

## 4.7 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

### 4.7.1 เกริ่นนำองค์การมหาชน

1) **ความเป็นมา** สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เกิดจากความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทย และองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา เพื่อสร้างศักยภาพให้กับประเทศกำลังพัฒนาในด้านการค้าและการพัฒนา และเพื่อช่วยเหลือประเทศกำลังพัฒนาในการลดผลกระทบทางด้านลบของโลกาภิวัตน์ และดึงดูดผลประโยชน์จากโลกาภิวัตน์ให้ได้มากที่สุด สถาบันฯ ได้มีบทบาทในการพัฒนาศักยภาพในด้านการค้า และการพัฒนาให้กับประเทศกำลังพัฒนาเพื่อช่วยประเทศกำลังพัฒนาปกป้องตัวเองจากผลเสียที่เกิดจากโลกาภิวัตน์ โดยมุ่งเน้นในด้านการสร้างองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา เช่น การค้า การเงิน การลงทุน สังคม และสิ่งแวดล้อม ([www.itd.or.th/th/book/print/30](http://www.itd.or.th/th/book/print/30))

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) มีชื่อเรียกโดยย่อว่า สคพ. มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า International Institute for Trade and Development – (ITD) ได้ตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2544 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 118 ตอนที่ 35 ก ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ.2544

2) **ข้อกำหนดบางประการในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ.2544**

#### เหตุผลในการจัดตั้ง

“โดยที่รัฐบาลไทยกับสำนักงานเลขาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนาได้ตกลงร่วมกันที่จะจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาขึ้น เพื่อทำหน้าที่เป็นสถาบันวิจัยและฝึกอบรมในด้านการค้า การเงิน การลงทุน และการพัฒนา ให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย และเพื่อให้การบริหารสถาบันดังกล่าวมีความเป็นอิสระ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ สมควรให้สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนามีฐานะเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้”

#### วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งตามมาตรา 6 คือ

การให้การศึกษา อบรมและค้นคว้าวิจัย เพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความ ตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

**อำนาจหน้าที่** ตามมาตรา 6 กำหนดไว้ว่า เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์และแนวทางการยกเลิกข้อจำกัดทางการค้าต่าง ๆ
- (2) ให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสมร่วมกัน และการกำหนดมาตรการทางกฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวได้
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค และสร้างความเป็นเอกภาพโดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้
- (4) เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรม และกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### 4.7.2 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

##### 1) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ขององค์กร<sup>1</sup>

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ได้ตั้งวิสัยทัศน์ขององค์กรไว้ว่า เป็นสถาบันฯ ที่มีความเป็นเลิศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชียและอื่นๆ โดยมีพันธกิจ 4 ประการ คือ

- (1) จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา และการศึกษาวิจัย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนาแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย
- (2) ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาที่เหมาะสม
- (3) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้
- (4) เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพต่างๆ

<sup>1</sup> แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550

ทั้งนี้สถาบันฯ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ 4 ประการ ดังนี้ (1) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรด้านเศรษฐกิจและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (2) ยุทธศาสตร์ การรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและการวิจัย (3) ยุทธศาสตร์ การจัดการศึกษาและฝึกอบรม (4) ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจ โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) การวางแผนพัฒนาหลักสูตรความต้องการของตลาดและสถานการณ์ระหว่างประเทศ (หลักสูตรที่ สคพ. ดำเนินการ)

(2) การพัฒนาความร่วมมือกับภาครัฐ (หลักสูตรที่ สคพ. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น)

(3) การพัฒนาร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ

(4) การสร้างโอกาสการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย

(5) ผลักดันการทำวิจัยในเชิงการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา

(6) พัฒนาความร่วมมือสถาบันการศึกษา

(7) ส่งเสริมการทำวิจัยเชิงนโยบายและนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์

(8) ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของ สคพ.

(9) สร้างโอกาสเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้วยวิธีการที่หลากหลาย

(10) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้าง

ขีดความสามารถ

## ตารางที่ 1

### แนวคิดการดำเนินงานขององค์กร

แนวคิด	ปีที่ใช้
<b>วิสัยทัศน์</b>	
1. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา มีความโดดเด่นและเป็นเลิศในการเสริมสร้างศักยภาพให้กับประเทศไทยและประเทศกำลังพัฒนาในเอเชียและภูมิภาคอื่น เพื่อให้สามารถบูรณาการเศรษฐกิจของประเทศสู่เศรษฐกิจโลกที่เน้นความรู้เป็นพื้นฐานมากขึ้นและได้รับประโยชน์ที่เหมาะสมท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และกระบวนการเปิดการค้าเสรีในทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืน	2546
2. เป็นสถาบันฯ ที่มีความเป็นเลิศในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชียและอื่นๆ	2546-2551
<b>พันธกิจ</b>	
1. รวบรวมความรู้และทักษะ รวมทั้งดำเนินการและสนับสนุนการค้นคว้าวิจัย เพื่อให้สถาบันมีฐานองค์ความรู้สำหรับการเผยแพร่และเพิ่มพูนศักยภาพของบุคลากร	2546
2. เป็นศูนย์จัดการศึกษาและฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพ โดยอาศัยความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับองค์การระหว่างประเทศในโลกและในภูมิภาค	
3. เพิ่มสมรรถภาพหลักของสถาบันทางด้านการฝึกอบรมและการเผยแพร่ความรู้ โดยการเพิ่มพูนกำลังความสามารถในการวิจัยและฝึกอบรมภายในสถาบัน	
4. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาค บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม เพื่อให้มีการประสานนโยบาย	

แนวคิด	ปีที่ใช้
ด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยจัดให้ประเทศเหล่านี้มีเวทีที่เป็นกลางสำหรับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่ผลประโยชน์ร่วมกันและความสมานฉันท์ในระบบเศรษฐกิจโลก	
1. จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา และการศึกษาวิจัย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน และการพัฒนาแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย 2. ให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากรของประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาที่เหมาะสม 3. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ 4. เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพต่างๆ	2547-2551
<b>ยุทธศาสตร์</b>	
การพัฒนาบุคลากรด้านเศรษฐกิจและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	2546
1. การรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและการวิจัย 2. การจัดการศึกษาและฝึกอบรม 3. การส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	2547-2549
1. การพัฒนาบุคลากรด้านเศรษฐกิจและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ 2. การรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและการวิจัย 3. การจัดการศึกษาและฝึกอบรม 4. ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	2549-2551
<b>กลยุทธ์</b>	
1. จัดฝึกอบรมและสัมมนา 2. สนับสนุนการวิจัย 3. จัดประชุมระดมสมองเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศ	2546-2549
1. การวางแผนพัฒนาหลักสูตรความต้องการของตลาดและสถานการณ์ระหว่างประเทศ 2. การพัฒนาความร่วมมือกับภาครัฐ (หลักสูตรที่ สคพ. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น) 3. การพัฒนาร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ 4. การสร้างโอกาสการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย 5. ผลักดันการทำวิจัยในเชิงการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา 6. พัฒนาความร่วมมือสถาบันการศึกษา 7. ส่งเสริมการทำวิจัยเชิงนโยบายและนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์ 8. ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของ สคพ. 9. สร้างโอกาสเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้วยวิธีการที่หลากหลาย 10. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างขีดความสามารถ	2549-2551

## 2) โครงสร้างองค์กรและบุคลากรขององค์กร<sup>2</sup>

โครงสร้างของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีกว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งโครงสร้างประกอบด้วย

(1) คณะกรรมการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงพาณิชย์ และอธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งอีกจำนวน 5 คน ประกอบด้วยอย่างน้อยผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา ด้านกฎหมาย ด้านการค้าระหว่างประเทศ และด้านบริหารด้านละหนึ่งคน ทั้งนี้ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า 3 คน และให้ผู้ชำนาญการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

(2) คณะผู้บริหารจะอยู่ในความรับผิดชอบของผู้ชำนาญการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการสถาบันฯ โดยคณะผู้บริหารมีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

(2.1) ผู้ชำนาญการการบริหาร

(2.2) รองผู้ชำนาญการ 2 คน

(2.3) หัวหน้าส่วนงาน 4 คน ประกอบด้วย

(2.3.1) หัวหน้าส่วนงานบริหาร

(2.3.2) หัวหน้าส่วนงานฝึกอบรม

(2.3.3) หัวหน้าส่วนงานวิจัย

(2.3.4) หัวหน้าส่วนงานสารสนเทศและเผยแพร่วิชาการ

(3) การแบ่งส่วนงานภายใน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาได้มีการแบ่งส่วนงานภายในองค์กร ดังนี้

(3.1) ส่วนงานบริหาร ประกอบด้วย

(3.1.1) งานบริหาร

- ฝ่ายเลขานุการ

- ฝ่ายนโยบายและแผน)

(3.1.2) งานช่วยผู้ชำนาญการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป

<sup>2</sup> ปรับปรุงแก้ไขรายงานวิจัย ตามหนังสือเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนในรายงานการวิจัยฉบับร่างโครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์การมหาชน ที่ สคพ 03/284/2551 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2551

- ฝ่ายบุคลากร
- ฝ่ายการคลังและพัสดุ
- ฝ่ายบัญชี

(3.2) ส่วนงานฝึกอบรม ประกอบด้วย

(3.2.1) ฝ่ายวางแผนและพัฒนา

(3.2.2) ฝ่ายปฏิบัติการ

(3.3) ส่วนงานวิจัย ประกอบด้วย

(3.3.1) งานวางแผนและพัฒนา

- ฝ่ายวางแผนและพัฒนา

- ฝ่ายปฏิบัติการ

(3.3.2) งานวิจัย

- ฝ่ายปฏิบัติการ

(3.4) ส่วนงานสารสนเทศและเผยแพร่วิชาการ ประกอบด้วย

(3.4.1) งานสารสนเทศ

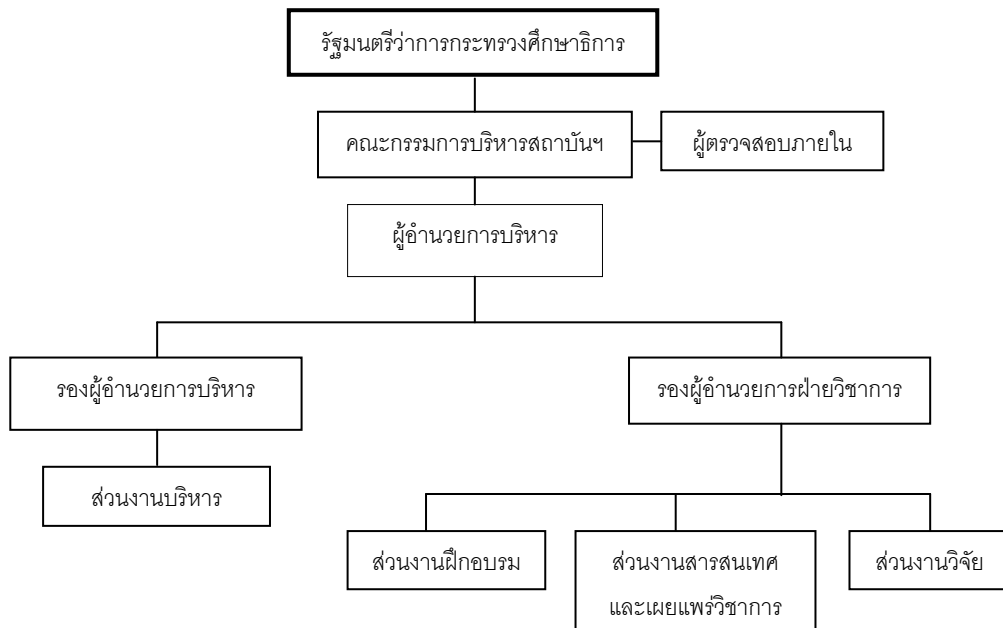
- ฝ่ายวางแผนและพัฒนา

(3.4.2) งานเผยแพร่วิชาการ

- ฝ่ายปฏิบัติการ

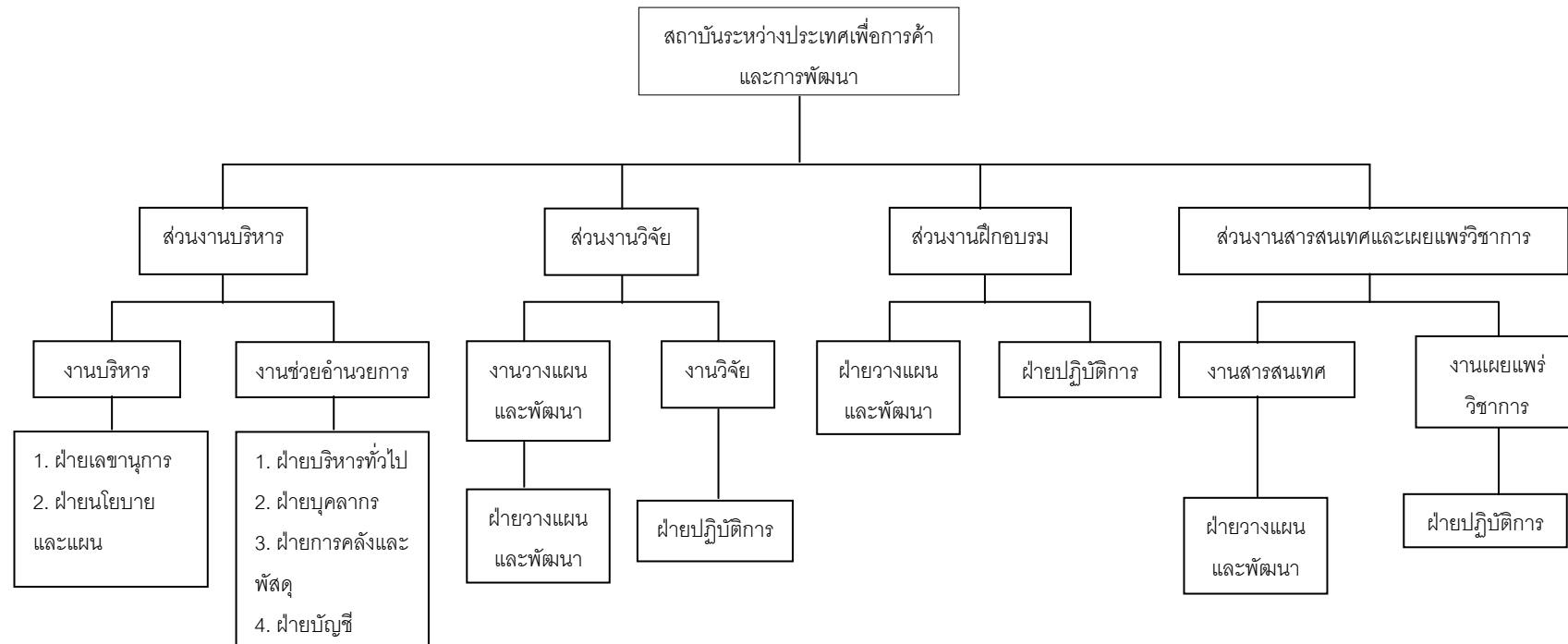
(4) กรอบอัตรากำลัง ไม่มีข้อมูล

แผนภูมิที่ 1  
โครงสร้างการบริหารองค์กร<sup>3</sup>



<sup>3</sup> [www.itd.or.th/th/orgchart](http://www.itd.or.th/th/orgchart)

