



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 20 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553 ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/พิเศษ 280 ลงวันที่ 26 มกราคม 2552 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

1.1 ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

วุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตั้งแต่ 17,010 ถึง 17,530 บาท ทั้งนี้จะได้รับเท่าใดให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

1.2 ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

วุฒิปริญญาโท อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตั้งแต่ 12,600 ถึง 12,980 บาท ทั้งนี้จะได้รับเท่าใดให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรกของแต่ละตำแหน่ง ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

### ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข. (4) (6) (7) (8) (9) (10) หรือ (11) ก.พ. อาจพิจารณาแยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (8) หรือ (9) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (10) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีไม่ใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

### 2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

#### (1) ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชา บริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการ หรือนโยบายสาธารณะ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

#### (2) ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาโทในสาขาวิชา นิติศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กรณีวุฒิการศึกษาต่างประเทศและวุฒิการศึกษาที่ไม่ได้ระบุว่าเป็นวุฒิสถาวิชา  
ใด สำนักงาน ก.พ.ร. จะตรวจสอบในภายหลัง และหากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร  
คัดเลือกฯ สำนักงาน ก.พ.ร.จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้ตั้งแต่ต้น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการ  
คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501  
ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

### 3. การรับสมัครสอบ

#### 3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

รับสมัครสอบตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม – 30 มิถุนายน 2554

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่ม  
บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ (ชั้น 4) สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ ในวันและ  
เวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่  
<http://www.opdc.go.th> หรือ ที่เว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารด้านการ สรรหาและเลือกสรรของ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://job.ocsc.go.th>

#### 3.2 ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ตำแหน่งละ  
200 บาท

#### 3.3 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 1 นิ้ว ถ่ายครั้ง  
เดียวกันไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

(2) สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าผู้สมัครเป็นผู้มีวุฒิ  
การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตาม  
หลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จ  
การศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มี  
อำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ 30 มิถุนายน 2554

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล และ  
คำนำหน้าชื่อ อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียน “รับรองสำเนา  
ถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องนำ  
ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม ซึ่งออก  
ให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.2553 มายื่นด้วย



### 3.4 เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

(1) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครคัดเลือก สำนักงาน ก.พ.ร. อาจไม่รับสมัครคัดเลือก

(2) กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการสมัครคัดเลือก หรือผู้สมัครมีคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกไม่ถูกต้องครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

(3) ในกรณีที่หลักฐานที่แสดงในห้องสอบของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลการสมัครสอบ ผู้สมัครต้องมีหลักฐานอื่นมาแสดง มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

### 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2554 ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

### 5. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

#### ก. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

สอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ : สอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ\*

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ : สอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ\*

\* ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ เช่น การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นต้น สามารถศึกษาข้อมูลเบื้องต้นได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

#### ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินพฤติกรรม โดยวิธีการ Assessment Centers

#### ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินพฤติกรรมและคุณลักษณะบุคคล ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์



## 6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ก่อน และผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้าการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3

## 7. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 รวมกันตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 เท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## 8. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว หรือ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกเป็นอย่างอื่นอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถใช้บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้ได้อีกต่อไป บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

## 9. การบรรจุและแต่งตั้ง

9.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในข้อ 1

9.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ประสงค์จะรับโอนผู้ได้รับการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐทุกประเภท หรือรับบรรจุกลับเข้ารับราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2554



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก**

**ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ จำนวน 2 ตำแหน่ง**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สรุปความคิดเห็น จัดทำข้อเสนอเพื่อเสนอความเห็นต่อ คณะรัฐมนตรีและส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
2. ศึกษาค้นคว้าข้อมูล Best Practice และความรู้จากต่างประเทศ เพื่อนำแนวคิดของ ต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบราชการไทย
3. การให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทางและวิธีการในการ พัฒนาระบบราชการด้านต่างๆ แก่ส่วนราชการ ข้าราชการ และประชาชน
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ดำเนินการตามแนว ทางการพัฒนาระบบราชการ
5. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ การตรวจสอบและประเมินผลภาค ราชการ
6. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การติดตามประเมินผลแผนงาน/ โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ งานวิเทศ สัมพันธ์ และงานช่วยอำนวยความสะดวก
7. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



**ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก**

**ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน 2 ตำแหน่ง**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

1. เสนอความเห็นในการตอบข้อหารือ หรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา
2. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.ร.
4. ให้คำปรึกษาแนะนำและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ.ร. กฎหมาย เพื่อจัดประชุมเสนอความเห็น จัดทำระเบียบ วาระ และรายงานการประชุม
5. จัดทำคู่มือเผยแพร่การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

*mul*