

รายการเปรียบเทียบหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ

ก่อนปรับปรุง	ปรับปรุงหรือจัดใหม่แล้ว	หมายเหตุ

ในช่องหมายเหตุ ให้แสดงว่าเป็นส่วนที่มีอยู่เดิม หรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงชื่อใหม่ หรือตั้งขึ้นใหม่

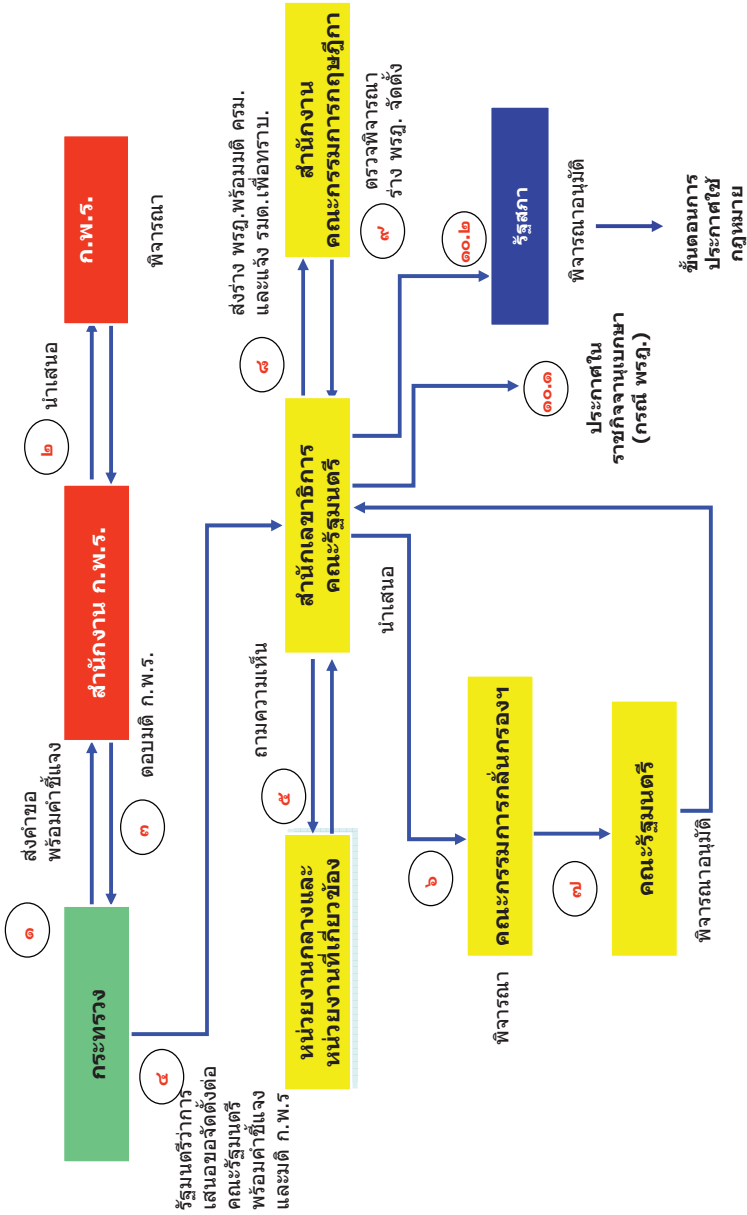
ตารางแสดงปริมาณงานย้อนหลัง และเป้าหมายล่วงหน้า

งาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปริมาณงานย้อนหลัง				เป้าหมายล่วงหน้า				หมายเหตุ	
			ปี....	ปี....	ปี....	ปี....	ปี....	ปี....	ปี....	ปี....		

กรอบค่าใช้จ่ายล่วงหน้า

แหล่งเงิน	งบประมาณปัจจุบัน			ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า		
	ปี....	ปี....	ปี....	ปี....	ปี....	ปี....
รวมทั้งสิ้น						
เงินงบประมาณ						
- งบบุคลากร						
- งบดำเนินงาน						
- งบลงทุน						
- งบเงินอุดหนุน						
- งบรายจ่ายอื่น						
เงินนอกงบประมาณ						

ขั้นตอนในการขอจัดตั้งองค์การมหาชนทั้ง ๒ ประเภท ว ๑๕/๒๕๕๙



หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบ ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

1. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ
 - 1.1 วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจนั้นคืออะไร
 - 1.2 มีความจำเป็นต้องทำภารกิจนั้นเพียงใด
 - 1.3 เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด
 - 1.4 มาตรการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจคืออะไร
 - 1.5 มีทางเลือกอื่นที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกันหรือไม่
 - 1.6 ภารกิจนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

2. ใครควรเป็นผู้ทำภารกิจ
 - 2.1 รัฐควรทำเองหรือควรให้ภาคเอกชนเป็นผู้ทำ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการคุ้มครอง ประชาชน ประสิทธิภาพ ต้นทุนและความคล่องตัว
 - 2.2 ถ้ารัฐควรทำ รัฐบาลควรเป็นผู้ทำหรือควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ทำ

3. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย
 - 3.1 ในการทำภารกิจนั้นจำเป็นต้องมีกฎหมายออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตรากฎหมาย จะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร
 - 3.2 ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นควรเป็นกฎหมายระดับชาติหรือกฎหมายระดับท้องถิ่น
 - 3.3 ถ้าควรเป็นกฎหมายระดับชาติจำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร หรือควรทยอยใช้เป็นท้องที่ท้องที่ไปหรือเพียงบางท้องที่เท่าที่ไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ และจะกำหนดอายุของกฎหมายไว้ด้วยได้หรือไม่
 - 3.4 กฎหมายที่จะตราขึ้นควรใช้ระบบควบคุม ระบบกำกับหรือระบบส่งเสริม
 - 3.5 สภาพบังคับของกฎหมายควรกำหนดเป็นโทษทางอาญาหรือมาตรการบังคับทางปกครอง

4. ความซ้ำซ้อนของกฎหมาย
 - 4.1 ในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้มีกฎหมายอื่นบัญญัติไว้แล้วหรือไม่

หากจะมีสมควรแก้ไขปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวให้ครอบคลุมถึงภารกิจที่จะทำหรือสมควรมีกฎหมายขึ้นมาใหม่

4.2 ถ้าสมควรมีกฎหมายขึ้นมาใหม่จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่แล้ว สมควรยกเลิก ปรับปรุง หรือแก้ไขกฎหมายดังกล่าวให้สอดคล้องกันเพียงใดหรือไม่

5. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

5.1 กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลบ้าง

5.2 สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

5.3 การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

5.4 ประชาชนและสังคมส่วนรวมจะได้ประโยชน์อะไรบ้าง

5.5 บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

5.6 เมื่อดำเนินถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วจะคุ้มค่าหรือไม่

6. ความพร้อมของรัฐ

6.1 รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

6.2 มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ที่จะต้องถูกกฎหมายบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ ถ้ามีสมควรยุบหน่วยงานนั้นหรือควรปรับเปลี่ยนอย่างไรหรือไม่

8. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

8.1 ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

8.2 มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไรบ้าง

9. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

9.1 ได้กำหนดกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็น
การขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

10. การรับฟังความคิดเห็น

10.1 ในการร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้วหรือไม่

10.2 ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

เพิ่มเติม

รายการคำชี้แจงประกอบคำขอจัดตั้งส่วนราชการ
หนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1200/ว 13 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2550

2. เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง

ให้เพิ่มเติมประเด็นการชี้แจงข้อต่อไปนี้เป็นข้อที่ 2.2 วรรคสอง
การชี้แจงถึงประโยชน์ที่ราชการและประชาชนจะได้รับจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ นั้น ส่วนราชการต้องแสดงความเชื่อมโยงของผลจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกับการกำหนดค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรมในภาพรวมทั้งหมด โดยต้องชี้แจงว่า เมื่อมีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการแล้ว จะทำให้ค่าเป้าหมายเปลี่ยนแปลงในทางที่เป็นผลดีเพิ่มขึ้น อย่างไร (ตามตารางข้างล่าง)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะนำค่าเป้าหมายที่ส่วนราชการชี้แจงมาในครั้งนี้นำประกอบการพิจารณาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณถัดไป

ตารางแสดงความเชื่อมโยงของผลจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกับการกำหนดค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	ความคาดหวัง

ตัวอย่าง กรณีการขอปรับปรุงส่วนราชการของสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	ความคาดหวัง
1. ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	จัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่นำส่งเงินสมทบและขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมได้ร้อยละ 97.87	จัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่นำส่งเงินสมทบ และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมได้ร้อยละ 99.50
2. สัดส่วนของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านช่องทางธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต	สถานประกอบการ/ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการใช้บริการชำระเงินสมทบผ่านช่องทางต่างๆ ร้อยละ 45 ของจำนวนการนำส่งเงินสมทบทั้งหมด	สถานประกอบการ/ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการใช้บริการชำระเงินสมทบผ่านช่องทางต่างๆ ร้อยละ 80 ของจำนวนการนำส่งเงินสมทบทั้งหมด
3. จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลเกรด A	สถานพยาบาลมีคะแนนประเมินรวมทุกมาตรฐาน อยู่ในระดับร้อยละ 95 จากจำนวนสถานพยาบาลในความดูแล 30 แห่ง	สถานพยาบาลมีคะแนนประเมินรวมทุกมาตรฐาน อยู่ในระดับร้อยละ 95 จากจำนวนสถานพยาบาลในความดูแล 257 แห่ง
4. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน	อัตราผลตอบแทนของกองทุนประกันสังคม ร้อยละ 6.93	อัตราผลตอบแทนของกองทุนประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7
5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมร้อยละ 85	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมร้อยละ 95

