

คำสั่ง

ที่ นร 1200/ว 16



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

16 กันยายน 2553

เรื่อง การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน 29 แห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
2. ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 มีมติเห็นชอบระบบการประเมินผลองค์การมหาชน โดยให้ ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินผลงานขององค์การมหาชนตามคำรับรองการปฏิบัติงานและรายงานต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งองค์การมหาชนได้เข้าสู่ระบบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา นั้น

ก.พ.ร.ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2553 มีมติเห็นชอบกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถเตรียมการสำหรับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย 1 และ 2 ตามลำดับ สำหรับกำหนดการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ

โทร 0 2356 9967 โทรสาร 0 2356 9910

ลำดับ	เลข หนังสือ	ชื่อ (องค์ การมหาชนมี 29 แห่ง) 1 6 ก.ย. 2553
๑		ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
๒		ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
๓		ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
๔		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
๕		ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
๖		ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
๗		ผู้อำนวยการสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
๘		ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
๙		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
๑๐		ผู้อำนวยการสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
๑๑		ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
๑๒		ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ
๑๓		ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ
๑๔	๑16	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
๑๕		ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
๑๖		ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
๑๗		ผู้อำนวยการสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ
๑๘		ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
๑๙		ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
๒๐		ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
๒๑		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
๒๒		ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
๒๓		ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร
๒๔		ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
๒๕		ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
๒๖		ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๒๗		ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
๒๘		ผู้อำนวยการหอภาพยนตร์
๒๙		ผู้อำนวยการสำนักกนวัตกรรมแห่งชาติ

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ความเป็นมา

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 4 กำหนดให้ "ส่วนราชการ" หมายถึง ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร...

มาตรา 9 (3) กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ...

มาตรา 12 กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร...

มาตรา 45 กำหนดว่านอกจากการจัดให้มีการประเมินผลตามมาตรา 9 (3) แล้วให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผล... ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ

และมาตรา 53 กำหนดให้องค์การมหาชนและรัฐวิสาหกิจจัดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน เพื่อพิสูจน์ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยให้องค์การมหาชนทุกแห่งเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะรัฐมนตรีและลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงาน เมื่อองค์การมหาชนดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานแล้ว 1 ปี จะมีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน นั้น

การประเมินผลองค์การมหาชนเริ่มขึ้นเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นปีแรก และดำเนินการต่อเนื่องมาโดยตลอด กระบวนการประเมินผลเริ่มจากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผล แล้วจึงมีการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล และประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน ตลอดจนการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานจำนวน 29 แห่ง ในจำนวนนี้มีองค์การมหาชน 7 แห่งที่จะจัดทำคำรับรองฯ เป็นปีแรก (*)

องค์การมหาชนที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีดังนี้

1. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
2. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
3. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
4. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
5. สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
6. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
7. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
8. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
9. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
10. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
11. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
12. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ
13. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ
14. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ
15. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
16. สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
17. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ
18. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
19. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
20. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
21. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
22. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
23. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร *
24. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ *
25. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ *
26. สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว *
27. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล *
28. หอภาพยนตร์ *
29. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ *

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้องค์กรมหาชนสามารถนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ ดังที่กำหนดไว้ในปฏิทินการจัดทำคำรับรองฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. หลักการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
2. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
3. ขั้นตอนการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์กรมหาชน
4. การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน
5. การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด
6. การติดตามและประเมินผลสำเร็จของคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

1. หลักการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 พิจารณากำหนดหลักการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. องค์การมหาชนเสนอร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชน

หลักการข้อนี้กำหนดให้สอดคล้องกับมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ซึ่งบัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลองค์การมหาชน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

2. อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร. เป็นคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาความเหมาะสมของร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่องค์การมหาชนเสนอ และเจรจากับประธานกรรมการองค์การมหาชนหรือผู้แทน เพื่อให้ตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน สะท้อนความสำเร็จขององค์การมหาชนอย่างแท้จริง และเพื่อผลักดันให้องค์การมหาชนพัฒนาการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยงาน

3. กรณีองค์การมหาชนที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (จำนวน 22 แห่ง)

3.1 องค์การมหาชนที่ไม่ได้รับนโยบายพิเศษเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ให้นำตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เดิมในคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มาเป็นตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 โดยดำเนินการดังนี้

- องค์การมหาชนเสนอค่าเป้าหมายใหม่ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อแสดงให้เห็นพัฒนาการขององค์การมหาชน
- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนระดับ 3 ไว้เท่ากับผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ยกเว้นตัวชี้วัดตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Milestone) ปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม

- คงช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (interval) ไว้เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามตัวอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน						
					2551	2552	2553	1	2	3	4	5		
ตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		คงเดิม (ปี 53)	←	PO เสนอ	→									
								3 = ผลงานปี 53 interval = ปี 53						

3.2 กรณีที่องค์การมหาชนมีการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ หรือได้รับนโยบายพิเศษจากรัฐบาล สามารถเสนอตัวชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนนเพิ่มเติมได้ ในทำนองเดียวกันหากตัวชี้วัดไม่มีความสำคัญ หรือเป็นตัวชี้วัดของภารกิจที่ดำเนินการแล้วเสร็จ องค์การมหาชนสามารถเสนอปรับลดตัวชี้วัดได้ตามความเหมาะสม

3.3 องค์การมหาชนซึ่งจะต้องดำเนินการปรับปรุงองค์กรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 เรื่อง สรุปผลการประเมินองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2552 การกำหนดตัวชี้วัดต้องครอบคลุมถึงข้อเสนอตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

องค์การมหาชนข้างต้นมีจำนวน 6 แห่ง คือ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน และองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

3.4 ให้เน้นตัวชี้วัดผลลัพธ์มากกว่าผลผลิต ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ไม่อาจวัดผลงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ให้องค์การมหาชนวางแผนการทำงาน และทยอยแบ่งวัดความสำเร็จจากความคืบหน้าของผลการปฏิบัติงานเป็นรายปี

4. กรณีองค์การมหาชนที่เริ่มจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นปีแรก (จำนวน 7 แห่ง)

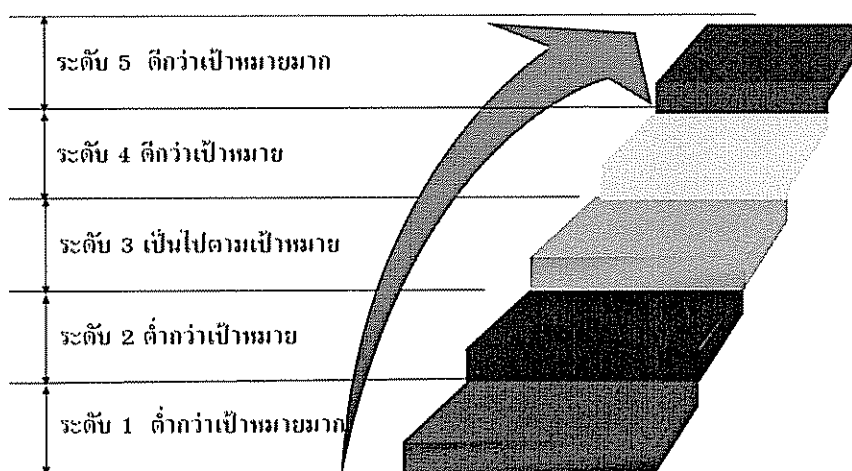
4.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติงานมาจากตัวชี้วัดในสัญญาจ้างผู้อำนวยการองค์การมหาชนเป็นหลัก

