

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ความเป็นมา

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 4 กำหนดให้ "ส่วนราชการ" หมายถึง ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร...

มาตรา 9 (3) กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ...

มาตรา 12 กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร...

มาตรา 45 กำหนดว่านอกจากการจัดให้มีการประเมินผลตามมาตรา 9 (3) แล้วให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผล...ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ

และมาตรา 53 กำหนดให้องค์กรมหาชนและรัฐวิสาหกิจจัดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน เพื่อพิสูจน์ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์กรมหาชน โดยให้องค์กรมหาชนทุกแห่งเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะรัฐมนตรีและลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงาน เมื่อองค์กรมหาชนดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานแล้ว 1 ปี จะมีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน นั้น

การประเมินผลองค์กรมหาชนเริ่มขึ้นเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นปีแรก และดำเนินการต่อเนื่องมาโดยตลอด กระบวนการประเมินผลเริ่มจากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผล แล้วจึงมีการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล และประธานคณะกรรมการองค์กรมหาชน ตลอดจนการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานจำนวน 29 แห่ง ในจำนวนนี้มีองค์การมหาชน 7 แห่งที่จะจัดทำคำรับรองฯ เป็นปีแรก คือ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล หอภาพยนตร์ และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้องค์การมหาชนสามารถนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ ดังที่กำหนดไว้ในปฏิทินการจัดทำคำรับรองฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. หลักการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
2. ร่างกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2554
3. ขั้นตอนการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชน
4. การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
5. การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด
6. การติดตามและประเมินผลสำเร็จของคำรับรองฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

1. หลักการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 พิจารณากำหนดหลักการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. องค์กรมหาชนเสนอร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์กรมหาชน

หลักการข้อนี้กำหนดให้สอดคล้องกับมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งบัญญัติให้คณะกรรมการองค์กรมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลองค์กรมหาชน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

2. อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมหาชนฯ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร. เป็นคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาความเหมาะสมของร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่องค์กรมหาชนเสนอ และเจรจากับประธานกรรมการองค์กรมหาชนหรือผู้แทน เพื่อให้ตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน สะท้อนความสำเร็จขององค์กรมหาชนอย่างแท้จริง และเพื่อผลักดันให้องค์กรมหาชนพัฒนาการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยงาน

3. กรณีองค์กรมหาชนที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (จำนวน 22 แห่ง)

3.1 องค์กรมหาชนที่ไม่ได้รับนโยบายพิเศษเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ให้นำตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เดิมในคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มาเป็นตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 โดยดำเนินการดังนี้

- องค์กรมหาชนเสนอค่าเป้าหมายใหม่ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อแสดงให้เห็นพัฒนาการขององค์กรมหาชน
- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนระดับ 3 ไว้เท่ากับผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ยกเว้นตัวชี้วัดตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Milestone) ปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม

- คงช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (interval) ไว้เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามตัวอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน						
					2551	2552	2553	1	2	3	4	5		
ตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		คงเดิม (ปี 53)	คงเดิม (ปี 53)	PO เสนอ										
								3 = ผลงานปี 53 interval = ปี 53						

3.2 กรณีที่องค์กรมหาชนมีการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ หรือได้รับนโยบายพิเศษจากรัฐบาล สามารถเสนอตัวชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนนเพิ่มเติมได้ ในทำนองเดียวกันหากตัวชี้วัดไม่มีความสำคัญ หรือเป็นตัวชี้วัดของภารกิจที่ดำเนินการแล้วเสร็จ องค์กรมหาชนสามารถเสนอปรับลดตัวชี้วัดได้ตามความเหมาะสม

3.3 **องค์กรมหาชนซึ่งจะต้องดำเนินการปรับปรุงองค์กรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 เรื่อง สรุปผลการประเมินองค์กรมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2552** การกำหนดตัวชี้วัดต้องครอบคลุมถึงข้อเสนอตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

องค์กรมหาชนข้างต้นมีจำนวน 6 แห่ง คือ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน และองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

3.4 ให้เน้นตัวชี้วัดผลลัพธ์มากกว่าผลผลิต *ไม่วัดกระบวนการ* ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ไม่อาจวัดผลงานได้อย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ให้องค์กรมหาชนวางแผนการทำงาน และทยอยแบ่งวัดความสำเร็จจากความคืบหน้าของผลการปฏิบัติงานเป็นรายปี

