



ที่ นร 1200/ว25

สำนักงาน ก.พ.ร.  
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

2 กันยายน 2552

เรื่อง การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน 22 แห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
  2. ปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
  3. แนวทางการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
  4. กำหนดการประชุมชี้แจง
  5. กำหนดการเจรจา

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการให้องค์การมหาชนจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องนับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังต่อไปนี้

1. ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 31 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

2. สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

3. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้มีการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จึงขอเรียนเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ รวมเป็น 3 คน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงในวันพุธที่ 9 กันยายน 2552 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้องจตุรทิศ ชั้น 3 โรงแรมเรดิสัน พระราม 9 กรุงเทพฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเชิญท่านเข้าร่วมรับฟังการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด  
น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน  
ขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล  
และประธานกรรมการองค์การมหาชน รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย 5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชนฯ

โทร 0 2356 9967

โทรสาร 0 2356 9910



**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<p><b>มิติที่ 1</b> มิติด้านประสิทธิผลของการ ปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จของการปฏิบัติงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชนที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้งพันธกิจที่องค์การมหาชนได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากรัฐบาล</li> <li>• เน้นวัดผลสำเร็จทั้งด้านผลผลิตและผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์</li> </ul>	<p>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและ วิธีการวัด</p>	<p style="text-align: center;">A</p>
<p><b>มิติที่ 2</b> มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ รัฐบาล ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ใช้บริการหลัก ผู้ได้รับผลกระทบทางตรงจากการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</li> </ul>	<p>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและ วิธีการวัด ที่สะท้อนถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชน</li> <li>• ความสำเร็จขององค์การมหาชนที่สามารถตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียในด้านวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร และการปฏิบัติงานได้ตามที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวัง</li> </ul>	<p style="text-align: center;">B (อย่างน้อย ร้อยละ 10)</p>

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<p><b>มิติที่ 3</b> มิติด้านประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติงาน</p> <p>ประเมินและสะท้อนผลสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การปฏิบัติงานทางการเงิน เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณ เพื่อให้บริการที่ไม่แสวงหารายได้สูงสุด จึงมุ่งเน้นวัดความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร และใช้งบประมาณรวมถึงทรัพยากรทางการเงินอื่น ให้สร้างผลผลิตและผลลัพธ์สูงสุด</li> <li>• การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน โดยมุ่งพิจารณากระบวนการภายในที่จะช่วยนำเสนอคุณค่าให้ผู้ใช้บริการหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กรพึงพอใจ</li> </ul>	<p>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและ วิธีการวัด ที่สะท้อนถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร การใช้งบประมาณ หรือความคุ้มค่าทางสังคม</li> <li>• การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน</li> </ul>	<p>C (อย่างน้อย ร้อยละ 10)</p>
<p><b>มิติที่ 4</b> มิติด้านการกำกับดูแลและการพัฒนา องค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดประเมินและสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่แสดงความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี รวมถึงความสามารถในการก้าวสู่นาคตหรือการเตรียมพร้อมบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	<p>ตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชน ทุกแห่ง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ</li> </ul> <p>ตัวชี้วัดเลือก</p>	<p>20 + D</p>

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของคณะกรรมการขององค์การมหาชน ต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการประเมินการพัฒนาองค์กรในระยะยาว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัดด้านการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร</li> </ul>	

หมายเหตุ A, B, C, D หมายถึง น้ำหนักที่เกิดจากการเจรจาระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลและประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน ในมิติที่ 1, 2, 3 และ 4

ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	
วันที่	กิจกรรม
31 สิงหาคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ก.พ.ร. อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</li> </ul>
9 - 10 กันยายน 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้องค์การมหาชนและกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลรับทราบ</li> </ul>
14 - 16 ตุลาคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</li> </ul>
พฤศจิกายน 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมหาชนส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้ว พร้อมรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวน 1 ชุด และ 1 ดิสก์ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.</li> <li>● องค์การมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานในเว็บไซต์</li> </ul>
ธันวาคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งผลการวิเคราะห์รายละเอียดตัวชี้วัดไปยังองค์การมหาชน</li> </ul>
30 เมษายน 2553	<ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2552 - 31 มีนาคม 2553) จำนวน 1 ชุด และ 1 ดิสก์ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. (แบบฟอร์มมีในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553)</li> <li>*** ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลมาด้วย</li> <li>● องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ <a href="http://www.opdc.go.th">www.opdc.go.th</a></li> <li>● กรณีองค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 6 เดือนล่าช้า สำนักงาน ก.พ.ร. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดระดับผลการประเมินปลายปี เพื่อสนับสนุนให้เร่งส่งรายงานในเวลาที่กำหนด</li> </ul>