องค์การมหาชนสามารถเสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนนเพิ่มเติมได้ตามจุดเน้นในแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงานปี 2554 ตามตัวอย่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2554	ข้อมูลพื้นฐาน		เกณฑ์การให้คะแนน				
					2552	2553	1	2	3	4	5
ตามแผนยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติงานปี 2554		รายละเอียดจากสัญญาจ้าง ผู้อำนวยการ /องค์การมหาชน เสนอใหม่			PO เสนอ						

4.2 เนื่องจากองค์การมหาชนในกรณีนี้เพิ่งได้รับการจัดตั้งใน พ.ศ. 2551 – 2552 ยังไม่สามารถประเมินผลลัพธ์ของการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงานให้เห็นเป็นรูปธรรมได้ชัดเจน องค์การมหาชนจึงควรวางแผนการทำงาน และกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์เป็นตัวชี้วัดตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Milestone) ระยะปานกลาง (3 – 5 ปี) เพื่อทยอยแบ่งวัดความสำเร็จจากความคืบหน้าของผลการปฏิบัติงานเป็นรายปี

5. เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น 5 ระดับ ในการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล ให้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ระดับคะแนน = 3 ดังแผนภาพต่อไปนี้



6. น้ำหนักการประเมินผลในมิติต่าง ๆ กำหนดไว้ดังนี้

- มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน มีน้ำหนักมากที่สุด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50) เพื่อมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลของการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงานเป็นหลัก
- มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ และมิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน กำหนดให้แต่ละมิติมีน้ำหนักอย่างน้อยที่สุดร้อยละ 10

• มติที่ 4 ด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาองค์การ มีน้ำหนักอย่างน้อยที่สุดร้อยละ 20

7. มีตัวชี้วัดรวมเฉพาะในมติที่ 4 “ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์การ” ดูรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่ภาคผนวก

8. กรณีองค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด “ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ” ให้องค์การมหาชนคัดเลือกงานบริการหลัก และกลุ่มเป้าหมายที่จะสำรวจเสนอคณะกรรมการองค์การมหาชนพิจารณาก่อน และต้องมีหน่วยงานผู้ประเมินอิสระภายนอกเป็นผู้สำรวจ

9. กรณีเสนอตัวชี้วัด “ประเมินความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต” องค์การมหาชนสามารถใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลของกรมบัญชีกลาง และรายงานให้สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และ ก.พ.ร. ทราบตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

อ.ก.พ.ร.ฯ เน้นความสำคัญของการนำข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์การมหาชน

10. การกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนควรสะท้อนถึง “ความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจ” ซึ่งหมายถึง การประเมินการดำเนินงานของภาครัฐเพื่อให้ได้ผลผลิต ผลลัพธ์ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลประโยชน์ที่สมดุลกับทรัพยากรที่ใช้ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอาจเป็นได้ทั้งผลสำเร็จที่พึงประสงค์ และผลกระทบในทางลบที่เกิดขึ้นแก่ประชาชนและสังคม ทั้งที่สามารถคำนวณเป็นตัวเงินได้และไม่สามารถคำนวณเป็นเงินได้

11. องค์การมหาชนที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดในกรณีที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ หรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ ให้ชี้แจงเหตุผลไปพร้อมกับรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน หรือ 12 เดือน

2. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ประกอบด้วย

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน		
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จของการปฏิบัติงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชนที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้งพันธกิจที่องค์การมหาชนได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากรัฐบาล เน้นวัดผลสำเร็จด้านผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์มากกว่าผลผลิต 	องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด	A (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ รัฐบาล ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ใช้บริการหลัก ผู้ได้รับผลกระทบทางตรงจากการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน 	องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัดที่สะท้อนถึง <ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชน ความสำเร็จขององค์การมหาชนที่สามารถตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียในด้านวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กรและการปฏิบัติงานได้ตามที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวัง 	B (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน		
ประเมินและสะท้อนผลสำเร็จ <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติงานทางการเงิน เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณ เพื่อให้บริการที่ไม่แสวงหารายได้สูงสุด จึงมุ่งเน้นวัดความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร และใช้งบประมาณรวมถึงทรัพยากรทางการเงินอื่น ให้สร้างผลผลิตและผลลัพธ์สูงสุด 	องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด ที่สะท้อนถึง <ul style="list-style-type: none"> ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในการบริหาร การใช้งบประมาณหรือความคุ้มค่าทางสังคม 	C (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10)

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<ul style="list-style-type: none"> การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน โดยมุ่งพิจารณากระบวนการภายในที่จะช่วยนำเสนอคุณค่าให้ผู้ใช้บริการหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กรพึงพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน 	
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาองค์กร		
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดประเมินและสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่แสดงความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี รวมถึงความสามารถในการก้าวสู่นวัตกรรมหรือ การเตรียมพร้อมบริหารการเปลี่ยนแปลง ผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของคณะกรรมการขององค์การมหาชนต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการประเมินการพัฒนาองค์กรในระยะยาว 	<p>ตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชนทุกแห่ง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร <p>ตัวชี้วัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัดด้านการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร 	<p>20 +D</p> <p>(20)</p> <p>(D)</p>
น้ำหนักรวม		100