4. กรณีองค์กรมหาชนที่เริ่มจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นปีแรก (จำนวน 7 แห่ง)

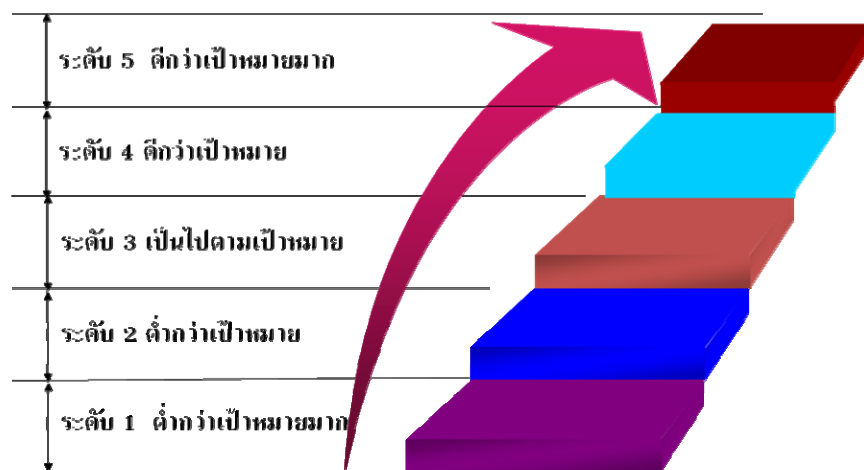
4.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติงานมาจากตัวชี้วัดในสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์กรมหาชนเป็นหลัก

องค์กรมหาชนสามารถเสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนนเพิ่มเติมได้ตามจุดเน้นในแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงานปี 2554 ตามตัวอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน		เกณฑ์การให้คะแนน				
					2552	2553	1	2	3	4	5
ตามแผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติงานปี 2554		รายละเอียดจากสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ /องค์การมหาชน เสนอใหม่			PO เสนอ						

4.2 เนื่องจากองค์การมหาชนในกรณีนี้เพิ่งได้รับการจัดตั้งใน พ.ศ.2551 – 2552 ยังไม่สามารถประเมินผลลัพธ์ของการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงานให้เห็นเป็นรูปธรรมได้ชัดเจน องค์การมหาชนจึงควรวางแผนการทำงาน และกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์เป็นตัวชี้วัดตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Milestone) ระยะปานกลาง (3 – 5 ปี) เพื่อทยอยแบ่งวัดความสำเร็จจากความคืบหน้าของผลการปฏิบัติงานเป็นรายปี

5. เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น 5 ระดับ ในการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล ให้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ระดับคะแนน = 3 ดังแผนภาพต่อไปนี้



6. กำหนดน้ำหนักการประเมินผลในมิติที่ 1 มีน้ำหนักมากที่สุด เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลของการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงานเป็นหลัก มิติที่ 2 และ 3 กำหนดน้ำหนักอย่างน้อยที่สุดร้อยละ 10 และมิติที่ 4 มีน้ำหนักอย่างน้อยที่สุดร้อยละ 20

7. มีตัวชี้วัดร่วมเฉพาะในมิติที่ 4 “ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร”

8. กรณีองค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด “ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ” ให้องค์การมหาชนคัดเลือกงานบริการหลัก และกลุ่มเป้าหมายที่จะสำรวจเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน และต้องมีหน่วยงานผู้ประเมินอิสระภายนอกเป็นผู้สำรวจ

9. กรณีองค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด "ประเมินความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต" สามารถใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลของกรมบัญชีกลาง และรายงานให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ ก.พ.ร. ทราบตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 อนึ่ง อ.ก.พ.ร.ฯ ขอให้องค์การมหาชนให้ความสำคัญกับการนำข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

10. องค์การมหาชนที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดในกรณีที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ ให้ชี้แจงเหตุผลไปพร้อมกับรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน หรือ 12 เดือน

2. ร่างกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ร่างกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ประกอบด้วย

