดสรรตามความมีส่วนร่วมในการทำให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุถึงสัมฤทธิ์ผลในการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ





## เกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลสมทบ 50%

- ที่ประชุมคณะบดีในคราวประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2551 มีมติดังนี้
  - เงินรางวัลในส่วน 50% ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของปี 2550 ให้ใช้แนวคิดการจัดสรรเงินรางวัลปี 2551 เป็นฐาน คือ แบ่งสัดส่วนเงินรางวัลเป็น 50 : 50 และหารเฉลี่ยเท่ากันทุกคนใน 50% แรก ส่วนอีก 50% ให้จัดสรรตามความมีส่วนร่วมในการทำให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุถึงสัมฤทธิ์ผลในการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ



# 2

การจัดสรรเงินรางวัลในส่วน of เงินสมทบ  
จำนวนร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ  
ผู้บริหาร



# การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

**ก.พ.ร.**

เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารร้อยละ 50  
ที่ได้รับอนุมัติให้ใช้สมทบเป็นเงินรางวัล

## ส่วนที่ 1

รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีระดับตำแหน่ง  
และความรับผิดชอบสูง เช่น  
ผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา  
ผู้เชี่ยวชาญที่ช่วยผู้บริหารในการ  
กำกับให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย

## ส่วนที่ 2

รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน  
ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท และมีผลงาน  
โดดเด่นตามแผน/ภารกิจ/คำรับรองฯ  
ของสถาบันอุดมศึกษาจนทำให้  
บรรลุเป้าหมาย



# การจัดสรรเงินรางวัล (ส่วนที่ 1)

- ให้จัดสรรเงินรางวัลแก่ผู้บริหารระดับผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา เลขานุการคณะ หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง เนื่องจากเป็นผู้ขับเคลื่อนให้การดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

(ทุกคนได้เท่ากันหมด)

ส่วนที่ 1





## การจัดสรรเงินรางวัล (ส่วนที่ 1)

- การจัดสรรเงินรางวัลไปยังคณะ/หน่วยงาน จัดสรรตามจำนวนผู้บริหารระดับผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้ากอง ที่ได้ประกาศในโครงสร้างการบริหารของแต่ละคณะ/หน่วยงาน หากคณะ/หน่วยงานใดมีตำแหน่งบริหารที่ตั้งขึ้นเองเพิ่มเติมนอกเหนือจากจำนวนที่ระเบียบกำหนด จะต้องใช้เงินรายได้ของคณะ/หน่วยงานสมทบในส่วนนี้



# การจัดสรรเงินรางวัล (ส่วนที่ 2)

- จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานโดดเด่น
- 2.1 เงินรางวัลสำหรับหน่วยงาน ร้อยละ 90
- 2.2 เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานผู้รวบรวมข้อมูลกลาง ร้อยละ 10 หากรเฉลี่ยเท่ากัน



ส่วนที่ 2





## การจัดสรรเงินรางวัล (ส่วนที่ 2)

- การจัดสรรเงินรางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานโดดเด่น ส่วนที่ 2.1
  - จัดสรรผ่านคณะ/หน่วยงาน ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
  - คณะ/หน่วยงานจัดสรรให้บุคลากรที่มีความรับผิดชอบ ทুমเท และมีผลงานที่โดดเด่นตามแผนปฏิบัติราชการ และภารกิจหลัก ทั้งนี้จะต้องกระจายให้ ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน



## วิธีการคำนวณ ส่วนที่ 2 กำหนดค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดตามผลการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	การตีค่าคะแนน
5.0000	3.00
4.7500 - 4.9999	2.75
4.5000 – 4.7499	2.50
4.2500 – 4.4999	2.25
4.0000 – 4.2499	2.00
3.7500 – 3.9999	1.75
3.5000 – 3.7499	1.50
3.2500 – 3.4999	1.25
3.0000 – 3.2499	1.00
2.000 – 2.9999	0.75
1.000 – 1.9999	0.50

**จัดสรรให้**  
คณะ/หน่วยงาน ร้อยละ 90

ใช้เกณฑ์การกระจายน้ำหนักการ  
จ่ายเงินรางวัลของก.พ.ร.