แผนภูมิที่ 2  
โครงสร้างการจัดแบ่งส่วนงานขององค์กร





### 3) การบริหารจัดการงบประมาณ

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา(องค์การมหาชน) มีรายได้มาจาก 2 แหล่งได้แก่ รายได้จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล โดยในปี 2546 สถาบันฯ ได้รับเงินอุดหนุนจำนวน 5,000,000.00 บาท ปี 2547 จำนวน 17,599,245.00 บาท ปี 2548 จำนวน 10,850,754.00 บาท และปี 2549 จำนวน 18,711,900.00 บาท โดยมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นในทุกปี

นอกจากเงินอุดหนุนแล้ว สถาบันฯ ยังมีรายได้จากแหล่งอื่น ๆ อาทิ รายได้จากเงินสนับสนุนเพื่อจัดกิจกรรม รายได้เงินสนับสนุนเพื่อจัดหาวัสดุทัศนูปกรณ์ รายได้จากการจัดกิจกรรม รายได้ดอกเบี้ยรับ และรายได้อื่น โดยในปี 2546 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนามีรายได้จากแหล่งอื่น ๆ รวม 1,032,517.96 บาท ปี 2547 รวม 3,109,508.05 บาท ปี 2548 รวม 1,390,278.25 บาท และ ปี 2549 รวม 5,396,557.37 บาท รวมรายได้จากการดำเนินการปี 2546 จำนวน 6,032,517.96 บาท ปี 2547 จำนวน 20,708,753.05 บาท ปี 2548 จำนวน 12,241,032.25 บาท และ ปี 2549 จำนวน 24,108,457.37 บาท

ในส่วนจของรายจ่ายจากการดำเนินงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และค่าเสื่อมราคาและจัดจำหน่าย พบว่าปี 2546 สถาบันฯ มีรายจ่ายจำนวนทั้งสิ้น 7,177,204.19 บาท ปี 2547 จำนวน 11,636,316.24 บาท ปี 2548 จำนวน 8,530,480.74 บาท ปี 2549 จำนวน 23,956,868.66 บาท

#### ตารางที่ 2

#### งบรายได้ และค่าใช้จ่าย

รายการ	2546	2547	2548	2549
<b>รายได้จากการดำเนินการ</b>				
<b>รายได้จากรัฐบาล</b>				
• รายได้จากเงินสนับสนุนจากรัฐบาล	5,000,000.00	17,599,245.00	10,850,754.00	18,711,900.00
รวมรายได้จากรัฐบาล	5,000,000.00	17,599,245.00	10,850,754.00	18,711,900.00
<b>รายได้จากแหล่งอื่น</b>				
• รายได้จากเงินสนับสนุนเพื่อจัดกิจกรรม	964,319.86	2,617,595.15	1,236,334.17	4,380,248.76
• รายได้เงินสนับสนุนเพื่อจัดหา วัสดุทัศนูปกรณ์	-	441,356.00	-	-
• รายได้จากการจัดกิจกรรม	-	-	17,102.05	31,935.00
• รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	15,248.62	42,337.04	54,388.62	963,561.49
• รายได้ค่าเอกสารประกวดราคา	52,000.00	-	-	-
• รายได้อื่นๆ	949.48	8,219.86	82,453.41	20,812.12
รวมรายได้จากแหล่งอื่น ๆ	1,032,517.96	3,109,508.05	1,390,278.25	5,396,557.37
<b>รวมรายได้จากการดำเนินงาน</b>	<b>6,032,517.96</b>	<b>20,708,753.05</b>	<b>12,241,032.25</b>	<b>24,108,457.37</b>

ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	3,899,373.41	5,609,581.72	4,392,029.96	9,201,925.85
• ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	2,729,715.84	4,657,459.83	2,861,586.72	12,950,561.42
• ค่าเสื่อมราคา	548,114.94	1,369,274.69	1,276,864.06	1,804,381.39
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	7,177,204.19	11,636,316.24	8,530,480.74	23,956,868.66
รายได้สูง(ต่ำกว่า)ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(1,144,686.23)	9,072,436.81	3,710,551.51	151,588.71

#### 4) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในช่วงปี พ.ศ.2544 – 2549 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินโครงการต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ คือ การพัฒนาบุคลากรด้านเศรษฐกิจและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและการวิจัย การจัดการศึกษาและฝึกอบรม และการส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจ เพื่อให้ประเทศกำลังพัฒนาสามารถพัฒนาเศรษฐกิจเข้าสู่ระดับที่เหมาะสมกับศักยภาพทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้หากพิจารณาเฉพาะในปี 2549 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

##### (1) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรด้านเศรษฐกิจและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ประกอบด้วยโครงการดังต่อไปนี้

(1.1) งานด้านการฝึกอบรม จำนวน 20 โครงการ จัดสัมมนา จำนวน 7 ครั้งและประชุม 4 ครั้ง

(1.2) งานด้านการบริการวิชาการ ให้บริการผ่านสิ่งพิมพ์และเว็บไซต์ โดยจัดทำ Journal of Law and Economics in International Trade (L.E.I.T) จำนวน 2 ฉบับ และรายงานการวิจัยเรื่อง WTO Doha Round, AEC and FTAs : Policy option and Implication for Thailand และบทความเผยแพร่บนเว็บไซต์จำนวน 20 เรื่อง

(1.3) งานด้านการแสวงหาทุนและความสนับสนุนจากแหล่งอื่นๆ ได้รับการสนับสนุนเงินทุนจากองค์กรเครือข่าย รวม 24 ล้านบาท

(1.4) งานด้านจัดตั้งเครือข่ายและหุ้นส่วนทางวิชาการ ดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการโดยได้ลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ เพิ่มจากเดิมอีก 2 หน่วยงาน รวมองค์กรเครือข่ายทั้งสิ้น 11 หน่วยงานและให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่นในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพโดยผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ นักวิจัยเป็นวิทยากรบรรยาย รวมทั้งเข้าร่วมการสัมมนารวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง

##### (2) ยุทธศาสตร์ การรวบรวมองค์ความรู้เป็นระบบและการวิจัย

(2.1) การดำเนินการวิจัย ได้แก่ การให้การสนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 4 โครงการ โดยมีโครงการวิจัยที่เสร็จสิ้นแล้วจำนวน 2 โครงการ

(2.2) การจัดตั้งเครือข่ายและหุ้นส่วนทางวิชาการและพัฒนาความร่วมมือ ได้ทำการสร้างเครือข่ายเพิ่มเติมโดยทำบันทึกความเข้าใจเพิ่มขึ้นอีก 2 องค์การ รวมเป็น 13 องค์การ

(2.3) สิ่งพิมพ์วิชาการสำหรับเผยแพร่ ได้แก่ จัดทำสิ่งพิมพ์ออกเผยแพร่ 2 เรื่อง จัดทำ วารสารทางวิชาการ 2 ฉบับ จัดทำรายงานการสัมมนา 1 เล่ม และเขียนบทความ เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์อีกจำนวน 20 เรื่อง

(3) ยุทธศาสตร์ การจัดการศึกษาและฝึกอบรม ได้แก่ การฝึกอบรม สัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้นจำนวน 61 ครั้ง

(4) ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจ มีการดำเนินงาน ดังนี้

(4.1) การสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค ได้ดำเนินการร่วมมือกับ ADB บริหารโครงการ Support to Trade Facilitation and Capacity Building in the Greater Mekong Subregion และได้ร่วมบริหารโครงการความช่วยเหลือภายใต้โครงการ EU-Thailand Economic Cooperation : Small Project Facility รวมทั้งได้รับหน้าที่เป็น Focal Point กองทุน Asia Trust Fund ในประเทศไทย

(4.2) การแสวงหาทุนและความสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ ร่วมมือกับหน่วยงานระดับภูมิภาคและรับทุนสนับสนุนรวม 24 ล้านบาท

(4.3) ความร่วมมือเพื่อสนับสนุนกิจกรรม

ตารางที่ 3

ผลการดำเนินงานในช่วงระหว่างปี 2546-2549

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
<b>ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรด้านเศรษฐกิจและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</b>			
1) งานด้านการฝึกอบรม สัมมนา ประชุม ประชุมเชิงปฏิบัติการ และอื่นๆ			
(1) การประชุมหรือการจัดทำ Technical Support Document	มีนักวิจัยร่วมโครงการ จาก 3 ประเทศ เข้าร่วมหารือ และมีผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม ผู้แทนภาคอุตสาหกรรม เข้าร่วม จำนวน 20 คน ซึ่งผลที่ได้สามารถหาข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำเอกสารวิชาการ	-	-
(2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง An Introduction to the Settlement of International Trade Law Disputes at the WTO	มีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมจำนวน 23 คน จาก 7 ประเทศ ผลการอบรมคือ มีความรู้ความเข้าใจ กระบวนการและขั้นตอนในการยุติข้อพิพาททางการค้า ขององค์การการค้าโลกและเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติได้	-	-
(3) การสัมมนา เรื่อง New Round of Trade Talks : Issues Pertaining to Agriculture and Service	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 19 คน ผลคือทำให้ได้ความเข้าใจประเด็นที่เกี่ยวกับการเจรจาทางการค้าด้านสินค้าทางการเกษตรและการบริการ	-	-
(4) การสัมมนา เรื่อง Trade and Investment	มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจากประเทศสมาชิกโอเปกจำนวน 21 คน ผลที่ได้จากการสัมมนาคือ ได้มีความเข้าใจดีขึ้น เกี่ยวกับการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ	-	-
(5) การประชุมระดมสมอง เรื่อง Asian Countries' Trade Interests and Capacity Building needs in the Framework of the Cancun Ministerial and Beyond	มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 52 คน สามารถระดมสมองไปใช้ประกอบการจัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในภูมิภาคเอเชียเพื่อเสนอสถาบันพิจารณาต่อไป	-	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
(6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง WTO Dispute Settlement on Commercial Defense Measures	มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 31 คน ผลการอบรมทำให้เข้าใจกระบวนการและขั้นตอนในการพิจารณาข้อพิพาททางการค้าขององค์การการค้าโลกจนสามารถนำไปปฏิบัติได้	-	-
(7) การสัมมนาเรื่องการเปิดเสรีการค้าบริการ	มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 40 คน ผลการสัมมนาทำให้ผู้เข้าร่วมได้เข้าใจในการค้าบริการสาขาการท่องเที่ยวและการค้าปลีก-ค้าส่ง	-	-
(8) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศของเอกอัครราชทูตไทยประจำภาคพื้นยุโรป	มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 30 คน จากภาคพื้นยุโรป ผลการประชุม ทำให้ทราบสถานการณ์การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ และยุทธศาสตร์ นโยบายที่สำคัญของไทยซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างบทบาทของเอกอัครราชทูตประเทศต่างๆ	-	-
(9) การประชุมระดมสมองเรื่อง Trade and Environment Issues in Preparation of the WTO Ministerial Conference in Cancun	มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 39 คน จาก 5 ประเทศ และผู้แทนจาก UNESCAP UNEP และ WTO ร่วมระดมความคิดเห็น ซึ่งเป็นการรวบรวมความคิดเห็นประเด็นที่น่าสนใจต่างๆ จากผู้แทนแต่ละประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมการเจรจการค้า กับ WTO	-	-
(10) แลกเปลี่ยนข้อมูลรายการการลงทุนของโลกประจำปี 2003 ของ UNCTAD นโยบายการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศเพื่อการพัฒนา	มีผู้เข้าร่วมงานจากหน่วยงานและผู้แทนต่างๆ เข้าร่วม 24 คน มีผู้สื่อข่าว 25 แห่ง นอกจากนี้ยังมีการแพร่ภาพทางโทรทัศน์ ITV, ช่อง 11, ยูบีซี 7, หนังสือพิมพ์ ชี้นำของเมืองไทยอีก 10 ฉบับ และยังเผยแพร่เอกสารรายงานการลงทุนของโลกฉบับสมบูรณ์จำนวน 150 เล่ม และฉบับย่อ จำนวน 76 เล่มไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	-
(11) การฝึกอบรมเรื่อง Current	เป็นการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ระดับกลางของรัฐ จำนวน 9	-	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
International Trade Agenda : Issues and Prospect	ประเทศ ซึ่งมีผลทำให้มีความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับประเด็นทางการค้าระหว่างประเทศและลู่ทางในการรักษาผลประโยชน์ทางการค้าในกรอบของ WTO จำนวน 9 กรอบ		
(12) การสัมมนาระดับสูงเกี่ยวกับ Governance and Globalization in the Asia region : Aligning the Agendas of Government, Business and Civil Society for competitive and Social Efficiency	เป็นการสัมมนาผู้นำระดับสูงในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาจำนวน 43 คน ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในหัวข้อต่างๆ 8 หัวข้อ	-	-
(13) การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Environmental Requirements, Market Access/Penetration and Export Competitiveness in the Leather and Footwear Sector	มีผู้เข้าร่วมจำนวน 33 คน เป็นผู้แทนจากต่างประเทศ 24 คน จาก 6 ประเทศ เป็นการเสนอและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเรื่องความต้องการทางด้านสิ่งแวดล้อม การเปิดตลาด การเจาะตลาด และการแข่งขันด้านการส่งออกของผลิตภัณฑ์ประเภทเครื่องหนังและรองเท้า	-	-
(14) การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Rules of Origin	มีผู้เข้าร่วมประชุม 34 คน จาก 10 ประเทศ ซึ่งมีผลทำให้ได้เพิ่มความรู้ความเข้าใจประเด็นแนวทางและเทคนิคต่างๆ ในการกำหนดเกณฑ์แหล่งกำเนิดสินค้าที่ใช้ในประเทศสำคัญ เช่น สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา	-	-
(15) การเข้าร่วมประชุม International Conference on Building a new Asia : Towards an Asia Economic Community	เดินทางไปประชุมที่ประเทศอินเดีย กับกลุ่มประเทศเอเชียและมีการนำเสนอ ACD และการพัฒนาตลาดพันธบัตรเอเชียในแวดวงวิชาการเอเชีย	-	-
2) งานด้านการบริการวิชาการ			