<p>มิติที่ 1 : มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนัก A)</p>	<p>มิติที่ 2 : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก B -- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)</p>
<ul style="list-style-type: none"> ☐ กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จของการปฏิบัติงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชนที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้งพันธกิจที่องค์การมหาชนได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากรัฐบาล ☐ เน้นวัดผลสำเร็จด้านผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์มากกว่าผลผลิต 	<ul style="list-style-type: none"> ☐ กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ รัฐบาล ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ใช้บริการหลัก ผู้ได้รับผลกระทบทางตรงจากการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
<p>มิติที่ 3 : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนัก C -- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)</p>	<p>มิติที่ 4 : มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20 + D)</p>
<p>ประเมินและสะท้อนผลสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติงานทางการเงิน เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณ เพื่อให้บริการที่ไม่แสวงหารายได้สูงสุด จึงมุ่งเน้นวัดความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร และใช้งบประมาณรวมถึงทรัพยากรทางการเงินอื่น ให้สร้างผลผลิตและผลลัพธ์สูงสุด • การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน โดยมุ่งพิจารณากระบวนการภายในที่จะช่วยนำเสนอคุณค่าให้ผู้ให้บริการหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กรพึงพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> • ประเมิน และสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่แสดงความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี รวมถึงความสามารถในการก้าวสู่นาคตหรือ การเตรียมพร้อมบริหารการเปลี่ยนแปลง • ผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของคณะกรรมการขององค์การมหาชนต้องมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และก่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการประเมินการพัฒนาองค์กรในระยะยาว

หมายเหตุ

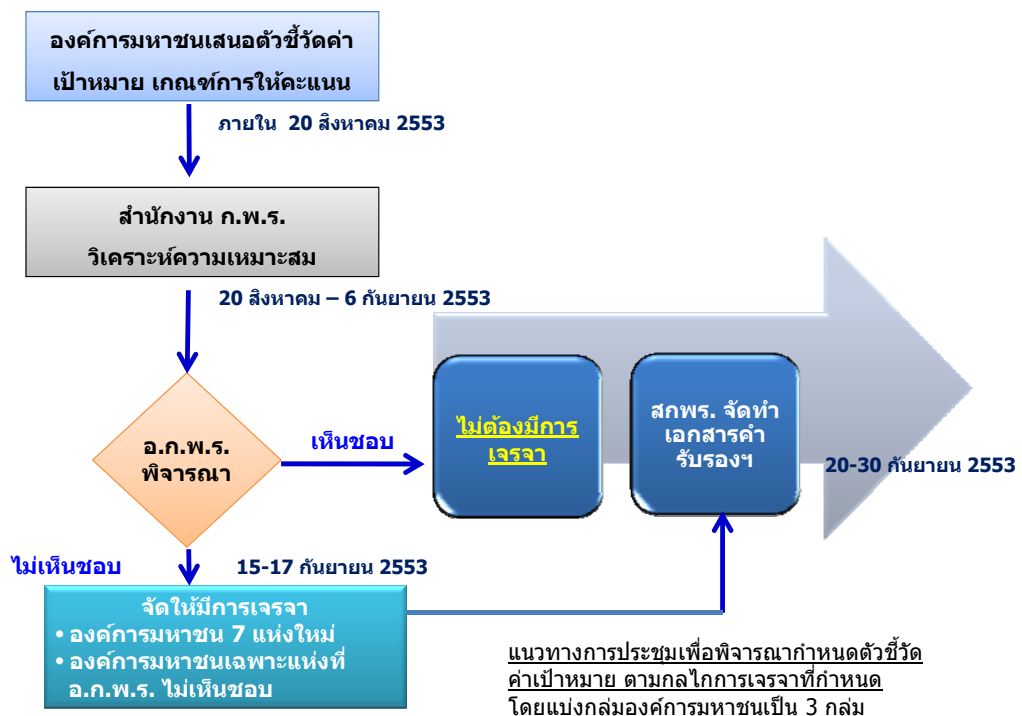
1. A, B, C, D หมายถึง น้ำหนักที่เกิดจากการเจรจาต่อรอง อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร. และประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน
2. ต้องกำหนดให้มิติที่ 1 มีน้ำหนักมากที่สุด รวมทั้งกำหนดให้มิติที่ 1 และมิติที่ 3 มีน้ำหนักมากกว่ามิติอื่น เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นหลัก

