



แบบสำรวจความคิดเห็นในการทำหน้าที่
ของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ชุดที่ 1

(สำหรับเจ้าหน้าที่)

ตามโครงการ

“วิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชน”

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (กพร.)

คำชี้แจง

เนื่องจากสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (กพร.) เพื่อจัดทำโครงการ “วิจัย ประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชน” ซึ่งมีภารกิจหลักที่สำคัญประการหนึ่งคือ การศึกษาถึง ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของผู้อำนวยการองค์การมหาชนทั้ง 19 แห่ง โดยการสอบถามความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการในองค์การมหาชนนั้น ๆ

ด้วยเหตุนี้ สถาบันวิจัยฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ตอบแบบสำรวจดังกล่าว และ ขอความอนุเคราะห์ส่งแบบสำรวจกลับคืนมายังผู้ประสานงานในหน่วยงานของท่าน เพื่อเก็บรวบรวมให้กับสถาบันวิจัยฯ ต่อไป ทั้งนี้สถาบันวิจัยฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บรักษาไว้เพื่อการวิจัย ตลอดจนใช้ในการสรุปข้อมูลในภาพรวมขององค์กร สถาบันวิจัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

หัวหน้าคณะผู้วิจัย

คำชี้แจง: คำถามมีทั้งหมด 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป และส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการองค์การมหาชนของท่าน สถาบันวิจัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✕ ลงบน ☐ และหรือเติมคำลงในช่องว่างที่กำหนดตามความเป็นจริง

1. เพศ ☐ 1) ชาย ☐ 2) หญิง
2. อายุ ☐ 1) ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ☐ 2) 26 – 35 ปี
☐ 3) 36 – 45 ปี ☐ 4) มากกว่า 46 – 55 ปี
☐ 5) สูงกว่า 55 ปี
3. ระดับการศึกษาสูงสุด ☐ 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 2) ปริญญาตรี ☐ 3) ปริญญาโท ☐ 4) ปริญญาเอก
4. ระยะเวลาในการทำงานกับองค์กร (โปรดระบุ)ปี เดือน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

5. ท่านคิดว่าผู้อำนวยการของท่าน มีความสามารถต่าง ๆ เหล่านี้ มากน้อยเพียงน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานราชการ

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการสร้างนวัตกรรมใหม่					
1) ความสามารถในการสร้างระบบการบริหารงานใหม่ๆ ที่ช่วยสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้กับองค์กร					
2) ความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์โครงการใหม่ๆ					
3) ความสามารถในการสนับสนุนเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการดำเนินงานขององค์กร					
การบริหารงบประมาณ					
4) ความสามารถในการควบคุมค่าใช้จ่ายงบประมาณ					
5) ความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้ไป					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6) ความสามารถในการกำกับดูแล สร้างความถูกต้องเหมาะสม และความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณ					
7) ความสามารถในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบุคลากร					
การบริหารงานบุคคล					
8) ความสามารถในการใช้งานบุคลากรให้ตรงตามศักยภาพของบุคลากร					
9) ความสามารถในการกระจายอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรอย่างเหมาะสม					
10) ความสามารถในการบริหารบุคลากรที่ให้อิสระแก่บุคลากรในการดำเนินงาน					
11) ความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพของบุคลากร อยู่ตลอดเวลา					
12) ความสามารถในการดำเนินการให้เกิดระบบที่ดีในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่					
13) ความสามารถในการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร					
14) ความสามารถในการพัฒนาและจัดให้มีระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานที่เหมาะสม					
15) ความสามารถและความเหมาะสมในการบังคับใช้ระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล					
ด้านการบริหารเวลา					
16) ความสามารถในการบริหารงานให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด					
17) ความสามารถในการติดตามงาน					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการบริหารงาน					
18) ความสามารถในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด					
19) ความสามารถในการบริหารงานตามยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายขององค์กร					
20) ความสามารถในการบริหารงานโดยพิจารณาในระดับปฏิบัติการมากกว่าภาพใหญ่ซึ่งเป็นหน้าที่ของบอร์ด					
21) ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบอร์ด					
22) ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหัวหน้างานต่างๆ					
23) ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่					
24) ความสามารถในการเป็นผู้นำ และมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงาน					
25) ความสามารถในการดำรงความเป็นอิสระในการดำเนินงาน					
ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล					
26) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักนิติธรรม					
27) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักคุณธรรม					
28) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม					
29) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักสำนึกรับผิดชอบ					
30) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักความคุ้มค่า					
ด้านการเรียนรู้องค์กร					
31) ความสามารถในการเรียนรู้ระบบการทำงานขององค์กรในฐานะที่เป็นองค์การมหาชน					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32) ความสามารถในการทำความเข้าใจลักษณะเฉพาะขององค์กร โดยเฉพาะความเป็นองค์กรมหาชนที่แตกต่างจากราชการ					