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
(1) Proceedings of the Training Workshop on Investment Issues for Thai Diplomats	พิมพ์เผยแพร่จำนวน 1,000 เล่ม	-	-
(2) Proceedings of the Seminar on New Round of Trade Talks : Issues Pertaining to Agriculture and Service	พิมพ์เผยแพร่จำนวน 700 เล่ม	-	-
(3) Proceeding of the APEC TILF Seminar on Trade and Investment	พิมพ์เผยแพร่จำนวน 400 เล่ม	-	-
(4) Proceedings Toward the Doha Development Agenda : Selected Papers on Trade and Development Research Issues for Asian Countries	พิมพ์เผยแพร่จำนวน 1,000 เล่ม	-	-
3) งานด้านการแสวงหาทุนและความสนับสนุนจากแหล่งอื่นๆ			
(1) โครงการความช่วยเหลือทางวิชาการของธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB)	ได้รับความเห็นชอบในขั้นต้น 150,000 เหรียญสหรัฐ และมีการพิจารณาอีก 2 วาระ เป็นจำนวน 500,000 เหรียญสหรัฐ	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
(2) การเจรจาเพื่อขอรับความสนับสนุนจาก Aus AID	มีความคืบหน้าในการออกแบบโครงการและสอดคล้องกันทางปฏิบัติ และจะมีการมอบบทบาทให้แก่สถาบันฯ ในภายหลัง	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
(3) การหารือเพื่อรับความสนับสนุนจาก (DFID) ประเทศอังกฤษ	ที่ปรึกษากำลังประสานงานกับองค์กรที่เกี่ยวข้องซึ่งจะรายงานในขั้นต่อไป	-	-
4) งานด้านจัดตั้งเครือข่ายและหุ้นส่วนทางวิชาการ			
(1) บันทึกความเข้าใจระหว่างสถาบันกับ WTO	จะมีการทบทวนในอีก 4 ปีข้างหน้า	-	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
(2) บันทึกความเข้าใจระหว่างสถาบัน กับ 5 องค์กร FTC, INTELIG, TRALAC, WTI, UBBA,	มีผลสำหรับปี 2546-2547 โดยอาจมีการพิจารณาแก้ไข ขยายเวลา ในปี 2547	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
(3) บันทึกความเข้าใจระหว่างสถาบัน กับ Indian Institute of Foreign Trade	ไม่ระบุระยะเวลาที่สิ้นสุด	-	-
(4) ความตกลงว่าด้วยการแลกเปลี่ยน และความเป็นหุ้นส่วนทางวิชาการระหว่าง สถาบันกับ Economics Executive Programme, Development of Economics, National University of Singapore	มีผลบังคับจนกว่า 2 ฝ่ายจะยอมเลิก	-	-
(5) ความตกลงว่าด้วย การแลกเปลี่ยน และความเป็นหุ้นส่วนทางวิชาการระหว่าง สถาบันกับ Faculty of Economics, Chulalongkorn University	มีผลบังคับจนกว่า 2 ฝ่ายจะยอมเลิก	-	-
(6) การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มวิชาการ ชื่อว่า CITRI	มีผลสำหรับปี 2546-2547 โดยอาจมีการพิจารณาแก้ไข ขยายเวลา ในปี 2547	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
(7) โครงการให้ความช่วยเหลือทาง วิชาการแก่ประเทศในกรอบความร่วมมือ BIMST-EC	ได้เสนอโครงการความช่วยเหลือทางวิชาการจำนวน 5 ประเด็น	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
(8) งานปรับปรุงที่ทำการสถาบัน	โครงการแล้วเสร็จก่อนสัญญา 1 เดือน	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ การรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและการวิจัย</b>			
1) การดำเนินการวิจัย	-	มีโครงการวิจัยและพัฒนาที่ได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน 5 เรื่อง	สนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 4 โครงการ เสร็จสิ้นแล้ว 2 โครงการ คือ



โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
		<p>(1) ผลประโยชน์ของประเทศไทยในการคุ้มครองสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์</p> <p>(2) ผลกระทบของเขตการค้าเสรีในระดับทวิภาคีและระดับภูมิภาคต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p> <p>(3) ผลกระทบของความตกลงเขตการค้าเสรีที่มีต่อสวัสดิการสังคมและการจ้างงานในเขตเมือง</p> <p>(4) ทูมนุสรณ์และการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศเป็นภาษาที่สอง</p> <p>(5) บทบาทของการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศที่มีผลต่อการค้าและประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับจากผู้รับการศึกษาจากต่างประเทศ</p>	<p>(1) The Liberalization in Higher Education: A case Study of Thailand's University System</p> <p>(2) โอกาส ปัญหา และอุปสรรคทางการค้าในการเข้าสู่ตลาดจีนอันเป็นผลมาจากการเปิดเสรีการค้าอาเซียน-จีนโดยเจาะลึกเป็นรายมณฑล</p> <p>(3) Reforming Customs Procedure for Promoting Thailand's Intra-Regional Trade</p> <p>(4) โครงการวิจัยองค์การการค้าโลก</p>
2) การจัดตั้งเครือข่ายและหุ้นส่วนทางวิชาการและพัฒนาความร่วมมือ	-	<p>ได้พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ 7 ด้าน (11 องค์กร) ดังนี้</p> <p>(1) การเป็นเครือข่ายกับองค์การทรัพย์สินทางปัญญาแห่งโลก (WIPO)</p> <p>(2) การริเริ่มความร่วมมือกับโครงการของแคนาดา</p> <p>(3) การเข้าเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบันฝึกอบรมเพื่อการค้าต่างประเทศสำหรับภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก</p> <p>(4) การเป็นผู้ประสานงานโครงการวิจัยในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการค้าและบริการ</p> <p>(5) การเป็นจุดประสานและศูนย์พินิจกรรมระหว่างประเทศ</p> <p>(6) การจัดประชุมเสริมสร้างความเข้าใจระหว่าง</p>	<p>ได้สร้างเครือข่ายเพิ่มเติมโดยทำบันทึกความเข้าใจอีก 2 องค์กร รวมเป็น 13 องค์กร</p>

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
		หน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นจุดประสานของประเทศไทยในเอเชีย 19 ประเทศ (7) การเข้าร่วมในการเสนอโครงการทำ AusAid กับประเทศออสเตรเลีย	
3) สิ่งพิมพ์วิชาการสำหรับเผยแพร่	-	จัดทำสิ่งพิมพ์ออกเผยแพร่จำนวน 10 เล่ม ดังนี้ (1) Proceedings of the Training Workshop on Investment Promotion for Thai Ambassadors Posted in Europe จำนวน 540 เล่ม (2) A Training Workshop on Managing a market Economy in a Globalization World: A Report จำนวน 30 เล่ม (3) A Training Workshop on current International Trade Agenda: Issues and Prospect – A Report จำนวน 20 เล่ม (4) Intensive Workshop on Trade Negotiation Skills: A Summary Report จำนวน 50 เล่ม (5) Journal of Law and Economics in International Trade (LEIT) Volume 1, No.1 จำนวน 1,000 เล่ม (6) Journal of Law and Economics in International Trade (LEIT) Volume 1, No.2 จำนวน 1,109 เล่ม (7) ITD Annual Report 2003 จำนวน 1,100 เล่ม (8) Brainstorming on Convergence of Preferential Trading Arrangement and the Multilateral Trading System จำนวน 309 เล่ม	(1) จัดทำสิ่งพิมพ์ออกเผยแพร่ 2 เรื่อง (2) วารสารทางวิชาการ 2 ฉบับ (3) รายงานการสัมมนา 1 เล่ม (4) บทความ (เผยแพร่ทางเว็บไซต์) 20 เรื่อง

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
		(9) Intensive Course on Trading Negotiation Skills: Summary Report จำนวน 100 เล่ม (10) Training Workshop on Managing a Market Economy in a Globalizing World: A Report จำนวน 100 เล่ม	
<b>ยุทธศาสตร์ การจัดการศึกษาและฝึกอบรม</b>			
1) การฝึกอบรม สัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ			
(1) การสัมมนา เรื่อง Trade Facilitation and Capacity Building to Support Developing Countries in their Participation in International Trade	-	เป็นการเพิ่มพูนความสามารถด้านการค้าแก่ประเทศกำลังพัฒนา มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 35 คน	-
(2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World	-	เป็นการสร้างความเข้าใจในประเด็นปัญหาทางการค้าระหว่างประเทศ และพัฒนาสู่ทางในการรักษาผลประโยชน์ทางการค้าในกรอบขององค์การการค้าโลก มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 19 คน จาก 11 ประเทศ	-
(3) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospects	-	เป็นการสร้างความเข้าใจในประเด็นปัญหาทางการค้าระหว่างประเทศ และพัฒนาสู่ทางในการรักษาผลประโยชน์ทางการค้าในกรอบขององค์การการค้าโลก มีผู้เข้าร่วมประชุม 19 คน จาก 7 ประเทศ	-
(4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Rules-Based International Trade System of WTO	-	เป็นการสร้างความเข้าใจในสิทธิและพันธกรณีของการเป็นสมาชิกองค์การการค้าโลกของประเทศกัมพูชา มีผู้เข้าร่วมจำนวน 5 คน จากประเทศกัมพูชา	-
(5) การประชุมหารือ เรื่อง Planning	-	เพื่อให้ผู้ร่วมทำโครงการวิจัยได้แลกเปลี่ยนความ	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
Workshop on Research Project on Trade in Services		คิดเห็นเกี่ยวกับวิจัยร่วมเพื่อจัดทำโครงร่างและนำเสนอ IDRC มีผู้เชี่ยวชาญเข้าจำนวน 5 คน และทีมเจ้าหน้าที่จาก สถาบัน	
(6) การประชุมหารือ เรื่อง Consultative Meeting on Regional and Bilateral Trade Agreements in Asia	-	เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องระดมความเห็นเรื่องผลกระทบการจัดความข้อตกลงเขตการค้าเสรี ทั้งระดับทวิภาคีและระดับภูมิภาคที่มีต่อการพัฒนามนุษย์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 41 คน	-
(7) การฝึกอบรมเข้มข้นหลักสูตร Intensive Training Course on Trade Negotiations Skills	-	เพื่อพัฒนาทักษะสำหรับนักเจรจาการค้าระหว่างประเทศของไทย โดยการส่งเสริมศักยภาพการเจรจากลยุทธ์และเทคนิคการเจรจาการค้า เพื่อสามารถเข้าร่วมการเจรจาทวิภาคีและพหุภาคีได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 30 คน	-
(8) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Workshop on WTO Trade Remedies' Law and Practices	-	เพื่อพูนทักษะความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้มาตรการปกป้องทางการค้า และการต่อต้านการทุ่มตลาด ตามแนวทางที่กำหนดในกฎเกณฑ์ขององค์การการค้าโลก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 40 คน	-
(9) การสัมมนา เรื่อง Managing for Competitiveness : A Workshop for Enterprise Managers	-	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ของไทย มีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน	-
(10) การสัมมนา เรื่อง Support for Enterprise Competitiveness: A Workshop on Enterprise Network	-	เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของไทย มีผู้เข้าร่วมจำนวน 30 คน	-
(11) การแถลงข่าวเปิดตัวรายงานการ	-	เพื่อนำเสนอรายงานการลงทุนของโลกประจำปี 2547	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
ลงทุนโลกปี 2547		มีผู้เข้าร่วมจำนวน 88 คน	
(12) การสัมมนา เรื่อง Investment and Free Trade Arrangements	-	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบริบทของการลงทุนภายใต้กรอบการเจรจาการค้าระดับภูมิภาคหรือการเจรจาการค้าที่นำไปสู่การเปิดเสรีระหว่างประเทศ รวมถึงการเสนอภาพการลงทุนของอาเซียนและประเทศไทย มีจำนวนผู้เข้าร่วม 29 คน	-
(13) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Sub-regional Workshop on Environmental Requirements, Market Access/Entry and Export Competitiveness in Horticultural Sector	-	เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม การเข้าสู่ตลาดและขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการส่งออกของผลิตภัณฑ์พืชสวน รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การกรณีศึกษาของ 4 ประเทศ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 65 คน จาก 6 ประเทศ	-
(14) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Workshop on Intellectual Property as a Tool for Development	-	เพื่อแสดงให้เห็นถึงบทบาทของทรัพย์สินทางปัญญาที่มีต่อการพัฒนาระดับประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างทรัพย์สินทางปัญญา และการค้าระดับพหุภาคีและการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อเป็นเครื่องมือส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 55 คน	-
(15) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop on the Use of the Internet for Efficient International Trade for Senior Trade Support Institutions Managers	-	สามารถพัฒนาเพิ่มพูนความเข้าใจเกี่ยวกับคุณค่าของอินเทอร์เน็ตที่มีส่วนช่วยเสริมสร้างและการพัฒนาธุรกิจของประเทศ มีผู้แทนจาก 14 ประเทศ จำนวน 25 คน เข้าร่วมฝึกอบรม	-
(16) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Brainstorming on the Convergence of	-	เพื่อระดมความคิดเกี่ยวกับความเป็นไปได้ที่จะทำให้ความตกลงว่าด้วยสิทธิพิเศษทางการค้า	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
Preferential Trading Arrangements and the Multilateral Trading System		สอดคล้องและส่งเสริมระบบการค้าพหุภาคี มีผู้แทนจากลาวและพม่า จำนวน 15 คน และจากภาครัฐและเอกชนไทย อีกจำนวน 42 คน รวม 57 คน	
(17) การประชุม เรื่อง Stakeholders' Meeting on the Asia Trust Fund	-	มีผู้แทนจาก 20 ประเทศเข้าร่วมประชุมและยังมีผู้แทนจากสหภาพยุโรป รวมทั้งสิ้น 35 คน	-
(18) การสัมมนา เรื่อง National Seminar on Health Service	-	เปิดเวทีการเจรจาการค้าด้านสุขภาพบริการและประเด็นการท่องเที่ยวมีผู้แทนเข้าร่วม 30 คน	-
(19) การฝึกอบรมหลักสูตร Intensive Course on Trade Negotiations Skills	-	สามารถเข้าใจเท่าที่ในการเจรจา กลยุทธ์ พัฒนทักษะการเจรจาทางการค้าระหว่างประเทศ มีผู้แทนระดับภูมิภาค 6 ประเทศ รวมทั้งสิ้น 41 คน	-
(20) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on International Trade and Competition	-	สร้างความเข้าใจในบริบทการค้าระหว่างประเทศ (ประเด็นการเจรจาและเสริมสร้างขีดความสามารถ) มีผู้เข้าร่วมจำนวน 18 คน	-
(21) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on managing a Market Economy in a Globalization World	-	ทำให้เข้าใจประเด็นปัญหาการค้าระหว่างประเทศ และมองเหตุแห่งในการรักษาผลประโยชน์ทางการค้าระหว่างประเทศ มีผู้เข้าร่วมอบรมซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับกลางทางการค้าจากประเทศต่าง ๆ จาก 10 ประเทศ รวมจำนวน 18 คน	-
(22) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop on WTO Trade Remedies Law and Practices	-	เพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้มาตรการต่อต้านการทุ่มตลาด การชดเชยทางภาษี มีเจ้าหน้าที่จากรัฐและเอกชนเข้าร่วมประชุมจำนวน 33 คน	-
(23) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on Enhancing Export	-	เป็นการเสริมสร้างความเข้าใจกลไกการส่งออกและส่งเสริมกระบวนการพัฒนาทางเศรษฐกิจในบริบท	-

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
Promotion for Economic Growth		การค้าระหว่างประเทศ โดยมีเจ้าหน้าที่ระดับกลางทางการค้า จำนวน 10 คน	
(24) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop : Addressing the USE-DIVIDE	-	มีผู้แทนจาก 11 ประเทศ จำนวน 43 คนเข้าร่วมสัมมนา	-
(25) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Regional Workshop on the Settlement of Investment Disputes	-	เสริมสร้างความเข้าใจในกระบวนการยุติข้อพิพาททางการค้า มีผู้แทนจากในและต่างประเทศจำนวน 48 คน เข้าร่วมฝึกอบรม	-
(26) การสัมมนา เรื่อง Trade and Growth Horizons for Asia: long Term Forecast for Regional Change	-	มีผู้แทนจากภาครัฐและเอกชน รวมทั้งหน่วยงานต่างๆ รวม 49 คน เข้าร่วมสัมมนา	-
(27) การสัมมนา เรื่อง Seminar on Impact of Thailand's Trade with OECD on the Environment	-	เป็นการเผยแพร่ผลงานวิจัยเกี่ยวกับผลกระทบทางการค้าของประเทศไทยกับองค์การความร่วมมือและพัฒนาเศรษฐกิจต่อสิ่งแวดล้อม มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 13 คน	-
(28) การประชุมหารือ เรื่อง Further Environmental Negotiation on Goods and Services	-	มีผู้แทนจาก 11 ประเทศ จำนวน 22 คน เข้าร่วมประชุม	-
(29) การแถลงข่าวเปิดตัวรายงานการค้าและการพัฒนา ปี 2548	-	มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 61 คน	-
(30) การแถลงข่าวเปิดตัวรายงานการลงทุนโลกปี 2548	-	มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 60 คน	-
(31) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Good Agricultural Practices and	-	-	เสริมสร้างความรู้ในการผลิตสินค้าเกษตรของไทยเกี่ยวกับหลักปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี โดยมี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
Food Safety – Implementing EUREPGAP in Thailand			ผู้ประกอบการ นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชนด้านเกษตร จำนวน 144 คน
(32) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Economic and Regal Aspects of International Investment Agreements	-	-	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เศรษฐศาสตร์และกฎหมาย มีนักวิจัย บุคลากร ด้านการศึกษาการค้าระหว่างประเทศและการ ลงทุน จำนวน 17 คนเข้าร่วมอบรม
(33) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง WTO Trade Remedies Law and Practices	-	-	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายข้อ ปฏิบัติ โดยมีเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน องค์กร สถาบันต่างๆ จำนวน 38 คน
(34) การฝึกอบรม เรื่อง Training Course on International Trade Law	-	-	ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระหว่าง ประเทศและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มี เจ้าหน้าที่ของรัฐของไทย จำนวน 35 คน เข้าร่วม ฝึกอบรม
(35) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Introduction to Trade Policy and The World Trade Organization	-	-	เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรจากภาครัฐให้มี ความรู้เกี่ยวกับนโยบายการค้าของ WTO มี เจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน 24 คน
(36) การฝึกอบรม เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World	-	-	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ มี เจ้าหน้าที่รัฐจากประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาค เอเชียและแอฟริกา จำนวน 18 คน เข้าร่วม
(37) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Agricultural Trade Policy	-	-	เพื่อเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐในกลุ่ม ประเทศอาเซียนให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การค้าสินค้าเกษตร มีเจ้าหน้าที่ของรัฐจาก ประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย 6 ประเทศ



โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
			จำนวน 24 คน เข้าร่วม
(38) การฝึกอบรม เรื่อง Market Access	-	-	เพื่อเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐในกลุ่มประเทศอาเซียนให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าสู่ตลาด มีเจ้าหน้าที่ของรัฐจากประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย 6 ประเทศ จำนวน 25 คน เข้าร่วม
(39) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trade in Service	-	-	เพื่อเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐในกลุ่มประเทศอาเซียนให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการค้าและบริการ มีเจ้าหน้าที่ของรัฐจากประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย 6 ประเทศ จำนวน 24 คน เข้าร่วม
(40) การอบรม เรื่อง การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	-	-	เสริมสร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนแนวคิดประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการ มีเจ้าหน้าที่ของรัฐของไทย จำนวน 25 คน
(41) การฝึกอบรม เรื่อง Workshop on trade Negotiation Skills	-	-	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพการเจรจาของเจ้าหน้าที่ โดยมีเจ้าหน้าที่ของรัฐของไทย และประเทศกำลังพัฒนาจำนวน 25 คน เข้าร่วมอบรม
(42) การฝึกอบรม เรื่อง Enhancing International Perspectives of the Management	-	-	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเปิดการค้าเสรี การเจรจาการค้าระหว่างประเทศ และการจัดการโลจิสติกส์ มีผู้บริหารระดับสูงการทำเรือแห่งประเทศไทย 17 คน
(43) การฝึกอบรม เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 4 ภูมิภาค (4 รุ่น)	-	-	พัฒนายกระดับศักยภาพของผู้ประกอบการในภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 4 ภูมิภาค จำนวน 169 คน

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
(44) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Project management	-	-	ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารโครงการ มีเจ้าหน้าที่รัฐของไทย จำนวน 15 คน
(45) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Food Safety and Thailand's Trade negotiation Strategies	-	-	ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการค้าระหว่างประเทศ ความปลอดภัยด้านอาหาร ระเบียบการค้า การเจรจาในเวทีการค้าโลก และยุทธศาสตร์ในการเจรจาทางการค้า มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน องค์กรต่างๆ สถาบันการศึกษา ผู้ประกอบการเกษตร เข้าร่วมจำนวน 120 คน
(46) การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Officials of Port Authority of Thailand	-	-	บุคลากรสามารถปรับตัวเข้ากับสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการแข่งขัน สร้างจุดแข็งให้แก่องค์กร มีผู้เข้าร่วมซึ่งเป็นผู้บริหารระดับกลางของการท่าเรือแห่งประเทศไทย จำนวน 69 คน
(47) การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Government Official of Ministry of Education	-	-	เสริมสร้างความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจระดับมาตรฐานสากล มีเจ้าหน้าที่จากกระทรวงศึกษาธิการจำนวน 29 เข้าร่วมอบรม
(48) การอบรม เรื่อง Trade Negotiation Skills	-	-	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และศักยภาพในการเจรจาที่สูงขึ้น และเตรียมเข้าร่วมการเจรจาอย่างมีประสิทธิภาพ มีเจ้าหน้าที่จากกระทรวงพาณิชย์ จำนวน 24 คน
(49) การอบรมเรื่อง Basic Concepts of International Trade and Multilateral Trading System	-	-	สร้างศักยภาพความเข้าใจระบบการค้าโลกและเสริมทักษะการวิจัย มีเจ้าหน้าที่รัฐจาก สปป.ลาว จำนวน 35 คนเข้าร่วมอบรม
(50) การอบรม เรื่อง ความรู้เบื้องต้นว่าด้วยกลไกระงับข้อพิพาทภายใต้ WTO	-	-	เพิ่มความรู้ความเข้าใจเจ้าหน้าที่ระดับ 4-6 ของกระทรวงพาณิชย์ในหลักการของกลไกการค้าโลก

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
			มีเจ้าหน้าที่กระทรวงพาณิชย์จำนวน 28 คน เข้าร่วมอบรม
(51) การสัมมนา เรื่อง WTO Doha Round, AEC and FTAs: Policy Option and Implications for Thailand	-	-	มีผู้เข้าร่วมร่วมกันในการเจรจาในระดับโลก โดยมีเจ้าหน้าที่รัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรต่างๆ และผู้สนใจ รวม 296 คน เข้าร่วมสัมมนา
(52) การสัมมนา ASEAN Roundtable เรื่อง The ASEAN Economic Community: A choice, a must and a Frustration	-	-	ทบทวนความสำเร็จของกลุ่มประเทศอาเซียน และแลกเปลี่ยนทัศนะในการจัดตั้งประชาคม มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จากเจ้าหน้าที่รัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆ จำนวน 55 คน
(53) การสัมมนา เรื่อง Practical Aspects of WTO Litigation and Settlement for Development Countries	-	-	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินคดีและกระบวนการยุติข้อพิพาทของ WTO โดยมี ผู้ประกอบการ นักวิชาการ เจ้าหน้าที่รัฐ เอกชน ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ จำนวน 45 คน เข้าร่วมสัมมนา
(54) การสัมมนา เรื่อง Colloquium on Intellectual Property	-	-	เพิ่มพูนความรู้ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา มีผู้เข้าร่วม 40 คน ได้แก่ ผู้ประกอบการ นักวิชาการ เจ้าหน้าที่รัฐ เอกชน ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ
(55) การสัมมนาฉลองครบรอบ 4 ปี ของสถาบันฯ	-	-	มีผู้เข้าร่วม 147 คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่รัฐ เอกชน ด้านกฎหมายระหว่างประเทศ เอกชน สถาบันการศึกษา
(56) การสัมมนา เรื่อง The Role of ICT for Development	-	-	เป็นการเผยแพร่ผลงานวิจัย มีผู้เข้าร่วม 38 คน ได้แก่ เจ้าหน้าที่รัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาด้านนโยบาย และแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
(57) การสัมมนา เรื่อง Anti – Dumping and Subsidy: Thailand's Experience and the Ten Lessons from Litigating the Bed Linen Case in the WTO	-	-	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในโครงสร้างของระบบการยุติข้อพิพาททางการค้า และส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรการการตอบโต้ การทุ่มตลาด มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆ เข้าร่วม 53 คน
(58) การประชุม เรื่อง ATF Stakeholder Meeting	-	-	เพื่อประเมินโครงการ ATF โดยมีผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศกำลังพัฒนาและผู้แทนจากประเทศกำลังพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย 19 ประเทศ จำนวน 31 คนเข้าร่วม
(59) การประชุมระดมสมอง เรื่อง Contract Farming ในกรอบ ACMECS: คำจำกัดความการกำหนดระเบียบและกฎเกณฑ์	-	-	ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอนการดำเนินการรูปแบบการลงทุน มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ผู้ประกอบการ จำนวน 65 คน
(60) การเสวนา เรื่อง การเรียนรู้สู่การค้าไร้พรมแดน	-	-	แลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนวทางการเชื่อมต่อกับบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่างๆ มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ผู้ประกอบการ จำนวน 262 คน
(61) การประชุม เรื่อง ATF Tripartite Review Meeting	-	-	เป็นการประเมินผลโครงการ Strengthening the Export Capacity of Organic Agricultural in Thailand มีผู้ประสานงานของ EC Delegation และผู้รับทุนจากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ 9 คน
ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจ			

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
1) การสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค	-	ดำเนินการเข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง (1) การประชุมระดับสูง เรื่อง Asian Economic Integration : Vision of A New Asia (2) การเข้าร่วมประชุมผู้บริหารระดับสูง ประเทศฟิลิปปินส์	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
2) การแสวงหาทุนและความสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ	-	ดำเนินการจำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ (1) การกำหนดแผนการดำเนินงานของสถาบัน โดยความร่วมมือช่วยเหลือของธนาคารพัฒนาเอเชีย (2) การเดินทางไปหารือเจรจากับหน่วยงานต่างๆ ยัง นครเจนีวา ประกอบด้วย WIPO, WTO, ITC และ UNCTAD (3) การหารือกับคณะกรรมการยุโรป สามารถรับความช่วยเหลือ จาก Asia Trust Fund (4) การประสานงานกับคณะทูตถาวรไทยในเจนีวา เพื่อเติมข้อความให้องค์กัสนับสนุนสถาบันต่อไป ใน ปฏิญญาเซาเปาโล (5) การประสานงานกับคณะผู้แทนถาวรไทยประจำ WTO (6) ได้รับการสนับสนุนการเงิน จาก EU และ UNCTAD	มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
3) ความร่วมมือเพื่อสนับสนุนกิจกรรม	-	ดำเนินงาน 3 ประการ ได้แก่ (1) เป็น Focal Point ในประเทศไทยสำหรับกองทุน Asia Trust Fund (2) บริหารโครงการความช่วยเหลือภายใต้โครงการ	ดำเนินงาน 3 ประการ ได้แก่ (1) เป็น Focal Point ในประเทศไทยสำหรับกองทุน Asia Trust Fund (2) บริหารโครงการความช่วยเหลือภายใต้โครงการ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547-พ.ศ. 2548	พ.ศ. 2549
		EU-Thailand Economic Cooperation: Small Project Facility (3) ร่วมมือกับ Asia Development Bank (ADB) ในการบริหารโครงการ Support to Trade Facilitation and Capacity in the Greater Mekong Subregion	โครงการ EU-Thailand Economic Cooperation: Small Project Facility (3) ร่วมมือกับ Asia Development Bank (ADB) ในการบริหารโครงการ Support to Trade Facilitation and Capacity in the Greater Mekong Subregion

### 4.7.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงาน

จากเปรียบเทียบสัดส่วนของโครงการในแต่ละกลยุทธ์ และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ได้ผลการศึกษาดังนี้

1) การเปรียบเทียบสัดส่วนของโครงการในแต่ละกลยุทธ์ จากการศึกษาผลการดำเนินงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ที่ผ่านมานับตั้งแต่ปี 2546 – 2549 พบโครงการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ที่สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาได้วางเอาไว้ ดังรายละเอียดในตารางที่ ... ซึ่งกิจกรรมหรือโครงการส่วนใหญ่เน้นหนักไปที่ การจัดฝึกอบรมและสัมมนา โดย

(1) ปี 2546 มีจำนวน 9 กิจกรรม/โครงการ ได้แก่ (1) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง An Introduction to the Settlement of International Trade Law Disputes at the WTO (2) การสัมมนา เรื่อง New Round of Trade Talks : Issues Pertaining to Agriculture and Service (3) การสัมมนา เรื่อง Trade and Investment (4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง WTO Dispute Settlement on Commercial Defense Measures (5) การสัมมนา เรื่อง การเปิดเสรีการค้าบริการ (6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับประเด็นการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศของเอกอัครราชทูตไทยประจำภาคพื้นยุโรป (7) แถลงข่าว รายงานการลงทุนของโลกประจำปี 2003 ของ UNCTAD นโยบายการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศเพื่อการพัฒนา (8) การฝึกอบรม เรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospect (9) การสัมมนาระดับสูงเกี่ยวกับ Governance and Globalization in the Asia region : Aligning the Agendas of Government, Business and Civil Society for competitive and Social Efficiency

(2) ปี 2547-2548 มีจำนวน 22 กิจกรรม/โครงการ ได้แก่ (1) การสัมมนา เรื่อง Trade Facilitation and Capacity Building to Support Developing Countries in their Participation in International Trade (2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World (3) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospects (4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Rules-Based International Trade System of WTO (5) การฝึกอบรมเข้มหลักสูตร Intensive Training Course on Trade Negotiations Skills (6) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Workshop on WTO Trade Remedies' Law and Practices (7) การสัมมนา เรื่อง Managing for Competitiveness : A Workshop for Enterprise Managers (8) การสัมมนา เรื่อง Support for Enterprise Competitiveness: A Workshop on Enterprise Network (9) การสัมมนา เรื่อง Investment and Free Trade Arrangements (10) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Workshop on Intellectual Property as a Tool for Development (11) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training

Workshop on the Use of the Internet for Efficient International Trade for Senior Trade Support Institutions Managers (12) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Brainstorming on the Convergence of Preferential Trading Arrangements and the Multilateral Trading System (13) การสัมมนา เรื่อง National Seminar on Health Service (14) การสัมมนา เรื่อง Trade and Growth Horizons for Asia: long Term Forecast for Regional Change (15) การสัมมนาเรื่อง Seminar on Impact of Thailand's Trade with OECD on the Environment (16) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop : Addressing the USE-DIVIDE (17) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Regional Workshop on the Settlement of Investment Disputes (18) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop on WTO Trade Remedies Law and Practices (19) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on Enhancing Export Promotion for Economic Growth (20) การฝึกอบรมหลักสูตร Intensive Course on Trade Negotiations (21) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on International Trade and Competition (22) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on managing a Market Economy in a Globalization World

(3) ปี 2549 มีจำนวน 26 กิจกรรม/โครงการ ได้แก่ (1) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Economic and Regal Aspects of International Investment Agreements (2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง WTO Trade Remedies Law and Practices (3) การฝึกอบรม เรื่อง Training Course on International Trade Law (4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Introduction to Trade Policy and The World Trade Organization (5) การฝึกอบรม เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World (6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Agricultural Trade Policy (7) การฝึกอบรม เรื่อง Market Access (8) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trade in Service (8) การอบรม เรื่อง การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (10) การฝึกอบรม เรื่อง Workshop on trade Negotiation Skills (11) การฝึกอบรม เรื่อง Enhancing International Perspectives of the Management (12) การฝึกอบรม เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 4 ภูมิภาค (รวม 4 รุ่น) (13) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Project management (14) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Food Safety and Thailand's Trade negotiation Strategies (15) การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Officials of Port Authority of Thailand (16) การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Government Official of Ministry of Education (17) การอบรม เรื่อง Trade Negotiation Skills (18) การอบรม เรื่อง Basic Concepts of International Trade and Multilateral Trading System (19) การอบรม เรื่อง ความรู้เบื้องต้นว่าด้วยกลไกระบบข้อพิพาทภายใต้ WTO (20) การสัมมนา เรื่อง WTO Doha Round, AEC and FTAs: Policy Option and Implications for Thailand (21) การสัมมนา ASEAN Roundtable เรื่อง



