

ตารางที่ 5.2 เปรียบเทียบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘ และ พ.ศ.๒๕๕๐

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๐	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>โดยที่หน่วยงานของส่วนราชการบางแห่งมีขีดความสามารถสูงกว่าภารกิจที่มีอยู่ของหน่วยงานนั้น และมีลักษณะที่อาจให้บริการแก่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ</p> <p>แห่งอื่นรวมทั้งประชาชนได้ หากปรับปรุงให้หน่วยงานนั้นมีการบริหารงานในรูปแบบพิเศษเพื่อสามารถให้บริการแก่ส่วนราชการหรือหน่วยงานรัฐแห่งอื่นและประชาชนได้ด้วย ย่อมจะเป็นประโยชน์แก่การให้บริการสาธารณะได้อย่างกว้างขวางและสามารถลดค่าใช้จ่ายภาครัฐลงได้ ทั้งยังจะก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่ายิ่งขึ้น จึงสมควรกำหนดให้หน่วยงานหรือภารกิจของส่วนราชการดังกล่าวมีระบบการบริหารงานใน</p> <p>รูปแบบพิเศษที่มีอิสระในการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและสามารถพัฒนาคุณภาพของงานได้ต่อไป</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑/๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของ</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดตั้ง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน วิธีการบริหารงาน การดำเนินการด้านทรัพย์สิน การกำกับดูแล และการยุบเลิกหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๐ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดตั้ง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน วิธีการบริหารงาน การดำเนินการด้านทรัพย์สิน การกำกับดูแล และการยุบเลิกหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๐ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้		
ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘”	ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่า ด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐”	ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจา นุเบกษาเป็นต้นไป
	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๐
ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือ ส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีหัวหน้าส่วน ราชการเป็นอธิบดีหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร “ส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า ส่วนราชการ ที่มีหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้อยู่ในสังกัด “หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี หรือหัวหน้าของส่วน ราชการเจ้าสังกัด “หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในระดับ	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “ส่วนราชการ” หมายความว่า กรม หรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือส่วนราชการที่ไม่มี ฐานะเป็นกรมแต่มีหัวหน้าส่วนราชการเป็นอธิบดีหรือ เทียบเท่า ทั้งนี้ ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของฝ่าย บริหาร “ส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า ส่วนราชการที่มี หน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้อยู่ในสังกัด “หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า อธิบดี หรือหัวหน้าของส่วนราชการเจ้าสังกัด “หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในระดับ	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “ส่วนราชการ” หมายความว่า กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม หรือส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีหัวหน้าส่วน ราชการเป็นอธิบดีหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแล ของฝ่ายบริหาร “ส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า ส่วนราชการที่มี หน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้อยู่ในสังกัด “หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด” หมายความว่า อธิบดี หรือหัวหน้าของ ส่วนราชการเจ้าสังกัด “หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในระดับ ต่ำกว่ากรมของส่วนราชการและให้หมายความรวมถึงภารกิจของหน่วยงาน

Formatted

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>คำจำกัดความของส่วนราชการและให้หมายความรวมถึงภารกิจของหน่วยงานหรือของส่วนราชการด้วย</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>“ผู้มีอำนาจควบคุม” หมายความว่า</p> <p>(๑) หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด ในกรณีที่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษบริหารงานโดยหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>เจ้าสังกัดเป็นผู้ควบคุมดูแล หรือ</p> <p>(๒) คณะกรรมการ ในกรณีที่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษบริหารงานโดยมีคณะกรรมการเป็นผู้ควบคุมดูแล</p>	<p>คำจำกัดความของส่วนราชการและให้หมายความรวมถึงภารกิจของหน่วยงานหรือของส่วนราชการด้วย</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>“ผู้มีอำนาจควบคุม” หมายความว่า</p> <p>(๑) หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด ในกรณีที่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษบริหารงานโดยหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>เจ้าสังกัดเป็นผู้ควบคุมดูแล หรือ</p> <p>(๒) คณะกรรมการ ในกรณีที่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษบริหารงานโดยมีคณะกรรมการเป็นผู้ควบคุมดูแล</p>	<p>หรือของส่วนราชการด้วย</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p>
<p>ข้อ ๔ ส่วนราชการใดประสงค์จะให้มีการบริหารงานใน</p> <p>รูปแบบพิเศษแตกต่างจากระบบราชการโดยแปลงสภาพหน่วยงานเดิมเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เสนอเรื่องต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตาม</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด</p>	<p>ข้อ ๕ ส่วนราชการใดประสงค์จะให้มีการบริหารงานในรูปแบบพิเศษแตกต่างจากระบบราชการโดยแปลงสภาพหน่วยงานเดิมเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เสนอเรื่องต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด</p>	<p>ข้อ ๕ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในกรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นกรม ถ้าการปฏิบัติราชการใดของส่วนราชการนั้นมีลักษณะเป็นงานการให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วยและหากการแยกการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ส่วนราชการดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้น ไปจัดตั้งเป็น</p>