6. กล่าวโดยสรุป ในภาพรวม ท่านคิดว่าผู้อำนวยการมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรของท่านมากน้อยเพียง

- ☐ 1) ไม่มีความสามารถ ☐ 2) มีความสามารถ แต่น้อย
☐ 3) มีความสามารถ ในระดับปานกลาง ☐ 4) มีความสามารถ ในระดับมาก

7. ในภาพรวม ท่านคิดว่าผู้อำนวยการ มีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงใดในการเป็นผู้บริหารขององค์กร

- ☐ 1) ไม่มีความเหมาะสม เนื่องจาก.....
☐ 2) มีความเหมาะสมน้อย เนื่องจาก.....
☐ 3) มีความเหมาะสมปานกลาง เนื่องจาก.....
☐ 4) มีความเหมาะสมมาก เนื่องจาก.....

8. ท่านคิดว่า ลักษณะเด่นที่สุด 3 อันดับแรก ในการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการของท่าน คือ (กรุณาเรียงตามลำดับ)

- ลำดับที่ 1
ลำดับที่ 2
ลำดับที่ 3

9. ท่านคิดว่าจุดอ่อนในการบริหารงานของผู้อำนวยการ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ มากที่สุดสามอันดับแรกคือ (กรุณาเรียงตามลำดับ)

- ลำดับที่ 1
ลำดับที่ 2
ลำดับที่ 3

10. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีต่อการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการ (โปรดระบุ)

- 1).....
2).....
3).....
4).....

5).....

11.ท่านคิดว่าองค์การมหาชนของท่านสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งได้มากน้อยเพียงใด

☐ น้อย ☐ ปานกลาง ☐ มาก โดยมีสาเหตุสำคัญของปัญหาอุปสรรคในการทำงาน คือ

.....

.....

.....

.....

12.ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรบ้างต่อการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การได้มากยิ่งขึ้น

.....

.....

.....

.....



แบบสำรวจความคิดเห็นในการทำหน้าที่ของบอร์ด ชุดที่ 2

(สำหรับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการสำนัก)

ตามโครงการ

“วิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชน”

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.)

คำชี้แจง

เนื่องจากสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) เพื่อจัดทำโครงการ “วิจัย ประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชน” โดยมีภารกิจหลักที่สำคัญประการหนึ่งคือ การศึกษาถึง ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของคณะกรรมการบริหารองค์การมหาชนทั้ง 19 แห่ง โดยการสอบถาม จากความคิดเห็นของบุคลากรในองค์การมหาชนนั้น ๆ

ด้วยเหตุนี้ สถาบันวิจัยฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ตอบแบบสำรวจดังกล่าว และขอความ อนุเคราะห์ส่งแบบสำรวจกลับคืนมายังผู้ประสานงานในหน่วยงานของท่าน เพื่อเก็บรวบรวมให้กับ สถาบันวิจัยฯ ต่อไป ทั้งนี้สถาบันวิจัยฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บรักษาไว้เพื่อการวิจัย ตลอดจน ใช้ในการการสรุปข้อมูลในภาพรวมขององค์กร สถาบันวิจัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่าน และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

หัวหน้าคณะผู้วิจัย

คำชี้แจง: คำถามมีทั้งหมด 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป และส่วนที่สอง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของบอร์ดสถาบันวิจัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✕ ลงบน ☐ และหรือเติมคำลงในช่องว่างที่กำหนดตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ☐ 1) ชาย ☐ 2) หญิง
2. อายุ ☐ 1) ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ☐ 2) 26 – 35 ปี ☐ 3) 36 – 45 ปี
☐ 4) มากกว่า 46 – 55 ปี ☐ 5) สูงกว่า 55 ปี
3. ระดับการศึกษาสูงสุด ☐ 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 2) ปริญญาตรี ☐ 3) ปริญญาโท ☐ 4) ปริญญาเอก
4. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (โปรดระบุ) ปี เดือน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของบอร์ด