The ASEAN Economic Community: A choice, a must and a Frustration (22) การสัมมนา เรื่อง PracticalAspects of WTO Litigation and Settlement for Development Countries (23) การสัมมนา เรื่อง Colloquium on Intellectual Property (24) การสัมมนาฉลองครบรอบ 4 ปีของสถาบันฯ (25) การสัมมนา เรื่อง The Role of ICT for Development (26) การสัมมนา เรื่อง Anti – Dumping and Subsidy: Thailand's Experience and the Ten Lessons from Litigating the Bed Linen Case in the WTO

ตารางที่ 4

รายละเอียดโครงการในแต่ละปี จำแนกตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	ปี พ.ศ.		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ.2547- 2548	พ.ศ. 2549
1. จัดฝึกอบรมและสัมมนา	<p>(1) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง An Introduction to the Settlement of International Trade Law Disputes at the WTO</p> <p>(2) การสัมมนา เรื่อง New Round of Trade Talks : Issues Pertaining to Agriculture and Service</p> <p>(3) การสัมมนา เรื่อง Trade and Investment</p> <p>(4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง WTO Dispute Settlement on Commercial Defense Measures</p> <p>(5) การสัมมนา เรื่อง การเปิดเสรีการค้าบริการ</p> <p>(6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับประเด็นการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศของ เอกอัครราชทูตไทยประจำภาคพื้นยุโรป</p> <p>(7) แถลงข่าว รายงานการลงทุนของโลกประจำปี 2003 ของ UNCTAD นโยบายการลงทุน โดยตรงจากต่างประเทศเพื่อการ พัฒนา</p> <p>(8) การฝึกอบรม เรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospect</p> <p>(9) การสัมมนาระดับสูงเกี่ยวกับ</p>	<p>(1) การสัมมนา เรื่อง Trade Facilitation and Capacity Building to Support Developing Countries in their Participation in International Trade</p> <p>(2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World</p> <p>(3) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospects</p> <p>(4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Rules-Based International Trade System of WTO</p> <p>(5) การฝึกอบรมเข้มหลักสูตร Intensive Training Course on Trade Negotiations Skills</p> <p>(6) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Workshop on WTO Trade Remedies' Law and Practices</p> <p>(7) การสัมมนา เรื่อง Managing for Competitiveness : A Workshop for Enterprise Managers</p> <p>(8) การสัมมนา เรื่อง Support for Enterprise Competitiveness: A Workshop on Enterprise Network</p> <p>(9) การสัมมนา เรื่อง Investment</p>	<p>(1) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Economic and Regal Aspects of International Investment Agreements</p> <p>(2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง WTO Trade Remedies Law and Practices</p> <p>(3) การฝึกอบรม เรื่อง Training Course on International Trade Law</p> <p>(4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Introduction to Trade Policy and The World Trade Organization</p> <p>(5) การฝึกอบรม เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World</p> <p>(6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Agricultural Trade Policy</p> <p>(7) การฝึกอบรม เรื่อง Market Access</p> <p>(8) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trade in Service</p> <p>(8) การอบรม เรื่อง การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>(10) การฝึกอบรม เรื่อง Workshop on trade</p>

กลยุทธ์	ปี พ.ศ.		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ.2547- 2548	พ.ศ. 2549
	Governance and Globalization in the Asia region : Aligning the Agendas of Government, Business and Civil Society for competitive and Social Efficiency	<p>and Free Trade Arrangements</p> <p>(10) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Workshop on Intellectual Property as a Tool for Development</p> <p>(11) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop on the Use of the Internet for Efficient International Trade for Senior Trade Support Institutions Managers</p> <p>(12) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Brainstorming on the Convergence of Preferential Trading Arrangements and the Multilateral Trading System</p> <p>(13) การสัมมนา เรื่อง National Seminar on Health Service</p> <p>(14) การสัมมนา เรื่อง Trade and Growth Horizons for Asia: long Term Forecast for Regional Change</p> <p>(15) การสัมมนาเรื่อง Seminar on Impact of Thailand's Trade with OECD on the Environment</p> <p>(16) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop : Addressing the USE-DIVIDE</p> <p>(17) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Regional Workshop on the Settlement of Investment Disputes</p> <p>(18) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop on WTO Trade Remedies Law and Practices</p> <p>(19) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on Enhancing Export Promotion for Economic</p>	<p>Negotiation Skills</p> <p>(11) การฝึกอบรม เรื่อง Enhancing International Perspectives of the Management</p> <p>(12) การฝึกอบรม เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 4 ภูมิภาค (4 รุ่น)</p> <p>(13) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Project management</p> <p>(14) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Food Safety and Thailand's Trade negotiation Strategies</p> <p>(15) การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Officials of Port Authority of Thailand</p> <p>(16) การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Government Official of Ministry of Education</p> <p>(17) การอบรม เรื่อง Trade Negotiation Skills</p> <p>(18) การอบรม เรื่อง Basic Concepts of International Trade and Multilateral Trading System</p> <p>(19) การอบรม เรื่อง ความรู้เบื้องต้นว่าด้วยกลไกระงับข้อพิพาทภายใต้ WTO</p> <p>(20) การสัมมนา เรื่อง WTO Doha Round, AEC and FTAs: Policy Option and Implications for Thailand</p> <p>(21) การสัมมนา ASEAN Roundtable เรื่อง The ASEAN Economic Community: A</p>

กลยุทธ์	ปี พ.ศ.		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547- 2548	พ.ศ. 2549
		<p>Growth</p> <p>(20) การฝึกอบรมหลักสูตร Intensive Course on Trade Negotiations</p> <p>(21) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on International Trade and Competition</p> <p>(22) การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on managing a Market Economy in a Globalization World</p>	<p>choice, a must and a Frustration</p> <p>(22) การสัมมนา เรื่อง PracticalAspects of WTO Litigation and Settlement for Development Countries</p> <p>(23) การสัมมนา เรื่อง Colloquium on Intellectual Property</p> <p>(24) การสัมมนาลงกรณ์ 4 ปีของสถาบันฯ</p> <p>(25) การสัมมนา เรื่อง The Role of ICT for Development</p> <p>(26) การสัมมนา เรื่อง Anti – Dumping and Subsidy: Thailand's Experience and the Ten Lessons from Litigating the Bed Linen Case in the WTO</p>
2. สนับสนุนการวิจัย		<p>งานวิจัยที่ดำเนินงานไปแล้ว 5 เรื่อง</p> <p>(1) ผลประโยชน์ของประเทศไทยในการคุ้มครองสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์</p> <p>(2) ผลกระทบของเขตการค้าเสรีในระดับทวิภาคีและระดับภูมิภาคต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p> <p>(3) ผลกระทบของความตกลงเขตการค้าเสรีที่มีต่อสวัสดิการสังคมและการจ้างงานในเขตเมือง</p> <p>(4) ทุนมนุษย์และการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศเป็นภาษาที่สอง</p> <p>(5) บทบาทของการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศที่มีผลต่อการศึกษาและประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับจากผู้รับการศึกษาจากต่างประเทศ</p>	<p>สนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 5 โครงการ (เสร็จสิ้น 2 โครงการ)</p> <p>(1) การเปิดเสรีการค้าบริการ การศึกษาระดับอุดมศึกษา: กรณีศึกษาประเทศไทยกับนานาชาติ</p> <p>(2) ทรัพย์สินทางปัญญากับประเด็นทางด้านค้าและการพัฒนา: กรณีศึกษาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของไทย</p> <p>(3) โอกาส ปัญหา และอุปสรรคทางการค้าในการเข้าสู่ตลาดจีน อันเป็นผลมาจากการเปิดเสรีการค้าอาเซียน-จีน โดยเจาะลึกเป็นรายมณฑล</p> <p>(4) การปรับปรุงระบบศุลกากรเพื่อส่งเสริมการค้าของไทยกับประเทศอาเซียน</p> <p>(5) โครงการหน่วยวิจัยองค์กร</p>

กลยุทธ์	ปี พ.ศ.		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ.2547- 2548	พ.ศ. 2549
			การค้าโลก
3. จัดประชุมระดมสมอง เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศ	<p>(1) การประชุมระดมสมอง เรื่อง Trade and Environment Issues in Preparation of the WTO Ministerial Conference in Cancun</p> <p>(2) การประชุมระดมสมอง เรื่อง Asian Countries' Trade Interests and Capacity Building needs in the Framework of the Cancun</p> <p>(3) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับ Environmental Requirements, Market Access/Penetration and Export Competitiveness in the Leather and Footwear Sector</p> <p>(4) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับ Rules of Origin</p> <p>(5) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง An Introduction to the Settlement of International Trade Law Disputes at the WTO</p> <p>(6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง WTO Dispute Settlement on Commercial Defense Measures</p> <p>(7) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับประเด็นการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศของ เอกอัครราชทูตไทยประจำภาคพื้นยุโรป</p> <p>(8) การประชุมหารือการจัดทำ Technical Support Document</p> <p>(9) การฝึกอบรม เรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospect</p> <p>(10) การเข้าร่วมประชุม International Conference on Building a new Asia : Towards</p>	<p>(1) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Sub-regional Workshop on Environmental Requirements, Market Access/Entry and Export Competitiveness in Horticultural Sector</p> <p>(2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Workshop on Intellectual Property as a Tool for Development</p> <p>(3) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop on the Use of the Internet for Efficient International Trade for Senior Trade Support Institutions Managers</p> <p>(4) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Brainstorming on the Convergence of Preferential Trading Arrangements and the Multilateral Trading System</p> <p>(5) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop on WTO Trade Remedies Law and Practices</p> <p>(6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Training Workshop : Addressing the USE-DIVIDE</p> <p>(7) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Regional Workshop on the Settlement of Investment Disputes</p> <p>(8) การประชุมหารือ เรื่อง Consultative Meeting on Regional and Bilateral Trade Agreements in Asia</p>	<p>(1) การประชุม เรื่อง ATF Stakeholder Meeting</p> <p>(2) การประชุม เรื่อง ATF Tripartite Review Meeting</p> <p>(3) การประชุมระดมสมอง เรื่อง Contract Farming ใน กรอบ ACMECS: คำจำกัด ความการกำหนดระเบียบและ กฎเกณฑ์</p> <p>(4) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Good Agricultural Practices and Food Safety – Implementing EUREPGAP in Thailand</p> <p>(5) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Food Safety and Thailand's Trade negotiation Strategies</p> <p>(6) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trade in Service</p> <p>(7) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Agricultural Trade Policy</p> <p>(8) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Market Access</p> <p>(9) การฝึกอบรม เรื่อง Workshop on Trade Negotiation Skill</p> <p>(10) การฝึกอบรม เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World</p> <p>(11) การฝึกอบรม เรื่อง Basic Concepts of International Trade and Multilateral Trading System</p>

กลยุทธ์	ปี พ.ศ.		
	พ.ศ. 2546	พ.ศ.2547- 2548	พ.ศ. 2549
	an Asia Economic Community	(9) การประชุมหารือ เรื่อง Planning Workshop on Research Project on Trade in Services (10) การประชุมหารือ เรื่อง Further Environmental Negotiation on Goods and Services (11) การประชุม เรื่อง Stakeholders' Meeting on the Asia Trust Fund	

2) ผลการดำเนินงานตามภารกิจ จากการศึกษาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ในช่วงระหว่างปี 2546 - 2549 พบว่าโครงการที่ดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์ต่าง ๆ มีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

#### ตารางที่ 5

ผลการดำเนินงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

กลยุทธ์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2546	2547-2548	2549
1. จัดฝึกอบรมและสัมมนา				
● การประชุมหารือการจัดทำ Technical Support Document	คน	20	-	-
● การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง An Introduction to the Settlement of International Trade Law Disputes at the WTO	คน	23	-	-
● การสัมมนา เรื่อง New Round of Trade Talks : Issues Pertaining to Agriculture and Service	คน	19	-	-
● การสัมมนา เรื่อง Trade and Investment	คน	21	-	-
● การประชุมระดมสมอง เรื่อง Asian Countries' Trade Interests and Capacity Building needs in the Framework of the Cancun Ministerial and Beyond	คน	52	-	-
● การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง WTO Dispute Settlement on Commercial Defense Measures	คน	31	-	-
● การสัมมนาเรื่องการเปิดเสรีการค้าบริการ	คน	40	-	-
● การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับประเด็นการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศของเอกอัครราชทูตไทยประจำภาคพื้นยุโรป	คน	30	-	-
● การประชุมระดมสมองเรื่อง Trade and Environment Issues in Preparation of the WTO Ministerial Conference in Cancun	คน	39	-	-

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2546	2547-2548	2549
• แลกเปลี่ยนรายการการลงทุนของโลกประจำปี 2003 ของ UNCTAD นโยบายการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศเพื่อการพัฒนา	คน	24	-	-
• การฝึกอบรมเรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospect	ประเทศ	9	-	-
• การสัมมนาระดับสูงเกี่ยวกับ Governance and Globalization in the Asia region : Aligning the Agendas of Government, Business and Civil Society for competitive and Social Efficiency	คน	43	-	-
• การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Environmental Requirements, Market Access/Penetration and Export Competitiveness in the Leather and Footwear Sector	คน	33	-	-
• การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Rules of Origin	คน	34	-	-
• การเข้าร่วมประชุม International Conference on Building a new Asia : Towards an Asia Economic Community	-	-	-	-
• การสัมมนา เรื่อง Trade Facilitation and Capacity Building to Support Developing Countries in their Participation in International Trade	คน	-	35	-
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World	คน	-	19	-
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospects	คน	-	19	-
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Rules-Based International Trade System of WTO	คน	-	5	-
• การประชุมหารือเรื่อง Planning Workshop on Research Project on Trade in Services	ผู้เชี่ยวชาญ	-	5	-
• การประชุมหารือเรื่อง Consultative Meeting on Regional and Bilateral Trade Agreements in Asia	คน	-	41	-
• การฝึกอบรมเข้มข้นหลักสูตร Intensive Training Course on Trade Negotiations Skills	คน	-	30	-
• การฝึกอบรมหลักสูตร Training Workshop on WTO Trade Remedies' Law and Practices	คน	-	40	-
• การสัมมนาเรื่อง Managing for Competitiveness : A Workshop for Enterprise Managers	คน	-	20	-
• การสัมมนาเรื่อง Support for Enterprise Competitiveness: A Workshop on Enterprise Network	คน	-	30	-
• การแลกเปลี่ยนปิดตัวรายงานการลงทุนโลกปี 2547	คน	-	88	-
• การสัมมนาเรื่อง Investment and Free Trade Arrangements	คน	-	29	-
• การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Sub-regional Workshop on Environmental Requirements, Market Access/Entry and Export	คน	-	65	-

กลยุทธ์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2546	2547-2548	2549
Competitiveness in Horticultural Sector				
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Workshop on Intellectual Property as a Tool for Development</li> </ul>	คน	-	55	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop on the Use of the Internet for Efficient International Trade for Senior Trade Support Institutions Managers</li> </ul>	คน	-	25	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Brainstorming on the Convergence of Preferential Trading Arrangements and the Multilateral Trading System</li> </ul>	คน	-	57	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเรื่อง Stakeholders' Meeting on the Asia Trust Fund</li> </ul>	ประเทศ	-	20	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสัมมนาเรื่อง National Seminar on Health Service</li> </ul>	คน	-	30	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมหลักสูตร Intensive Course on Trade Negotiations Skills</li> </ul>	คน	-	41	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on International Trade and Competition</li> </ul>	คน	-	18	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on managing a Market Economy in a Globalization World</li> </ul>	คน	-	18	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop on WTO Trade Remedies Law and Practices</li> </ul>	คน	-	33	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมหลักสูตร Training Course on Enhancing Export Promotion for Economic Growth</li> </ul>	คน	-	10	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop : Addressing the USE-DIVIDE</li> </ul>	คน	-	43	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Regional Workshop on the Settlement of Investment Disputes</li> </ul>	คน	-	48	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสัมมนาเรื่อง Trade and Growth Horizons for Asia: long Term Forecast for Regional Change</li> </ul>	คน	-	49	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสัมมนาเรื่อง Seminar on Impact of Thailand's Trade with OECD on the Environment</li> </ul>	คน	-	13	
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมหารือเรื่อง Further Environmental Negotiation on Goods and Services</li> </ul>	คน	-	22	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การแถลงข่าวเปิดตัวรายงานการค้าและการพัฒนา ปี 2548</li> </ul>	คน	-	61	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การแถลงข่าวเปิดตัวรายงานการลงทุนโลกปี 2548</li> </ul>	คน	-	60	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Good Agricultural Practices and Food Safety – Implementing EUREPGAP in Thailand</li> </ul>	คน	-	-	144
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Economic and Regal Aspects of International Investment Agreements</li> </ul>	คน	-	-	17