ตัวอย่าง กรณีการขอปรับปรุงส่วนราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

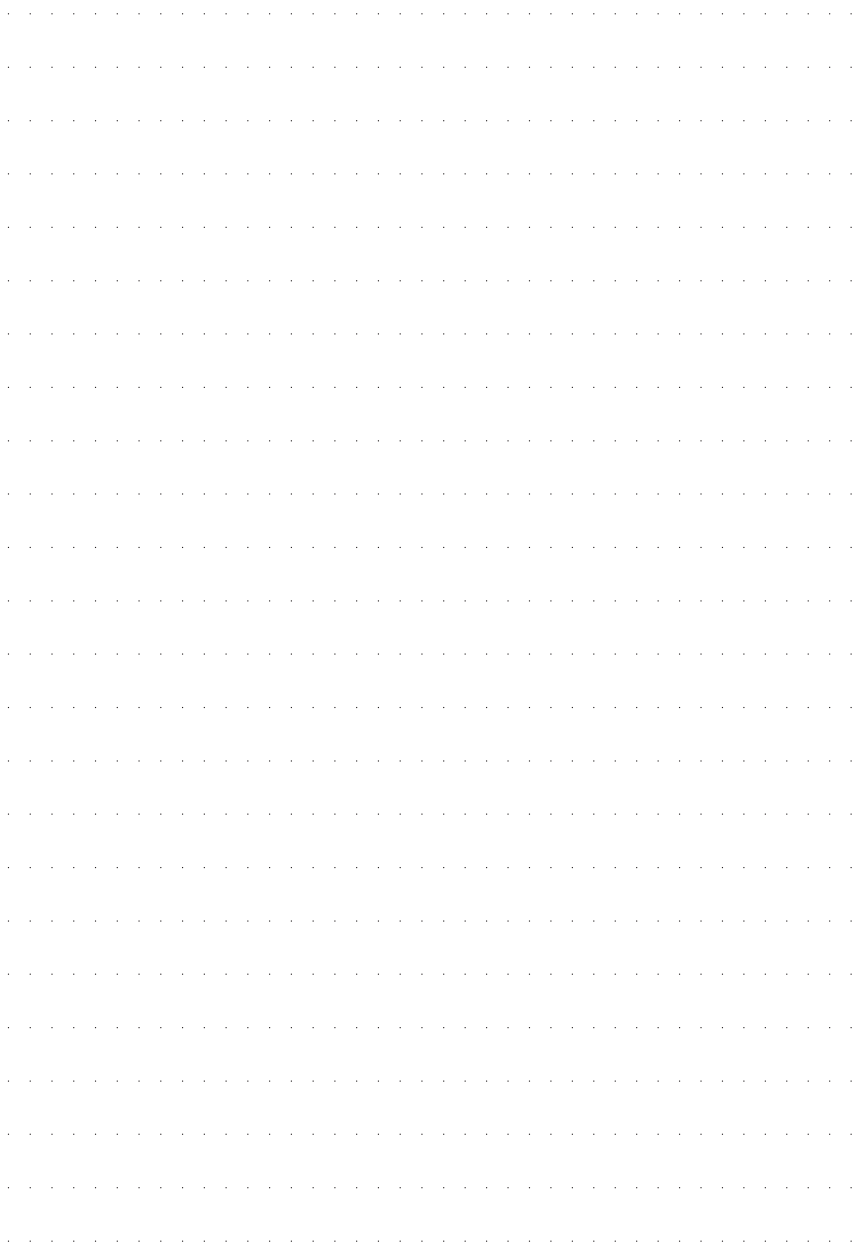
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	ผลปี 2551	ค่าเป้าหมายที่คาดหวัง	
			ระยะที่ 1	ระยะที่ 2
(1) อปท. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัดและแผนชุมชน (2) อปท. มีการบริหารจัดการด้วยมาตรฐานการปฏิบัติงาน (3) อปท. มีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	(1) ร้อยละของ อปท. ที่สามารถจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัด และแผนชุมชน	13	50	75
	(2) ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านประเมินคุณภาพการบริหารจัดการตามมาตรฐานกลางการบริหารงาน	50	60	75
	(3) ร้อยละของ อปท. ที่ให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมการบริหารงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	-	65	80
	(4) ร้อยละของจำนวนบุคลากรของ อปท. (ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ) ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่	-	65	80
	(5) ร้อยละของประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในพื้นที่รับผิดชอบของ อปท. มีความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะของอปท.	-	50	75

ตัวอย่าง กรณีการขอปรับปรุงส่วนราชการของกรมอุตุนิยมวิทยา

ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	ผลการดำเนินงานในปัจจุบัน	ความคาดหวัง
<p>1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลที่ใช้ในการพยากรณ์อากาศและเตือนภัย</p>	<p>- มีความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 93.40 ปัจจุบันทำได้ร้อยละ 93.85 จากการตรวจอากาศพื้นผิว ตรวจอากาศเรดาร์ และรับ-ส่ง ได้ทันเวลาภายใน 1 ชั่วโมง หลังจากเวลาตรวจวัดทุกเดือน</p>	<p>- ถ้าเครื่องเรดาร์ได้รับการบำรุงรักษาตรวจสอบอยู่ตลอดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดข้อง คาดว่าจะมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับร้อยละ 93.50 ซึ่งยังคงอยู่ในระดับที่สูงกว่าเป้าหมาย</p>
<p>2. ร้อยละของความถูกต้องของการพยากรณ์อากาศระยะสั้น</p>	<p>- การพยากรณ์อากาศระยะสั้นเป็นการพยากรณ์เรื่องฝนและอุณหภูมิ ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ 76.50 ปัจจุบันทำได้ 78.80</p>	<p>- การพยากรณ์อากาศในหน้าฝนจะยกขึ้น ในช่วง ก.ค. - ก.ย. แต่ก็คาดว่าจะมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับร้อยละ 77 ซึ่งยังคงอยู่ในระดับที่สูงกว่าเป้าหมาย</p>
<p>3. ร้อยละของการประกาศเตือนภัยธรรมชาติที่ทันต่อเหตุการณ์</p>	<p>- การประกาศเตือนภัยทันเหตุการณ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 100 ปัจจุบันทำได้ร้อยละ 97 จากการเตือนภัยด้านแผ่นดินไหวและสึนามิ พายุฝนฟ้าคะนอง น้ำท่วมฉับพลัน น้ำป่าไหลหลาก ฯลฯ</p>	<p>- ถ้ามีการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และแบ่งพื้นที่รับผิดชอบในภูมิภาคอย่างภูมิภาคอย่างเหมาะสม รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในด้านการเตือนภัยก็จะสามารถดำเนินการในระดับที่สูงขึ้นได้ตามเป้าหมาย</p>



M E M O



A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



M E M O

A series of horizontal dotted lines for writing.



M E M O

A series of horizontal dotted lines for writing, consisting of 20 rows.

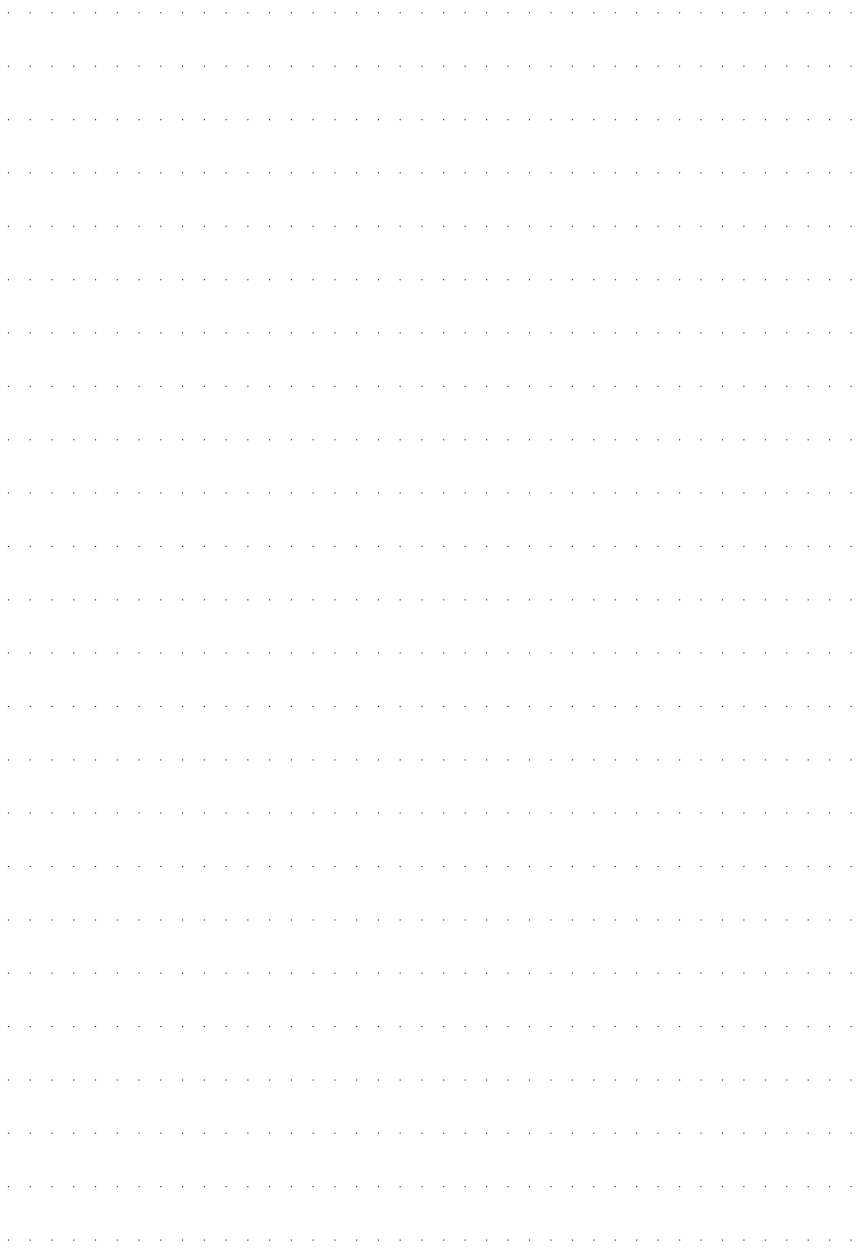


M E M O

A series of horizontal dotted lines for writing.