หมายเหตุ

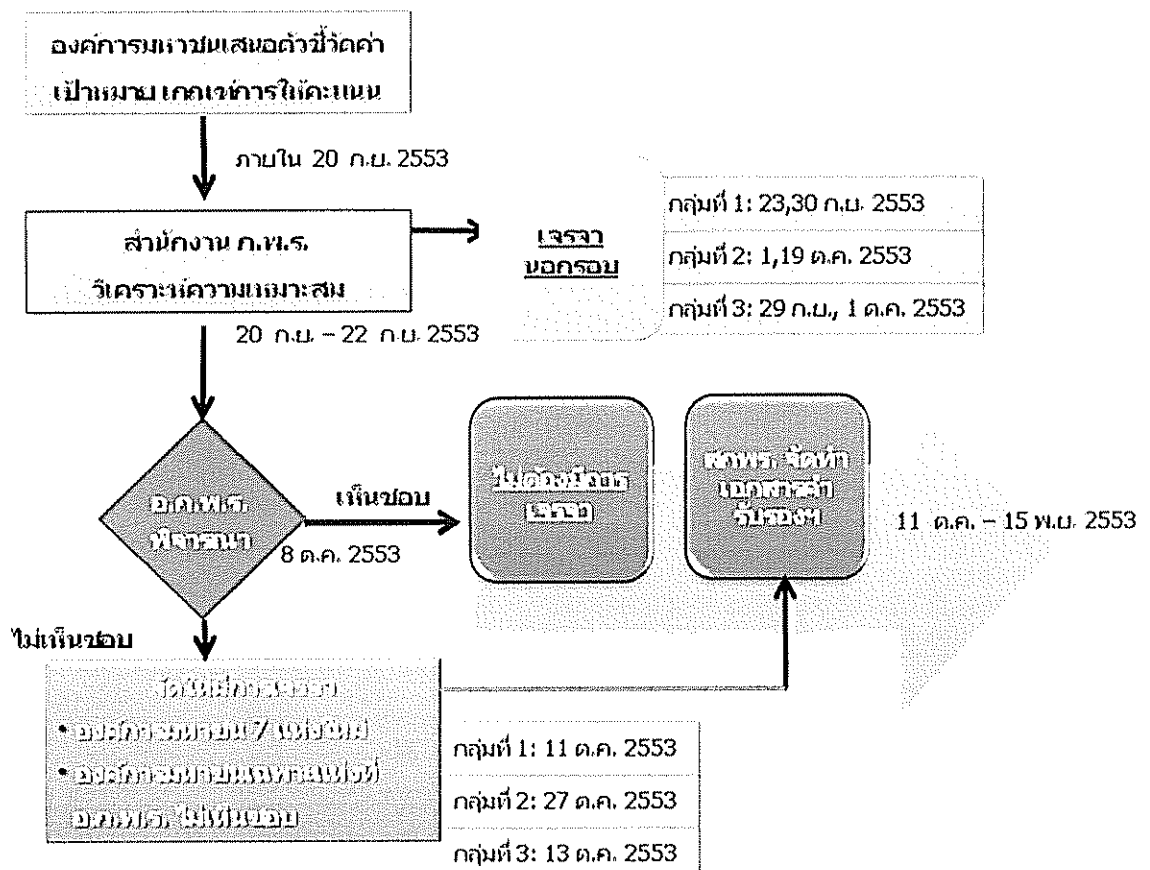
1. A, B, C, D หมายถึง น้ำหนักที่เกิดจากการเจาะระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล และประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน
2. ก.พ.ร. กำหนดน้ำหนักของมิติที่ 1 ให้มีมากที่สุด ((ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50) และน้ำหนักของมิติที่ 1 และมิติที่ 3 รวมกันมีมากกว่ามิติอื่น เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์การมหาชนเป็นหลัก
3. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่องค์การมหาชนไม่สามารถวัดผลงานได้อย่างเป็นรูปธรรมใน 1 ปี ให้องค์การมหาชนวางแผน และทยอยแบ่งวัดความสำเร็จเป็นรายปี
4. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนที่องค์การมหาชนเสนอต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนก่อนส่งให้ สำนักงาน ก.พ.ร.

3. ขั้นตอนการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชน

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจัดการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด นำหนัก และ ค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ระหว่าง อ.ก.พ.ร.ฯ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ก.พ.ร. และประธานกรรมการองค์การมหาชน หรือผู้แทน ในเดือนตุลาคม 2553 เพื่อให้องค์การมหาชนนำผลการเจรจาไปจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติงานใน 2 ระดับ คือ

- 1) รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน (ผู้รับคำรับรองฯ) และประธานกรรมการองค์การมหาชน (ผู้ทำคำรับรองฯ)
- 2) ประธานกรรมการองค์การมหาชน (ผู้รับคำรับรองฯ) และผู้อำนวยการองค์การ มมหาชน (ผู้ทำคำรับรองฯ)

ขั้นตอนการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีดังนี้



สำนักงาน ก.พ.ร. จัดองค์การมหาชนเป็นกลุ่มตามลักษณะของภารกิจหลัก เพื่อให้การ
 เจริญมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

กลุ่มด้านเศรษฐกิจ	กลุ่มด้านสังคม/ศึกษา	กลุ่มด้านวิทยาศาสตร์
1. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุม และนิทรรศการ 2. สำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร 3. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน 4. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน 5. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่าง ประเทศ 6. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณี และเครื่องประดับแห่งชาติ 7. สำนักงานความร่วมมือพัฒนา เศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน 8. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง 9. สำนักงานพิพิธภัณฑสถาน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	1. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน 2. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 3. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 4. สำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา 5. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร 6. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อ การค้าและการพัฒนา 7. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ ความรู้ 8. สถาบันทดสอบทางการศึกษา แห่งชาติ 9. สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล 10. หอภาพยนตร์	1. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยี อวกาศและภูมิสารสนเทศ 2. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรม ซอฟต์แวร์แห่งชาติ 3. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ 4. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน 5. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือน กระจก 6. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจาก ฐานชีวภาพ 7. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และการเกษตร 8. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ 9. สถาบันเทคโนโลยีป้องกัน ประเทศ 10. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
<u>กรรมการเจรจา</u> <u>อ.ก.พ.ร.๑</u> 1. นายสมพล เกียรติไพบูลย์ 2. นายการุณ กิตติสถาพร 3. นางสาวพจนีย์ ธนวรานิช <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u> 4. นายอาชวี เตาลานนท์ 5. นายปีติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา	<u>กรรมการเจรจา</u> <u>อ.ก.พ.ร.๑</u> 1. นายอัมพร จารุจินดา 2. นางดวงสมร วรฤทธิ์ 3. นางเครือวัลย์ สมณะ 4. นางตฤษา ยินดีพิธ <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u> 5. นางสีลาภรณ์ บัวสาย 6. นายพิสิฐ เจริญวงศ์	<u>กรรมการเจรจา</u> <u>อ.ก.พ.ร.๑</u> 1. นายกอบปร กฤตยาภิรม 2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย 3. นายอาวุธ วรรณวงศ์ <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u> 4. นายศักดิ์รินทร์ ภูมิรัตน 5. นายสุทัศน์ ยกส้าน

ปฏิทินการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชน

ภายในวันที่ 20 กันยายน 2553	☐ องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด นำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
วันที่ 20 – 22 กันยายน 2553	☐ สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์ความเหมาะสมของ ตัวชี้วัด นำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
☐ เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตาม คำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (นอกรอบ)	
วันที่ 23 และ 30 กันยายน 2553	กลุ่มองค์การมหาชนด้านเศรษฐกิจ
วันที่ 29 กันยายน และ 1 ตุลาคม 2553	กลุ่มองค์การมหาชนด้านวิทยาศาสตร์
วันที่ 1 และ 19 ตุลาคม 2553	กลุ่มองค์การมหาชนด้านสังคม/ศึกษา
☐ เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตาม คำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (เจรจาจริง)	
วันที่ 11 ตุลาคม 2553	กลุ่มองค์การมหาชนด้านเศรษฐกิจ
วันที่ 13 ตุลาคม 2553	กลุ่มองค์การมหาชนด้านวิทยาศาสตร์
วันที่ 27 ตุลาคม 2553	กลุ่มองค์การมหาชนด้านสังคม/ศึกษา

