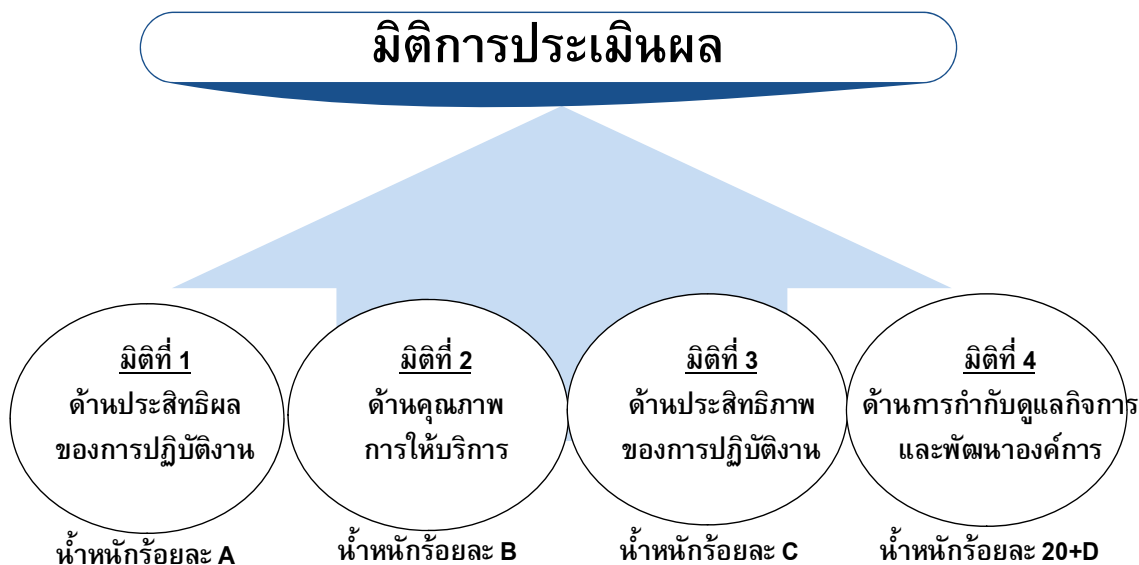


**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้อยู่ภายใต้กรอบการประเมินผล 4 มิติ ตามแผนภาพ ดังนี้



- 1) A, B, C, D หมายถึง หน้าหน้าที่เกิดจากการเจรจาต่อรองระหว่าง กรรมการเจรจา (อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร.) และประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน
- 2) ต้องกำหนดให้มิติที่ 1 มีน้ำหนักมากที่สุด รวมทั้งกำหนดให้มิติที่ 1 และมิติที่ 3 มีน้ำหนักมากกว่ามิติอื่น เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นหลัก

| กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก |
|--|---|-------------------------------------|
| มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน | | |
| <ul style="list-style-type: none"> กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จของการปฏิบัติงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชนที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้งพันธกิจที่องค์การมหาชนได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากรัฐบาล เน้นวัดผลสำเร็จด้านผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์มากกว่าผลผลิต | <p>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด</p> | <p>A</p> |
| <p><u>องค์การมหาชนที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</u></p> | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ให้เน้นตัวชี้วัดผลลัพธ์มากกว่าผลผลิต <i>ไม่วัดกระบวนการ</i> หากองค์การมหาชนไม่ได้รับนโยบายพิเศษเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ให้นำตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เดิมในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มาเป็นตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 โดยองค์การมหาชนเสนอปรับค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อแสดงให้เห็นพัฒนาการขององค์การมหาชน และคงช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน (interval) ไว้เหมือนเดิม กรณีที่องค์การมหาชนมีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ หรือได้รับนโยบายพิเศษเพิ่ม สามารถเสนอตัวชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนนเพิ่มเติมได้ ในทำนองเดียวกันองค์การมหาชนสามารถเสนอปรับลดตัวชี้วัดได้ เพื่อความเหมาะสม | | |
| มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ รัฐบาล ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ใช้บริการหลัก ผู้ได้รับผลกระทบทางตรงจากการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน | <p>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด ที่สะท้อนถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชน ความสำเร็จขององค์การมหาชนที่สามารถตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียในด้านวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร และการปฏิบัติงานได้ตามที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวัง | <p>B (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)</p> |

| กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก |
|--|---|---|
| <p>กรณีองค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด "ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ"</p> <ul style="list-style-type: none"> งานบริการ และกลุ่มเป้าหมายที่จะสำรวจความพึงพอใจต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน การประเมินผลให้มีหน่วยงานผู้ประเมินอิสระจากภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ | | |
| <p>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</p> | | |
| <p>ประเมินและสะท้อนผลสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติงานทางการเงิน เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานที่รับงบประมาณ เพื่อให้บริการที่ไม่แสวงหารายได้สูงสุด จึงมุ่งเน้นวัดความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร และใช้งบประมาณรวมถึงทรัพยากรทางการเงินอื่น ให้สร้างผลผลิตและผลลัพธ์สูงสุด การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน โดยมุ่งพิจารณากระบวนการภายในที่จะช่วยนำเสนอคุณค่าให้ผู้ใช้บริการหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กรพึงพอใจ | <p>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด ที่สะท้อนถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร การใช้งบประมาณ หรือความคุ้มค่าทางสังคม การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน | <p>C (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)</p> |
| <p>กรณีองค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด "ประเมินความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต" สามารถเลือกใช้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกรมบัญชีกลาง และให้ความสำคัญกับการนำข้อมูลไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพ</p> | | |
| <p>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาองค์กร</p> | | |
| <ul style="list-style-type: none"> กำหนดประเมินและสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่แสดงความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลตนเองที่ดี รวมถึงความสามารถในการก้าวสู่นาคตหรือ การเตรียมพร้อมบริหารการเปลี่ยนแปลง ผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของคณะกรรมการขององค์การมหาชนต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการประเมินการพัฒนาองค์กรในระยะยาว | <p>ตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชนทุกแห่ง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร <p>ตัวชี้วัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัดด้านการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร | <p>20 +D (20) (D)</p> |
| <p style="text-align: right;">น้ำหนักรวม</p> | | <p>100</p> |

| กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก |
|--|-----------|---------|
| <p>มิติที่ 1- 4</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สำหรับองค์การมหาชนที่ต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 การกำหนดตัวชี้วัดต้องครอบคลุมถึงข้อเสนอตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย ▪ การกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนควรสะท้อนถึง "ความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจ" ซึ่งหมายถึง การประเมินการดำเนินการของภาครัฐเพื่อให้ได้ผลผลิต ผลลัพธ์ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลประโยชน์ที่สมดุลกับทรัพยากรที่ใช้ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอาจเป็นได้ทั้งผลสำเร็จที่พึงประสงค์ และผลกระทบในทางลบที่เกิดขึ้นแก่ประชาชนและสังคม ทั้งที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้และไม่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ | | |

หมายเหตุ

1. A, B, C, D หมายถึง น้ำหนักที่เกิดจากการเจาะระหว่าง กรรมการเจรจา (อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร.) และประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน
2. ต้องกำหนดให้มิติที่ 1 มีน้ำหนักมากที่สุด รวมทั้งกำหนดให้มิติที่ 1 และมิติที่ 3 มีน้ำหนักมากกว่ามิติอื่น เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นหลัก
3. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ไม่อาจวัดผลงานได้อย่างเป็นรูปธรรมใน 1 ปี ให้องค์การมหาชนวางแผน และทยอยแบ่งวัดความสำเร็จเป็นรายปี
4. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนที่องค์การมหาชนเสนอต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนก่อนส่งให้ สำนักงาน ก.พ.ร.

ตัวชี้วัดรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20)

คำอธิบาย :

ผลสำเร็จของระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรพิจารณาจากความสามารถขององค์การมหาชนในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้ครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ประเด็นการประเมินผลสำเร็จของระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรที่สำคัญมี 2 ประเด็น เพื่อความสะดวกในการประเมินผล จึงแปลงน้ำหนักจากร้อยละ 20 ให้เป็นร้อยละ 100 คือ

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 80)

หลักการ พิจารณาประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชนซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลองค์การมหาชน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรฐานในการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ และเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน

แบ่งเป็นการประเมินในประเด็นย่อย รวม 18 ประเด็น ดังต่อไปนี้

| ประเด็นการประเมิน | น้ำหนัก (ร้อยละ) |
|---|------------------|
| 1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด | 20 |
| 1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส | 15 |
| 1.2.1 มีการรายงานผลการควบคุมภายใน | (3) |
| 1.2.2 มีการรายงานผลการตรวจสอบภายใน | (3) |
| 1.2.3 มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง | (3) |
| 1.2.4 มีการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ | (3) |
| 1.2.5 มีการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล | (3) |
| 1.3 การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านการกิจ | 10 |

| ประเด็นการประเมิน | น้ำหนัก (ร้อยละ) |
|--|---------------------|
| หลัก) อย่างสม่ำเสมอ | |
| 1.3.1 คุณภาพของรายงานด้านการเงิน | (4) |
| 1.3.2 คุณภาพของรายงานด้านภารกิจหลัก | (4) |
| 1.3.3 การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลัก แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน | (2) |
| 1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ) | 10 |
| 1.5 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ | 10 |
| 1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปี งบประมาณ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างถูกต้องเชื่อถือได้ | 15 |
| 1.6.1 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้าน ภารกิจหลัก) | (2) |
| 1.6.2 การเปิดเผยงบการเงิน | (2) |
| 1.6.3 การเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ | (2) |
| 1.6.4 การเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ | (2) |
| 1.6.5 การเปิดเผยโครงสร้างคณะกรรมการและอนุกรรมการ | (2) |
| 1.6.6 การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ | (3) |
| 1.6.7 การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์การในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน | |

2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 20) เพื่อส่งเสริมความรู้
ความสามารถของคณะกรรมการ แบ่งเป็นการประเมินในประเด็นย่อย รวม 2 ประเด็น

| ประเด็นการประเมิน | น้ำหนัก (ร้อยละ) |
|--|---------------------|
| 2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ โดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ | 10 |
| 2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ | 10 |

เหตุผล : การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การเป็นองค์ประกอบสำคัญใน
การประเมินผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน กล่าวคือ องค์การมหาชน จะมีผลการดำเนินงานที่ดีมีคุณภาพ
นั้น นอกจากจะต้องเป็นองค์การมหาชนที่สามารถดำเนินงานให้บรรลุภารกิจหลัก แผนงาน และตอบสนองความ
ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแล้ว ผู้บริหารขององค์การมหาชนนั้น ๆ ต้อง

สามารถให้หลักประกันได้ว่า การบริหารองค์การมิใช่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระยะสั้นเท่านั้น แต่จะต้องเป็นการวางรากฐานที่สำคัญสำหรับการพัฒนาองค์การให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมด้วย ดังนั้น การประเมินการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การที่ดีในที่นี่จะให้ความสำคัญด้านการบริหารองค์การที่ก่อให้เกิดการสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีสำหรับองค์การมหาชน

เกณฑ์การให้คะแนนประเด็นย่อย และรายการเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล
มีดังต่อไปนี้

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|
| 1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 80) | | | | | | |
| 1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด (น้ำหนักร้อยละ 20) | | | | | | |
| เนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์มี 5 ประเด็น คือ 1) วิสัยทัศน์ 2) ภารกิจหรือพันธกิจ 3) วัตถุประสงค์/นโยบาย 4) กลยุทธ์ 5) เป้าหมาย | | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิม ภายในไตรมาสที่ 1/2554 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 2 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2554 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 1 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2554 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในสิ้นปีงบประมาณ 2553 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2553 อย่างน้อย 1 เดือน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | | | | | | |
| 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิม | | | | | | |
| หมายเหตุ: องค์การมหาชนที่เข้าสู่ระบบประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นปีแรกไม่ต้องประเมินในประเด็นนี้ แต่ให้ประเมินการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการกำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายขององค์การมหาชน | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการกำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 20) | | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|
| เนื้อหาของแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ มี 6 ประเด็น คือ 1) วัตถุประสงค์ 2) เป้าหมาย 3) ขั้นตอน 4) ระยะเวลา 5) งบประมาณค่าใช้จ่าย 6) ผู้รับผิดชอบ | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยสอดคล้องกับภารกิจหลักและพันธกิจ |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|
| 1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส (น้ำหนักร้อยละ 15) | | | | | |
| 1.2.1 มีการรายงานผลการควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ 3) | | | | | |
| การควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ประกอบด้วย 1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม 2) การประเมินความเสี่ยง 3) กิจกรรมการควบคุม 4) สารสนเทศและการสื่อสาร และ 5) การติดตามผลและการประเมินผล | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | | | | | |
| 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลการควบคุมภายใน | | | | | |
| 1.2.2 มีการรายงานผลของการตรวจสอบภายใน (น้ำหนักร้อยละ 3) | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | | | | | |
| 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลของการตรวจสอบภายใน | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1.2.3 มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ 3) | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | | | | | |
| 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยง | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 1.2.4 มีการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ (น้ำหนักร้อยละ 3) | | | | | |
| หมายถึง ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| กิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | | | | | |
| 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.2.5 มีการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ 3) | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | | | | | |
| 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|------------------------------------|
| 1.3 การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่งานการเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างสม่ำเสมอ (น้ำหนักร้อยละ 10) | | | | | |
| 1.3.1 คุณภาพของรายงานด้านการเงิน (น้ำหนักร้อยละ 4) | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ ไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - |

| | |
|---|---|
| 1 2 3 4 5 | ▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย |
| 1 2 3 4 5 | - |
| 1 2 3 4 5 | ▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | |
| 1) สำเนาเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน เกี่ยวกับรายงานด้านการเงินที่มีบทวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการเงินเทียบกับเป้าหมาย พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค | |

| 1.3.2 คุณภาพของรายงานด้านการกิจหลัก (น้ำหนักร้อยละ 4) | |
|--|---|
| เกณฑ์การให้คะแนน | |
| 1 2 3 4 5 | ▪ ไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม |
| 1 2 3 4 5 | - |
| 1 2 3 4 5 | ▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย |
| 1 2 3 4 5 | - |
| 1 2 3 4 5 | ▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล | |
| 1) สำเนาเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน เกี่ยวกับรายงานด้านการกิจหลัก ที่มีบทวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค | |

| 1.3.3 มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านการกิจหลัก แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 2) | |
|---|--|
| เกณฑ์การให้คะแนน | |
| 1 2 3 4 5 | ▪ ไม่มีการส่งรายงาน |
| 1 2 3 4 5 | - |
| 1 2 3 4 5 | ▪ มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านการกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 1 ครั้งต่อปี |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านการกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 2 ครั้งต่อปี ขึ้นไป |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <p>เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล</p> <p>1) สำเนาหนังสือ/บันทึกข้อความนำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน/รายงานประจำปีแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน</p> | | | | | | |

1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารรองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ (น้ำหนัก ร้อยละ 10)

- การประเมินผลงานโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หมายถึง มีการกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม
- การนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เช่น การนำไปเชื่อมโยงกับระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ

เกณฑ์การให้คะแนน

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และไม่มีการประเมินผลงาน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน แต่ไม่มีการประเมินผลงาน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการประเมินผลงาน แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน แต่ไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและนำไปใช้ประโยชน์ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

- 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)

1.5 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 10)

หากกรรมการโดยตำแหน่งพิจารณามอบหมายผู้แทนให้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนแทน ให้นับเฉพาะจำนวนผู้รับมอบหมายได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง

เกณฑ์การให้คะแนน

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละ 50 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละ 60 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละ 70 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <p>เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ตารางแจงนับจำนวนกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน 2) ซีดีรอมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| <p>1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านการกิจหลัก) อย่างถูกต้องเชื่อถือได้ในรายงานประจำปีงบประมาณหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 15)</p> | | | | | | |
| <p>1.6.1 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านการกิจหลัก) (น้ำหนักร้อยละ 2)</p> | | | | | | |
| <p>ในรายงานประจำปีงบประมาณหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชนมีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนระบุแนวทางการแก้ไข</p> | | | | | | |
| <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> | | | | | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน แต่มีรายละเอียดน้อยมาก |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนระบุแนวทางการแก้ไข |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <p>เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล</p> <p>รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน</p> | | | | | | |