Formatted

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
		หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีใช้เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการดังกล่าวก็ได้ ส่วนราชการใดประสงค์จะให้มีการบริหารงานในรูปแบบพิเศษแตกต่างจากระบบราชการโดยแปลงสภาพหน่วยงานเดิมเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษหรือจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นใหม่ตามระเบียบนี้ ให้เสนอเรื่องต่อ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด
ข้อ ๕ ก.พ.ร. จะให้ความเห็นชอบตามข้อ ๔ ได้ ต้องปรากฏว่า (๑) หน่วยงานดังกล่าวมีขีดความสามารถที่นอกจากจะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ส่วนราชการนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการแล้ว ยังสามารถใช้ วัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพยากรอื่นใดของหน่วยงานนั้น ให้บริการแก่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น หรือ ประชาชน ได้ด้วย (๒) เมื่อมีการแปลงสภาพหน่วยงานนั้นเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้แล้วจะก่อให้เกิดความคล่องตัว	ข้อ ๖ ก.พ.ร. จะให้ความเห็นชอบตามข้อ ๕ ได้ ต้องปรากฏว่า (๑) หน่วยงานดังกล่าวมีขีดความสามารถที่นอกจากจะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ส่วนราชการนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการแล้ว ยังสามารถใช้ วัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพยากรอื่นใดของหน่วยงานนั้น ให้บริการแก่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น หรือ เอกชน ได้ด้วย (๒) เมื่อมีการแปลงสภาพหน่วยงานนั้นเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้แล้วจะก่อให้เกิดความคล่องตัว	ข้อ ๖ ก.พ.ร. จะให้ความเห็นชอบตามข้อ ๕ ได้ ต้องปรากฏว่า (๑) หน่วยงานดังกล่าวต้องให้บริการแก่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเป็นหลักหากหน่วยงานดังกล่าวมีขีดความสามารถที่นอกจากจะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ส่วนราชการนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการแล้ว ยังสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพยากรอื่นใดของหน่วยงานนั้น ให้บริการแก่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งอื่น หรือ เอกชน ได้ด้วย (๒) เมื่อมีการแปลงสภาพหน่วยงานนั้นเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้แล้วจะก่อให้เกิดความคล่องตัว คุ่มค่า ลดค่าใช้จ่ายภาครัฐยิ่งขึ้น และจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ยิ่งขึ้น (๓) มีการปรับโครงสร้างของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการแปลงสภาพหน่วยงานเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