3. ขั้นตอนการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์กรมหาชน

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจัดการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ระหว่าง อ.ก.พ.ร.ฯ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร. และประธานกรรมการองค์กรมหาชน หรือผู้แทน ในวันที่ 15 – 17 กันยายน 2553 เพื่อให้องค์กรมหาชนนำผลการเจรจาไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานใน 2 ระดับ คือ

- 1) รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์กรมหาชน (ผู้รับคำรับรองฯ) และประธานกรรมการองค์กรมหาชน (ผู้ทำคำรับรองฯ)
- 2) ประธานกรรมการองค์กรมหาชน (ผู้รับคำรับรองฯ) และผู้อำนวยการองค์กรมหาชน (ผู้ทำคำรับรองฯ)

ขั้นตอนการเจรจาข้อตกลงและประเมินองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีดังนี้



สำนักงาน ก.พ.ร. จัดองค์กรมหาชนเป็นกลุ่มตามลักษณะของภารกิจหลัก เพื่อให้การ
เจรจา มีประสิทธิภาพ และวางอยู่บนมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

กลุ่มด้านเศรษฐกิจ	กลุ่มด้านสังคม/ศึกษา	กลุ่มด้านวิทยาศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ 2. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร 3. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน 4. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน 5. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ 6. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ 7. สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน 8. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง 9. สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน 2. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 3. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 4. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา 5. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร 6. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา 7. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ 8. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ 9. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล 10. หอภาพยนตร์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ 2. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ 3. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ 4. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน 5. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก 6. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ 7. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร 8. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ 9. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ 10. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
<p><u>กรรมการเจรจา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสมพล เกียรติไพบูลย์ 2. นายการุณ กิตติสถาพร 3. นางสาวพจนีย์ ธนวรานิช 4. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 	<p><u>กรรมการเจรจา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายอัษฎพร จารุจินดา 2. นางดวงสมร วรฤทธิ์ 3. นางเครือวัลย์ สมณะ 4. นางดนุชา ยินดีพิธ 5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 6. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 	<p><u>กรรมการเจรจา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายกอปร กฤตยาภิรม 2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย 3. นายอาวุธ วรรณวงศ์ 4. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก 5. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

ปฏิทินการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล

ภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2553	☐ องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
20 สิงหาคม – 6 กันยายน 2553	☐ สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์ความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
7 – 14 กันยายน 2553	☐ เจรจาคความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (นอกรอบ)
15 – 17 กันยายน 2553	☐ เจรจาคความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (เจรจาจริง)

การเตรียมเอกสารประกอบการเจรจา

☐ เอกสารประกอบการเจรจามี 3 ชุด คือ

เอกสารประกอบ 1 : วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

เอกสารประกอบ 2 : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ อำนาจหน้าที่ ตัวชี้วัด นำหนักเป้าหมาย ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2551, 2552 และ 2553 และเกณฑ์การให้คะแนน

เอกสารประกอบ 3 : ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา อำนาจหน้าที่ และนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

องค์การมหาชนดาวน์โหลดไฟล์อิเล็กทรอนิกส์เอกสารประกอบการเจรจาได้ที่ <http://www.opdc.go.th>

☐ โปรดส่งเอกสารประกอบการเจรจาไปยังเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รับผิดชอบขององค์การมหาชนเป็นรายแห่ง **ภายในวันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2553** เพื่อจะได้ดำเนินการวิเคราะห์ และส่งให้ อ.ก.พ.ร.ฯ และผู้ทรงคุณวุฒิใช้ประกอบการเจรจาต่อไป (รายชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รับผิดชอบขององค์การมหาชน ตามเอกสารหมายเลข 4)

☐ พร้อมนี้ ขอให้องค์การมหาชนจัดส่งเอกสารข้อมูลดังต่อไปนี้ด้วย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

- 1) แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี หรือแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ขององค์การมหาชน
- 2) แผนปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปี 2554
- 3) เอกสารงบประมาณรายจ่าย ปี 2554
- 4) เอกสารอื่นๆ ที่องค์การมหาชนเห็นว่าจะมีประโยชน์ในการเจรจา

กรณีที่เป็นตัวชี้วัดเดียวกันกับปีงบประมาณที่ผ่านมา ข้อมูลพื้นฐานต้องเป็นข้อมูลชุดเดียวกัน หากให้ข้อมูลพื้นฐานประกอบการเจรจาไม่ถูกต้อง อ.ก.พ.ร. ฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด (ไม่รับขอทบทวน) ในภายหลัง

4. การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน

การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน แบ่งเป็น 2 ระดับดังนี้

1. รัฐมนตรีที่กำกับดูแล กับประธานกรรมการองค์กรมหาชน
2. ประธานกรรมการองค์กรมหาชน กับผู้อำนวยการองค์กรมหาชน

ขั้นตอนการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน

เมื่อการเจรจาได้ข้อยุติแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

1. สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งตัวอย่างคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชนพร้อมเอกสารประกอบคำรับรองดังกล่าว จำนวน 2 ชุด ให้องค์กรมหาชนดำเนินการลงนามระหว่างรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์กรมหาชน ประธานกรรมการองค์กรมหาชน และผู้อำนวยการองค์กรมหาชน
2. องค์กรมหาชนส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้ว จำนวน 1 ชุด พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่นไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนธันวาคม 2553 เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลความสำเร็จตามคำรับรองฯ ต่อไป
3. องค์กรมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานไว้ในเว็บไซต์ขององค์กรมหาชน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อตกลงผลผลิตและผลลัพธ์ขององค์กรมหาชนด้วย

5. การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด เป็นนิยามของตัวชี้วัด สูตรการคำนวณ เกณฑ์การให้คะแนน เงื่อนไข รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงานในอดีต แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล ชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูลและเบอร์ติดต่อ

รายละเอียดตัวชี้วัดช่วยให้เจ้าหน้าที่องค์กรมหาชนสามารถจัดเก็บข้อมูลผลงานได้ถูกต้องตามนิยาม ทำให้ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลจากภายนอกองค์กรมหาชนเข้าใจวิธีการประเมินผล และสามารถประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ ได้ถูกต้อง

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) องค์กรมหาชนดาวน์โหลดไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ <http://www.opdc.go.th>

เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์รายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดตัวชี้วัดแล้ว จะแจ้งผล (KPI Audit) ให้องค์กรมหาชนทราบภายในเดือนมกราคม 2554

6. การติดตามและประเมินผลสำเร็จของคำรับรองฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

เมื่อองค์กรมหาชนปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ ครบ 6 เดือน และ 12 เดือน ให้จัดทำรายงานการประเมินผลตนเองส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นเอกสารหลักฐานสำคัญประกอบการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลความสำเร็จของคำรับรองการปฏิบัติงาน

ปฏิทินการติดตามและประเมินผลสำเร็จของคำรับรองฯ มีดังนี้

29 เมษายน 2554	<ul style="list-style-type: none">▫ องค์กรมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2553 – 31 มีนาคม 2554) จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.▫ สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด นำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (รอบ 6 เดือน) ในกรณีที่ (1) ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ (2) กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ <p>*** ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลมาด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">▫ องค์กรมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th
กรกฎาคม 2554	<ul style="list-style-type: none">▫ องค์กรมหาชนกรอก e-SAR Card รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 มิถุนายน 2553) เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th <p>*** ไม่ต้องส่งเล่มรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 9 เดือน</p>
31 ตุลาคม 2554	<ul style="list-style-type: none">▫ สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด นำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (รอบ 6 เดือน) ในกรณีที่ (1) ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ (2) กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ▫ องค์กรมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554) จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.

	<p>ซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>*** ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลในรูปแบบของอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ (ซีดีรอม)</p> <p>☐ องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th</p>
<p>พฤศจิกายน – ธันวาคม 2554</p>	<p>☐ สำนักงาน ก.พ.ร.ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 12 เดือน ณ องค์การมหาชน</p>

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รอบ 12 เดือน กำหนดดำเนินการในระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2554 สำนักงาน ก.พ.ร. จะขอหลักฐานความน่าเชื่อถือด้านเอกสารและข้อมูลที่น่ามาใช้ในรายงานการประเมินผลเอง สุ่มตรวจสอบระบบการทำงานตามแผนที่กำหนดกับการดำเนินงานจริง และสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ที่ตั้งองค์การมหาชน

ดาวน์โหลด

องค์การมหาชนสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่

<http://www.opdc.go.th>

.....