<p style="text-align: center;">การเตรียมเอกสารประกอบการเจรจา</p>

- เอกสารประกอบการเจรจามี 3 ชุด คือ

เอกสารประกอบ 1 : วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

เอกสารประกอบ 2 : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ อำนาจหน้าที่ ตัวชี้วัด นำหนักเป้าหมาย ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2551, 2552 และ 2553 และเกณฑ์การให้คะแนน

เอกสารประกอบ 3 : ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา อำนาจหน้าที่ และนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

องค์การมหาชนดาวน์โหลดไฟล์อิเล็กทรอนิกส์เอกสารประกอบการเจรจาได้ที่ <http://www.opdc.go.th>

- โปรดส่งเอกสารประกอบการเจรจาไปยังเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รับผิดชอบองค์การมหาชนเป็นรายแห่ง ภายในวันจันทร์ที่ 20 กันยายน 2553 เพื่อวิเคราะห์ และส่งให้คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลใช้ประกอบการเจรจาต่อไป (รายชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รับผิดชอบองค์การมหาชน ตามภาคผนวก 2)

- พร้อมนี้ ขอให้องค์การมหาชนจัดส่งเอกสารข้อมูลดังต่อไปนี้ด้วย เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

- 1) แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี หรือแผนปฏิบัติการ 4 ปี ขององค์การมหาชน
- 2) แผนปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปี 2554
- 3) เอกสารงบประมาณรายจ่าย ปี 2554
- 4) เอกสารอื่นๆ ที่องค์การมหาชนเห็นว่าจะมีประโยชน์ในการเจรจา

กรณีที่เป็นตัวชี้วัดเดียวกันกับปีงบประมาณที่ผ่านมา ข้อมูลพื้นฐานต้องเป็นข้อมูลชุดเดียวกัน หากให้ข้อมูลพื้นฐานประกอบการเจรจาไม่ถูกต้อง อ.ก.พ.ร. ๙ ขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด (ไม่รับอุทธรณ์) ในภายหลัง

4. การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

การลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน แบ่งเป็น 2 ระดับดังนี้

1. รัฐมนตรีที่กำกับดูแล กับประธานกรรมการองค์การมหาชน
2. ประธานกรรมการองค์การมหาชน กับผู้อำนวยการองค์การมหาชน

ขั้นตอนการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

เมื่อการเจรจาได้ข้อยุติแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

1. สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งตัวอย่างคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนพร้อมเอกสารประกอบคำรับรองดังกล่าว จำนวน 2 ชุด ให้องค์การมหาชนดำเนินการลงนามระหว่างรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ประธานกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน
2. องค์การมหาชนส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้ว จำนวน 1 ชุด พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนธันวาคม 2553 เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลความสำเร็จตามคำรับรองฯ ต่อไป
3. องค์การมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานไว้ในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อตกลงผลผลิตและผลลัพธ์ขององค์การมหาชนด้วย

ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ตุลาคม – ธันวาคม 2553	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งตัวอย่างคำรับรองการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ให้องค์การมหาชน • องค์การมหาชนดำเนินการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ระหว่างรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน • องค์การมหาชนส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้ว พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. • องค์การมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานในเว็บไซต์
-----------------------	--

5. การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด

การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด เป็นการให้นิยามของตัวชี้วัด สูตรการคำนวณ เกณฑ์การให้คะแนน เงื่อนไข รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงานในอดีต แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล ชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูลและเบอร์ติดต่อ

รายละเอียดตัวชี้วัดช่วยให้เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนสามารถจัดเก็บข้อมูลผลงานได้ถูกต้องตามนิยาม ทำให้ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลจากภายนอกองค์การมหาชนเข้าใจวิธีการประเมินผล และสามารถประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองฯ ได้ถูกต้อง

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) องค์การมหาชนดาวน์โหลดไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ <http://www.opdc.go.th>

เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์รายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดตัวชี้วัดแล้ว จะแจ้งผล (KPI Audit) ให้องค์การมหาชนทราบต่อไป

6. การติดตามและประเมินผลสำเร็จของคำรับรองฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

เมื่อองค์การมหาชนปฏิบัติตามคำรับรองฯ ครบ 6 เดือน และ 12 เดือน ให้จัดทำรายงานการประเมินผลตนเองส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นเอกสารหลักฐานสำคัญประกอบการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลความสำเร็จของคำรับรองการปฏิบัติงาน

ปฏิทินการติดตามและประเมินผลสำเร็จของคำรับรองฯ

<p>29 เมษายน 2554</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▣ องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2553 – 31 มีนาคม 2554) จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ▣ สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด นำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (รอบ 6 เดือน) ในกรณีที่ (1) ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ (2) กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ <p>*** ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลมาด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าสู่ระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th
<p>พฤษภาคม 2554</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▣ สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ณ องค์การมหาชน
<p>กรกฎาคม 2554</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▣ องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 มิถุนายน 2553) เข้าสู่ระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th <p>*** ไม่ต้องส่งเล่มรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 9 เดือน</p>
<p>31 ตุลาคม 2554</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▣ สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด นำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (รอบ 6 เดือน) ในกรณีที่ (1) ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ (2) กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถ

	<p>โอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ☐ องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554) จำนวน 2 ชุด และและแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. <p>*** ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลในรูปแบบของอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ (ซีดีรอม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ☐ องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th
<p>พฤศจิกายน – ธันวาคม 2554</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☐ สำนักงาน ก.พ.ร.ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 12 เดือน องค์การมหาชน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รอบ 12 เดือน กำหนดดำเนินการในระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2554 สำนักงาน ก.พ.ร. จะขอหลักฐานความน่าเชื่อถือด้านเอกสารและข้อมูลที่น่ามาไขในรายงานการประเมินผลเอง สุ่มตรวจสอบระบบการทำงานตามแผนที่กำหนดกับการดำเนินงานจริง และสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ที่ตั้งองค์การมหาชน

ดาวนโหลด

องค์การมหาชนสามารถดาวนโหลดรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่

<http://www.opdc.go.th>

.....