Formatted

Formatted

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>คุ้มค่า และลดค่าใช้จ่ายภาครัฐยิ่งขึ้น และ</p> <p>(๓) มีการปรับโครงสร้างของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการแปลงสภาพหน่วยงานเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>เมื่อ ก.พ.ร. ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ ก.พ.ร.นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และประกาศการแปลงสภาพเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>คุ้มค่า และลดค่าใช้จ่ายภาครัฐยิ่งขึ้น และ</p> <p>(๓) มีการปรับโครงสร้างของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการแปลงสภาพหน่วยงานเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>เมื่อ ก.พ.ร. ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ ก.พ.ร.นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และประกาศการแปลงสภาพเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>(๔) มีการกำหนดทุนประเดิมให้แก่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษเพื่อใช้ในการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน และการลงทุนอื่นๆ ตามวัตถุประสงค์ ของการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>การกำหนดทุนประเดิมของหน่วยงานเดิมที่แปลงสภาพเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มี คณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนจากกระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงบประมาณ และส่วนราชการเจ้าสังกัดของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษเป็นผู้พิจารณา</p> <p>สำหรับการกำหนดทุนประเดิมของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนจากสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. และส่วนราชการเจ้าสังกัดของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษเป็นผู้พิจารณา</p> <p>(๕) กำหนดระยะเวลาเปลี่ยนผ่านในการแปลงสภาพหน่วยงานเดิมเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษเพื่อทดลองปฏิบัติงานภายในระยะเวลาไม่เกินสองปี โดยให้หน่วยงานที่จะแปลงสภาพเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการบริหารงานในระยะเวลาสี่ปี แผนปฏิบัติงานประจำปี และประเมินความคุ้มค่าในการแปลงสภาพ ตลอดจนปรับปรุงระบบบริหาร กระบวนการผลิต ระบบบัญชีซึ่งเป็นบัญชีต้นทุน แผนพัฒนาบุคลากร และวางระเบียบปฏิบัติงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่ (ก.พ.ร.) กำหนด และมีการประเมินผลองค์กรก่อนที่จะมีการประกาศแปลงสภาพเป็นหน่วย</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>ให้หน่วยงานที่แปลงสภาพเป็นหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษมีการบริหารงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในระเบียบนี้</p>	<p>ให้หน่วยงานที่แปลงสภาพเป็นหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษมีการบริหารงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดในระเบียบนี้</p>	<p>บริการรูปแบบพิเศษ เพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสม ความจำเป็น และเลี้ยง ตัวเองได้</p> <p>เมื่อ ก.พ.ร. ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ ก.พ.ร.นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อ พิจารณาอนุมัติ และประกาศการจัดตั้งหรือการแปลงสภาพเป็นหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษใน ราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ให้หน่วยงานที่แปลงสภาพเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีการ บริหารงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน ระเบียบนี้</p>
<p>ข้อ ๖ การดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ตามระเบียบนี้ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดในการบริการภาครัฐเป็นสำคัญ และเมื่อมีกำลังผลิต หรือขีด ความสามารถเหลืออยู่จึงจะให้บริการแก่ประชาชนได้ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้มีอำนาจควบคุมในการวาง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการให้บริการแก่ ประชาชนเพื่อมิให้เป็นการ แข่งขันกับภาคเอกชนด้วย</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้</p>	<p>ข้อ ๗ การดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตาม ระเบียบนี้ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการบริการภาครัฐเป็นสำคัญ และเมื่อมีกำลังผลิตหรือขีด ความสามารถเหลืออยู่จึงจะให้บริการแก่ประชาชนได้ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้มีอำนาจควบคุมในการวางหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการให้บริการแก่ประชาชนเพื่อมิให้เป็น การ แข่งขันกับภาคเอกชนด้วย</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่</p>	<p>ข้อ ๗ การดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ต้องมี วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริการภาครัฐเป็นสำคัญ และเมื่อมีกำลังผลิตหรือ ขีดความสามารถเหลืออยู่จึงจะให้บริการแก่ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชนได้ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการในการวางหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการให้บริการแก่ประชาชนเพื่อมิให้มีวัตถุประสงค์เป็น การแข่งขันกับภาคเอกชนด้วย</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดประสงค์จะได้รับบริการจากหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษ ตลอดจนกำหนดวงเงินงบประมาณที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดตั้ง</p>

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการ ที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดประสงค์จะได้รับการจากหน่วย บริการ รูปแบบพิเศษและแจ้งให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษทราบ ล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ	ส่วนราชการเจ้าสังกัดประสงค์จะได้รับการจากหน่วย บริการ รูปแบบพิเศษและแจ้งให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษทราบ ล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ	เป็นค่าตอบแทนหรือค่าบริการในการให้บริการอย่างเหมาะสม และแจ้งให้ หน่วยบริการรูปแบบพิเศษทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ
ข้อ ๗ ส่วนราชการเจ้าสังกัดจะตั้งงบประมาณเพื่อ อุดหนุนหน่วยบริการรูปแบบพิเศษไม่ได้เว้นแต่เป็น งบประมาณสำหรับค่าตอบแทนหรือค่าบริการ ในการใช้ บริการของหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษ หรือค่าใช้จ่ายในการลงทุนเริ่มแรก วิธีการคิดค่าตอบแทนหรือค่าบริการตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังให้ความ เห็นชอบ	ข้อ ๘ ส่วนราชการเจ้าสังกัดจะตั้งงบประมาณเพื่ออุดหนุน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษไม่ได้เว้นแต่เป็นงบประมาณ สำหรับค่าตอบแทนหรือค่าบริการในการให้บริการของหน่วย บริการ รูปแบบพิเศษ หรือค่าใช้จ่ายในการลงทุนเริ่มแรก วิธีการคิดค่าตอบแทนหรือค่าบริการตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังให้ความ เห็นชอบ	ข้อ ๘ ส่วนราชการเจ้าสังกัดจะตั้งงบประมาณเพื่ออุดหนุนหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษไม่ได้เว้นแต่เป็นงบประมาณสำหรับค่าตอบแทนหรือค่าบริการ ในการให้บริการของหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษ หรือค่าใช้จ่ายในการลงทุนเริ่มแรกโดยให้มีลักษณะเป็นเงิน อุดหนุน ทั้งนี้ส่วนราชการเจ้าสังกัดจะเบิกจ่ายได้ตามรายการที่ปรากฏตาม เอกสารงบประมาณประจำปีเท่านั้น วิธีการคิดค่าตอบแทนหรือค่าบริการตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ
ข้อ ๘ หน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่จัดตั้งขึ้น จะให้ อยู่ในความควบคุมดูแลโดยตรงของหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าสังกัด หรือจะให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ควบคุมดูแล และรายงานผล การดำเนินงานต่อหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนด	ข้อ ๕ หน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่จัดตั้งขึ้น จะให้อยู่ใน ความควบคุมดูแลโดยตรงของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือจะให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ควบคุมดูแลและรายงาน ผลการดำเนินงานต่อหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนด ในกรณีที่มิมีคณะกรรมการเป็นผู้ควบคุมดูแลหน่วยบริการ	ข้อ ๕ หน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่จัดตั้งขึ้น ให้อยู่ในความควบคุมดูแล โดยมีคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นไม่ เกินห้าคนซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดแต่งตั้งตามความเหมาะสมตาม ลักษณะภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยให้มีผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้แทนจากกรมบัญชีกลาง หรือผู้แทนจากสำนักงานประมาณอย่างน้อย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง

Formatted

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>ในกรณีที่มิใช่คณะกรรมการเป็นผู้ควบคุมดูแล หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้คณะกรรมการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นไม่เกิน ห้าคนซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดแต่งตั้งตามความ เหมาะสมตามภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดจะดำรงตำแหน่งประธาน กรรมการก็ได้</p> <p>การประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>รูปแบบพิเศษ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยประธาน กรรมการและกรรมการอื่นไม่เกินห้าคนซึ่งหัวหน้าส่วน ราชการเจ้าสังกัดแต่งตั้งตามความเหมาะสมตามภารกิจของ หน่วยบริการ</p> <p>รูปแบบพิเศษ ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดจะ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการก็ได้</p> <p>การประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>ในกรณีที่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีความจำเป็นต้องมีกรรมการเกิน กว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบเอ็ดคน หน่วยงานนั้นต้องขอความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ก่อน และในกรณีนี้ให้มีกรรมการโดยตำแหน่ง จากผู้แทนของ สำนักงาน ก.พ.ร. กรมบัญชีกลาง และสำนักงานประมาณเป็นกรรมการโดย ตำแหน่ง สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดแต่งตั้งตาม ความ</p> <p>เหมาะสม ตามลักษณะภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดจะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการก็ ได้</p> <p>การประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกำหนด</p>
		<p>หมายเหตุ: เหตุผลการตัดการควบคุมดูแลโดยหัวหน้า ส่วนราชการ เนื่องจากหน่วยบริการรูปแบบพิเศษอาจมี การดำเนินการหาประโยชน์โดยใช้ทุนประเดิมในการดำเนินงาน โดยเฉพาะ หน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีลักษณะ เชิงพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรม ดังนั้นเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะมีขึ้น ในอนาคต เห็นสมควรให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษอยู่ในความควบคุมดูแล โดยคณะกรรมการ</p>
ข้อ ๕ ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีอิสระในการ บริหารงานจากส่วนราชการเจ้าสังกัด แต่ยังคงเป็นกิจการ	ข้อ ๑๐ ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีอิสระใน การบริหารงานจากส่วนราชการเจ้าสังกัด แต่ยังคงเป็นกิจการ	ข้อ ๑๐ ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีอิสระในการ บริหารงานจากส่วนราชการเจ้าสังกัด แต่ยังคงเป็นกิจการและเป็นส่วนหนึ่ง