วันที่	กิจกรรม
กรกฎาคม 2553	<ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมหาชนรอก e-SAR Card รอบ 9 เดือน 1 ตุลาคม 2552 – 30 มิถุนายน 2553) เข้าระบบในเว็บไซต์ <a href="http://www.opdc.go.th">www.opdc.go.th</a> *** ไม่ต้องส่งเล่มรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 9 เดือน</li> </ul>
30 ตุลาคม 2553	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สิ้นสุดการรับเรื่องขอเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด น้ำหนักและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในกรณีที่ (1) ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ (2) กรณีไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณหรือได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ และไม่สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ</li> <li>● องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553) จำนวน 1 ชุด และ 1 ดิสก์ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.</li> <li>● องค์การมหาชนรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ <a href="http://www.opdc.go.th">www.opdc.go.th</a></li> <li>● กรณีองค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือนล่าช้า สำนักงาน ก.พ.ร. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดระดับผลการประเมิน เพื่อสนับสนุนให้องค์การมหาชนเร่งส่งรายงานในเวลาที่กำหนด</li> </ul>
พฤศจิกายน 2553	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ.ร.ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 12 เดือน องค์การมหาชน</li> </ul>



**แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน  
และการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

---

**ความเป็นมา**

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 4 กำหนดให้ “ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร...

มาตรา 9 (3) กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ...

มาตรา 12 กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร...

มาตรา 45 กำหนดว่านอกจากการจัดให้มีการประเมินผลตามมาตรา 9 (3) แล้วให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผล... ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ และมาตรา 53 กำหนดให้องค์การมหาชนและรัฐวิสาหกิจจัดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลขององค์การมหาชน เพื่อพิสูจน์ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยให้องค์การมหาชนทุกแห่งเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะรัฐมนตรีและลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงาน เมื่อองค์การมหาชนดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานแล้ว 1 ปี จะมีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน นั้น

การประเมินผลขององค์การมหาชนเริ่มเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นปีแรก และดำเนินการต่อเนื่องมาโดยตลอด กระบวนการประเมินผลเริ่มจากการกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) หลังจากนั้นเป็นการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการ

เจรจาข้อตกลงและประเมินผล และประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน การติดตามและประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีองค์การมหาชนที่เข้าร่วมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน จำนวน 22 แห่ง เป็นองค์การมหาชนใหม่ที่ได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อปีงบประมาณ 2551 จำนวน 1 แห่ง คือ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ขึ้น เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
2. การเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
3. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
4. การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด
5. การติดตามและประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

### 1. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการกำหนดแนวทางการประเมินผลองค์การมหาชนไว้ ดังนี้

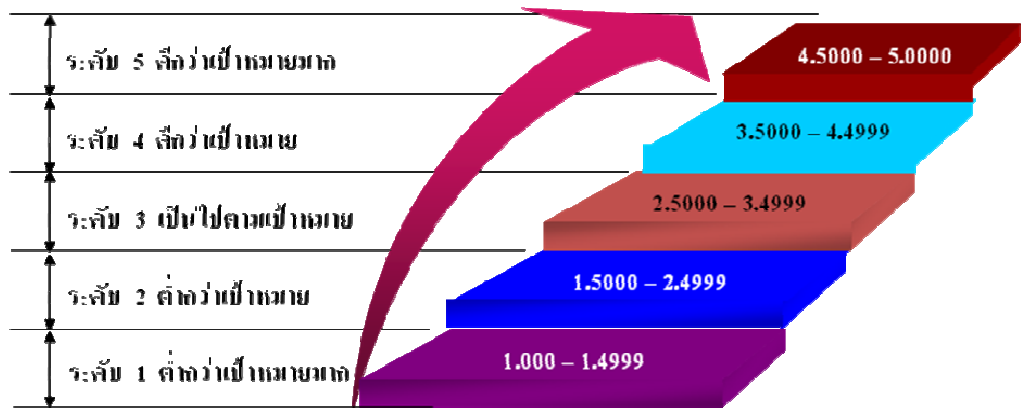
- 1) การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ควรให้องค์การมหาชนสามารถกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการวัดให้มีความเฉพาะเจาะจง เหมาะสมกับบริบทขององค์การมหาชนแต่ละแห่ง
- 2) ตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติงานให้เน้นตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ไม่ใช่กระบวนการ
- 3) ความสำเร็จขององค์การมหาชนควรประเมินจากความสามารถในการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และพันธกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล

4) ให้คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลทำหน้าที่เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนทั้ง 4 มิติ โดยองค์การมหาชนเป็นผู้เสนอตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง น้ำหนัก และค่าเป้าหมายตามที่กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนด

สำหรับ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่ไม่สามารถวัดผลงานได้อย่างเป็นรูปธรรมใน 1 ปี เห็นควรผลักดันให้องค์การมหาชนกำหนดตัวชี้วัดลักษณะดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดระยะปานกลางระยะ 3-5 ปี แล้วทยอยแบ่งวัดผลงานเป็นรายปี

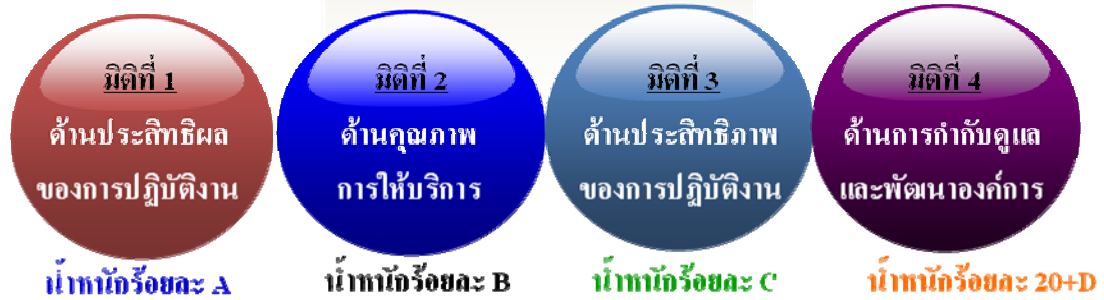
5) กำหนดน้ำหนักการประเมินผลในมิติที่ 1 มีน้ำหนักมากที่สุด รวมทั้งให้มิติที่ 1 และมิติที่ 3 มีน้ำหนักมากกว่ามิติอื่น เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นหลัก

6) เกณฑ์การให้คะแนนยังคงแบ่งเป็น 5 ระดับเหมือนปีที่ผ่านมา ในการเจรจา ระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลและประธานกรรมการองค์การมหาชน ให้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ระดับคะแนน = 3 ดังแผนภาพ



เพื่อความเหมาะสมของการประเมินผลตัวชี้วัดบางตัว อาจต้องใช้แนวทางการประเมินผลแบบ Rating โดยผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้สะท้อนคุณภาพการทำงาน และความมุ่งมั่นทำงานขององค์การมหาชนให้มากยิ่งขึ้น โดยทำความเข้าใจร่วมกันว่าในการประเมินผลปลายปี ผู้เชี่ยวชาญจะพิจารณาว่าองค์การมหาชนนั้นมีผลงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ ผลงานมีปริมาณ และคุณภาพเพียงไร มีเทคนิคการทำงานที่ปรับปรุงขึ้นจากเดิมหรือไม่ อย่างไร เป็นการประเมินข้อมูลผลงานในเชิงคุณภาพ เพื่อให้คะแนนในระดับ 4 และ 5 ต่อไป

## มติการประเมินผล



- 1) A, B, C, D หมายถึง น้ำตกที่มีผลการเจรจาข้อตกลงฯ ระหว่างคณะกรรมการเจรจาฯ และองค์การมหาชน ในมติที่ 1, 2, 3, 4
- 2) ค่าคะแนนเฉลี่ยมติที่ 1 มีน้ำหนักมากที่สุด รวมทั้งกำหนดให้มีมติที่ 1 และมติที่ 3 มีน้ำหนักน้อยกว่ามติอื่น เนื่องจากต่ออาวรณ์ที่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<p><b>มติที่ 1</b> มติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนด ประเมิน และ สะท้อนความสำเร็จของการปฏิบัติงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การมหาชนที่กำหนดในกฎหมาย รวมทั้งพันธกิจที่องค์การมหาชนได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากรัฐบาล</li> <li>เน้นวัดผลสำเร็จทั้งด้านผลผลิตและผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์</li> </ul>	องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด	A