ภาคผนวก

1. รายละเอียดตัวชี้วัดร่วมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 "ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร"
2. ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554
3. รายชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่รับผิดชอบองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

รายละเอียดตัวชี้วัดร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20)

คำอธิบาย :

ผลสำเร็จของระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรพิจารณาจากความสามารถขององค์กรมหาชนในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้ครบถ้วนและมีประสิทธิผล

ประเด็นการประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรที่สำคัญมี 2 ประเด็น เพื่อความสะดวกในการประเมินผล จึงแปลงน้ำหนักตัวชี้วัดจากร้อยละ 20 ให้เป็นร้อยละ 100 คือ

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 80)

หลักการพิจารณาประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชนซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลองค์การมหาชน ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรฐานในการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ให้คณะกรรมการองค์การมหาชนนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ และเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การมหาชน

แบ่งเป็นการประเมินในประเด็นย่อย รวม 18 ประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เดิมภายในเวลาที่กำหนด	20
1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส	15
1.2.1 มีการรายงานผลการควบคุมภายใน	(3)
1.2.2 มีการรายงานผลการตรวจสอบภายใน	(3)
1.2.3 มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง	(3)
1.2.4 มีการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ	(3)
1.2.5 มีการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	(3)
1.3 การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างสม่ำเสมอ	10

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)
1.3.1 คุณภาพของรายงานด้านการเงิน	(4)
1.3.2 คุณภาพของรายงานด้านภารกิจหลัก	(4)
1.3.3 การส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลัก แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน	(2)
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	10
1.5 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ	10
1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนในรายงานประจำปี งบประมาณ หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างถูกต้องเชื่อถือได้	15
1.6.1 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้าน ภารกิจหลัก)	(2)
1.6.2 การเปิดเผยงบการเงิน	(2)
1.6.3 การเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ	(2)
1.6.4 การเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ	(2)
1.6.5 การเปิดเผยโครงสร้างคณะกรรมการและอนุกรรมการ	(2)
1.6.6 การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์	(3)
1.6.7 การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์การในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน	

2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 20) เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถ
ของคณะกรรมการ แบ่งเป็นการประเมินในประเด็นย่อย รวม 2 ประเด็น

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการโดย คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติ	10
2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ	10

เหตุผล : การประเมินระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรเป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์การมหาชน กล่าวคือ องค์การมหาชน จะมีผลการดำเนินงานที่ดีมีคุณภาพนั้น นอกจากจะต้องเป็นองค์การมหาชนที่สามารถดำเนินงานให้บรรลุภารกิจหลัก แผนงาน และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแล้ว ผู้บริหารขององค์การมหาชนนั้น ๆ ต้องสามารถให้หลักประกันได้ว่า การบริหารองค์การมีไว้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระยะสั้นเท่านั้น แต่จะต้องเป็นการวางรากฐานที่สำคัญสำหรับการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมด้วย ดังนั้น การประเมินการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กรที่ดีในที่นี้จะให้ความสำคัญด้านการบริหารองค์การที่ก่อให้เกิดการสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีสำหรับองค์การมหาชน

เกณฑ์การให้คะแนนประเด็นย่อย และรายการเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล
มีดังต่อไปนี้

1. บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 80)					
1.1 คณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์เดิมภายในเวลาที่กำหนด (น้ำหนักร้อยละ 20)					
เนื้อหาของแผนยุทธศาสตร์มี 5 ประเด็น คือ					
1) วิสัยทัศน์					
2) ภารกิจหรือพันธกิจ					
3) วัตถุประสงค์/นโยบาย					
4) กลยุทธ์					
5) เป้าหมาย					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิม ภายในไตรมาสที่ 1/2554
1	2	3	4	5	▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 2 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2554
1	2	3	4	5	▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายใน 1 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2554
1	2	3	4	5	▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมภายในสิ้นปีงบประมาณ 2553
1	2	3	4	5	▪ ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือ ทบทวนยุทธศาสตร์เดิมได้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2553 อย่างน้อย 1 เดือน

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล						
1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ใหม่ หรือทบทวนยุทธศาสตร์เดิม						
หมายเหตุ: องค์การมหาชนที่เข้าสู่ระบบประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นปีแรกไม่ต้องประเมินในประเด็นนี้ แต่ให้ประเมินการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการกำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายขององค์การมหาชน						
<ul style="list-style-type: none"> การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการกำหนดแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 20) 						
เนื้อหาของแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ มี 6 ประเด็น คือ						
<ol style="list-style-type: none"> วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณค่าใช้จ่าย ผู้รับผิดชอบ 						
เกณฑ์การให้คะแนน						
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณากำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ / ทบทวนแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการจัดให้มีกระบวนการในการพิจารณา กำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 คณะกรรมการมีการมอบข้อสังเกตต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยสอดคล้องกับภารกิจหลักและพันธกิจ
1	2	3	4	5		

1.2 บทบาทของคณะกรรมการในการติดตามและหมั่นทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์การมหาชนที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส (น้ำหนักร้อยละ 15)						
1.2.1 มีการรายงานผลการควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ 3)						
การควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ประกอบด้วย						
<ol style="list-style-type: none"> 1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม 2) การประเมินความเสี่ยง 3) กิจกรรมการควบคุม 4) สารสนเทศและการสื่อสาร 5) การติดตามผลและการประเมินผล 						
เกณฑ์การให้คะแนน						
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส)
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา
1	2	3	4	5		
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล						
1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลการควบคุมภายใน						
1.2.2 มีการรายงานผลของการตรวจสอบภายใน (น้ำหนักร้อยละ 3)						
เกณฑ์การให้คะแนน						
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส)
1	2	3	4	5		
<table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา
1	2	3	4	5		

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

- 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลของการตรวจสอบภายใน

1.2.3 มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ 3)

เกณฑ์การให้คะแนน

1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส)
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

- 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณาผลการบริหารความเสี่ยง

1.2.4 มีการรายงานผลการบริหารจัดการสารสนเทศ (น้ำหนักร้อยละ 3)

หมายถึง ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล

เกณฑ์การให้คะแนน

1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส)
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

- 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณาผลการบริหารจัดการสารสนเทศ

1.2.5 มีการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ 3)					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 1 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 2 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการ 3 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน (รายไตรมาส)
1	2	3	4	5	▪ มีการรายงานคณะกรรมการทุก 3 เดือน และกำหนดเป็นวาระเพื่อพิจารณา
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล					
1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการพิจารณารายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล					

1.3 การดูแลติดตามผลการดำเนินงานทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านการกิจหลัก) อย่างสม่ำเสมอ (น้ำหนักร้อยละ 10)					
1.3.1 คุณภาพของรายงานด้านการเงิน (น้ำหนักร้อยละ 4)					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล					
1) สำเนาเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน เกี่ยวกับรายงานด้านการเงินที่มีบทวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการเงินเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค					

1.3.2 คุณภาพของรายงานด้านภารกิจหลัก (น้ำหนักร้อยละ 4)					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายพร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล					
1) สำเนาเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน เกี่ยวกับรายงานด้านภารกิจหลัก ที่มีบทวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค					