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>และเป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการเจ้าสังกัด และให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดที่จะต้องให้บริการของ</p> <p>หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าค่าตอบแทนหรือค่าบริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษสูงเกินสมควรหรือ</p> <p>คุณภาพของการบริการไม่ดีเท่าที่ควร จะสั่งให้ลดค่าตอบแทนหรือค่าบริการ หรือปรับปรุงคุณภาพของการบริการภายในเวลาที่กำหนดก็ได้</p>	<p>และเป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการเจ้าสังกัด และให้เป็นหน้าที่ของ</p> <p>หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดที่จะต้องให้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าค่าตอบแทนหรือค่าบริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษสูงเกินสมควรหรือคุณภาพของการบริการไม่ดีเท่าที่ควร จะสั่งให้ลดค่าตอบแทนหรือค่าบริการ หรือปรับปรุงคุณภาพของการบริการภายในเวลาที่กำหนดก็ได้</p>	<p>ของส่วนราชการเจ้าสังกัด และให้เป็นหน้าที่ของ</p> <p>หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดที่จะต้องให้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าค่าตอบแทนหรือค่าบริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษสูงเกินสมควรหรือคุณภาพของการบริการไม่ดีเท่าที่ควร จะสั่งให้ลดค่าตอบแทนหรือค่าบริการ หรือปรับปรุงคุณภาพของการบริการภายในเวลาที่กำหนดก็ได้</p>
<p>ข้อ ๑๐ ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้มีส่วนควบคุมแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้</p> <p>ความสามารถเหมาะสมกับการกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้ผู้มีส่วนควบคุมดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้มีส่วนควบคุมกำหนด</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการได้รับการสรรหาให้เป็นผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของข้าราชการผู้นั้นสั่ง</p>	<p>ข้อ ๑๑ ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้มีส่วนควบคุมแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้</p> <p>ความสามารถเหมาะสมกับการกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้ผู้มีส่วนควบคุมดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้มีส่วนควบคุมกำหนด</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการได้รับการสรรหาให้เป็นผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของข้าราชการผู้นั้นสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวมาปฏิบัติงานในหน่วยราชการที่ถูกกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการ</p>	<p>ข้อ ๑๑ ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้มีส่วนควบคุมแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้</p> <p>ความสามารถเหมาะสมกับการกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้</p> <p>คณะกรรมการดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของหัวหน้าส่วน</p> <p>ราชการเจ้าสังกัด</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการได้รับการสรรหาให้เป็นผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของข้าราชการผู้นั้นสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวมาปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
ให้ข้าราชการดังกล่าวมาปฏิบัติงานในหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การ สั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้น เหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๓๐ ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการที่จะจัดทำแผนการ ดำเนินงานประจำปีเสนอผู้มิอำนาจควบคุมเพื่อแสดงแนว ทางการปฏิบัติงาน การพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรและการจัดหารายได้เพื่อใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๓๐ ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการที่จะจัดทำแผนการ ดำเนินงานประจำปีเสนอผู้มิอำนาจควบคุมเพื่อแสดงแนว ทางการปฏิบัติงาน การพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้ง การใช้ทรัพยากรและการจัดหารายได้เพื่อใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน	ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐ หรือ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดสมัครใจไปปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามความประสงค์ของทางราชการ ตามมาตรา ๑๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ หรือสั่งให้ออกจาก งานไปปฏิบัติงานได้ และให้นับเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น ทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติ ราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าวหรืออาจลาไปปฏิบัติงานอื่นตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๑๔ ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการที่จะจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี เสนอผู้มิอำนาจควบคุมเพื่อแสดงแนวทางการปฏิบัติงาน การพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรและการจัดหารายได้เพื่อใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน
ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ และ รับผิดชอบในการกิจการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ผู้มิอำนาจควบคุมกำหนดและในกรณี ที่ คณะกรรมการกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจาก	ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่และ รับผิดชอบในการกิจการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ผู้มิอำนาจควบคุมกำหนดและในกรณีที่ คณะกรรมการกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้า ส่วนราชการเจ้าสังกัดด้วย ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดมอบอำนาจใน	ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่และ รับผิดชอบในการกิจการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ คณะกรรมการกำหนดและต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าสังกัดด้วย ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดมอบอำนาจในการบริหาร การจัดทำนิติ

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>หัวหน้า</p> <p>ส่วนราชการเจ้าสังกัดด้วย</p> <p>ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดมอบอำนาจในการบริหาร การจัดทำนิติกรรม การดำเนินคดี และการฟ้องคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้แก่ผู้อำนวยการ เพื่อให้บริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้โดยอิสระแทนส่วนราชการเจ้าสังกัดนั้น</p> <p>ในกรณีที่ไม่อมอบอำนาจตามวรรคสองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินได้ให้ดำเนินการมอบอำนาจตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์</p>	<p>การบริหาร การจัดทำนิติกรรม การดำเนินคดี และการฟ้องคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้แก่ผู้อำนวยการ เพื่อให้บริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้โดยอิสระแทนส่วนราชการเจ้าสังกัดนั้น</p> <p>ในกรณีที่ไม่อมอบอำนาจตามวรรคสองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินได้ให้ดำเนินการมอบอำนาจตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์</p>	<p>กรรม การดำเนินคดี และการฟ้องคดี หรือการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้แก่ผู้อำนวยการ เพื่อให้บริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้โดยอิสระแทนส่วนราชการเจ้าสังกัดนั้น</p> <p>โดยมีกรอบในการมอบอำนาจดังนี้</p> <p>(๑) มอบอำนาจให้ปกครองดูแลทรัพย์สินที่ใช้ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>(๒) มอบอำนาจจัดทำนิติกรรมหรือสัญญาโดยต้องกำหนดไว้ในระเบียบของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้</p> <p>ชัดเจนว่าจะมอบอำนาจในการจัดทำนิติกรรมสัญญาในวงเงิน</p> <p>เท่าใดตามลักษณะงาน และให้ผู้อำนวยการรายงาน</p> <p>การดำเนินงานที่รับมอบอำนาจเป็นระยะ</p> <p>(๓) มอบอำนาจให้ฟ้องคดี หรือเป็น</p> <p>คู่ความในคดี รวมทั้งให้มอบอำนาจต่อให้ทนายความหรือบุคคลอื่นที่เหมาะสมได้ สำหรับกรณีมีข้อพิพาทกับส่วน</p> <p>ราชการให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเพื่อยุติข้อพิพาทระหว่างส่วน</p> <p>ราชการ หน่วยงานของรัฐและรัฐวิสาหกิจ โดยเสนอคณะกรรมการพิจารณา</p> <p>ขาดการยุติในการดำเนินคดีแพ่งของส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>พิจารณาชี้ขาดพิจารณา</p> <p>ในกรณีที่ไม่อมอบอำนาจตามวรรคสองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินได้ให้ดำเนินการมอบอำนาจตามประมวลกฎหมาย</p>