M E M O



A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



M E M O

A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



M E M O

A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.

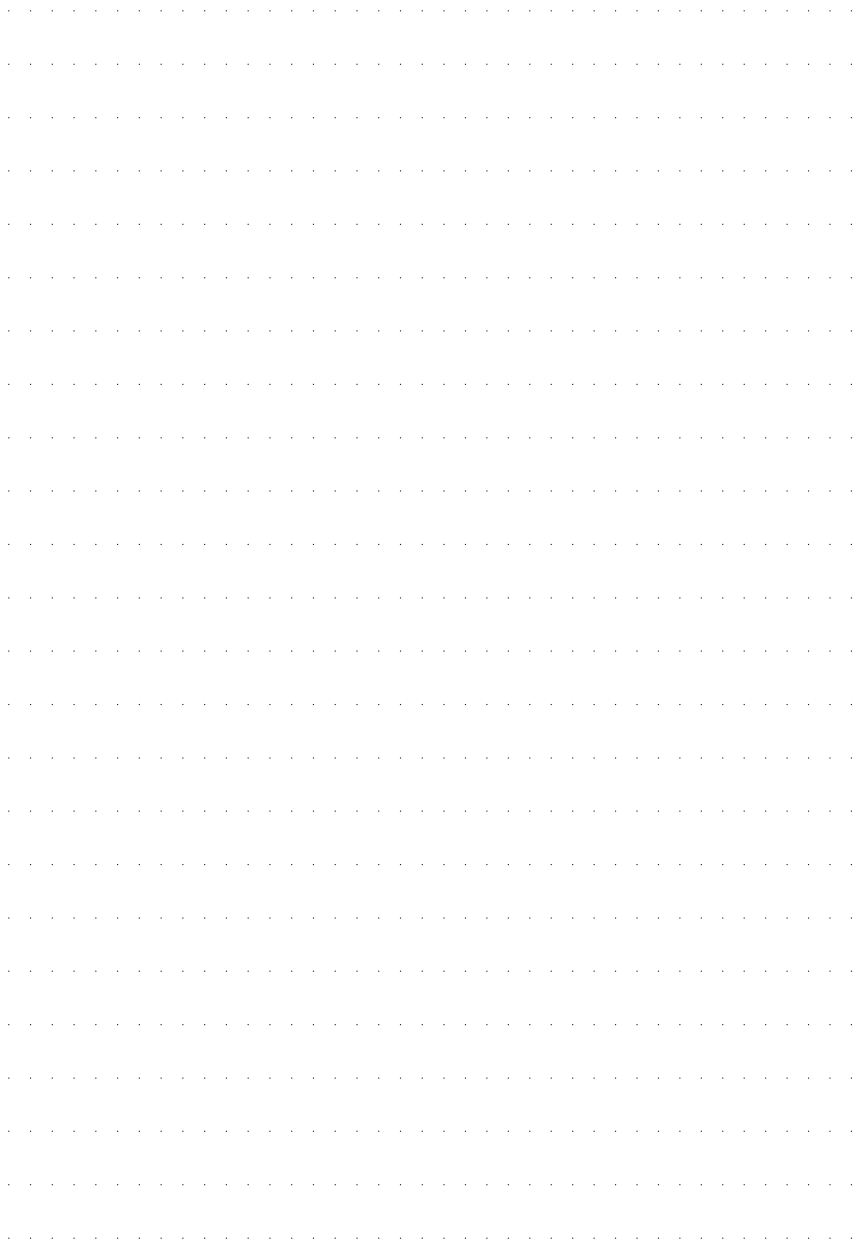


M E M O

A series of horizontal dotted lines for writing.



MEMO



A series of horizontal dotted lines for writing, set against a background of a sky with clouds.



M E M O

A series of horizontal dotted lines for writing.

A decorative header featuring a grayscale image of fluffy clouds at the top of the page. Below the clouds is a thick, horizontal gray bar that spans the width of the page. Centered within this bar is a white rectangular box with a thin black border containing the word "MEMO" in a bold, sans-serif font.

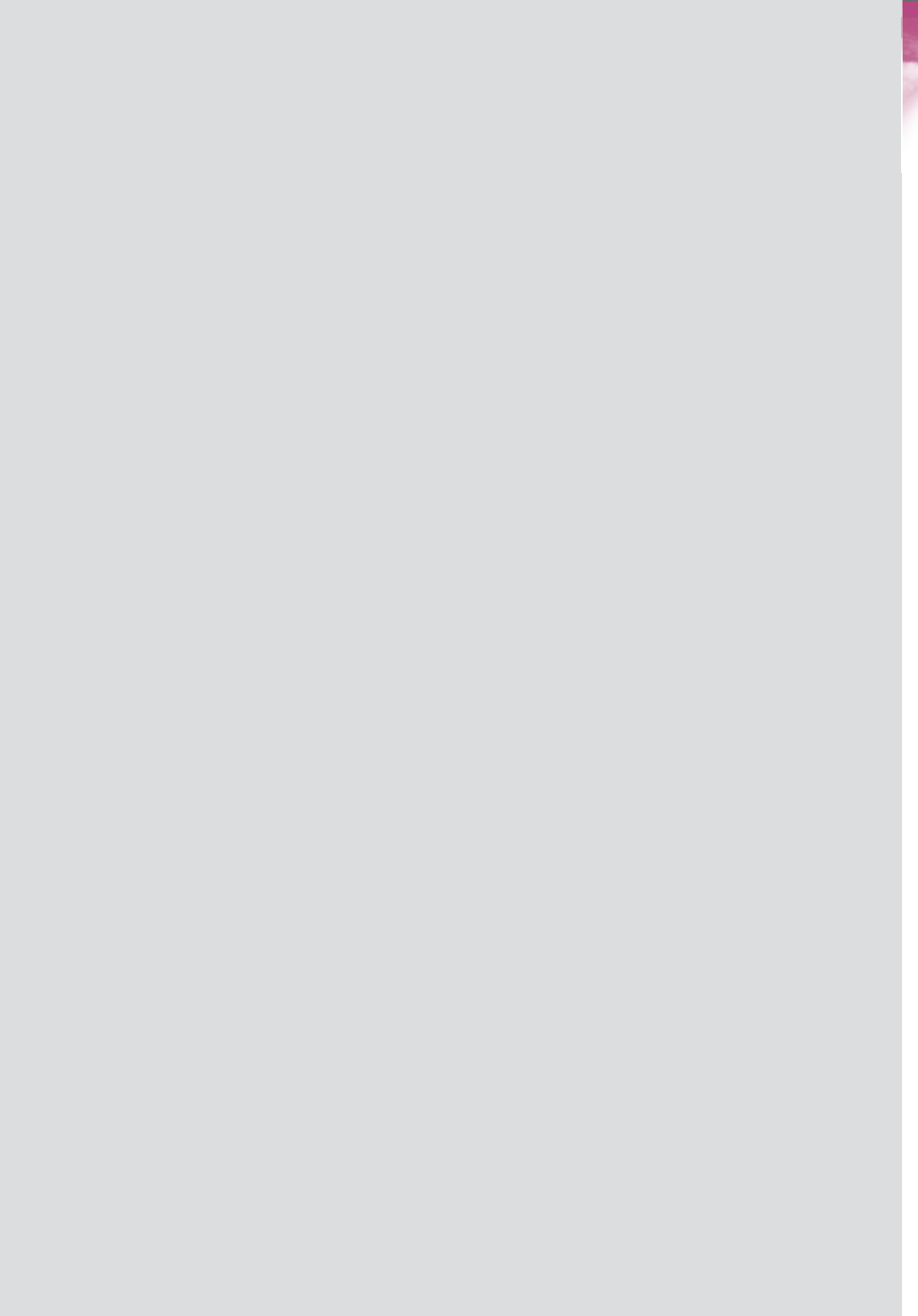
MEMO

A series of horizontal dotted lines for writing, spaced evenly down the page.