1.3.3 มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและด้านภารกิจหลัก แก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 2)					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ไม่มีการส่งรายงาน
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 1 ครั้งต่อปี
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการส่งรายงานผลการดำเนินงานการเงินและด้านภารกิจหลักแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน 2 ครั้งต่อปี ขึ้นไป
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล					
1) สำเนาหนังสือ/บันทึกข้อความนำส่งรายงานผลการดำเนินงาน/รายงานประจำปีแก่รัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การมหาชน					
1.4 คณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารรองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ					

(น้ำหนัก ร้อยละ 10)	
<ul style="list-style-type: none"> • การประเมินผลงานโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หมายถึง มีการกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม • การนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เช่น การนำไปเชื่อมโยงกับระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ 	
เกณฑ์การให้คะแนน	
1 2 3 4 5	▪ ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และไม่มีการประเมินผลงาน
1 2 3 4 5	▪ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน แต่ไม่มีการประเมินผลงาน
1 2 3 4 5	▪ มีการประเมินผลงาน แต่ไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน
1 2 3 4 5	▪ มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน แต่ไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์
1 2 3 4 5	▪ มีการประเมินผลงาน โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและนำไปใช้ประโยชน์
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล 1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการกำกับให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง (รองจากผู้บริหารสูงสุด 2 ระดับ)	

1.5 การเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 10)	
หากกรรมการโดยตำแหน่งพิจารณามอบหมายผู้แทนให้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนแทน ให้นับเฉพาะจำนวนผู้รับมอบหมายได้ไม่เกิน 2 คนต่อ 1 ตำแหน่ง	
เกณฑ์การให้คะแนน	
1 2 3 4 5	▪ ร้อยละ 50 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ของจำนวนกรรมการ
1 2 3 4 5	▪ ร้อยละ 60 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ของจำนวนกรรมการ
1 2 3 4 5	▪ ร้อยละ 70 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ของจำนวนกรรมการ
1 2 3 4 5	▪ ร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ของจำนวนกรรมการ
1 2 3 4 5	▪ ร้อยละ 90 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการมีกรรมการเข้าประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ของจำนวนกรรมการ

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

- 1) ตารางแนบจำนวนกรรมการองค์การมหาชนที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชน
- 2) ซีดีรอมสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในบึงบประมาณ พ.ศ.2554

1.6 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญต่อองค์การมหาชนทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) อย่างถูกต้องเชื่อถือได้ในรายงานประจำปีงบประมาณหรือเว็บไซต์ของ องค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 15)

1.6.1 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน (ด้านภารกิจหลัก) (น้ำหนักร้อยละ 2)

ในรายงานประจำปีงบประมาณหรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชนมีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน ตลอดจนระบุแนวทางการแก้ไข

เกณฑ์การให้คะแนน

1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ไม่มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน แต่มีรายละเอียดน้อยมาก
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของตัวเลขที่สำคัญ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนระบุแนวทางการแก้ไข

เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน

1.6.2 การเปิดเผยงบการเงิน (น้ำหนักร้อยละ 2)

งบการเงินต่างๆ หรือรายงานทางการเงิน อาจใช้ชื่ออื่นได้ตามความเหมาะสม ประกอบด้วย

- 1) งบดุล
- 2) งบกำไรขาดทุน
- 3) งบกระแสเงินสด
- 4) หมายเหตุประกอบงบการเงิน

เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ไม่มีการเปิดเผยงบการเงิน
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 1 ส่วน
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยงบการเงิน แต่รายละเอียดไม่ครบถ้วน มีเพียง 2 ส่วน
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยงบการเงิน และมีรายละเอียดครบถ้วน 3 ส่วน แต่ไม่มีหมายเหตุประกอบงบการเงิน
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยงบการเงินครบถ้วนทั้ง 4 ส่วน (ข้อ 1) – 4))
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน					

1.6.3 การเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ (น้าหน้าร้อยละ 2)					
ประวัติของคณะกรรมการ ประกอบด้วย					
1) อายุ					
2) วุฒิการศึกษา					
3) ประวัติการทำงาน					
4) ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ไม่มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ เพียง 1 ประเด็น
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ 2 ประเด็น
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการ 3 ประเด็น
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยประวัติของคณะกรรมการครบ 4 ประเด็น
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน					

1.6.4 การเปิดเผยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ (น้าหนักร้อยละ 2)					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ไม่มีการเปิดเผยร้อยละของการเข้าประชุมคณะกรรมการในแต่ละครั้งที่มีการประชุม
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยร้อยละของการเข้าประชุมคณะกรรมการในการประชุมทุกครั้ง
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล					
รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน					

1.6.5 การเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการ (น้าหนักร้อยละ 2)					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	▪ ไม่มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ แต่ไม่ครบทุกคณะที่สำคัญ
1	2	3	4	5	-
1	2	3	4	5	▪ มีการเปิดเผยโครงสร้างของคณะกรรมการและอนุกรรมการที่สำคัญได้ครบถ้วนทุกชุด
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล					
รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน					

1.6.6 การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ (น้าหนักร้อยละ 2)					
การเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์ ประกอบด้วย					
1) มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์การ					
2) มีการเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ ลักษณะการปฏิบัติงานตามพันธกิจที่ผ่านมา					
3) มีการเปิดเผยภาพรวมการปฏิบัติงานตามพันธกิจในปัจจุบัน					
4) มีการเปิดเผยแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมาย การปฏิบัติงานขององค์การในระยะเวลา 3-5 ปีข้างหน้า					
เกณฑ์การให้คะแนน					

<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ ไม่มีการเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยพันธกิจ หรือแผนการปฏิบัติงาน หรือกลยุทธ์ เพียง 1 ประเด็น
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยพันธกิจ และ/ หรือแผนการปฏิบัติงาน และ/หรือกลยุทธ์ 2 ประเด็น
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยพันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยประวัติความเป็นมาขององค์การ พันธกิจ แผนการปฏิบัติงาน และกลยุทธ์
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล	
รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ขององค์การมหาชน หรือเว็บไซต์ขององค์การมหาชน	
1.6.7 การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์การในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน (น้ำหนักร้อยละ 3)	
มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบ 9 ประเด็น คือ	
<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานประจำปีในเว็บไซต์ 2) มีการเปิดเผยข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญในเว็บไซต์ 3) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ 4) มีการเปิดเผยข้อมูลการแถลงทิศทางนโยบายขององค์การ โดยผู้บริหารในเว็บไซต์ 5) มีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐในเว็บไซต์ 6) มีการเปิดเผยข้อมูลแผนงานที่สำคัญในเว็บไซต์ 7) มีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ 8) มีการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานทั้งการเงินและไม่ใช้การเงินที่สำคัญในเว็บไซต์ 9) มีการเปิดเผยข้อมูลบังคับและ/หรือระเบียบขององค์การ 	
เกณฑ์การให้คะแนน	
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ 2 ประเด็น
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ 4 ประเด็น
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วน 6 ประเด็น
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	▪ มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญครบถ้วนและทันกาล ครบทั้ง 9 ประเด็น
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล	
เว็บไซต์ขององค์การมหาชน	

2. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 20)					
2.1 มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการโดยคณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (น้ำหนักร้อยละ 10)					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ
1	2	3	4	5	
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ
1	2	3	4	5	
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการในที่ประชุมอย่างเป็นทางการ คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลประเมินและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล					
1) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการองค์การมหาชนในครั้งที่มีการเปิดเผยผลการประเมินตนเองแก่คณะกรรมการ					

2.2 มีการจัดให้มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ (น้ำหนักร้อยละ 10)					
<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การอบรม การดูงาน การสัมมนา และการเยี่ยมชมการปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การ โดยมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การ ระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการนำผลของกิจกรรมมาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาองค์การ ประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการ หรือกลยุทธ์ขององค์การ เป็นนวัตกรรมใหม่ที่องค์การสามารถนำมาใช้ในอนาคต เป็นต้น 					
เกณฑ์การให้คะแนน					
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม
1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ▪ มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 					
<table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ▪ โดยแต่ละกิจกรรมมีความสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์การมหาชน ▪ มีการระบุระยะเวลาของการอบรม สัมมนา และจำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมกิจกรรม ▪ มีการสรุปผลจากกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการและมีการจัดทำรายงานจากกิจกรรมที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ▪ มีการนำผลของกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการมาประยุกต์ใช้กับกิจกรรมขององค์การมหาชน
1	2	3	4	5		
เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล 1) สำเนารายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม						

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้รับผิดชอบ	หมายเลขโทรศัพท์
นางสาวสุนทรีย์ สุภาสงวน	02 356 9940
นางศิริพร วัลย์วัฒนะ	02 356 9967
นางสาวอโนมา จัดดารีส์	02 356 9999 ต่อ 8984
นายสมิทธี เกศวพิทักษ์	02 356 9999 ต่อ 8805
นางสาววรางคณา ชาครพิพัฒน์	02 356 9999 ต่อ 8840
นายยุทธชัย อินป่า	02 356 9999 ต่อ 8878

ก.พ.ร.



ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	
วันที่	กิจกรรม
ภายในวันที่ 20 กันยายน 2553	<ul style="list-style-type: none"> องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัด นำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554
20 – 22 กันยายน 2553	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์ความเหมาะสมของตัวชี้วัด นำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554
3 กันยายน- 19 ตุลาคม 2553	<ul style="list-style-type: none"> เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (นอกรอบ)
11 – 27 ตุลาคม 2553	<ul style="list-style-type: none"> เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (เจรจาจริง)
พฤศจิกายน – ธันวาคม 2553	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งตัวอย่างคำรับรองการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ให้องค์การมหาชน องค์การมหาชนดำเนินการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ระหว่างรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน ประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน องค์การมหาชนส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้ว พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) จำนวน 2 ชุด และแผนซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. องค์การมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานในเว็บไซต์
มกราคม 2554	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งผลการวิเคราะห์รายละเอียดตัวชี้วัดไปยังองค์การมหาชน
29 เมษายน 2554	<ul style="list-style-type: none"> สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด นำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (รอบ 6 เดือน) ในกรณีที่ (1) ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ (2) กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ

วันที่	กิจกรรม
	<ul style="list-style-type: none"> • องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2553 – 31 มีนาคม 2554) จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. <p>*** ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลมาด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th
พฤษภาคม 2554	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน องค์การมหาชน
กรกฎาคม 2554	<ul style="list-style-type: none"> • องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 มิถุนายน 2553) เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th <p>*** ไม่ต้องส่งเล่มรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 9 เดือน</p>
31 ตุลาคม 2554	<ul style="list-style-type: none"> • สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด (รอบ 12 เดือน) ในกรณีที่ (1) ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ (2) กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ • องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554) จำนวน 2 ชุด และแผ่นซีดี-รอม 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. <p>*** ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลในรูปแบบของอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ (ซีดีรอม)</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ www.opdc.go.th
พฤศจิกายน – ธันวาคม 2554	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 12 เดือน องค์การมหาชน

รายชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่รับผิดชอบองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.ร. (Desk Officers)	E-mail Address	โทรศัพท์	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.ร. (ทั่วกลาง)	E-mail	โทรศัพท์
1. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	วรรณวิภา มหาภิรมย์ มนิดา คำภักดิ์	wanvpha@opdc.go.th manitha@opdc.go.th	02-356-9994 02-356-9999 # 8894	วรางคณา ชากรพิพัฒน์	warangkhana@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8840
2. โรงเรียนผลิตวิद्यายุสรณ์	รัฐ จำปาทอง สุเพียร เจียรวาปี กัษร เขาวรัตน์	rudh@opdc.go.th supian@opdc.go.th kamthon@opdc.go.th	02-356-9927 02-356-9999 # 8824 02-356-9999 # 8873	ศิริพร วิทยวัฒน์	sinporn.w@opdc.go.th	02- 356-9999 # 9967
3. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	เชวกลิต ทานทอง กาญจนา สพลเลิศ	chaowalit@opdc.go.th kanjana@opdc.go.th	02-356-9928 02-356-9999 # 8828	วรางคณา ชากรพิพัฒน์	warangkhana@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8840
4. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยี อวกาศและภูมิสารสนเทศ	จรรยา อักกะรังสี มนัสศิริ เจียมวิจิตร	janva@opdc.go.th manaisiree@opdc.go.th	02-356-9960 02-356-9913	สุมิทร์ เกศพิทักษ์	sumit@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8805
5. สำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา	บัณฑิตทร์ พุ่มนิคม ธนพร ทับสุพรรณ	bordin@opdc.go.th tanaporn@opdc.go.th	02-356-9935 02-356-9999 # 8835	ศิริพร วิทยวัฒน์	sinporn.w@opdc.go.th	02- 356-9999 # 9967
6. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร	วรรณกรชัย พงษ์วิบูลผล ยุภาพร รอมไธสง	wannaree@opdc.go.th yupaporn@opdc.go.th	02-356-9912 02-356-9999 # 8812	วรางคณา ชากรพิพัฒน์	warangkhana@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8840
7. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้า และการพัฒนา	รัฐ จำปาทอง สุเพียร เจียรวาปี กัษร เขาวรัตน์	rudh@opdc.go.th supian@opdc.go.th kamthon@opdc.go.th	02-356-9927 02-356-9999 # 8824 02-356-9999 # 8873	ศิริพร วิทยวัฒน์	sinporn.w@opdc.go.th	02- 356-9999 # 9967
8. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุม และนิทรรศการ	บัณฑิตทร์ พุ่มนิคม ธนพร ทับสุพรรณ	bordin@opdc.go.th tanaporn@opdc.go.th	02-356-9935 02-356-9999 # 8835	ศิริพร วิทยวัฒน์	sinporn.w@opdc.go.th	02- 356-9999 # 9967
9. สำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร	วัชรชัย วิสุทธิสมภาร ณัฐณี สงกุมาร	wacharachai@opdc.go.th natinee@opdc.go.th	02-356-9964 02-356-9999 # 8864	อโนมา จิตตารัตน์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984
10. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน	วัชรชัย วิสุทธิสมภาร ณัฐณี สงกุมาร	wacharachai@opdc.go.th natinee@opdc.go.th	02-356-9964 02-356-9999 # 8864	อโนมา จิตตารัตน์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984
11. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	บัณฑิตทร์ พุ่มนิคม ธนพร ทับสุพรรณ	bordin@opdc.go.th tanaporn@opdc.go.th	02-356-9935 02-356-9999 # 8835	ศิริพร วิทยวัฒน์	sinporn.w@opdc.go.th	02- 356-9999 # 9967
12. สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรม ซอฟต์แวร์แห่งชาติ	นางนง ขวัญยืน ดารณี เกิดประดิษฐ์	nopanon@opdc.go.th daranee@opdc.go.th	02-356-9978 02-356-9999 # 8829	อโนมา จิตตารัตน์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984