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

Formatted

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
		แพ่งและพาณิชย์
<p>ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษต้องไม่ใช่ข้าราชการหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการประจำของ</p> <p>ส่วนราชการนั้น เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดโดยคำร้องขอของผู้อำนวยการจะสั่งให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ โดยให้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>การบรรจุและแต่งตั้ง การบังคับบัญชา และการบริหารงานบุคคลอื่น ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการตามระเบียบที่ผู้มีอำนาจควบคุมกำหนด</p> <p>การกำหนดอัตราค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้คำนึงถึงประสิทธิภาพและรายได้ของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง</p> <p>ทั่วไปในลักษณะงานทำนองเดียวกัน</p>	<p>ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษต้องไม่ใช่ข้าราชการหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการประจำของส่วนราชการนั้น เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดโดยคำร้องขอของผู้อำนวยการจะสั่งให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ โดยให้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>การบรรจุและแต่งตั้ง การบังคับบัญชา และการบริหารงานบุคคลอื่น ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการตามระเบียบที่ผู้มีอำนาจควบคุมกำหนด</p> <p>การกำหนดอัตราค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้คำนึงถึงประสิทธิภาพและรายได้ของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างทั่วไปในลักษณะงานทำนองเดียวกัน</p>	<p>ข้อ ๑๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>หมายเหตุ: พนักงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษไม่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเสนอออกพระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
		<p>ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษต้องไม่ใช่ข้าราชการ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการประจำของส่วน ราชการนั้น เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของหน่วย บริการรูปแบบพิเศษ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดโดยคำร้องขอของ ผู้อำนวยการจะส่งให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบ พิเศษตามระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ โดยให้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้น เหมือนเต็มเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐ หรือให้ส่งให้ออกจากราชการไป ปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ ให้นับเวลาระหว่างที่มา ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าวหรือได้ลามาปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน</p> <p>พ.ศ. ๒๕๓๕</p> <p>การบรรจุและแต่งตั้ง การบังคับบัญชา และการบริหารงานบุคคลอื่น ของ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>การกำหนดอัตราค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้ คำนึงถึงประสิทธิภาพและรายได้ของ</p> <p>หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ และอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างทั่วไปในลักษณะ งานทำนองเดียวกัน</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>ข้อ ๑๓ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการ ใช้บังคับเป็นการทั่วไป</p> <p>ระเบียบตามวรรคหนึ่งต้องไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษและอย่างน้อยต้องมีระเบียบในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน</p> <p>(๓) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>(๔) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>ข้อ ๑๔ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการ ใช้บังคับเป็นการทั่วไป</p> <p>ระเบียบตามวรรคหนึ่งต้องไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษและอย่างน้อยต้องมีระเบียบในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน</p> <p>(๓) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>(๔) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>ข้อ ๑๕ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้คณะกรรมการวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ให้มีสิทธิพิเศษแก่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้บังคับเป็น</p> <p>การทั่วไป</p> <p>ระเบียบตามวรรคหนึ่งต้องไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษและอย่างน้อยต้องมีระเบียบในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน</p> <p>(๓) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>(๔) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน</p>
<p>ข้อ ๑๔ ระเบียบของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือเกี่ยวกับการเงินให้ส่งให้กระทรวงการคลังทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ยื่นระเบียบ และถ้ากระทรวง</p>	<p>ข้อ ๑๕ ระเบียบของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือเกี่ยวกับการเงินให้ส่งให้กระทรวงการคลังทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ยื่นระเบียบ และถ้ากระทรวงการคลังเห็นว่าระเบียบนั้นขัดต่อกฎหมาย</p>	<p>ข้อ ๑๖ ระเบียบของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือเกี่ยวกับการเงินให้ส่งให้กระทรวงการคลังทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ยื่นระเบียบ และถ้ากระทรวงการคลังเห็นว่าระเบียบนั้นขัดต่อกฎหมายหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>การคลังเห็นว่ระเบียบนั้นขัดต่อกฎหมายหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้มีหนังสือโต้แย้งพร้อมเหตุผลไปยังส่วนราชการเจ้าสังกัดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่เห็นชอบด้วยกับข้อโต้แย้ง</p> <p>ดังกล่าว ให้เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อวินิจฉัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการใดมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ และกฎระเบียบหรือข้อบังคับดังกล่าวเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการแก้ไข</p> <p>กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานโดยอิสระของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.ร.</p>	<p>หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้มีหนังสือโต้แย้งพร้อมเหตุผลไปยังส่วนราชการเจ้าสังกัดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่เห็นชอบด้วยกับข้อโต้แย้งดังกล่าว ให้เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อวินิจฉัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการใดมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ และกฎระเบียบหรือข้อบังคับดังกล่าวเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการแก้ไข</p> <p>กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานโดยอิสระของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.ร.</p>	<p>อย่างร้ายแรง ให้มีหนังสือโต้แย้งพร้อมเหตุผล</p> <p>ไปยังส่วนราชการเจ้าสังกัดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่คณะกรรมการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษและส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่เห็นชอบด้วยกับข้อโต้แย้งดังกล่าว ให้เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อวินิจฉัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการใดมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ และกฎระเบียบหรือข้อบังคับดังกล่าวเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานโดยอิสระของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ก.พ.ร.</p>
<p>ข้อ ๑๕ เงินอุดหนุนที่ได้รับตามข้อ ๑ และรายได้ที่ได้รับจากการให้บริการทั้งปวง ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีสิทธิเก็บรักษาไว้และนำไปใช้ในกิจการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้ ตามระเบียบที่ผู้มีอำนาจควบคุมกำหนด</p>	<p>ข้อ ๑๖ เงินอุดหนุนที่ได้รับตามข้อ ๘ และรายได้ที่ได้รับจากการให้บริการทั้งปวง ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีสิทธิเก็บรักษาไว้และนำไปใช้ในกิจการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้ ตามระเบียบที่ผู้มีอำนาจควบคุมกำหนด</p> <p>ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดจัดทำรายงานการรับ</p>	<p>ข้อ ๑๗ เงินอุดหนุนที่ได้รับตามข้อ ๘ และรายได้ที่ได้รับจากการให้บริการทั้งปวง ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีสิทธิเก็บรักษาไว้และนำไปใช้ในกิจการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด</p> <p>ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดจัดทำรายงานการรับและจ่ายเงินรายได้</p>

