

คำถามจากผู้เข้าร่วมงานสัมมนา “เปิดตัวโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 6”  
วันอังคารที่ 16 พฤษภาคม 2555 เวลา 13.00 – 16.00 น.  
ณ ห้องจามจรี บอลรูม โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส

1. การเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ นปร. รุ่นที่ 6 จาก 3 กลุ่มบุคคล มีความแตกต่างกันอย่างไร

● การเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการจากบุคคล 3 กลุ่มบุคคล มีวัตถุประสงค์ในการเปิดกว้างให้คนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถ แนวคิด มุมมองและประสบการณ์ที่แตกต่างกันทั้งที่เป็นกลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์กรระหว่างประเทศ และกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวหน้า ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 3 กลุ่มจะต้องผ่านการคัดเลือกภายใต้การทดสอบเช่นเดียวกัน 3 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐานทางภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และความถนัดทางเขาวนปัญญา ขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียน การทดสอบสภาวะทางจิตใจและอารมณ์และความสนใจในการรับราชการ ขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเขาวนอารมณ์ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบทั้ง 3 ขั้นตอน โดยไม่มีการจำกัดจำนวนเฉพาะหรือโควต้าสำหรับผู้สมัครจากกลุ่มบุคคลใดกลุ่มบุคคลหนึ่งขึ้นอยู่กับผลคะแนนเป็นสำคัญ

ในเบื้องต้นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการจะได้รับการบรรจุในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ทันที และหากเป็นกลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์กรระหว่างประเทศมีประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการก็อาจนำระยะเวลาการทำงานดังกล่าวมาประกอบการพิจารณา เพื่อประโยชน์ในการบรรจุในระดับที่สูงกว่า สำหรับกลุ่มข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องโอนไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. โดยจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และเมื่อผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการอบรมในโครงการเป็นระยะเวลา 22 เดือน และได้รับการประเมินผลเป็นผู้ผ่านโครงการแล้ว จะได้รับการจัดสรรให้ไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับสิทธิเลือกส่วนราชการที่มีความต้องการไปปฏิบัติราชการได้ก่อนผู้ที่ได้คะแนนลำดับรองลงมา

2. อยากทราบว่าควรเตรียมตัวสอบอย่างไร เพื่อจะได้เข้ามาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 6

● การทดสอบเพื่อเข้ามาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ดำเนินการโดยศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้เข้ารับการทดสอบควรเตรียมความพร้อม ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน ประกอบด้วย

- 1) ความสามารถทางภาษาไทย เน้นความสามารถทางด้านการสื่อสาร โดยผู้ผ่านการคัดเลือกรุ่นที่ผ่านมาให้ข้อมูลว่าส่วนหนึ่งของข้อสอบได้ให้ผู้สอบสรุปรายงานการประชุมด้วย
- 2) ความถนัดทางเขาวนปัญญา เป็นแบบทดสอบซึ่งผู้สอบจะต้องใช้ความคิดเชิงตรรกะในการตอบ โดยผู้เข้าสอบส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่าเป็นข้อสอบที่ทำหาคาดคะเนคำตอบที่ถูกต้องได้ยาก และมีความน่าสนใจมาก

- 3) ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU – TEP) โปर्टศีกษารายละเอียดการสอบเพิ่มเติมได้จากแหล่งข้อมูลทั่วไป

ขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียน และการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์ ประกอบด้วย

- 1) ข้อเขียนเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ การใช้ความคิดเชิงเหตุผลและความคิดในเชิงสร้างสรรค์ในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การบริหาร การต่างประเทศ ในประเด็นร่วมสมัย ซึ่งผู้เข้าสอบควรติดตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ หรือประเด็นสาธารณะในปัจจุบัน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและผล รวมไปถึงการแสดงความคิดเห็นที่มีต่อประเด็นดังกล่าว
- 2) การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์ เป็นการทดสอบทางจิตวิทยาเพื่อแสดงถึงวุฒิภาวะทางอารมณ์ การเข้ากับผู้อื่น การเคารพกฎเกณฑ์กติกา เป็นต้น

ขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาว์นอารมณ์ ประกอบด้วย

- 1) การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Center เพื่อแสดงถึงบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาว์นอารมณ์
- 2) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ขอให้ทุกท่านโชคดีในการสอบ และยินดีต้อนรับสู่โครงการพัฒนานักบริหารเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 6

**3. ส่วนราชการประสงค์จะได้ นปร. ที่สำเร็จจากโครงการไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการอย่างไร**

ภายหลังจากที่ นปร. อบรมในโครงการเป็นเวลา 22 เดือน และผ่านการสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการแล้ว สำนักงาน ก.พ.ร.จะได้มีหนังสือสอบถามไปยังส่วนราชการต่างๆ เพื่อขอให้แจ้งความประสงค์ในการรับโอน นปร. ไปปฏิบัติราชการ ดังนั้น หากส่วนราชการใดแจ้งความประสงค์ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ก็มีโอกาศที่จะได้รับการจัดสรร นปร. ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงาน

-----