	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.ร. (Desk Officers)	E-mail	โทรศัพท์	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.ร. (ทีมกลาง)	E-mail	โทรศัพท์
13. ศูนย์ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเทศ	เบาวลักษณ์ ตั้งบุญญะศิริ ดวงเดือน จำปาเงิน	yaowaluck@opdc.go.th dougdown@opdc.go.th	02-356-9963 02-356-9999 # 8863	วางคณา ชاکกรพิพัฒน์	warangkhana@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8840
14. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและ เครื่องประดับแห่งชาติ	เบาวลักษณ์ ตั้งบุญญะศิริ ดวงเดือน จำปาเงิน	yaowaluck@opdc.go.th dougdown@opdc.go.th	02-356-9963 02-356-9999 # 8863	วางคณา ชاکกรพิพัฒน์	warangkhana@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8840
15. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ ความรู้	บัณฑิตพร พุ่มนิคม ธนพร ทับสุพรรณ	bordin@opdc.go.th tanaporn@opdc.go.th	02-356-9935 02-356-9999 # 8835	ศิริพร วิวัฒน์นะ	siriporn.w@opdc.go.th	02- 356-9999 # 9967
16. สำนักงานความร่วมมือพัฒนา เศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน	บุษยา เจริญผล ปวีรีตา สุขமாக	budsava@opdc.go.th pawansa@opdc.go.th	02-356-9936 02-356-9999 # 9938	อโนมา จิตตารัตน์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984
17. สถาบันทดสอบทางการศึกษา แห่งชาติ	รัฐ จำปาทอง สุเพียร เจียรวาปี กัทธ เขาวรัตน์	rudh@opdc.go.th supian@opdc.go.th kamthon@opdc.go.th	02-356-9927 02-356-9999 # 8824 02-356-9999 # 8873	ศิริพร วิวัฒน์นะ	siriporn.w@opdc.go.th	02- 356-9999 # 9967
18. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	วิรัชชัย วิสุทธิสมจากร ณัฐณี สงกุมาร	wacharachai@opdc.go.th nattinee@opdc.go.th	02-356-9964 02-356-9999 # 8864	อโนมา จิตตารัตน์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984
19. สถาบันเทคโนโลยีนาเคลียร์ แห่งชาติ	จรรยา อักกะรังสี มนัสสิรี เจียมวิจิตร	janya@opdc.go.th manatsiree@opdc.go.th	02-356-9960 02-356-9913	สุmith เกศพิทักษ์	sumit@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8805
20. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือน กระจก	วิลาวัลย์ ตาน้อย วรุณสิริ โภชนวิศิษฐ์	wilawan@opdc.go.th warunsi@opdc.go.th	02-356-9980 02-356-9999 # 8880	อโนมา จิตตารัตน์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984
21. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐาน ชีวภาพ	วิลาวัลย์ ตาน้อย วรุณสิริ โภชนวิศิษฐ์	wilawan@opdc.go.th warunsi@opdc.go.th	02-356-9980 02-356-9999 # 8880	อโนมา จิตตารัตน์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984
22. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน	จรรยา อักกะรังสี มนัสสิรี เจียมวิจิตร	janya@opdc.go.th manatsiree@opdc.go.th	02-356-9960 02-356-9913	สุmith เกศพิทักษ์	sumit@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8805
23. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และการเกษตร	จรรยา อักกะรังสี มนัสสิรี เจียมวิจิตร	janya@opdc.go.th manatsiree@opdc.go.th	02-356-9960 02-356-9913	สุmith เกศพิทักษ์	sumit@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8805
24. สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ	จรรยา อักกะรังสี มนัสสิรี เจียมวิจิตร	janya@opdc.go.th manatsiree@opdc.go.th	02-356-9960 02-356-9913	สุmith เกศพิทักษ์	sumit@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8805

เจ้าพนักงาน ก.พ.ร. (Desk Officers)	E-mail Address	โทรศัพท์	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ.ร. (ที่มกลาง)	E-mail	โทรศัพท์
25. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	วิภาดา ตรีระการ บุญญาณี พันธุ์สัมพันธ์	02-356-9986 02-356-9999 # 8886	สุเมธี เกศพิทักษ์	sumit@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8805
26. สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิม พระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	วัชรชัย วิสุทธิสมาจาร ณัฐณี สงกุมาร	02-356-9964 02-356-9999 # 8864	อโนมา จัดดารีย์	anoma@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8984
27. สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล	เขาวลิต ทวนทอง กาญจนา สพลิต	chaowallit@opdc.go.th kanjana@opdc.go.th	วารางคณา ชากรพัฒนา	warangkhana@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8840
28. หอภาพยนตร์	วรรณรีย์ หงษ์วิบูลผล ยุภาพร รอมไธสง	02-356-9912 02-356-9999 # 8812	วารางคณา ชากรพัฒนา	warangkhana@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8840
29. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	จรรยา อักกะรังสี มนัสสิรี เจียมวิจิตร	02-356-9960 02-356-9913	สุเมธี เกศพิทักษ์	sumit@opdc.go.th	02- 356-9999 # 8805

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชน (ที่มกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร.

E-mail : po@opdc.go.th FAX : 02-356-9910

1. สุเมธี สุภาสงวน 02-356-9940
2. ศิริพร วัชรพัฒนะ 02-356-9967
3. อโนมา จัดดารีย์ 02- 356-9999 # 8984
4. สุเมธี เกศพิทักษ์ 02- 356-9999 # 8805
5. วารางคณา ชากรพัฒนา 02- 356-9999 # 8840
6. ยุทธชัย อิมปา 02- 356-9999 # 8878