กลยุทธ์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2546	2547-2548	2549
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง WTO Trade Remedies Law and Practices	คน	-	-	38
• การฝึกอบรมเรื่อง Training Course on International Trade Law	คน	-	-	35
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Introduction to Trade Policy and The World Trade Organization	คน	-	-	24
• การฝึกอบรม เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World	คน	-	-	18
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Agricultural Trade Policy	คน	-	-	24
• การฝึกอบรม เรื่อง Market Access	คน	-	-	25
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trade in Service	คน	-	-	24
• การอบรม เรื่อง การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	คน	-	-	25
• การฝึกอบรม เรื่อง Workshop on trade Negotiation Skills	คน	-	-	25
• การฝึกอบรม เรื่อง Enhancing International Perspectives of the Management	คน	-	-	17
• การฝึกอบรม เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 4 ภูมิภาค (4 รุ่น)	คน	-	-	169
• การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Project management	คน	-	-	15
• การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Food Safety and Thailand's Trade negotiation Strategies	คน	-	-	120
• การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Officials of Port Authority of Thailand	คน	-	-	69
• การฝึกอบรม เรื่อง Capacity Building for the Government Official of Ministry of Education	คน	-	-	29
• การอบรม เรื่อง Trade Negotiation Skills	คน	-	-	24
• การอบรมเรื่อง Basic Concepts of International Trade and Multilateral Trading System	คน	-	-	35
• การอบรม เรื่อง ความรู้เบื้องต้นว่าด้วยกลไกระงับข้อพิพาท ภายใต้ WTO	คน	-	-	28
• การสัมมนา เรื่อง WTO Doha Round, AEC and FTAs: Policy Option and Implications for Thailand	คน	-	-	296
• การสัมมนา ASEAN Roundtable เรื่อง The ASEAN Economic Community: A choice, a must and a Frustration	คน	-	-	55
• การสัมมนา เรื่อง Practical Aspects of WTO Litigation and Settlement for Development Countries	คน	-	-	45
• การสัมมนา เรื่อง Colloquium on Intellectual Property	คน	-	-	40
• การสัมมนาฉลองครบรอบ 4 ปีของสถาบันฯ	คน	-	-	147



กลยุทธ์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2546	2547-2548	2549
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสัมมนา เรื่อง The Role of ICT for Development</li> </ul>	คน	-	-	38
<ul style="list-style-type: none"> <li>การสัมมนา เรื่อง Anti – Dumping and Subsidy: Thailand's Experience and the Ten Lessons from Litigating the Bed Linen Case in the WTO</li> </ul>	คน	-	-	53
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม เรื่อง ATF Stakeholder Meeting</li> </ul>	คน	-	-	31
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมระดับกรม เรื่อง Contract Farming ในกรอบ ACMECS: คำจำกัดความการกำหนดระเบียบและกฎเกณฑ์</li> </ul>	คน	-	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การเสวนา เรื่อง การเรียนรู้สู่การค้าไร้พรมแดน</li> </ul>	คน	-	-	262
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม เรื่อง ATF Tripartite Review Meeting</li> </ul>	คน	-	-	9
<b>2. สนับสนุนการวิจัย</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนโครงการวิจัย</li> </ul>	เรื่อง	-	5	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ</li> </ul>	เรื่อง	-	5	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ</li> </ul>	เรื่อง	-	-	3
<b>3. จัดประชุมระดับกรมเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศ</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมระดับกรมเรื่อง Trade and Environment Issues in Preparation of the WTO Ministerial Conference in Cancun</li> </ul>	ประเทศ	5	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมระดับกรม เรื่อง Asian Countries' Trade Interests and Capacity Building needs in the Framework of the Cancun</li> </ul>	คน	52	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Environmental Requirements, Market Access/Penetration and Export Competitiveness in the Leather and Footwear Sector</li> </ul>	ประเทศ	6	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Rules of Origin</li> </ul>	ประเทศ	10	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง An Introduction to the Settlement of International Trade Law Disputes at the WTO</li> </ul>	ประเทศ	7	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง WTO Dispute Settlement on Commercial Defense Measures</li> </ul>	คน	31	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับประเด็นการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศของเอกอัครราชทูตไทยประจำภาคพื้นยุโรป</li> </ul>	คน	30	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมหรือการจัดทำ Technical Support Document</li> </ul>	ประเทศ	3	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเรื่อง Current International Trade Agenda : Issues and Prospect</li> </ul>	ประเทศ	9	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Sub-regional Workshop on Environmental Requirements, Market Access/Entry and Export Competitiveness in Horticultural Sector</li> </ul>	ประเทศ	6	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Workshop on Intellectual Property as a Tool for Development</li> </ul>	คน	-	55	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop on the</li> </ul>	ประเทศ	-	14	-

กลยุทธ์	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		2546	2547-2548	2549
Use of the Internet for Efficient International Trade for Senior Trade Support Institutions Managers				
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Brainstorming on the Convergence of Preferential Trading Arrangements and the Multilateral Trading System</li> </ul>	คน	-	57	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop on WTO Trade Remedies Law and Practices</li> </ul>	คน	-	33	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Training Workshop : Addressing the USE-DIVIDE</li> </ul>	ประเทศ	-	11	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Regional Workshop on the Settlement of Investment Disputes</li> </ul>	คน	-	48	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมหารือ เรื่อง Consultative Meeting on Regional and Bilateral Trade Agreements in Asia</li> </ul>	คน	-	41	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมหารือเรื่อง Planning Workshop on Research Project on Trade in Services</li> </ul>	คน	-	5	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมหารือเรื่อง Further Environmental Negotiation on Goods and Services</li> </ul>	ประเทศ	-	11	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเรื่อง Stakeholders' Meeting on the Asia Trust Fund</li> </ul>	ประเทศ	-	20	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรม เรื่อง Managing a Market Economy in a Globalizing World</li> </ul>	ประเทศ	-	11	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม เรื่อง ATF Stakeholder Meeting</li> </ul>	ประเทศ	-	-	19
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุม เรื่อง ATF Tripartite Review Meeting</li> </ul>	คน	-	-	9
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมระดมสมอง เรื่อง Contract Farming ในกรอบ ACMECS: คำจำกัดความการกำหนดระเบียบและกฎเกณฑ์</li> </ul>	คน	-	-	65
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Good Agricultural Practices and Food Safety – Implementing EUREPGAP in Thailand</li> </ul>	คน	-	-	144
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Food Safety and Thailand's Trade negotiation Strategies</li> </ul>	คน	-	-	120
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trade in Service</li> </ul>	ประเทศ	-	-	6
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Agricultural Trade Policy</li> </ul>	ประเทศ	-	-	6
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Market Access</li> </ul>	ประเทศ	-	-	6
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรม เรื่อง Workshop on Trade Negotiation Skill</li> </ul>	คน	-	-	25
<ul style="list-style-type: none"> <li>การฝึกอบรม เรื่อง Basic Concepts of International Trade and Multilateral Trading System</li> </ul>	คน	-	-	35

### 3) ความคุ้มค่าด้านเศรษฐกิจ สังคมและการพัฒนาประเทศ

เมื่อพิจารณาถึงผลการดำเนินงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ที่ผ่านมา กล่าวได้ว่าภารกิจและการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่ของสถาบันฯ จะเป็นการดำเนินงานด้านการจัดฝึกอบรมและสัมมนาระหว่างประเทศเป็นหลัก การดำเนินงานของสถาบันฯ ในภาพรวมอาจกล่าวได้ว่าสถาบันฯ มีการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ตามเหตุผลของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ.2544 อันมีที่มาจากความร่วมมือระหว่างประเทศของการประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนาที่ประเทศไทยได้ลงนามร่วมกัน แต่เมื่อพิจารณาถึงประโยชน์ในด้านสังคมและเศรษฐกิจในประเทศไทยแล้ว กล่าวได้ว่า การดำเนินงานของสถาบันฯ โดยส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นการให้บริการแก่ประชาชนคนไทยโดยตรง จึงทำให้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมายังไม่อาจชี้ชัดถึงประโยชน์ที่เกิดขึ้นแก่สังคมไทยได้ชัดเจน นอกจากนี้ในด้านงานวิจัยและผลงานวิชาการยังไม่มีผลงานทางวิชาการที่โดดเด่นซึ่งผลิตขึ้นโดยบุคลากรของหน่วยงานเองอีกด้วย ดังนั้นความคุ้มค่าและประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นสำหรับประเทศไทยจึงไม่เกิดขึ้น

#### 4.7.4 ผลการเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินความเป็นองค์การมหาชน

1) ด้านอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา 6 กำหนดไว้ว่า เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวรรคหนึ่ง ให้สถาบันมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (1) จัดการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์และแนวทางการยกเลิกข้อจำกัดทางการค้าต่าง ๆ (2) ให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย เพื่อสร้างเสริมศักยภาพและความสามารถในการกำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เหมาะสมร่วมกัน และการกำหนดมาตรการทางกฎหมายที่สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวได้ (3) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค และสร้างความเป็นเอกภาพโดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ (4) เป็นศูนย์กลางจัดการฝึกอบรม และกิจกรรมเสริมศักยภาพต่างๆ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง กล่าวได้ว่าสถาบันฯ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของกลยุทธ์ กับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ปรากฏกลยุทธ์ จำแนกตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์กร ตามพระราชกฤษฎีกา ดังตารางที่ 6 ทั้งนี้จะพบว่า สถาบันฯ ได้ดำเนินงานผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การมหาชน

ตารางที่ 6

เปรียบเทียบสัดส่วนกลยุทธ์ในแต่ละวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา	กลยุทธ์	ปีที่ใช้
การให้การศึกษา อบรบและค้นคว้าวิจัย เพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา	(1) จัดฝึกอบรมและสัมมนา (2) สนับสนุนการวิจัย (3) จัดประชุมระดมสมองเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศ	2546-2549
	(1) การวางแผนพัฒนาหลักสูตรความต้องการของตลาดและสถานการณ์ระหว่างประเทศ (2) การพัฒนาความร่วมมือกับภาครัฐ (หลักสูตรที่ สคพ. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น) (3) การพัฒนาความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ (4) การสร้างโอกาสการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย (5) ผลักดันการทำวิจัยในเชิงการค้าระหว่างประเทศและการพัฒนา (6) พัฒนาความร่วมมือสถาบันการศึกษา (7) ส่งเสริมการทำวิจัยเชิงนโยบายและนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์ (8) ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของ สคพ. (9) สร้างโอกาสเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้วยวิธีการที่หลากหลาย (10) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างขีดความสามารถ	2549-2551

2) ด้านความคล่องตัว จากการสำรวจกฎระเบียบภายในของสถาบันฯ นับตั้งแต่จัดตั้งในปี 2545 จนถึงปัจจุบัน (กรกฎาคม 2551) พบว่า มีกฎระเบียบภายใน แบ่งเป็น ข้อบังคับจำนวน 3 ฉบับ และระเบียบ จำนวน 5 ฉบับ รวมมีกฎระเบียบภายในทั้งหมด 8 ฉบับ ซึ่งมีรายชื่อต่อไปนี้

(1) กลุ่มที่เป็นข้อบังคับ ได้แก่

- ข้อบังคับว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการคลังและการเงิน พ.ศ. 2551
- ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานของสถาบัน การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขต

หน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2551

(2) กลุ่มที่เป็นระเบียบ ได้แก่

- ระเบียบว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2551

- ระบุว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2551
- ระบุว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2551
- ระบุว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ และการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน พ.ศ. 2551
- ระบุว่าด้วยการลาศึกษา ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2551

เมื่อพิจารณาถึงกฎระเบียบภายในของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) ข้างต้น จะพบว่าทั้งหมดเพิ่มได้รับการประกาศใช้ ในปีนี้ เนื่องจากการได้มีการยกเลิกกฎระเบียบภายในที่ใช้มาตั้งแต่การจัดตั้งองค์กรในปี พ.ศ.2545 ปรากฏการณ์ดังกล่าวได้เป็นตัวอย่างขององค์การมหาชนที่ดีในแง่มีการทบทวนกฎระเบียบภายในขององค์กรเมื่อใช้บังคับไปได้ช่วงระยะเวลาหนึ่ง จึงได้มีการ ปรับปรุงแก้ไข ให้ทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

กฎระเบียบภายในของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) นับเป็นอีกองค์การมหาชนหนึ่งที่มีกฎระเบียบภายในไม่มากนักเพียง 8 ฉบับ ส่วนใหญ่เป็นกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานพื้นฐานขององค์กร ในเรื่อง การทำงาน เรื่องการเงิน และเรื่องบุคลากร โดยไม่มีกฎระเบียบอื่นๆที่มุ่งหมายไปในการสนับสนุนพัฒนางานขององค์กร เช่นในเรื่องการวิจัย ดังนั้นคณะผู้วิจัยเห็นว่า ทางสถาบันฯ น่าจะพิจารณาออกกฎระเบียบภายในที่จำเป็นเพิ่มเติมในส่วนการสนับสนุนการทำงานขององค์กรด้วย

**3) ด้านบุคลากร** เมื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมในด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร พบว่าสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา มีข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล คือ ข้อบังคับว่าด้วยบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 และ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานของสถาบัน การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2551 เท่านั้น ไม่มีการออกข้อบังคับและกฎระเบียบภายในเพื่อเป็นข้อกำหนดให้แก่บุคลากรในองค์กร ในเรื่องของการได้รับเงินเดือน การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง ส่วนการเพิ่มพูนประสิทธิภาพแรงจูงใจต่างๆ ได้มีการออกระเบียบว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2551

**4) ความเป็นอิสระ** การทำงานของคณะกรรมการบริหาร มีความเป็นอิสระพอสมควร คณะรัฐมนตรีจะกำกับดูแลเชิงนโยบายกว้างๆ บอร์ดจะดูในเรื่องของแผนงาน ส่วนการอนุมัติทั้งหมดจะสิ้นสุดที่ผู้อำนวยการ

**5) ด้านบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร**

(1) บอร์ดจะสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในข่ายที่คิดว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด หลังจากนั้นจะเอาชื่อทั้งหมดพิจารณากันในบอร์ดเพื่อเลือก เสนอรัฐมนตรีและ ครม.เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

(2) จำนวน 11 คน ถือว่ามีความเหมาะสมแล้ว

(3) การรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ อยู่ในระดับที่ดี เพราะเป็นชุดที่อยู่มา 6 ปีแล้ว

(4) การทำหน้าที่ คณะกรรมการส่วนใหญ่ทำงานหนัก มีความรับผิดชอบและเสียสละ แต่ก็มีบางกรณีที่ทำงานในลักษณะของการการทำงานแบบตามเพื่อน (ว่าตามกัน)

#### 4.7.5 ผลการเก็บรวบรวมการประเมินประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของคณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร

1) **คณะกรรมการบริหาร** จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายจำนวน 4 คน จำแนกเป็นหญิง 1 คน ชาย 3 คน โดยอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 36 – 45 ปี และ 46 – 55 ปี ในสัดส่วนเท่ากัน มีการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาโทและเอกในสัดส่วนเท่ากัน ส่วนระยะเวลาในการทำงานเฉลี่ยระหว่าง 2 – 3 ปี สามารถสรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของบอร์ดได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

##### ตารางที่ 7

ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถของบอร์ด

ด้าน	ค่าคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็น (เต็ม 100 คะแนน)	สรุปผลระดับความ ตามเกณฑ์
1) ด้านการสร้างนวัตกรรมใหม่	78.33	มาก
2) ด้านการบริหารงบประมาณ	81.00	มาก
3) ด้านการบริหารบุคคล	80.83	มาก
4) ด้านการบริหารเวลา	85.00	มาก
5) ด้านการบริหารงาน	84.00	มาก
6) ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	82.00	มาก
7) ด้านการเรียนรู้องค์กร	87.50	มาก
<b>ภาพรวม</b>	<b>82.67</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0 – 33.33 อยู่ในระดับน้อย

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 33.34 – 66.66 อยู่ในระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 66.67 – 100 อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 8

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรของบอร์ด

ระดับความสามารถ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีความสามารถ	-	-
มีความสามารถแต่น้อย	-	-
มีความสามารถในระดับปานกลาง	-	-
มีความสามารถในระดับมาก	4	100
รวม	4	100

ตารางที่ 9

ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของบอร์ด

ระดับการแสดงบทบาทหน้าที่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่สามารถทำหน้าที่ตามบทบาทที่กำหนด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	4	100
รวม	4	100

ตารางที่ 10

ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของการเป็นบอร์ดขององค์กร

ระดับความเหมาะสม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีความเหมาะสม	-	-
มีเหมาะสมน้อย	-	-
มีเหมาะสมปานกลาง	-	-
มีความเหมาะสมมาก	4	100
รวม	4	100

ตารางที่ 11

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของคณะที่ปรึกษาบอร์ด

ระดับความเหมาะสม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีความเหมาะสม	-	-
มีความเหมาะสมน้อย	-	-
มีความเหมาะสมปานกลาง	-	-
มีความเหมาะสมมาก	4	100
รวม	4	100

ตารางที่ 12

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

ระดับความเหมาะสม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	-	-
ไม่ตอบ	4	100
รวม	4	100

**สรุป** กลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถของบอร์ดในระดับมากทุกด้าน และในภาพรวมแล้ว กลุ่มเป้าหมายทั้งหมดเห็นว่า บอร์ดมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรในระดับมาก และเห็นว่า บอร์ดได้ทำหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดในระดับมากเช่นกัน ได้แก่ การทำหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามภารกิจวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

(1) กลุ่มเป้าหมายทั้งหมดเห็นว่า บอร์ดมีคุณสมบัติในการเป็นบอร์ดขององค์กรเหมาะสมในระดับมาก เนื่องจากมีผู้ทรงคุณวุฒิในหลายสาขาครอบคลุมภารกิจของสถาบัน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจขององค์กร โดยคิดว่าลักษณะเด่นในการทำหน้าที่ของบอร์ด ได้แก่

- มีวิสัยทัศน์
- มีความรู้ความสามารถให้ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ
- เข้าใจลักษณะขององค์การมหาชนและเข้าใจภารกิจขององค์กร
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
- ใส่ใจเรื่องธรรมาภิบาลและความโปร่งใส



- ให้ความสำคัญกับการประชุม

(2) จุดอ่อนในการบริหารงานของบอร์ดที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่กลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นไว้ มีดังนี้

- มีภารกิจมากจึงทำให้ต้องส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมในบางครั้ง
- แทรกแซงก้าวก่ายการปฏิบัติงานมากเกินไป
- ไม่มองภาพรวมขององค์กรเป็นหลัก

(3) กลุ่มเป้าหมายทั้งหมดเห็นว่า คณะที่ปรึกษาที่บอร์ดจัดตั้งขึ้นมีความเหมาะสมในระดับมาก โดยให้เหตุผลว่า เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากหลายสาขา นำคุณประโยชน์อย่างยิ่งให้แก่องค์กร มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ กลุ่มเป้าหมายได้มีข้อเสนอแนะต่อการทำหน้าที่ของบอร์ด คือ ไม่เปลี่ยนผู้แทนในการเข้าประชุมบ่อยครั้ง และมีการติดตามวาระ/มติที่ประชุมกรณีที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง

(4) ปัญหาและอุปสรรคกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดยังเห็นว่า องค์กรมีความสามารถในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งในระดับมาก โดยมีปัญหาอุปสรรคในการทำงาน คือ

- ระเบียบข้อบังคับสถาบัน ซึ่งอยู่ในระหว่างการปรับปรุง
- สำนักรบประมาณและกรรมาธิการงบประมาณไม่ความเข้าใจภารกิจ

2) **ผู้อำนวยการ** จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายจำนวน 23 คน จำแนกเป็นหญิง 12 คน ชาย 10 คน และมีผู้ไม่ระบุเพศ 1 คน โดยส่วนใหญ่ ร้อยละ 43.5 อยู่ในช่วงอายุระหว่าง 26 – 35 ปี ร้อยละ 56.5 สำเร็จการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาโท และมีระยะเวลาในการทำงานเฉลี่ยระหว่าง 3 – 4 ปี สามารถสรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางที่ 13

ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถของผู้อำนวยการ

ด้าน	ค่าคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็น (เต็ม 100 คะแนน)	สรุปผลระดับความ ตามเกณฑ์
1) ด้านการสร้างนวัตกรรมใหม่	80.00	มาก
2) ด้านการบริหารงบประมาณ	84.35	มาก
3) ด้านการบริหารบุคคล	78.81	มาก
4) ด้านการบริหารเวลา	83.18	มาก
5) ด้านการบริหารงาน	86.52	มาก
6) ด้านการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	86.09	มาก
7) ด้านการเรียนรู้องค์กร	86.96	มาก
<b>ภาพรวม</b>	<b>83.70</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ      คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0 – 33.33 อยู่ในระดับน้อย  
                     คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 33.34 – 66.66 อยู่ในระดับปานกลาง  
                     คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 66.67 – 100 อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 14

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรของผู้อำนวยการ

ระดับความสามารถ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีความสามารถ	-	-
มีความสามารถแต่น้อย	-	-
มีความสามารถในระดับปานกลาง	2	8.7
มีความสามารถในระดับมาก	21	91.3
<b>รวม</b>	<b>23</b>	<b>100</b>

ตารางที่ 15

ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติในการเป็นผู้อำนวยการ

ระดับความเหมาะสม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีความเหมาะสม	-	-
มีเหมาะสมน้อย	1	4.3
มีเหมาะสมปานกลาง	2	8.7
มีความเหมาะสมมาก	20	87.0
รวม	23	100

ตารางที่ 16

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

ระดับความเหมาะสม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อย	-	-
ปานกลาง	7	30.4
มาก	12	52.2
ไม่ตอบ	4	17.4
รวม	23	100

**สรุป** กลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถของผู้อำนวยการในระดับมากทุกด้าน และในภาพรวม กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่เห็นว่าผู้อำนวยการมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรในระดับมาก และเห็นว่าผู้อำนวยการมีคุณสมบัติเหมาะสมในระดับมากเช่นกัน โดยให้เหตุผลของความเหมาะสม ดังนี้

- มีความเป็นผู้นำ มีความรู้ความสามารถประสบการณ์และศักยภาพในการบริหารองค์กร
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- บริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

(1) ลักษณะเด่นในการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการ ได้แก่

- มีความรู้ ความสามารถ ทั้งในด้านการบริหารและวิชาการ
- มีวิสัยทัศน์ บริหารการเปลี่ยนแปลงได้ดี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สร้าง

นวัตกรรมใหม่ มีการวางแผนที่ชัดเจน

- การตัดสินใจในด้านต่างๆ อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง

- ความสามารถในการแก้ปัญหา
- บุคลิกภาพเฉพาะตัว มนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา
- ความโปร่งใสในการทำงาน
- มีความสัมพันธ์และรู้จักกับบุคคลด้านการค้าระหว่างประเทศ
- สร้างขวัญและกำลังใจ
- ยึดหยุ่น มีเหตุผล ให้อิสระในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(2) จุดอ่อนในการบริหารงานของผู้อำนวยการที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นไว้ มีดังนี้

- มีภารกิจมาก กิจกรรมหลากหลาย ทำให้มีเวลาจำกัด
- บางครั้งเลือกที่รักมักที่ชัง
- อารมณ์เสีย หงุดหงิดง่าย
- การสนับสนุนส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะความรู้และ

ศักยภาพของบุคลากร

- อิทธิพลการเมืองเข้าแทรกแซง
- งบประมาณสนับสนุนน้อย

(3) ข้อเสนอแนะต่อการทำหน้าที่ของผู้อำนวยการ กลุ่มเป้าหมายได้เสนอแนะไว้ ดังนี้

- ควรมีผู้บริหารระดับรองลงมาที่มีความสามารถเหมาะสมกับองค์กร
- มีการกระจายงานให้ชัดเจน เกิดความคล่องตัว
- มีการจัดประชุมภายใน ร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ และช่วยกันหาทางแก้ไข
- พัฒนาและขยายกรอบอัตรากำลัง
- มีการจัดทำระเบียบกฎเกณฑ์
- บริหารงานโดยพิจารณาระดับปฏิบัติการมากกว่าภาพใหญ่
- การเมืองไม่เข้ามาแทรกแซง
- การคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการมีความโปร่งใสเป็นธรรม
- ประสานงานกับหน่วยงานอื่น เช่น มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐอื่น หอการค้า

สภาอุตสาหกรรม ฯลฯ

(4) กลุ่มเป้าหมายที่ตอบส่วนใหญ่ยังเห็นว่า องค์กรมีความสามารถในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งในระดับมาก โดยยังคงมีปัญหอุปสรรคในการทำงาน คือ

- งบประมาณและจำนวนบุคลากรที่จำกัด บุคลากรไม่เพียงพอกับภาระงาน
- ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- การติดตามผลของงานวิจัยหรือการฝึกอบรม
- ความร่วมมือและเงื่อนไขขององค์การระหว่างประเทศยังไม่สมบูรณ์และขาด

ทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมาย

ตอนท้ายกลุ่มเป้าหมายได้เสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การ ดังนี้

1. การสร้างความรักและผูกพันกับองค์กร สร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการทำงานของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารทุกคน
2. ปรับลดระเบียบข้อบังคับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัวมากขึ้น
3. มีการรับบุคลากรเพิ่ม
4. การจัดโครงสร้างองค์กรระดับบริหารไม่ให้เกิดซ้ำซ้อนกัน
5. สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงาน
6. ปรับปรุงองค์กรที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการบริหาร
7. ประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ ภาคเอกชน และมหาวิทยาลัย
8. พัฒนาบุคลากรให้ทำงานเน้นประสิทธิภาพ

#### 4.7.6 ผลจากการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

##### 1) คณะกรรมการบริหาร

1.1) ผลการดำเนินงานในภาพรวมหลังจากที่ได้มีการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนแล้ว

1.2) ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานข้างต้นประสบความสำเร็จ หรือสิ่งที่เป็นจุดแข็งขององค์กร จุดแข็งขององค์กร คือ ผู้บริหาร ของ ITD ซึ่งเป็นคนที่มีความสามารถ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการวิชาการ มีการจัดการระเบียบข้อบังคับในการทำงานขององค์กร มีการติดต่อเพื่อสร้างเน็ตเวิร์คการทำงานในภูมิภาคนี้ และมีความพยายามที่จะพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้ดียิ่งขึ้น และการปฏิบัติงานของหน่วยงานก็เป็นไปตามระเบียบตามพระราชกฤษฎีกากำหนด จึงไม่เกิดปัญหาในการดำเนินงาน

1.3) สภาพปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปัจจุบัน หรือสิ่งที่เป็นจุดอ่อน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ เรื่องกฎระเบียบของการปฏิบัติงานที่ยังไม่ลงตัว และยังมีข้อจำกัดของจำนวนนักวิชาการในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการทำงานยังไม่ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานเท่าที่ควร อีกทั้งยังไม่ได้ได้รับความชัดเจนในการช่วยเหลือจากทาง UNTAD อีกด้วย

1.4) **ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของผู้บริหารขององค์การมหาชน** ผู้บริหารได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบขององค์การมหาชน ทำให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ดี

1.5) **ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานะขององค์การมหาชนให้เป็นองค์กรประเภทอื่น** การที่จะปรับเปลี่ยนสถานะองค์กรให้เป็นองค์กรประเภทอื่น ๆ นั้น ต้องขึ้นอยู่กับกิจกรรมขององค์กรว่าเหมาะสมกับการเป็นองค์การมหาชนหรือไม่ เช่น ถ้า Activity ขององค์การมหาชนก็ควรจะแคบ กิจกรรมขององค์การมหาชนไม่ได้กว้างขวางใหญ่โต ขณะเดียวกันกิจกรรมขององค์การมหาชนถูกบริหารด้วยบอร์ดและที่ผู้อำนวยการ ซึ่งก็มี 11 คน เพราะฉะนั้นถ้าเป้าหมายไม่กว้างนัก ก็เหมาะสมกับองค์การมหาชน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเป้าหมายของสิ่งที่ทำ

1.6) **ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของสังกัด** การสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีความเหมาะสมแล้ว เพราะเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้องค์ความรู้และการพัฒนา

1.7) **ข้อเสนอแนะและการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลสอดคล้องกับเจตนารมณ์ในการจัดตั้ง**

(1) ควรทำให้องค์การมหาชนเป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ โดยการหารายได้ให้องค์การ

(2) ควรมีความชัดเจนในเรื่องของความช่วยเหลือจากทาง UNTAD และควรมีการเจรจากับ UNTAD ให้ชัดเจนในเรื่องที่จะช่วยเหลือกัน เพราะเท่าที่ผ่านมายังไม่ชัดเจน

(3) ผู้บริหาร ควรเป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการวิชาการได้เป็นอย่างดี สามารถสร้างเน็ตเวิร์คในหลายๆ ระดับ

(1.8) **ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการประเมินการทำงานขององค์การมหาชน** การประเมินควรมีการสร้างกรอบจากภายในหน่วยงาน แต่ก็ควรอยู่ภายใต้กรอบของทาง ก.พ.ร.ที่วางไว้เพื่อให้ตรงกับวัตถุประสงค์และสามารถประเมินตามความเป็นจริงของหน่วยงานมากที่สุด

## 2) ผู้บริหาร

2.1) **ผลการดำเนินงานในภาพรวมหลังจากที่ได้มีการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน** การดำเนินงานที่ผ่านมาเป็นไปตามพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้คือ

(1) การสร้างศักยภาพให้บุคลากรมีคุณภาพทั้งด้าน การค้า การลงทุน การเงิน การคลัง ทั้งรูปแบบของการจัดประชุม การฝึกอบรม และการทำวิจัยทั้งด้านการเป็นผู้สนับสนุน และการสร้างงานวิจัยเอง

(2) การปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกันทั้งหมดทั้งระดับบุคลากร การพัฒนา การค้า และสิ่งแวดล้อม

(3) การสร้างองค์ความรู้ขององค์การเอง โดยการสร้างหลักสูตร เอกสารการบรรยาย ที่สอดคล้องกับ กพร. เพื่อใช้ในการฝึกอบรมต่างๆ

