



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

การประชุมชี้แจง เรื่อง “หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551”

วันที่ 15 มิถุนายน 2552 ณ ห้องเชียงแสน 3-4 ชั้น 3
โรงแรมเซ็นทารา ดวงตะวัน อ.เมือง จ.เชียงใหม่

แลกเปลี่ยนบทเรียน : แนวทางการปฏิบัติที่ดีในการจัดสรรเงินรางวัล
กรณีศึกษา : หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ตามผลการปฏิบัติงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

โดย อาจารย์ประพนธ์ ธนารักษ์

ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



อธิการบดี
กับ
รองอธิการบดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



อธิการบดี
กับ
ผู้ช่วยอธิการบดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



อธิการบดี
กับ
รองอธิการบดี
และ คณบดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์



คณบดี
กับ
รองคณบดี
คณะวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
มีบุคลากรที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ทั้งสิ้น 443 คน ดังนี้

สายวิชาการ		สายสนับสนุนวิชาการ	
อาจารย์ข้าราชการ	143 คน	ข้าราชการพลเรือน	13 คน
อาจารย์ประจำตาม สัญญา	78 คน	ลูกจ้างประจำ	29 คน
		พนักงานตามสัญญา	166 คน
		พนักงานราชการ	14 คน



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

การจัดสรรเงินรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ของ สำนักงาน ก.พ.ร.

2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล

1. ผลการปฏิบัติราชการกับเงินรางวัล

1.1 จัดสรรเงินรางวัลให้กับหน่วยงานภายใน ที่มีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ 3.00 คะแนน

1.2 จัดสรรเงินรางวัลให้กับผู้ปฏิบัติราชการ ที่มีผลการประเมินระดับ 3 ขึ้นไป โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานแนวคิดที่ว่า “บุคลากรเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการผลักดันการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย หากบุคลากรไม่สนใจที่จะทุ่มเททำงานให้เต็มที่ ผลการปฏิบัติราชการ ก็ไม่สามารถสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายได้”



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ : *Smart & Smile*

2. โครงสร้างการจ่ายเงินรางวัล

2.1 มหาวิทยาลัยได้พิจารณาถึงความเหมาะสมของผลงานว่าผลงานในแต่ละระดับควรได้รับรางวัลที่แตกต่างกันเล็กน้อยเพียงใด โดยคำนึงว่าเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัย ที่เน้นความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจกับปฏิบัติงานตามคติพจน์ของมหาวิทยาลัย คือ สุขา สงฆุสส สามัคคี

2.2 เงินรางวัลที่จัดสรรแบ่งเป็นส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นรางวัลเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันของแต่ละหน่วยงานภายใน/บุคลากร

ส่วนที่ 2 เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงความโดดเด่นเฉพาะของหน่วยงานภายใน/บุคลากร



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสู่ระดับบุคคล

1. คณะทำงานจัดสรรเงินรางวัล พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลระดับหน่วยงาน ให้กับหน่วยงานที่ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับอธิการบดี ตามผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

2. การจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล คณะทำงานจัดสรรเงินรางวัล มอบหมายให้คณบดี/ผู้อำนวยการ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารคณะ/สำนัก เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคล



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

วิธีการจัดสรรเงินรางวัล

แบ่งสัดส่วนเงินรางวัลเป็น 50 : 50

ส่วนที่ 1 50% ของเงินรางวัลจัดสรร
ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำทุกคน
เป็นจำนวนเงินเท่ากัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

วิธีการจัดสรรเงินรางวัล

ส่วนที่ 2 50% ของเงินรางวัล จัดสรรให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. นำ 50% ของเงินรางวัล จัดสรรให้กับหน่วยงาน ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ แล้วถ่วงน้ำหนักด้วยจำนวนข้าราชการของแต่ละหน่วยงาน
2. หน่วยงานพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด โดยผลการประเมินต้องสอดคล้องกับผลการพิจารณาความดีความชอบ
3. นำเงินรางวัลของแต่ละหน่วยงานคูณด้วยผลการปฏิบัติราชการของแต่ละคน ที่มีผลการประเมินระดับ 3 ขึ้นไป หารด้วยผลรวมของผลการปฏิบัติราชการ ของทุกคนในหน่วยงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา · Smart & Smile

เงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ 2550

865,319.64

วิธีการ
จัดสรร
เงินรางวัล
ประจำปี
งบประมาณ
พ.ศ. 2550

ร้อยละ 50 ของเงินรางวัล
รางวัลสำหรับความร่วมมือ
432,659.82

ร้อยละ 50 ของเงินรางวัล
รางวัลสำหรับความโดดเด่นของผลงาน
ในการผลักดันหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย
432,659.82

จัดสรรให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ทุกคน
เงินรางวัลส่วนที่ 1 = เงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ
 $\frac{432,659.82}{\sum H_i} = 2,638.17$
 H_i ได้แก่ จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิ

จัดสรรให้กับหน่วยงานตามผลการประเมินภายใน
เงินรางวัลที่แต่ละหน่วยงานได้รับ = (ส่วนแบ่งเงิน
รางวัล / $\sum S_i H_i$) x ($S_i H_i / \sum H_i$)
 S_i ได้แก่ คะแนนการประเมิน

หน่วยงานจัดสรรให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล
เงินรางวัลส่วนที่ 2
= เงินรางวัลของหน่วยงาน x ($T_i / \sum T_i$)
 T_i ได้แก่ คะแนนผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

เงินรางวัลของแต่ละบุคคล = เงินรางวัลส่วนที่ 1 + เงินรางวัลส่วนที่ 2



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้จัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัย เป็นเงินรางวัลให้กับอาจารย์ประจำตามสัญญา พนักงานตามสัญญา และพนักงานราชการ โดยใช้วิธีการคำนวณเงินรางวัลดังนี้

1. เปรียบเทียบเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับกับ เงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งปี โดยคิดเป็นร้อยละ
2. คำนวณเงินรางวัลโดย นำร้อยละที่ได้ คูณกับเงินเดือนทั้งปีของ อาจารย์ประจำตามสัญญา พนักงานตามสัญญา และพนักงานราชการ

โดยการจัดสรรเงินรางวัลใช้หลักเกณฑ์เดียวกับที่จัดสรร ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ : *Smart & Smile*

สวัสดี