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<p><b>มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดประเมินและสะท้อนความสำเร็จในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียหลัก ได้แก่ รัฐบาล ผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ได้แก่ ผู้ใช้บริการหลัก ผู้ได้รับผลกระทบทางตรงจากการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</li> </ul>	<p><b>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด ที่สะท้อนถึง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชน</li> <li>ความสำเร็จขององค์การมหาชนที่สามารถตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียในด้านวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร และการปฏิบัติงานได้ตามที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวัง</li> </ul>	<p><b>B</b> (อย่างน้อยร้อยละ 10)</p>
<p><b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</b></p> <p>ประเมินและสะท้อนผลสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติงานทางการเงิน เนื่องจากองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณ เพื่อให้บริการที่ไม่แสวงหารายได้สูงสุด จึงมุ่งเน้นวัดความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร และใช้งบประมาณรวมถึงทรัพยากรทางการเงินอื่น ให้สร้างผลผลิตและผลลัพธ์สูงสุด</li> <li>การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน โดยมุ่งพิจารณากระบวนการภายในที่จะช่วยนำเสนอคุณค่าให้ผู้ใช้บริการหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักขององค์กรพึงพอใจ</li> </ul>	<p><b>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัด ที่สะท้อนถึง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในการบริหาร การใช้งบประมาณ หรือความคุ้มค่าทางสังคม</li> <li>การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายใน</li> </ul>	<p><b>C</b> (อย่างน้อยร้อยละ 10)</p>

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<p><b>มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลและการพัฒนาองค์การ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดประเมินและสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่แสดงความสามารถในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลตนเองที่ดี รวมถึงความสามารถในการก้าวสู่นาคตหรือการเตรียมพร้อมบริหารการเปลี่ยนแปลง</li> <li>ผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลที่ดีของคณะกรรมการขององค์การมหาชน ต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการประเมินการพัฒนาองค์กรในระยะยาว</li> </ul>	<p><b>ตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชนทุกแห่ง คือ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ</li> </ul> <p><b>ตัวชี้วัดเลือก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์การมหาชนเสนอตัวชี้วัดและวิธีการวัดด้านการเรียนรู้และพัฒนาองค์การ</li> </ul>	<p><b>20 + D</b></p>

หมายเหตุ A, B, C, D หมายถึง น้ำหนักที่เกิดจากการเจรจาห้วงคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลและประธานคณะกรรมการองค์การมหาชน ในมิติที่ 1, 2, 3 และ 4

คำอธิบาย เกณฑ์การให้คะแนน และแนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดร่วมปรากฏในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

## 2. การเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจัดการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประธานกรรมการองค์การมหาชน ในวันที่ 14 – 16 ตุลาคม 2552 เพื่อให้องค์การมหาชนนำผลการเจรจาไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานใน 2 ระดับ คือ

- 1) รัฐมนตรีที่กำกับดูแลกับประธานกรรมการองค์การมหาชน
- 2) ประธานกรรมการองค์การมหาชนกับผู้อำนวยการองค์การมหาชน

### องค์ประกอบของคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล

รองนายกรัฐมนตรี ประธาน ก.พ.ร. ในฐานะประธานคณะกรรมการกำกับการจัดทำข้อตกลงและประเมินผล เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลดำเนินการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

#### องค์ประกอบของคณะกรรมการมีดังนี้

- |  |            |
|--|------------|
| 1) ประธานกรรมการ                                   | จำนวน 1 คน |
| 2) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อจาก อ.ก.พ.ร.ฯ  | จำนวน 1 คน |
| 3) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อองค์การมหาชน * | จำนวน 1 คน |

#### หมายเหตุ

ผู้ทรงคุณวุฒิตาม 3) องค์การมหาชนจะเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรอบรู้ความเข้าใจภารกิจหลักขององค์การมหาชน มีความเป็นกลาง ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่มีสถานภาพเป็นกรรมการ หรือไม่เป็นที่ปรึกษาขององค์การมหาชน

#### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล มีดังนี้

- 1) พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
- 2) เปรียบเทียบประจักษ์ผลการดำเนินงานหรือผู้แทน เกี่ยวกับตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมาย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

#### การเตรียมเอกสารประกอบการเจรจา

แบบฟอร์มเอกสารประกอบการเจรจามี 3 ชุด ดังนี้ (ตัวอย่างปรากฏตามเอกสารแนบ 1)