## 2.2) ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานข้างต้นประสบความสำเร็จ หรือสิ่งที่เป็นจุดแข็งขององค์การ

- (1) การมีบุคลากรที่มีคุณภาพ ตั้งใจทำงาน
- (2) การที่องค์กรมีที่มาจากการตกลงร่วมกันของไทยกับอังกฤษ
- (3) การได้บอร์ดที่เข้าใจโดยเฉพาะผู้ทรงคุณวุฒิ
- (4) การอยู่ในสถานศึกษาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้เห็นว่ากิจกรรมที่ทำมีความเป็นวิชาการ
- (5) การเป็นองค์การมหาชน ที่เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้องค์กรมีอิสระในการบริหารงาน

## 2.3) สภาพปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปัจจุบัน หรือสิ่งที่เป็นจุดอ่อน

- (1) ด้านการใช้กฎระเบียบข้อบังคับเดียวกันหมดในทุกๆ องค์การมหาชน อาทิ ด้านงบประมาณ การวางแผนงาน เป็นต้น
- (2) ด้านงบประมาณที่ทางรัฐจัดให้ที่กำหนดเพดานของงบบุคลากรไว้ที่ 30% ของงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ ซึ่งมีส่วนสำคัญกับการจ้างคนเข้ามาทำงาน และเป็นปัญหาสำหรับองค์กรที่งบประมาณที่ได้รับจำนวนน้อย ที่อาจทำให้ส่วนหนึ่งไม่สามารถได้คนที่มีความสามารถมากเข้ามาทำงาน เพราะเห็นความไม่แน่นอนในองค์กร เพราะมีปัญหาด้านการเงิน เป็นต้น
- (3) การที่ต้องหาทางเพื่อที่จะให้เกิดการคืนต้นทุนที่มาจากงบขององค์การเอง
- (4) ความไม่แน่นอนในการยึดหลักการทำงาน หรือการหาจุดที่พอดีกันในการทำงานกับบุคลากรที่มีที่มาจากหลายแหล่ง ทั้งราชการ เอกชน ฯลฯ อาทิ การจัดทำระเบียบการเงินการคลังที่ยังเป็นข้อปัญหาว่าตรงไหนคือความพอดีขององค์การมหาชนที่เป็นอิสระ
- (5) การยังไม่รู้ว่าอะไรทำได้ หรือว่าไม่ได้แค่ไหน

## 2.4) การอนุมัติ อนุญาต เกี่ยวกับการทำโครงการสิ้นสุดที่บอร์ดหรือไม่ บอร์ดจะดูในเรื่องของแผนงาน ส่วนการอนุมัติทั้งหมดจะสิ้นสุดที่ผู้อำนวยการ

## 2.5) ความเป็นอิสระจากคณะรัฐมนตรีมีมากน้อยเท่าไร ความเป็นอิสระพอสมควร คณะรัฐมนตรีจะกำกับดูแลเชิงนโยบายกว้างๆ

## 2.6) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการขององค์การมหาชน คณะกรรมการส่วนใหญ่ทำงานหนัก มีความรับผิดชอบและเสียสละ แต่ก็มีบางกรณีที่ทำงานในลักษณะของการการทำงานแบบตามเพื่อน (ว่าตามกัน)

2.7) ที่มาของการคัดสรรกรรมการบริหาร บอร์ดจะสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในข่ายที่คิดว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด หลังจากนั้นจะเอาชื่อทั้งหมดพิจารณากันในบอร์ดเพื่อเลือก เสนอรัฐมนตรีและ ครม. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

2.8) การรับรู้บทบาทหน้าที่ อยู่ในระดับที่ดี เพราะเป็นชุดที่อยู่มา 6 ปีแล้ว

2.9) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานะขององค์การมหาชนให้เป็นองค์การประเภทอื่น อาจจะมีการปรับเป็นลักษณะของหน่วยงานระหว่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ หรือองค์การที่ขึ้นกับนโยบายระหว่างรัฐบาล

2.10) ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของสังกัด มีทั้งส่วนที่เหมาะสมและส่วนที่เป็นปัญหา คือ

(1) ส่วนที่เหมาะสม ในส่วนของการมองตามพันธกิจขององค์การในด้านการสร้างศักยภาพให้คนนั้น การสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีความเหมาะสมแล้ว

(2) ส่วนที่เป็นปัญหายู้ง้าง คือ พันธกิจในด้าน ประเด็นระหว่างประเทศ การช่วยเหลือประเทศเพื่อนบ้าน หากมองตามหน้าที่ของกระทรวงต้นสังกัดแล้ว ยังไม่ใช่หน้าที่ของกระทรวงศึกษา แต่จะไปเกี่ยวข้องกับภารกิจสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการต่างประเทศและกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งผลที่เกิดตามมา คือ องค์การต้องตั้งงบประมาณตามภารกิจและนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ แต่งานหลากหลายกระทรวง

2.11) ข้อเสนอแนะและการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลสอดคล้องกับเจตนารมณ์ในการจัดตั้ง

(1) ควรให้องค์การมหาชนมีอิสระพอสมควรในการดำเนินการปฏิบัติงานในองค์การ สามารถยืดหยุ่นเงื่อนไขต่างๆ ได้

(2) ควรมีการยกเลิกข้อจำกัดงบประมาณ 30% ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแล้วเปลี่ยนมาใช้เพดานระดับต่างๆ ที่สำคัญมากกว่า หรือให้เจรจากับ ก.พ.ร. เป็นเพดานของแต่ละองค์การมหาชนไป

(3) ควรมีวิธีการตอบแทนที่คุ้มค่ากับการทำงานอย่างหนักของคณะกรรมการมากกว่าเบี้ยประชุมเดือนละครั้งเพื่อไม่ให้เกิดความรู้สึกว่าเป็นการทำงานการกุศล

(4) กรรมการบริหารขององค์การมหาชนน่าจะมีรูปแบบการทำงานที่เป็นแบบกรรมการบริษัท

(5) ควรมีการหาวิธีการเพื่อให้ผู้บริหาร คณะกรรมการ และฝ่ายนิติบัญญัติ ตรวจสอบและเห็นความมีธรรมาภิบาลขององค์การมหาชน เพื่อให้เกิดความไว้วางใจ เชื่อใจกันในการทำงานร่วมกัน



(6) ก.พ.ร. ควรเข้ามาช่วยให้เกิดความมั่นใจในความเป็นธรรมมาภิบาลในองค์การมหาชน แล้วใช้วิธีการตรวจสอบที่เข้มงวดกว่า

(7) ให้เสรีภาพด้านงบประมาณไม่ต้องอิงกฎกระทรวงการคลังที่ 30% หา Scale อื่นๆ เข้ามาใช้

## 2.12) ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการประเมินการทำงานขององค์การมหาชน

(1) ควรเป็นการประเมินที่ทำให้คนที่ถูกประเมินรู้สึกว่าการประเมินคือการยืนยันว่าการทำงานขององค์การสัมฤทธิ์ผล ไม่ใช่การจับผิด

(2) มีการตอบสนองต่อการประเมินการทำงานที่ดีของคนในองค์การ

(3) ควรหาวิธีที่ไม่เป็นเกณฑ์มาตรฐานกลางในการประเมิน และมีตัวอื่นๆ ช่วยด้วยเพื่อให้เป็นกำลังใจแก่คนในองค์การ

นอกเหนือจากความคิดเห็นข้างต้นที่ได้จากการสัมภาษณ์ของคณะผู้วิจัย ทางสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนายังได้มีความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน ตามเอกสารที่ สคพ.01/880/2551 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2551 เรื่อง ความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน ดังนี้

1. ภารกิจของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) เป็นไปตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับที่ประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการค้าและการพัฒนา (UNCTAD) ซึ่งมีการกิจชัดเจนในการจัดศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยและให้ความช่วยเหลือประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะภูมิภาคเอเชีย ส่งเสริม และสนับสนุนความร่วมมือด้านเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค (รายละเอียดดังปรากฏในความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา)

2. สถาบันฯ มีภารกิจด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลังและการพัฒนาแก่ชาวไทยและชาวต่างประเทศในภูมิภาคเอเชีย ภารกิจดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์และสอดคล้องกับภารกิจของทั้งกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงพาณิชย์และกระทรวงการต่างประเทศ กล่าวคือ ภารกิจด้านวิชาการและการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสอดคล้องกับกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการค้า สอดคล้องกับกระทรวงพาณิชย์ และการดำเนินการทั้งหมดเกี่ยวกับต่างประเทศเป็นการสนับสนุนกิจการด้านนโยบายต่างประเทศอย่างชัดเจน กอปรกับกระทรวงการต่างประเทศก็เป็นหน่วยงานที่ดูแลกิจการที่เกี่ยวข้องกับ UNCTAD อีกด้วย การย้ายไปอยู่ภายใต้กำกับของรัฐมนตรีได้นั้นจึงเป็นประเด็นควรหยิบยกมาหารือแต่ยังมีโอกาสจะแจ้งได้ว่าควรย้ายไปอยู่ในกำกับของผู้ใดโดยมิได้หารือระหว่างกระทรวงกันก่อน

3. ประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การมหาชน การกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปีนั้นไม่เป็นธรรมและไม่เอื้อต่อการบริหารและการดำเนินกิจการขององค์การมหาชน ซึ่งแต่ละแห่งมีภารกิจ วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ต่างกัน โดยหน่วยงานขนาดเล็กได้รับงบประมาณน้อยไม่มีงบลงทุนและต้องใช้ทรัพยากรบุคคลเป็นหลักในการดำเนินการให้บริการสาธารณะ เช่น งานฝึกอบรม งานวิจัย เป็นต้น จะเป็นฝ่ายเสียเปรียบเมื่อคำนวณจากฐานงบประมาณประจำปี และการทำเรื่องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีแต่ละครั้งก็อาจใช้เวลานานและอาจไม่จำเป็นต้องให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ นอกเสียจากเป็นการต้องกำหนดหลักเกณฑ์ เบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการตามมาตรา 26 และหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนผู้อำนวยการตามมาตรา 34 แห่ง พระราชบัญญัติองค์การมหาชนที่กำหนดให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ

สถาบันฯ มีความหวังว่าในการกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ก.พ.ร. น่าจะขอแก้ไขมติให้องค์การมหาชนสามารถเจรจากับรัฐมนตรีผู้กำกับหรือ ก.พ.ร.เป็นรายๆ ไป เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง เพื่อให้องค์การมหาชนที่มีขนาดเล็กและไม่มียกย่องซึ่งต้องใช้ทรัพยากรบุคคลเป็นหลักในการดำเนินงานให้บริการสาธารณะไม่เสียเปรียบองค์การมหาชนที่มีงบประมาณขนาดใหญ่

#### 4.7.7 ผลการวิเคราะห์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)

1) ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งฯ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ได้รับการจัดตั้งให้เป็นองค์การมหาชนตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) พ.ศ.2544 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการให้การศึกษา อบรมและค้นคว้าวิจัย เพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ซึ่ง สถาบันระหว่างประเทศประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาได้ดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้และมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

เมื่อพิจารณาถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสถาบันระหว่างประเทศประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา คณะผู้วิจัยเห็นว่า การดำเนินงานของ สถาบันฯ มีผลสัมฤทธิ์ที่อำนวยความสะดวกให้กับกลุ่มบุคคลที่ดำเนินงานด้านการค้าระหว่างประเทศ แต่ว่าผลประโยชน์ส่วนใหญ่ยังไม่ได้มุ่งไปสู่ประชาชนคนไทยเท่าใดนัก ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับองค์การมหาชนอื่น ๆ เช่น สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร เป็นต้น ที่เห็นได้ชัดเจนว่าผลประโยชน์ตกอยู่กับประชาชนคนไทยเป็นส่วนใหญ่ คณะผู้วิจัยจึงมีประเด็นที่น่าพิจารณาทบทวนเป็นอย่างยิ่งในเชิง

นโยบายทางการเมืองถึงการจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนของสถาบันระหว่างประเทศประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา ว่าควรมีการเปลี่ยนแปลงไปเป็นองค์กรรูปแบบอื่นเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณของรัฐ

**2) จุดแข็ง** เมื่อพิจารณาตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันระหว่างประเทศประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) กล่าวได้ว่าสถาบันฯ มีจุดเด่นหลายประการซึ่งถือว่าเป็นจุดแข็งของการดำเนินงาน คือ

- (1) การที่องค์กรมีที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทย และองค์กรสหประชาชาติ ว่าด้วยการค้าและการพัฒนา
- (2) การมีบุคลากรที่มีคุณภาพ ตั้งใจทำงานทั้งในส่วนของการคณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร
- (3) การมีคณะกรรมการบริหารที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิและมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการต่างประเทศ

### 3) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และหรือจุดอ่อน

- (1) ด้านการใช้กฎระเบียบข้อบังคับเดียวกันหมดในทุกๆ องค์การมหาชน อาทิ ด้านงบประมาณ การวางแผนงาน เป็นต้น
- (2) ด้านงบประมาณที่ทางรัฐจัดให้ที่กำหนดเพดานของงบบุคลากรไว้ที่ 30% ของงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ ซึ่งมีส่วนสำคัญกับการจ้างคนเข้ามาทำงาน และเป็นปัญหาสำหรับองค์กรที่งบประมาณที่ได้รับจำนวนน้อย ที่อาจทำให้ส่วนหนึ่งไม่สามารถได้คนที่มีความสามารถมากเข้ามาทำงาน เพราะเห็นความไม่แน่นอนในองค์กร เพราะมีปัญหาด้านการเงิน เป็นต้น
- (3) ความไม่แน่นอนในการยึดหลักการทำงาน หรือการหาจุดที่พอดีกันในการทำงานกับบุคลากรที่มีที่มาจากหลายแหล่ง ทั้งราชการ เอกชน ฯลฯ อาทิ การจัดทำระเบียบการเงินการคลัง ที่ยังเป็นข้อปัญหาว่าตรงไหนคือความพอดีขององค์การมหาชนที่เป็นอิสระ
- (4) การยังไม่เข้าใจถึงภาระบทบาทหน้าที่ของสถาบันฯ เองว่าจะดำเนินการได้มากน้อยเพียงใด ระดับใด

**4) ความเหมาะสมของสังกัดและความคุ้มค่า** การดำเนินงานของสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนาในทัศนะคณะผู้วิจัยเห็นว่าทาง ก.พ.ร. จำเป็นต้องเสนอแนะให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาถึงการดำรงอยู่ขององค์การมหาชนแห่งนี้ เพราะผลการดำเนินงานที่ผ่านมายังไม่อาจชี้ชัดถึงประโยชน์ที่เกิดขึ้นแก่สังคมไทยได้ชัดเจน และยังไม่มียุทธศาสตร์ทางวิชาการที่โดดเด่นซึ่งผลิตขึ้นโดยบุคลากรของหน่วยงานเอง ทั้งนี้หากยังจำเป็นต้องให้องค์การมหาชนแห่งนี้ดำรงอยู่ต่อไปเนื่องจากนโยบายทางการเมืองระหว่างประเทศ

5) **ข้อเสนอแนะ** คณะผู้วิจัยเห็นว่าควรที่จะพิจารณาบูรรวมองค์กรให้อยู่กับสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ซึ่งมีการกิจในทำนองเดียวกันในด้านการให้ความช่วยเหลือระหว่างประเทศที่ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) ดำเนินการอยู่ก็จะเป็นการช่วยสนับสนุนให้มีความเป็นเอกภาพในการทำงานระหว่างประเทศตามพันธกรณีต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และไม่เกิดความสับสนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในแต่ละปี