



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในสำนักงาน ก.พ.ร.**

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 1 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2536 เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 28 กันยายน 2549 เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ 2550 – 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

1.1 ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 5 (ด้านการพัฒนาระบบราชการ)

อัตราเงินเดือน 13,110 บาท หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

1.2 ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 4 (ด้านการพัฒนาระบบราชการ)

อัตราเงินเดือน 9,700 บาท หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

1.3 ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 4 (ด้านประชาสัมพันธ์)

อัตราเงินเดือน 9,700 บาท หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรกของแต่ละตำแหน่งปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

**2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก**

**2.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้**

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (4) (6) (7) (8) (9) (10) หรือ (11) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (8) หรือ (9) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (10) ผู้นั้นต้องออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องไม่ใช่กรณีออกจากงานหรือราชการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่ มติ ก.พ. ในการยกเว้นดังกล่าว ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ทั้งนี้ผู้ใดขาดคุณสมบัติทั่วไปในการที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนตามมาตรา 36 ข. (4) (6) (7) (8) (9) (10) หรือ (11) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะขอให้ ก.พ. พิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติทั่วไปเพื่อจะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนโดยมีผู้มีเกียรติอันควรเชื่อถือได้ไม่น้อยกว่าสองคนเป็นผู้รับรองความประพฤติ ก็ให้ยื่นคำขอตามแบบ ยว. 1 และหนังสือรับรองตามแบบ ยว. 2 ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการขอและการพิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติทั่วไป พ.ศ. 2535 ภายในวันที่ผู้ประสงค์ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม ข. (1) ให้นำความในมาตรา 47 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับมาตรา 54 วรรคสอง และมาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้มีสิทธิสมัครคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่คัดเลือกได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(1) ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 5 (ด้านการพัฒนาระบบราชการ)

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาเอกทางบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือกฎหมายจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(2) ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 4 (ด้านการพัฒนาระบบราชการ)

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาโททางบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ การบริหารองค์การ การจัดการ การจัดการภาครัฐและเอกชน กฎหมาย มนุษยศาสตร์หรืออักษรศาสตร์หรือศิลปศาสตร์ (สาขาภาษาอังกฤษ) ระบบสารสนเทศ ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการระบบสารสนเทศ การจัดการอุตสาหกรรมหรือวิศวกรรมศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง ซึ่งสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ของ ก.พ.

(3) ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 4 (ด้านประชาสัมพันธ์)

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาโททางนิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน ประชาสัมพันธ์วารสารศาสตร์ ธุรกิจการสื่อสาร (Business Communication) หรือการสื่อสารทางการเมือง (Political Communication) จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง โดยสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ของ ก.พ.

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ (ชั้น 4) สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ **ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 – 10 มิถุนายน 2551** ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา 08.30 ถึงเวลา 12.00 น. ภาคบ่ายเวลา 13.00 ถึงเวลา 16.30 น. *ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมคัดเลือก*

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปีได้รับสมัคร) จำนวน 3 รูป

(2) สำเนาระเบียบแสดงผลการเรียนหรือปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน 1 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีได้รับสมัครคัดเลือกคือ วันที่ **10 มิถุนายน 2551**

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะคงอยู่ภายในกำหนดวันปีได้รับสมัคร มายื่นแทนได้

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน 1 ฉบับ (สำหรับผู้ที่ยื่นสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ระบุเลขประจำตัวประชาชน ให้แนบสำเนาทะเบียนบ้านที่มีเลขประจำตัวประชาชนมาด้วย)

(4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

(5) หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 อนุญาตให้สมัครคัดเลือกได้ในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งที่มีระดับไม่สูงกว่าตำแหน่งที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำรงอยู่ และใช้คุณวุฒิเช่นเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำรงอยู่

(6) สำเนาหนังสือแจ้งผลการสอบภาค ก. และภาค ข. สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท เพื่อคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการในสวนราชการต่าง ๆ ของ ก.พ. ทั้งนี้ **ให้นำฉบับจริงมาแสดงกับเจ้าหน้าที่ด้วย**