5. ท่านคิดว่าบอร์ดของท่าน มีความสามารถต่าง ๆ เหล่านี้มากน้อยเพียงน้อยเพียงใด

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการสร้างนวัตกรรมใหม่					
1) ความสามารถในการสร้างระบบการบริหารงานใหม่ๆ ที่ช่วยสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้กับองค์กร					
2) ความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์นโยบายใหม่ๆ					
3) ความสามารถในการสนับสนุนเทคโนโลยีที่ทันสมัยสำหรับการดำเนินงานขององค์กร					
ด้านการบริหารงบประมาณ					
4) ความสามารถในการระดมทุนเพื่อสนับสนุนองค์กร					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5) ความสามารถในการกำกับดูแล สร้างความถูกต้องเหมาะสมและความโปร่งใสในด้านงบประมาณ					
6) ความสามารถในการบริหารจัดการให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ					
7) ความสามารถในการประเมินความเสี่ยงขององค์การด้านการเงิน					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
8) ความสามารถในการบริหารจัดการที่เน้นความเป็นอิสระแก่ผู้บริหาร					
ด้านการบริหารบุคคล					
9) ความสามารถในการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างที่เหมาะสมแก่บุคลากร					
10) ความสามารถในการบริหารจัดการที่ส่งเสริมให้ผู้บริหารเป็นผู้ตัดสินใจ โดยไม่ลงไปก้าวก่ายในลักษณะที่ทำให้ขาดความคล่องตัว					
11) ความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพของบุคลากร อยู่ตลอดเวลา					
12) ความสามารถในการบริหารจัดการให้เกิดระบบที่ดีในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่					
13) ความสามารถในการสนับสนุนการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร					
14) ความสามารถในการสนับสนุนการออกระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เหมาะสมสำหรับบริหารงานบุคคล					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการบริหารเวลา					
15) ความสามารถในการบริหารงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่ <u>กำหนด</u>					
16) ความสามารถในการพัฒนา หรือสร้างระบบการติดตาม <u>ความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่เหมาะสม</u>					
ด้านการบริหารงาน					
17) ความสามารถในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่ <u>กฎหมายกำหนด</u>					
18) ความสามารถในการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของ <u>องค์กร</u>					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
19) ความสามารถในการบริหารงานโดยพิจารณาภาพใหญ่ขององค์การมากกว่าพิจารณาในเรื่องเล็ก ๆ					
20) ความสามารถในการบริหารงานของบอร์ดที่ให้ความสำคัญของผลการดำเนินงานมากกว่ากระบวนการซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้บริหาร					
21) ความสามารถในการสร้างชื่อเสียง และความน่าเชื่อถือขององค์การกับบุคคลภายนอก					
ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล					
22) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักนิติธรรม					
23) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักคุณธรรม					
24) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม					
25) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักสำนึกรับผิดชอบต่อ					
26) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักความคุ้มค่า					
ด้านการเรียนรู้องค์กร					
27) ความสามารถในการเรียนรู้ระบบการทำงานขององค์กรในฐานะที่เป็นองค์การมหาชน					
28) ความสามารถในการทำความเข้าใจถึงลักษณะเฉพาะขององค์กร โดยเฉพาะความเป็นองค์การมหาชน					

6. กล่าวโดยสรุป ในภาพรวม ท่านคิดว่าบอร์ดมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์การของท่านมากน้อยเพียง

- ☐ 1) ไม่มีความสามารถ ☐ 2) มีความสามารถ แต่น้อย
- ☐ 3) มีความสามารถ ในระดับปานกลาง ☐ 4) มีความสามารถ ในระดับมาก

7. ท่านคิดว่าบอร์ดได้ทำหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดมากน้อยเพียงใด

- ☐ 1) ไม่สามารถทำหน้าที่ตามบทบาทที่กำหนด เนื่องจาก.....
- ☐ 2) น้อย เนื่องจาก.....
- ☐ 3) ปานกลาง เนื่องจาก.....
- ☐ 4) มาก โดยเฉพาะในเรื่อง

8. ในภาพรวม ท่านคิดว่าบอร์ด มีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงใดในการเป็นบอร์ดขององค์กร

- ☐ 1) ไม่มีความเหมาะสม เนื่องจาก.....
- ☐ 2) มีความเหมาะสมน้อย เนื่องจาก.....
- ☐ 3) มีความเหมาะสมปานกลาง เนื่องจาก.....
- ☐ 4) มีความเหมาะสมมาก เนื่องจาก.....