| |
|---|
| <p>1.6.2 การเปิดเผยงบการเงิน (น้ำหนักร้อยละ 2)</p> |
|---|

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| งบการเงินต่างๆ หรือรายงานทางการเงิน อาจใช้ชื่ออื่นได้ตามความเหมาะสม ประกอบด้วย 1) งบดุล 2) งบกำไรขาดทุน 3) งบกระแสเงินสด 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ ไม่มีการเปิดเผยงบการเงิน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 1 ส่วน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 2 ส่วน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยงบการเงิน และมีรายละเอียดครบถ้วน 3 ส่วน แต่ไม่มีหมายเหตุประกอบงบการเงิน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยงบการเงินครบถ้วนทั้ง 4 ส่วน (ข้อ 1 – 4)) |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|---|---|---|--|
| 1.6.3 การเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 2) | | | | | |
| ประวัติของคณะกรรมการ ประกอบด้วย 1) อายุ 2) วุฒิการศึกษา 3) ประวัติการทำงาน และ 4) ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ ไม่มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ เพียง 1 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ 2 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ 3 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการครบ 4 ประเด็น |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.6.4 การเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 2) | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ ไม่มีการเปิดเผยรายละเอียดของการเข้าประชุมคณะกรรมการในแต่ละครั้งที่มีการประชุม |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยรายละเอียดของการเข้าประชุมคณะกรรมการในการประชุมทุกครั้ง |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน | | | | | | |

| 1.6.5 การเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 2) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ แต่ไม่ครบทุกคณะที่สำคัญ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | - |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญได้ครบถ้วนทุกชุด |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน | | | | | | |

| 1.6.6 การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ (น้ำหนักร้อยละ 2) | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ประกอบด้วย 1) มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์การ 2) มีการเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ลักษณะการปฏิบัติงานตามพันธกิจที่ผ่านมา 3) มีการเปิดเผยภาพรวมการปฏิบัติงานตามพันธกิจในปัจจุบัน 4) มีการเปิดเผยแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมาย การปฏิบัติงานขององค์การในระยะเวลา 3-5 ปีข้างหน้า | | | | | | |
| เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มีการเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยพันธกิจ หรือแผนการปฏิบัติงาน หรือกลยุทธ์ เพียง 1 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยพันธกิจ และ/ หรือแผนการปฏิบัติงาน และ/หรือกลยุทธ์ 2 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์การ พันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

1.6.7 การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์การในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 3)

มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 9 ประเด็น คือ

- 1) มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานประจำปีในเว็บไซต์
- 2) มีการเปิดเผยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญในเว็บไซต์
- 3) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์
- 4) มีการเปิดเผยข้อมูลการแถลงทิศทางนโยบายขององค์การ โดยผู้บริหารในเว็บไซต์
- 5) มีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐในเว็บไซต์
- 6) มีการเปิดเผยข้อมูลแผนงานที่สำคัญในเว็บไซต์
- 7) มีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์
- 8) มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและไม่ใช้การเงินที่สำคัญในเว็บไซต์
- 9) มีการเปิดเผยข้อบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การ

เกณฑ์การให้คะแนน

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ 2 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ 4 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วน 6 ประเด็น |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบทั้ง 9 ประเด็น |

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

เว็บไซต์ขององค์การมหาชน

2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 20)

2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (น้ำหนักร้อยละ 10)

เกณฑ์การให้คะแนน

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ ไม่มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ |
|---|---|---|---|---|-------------------------------------|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการ แต่ไม่ได้สรุปผลประเมินและแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณา |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ แต่คณะกรรมการไม่มีการแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ ▪ คณะกรรมการมีการแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมบ้าง |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ ▪ คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้ |

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

- 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการ

2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 10)

- การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การอบรม การดูงาน การสัมมนา และการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การ โดยมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การ ระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม
- มีการนำผลของกิจกรรมมาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาองค์การ ประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการ หรือ กลยุทธ์ขององค์การ เป็นนวัตกรรมใหม่ที่องค์การสามารถนำมาใช้ในอนาคต เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ▪ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน ▪ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ▪ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ▪ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน ▪ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ▪ มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|
| <table border="1" style="display: inline-table; margin-right: 10px;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; height: 20px; text-align: center;">5</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ▪ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน ▪ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ▪ มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ▪ มีการนำผลของกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

- 1) สำเนารายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

| เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รับผิดชอบ | หมายเลขโทรศัพท์ |
|---|----------------------|
| นางสาวสุนทรี สุภาสงวน | 02 356 9940 |
| นางศิริพร วิทยวัฒน์ | 02 356 9967 |
| นางสาวอโนมา จัดดาริส | 02 356 9999 ต่อ 8984 |
| นายสมิทธิ เกศวิทักษ์ | 02 356 9999 ต่อ 8805 |
| นางสาวรวงคณา ชาติทรัพย์พัฒน์ | 02 356 9999 ต่อ 8840 |
| นายยุทธชัย อินปา | 02 356 9999 ต่อ 8878 |