มหาวิทยาลัย เพิ่มเติมค่าคะแนน  
ในช่วงผลการประเมิน 1.0000-  
2.9999





# ตัวอย่างการตีค่าคะแนนจากผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	การตีค่าคะแนน
3.1	ร้อยละของนักศึกษาใหม่ป.ตรีขึ้นไปสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่เพิ่มขึ้น	5.13	1.0000	0.50
3.2	จำนวนรายวิชาที่มีสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	655	5.0000	3.00
3.3	จำนวนโครงการความเป็นเลิศ	5	3.0000	1.00
4.4.3	ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ฯ ต้องบดำเนินการ	0.61	4.6000	2.75
19	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ ต่อนักศึกษา	4,664.51	2.0000	0

ตีค่าคะแนนจากค่าคะแนนที่ได้

ผลการประเมิน	การตีค่าคะแนน
5.0000	3.00
4.7500 - 4.9999	2.75
4.5000 - 4.7499	2.50
4.2500 - 4.4999	2.25
4.0000 - 4.2499	2.00
3.7500 - 3.9999	1.75
3.5000 - 3.7499	1.50
3.2500 - 3.4999	1.25
3.0000 - 3.2499	1.00
2.000 - 2.9999	0.75
1.000 - 1.9999	0.50



## การคำนวณ จัดสรรให้คณะ/หน่วยงาน

คณะ	ตัวชี้วัด 3.1	ตัวชี้วัด 3.2	ตัวชี้วัด 3.3	ตัวชี้วัด 3.4	ตัวชี้วัด 3.5	ตัวชี้วัด 3.6	ตัวชี้วัด 3.7	ตัวชี้วัด N	คะแนน รวม	เงินรางวัล
1	0.5	3.0	1.75	2.25	3.0	1.0	2	1.5	66	66X871
2	0.5	3.0	1.75		3.0	1.0		1.5	46.5	46.5X871
3				2.25	3.0	1.0	2		37	37X871
N	0.5				3.0			1.5	18	18X871
รวม	13	129	10.5	33.25	129	50	75	10	1000	871,839

เม็ดเงินต่อหน่วย

$$871,839 / 1,000 = 871$$



## เกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ปี 2551

- เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะบดีครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2551 โดยปรับสัดส่วนเป็น 50: 50
- แนวทางการจัดสรร เป็นไปตามแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล 50% ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ปี 2550
- ปี 2551 เพิ่มการคำนวณในส่วนของผลงานเปรียบกับเป้าหมายที่คณะ/หน่วยงานตั้งไว้ (ตามที่ได้ commit ใน SAR ประกันคุณภาพ)
- เพิ่มตัวคูณจำนวนบุคลากรของแต่ละคณะ/หน่วยงาน เพื่อให้คณะ/หน่วยงานได้รับเงินตามสัดส่วนบุคลากรที่มีอยู่



## ตัวอย่างวิธีการคำนวณ ปี 2551

หน่วยงาน	จำนวน คน (1)	ข้อมูล ตาม กำหนด (2)	ผลการ ดำเนินงาน แผนเทียบผล (3)	จำนวนส่วน (2)+(3) x (1)
1	100	2	2	$2+2 \times 100 = 400$
2	50	1.5	1.5	$1.5+1.5 \times 50 = 150$
	20	1	1	$1+1 \times 20 = 40$
19	1500	1	2	$1+2 \times 1500 = 4,500$
20	400	2	2	$2 + 2 \times 400 = 3,200$

คำนวณหาเม็ดเงินต่อหน่วย และคูณกลับไปตามจำนวนส่วน



**ขอขอบคุณ**