



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร.จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 28 กันยายน 2549 ที่ นร 1004.1/ว 7 ลงวันที่ 25 กันยายน 2551 ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004.1/พิเศษ 280 ลงวันที่ 26 มกราคม 2552 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

1.1 ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาเอก)

อัตราเงินเดือน 13,110 บาท หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

1.2 ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาโท)

อัตราเงินเดือน 9,700 บาท หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

1.3 ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาโท)

อัตราเงินเดือน 9,700 บาท หรือตามที่ ก.พ. กำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรกของแต่ละตำแหน่งปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(1) ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาเอก)

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ/รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการ หรือ นโยบายสาธารณะ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(2) ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาโท)

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ/รัฐประศาสนศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการ นโยบายสาธารณะ สารสนเทศศาสตร์ หรือ วิศวกรรมศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง ซึ่งสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ของ ก.พ.



(3) ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาโทสาขาวิชานิติศาสตร์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

กรณีวุฒិการศึกษาต่างประเทศและวุฒิการศึกษาที่ไม่ได้ระบุว่าเป็นวุฒิสภาวิชาใด สำนักงาน ก.พ.ร. จะตรวจสอบในภายหลัง และหากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ สำนักงาน ก.พ.ร.จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้ตั้งแต่ต้น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ – 16 มีนาคม 2552

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ (ชั้น 4) สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th> หรือ ที่เว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารด้านการสรรหาและเลือกสรรของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://job.ocsc.go.th>

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ในอัตราตำแหน่งละ 200 บาท

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

(2) สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ **16 มีนาคม 2552**

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

(4) สำเนาหนังสือแจ้งผลการสอบภาค ก. และภาค ข. สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท เพื่อคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ของ ก.พ. ทั้งนี้ ให้นำฉบับจริงมาแสดงกับเจ้าหน้าที่ด้วย ยกเว้นผู้สมัครตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ ที่ใช้วุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งนิติกร ไม่ต้องสอบผ่านภาค ก. และภาค ข. ของ ก.พ.

(5) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล และค่านำหน้าชื่อ อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียน "รับรองสำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องนำใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) มายื่นด้วย

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

(1) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครคัดเลือก สำนักงาน ก.พ.ร. อาจไม่สมัครคัดเลือก

(2) กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการสมัครคัดเลือก หรือ ผู้สมัครมีคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกไม่ถูกต้องครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกรองใด ๆ ทั้งสิ้น

(3) ในกรณีที่หลักฐานที่แสดงเข้าห้องสอบของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลการสมัครสอบ ผู้สมัครต้องมีหลักฐานอื่นมาแสดง มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ 1 ในวันที่ 20 มีนาคม 2552 ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

5. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ก. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

สอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
- ตำแหน่งนิติกร สอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

* ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ เช่น การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นต้น สามารถศึกษาข้อมูลเบื้องต้นได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

เกณฑ์การตัดสิน : ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ต้องผ่านวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 ต่อไป

ข. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินพฤติกรรม โดยวิธีการ Assessment Centers

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินพฤติกรรมและลักษณะบุคคล ด้วยการสอบสัมภาษณ์


เกณฑ์การตัดสิน : ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

6. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

6.1 การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 รวมกันตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 3 มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

6.2 ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนในครั้งที่ 3 เท่ากัน จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งครั้งที่ 2 มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

6.3 ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนในครั้งที่ 2 เท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า



7. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว หรือ ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกเป็นอย่างอื่นอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ได้อีกต่อไป บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก


8. การบรรจุและแต่งตั้ง

8.1 ผู้ได้รับคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในข้อ 2.2 ในอัตราที่ ก.พ.กำหนด

8.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ประสงค์จะรับโอนผู้ผ่านการคัดเลือกที่เป็นข้าราชการ หรือ พนักงานของรัฐทุกประเภท หรือรับบรรจุกลับเข้ารับราชการ

8.3 ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ ที่ใช้วุฒิปริญญาเอกในการคัดเลือก และตำแหน่งนิติกร จะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ จำนวนหลายตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สรุปความคิดเห็น จัดทำข้อเสนอเพื่อเสนอความเห็นต่อ คณะรัฐมนตรีและส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
2. ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล Best Practice และความรู้จากต่างประเทศ เพื่อนำ แนวคิดของต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบราชการไทย
3. การให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทางและ วิธีการในการพัฒนาระบบราชการด้านต่างๆ แก่ส่วนราชการ ข้าราชการ และประชาชน
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ดำเนินการตาม แนวทางการพัฒนาระบบราชการ
5. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ การตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ
6. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การติดตามประเมินผล แผนงาน/โครงการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบราชการ งานวิเทศสัมพันธ์ และงานช่วยอำนวยความสะดวก
7. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ม.ร.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. เสนอความเห็นในการตอบข้อหารือ หรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา
2. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.ร.
4. ให้คำปรึกษาแนะนำและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ.ร. กฎหมาย เพื่อจัดประชุมเสนอความเห็น จัดทำระเบียบ วาระ และรายงานการประชุม
5. จัดทำคู่มือเผยแพร่การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