ส่วนที่ 3

องค์การมหาชน



องค์การมหาชน

หลักการและแนวคิด

ความเป็นมา

องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับภารกิจของรัฐในการบริการสาธารณะรูปแบบอื่นนอกเหนือไปจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ โดยการยอมรับความเป็นจริงว่า การจำแนกองค์กรจัดทำบริการสาธารณะไว้เพียงสองประเภทมีข้อจำกัดและเป็นอุปสรรคอย่างมากสำหรับงานบริการสาธารณะบางประเภทที่ต้องการความคล่องตัวในการดำเนินงานสูง และเป็นภารกิจที่มีได้มีลักษณะของการดำเนินการในเชิงพาณิชย์ ที่มุ่งหาทำกำไรหรือสามารถหารายได้มาเลี้ยงตัวเอง

ลักษณะภารกิจของบริการสาธารณะบางประเภทที่ไม่เหมาะสมกับรูปแบบของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

โดยทั่วไป จะพบว่า วิธีดำเนินการกิจของส่วนราชการได้แก่การบังคับใช้อำนาจฝ่ายเดียวต่อประชาชนเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณะ การดูแลบังคับการไม่ให้มีการละเมิดกฎหมาย การรักษาความสงบเรียบร้อยและการจัดระเบียบของความสัมพันธ์ต่าง ๆ ทางสังคมเป็นหลัก ข้อจำกัดของการดำเนินบริการสาธารณะโดยส่วนราชการ คือระบบราชการมีสายการบังคับบัญชาและลำดับขั้นของการตัดสินใจที่ยาวไกล และมีกฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการใช้ดุลยพินิจตามอำเภอใจ และมีมาตรฐานการจ้างงานเพียงมาตรฐานเดียว ทำให้ไม่สามารถจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับราคาตลาดสำหรับบุคลากรที่ต้องคัดเลือกมาโดยเฉพาะตามคุณสมบัติที่เหมาะสมกับภารกิจเฉพาะด้านได้

สำหรับรัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับภารกิจในทางอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ที่มีลักษณะเป็นการผลิตและจำหน่ายสินค้า โดยมุ่งที่การหารายได้หรืออย่างน้อยจะต้องสามารถเลี้ยงตัวเองได้ในระดับที่เหมาะสม

อย่างไรก็ดี เมื่อสังคมมีการพัฒนาและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ประชาชนจึงเรียกร้องให้รัฐรับผิดชอบในการจัดให้มีบริการสาธารณะในลักษณะที่หลากหลายมากขึ้น ซึ่งบริการสาธารณะประเภทใหม่ ๆ ที่สังคมเรียกร้อง อาจไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับหน่วยงานของรัฐในรูปแบบเดิม ตัวอย่างภารกิจบริการสาธารณะสมัยใหม่ ได้แก่ ภารกิจในการจัดการศึกษาอบรม ภารกิจในการค้นคว้าวิจัยทางวิชาการในระดับสูง หรือภารกิจในการให้บริการสาธารณะเฉพาะด้านที่ต้องการประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานสูงแตกต่างจากงานราชการโดยทั่วไป เป็นต้น

วิธีดำเนินการกิจการในการจัดทำบริการสาธารณะสมัยใหม่ข้างต้นไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานในรูปส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ด้วยเหตุที่ วิธีการดำเนินการกิจการเหล่านี้ไม่ต้องการอำนาจบังคับฝ่ายเดียวต่อประชาชน ไม่ต้องการความคุ้มครองในฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมายอาญา ไม่ต้องการอำนาจพิเศษเหนือประชาชน และก็ไม่มีลักษณะในการดำเนินการเชิงพาณิชย์ที่แสวงหากำไรจากการดำเนินการ แต่เงื่อนไขที่จำเป็นที่จะทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ได้ จะได้แก่ ความคล่องตัว สายการบังคับบัญชาที่สั้น ได้รับงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอจากรัฐ มีองค์กรบริหารที่สามารถตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง

จากข้อจำกัดของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับลักษณะของหน่วยงานที่ต้องการข้างต้น จึงเป็นที่มาของหน่วยงานของรัฐในรูปแบบ “องค์การมหาชน”

ลักษณะขององค์การมหาชน

1. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบบริการสาธารณะทางสังคมและวัฒนธรรม (social and cultural public services) เช่น การศึกษา การวิจัย การฝึกอบรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา การพัฒนาและถ่ายทอดวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การบริการทางสาธารณสุขและการแพทย์ การสังคมสงเคราะห์ นันทนาการ สอนสัตว์ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน หรือการดำเนินการอันเป็นสาธารณะประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการของราชการในการบริหาร

2. ไม่มีวัตถุประสงค์ในการแสวงหากำไร แต่สามารถหารายได้จาก การดำเนินงาน

3. เป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล

4. ความสัมพันธ์กับรัฐ

1) รัฐจัดตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีและออกกฎหมายจัดตั้ง

2) ได้รับเงินงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนจากรัฐ หรือสามารถเลี้ยงตัวเองได้

3) รัฐมีอำนาจบริหารจัดการ ผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และการให้นโยบาย แต่คณะกรรมการมีความเป็นอิสระในการบริหารงานให้คล่องตัวตามภารกิจที่รัฐกำหนดให้ โดยสามารถกำหนดระเบียบข้อบังคับในเรื่องการจัดองค์กร การเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ แต่ยังคงอยู่ภายใต้ระบบการตรวจสอบจากรัฐ

- 4) การลงทุนต้องขอความเห็นชอบจากรัฐ
- 5) บุคลากรมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 6) วิธีดำเนินการไม่ใช่อำนาจฝ่ายเดียวเป็นหลัก ใช้ระบบสัญญา ไม่ใช่กฎระเบียบของทางราชการ

องค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 เป็นกฎหมายแม่บทที่วางหลักเกณฑ์และโครงสร้างของระบบหน่วยงานของรัฐรูปแบบที่สาม และกำหนดให้คณะรัฐมนตรีสามารถดำเนินการให้มีการตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนเป็นรายแห่งได้ตามสภาพความจำเป็นของการบริหาร

1. สภาพภารกิจที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน

มาตรา 5 วรรคแรกได้บัญญัติถึงหลักเกณฑ์พื้นฐานในการจัดตั้งองค์การมหาชนไว้ว่า

“เมื่อรัฐบาลมีแผนงานหรือนโยบายด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ เพื่อจัดทำบริการสาธารณะ และมีความเหมาะสมที่จะจัดตั้งหน่วยงานบริหารขึ้นใหม่ แตกต่างไปจากส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยมีความมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้”

จากบทบัญญัติดังกล่าว สามารถแยกแยะองค์ประกอบในการจัดตั้งองค์การมหาชนได้ 3 ประการ ดังนี้

1. เมื่อรัฐบาลมีแผนงานหรือนโยบายด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ และ
2. แผนงานการจัดทำบริการสาธารณะนั้นมีความเหมาะสมที่จะจัดตั้งหน่วยงานบริหารขึ้นใหม่ที่แตกต่างไปจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ และ
3. การจัดตั้งหน่วยงานบริหารขึ้นใหม่นั้นมีความมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

และมาตรา 5 วรรคสองได้บัญญัติถึงกิจการบริการสาธารณะที่จะสามารถจัดตั้งเป็นองค์การมหาชน รวมทั้งได้ระบุให้กินความถึง “การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนหรือการดำเนินการอันเป็นสาธารณะประโยชน์อื่นใด” แต่ก็ย้ำถึงหลักการขององค์การมหาชนที่แตกต่างจากรัฐวิสาหกิจคือ “ต้องไม่เป็นกิจการที่แสวงหากำไรเป็นหลัก”

“กิจการอันเป็นบริการสาธารณะที่จะจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ การรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา การศึกษาอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการวิจัย การถ่ายทอดและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน หรือการดำเนินการอันเป็นสาธารณประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้โดยต้องไม่เป็นกิจการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรเป็นหลัก”

2. สถานะทางกฎหมาย : หน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลนอกระบบราชการ

มาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 กำหนดหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับสถานะขององค์การมหาชน

“ให้องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐและเป็นนิติบุคคล”

มาตรา 45 กำหนดว่า “ทรัพย์สินขององค์การมหาชนเป็นทรัพย์สินของรัฐ” และมาตรา 15 บัญญัติคุ้มครองทรัพย์สินขององค์การมหาชน ซึ่งมีฐานะเป็นทรัพย์สินของรัฐไว้ตามหลักกฎหมายที่ใช้บังคับทั่วไปเกี่ยวกับทรัพย์สินของรัฐไว้ว่า “ทรัพย์สินขององค์การมหาชนไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”

3. ขั้นตอนในการจัดตั้งองค์การมหาชน

ในทางกฎหมาย การจัดตั้งองค์การมหาชนเป็นเรื่องที่หน่วยงานในระดับกระทรวงที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล จะต้องเป็นผู้นำเสนอขอจัดตั้งองค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรีโดยตรง เว้นแต่คณะรัฐมนตรีจะมอบหมายให้องค์กรใดองค์กรหนึ่งเป็นผู้พิจารณาถ่วงถ่วงก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่งในปัจจุบัน คณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) พิจารณาการขอจัดตั้งองค์การมหาชนในเบื้องต้น ซึ่งกระทรวงต้องดำเนินการตามขั้นตอนและรายการคำชี้แจง (Check list) ประกอบคำขอจัดตั้งที่ ก.พ.ร. กำหนด ก่อนเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป และเมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบก็จะสามารถจัดตั้งองค์การมหาชนโดยการตราพระราชกฤษฎีกา ซึ่งจะมีผลบังคับใช้เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

4. โครงสร้างการบริหารงานและความสัมพันธ์กับรัฐ

พระราชบัญญัติองค์การมหาชนได้กำหนดและออกแบบโครงสร้างการบริหาร

งานขององค์การมหาชนให้อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการ ซึ่ง คณะกรรมการดังกล่าวนี้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีผู้รักษาการ ดังนั้น คณะกรรมการขององค์การมหาชนจะรับผิดชอบรายงานต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการ และการดำเนินการขององค์การมหาชนนับเป็นส่วนหนึ่งในภาพรวมของผลงาน ของกระทรวงแม้ว่าตัวองค์กรไม่สังกัดกระทรวง ขณะเดียวกันของค์การมหาชนจะต้อง รับผิดชอบด้านผลงานต่อสาธารณะหรือประชาชนในฐานะที่เป็นองค์กรของรัฐที่ใช้ งบประมาณแผ่นดินด้วย

คณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรี มีบทบาทหลายส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนได้แก่

1. การพิจารณาจัดตั้งหรือยุบเลิกองค์การมหาชน
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยการเสนอแนะของรัฐมนตรีผู้รักษาการ
3. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข กติกา และหลักการบริหารสำคัญ ๆ เช่น หลักเกณฑ์

ในการประเมินผลขององค์การมหาชน การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตลอดจน เงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนผู้อำนวยการ หลักเกณฑ์การกู้ยืมเงิน การถือหุ้น และการร่วมทุน และหลักเกณฑ์ในการจัดการกับทรัพย์สินขององค์การมหาชนในกรณี ที่ยุบเลิก เป็นต้น

4. การวินิจฉัยชี้ขาด การกำหนดระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการเพื่อการ ประสานงานระหว่าง ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐประเภทอื่น ๆ และองค์การ มหาชน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน

รัฐมนตรีผู้รักษาการ

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 กำหนดให้รัฐมนตรีผู้รักษาการเป็นผู้มี หน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงในการกำกับดูแลองค์การมหาชนให้ดำเนินการบรรลุ ผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ๆ โดยสรุป บทบาทหน้าที่ ของรัฐมนตรีที่มีต่อองค์การมหาชน ได้แก่

1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการขององค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรี (มาตรา 19)

2. การกำกับดูแลการสรรหาผู้อำนวยการขององค์การมหาชน เพื่อความโปร่งใสและ เพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

3. กำหนดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายโดยรวม การลงนามใน คำรับรองผลการปฏิบัติงานระหว่างรัฐมนตรีกับประธานกรรมการ รวมทั้งการตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน (มาตรา 41 และมาตรา 43)

4. กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ และกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการ (มาตรา 26 และมาตรา 34)

5. รัฐมนตรีอาจขอให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในองค์การมหาชนเป็นการชั่วคราวได้ โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้นแล้วแต่กรณี (มาตรา 36 วรรคแรก)

โครงสร้างการบริหารงานที่คล่องตัว

โครงสร้างภายในขององค์การมหาชน สามารถจำแนกองค์กรปฏิบัติงานได้เป็นสองกลุ่ม

คณะกรรมการองค์การมหาชน

เป็นองค์กรสูงสุดที่ทำหน้าที่ตัดสินใจ กำหนดนโยบายและวางระเบียบข้อบังคับขององค์การมหาชน คณะกรรมการมาจากการแต่งตั้งของคณะรัฐมนตรีและจะต้องมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งแต่ต้องไม่เกินสิบเอ็ดคน โดยในจำนวนดังกล่าวอาจกำหนดให้เป็นกรรมการผู้แทนของส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรรมการโดยตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ และจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐร่วมอยู่ด้วยอย่างน้อยหนึ่งคน (มาตรา 19)

วาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละ 4 ปี และจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ (มาตรา 22)

คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลองค์การมหาชนให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และมีอำนาจหน้าที่เฉพาะที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานขององค์การมหาชน

(2) อนุมัติแผนการลงทุนและแผนการเงินขององค์การมหาชน

(3) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนอรรถะเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับองค์การมหาชนในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การจัดแบ่งส่วนงานขององค์การมหาชน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

(ค) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้างขององค์การมหาชน

(ง) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินขององค์การมหาชน

(จ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

(ฉ) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

(ช) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เป็นผู้ที่มีหน้าที่บริหารกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ขององค์การมหาชน ตลอดจน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชนทุกตำแหน่ง (มาตรา 31)

ผู้อำนวยการจะต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการขององค์การมหาชน และเป็นผู้แทนขององค์การมหาชนในกิจการเกี่ยวกับบุคคลภายนอก (มาตรา 33) ผู้อำนวยการจะดำรงตำแหน่งเป็นวาระมีระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกิน 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกเมื่อครบวาระแล้วก็ได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ และเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา 34)

บุคลากรขององค์การมหาชน

บุคลากรหลักขององค์การมหาชนได้แก่ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานประจำให้แก่องค์การมหาชน เรียกว่า “เจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชน” ตามมาตรา 35 และผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวให้แก่องค์การมหาชน เรียกว่า “ลูกจ้างขององค์การมหาชน”

นอกจากนี้ ยังมีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานในองค์การมหาชนเป็นการชั่วคราวได้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา (มาตรา 36) สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรขององค์การมหาชนจะได้รับไม่ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน (มาตรา 38)

5. ความสัมพันธ์กับรัฐบาลบนพื้นฐานความเป็นอิสระ

โดยที่องค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการสาธารณะ โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน ทำให้องค์การมหาชนต้องอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐในลักษณะของการกำกับดูแล แต่รายงานการจัดสรรงบประมาณและการกำกับดูแลขององค์การมหาชนย่อมเป็นไปโดยการเคารพหลักการของความเป็นอิสระในการดำเนินงานขององค์การมหาชน

ระบบงบประมาณและการกำกับดูแลที่เคารพความเป็นอิสระ

เงินทุนในการดำเนินกิจการบริการสาธารณะขององค์การมหาชนอาจจะมีที่มาได้หลายทางตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 12

“ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการขององค์การมหาชน ประกอบด้วย

- (1) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับโอนมา
- (2) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม
- (3) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี
- (4) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้

(5) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการ

(6) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินขององค์การมหาชน”

รายได้หลักขององค์การมหาชนจะมาจากเงินงบประมาณแผ่นดินที่รัฐจัดสรร และจากบทบัญญัติตามมาตรา 12 (3) ก็ได้ระบุนิติการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์การมหาชนไว้อย่างชัดเจนว่า จะต้องจัดสรรให้เป็นเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรให้เป็นรายปีตามความเหมาะสม ซึ่งเป็นข้อยืนยันยืนยันความเป็นอิสระในทางการบริหารงบประมาณขององค์การมหาชน เพราะเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้ในแต่ละปีนั้นจะอยู่ภายใต้ดุลยพินิจขององค์การมหาชนที่ตัดสินใจในเรื่องประเภทและจำนวนการใช้จ่ายได้เองตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตาม คณะรัฐมนตรีได้กำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่าย

จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ 30 ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแยกไว้เป็นราย ๆ ไป

นอกจากการบริหารงบประมาณที่ได้มาในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปที่มีความเป็นอิสระในการใช้จ่ายและเป็นการได้งบประมาณโดยไม่ต้องส่งงบประมาณส่วนที่เหลือจ่ายคืนคลังตามวิธีปฏิบัติปกติของงบประมาณของส่วนราชการแล้ว รายได้ขององค์การมหาชนไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณอีกด้วย (มาตรา 14)

สำหรับการกำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายและอยู่ในกรอบนโยบายของรัฐนั้น พระราชบัญญัติองค์การมหาชนกำหนดให้เป็นอำนาจของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้น ๆ (มาตรา 43) นอกจากอำนาจกำกับดูแลดังกล่าวแล้ว องค์การมหาชนต้องจัดทำรายงานเสนอต่อรัฐมนตรีฯ โดยให้กล่าวถึงผลงานขององค์การมหาชนในปีที่ผ่านมา และคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการโดยตรง และแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้าอีกด้วย (มาตรา 41)

ระบบการตรวจสอบประเมินผลที่เน้นประสิทธิภาพ

เพื่อให้มีข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินงาน การบัญชีและการเงินที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบประเมินผล พระราชบัญญัติองค์การมหาชนได้บัญญัติให้องค์การมหาชนต้องวางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระบบบัญชีและระบบตรวจสอบภายในที่เป็นมาตรฐานสากล (มาตรา 39) และในทุกกรอบปีองค์การมหาชนจะถูกตรวจสอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (มาตรา 40)

นอกจากนี้ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 คณะรัฐมนตรีได้กำหนดระบบการประเมินผลสำหรับองค์การมหาชน เพื่อพิสูจน์ถึงความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยให้องค์การมหาชนทุกแห่งมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การมหาชนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และลงนามตามคำรับรองผลการดำเนินงานระหว่างรัฐมนตรีกับประธานคณะกรรมการและระหว่างประธานคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ เพื่อให้การดำเนินกิจการขององค์การมหาชนบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และ เมื่อครบ

กำหนด 1 ปี ภายหลังจากการลงนามตามคำรับรองผลการดำเนินงานแล้ว องค์การมหาชนแต่ละแห่งจะถูกประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้

6. การยุบเลิกองค์การมหาชน

ความแตกต่างอีกประการหนึ่งระหว่างองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนกับส่วนราชการคือ การที่องค์การมหาชนอาจจะตั้งขึ้นเพื่อรับผิดชอบจัดทำบริการสาธารณะที่มีกำหนดเวลาสิ้นสุดแน่นอนหรือเป้าหมายการดำเนินภารกิจเฉพาะอย่างที่มีความชัดเจน และอาจกำหนดให้องค์การมหาชนนั้นยุบเลิกไปเมื่อภารกิจหรือระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการดำเนินกิจการนั้น ๆ สิ้นสุดลงก็ได้ โดยบทบัญญัติในมาตรา 44 วรรคแรกได้กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนี้ไว้ว่า

“องค์การมหาชนเป็นอันยุบเลิกในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) เมื่อสิ้นระยะเวลาการดำเนินกิจการขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

(2) เมื่อการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้นเสร็จสิ้นลง และรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชนนั้นได้ประกาศยุติการดำเนินกิจการขององค์การมหาชนนั้นในราชกิจจานุเบกษา