Formatted

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
<p>ให้กระทรวงการคลังดำเนินการให้รายได้ที่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้รับตามวรรคหนึ่ง ไม่ต้องนำส่งคลังตาม</p> <p>กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายว่าด้วยเงินคลัง</p> <p>เงินรายได้ตามวรรคหนึ่งที่เป็นเงินอุดหนุนจากส่วนราชการเจ้าสังกัด จะนำมาจัดสรรเป็นเงินเพิ่มพิเศษหรือเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษมิได้</p>	<p>และจ่ายเงินรายได้ตามวรรคหนึ่งเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเมื่อสิ้นปี</p> <p>งบประมาณทุกสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>เงินรายได้ตามวรรคหนึ่งที่เป็นเงินอุดหนุนจากส่วนราชการเจ้าสังกัด จะนำมาจัดสรรเป็นเงินเพิ่มพิเศษหรือเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษมิได้</p>	<p>ตามวรรคหนึ่งเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเมื่อสิ้นปี</p> <p>งบประมาณทุกสิ้นปีงบประมาณ โดยให้จัดทำบัญชีตามมาตรฐานที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p> <p>เงินรายได้ตามวรรคหนึ่งที่เป็นเงินอุดหนุนจากส่วนราชการเจ้าสังกัด จะนำมาจัดสรรโดยตรงเป็นเงินเพิ่มพิเศษหรือเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษมิได้ เว้นแต่จะเป็นค่าไรสุทธิ</p> <p>ทุนประเดิมที่หน่วยบริการรูปแบบพิเศษได้รับตามข้อ ๖ (๔) และเงินอุดหนุนที่ได้รับตามข้อ ๘ ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษนำฝากในธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ที่มั่นคง</p> <p>๑๑/๑ ให้คณะกรรมการหน่วยบริการรูปแบบพิเศษแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบขึ้นคณะหนึ่งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยมีประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการไม่น้อยกว่าสองคนและไม่เกินสี่คน มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน และรายงานให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง</p> <p>๑๑/๒ ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
		๑๓/๓ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดเสนองบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบ แล้ว ผลการดำเนินงาน และรายงานคณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อ ก.พ.ร. เพื่อให้ ก.พ.ร. ประเมินผลแล้ว รายงานให้คณะรัฐมนตรีทราบทุกปี
ข้อ ๑๖ เงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งคลังตามข้อ ๑๕ วรรคสอง เมื่อหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเงินสำรอง เพื่อการลงทุนและสำรองอื่นตามที่ผู้มีอำนาจควบคุม กำหนดด้วยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังแล้ว เหลือเท่าใดให้นำส่งเป็นรายได้ แผ่นดินตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด		
ข้อ ๑๗ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดรายงานผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษรวมทั้ง ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานต่อ ก.พ.ร. ตาม ระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนดและให้ ก.พ.ร. ศึกษาและ วิเคราะห์รายงานดังกล่าวเพื่อนำไปเป็นต้นแบบในการพัฒนาโครงสร้างและระบบการ ปฏิบัติงานของทางราชการ	ข้อ ๑๗ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดรายงานผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษรวมทั้งปัญหาและ อุปสรรคใน การปฏิบัติงานต่อ ก.พ.ร. ตามระยะเวลาที่ ก.พ.ร.กำหนด และ ให้ ก.พ.ร. ศึกษาและวิเคราะห์รายงานดังกล่าวเพื่อนำไปเป็น ต้นแบบในการพัฒนาโครงสร้างและระบบการปฏิบัติงานของ ทางราชการ	ข้อ ๑๘ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วย บริการรูปแบบพิเศษรวมทั้งปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานต่อ ก.พ.ร. ตามระยะเวลาที่ ก.พ.ร.กำหนด และให้ ก.พ.ร. ศึกษา และวิเคราะห์รายงานดังกล่าวเพื่อนำไปเป็นต้นแบบในการพัฒนาโครงสร้าง และระบบการปฏิบัติงานของทางราชการ
ข้อ ๑๘ เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบ พิเศษให้ ก.พ.ร. ร่วมมือกับส่วนราชการเจ้าสังกัดในการประเมินผลการ	ข้อ ๑๘ เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้ ก.พ.ร. ร่วมมือกับส่วนราชการเจ้าสังกัดในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ	ข้อ ๑๙ เพื่อเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้ ก.พ.ร. ร่วมมือกับส่วนราชการเจ้าสังกัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วย บริการรูปแบบพิเศษ