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ด้วย

สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องนำไปรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) มายื่นด้วย

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

1) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำนักงาน ก.พ.ร. อาจไม่รับสมัครคัดเลือก

2) *กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการสมัครคัดเลือกหรือมีคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกไม่ถูกต้องครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น*

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ 1 ในวันที่ **13 มิถุนายน 2551** ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ก.พ.ร. และทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th> ในหัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์"

5. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ก. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

สอบข้อเขียน วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ (ด้านการพัฒนาระบบราชการ) ระดับ 4 และ 5 สอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

- ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ (ด้านการประชาสัมพันธ์) สอบความรู้เกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

* ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ เช่น การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นต้น สามารถศึกษาข้อมูลเบื้องต้นได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

เกณฑ์การตัดสิน : ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ต้องผ่านวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 ต่อไป

ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินพฤติกรรมบุคคล โดยวิธีการ Assessment

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

การประเมินพฤติกรรมและลักษณะบุคคล ด้วยการสอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน : ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

6. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

6.1 การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 รวมกันตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

6.2 ในกรณีที่ได้คะแนนในครั้งที่ 3 เท่ากัน จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

6.3 ในกรณีที่ได้คะแนนในครั้งที่ 2 เท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

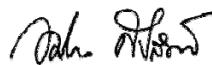
7. การบรรจุและแต่งตั้ง

7.1 ผู้ได้รับคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในข้อ 2.2 ในอัตราที่ ก.พ.กำหนด

7.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ประสงค์จะรับโอนผู้ผ่านการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐทุกประเภท หรือรับบรรจุกลับเข้ารับราชการ

7.3 ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2551



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 4 และ 5 (ด้านการพัฒนาระบบราชการ) : จำนวนหลายอัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สรุปความคิดเห็น จัดทำข้อเสนอเพื่อเสนอความเห็นต่อ คณะรัฐมนตรีและส่วนราชการ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
2. ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล Best Practice และความรู้จากต่างประเทศ เพื่อนำแนวคิด ของต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบราชการไทย
3. การให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทางและวิธีการใน การพัฒนาระบบราชการด้านต่าง ๆ แก่ส่วนราชการ ข้าราชการ และประชาชน
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ดำเนินการตามแนว ทางการพัฒนาระบบราชการ
5. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ การตรวจสอบและประเมินผลภาค ราชการ
6. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การติดตามประเมินผลแผนงาน/ โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ งานวิเทศสัมพันธ์ และงานช่วยอำนวยความสะดวก
7. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ 4 (ด้านประชาสัมพันธ์) : จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. เก็บรวบรวมข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ.ร. หรือที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาระบบราชการ เพื่อช่วยในการจัดทำข่าวสาร เอกสารความรู้ต่าง ๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
2. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในงานของสำนักงาน ก.พ.ร. หรืองานการพัฒนาระบบราชการ ผ่านทางสื่อประเภทต่าง ๆ เช่น สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น
3. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงาน ก.พ.ร. หรืองานพัฒนาระบบราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของข้อมูลข่าวสารนั้น ๆ
4. ให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานของสำนักงาน ก.พ.ร. หรืองานการพัฒนาระบบราชการที่เกี่ยวข้อง ตามหลักวิชาการและความเหมาะสมในแง่มุมของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
5. ประสานงานร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการในสาขาต่าง ๆ สื่อมวลชน ฯลฯ เพื่อสร้างสัมพันธภาพและเครือข่ายในการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเหล่านั้น
6. ให้บริการด้านข้อมูล ข่าวสาร เอกสารเผยแพร่ หรือคำแนะนำในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงาน ก.พ.ร. หรืองานการพัฒนาระบบราชการที่เกี่ยวข้อง แก่ข้าราชการทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งประชาชนทั่วไป ตามที่ได้รับมอบหมาย
5. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย