



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร.จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 20 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004/ว 27 ลงวันที่ 27 กันยายน 2554 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

1.1 ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ วุฒิปริญญาเอก

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตั้งแต่ 19,000 ถึง 20,900 บาท ทั้งนี้ จะได้รับเท่าใดให้เป็นไปตามที่ ก.พ.จะกำหนด และที่ อ.ก.พ.สำนักงาน ก.พ.ร.ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดตามแนบท้ายประกาศนี้

1.2 ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ วุฒิปริญญาโท

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตั้งแต่ 15,300 ถึง 16,830 บาท ทั้งนี้ จะได้รับเท่าใดให้เป็นไปตามที่ ก.พ.จะกำหนด และที่ อ.ก.พ.สำนักงาน ก.พ.ร.ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดตามแนบท้ายประกาศนี้

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรกของแต่ละตำแหน่ง ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

3.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข. (4) (6) (7) (8) (9) (10) หรือ (11) ก.พ. อาจพิจารณาข้อยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (8) หรือ (9) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (10) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีไม่ใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการ เพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

3.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(1) ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชา บริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการ หรือนโยบายสาธารณะ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ



(2) ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาโทในสาขาวิชา นิติศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กรณีวุฒิการศึกษาต่างประเทศและวุฒิการศึกษาที่ไม่ได้ระบุว่าเป็นวุฒิสถาษาวิชาใด สำนักงาน ก.พ.ร. จะตรวจสอบในภายหลัง และหากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร คัดเลือกฯ สำนักงาน ก.พ.ร.จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้ตั้งแต่ต้น

4. การรับสมัครสอบ

4.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

รับสมัครสอบตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน – 16 พฤษภาคม 2555

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ ในวันและเวลาราชการ โทร 0 2356 9999 ต่อ 8851 8852 และสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

4.2 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับการสมัครสอบ ตำแหน่งละ 200 บาท ทั้งนี้ เมื่อได้มีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว สำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่จ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครคืนให้ผู้สมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

4.3 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

(2) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าผู้สมัครเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ 16 พฤษภาคม 2555 และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาระดับก่อนวุฒิมหาวิทยาลัยที่ใช้สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ใบเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ เป็นต้น อย่างละ 1 ฉบับ

(5) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งงานที่สมัคร ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ (ถ้ามี)

(6) หนังสือรับรองผลการสอบภาษาต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใน สำนักงาน ก.พ.ร. ตามแนบท้ายประกาศนี้ (ถ้ามี)

(7) สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) วุฒิปริญญาอื่นในระดับเดียวกันกับที่ใช้ในการสมัคร (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียน “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับด้วย

สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องนำใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.2553 มายื่นด้วย

5. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

(1) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

(2) กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการสมัครคัดเลือก หรือผู้สมัครมีคุณสมบัติการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น และจะไม่สิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2555 ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

7. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ก. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

สอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ : สอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ*

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ : สอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ*

* ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ เช่น การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นต้น สามารถศึกษาข้อมูลเบื้องต้นได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินพฤติกรรม โดยวิธีการ Assessment Centers โดยใช้หลายๆ วิธีร่วมกัน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินพฤติกรรมและคุณลักษณะบุคคล ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยต้องผ่านการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ก่อน จึงจะมีสิทธิเข้า การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3

9. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสอบภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 รวมกันตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 เท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งครั้งที่ 2 มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งครั้งที่ 2 เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า


10. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ.ร. จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วัน ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ใหม่แล้ว หรือ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกเป็นอย่างอื่นอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถใช้ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้ได้อีกต่อไป บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

11. การบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.พ.ร. จะบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก เข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในข้อ 1 และ สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ประสงค์จะรับโอนผู้ได้รับการคัดเลือกที่เป็น ข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐทุกประเภท หรือรับบรรจุกลับเข้ารับราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2555



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาเอก)

จำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุครั้งแรก 1 ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สรุปความคิดเห็น จัดทำข้อเสนอเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีและส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
2. ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล Best Practice และความรู้จากต่างประเทศ เพื่อนำแนวคิดของต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบราชการไทย
3. การให้คำปรึกษาแนะนำ ซึ่งแจ้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทางและวิธีการในการพัฒนาระบบราชการด้านต่างๆ แก่ส่วนราชการ ข้าราชการ และประชาชน
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ
5. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ การตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ
6. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ งานวิเทศสัมพันธ์ และงานช่วยอำนวยความสะดวก
7. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาโท)

จำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุครั้งแรก 5 ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. เสนอความเห็นในการตอบข้อหารือ หรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา
2. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.ร.
4. ให้คำปรึกษาแนะนำและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ.ร. กฎหมาย เพื่อจัดประชุมเสนอความเห็น จัดทำระเบียบ วาระ และรายงานการประชุม
5. จัดทำคู่มือเผยแพร่การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
ของสำนักงาน ก.พ.ร.
ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ลงวันที่ 15 มีนาคม 2555

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	กำหนด สัดส่วน	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ 1 : ลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุ เข้ารับราชการ	กรณีสอบแข่งขัน เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบแข่งขันฯ ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป กรณีสอบคัดเลือก หรือการนำรายชื่อฯ เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบคัดเลือก ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป	30%	ตำแหน่งประเภท วิชาการ • สายงานนักพัฒนา ระบบราชการ • สายงานนิติกร
ปัจจัยที่ 2 : ความรู้ ความสามารถ ด้าน ภาษา ต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	กรณีภาษาอังกฤษ 1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ไม่เกิน 1 ปี หรือ 2. เป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน TOEIC ตั้งแต่ 600 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน CU-TEP ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน IELTS ตั้งแต่ ระดับ 5 คะแนนขึ้นไป โดยมีอายุไม่เกิน 2 ปี กรณีภาษาต่างประเทศ ภาษาจีน เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ตั้งแต่ระดับที่ 4 ขึ้นไป ภาษาญี่ปุ่น เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น JLPT ตั้งแต่ระดับ N3 ขึ้นไป ภาษาฝรั่งเศส เป็นผู้มีผลการวัดระดับความรู้ภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานของประกาศนียบัตร ความรู้ทางด้านภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐาน (DELF) ตั้งแต่ระดับ DELF B2 ขึ้นไป	30%	
ปัจจัยที่ 3 : ประสบการณ์ใน การทำงานที่ เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลที่มี มาตรฐานการจ้างงาน เช่น บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์การระหว่างประเทศ โดยมีเอกสารหลักฐานแสดงประวัติ รับรองการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงาน ในระดับดีหรือในระดับที่ ยอมรับได้ เงื่อนไข มีประสบการณ์ 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี ให้เพิ่ม 10% มีประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม 20 %	20%	
ปัจจัยที่ 4 : การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า 1 คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกัน เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และ คุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งได้	10%	