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
ปฏิบัติงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ		
<p>ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่ประสงค์จะดำเนินงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษต่อไปหรือเมื่อ</p> <p>ผลการประเมินตามข้อ ๑๘ ปรากฏว่าหน่วยบริการรูปแบบพิเศษใดไม่สมควรที่จะดำเนินงานต่อไปไม่ว่าเพราะหมดความจำเป็น การดำเนินงานต่อไปไม่คุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือเพราะเหตุอื่นใดให้ ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้ยุบเลิกหน่วยบริการรูปแบบพิเศษนั้น</p> <p>ข้อเสนอของ ก.พ.ร.ตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุวิธีจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สิน ภารกิจ และบุคลากรของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่จะยุบเลิกด้วย</p>	<p>ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่ประสงค์จะดำเนินงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษต่อไปหรือเมื่อผลการประเมินตามข้อ ๑๘ ปรากฏว่าหน่วยบริการรูปแบบพิเศษใดไม่สมควรที่จะดำเนินงานต่อไปไม่ว่าเพราะหมดความจำเป็น การดำเนินงานต่อไปไม่คุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือ</p> <p>เพราะเหตุอื่นใดให้ ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้ยุบเลิกหน่วยบริการรูปแบบพิเศษนั้น</p> <p>ข้อเสนอของ ก.พ.ร.ตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุวิธีจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สิน ภารกิจ และบุคลากรของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่จะยุบเลิกด้วย</p>	<p>ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดไม่ประสงค์จะดำเนินงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษต่อไปหรือเมื่อผลการประเมินตามข้อ ๑๘ ปรากฏว่าหน่วยบริการรูปแบบพิเศษใดไม่สมควรที่จะดำเนินงานต่อไปไม่ว่าเพราะหมดความจำเป็น การดำเนินงานต่อไปไม่คุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือ</p> <p>เพราะเหตุอื่นใดให้ ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้ยุบเลิกหน่วยบริการรูปแบบพิเศษนั้น</p> <p>ข้อเสนอของ ก.พ.ร.ตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุวิธีจัดการเกี่ยวกับทรัพย์สิน ภารกิจ และบุคลากรของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่จะยุบเลิกด้วย</p>
	<p>ข้อ ๒๐ ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่ได้ดำเนินการจัดตั้งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ด้วยต่อไป</p>	<p>ข้อ ๒๑ ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่ได้ดำเนินการจัดตั้งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษตามระเบียบนี้ด้วยต่อไป</p>
	<p>ข้อ ๒๑ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้คงใช้บังคับได้ต่อไป ทั้งนี้ เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทแห่งระเบียบนี้</p>	<p>ข้อ ๒๒ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘ ให้คงใช้บังคับได้ต่อไป ทั้งนี้ เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทแห่งระเบียบนี้</p>

โครงการศึกษาระบบกฎหมายที่ใช้บังคับกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2548	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ.2550	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. เสนอโดยนักวิจัย
	แห่งระเบียบนี้	
ข้อ ๒๐ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้	ข้อ ๒๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้	ข้อ ๒๓ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๔๘ พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี	ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๐ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี	ประกาศ ณ วันที่..... (.....) นายกรัฐมนตรี