9. ท่านคิดว่า ลักษณะเด่นที่สุดในการทำหน้าที่ของบอร์ด 3 อันดับแรกคือ (กรุณาเรียงตามลำดับ)

- ลำดับที่ 1
- ลำดับที่ 2
- ลำดับที่ 3

10. ท่านคิดว่าจุดอ่อนในการบริหารงานของบอร์ด ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการมากที่สุดสามอันดับแรกคือ (กรุณาเรียงตามลำดับ)

- ลำดับที่ 1
- ลำดับที่ 2
- ลำดับที่ 3

11. ท่านคิดว่า คณะที่ปรึกษาที่บอร์ดจัดตั้งขึ้น มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

- ☐ 1) ไม่มีความเหมาะสม เนื่องจาก.....
- ☐ 2) มีความเหมาะสมน้อย เนื่องจาก.....
- ☐ 3) มีความเหมาะสมปานกลาง เนื่องจาก.....
- ☐ 4) มีความเหมาะสมมาก เนื่องจาก.....

12. ข้อเสนอแนะ ที่มีต่อการทำหน้าที่ของบอร์ด (โปรดระบุ)

- 1).....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

13. ท่านคิดว่าองค์การมหาชนของท่านสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งได้มากน้อยเพียงใด

☐ น้อย ☐ ปานกลาง ☐ มาก โดยมีสาเหตุสำคัญของปัญหาอุปสรรคในการทำงาน คือ

.....

.....

.....



แบบสำรวจความคิดเห็นในการทำหน้าที่
ของผู้อำนวยการองค์การมหาชน
ชุดที่ 3

(สำหรับบอร์ด)

ตามโครงการ

“วิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชน”

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ร่วมกับ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

คำชี้แจง

เนื่องจากสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อจัดทำโครงการ “วิจัย ประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชน” ซึ่งมีภารกิจหลักที่สำคัญประการหนึ่งคือ การศึกษาถึง ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของผู้อำนวยการองค์การมหาชนทั้ง 19 แห่ง โดยการสอบถามความคิดเห็นจากบอร์ดองค์การมหาชนนั้น ๆ

ด้วยเหตุนี้ สถาบันวิจัยฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ตอบแบบสำรวจดังกล่าว และ ขอความอนุเคราะห์ส่งแบบสำรวจกลับคืนมายังผู้ประสานงานในหน่วยงานของท่าน เพื่อเก็บรวบรวมให้กับสถาบันวิจัยฯ ต่อไป ทั้งนี้สถาบันวิจัยฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บรักษาไว้เพื่อการวิจัย ตลอดจนใช้ในการสรุปข้อมูลในภาพรวมขององค์กร สถาบันวิจัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์)

หัวหน้าคณะผู้วิจัย

คำชี้แจง: คำถามมีทั้งหมด 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป และส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการองค์การมหาชนของท่าน สถาบันวิจัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✕ ลงบน ☐ และหรือเติมคำลงในช่องว่างที่กำหนดตามความเป็นจริง

1. เพศ ☐ 1) ชาย ☐ 2) หญิง
2. อายุ ☐ 1) ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ☐ 2) 26 – 35 ปี
☐ 3) 36 – 45 ปี ☐ 4) มากกว่า 46 – 55 ปี
☐ 5) สูงกว่า 55 ปี
3. ระดับการศึกษาสูงสุด ☐ 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 2) ปริญญาตรี ☐ 3) ปริญญาโท ☐ 4) ปริญญาเอก
4. ระยะเวลาในการทำงานกับองค์กร (โปรดระบุ)ปี เดือน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการองค์การมหาชน

5. ท่านคิดว่าผู้อำนวยการ มีความสามารถต่าง ๆ เหล่านี้ มากน้อยเพียงน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานราชการ

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการสร้างนวัตกรรมใหม่					
1) ความสามารถในการสร้างระบบการบริหารงานใหม่ๆ ที่ <u>ช่วยสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้กับองค์กร</u>					
2) ความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์โครงการใหม่ๆ					
3) ความสามารถในการสนับสนุนเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการดำเนินงานขององค์กร					
การบริหารงบประมาณ					
4) ความสามารถในการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ					
5) ความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิด <u>ความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้ไป</u>					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6) ความสามารถในการกำกับดูแล สร้างความถูกต้องเหมาะสม และความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านงบประมาณ					
7) ความสามารถในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบุคลากร					
การบริหารงานบุคคล					
8) ความสามารถในการใช้งานบุคลากรให้ตรงตามศักยภาพของบุคลากร					
9) ความสามารถในการกระจายอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรอย่างเหมาะสม					
10) ความสามารถในการบริหารบุคลากรที่ให้อิสระแก่บุคลากรในการดำเนินงาน					
11) ความสามารถในการสนับสนุนส่งเสริม และให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพของบุคลากร อยู่ตลอดเวลา					
12) ความสามารถในการดำเนินการให้เกิดระบบที่ดีในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติหน้าที่					
13) ความสามารถในการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร					
14) ความสามารถในการพัฒนาและจัดให้มีระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานที่เหมาะสม					
15) ความสามารถและความเหมาะสมในการบังคับใช้ระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล					
ด้านการบริหารเวลา					
16) ความสามารถในการบริหารงานให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด					
17) ความสามารถในการติดตามงาน					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการบริหารงาน					
18) ความสามารถในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด					
19) ความสามารถในการบริหารงานตามยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายขององค์กร					
20) ความสามารถในการบริหารงานโดยพิจารณาในระดับปฏิบัติการมากกว่าภาพใหญ่ซึ่งเป็นหน้าที่ของบอร์ด					
21) ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบอร์ด					
22) ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหัวหน้างานต่างๆ					
23) ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่					
24) ความสามารถในการเป็นผู้นำ และมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงาน					
25) ความสามารถในการดำรงความเป็นอิสระในการดำเนินงาน					
ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล					
26) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักนิติธรรม					
27) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักคุณธรรม					
28) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักการมีส่วนร่วม					
29) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักสำนึกรับผิดชอบ					
30) ความสามารถในการบริหารงานตามหลักความคุ้มค่า					
ด้านการเรียนรู้องค์กร					
31) ความสามารถในการเรียนรู้ระบบการทำงานขององค์กรในฐานะที่เป็นองค์กรมหาชน					

ด้าน	ระดับความสามารถ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32) ความสามารถในการทำความเข้าใจลักษณะเฉพาะขององค์กร โดยเฉพาะความเป็นองค์กรมหาชนที่แตกต่างจากราชการ					

6. กล่าวโดยสรุป ในภาพรวม ท่านคิดว่าผู้อำนวยการมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์การของท่านมากน้อยเพียง

- ☐ 1) ไม่มีความสามารถ ☐ 2) มีความสามารถ แต่น้อย
- ☐ 3) มีความสามารถ ในระดับปานกลาง ☐ 4) มีความสามารถ ในระดับมาก

7. ในภาพรวม ท่านคิดว่าผู้อำนวยการ มีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงใดในการเป็นผู้อำนวยการขององค์กร

- ☐ 1) ไม่มีความเหมาะสม เนื่องจาก.....
- ☐ 2) มีความเหมาะสมน้อย เนื่องจาก.....
- ☐ 3) มีความเหมาะสมปานกลาง เนื่องจาก.....
- ☐ 4) มีความเหมาะสมมาก เนื่องจาก.....

8. ท่านคิดว่า ลักษณะเด่นที่สุด 3 อันดับแรก ในการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการของท่าน คือ (กรุณาเรียงตามลำดับ)

- ลำดับที่ 1
- ลำดับที่ 2
- ลำดับที่ 3

9. ท่านคิดว่าจุดอ่อนในการบริหารงานของผู้อำนวยการ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ มากที่สุดสามอันดับแรกคือ (กรุณาเรียงตามลำดับ)

- ลำดับที่ 1
- ลำดับที่ 2
- ลำดับที่ 3

10. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีต่อการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการ (โปรดระบุ)

- 1).....
- 2).....
- 3).....

4).....

5).....

11.ท่านคิดว่าองค์การมหาชนของท่านสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งได้มากน้อยเพียงใด

☐ น้อย ☐ ปานกลาง ☐ มาก โดยมีสาเหตุสำคัญของปัญหาอุปสรรคในการทำงาน คือ

.....

.....

.....

.....

12.ท่านมีข้อเสนอแนะอย่างไรบ้างต่อการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การได้มากยิ่งขึ้น

.....

.....

.....

.....