(3) ในกรณีนอกจาก (1) และ (2) เมื่อรัฐบาลเห็นควรยุบเลิกการดำเนินกิจการขององค์การมหาชน โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกายุบเลิก”

รายชื่อองค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาตาม
พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542

ลำดับ ที่	องค์การมหาชน
1.	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
2.	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
3.	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
4.	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
5.	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
6.	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
7.	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
8.	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
9.	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
10.	สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
11.	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
12.	สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ
13.	ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ
14.	สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
15.	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ ในปัจจุบัน จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะด้าน 6 หน่วยงาน ได้แก่
	1) ศูนย์สร้างสรรคงานออกแบบ
	2) สถาบันพิพิธภัณฑการเรียนรู้แห่งชาติ
	3) สถาบันส่งเสริมอัจฉริยภาพและนวัตกรรมการเรียนรู้
	4) สำนักงานอุทยานการเรียนรู้
	5) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ของประเทศไทย
	6) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม
16.	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
17.	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ
18.	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
19.	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
20.	องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
21.	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
22.	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การพัฒนาอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชนทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม
- 2) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
- 3) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนและสร้างความร่วมมือขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัด และระดับประเทศ

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายสมชัย ฤชุพันธุ์

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ผู้แทนกรมพัฒนาชุมชน

ผู้แทนการเคหะแห่งชาติ

นายประสิทธิ์ ดันสุวรรณ

นางปารีชาติ วลัยเสถียร

กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน 3 ท่าน ได้แก่

นายสังคม เจริญทรัพย์

นางศิริวรรณ บุคราข

นายอัมพร ต้วงปาน

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นางสาวสมสุข บุญญะบัญชา

สถานที่ติดต่อ

912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น

เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

โทร. 0 2378 8300-20

โทรสาร 0 2378 8321

www.codi.or.th

โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ดำเนินการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นความเข้มข้นของการเรียนการสอนทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์สำหรับนักเรียนที่มีศักยภาพสูงทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์
- 2) จัดทำหลักสูตร วิธีการเรียนการสอน สื่อและอุปกรณ์การเรียนการสอนสำหรับใช้ในโรงเรียน
- 3) ดำเนินการและส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนามาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน
- 4) ให้บริการพิเศษทางด้านการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายกฤษณพงศ์ กีรติกร

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

ผอ.สำนักงานงบประมาณ

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

ผอ.สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ผอ.สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

นายโกศล เพ็ชรสุวรรณ

นางสมณฑา พรหมบุญ

นายภาวิช ทองโรจน์

คุณหญิงสุชาติา กิระนันท์

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายธงชัย ชิวปรีชา

สถานที่ติดต่อ

ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม

73170

โทร. 0 2849 7000

โทรสาร 0 2849 7102

www.mwit.ac.th

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์
- 2) ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐ ในเรื่องดังกล่าวด้วย
- 3) ดำเนินกิจการอื่นๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการ/กรรมการ

ว่าที่ร้อยตรี สมเจตน์ เลิศไตรภพ

ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

นายวิง บุญเกิด

นายวิเชียร วงษ์วรรณรัตน์

นายวรวิทย์ บุญเพ็ญ

นายดาบส เกี่ยมสมุท

นางสาวจริยา กุมาทาศ

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ

สถานที่ติดต่อ

198 หมู่ 1 ถนนบ้านแพ้ว - พระประโทน

ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร

74120

โทร. 0 3441 9555

www.banphaeo-hospital.or.th

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศให้เป็นความรู้ที่ไร้พรมแดนและเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม
- 2) ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียม และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติจากข้อมูลดาวเทียม
- 3) ให้บริการข้อมูลที่ได้จากเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ซึ่งรวมทั้งบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 4) ให้บริการให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรในด้านสำรวจข้อมูลจากระยะไกลด้วยดาวเทียมและภูมิสารสนเทศ
- 5) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับเทคโนโลยีอวกาศ ซึ่งรวมทั้งการพัฒนาและสร้างดาวเทียมสำรวจทรัพยากรธรรมชาติขนาดเล็กเองได้
- 6) เป็นหน่วยงานหลักกำหนดมาตรฐานกลางสำหรับระบบสำรวจข้อมูลระยะไกลและระบบภูมิสารสนเทศที่เหมาะสม

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์ และ
เทคโนโลยี

ประธานกรรมการ/กรรมการ

พลเอกวิชิต สาทธานนท์
ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ผอ.สำนักงานประมาณ
เจ้ากรมแผนที่ทหาร
พลตรี ณรงค์ เชื้อพัง
นายพงษ์อินทร์ รักอริยะธรรม
นายบุญชัย โสวรรณนิชกุล
นายสุวิทย์ วิบูลย์เศรษฐ์
ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายธงชัย จารุพพัฒน์

สถานที่ติดต่อ

196 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ 10900
โทร. 0 2940 6423-9
โทรสาร 0 2561 3035

www.gistda.or.th

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมิน คุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

เพื่อพัฒนาเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณภาพภายนอกและทำการประเมินผลการจัดการศึกษาเพื่อให้มีการตรวจสอบคุณภาพของสถานศึกษา โดยคำนึงถึงความมุ่งหมาย หลักการ และแนวการจัดการศึกษาในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

รัฐมนตรีรักษาการ

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์ (รักษาการ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(นายสุวัจน์ เงินดำ)

ประธานกรรมการพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นอุดมศึกษา
(ศ.ดร.ปรัชญา เวสารัชช์)

นายเกษมพงศ์ กิริติกร

นายพีรศักดิ์ วรสุนทรโรสด

นายอมรวิชัย นาคกรรพร

นายอุทัย ดุลยเกษม

นางศรีนคร วิทยะสิรินันท์

ผู้อำนวยการ

นายสมหวัง พิธิยานุวัฒน์

สถานที่ติดต่อ

อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 24 เลขที่ 128
ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400
โทร. 0 2216 3955
โทรสาร 0 2216 5045-6

www.onesqa.or.th

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ดำเนินงานวิจัย รวบรวม เผยแพร่ ให้บริการข้อมูล และข้อสนเทศในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 2) รวบรวมข้อมูลที่มีคุณค่าทางวิชาการในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย และประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- 3) ศึกษา ค้นคว้า เพื่อพัฒนาและจัดระเบียบข้อมูลในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 4) ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่นไม่ใชของรัฐหรือเอกชนในการผลิตนักวิจัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- 5) ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์อื่นเกี่ยวกับงานและการบริการของศูนย์เพื่อเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกับสถาบันและหน่วยงานอื่น
- 6) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำสื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น
- 7) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลเชื่อมโยง กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ
ผู้แทนกระทรวงวัฒนธรรม
นายศรีศักร วัลลิโภดม
นางสุภางค์ จันทวานิช
นายเดช บุญนาค
นายพงษ์ศักดิ์ พยัฆวิเชียร
นายบัณฑิต ล่ำซำ
นายวุฒิพันธุ์ วิษัยรัตน์
นายโกมาตร จึงเสถียรทรัพย์
นางอมรา พงศาพิชญ์
ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นางปริตตา เจลิเมเผ่า กอนันต์กุล

สถานที่ติดต่อ

20 ถนนบรมราชชนนี เขตตลิ่งชัน
กรุงเทพฯ 10170
โทร 0 2880 9429
โทรสาร 0 2880 9332

www.sac.or.th

สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า และการพัฒนา (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

เพื่อให้การศึกษาระดับอุดมศึกษาและค้นคว้าวิจัย เพื่อส่งเสริมการค้าและการพัฒนา และดำเนินกิจกรรมอื่นที่สอดคล้องกับความตกลงว่าด้วยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและองค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการ/กรรมการ

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ปลัดกระทรวงการคลัง

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ปลัดกระทรวงพาณิชย์

อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นายสุจิต บุญบงการ

นายสมบูรณ์ เสี่ยมบุตร

นายชนวรธรณ์ พลวิชัย

นายชิงชัย หาญเจนลักษณ์

นายสุทธิพันธ์ จิระวิวัฒน์

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายสรจักร เกษมสุวรรณ

สถานที่ติดต่อ

อาคารวิทย์พัฒนา ชั้น 8

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

254 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน

กรุงเทพฯ 10330

โทร. 0 2216 1894-7

โทรสาร 0 2216 1898-9

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุม และนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ส่งเสริมการจัดการประชุม การท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัล และการจัดนิทรรศการในประเทศไทย
- 2) สนับสนุน หรือจัดให้มีการนำเสนอศิลปะและวัฒนธรรมไทย อันเป็นงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
- 3) ให้การบริการด้านความรู้และฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือประชาชนให้เกิดความชำนาญและทักษะเทียบเท่ามาตรฐานสากลเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
- 4) เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการประชุมและการจัดนิทรรศการ
- 5) ให้ความรู้แก่ผู้ดำเนินการธุรกิจการท่องเที่ยวให้เข้าใจ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวจะต้องมุ่งพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศ ในการเป็นศูนย์กลาง การจัดการประชุมนานาชาติ การท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัล และการจัดนิทรรศการนานาชาติ