เอกสารประกอบ 1 : วัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

เอกสารประกอบ 2 : ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย ข้อมูลพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550, 2551 และ 2552 และเกณฑ์การให้คะแนน

เอกสารประกอบ 3 : ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา อำนาจหน้าที่ และนโยบายรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.2553

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งแบบฟอร์มนี้เป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานขององค์การมหาชนแล้วเพื่อให้จัดทำข้อมูลตามที่กำหนด และส่งกลับไปยังสำนักงาน

ก.พ.ร. ที่ [po@opdc.go.th](mailto:po@opdc.go.th) และที่ปรึกษาด้านการประเมินผล (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น) ที่ [panus@tris.co.th](mailto:panus@tris.co.th), [sutheera@tris.co.th](mailto:sutheera@tris.co.th) และโปรด cc ถึงเจ้าหน้าที่ของบริษัททริส คอร์ปอเรชั่นที่รับผิดชอบองค์การมหาชนเป็นรายแห่ง ภายในวันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2552 เพื่อจะได้ดำเนินการวิเคราะห์ และส่งให้คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลใช้ประกอบการเจรจาต่อไป

พร้อมนี้ ขอให้องค์การมหาชนจัดส่งเอกสารข้อมูลดังต่อไปนี้ด้วย เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

- 1) แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี หรือแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ขององค์การมหาชน
- 2) แผนปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปี 2553
- 3) เอกสารงบประมาณรายจ่าย ปี 2553
- 4) เอกสารอื่นๆ ที่องค์การมหาชนเห็นว่าจะมีประโยชน์ในการเจรจา

ในกรณีที่องค์การมหาชนเลือกตัวชี้วัดต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ข้อมูลพื้นฐานของตัวชี้วัดนั้นต้องเป็นข้อมูลชุดเดียวกัน หากให้ข้อมูลพื้นฐานประกอบการเจรจาไม่ถูกต้อง อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด

### 3. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

เมื่อการเจรจาได้ข้อยุติเรียบร้อยแล้ว สำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งตัวอย่างคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนพร้อมเอกสารประกอบคำรับรองดังกล่าว จำนวน 2 ชุด ให้องค์การมหาชนดำเนินการลงนามระหว่างรัฐมนตรีที่กำกับดูแลกับประธานกรรมการองค์การมหาชน และประธานกรรมการองค์การมหาชนกับผู้อำนวยการองค์การมหาชน แล้วองค์การมหาชนจึงส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้วไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 1 ชุดภายในเดือนพฤศจิกายน 2552 เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้องค์การมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานไว้ในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อตกลงผลผลิตและผลลัพธ์ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

### 4. การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัดประกอบไปด้วย คำอธิบายความหมายหรือขอบเขตของตัวชี้วัด สูตรการคำนวณ เกณฑ์การให้คะแนน เงื่อนไข รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน ผลการดำเนินงานในอดีต หมายเหตุ แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล ชื่อผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูลและเบอร์ติดต่อ



แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม  
คำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

รายละเอียดตัวชี้วัดเป็นประโยชน์ต่อการจัดเก็บข้อมูลและการประเมินผลสำเร็จของ  
การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ทำให้เจ้าหน้าที่องค์การมหาชนสามารถจัดเก็บข้อมูลผลงานได้ถูกต้องตาม  
นิยามตัวชี้วัด และช่วยให้ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลเข้าใจแนวทางการวัดผลและนิยามตัวชี้วัดตรงกัน

ขอให้องค์การมหาชนส่งรายละเอียดตัวชี้วัดไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือน  
ธันวาคม 2552 เพื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์รายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้อง และแจ้งให้  
องค์การมหาชนทราบภายในเดือนมกราคม 2553

## 5. การติดตามและประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

รายงานการประเมินผลตนเองขององค์การมหาชนเป็นเอกสารหลักฐานสำคัญที่  
ใช้ในการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของคำรับรองการปฏิบัติงาน

ปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลกำหนดให้องค์การมหาชนส่งรายงาน  
การประเมินผลตนเองเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการติดตามความก้าวหน้าและการประเมินผล ดังนี้

### รายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน

ภายในวันที่ 30 เมษายน 2553 องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 31 มีนาคม 2553) จำนวน 1 ชุด และแผ่นบันทึกข้อมูล 1 แผ่น ไป  
ยังสำนักงาน ก.พ.ร. (ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล) พร้อมทั้งกรอก e-SAR  
Card ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเข้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. <http://www.opdc.go.th>

*กรณีองค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 6 เดือน ล่าช้า  
สำนักงาน ก.พ.ร. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดระดับผลการประเมินปลายปี เพื่อสนับสนุนให้เร่ง  
ส่งรายงานในเวลาที่กำหนด*

### รายงานการประเมินผลตนเองรอบ 9 เดือน

ภายในเดือนกรกฎาคม 2553 องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card รอบ 9  
เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 มิถุนายน 2553) เข้าระบบในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพียงอย่าง  
เดียว ไม่ต้องจัดส่งเอกสารรายงานการประเมินผลรอบ 9 เดือนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.

## รายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน

ภายในวันที่ **30 ตุลาคม 2553** องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553) จำนวน 1 ชุดพร้อมเอกสารหลักฐานที่สำคัญ และแผ่นบันทึกข้อมูล 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. และกรอก e-SAR Card เข้าระบบใน เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. <http://www.opdc.go.th>

กรณีองค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือนล่าช้า สำนักงาน ก.พ.ร. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดระดับผลการประเมิน เพื่อสนับสนุนให้องค์การมหาชนเร่งส่งรายงานในเวลาที่กำหนด

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รอบ 12 เดือน กำหนดดำเนินการในระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2553 ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร. จะขอดูหลักฐานความน่าเชื่อถือด้านเอกสารและข้อมูลที่น่ามาใช้ในรายงานการประเมินผลเอง, สุ่มตรวจสอบระบบการทำงานตามแผนที่กำหนดกับการดำเนินงานจริง, และสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ ที่ตั้งองค์การมหาชน

### ดาวน์โหลด

องค์การมหาชนสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดต่างๆ ได้ที่ <http://www.opdc.go.th>

.....

กำหนดการ

การประชุมชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน

ขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

วันพุธที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2552 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ณ ห้องจตุรทิศ ชั้น 3 โรงแรมเรติสัน พระราม 9 กรุงเทพฯ

---

13.00 – 13.30 น.	ลงทะเบียน
13.30 – 13.45 น.	เลขาธิการ ก.พ.ร. (นายทศพร ศิริสัมพันธ์) กล่าวต้อนรับและเปิดการชี้แจง
13.45 – 14.45 น.	นำเสนอกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดย ที่ปรึกษาด้านการประเมินผล
14.45 – 15.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.00 – 16.00 น.	ถาม-ตอบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
16.00 น.	จบการประชุม

---

กำหนดการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน  
ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (เจรจาจริง)  
ณ โรงแรมนารายณ์ กรุงเทพมหานคร

วันพุธที่ 14 ตุลาคม 2552		
ห้อง 1 (@ THREE)	ห้อง 2 (@FOUR)	ห้อง 3 (@FIVE)
เวลา 09.00-10.20 น.	เวลา 09.00-10.20 น.	เวลา 09.00-10.20 น.
สำนักงานบริหารและพัฒนา องค์ความรู้		
ม.ร.ว. จัตุมงคล โสณกุล		
นายอัชพร จารุจินดา		
นายจักรมณต์ ผาสุกวนิช		
เวลา 10.35 - 11.55 น.	เวลา 10.35 - 11.55 น.	เวลา 10.35 - 11.55 น.
สำนักงานความร่วมมือ พัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ เพื่อนบ้าน		
ม.ร.ว. จัตุมงคล โสณกุล		
นางตฤชา ยินดีพิธ		
นางอัมพร เล็กอุทัย		
	13.30 -14.50 น.	เวลา 13.00 - 14.20 น.
	สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพ การศึกษา	
	นายอัชพร จารุจินดา	
	นายธนิต เศรษฐบุตร์	

วันพฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2552			
ห้อง 1 (@THREE)	ห้อง 2 (@FOUR)	ห้อง 3 (@FIVE)	ห้อง 4 (@ONE)
เวลา 09.00-10.20 น.	เวลา 09.00-10.20 น.	เวลา 09.00-10.20 น.	เวลา 09.00-10.20 น.
สำนักงานส่งเสริม อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ แห่งชาติ		ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพ ระหว่างประเทศ	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
นายไพรัช รัชพงษ์		นายชุมพล พรประภา	นายการุณ กิตติสถาพร
นายสมประสงค์ บุญยะชัย		นางสาวพนีย์ ธนวานิช	นายอนุชา ทิรคานนท์
นายสมชาย ทยานยง		นางสาวอรจิต สิงคาลวณิช	นายพรชัย ตระกูลวานนท์
เวลา 10.35 - 11.55 น.	เวลา 10.35 - 11.55 น.	เวลา 10.35 - 11.55 น.	เวลา 10.35 - 11.55 น.
องค์การบริหารก๊าซเรือน กระจก		องค์การบริหารการพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	สถาบันบริหารกองทุน พลังงาน
นายการุณ กิตติสถาพร		นายปิติพงษ์ พึ่งบุญ ฦ อยุธยา	นายเชิดพงศ์ สิริวิชัย
นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์		นายอาวุธ วรรณวงศ์	นางสาวพนีย์ ธนวานิช
นางปราณี พันธุ์สินชัย		นายเอนก หิรัญรักษ์	นายพรายพล คุ่มทรัพย์
เวลา 13.00 - 14.20 น.	เวลา 13.00 - 14.20 น.	เวลา 13.00 - 14.20 น.	เวลา 13.00 - 14.20 น.
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อ การค้าและการพัฒนา		สำนักงานส่งเสริมการจัด ประชุมและนิทรรศการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา อัญมณีเครื่องประดับ แห่งชาติ
นายการุณ กิตติสถาพร		นายสมพล เกียรติไพบูลย์	นางสาวพนีย์ ธนวานิช
นายศิริ การเจริญดี		นางอภิรดี ตันตราภรณ์	นายสมประสงค์ บุญยะชัย
นายชุมพล พรประภา		นางสุชาดา ยুবบูรณ์	นายชัยยุทธ ชันทปราบ

วันศุกร์ที่ 16 ตุลาคม 2552		
ห้อง 1 (@ THREE)	ห้อง 2 (@FOUR)	ห้อง 3 (@FIVE)
เวลา 09.00-10.20 น.	เวลา 09.00-10.20 น.	เวลา 09.00-10.20 น.
	สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์ แห่งชาติ	
	นายกอบปร กฤตยาภิรม	
	นายชจรยศ อยู่ดี	
	นายวิรัช ศรีเพชรดี	
เวลา 10.35 - 11.55 น.	เวลา 10.35 - 11.55 น.	เวลา 10.35 - 11.55 น.
	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ	
	นายกอบปร กฤตยาภิรม	
	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	
	นายชรัตน์ มงคลสวัสดิ์	
เวลา 13.00 - 14.20 น.	เวลา 13.00 - 14.20 น.	
สถาบันทดสอบทาง การศึกษาแห่งชาติ	<b>สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (นอกรอบ)</b>	
นายวิจิตร ศรีสอ้าน	นายกอบปร กฤตยาภิรม	
นางสาวสุวิมล ว่องวานิช	นายสุทัศน์ ยกส้าน	
นายศิริชัย กาญจนวาสี	นายนิลสุวรรณ ลีลารัศมี	
เวลา 14.35 - 15.55 น.	เวลา 14.35 - 15.55 น.	เวลา 14.35 - 15.55 น.
โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐาน ชีวภาพ	
นายวิจิตร ศรีสอ้าน	นายกอบปร กฤตยาภิรม	
นางเครือวัลย์ สมณะ	นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์	
นางฉันทวิทย์ สุชาติานนท์	นายอภิชาติ พงษ์ศรีหตุลชัย	

วันจันทร์ที่ 12 ตุลาคม 2552 สำนักงาน ก.พ.ร. ห้องประชุมฝ่ายบริหารชั้น 5	
เวลา 13.30- 15.00 น.	เวลา 15.15- 16.45 น.
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
นายอาชวี เตาลานนท์	นายอาชวี เตาลานนท์
นางदनุชา ยินดีพิธ	นายอาวุธ วรรณวงศ์
นางสาวลดาวัลย์ คำภา	นายสมภพ เจริญกุล

วันจันทร์ที่ 19 ตุลาคม 2552 ห้องประชุมปัญญาพร บริษัท ทริสฯ
เวลา 13.30 – 14.50 น.
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นพ. ม.ล. สมชาย จักรพันธ์
นางเครือวัลย์ สมณะ
นพ.จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์

วันอังคารที่ 20 ตุลาคม 2552 สำนักงาน ก.พ.ร. ห้องประชุมฝ่ายบริหาร ชั้น 4
เวลา 10.00 – 11.30 น.
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
นายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์
นางสีลาภรณ์ บัวสาย
นายประสิทธิ์ ต้นสุวรรณ