รัฐมนตรีรักษาการ

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการ/กรรมการ

ม.ร.ว.ดิศนัดดา ดิศกุล

อธิบดีกรมส่งเสริมการส่งออก

อธิบดีกรมสารนิเทศ

อธิบดีกรมศุลกากร

ผู้อำนวยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

นายพรธรรมพี ชินะโชติ

นายสุรพงษ์ เตชะหริวจิตร

นางวนิดา ดุลละลิ้มพะ

นายเดช บูลสุข

นางสาวพอลใจ พุกกะจุปต์

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายณัฐวุฒิ อมรวิวัฒน์

สถานที่ติดต่อ

989 ชั้น 27 อาคารสยามทาวเวอร์
พระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน
กรุงเทพฯ 10330
โทร. 0 2694 6000
โทรสาร 0 2658 1411

www.tceb.or.th

สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนางานวิจัยการเกษตร
- 2) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนามูลฐานด้านการวิจัยเกษตร
- 3) จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศในด้านเกษตร
- 4) ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่นของรัฐและเอกชนในการผลิตและพัฒนางานวิจัยและนักวิจัยการเกษตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 5) เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตรที่ได้จากการศึกษาค้นคว้า วิจัย และพัฒนา ตลอดจนการเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
- 6) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์เอกสาร การจัดทำ สื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ในด้านการเกษตร

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการ/กรรมการ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ปลัดกระทรวงพาณิชย์
ปลัดกระทรวงการคลัง
นายสุเทพ ลิ้มทองกุล
นางสาวจันทรวีภา ธนะโสภณ
นางศรีวงศ์ สมิตร
นายสนธิ อักษรแก้ว
นายสมศักดิ์ รุจิรวัดณ์
ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นางนภาพรณ นพรัตน์วารณ์

สถานที่ติดต่อ

2003/61 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร. 0 2579 7435, 0 2579 7693
โทรสาร 0 2579 7235

www.arда.or.th

สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) จัดหาเงินให้กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงนำไปชดเชยราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรักษาระดับราคาขายปลีกน้ำมันในประเทศไม่ให้สูงเกินกว่าระดับที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- 2) ดำเนินการใดๆ ตามนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนพลังงาน

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายพรชัย รุจิประภา

ผอ.สำนักงานประมง

อัยการสูงสุด

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ผอ.สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

นายพิชิต อัคราทิตย์

นายเทียนไชย จงพิร์เพียร

นายพิภพ พงกษมาศน์

นายนิพนธ์ ไชยธีรภิญโญ

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายดิระนันท์ ณ นคร

สถานที่ติดต่อ

539/2 อาคารมหานครนิคม ชั้น 20 F

ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

10400

โทร. 0 2245 5678

โทรสาร 0 2245 5679.or.th

www.efai.go.th

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่าง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยวไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น
- 2) ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- 4) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นของตน
- 6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงาม ของท้องถิ่น
- 7) ส่งเสริมการจัดข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการท่องเที่ยวส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยวเพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความ เป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

รัฐมนตรีรักษาการ

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการ/กรรมการ

พลเอก สุรยุทธ์ จิตมกุล

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง

ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

นายรัชทิน คยามานนท์

นายกฤษฎา หิรัญกิจ

นายเมธี เอื้ออภิฤกษ์กุล

นายอภิชาติ เตชะอุบล

นายกัมพล ตันสัจจา

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

พันเอกนาพิศกอดิภัค แสงสนิท

รักษาการผู้อำนวยการ

สถานที่ติดต่อ

118/1 อาคารทิปโก้ ชั้น 31 ถนนพระราม 6

แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ

10400

โทร. 0 2357 3580-7

โทรสาร 0 2357 3599

www.dasta.or.th

สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและกำหนดนโยบายพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ของประเทศให้สอดคล้องกับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 2) ส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ของประเทศ การพัฒนาบุคลากร การตลาด การลงทุน กระบวนการผลิต และการให้บริการที่ได้มาตรฐานสากล รวมทั้งการสร้างแรงจูงใจในการลงทุนทางด้านอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ โดยการเสนอแนะมาตรการทางด้านภาษีและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ต่อคณะรัฐมนตรี
- 3) สนับสนุนการค้นคว้าวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยี และจัดให้มีกฎ ระเบียบ และมาตรการที่จำเป็นต่อการส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
- 4) ส่งเสริมให้เกิดการคุ้มครองด้านทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับซอฟต์แวร์
- 5) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานและแก้ปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินทางด้านอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ให้มีบริการแบบเบ็ดเสร็จ

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายสมบัติ ช่างชัยวงศ์
ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผอ.สำนักงานส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
นายปรีณ ชินันทรานนท์
นายศิริวัฒน์ วงศ์จารุกร
พลเอกโสภณ เวศะวากยานนท์
นายฐากร อูชชิน
นายพิริยะ โตสกุลวงศ์
นางสาวชนาภรณ์ เอกตระกูล
ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายรุ่งเรือง ลิ้มชูปฏิภานต์

สถานที่ติดต่อ

89/2 หมู่ 3 บมจ. ทีไอที อาคาร 9 ชั้น 11
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
โทร. 0 2554 0400
โทรสาร 0 2554 0401-3

www.sipa.or.th

ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการประกอบอาชีพผสมผสาน เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมพื้นบ้านตามโครงการส่งเสริมศิลปาชีพ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และส่งเสริมสนับสนุนด้านการตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายการุณ กิตติสถาพร

ปลัดกระทรวงพาณิชย์

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (นายฉัตรชัย บุญรัตน์)

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (นายสันติ วิลาสศักดานนท์)

ผู้แทนศูนย์ศิลปาชีพบางไทร 3 คน

(พลตรี เขียวศักดิ์ ทะลายานนท์)

นายชัชวาล ลางดี

นางสุดาสมร สุวรรณลามเจริญ)

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายโชคศิริ รอดบุญพา

สถานที่ติดต่อ

59 หมู่ 4 ต.ช้างใหญ่ อ.บางไทร

จ.พระนครศรีอยุธยา 13290

โทร. 0 3536 7054-9

โทรสาร 0 3536 7051

www.sacict.net

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและ เครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้มีขีดความสามารถสูงในตลาดโลก
- 2) เป็นสถาบันหลักของชาติในการวิจัย ตรวจสอบและรับรองคุณภาพอัญมณีและเครื่องประดับรวมทั้งโลหะมีค่า
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับเพื่อตอบสนองความต้องการของธุรกิจอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ
- 4) เป็นศูนย์ข้อมูลอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้บริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ธุรกิจอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับให้สามารถยืนหยัดและแข่งขันได้ทุกสภาวะการณ์ในตลาดโลก

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นาย ศิริพล ยอดเมืองเจริญ
ผู้แทนกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ
นายพรสิทธิ์ ศรีอภัยกุล
นายจิตติ ตั้งสิทธิ์ภักดี
นายบุญกิต จิตรงามปลั่ง
ดร.ชโยดม สรรพศรี
นายบุญยง อัคริสิกร
ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นางวิลาวัลย์ อติชาติ

สถานที่ติดต่อ

อาคารวิจัยและตรวจสอบอัญมณี ชั้น 6
คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ถนนพญาไท เขตปทุมวัน
กรุงเทพฯ 10300
โทร. 0 2218 5470-4 , 0 2652 5252
โทรสาร 0 2218 5474 , 0 2652 5256

www.git.or.th

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) เป็นองค์กรการเรียนรู้ขนาดใหญ่ที่สมบูรณ์ หลากหลาย และเป็นองค์กรนำทางด้านฐานความรู้
- 2) สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงความรู้ในสาขาต่างๆ เพื่อสะสมความรู้และพัฒนาภูมิปัญญาของตนเอง
- 3) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีศูนย์บริการวิชาการความรู้ในรูปแบบที่หลากหลายในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นประวัติศาสตร์ วิทยาศาสตร์ แห่งชีวิต สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม ค่านิยม หรือวิถีชีวิตของคน
- 4) ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องกับสังคมสมัยใหม่และอนาคต
- 5) ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีนิสัยรักการอ่านและการเรียนรู้
- 6) ส่งเสริมให้ประชาชน ได้มีโอกาสพัฒนาความคิด ความสร้างสรรค์ที่สามารถสร้างนวัตกรรมผลผลิต หรืองานจากการผสมผสานภูมิปัญญาของตนเองเข้ากับความรู้สมัยใหม่
- 7) สนับสนุนให้มีศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนและแสดงผลงานความคิดสร้างสรรค์และการออกแบบของบุคคลทั่วไปจากทุกแหล่งอารยธรรม
- 8) พัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมเขตร้อนที่ทันสมัย เป็นจุดหมยในการเดินทางของนักท่องเที่ยวรุ่นใหม่ที่มาเฝ้าโลกาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาตะวันออก และความรู้เกี่ยวกับวิถีชีวิตที่หลากหลาย
- 9) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกลไกในการเสาะหาการพัฒนาและการใช้ความเชี่ยวชาญของผู้มีความสามารถพิเศษสาขาต่างๆ อย่างเป็นระบบ

รัฐมนตรีรักษาการ

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายณรงค์ชัย อัครเศรณี

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

นายปิติพงษ์ พิ้งบุญ ณ อยุธยา

นายศุภรัตน์ คิวพินกุล

นายทรงศักดิ์ เปรมลุข

นายต่อ สันติศิริ

นายนิพนธ์พัฒน์ ปรมาพันธ์

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายปิติพงษ์ พิ้งบุญ ณ อยุธยา

รักษาการผู้อำนวยการ

สถานที่ติดต่อ

999/9 อาคารดิออฟฟิศเอส แอท

เซ็นทรัลเวิร์ล ชั้น 17 ถนนพระรามที่ 1

เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10300

โทร. 0 2264 5958-9

โทรสาร 0 2264 5950

www.okmd.or.th

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ให้การช่วยเหลือทางการเงินและทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือทางการเงินในการร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจแก่รัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงิน ของรัฐบาลประเทศเพื่อนบ้าน
- 2) ให้การร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- 3) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหรือการดำเนินนโยบายและมาตรการการร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- 4) ประสานการใช้อำนาจหน้าที่หรือการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ องค์การ หรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการการร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายมนู เลียวไพโรจน์

ปลัดกระทรวงการคลัง

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

นายรพี อสัมภินพงศ์

นายณรงค์ ป้อมหลักทอง

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายสรวิศ วิเทศพงษ์

รักษาการผู้อำนวยการ

สถานที่ติดต่อ

อาคารทีบีไอ ชั้น 32 เลขที่ 118/1

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0 2357 3510-7

โทรสาร 0 2357 3519

www.mof.go.th/neda

สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาวิจัย พัฒนา และให้บริการทางการประเมินผลทางการศึกษาและทดสอบทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นศูนย์กลางความร่วมมือด้านการทดสอบทางการศึกษาในระดับชาติและระดับนานาชาติ

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายสงบ ลักษณ์ถะ

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

นายพฤทธิ์ ศิริบรรณพิทักษ์

นายสัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์

นางส.วลาสนา ประมวลพฤกษ์

นางนงราม เศรษฐพานิช

นายประเสริฐ ชิตพงษ์

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นางอุทุมพร จามรมาน

สถานที่ติดต่อ

เลขที่ 128 อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 35-36 แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0 2219 29921-5

โทรสาร 0 2219 2996

www.niets.or.th

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและการพัฒนางานโครงการหลวง
- 2) สนับสนุนการวิจัย รวบรวมและเก็บรักษาพันธุกรรมใหม่ เสริมสร้างและรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนรักษาคุณค่าของความหลากหลายทางชีวภาพบนพื้นที่สูง
- 3) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับมูลนิธิโครงการหลวง ส่วนราชการ วิทยาลัยการ หน่วยงานของรัฐและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง และภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและการถ่ายทอดข้อมูลและเทคโนโลยีบนพื้นที่สูงที่เหมาะสมสู่ชุมชน
- 4) จัดให้มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างครบวงจร เช่น ด้านการผลิต การตลาด มาตรฐานผลิตภัณฑ์ การขนส่งสินค้า ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการค้าเนิ่นการดังกล่าว
- 5) ร่วมมือและแลกเปลี่ยนการพัฒนาทางวิชาการด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงในระดับนานาชาติ
- 6) ให้บริการด้านการให้คำปรึกษาและการให้บริการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงที่ได้จากการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนา
- 7) สนับสนุนและดำเนินการให้มีการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของสินค้า โครงการหลวง และสินค้าในโครงการของสถาบันจากหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งดำเนินการให้มีการจดทะเบียนสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้าและทรัพย์สินทางปัญญา อื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายปิติพงศ์ พิ้งบุญ ณ อุทยาน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เลขาธิการมูลนิธิโครงการหลวง
นายพงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์
พลเอกนิพนธ์ ภาวัญญินิตย์
นายวิโรจ อิ่มพิทักษ์
นายดุสิต นนทะนาคร
ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายสุทัศน์ ปลื้มปัญญา

สถานที่ติดต่อ

65 หมู่ 1 ถ.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่
50200
โทร. 0 5328 1238-40
โทรสาร 0 5327 0752

www.hrdi.or.th

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) วิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และการประยุกต์ใช้
- 2) ให้บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และผลิตผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี
- 3) ให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์
- 4) วิจัยการใช้ประโยชน์จากพลังงานปรมาณู และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์ การตรวจวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อม และการป้องกันอันตรายจากรังสี

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีเดช

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

นายรัชชัย สุมิตร

นายวิรุฬห์ สายคณิต

นายประสาธ สืบคำ

อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีก 1 ท่าน

ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายสมพร จองคำ

สถานที่ติดต่อ

16 ถนนวิภาวดีรังสิต ลาดยาว เขตจตุจักร

กรุงเทพฯ 10900

โทร. 0 2596 7600

โทรสาร 0 02579 0220

ศูนย์วิจัยนิวเคลียร์ (องค์การฯ) 9/9 หมู่ที่ 7

ต.ทรายมูล อ.องค์การฯ จ.นครนายก

26120

โทร. 03739 2901-6

โทรสาร 0 3739 2913

www.tint.or.th

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้คำรับรองโครงการ ตลอดจนติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับคำรับรอง
- 2) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการ และการตลาดซื้อขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง
- 3) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก
- 4) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงการที่ได้รับคำรับรอง และการขายปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับการรับรอง ทั้งนี้ ตามนโยบายที่คณะกรรมการแห่งชาติและคณะกรรมการกำหนด
- 5) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนให้คำแนะนำแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 6) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก
- 7) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายสันหัต สมชีวีดา
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
นายศุภชัย วัฒนางกูร
คุณหญิงทองทิพ รัตนะวัต
นายตำรวจ ศรีพระราม
นายปริทรรศน์ พันธุบรรยงก์
นายรัชดา สิงคาลวณิช
ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายศิริชัย ไพโรจน์บริบูรณ์

สถานที่ติดต่อ

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
อาคารสำนักงานนโยบายและแผน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ชั้น 7
60/1 ซอยพญาสุวัฒนา 7 ถนนพระราม 6
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทร 02615 8791 -3
โทรสาร 0 2615 8794

www.tgo.or.th

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- 3) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินข้อมูล รวมทั้งความต้องการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพต่อคณะรัฐมนตรี
- 4) เก็บรวบรวมและจัดทำบัญชีรายการพืช สัตว์ และ จุลินทรีย์ที่มีแหล่งกำเนิดหรือพบได้ในประเทศรวมทั้งภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการเป็นฐานข้อมูลและดูแลการใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- 6) ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
- 7) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และการให้บริการการเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- 8) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเพื่อให้มีการจดทะเบียนคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิประโยชน์ของประเทศในเรื่องดังกล่าว
- 9) เป็นศูนย์กลางติดตามและประสานการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพให้มีความเชื่อมโยงกันและสอดคล้องกับนโยบายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- 10) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพมอบหมาย

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประธานกรรมการ/กรรมการ

นายปีติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา
ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
นายวิรัตน์ วัฒนศิริธรรม
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิสุทธิ์ ไบไม่
นายอำนาจ กาจินทร์
นายบัณฑิต สุภักดิ์
นายสุรชัย ศติสุวรรณ
นายสนธิ อักษรแก้ว
ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ

นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์

สถานที่ติดต่อ

อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ชั้น 9
49 พระราม 6 ซอย 30 ถนนพระราม 6
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทร 0 2298 6395-6
โทรสาร 0 2298 6393

www.bedo.or.th

สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

- 1) วิจัยเกี่ยวกับแสงซินโครตรอน และการใช้ประโยชน์จากแสงซินโครตรอน
- 2) ให้บริการแสงซินโครตรอน และเทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน
- 3) ส่งเสริมการค้าขายและการเรียนรู้เทคโนโลยีด้านแสงซินโครตรอน

รัฐมนตรีรักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานกรรมการ/กรรมการ

คณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการวิจัยเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอนแห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ

ผู้อำนวยการ

รศ.ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ
รักษาการผู้อำนวยการ

สถานที่ติดต่อ

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000



M E M O

Dotted lines for writing.

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน

□ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 2 กันยายน 2546

คณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่า การจัดตั้งหน่วยงานให้มีฐานะเป็นองค์การมหาชนหรือหน่วยงานในกำกับของกระทรวงได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว สมควรที่จะได้พิจารณาทบทวนกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และประเมินผลว่าหน่วยงานทั้ง 2 รูปแบบ มีปัญหาอุปสรรคที่จะทำให้การดำเนินการของหน่วยงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ เช่น ประสิทธิภาพในการบริหารงาน ความเชื่อมโยงกับกระทรวงหรือนโยบายของรัฐบาล ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน เป็นต้น จึงมอบให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และสำนักงาน ก.พ.ร. รับผิดชอบพิจารณาปัญหาอันเกิดจากกฎหมายดังกล่าว รวมทั้งติดตามประเมินผลและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา โดยหากต้องแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายก็ให้ยกเว้น แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

□ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 16 กันยายน 2546

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ถือเป็นหลักการว่า กรณีที่ส่วนราชการจะเสนอจัดตั้งหน่วยงานในกำกับหรือองค์การมหาชน ให้ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี และหากการจัดตั้งหน่วยงานหรือองค์การมหาชนดังกล่าวจะมีผลเป็นการเพิ่มอัตรากำลังหรืองบประมาณ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์ผลกระทบทางด้านอัตรากำลังและงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย

□ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 25 พฤษภาคม 2547

คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน แล้ว ลงมติให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบไปจัดประชุมร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ฯ ขึ้นใหม่ให้เหมาะสม โดยให้พิจารณาค่าตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และองค์การมหาชนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะต่าง ๆ ซึ่งให้อำนาจคณะกรรมการบริหาร (Board) ขององค์กรเหล่านั้น มีอำนาจ

พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นได้เองด้วย เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นต้น ทั้งนี้ ในหลักการควรพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนคงที่ที่ขึ้นสูงสุดและต่ำสุดไว้ นอกจากค่าตอบแทนผันแปร แยกเป็นกลุ่มตามลักษณะงานตามอำนาจหน้าที่ และให้รับความเห็นของสำนักงานประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

□ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 7 กันยายน 2547

คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชนแล้ว ลงมติอนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 8 (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) ซึ่งให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน

□ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 12 กรกฎาคม 2548

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2548 ซึ่งกำหนดให้องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนและมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการและอยู่ในกำกับของรัฐเป็นหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

ทั้งนี้ พระราชกฤษฎีกากำหนดหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2548 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2548 เป็นต้นไป