

ตัวชี้วัดมิติภายใน

**การประเมินประสิทธิภาพ :
ตัวชี้วัดที่ 3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ**





รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน
ตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
ที่กรมบัญชีกลางเป็นเจ้าภาพ



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ส่วนราชการสามารถปฏิบัติได้ตามเกณฑ์ ที่กรมบัญชีกลางกำหนดแล้ว

ตัวชี้วัดที่ 4

“ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ”



การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

กรมบัญชีกลางยังคงกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำ
ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต



แจ้งเวียนแนวปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วน
ที่ กค 0423.3/ว 458 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2556



จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557
(เลื่อนจากกำหนดเดิม วันที่ 21 มกราคม 2557)

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ. 2557**

ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	กรอบการประเมินผล 2557	น้ำหนัก (%)
มิติภายนอก		70
การประเมิน ประสิทธิผล (60)	1. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด (กำหนดตามแผนยุทธศาสตร์ ที่มีแผนงาน/ โครงการ)	(60)
	1.1 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด (เลือกเฉพาะยุทธศาสตร์สำคัญของกลุ่ม จังหวัด)	(15)
	1.2 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จังหวัด (ที่สะท้อนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ สำคัญของจังหวัด)	(45)
	หมายเหตุ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด และตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จังหวัดควรมี ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด	
การประเมินคุณภาพ (10)	2. คุณภาพการให้บริการ • ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (งานบัตรประชาชนและทะเบียนราษฎร์ งานจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม งานบริการจัดหางาน งานบริการผู้ป่วยนอก งานการถ่ายทอดความรู้และการให้บริการทาง การเกษตร และงานประกันสังคม)	(10)
มิติภายใน		30
การประเมิน ประสิทธิภาพ (10)	3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	(5)
	4. การประหยัดพลังงาน	(5)
การพัฒนาองค์กร (20)	5. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร)	(15)
	6. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ หมายเหตุ ประเมิน 1 งานบริการที่จังหวัดเลือก จากตัวชี้วัดที่ 2	(5)
รวม		100

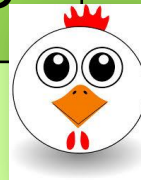


**ร้อยละความสำเร็จ
ของการเบิกจ่ายงบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวม 6 เดือนแรก

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
44.02	46.46	48.91	51.36	53.80



ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ 50.53



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย**ภาพรวม**

เป้าหมาย ครม.



ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
92	93	94	95	96

ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ **90.48**

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน

เป้าหมาย ครม.



ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
72	74	76	78	80

ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ 67.77

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายตามแผน



ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
92	93	94	95	96

ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ **85.11**



เกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ กำหนดค่าเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2556)
2. ครม. มีมติเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 เห็นชอบเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2557 (ภาพรวมร้อยละ 95 ลงทุนร้อยละ 82)
3. กรมบัญชีกลางจัดประชุมชี้แจงหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ และจังหวัด เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2557 เมื่อวันจันทร์ที่ 4 พฤศจิกายน 2556 ณ โรงแรมรามาร์คเด้นส์
4. กรมบัญชีกลางหารือกับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อกำหนดตัวชี้วัด



เกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

กรมบัญชีกลาง
เสนอตัวชี้วัด 4 ตัว



ขอปรับลดเกณฑ์เยียวยา
ผลกระทบการชุมนุม (กปปส.)



หารือ (เจรจา) กับสำนักงาน
ก.พ.ร.

ร้อยละเบิกจ่าย
ภาพรวม

ร้อยละเบิกจ่าย
ตามแผน

ร้อยละเบิกจ่าย
ลงทุน

ร้อยละเบิกจ่ายเหลือในปี
6 เดือนแรก

- ปรับลด Interval
- ขยับค่าเป้าหมาย ครม. เป็นค่า 5

เหลือ 2 ตัวชี้วัด

เกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย**ภาพรวม**

เป้าหมาย ครม.

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
87	89	91	93	95

น้ำหนัก 3.0

ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ **43.62**

(ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557)

เกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน

เป้าหมาย ครม.

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
70	73	76	79	82

น้ำหนัก 2.0

ผลการเบิกจ่าย ร้อยละ **32.14**

(ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557)

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2557 ของจังหวัดที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	จังหวัด	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม			
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใช้ จ่ายเงินที่สรก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ
1	ปราจีนบุรี	89.00	1.30	1.46	55.22	-	-	144.22	78.89	1.30	0.90
2	ชัยนาท	24.78	1.43	5.77	109.79	-	-	134.57	1.11	1.43	1.06
3	สมุทรปราการ	82.46	3.56	4.32	137.43	-	-	219.89	100.65	3.56	1.62
4	มุกดาหาร	92.71	2.50	2.69	46.58	-	-	139.29	2.45	2.50	1.79
5	อุดรธานี	56.97	4.10	7.20	140.55	-	-	197.52	64.66	4.10	2.08
6	พิษณุโลก	40.52	3.68	9.08	135.01	-	-	175.53	99.97	3.68	2.10
7	พังงา	70.46	2.54	3.61	49.66	-	-	120.12	78.78	2.54	2.12
8	ฉะเชิงเทรา	93.25	3.50	3.76	68.16	-	-	161.40	63.96	3.50	2.17
9	สตูล	8.00	3.08	38.49	122.68	-	-	130.68	60.62	3.08	2.36
10	พัทลุง	48.46	3.64	7.51	83.58	-	-	132.04	54.79	3.64	2.76
11	แม่ฮ่องสอน	116.60	5.89	5.05	97.07	-	-	213.67	124.46	5.89	2.76
12	นครนายก	39.80	4.29	10.78	102.74	-	-	142.54	47.97	4.29	3.01
13	นราธิวาส	88.81	5.42	6.11	84.02	-	-	172.82	89.73	5.42	3.14
14	ร้อยเอ็ด	86.94	6.02	6.92	102.04	-	-	188.99	94.68	6.02	3.19
15	ชุมพร	47.46	4.12	8.68	80.43	-	-	127.89	64.19	4.12	3.22
16	นครศรีธรรมราช	54.41	6.02	11.06	131.71	-	-	186.13	64.93	6.02	3.23
17	สุราษฎร์ธานี	68.60	5.24	7.64	85.54	0.09	0.11	154.15	60.85	5.33	3.46
18	กำแพงเพชร	53.03	5.98	11.28	112.32	-	-	165.35	51.31	5.98	3.62
19	เพชรบุรี	31.78	5.56	17.48	113.18	-	-	144.96	60.30	5.56	3.83
20	ราชบุรี	52.97	6.46	12.19	122.25	0.36	0.30	175.22	66.47	6.82	3.89



ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2557 ของจังหวัดที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	จังหวัด	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม			
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใช้ จ่ายเงินที่สรก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ
21	อำนาจเจริญ	54.24	5.16	9.51	99.20	1.08	1.09	153.44	6.38	6.24	4.07
22	มหาสารคาม	51.22	6.40	12.49	102.63	-	-	153.86	85.00	6.40	4.16
23	นนทบุรี	54.90	6.83	12.44	102.99	-	-	157.89	91.54	6.83	4.33
24	พระนครศรีอยุธยา	36.07	4.62	12.81	142.28	4.07	2.86	178.35	83.44	8.70	4.88
25	เชียงใหม่	136.82	10.79	7.88	83.90	-	-	220.72	107.63	10.79	4.89
26	พิจิตร	69.28	7.64	11.03	85.89	-	-	155.16	48.34	7.64	4.93
27	สมุทรสงคราม	25.18	7.44	29.54	124.59	-	-	149.77	33.64	7.44	4.97
28	ลพบุรี	38.44	8.68	22.59	134.17	-	-	172.61	111.09	8.68	5.03
29	ปทุมธานี	47.13	9.62	20.41	143.00	-	-	190.13	65.67	9.62	5.06
30	ระยอง	63.09	5.25	8.32	138.57	5.81	4.19	201.66	117.18	11.06	5.48
31	กาญจนบุรี	72.57	10.66	14.69	115.57	-	-	188.14	13.23	10.66	5.67
32	ชลบุรี	33.57	13.23	39.41	194.90	-	-	228.48	71.71	13.23	5.79
33	ภูเก็ต	46.92	7.61	16.23	79.13	-	-	126.04	47.79	7.61	6.04
34	เพชรบูรณ์	54.69	11.67	21.35	137.70	-	-	192.39	87.40	11.67	6.07
35	กระบี่	49.32	7.14	14.47	67.73	-	-	117.05	38.92	7.14	6.10
36	นครพนม	70.93	11.58	16.32	113.58	-	-	184.51	56.61	11.58	6.28
37	หนองบัวลำภู	60.50	9.36	15.47	95.23	0.49	0.51	155.73	32.21	9.85	6.33
38	ปัตตานี	88.79	10.93	12.31	82.58	-	-	171.37	72.83	10.93	6.38
39	พะเยา	87.24	9.96	11.42	83.27	0.93	1.12	170.51	80.72	10.89	6.39
40	ลำพูน	56.97	7.73	13.56	90.39	1.90	2.10	147.37	51.74	9.63	6.53



ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2557 ของจังหวัดที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	จังหวัด	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม			
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใช้ จ่ายเงินที่สรก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ
41	สมุทรสาคร	94.23	10.89	11.55	68.52	-	-	162.75	6.79	10.89	6.69
42	เลย	42.95	8.97	20.88	117.36	1.99	1.69	160.31	13.50	10.95	6.83
43	ยโสธร	56.55	9.03	15.97	103.10	1.94	1.88	159.65	78.51	10.97	6.87
44	นครราชสีมา	83.84	18.52	22.09	184.28	-	-	268.13	217.69	18.52	6.91
45	น่าน	66.96	11.36	16.96	93.17	0.26	0.27	160.13	91.51	11.61	7.25
46	ประจวบคีรีขันธ์	40.62	10.44	25.70	117.95	1.93	1.64	158.57	64.41	12.37	7.80
47	สงขลา	83.47	13.45	16.11	103.24	1.84	1.78	186.71	29.27	15.29	8.19
48	จันทบุรี	33.46	12.21	36.51	105.25	-	-	138.71	76.28	12.21	8.81
49	ตรัง	31.19	11.21	35.96	93.82	-	-	125.00	40.62	11.21	8.97
50	ยะลา	112.82	12.85	11.39	28.10	-	-	140.92	63.51	12.85	9.12
51	ศรีสะเกษ	50.94	20.32	39.89	175.51	0.44	0.25	226.45	123.85	20.76	9.17
52	ระนอง	62.60	9.39	15.00	48.96	0.92	1.87	111.56	69.93	10.31	9.24
53	สุรินทร์	70.43	20.23	28.72	129.18	-	-	199.61	60.05	20.23	10.13
54	แพร่	126.75	15.24	12.02	22.49	0.10	0.43	149.23	46.50	15.34	10.28
55	ลำปาง	76.33	6.95	9.10	90.88	10.26	11.29	167.22	52.45	17.21	10.29
56	บุรีรัมย์	78.60	11.48	14.60	135.15	11.62	8.60	213.75	96.50	23.10	10.80
57	บึงกาฬ	56.10	14.08	25.11	97.54	3.31	3.40	153.64	57.64	17.40	11.32
58	อุบลราชธานี	150.97	28.90	19.14	61.45	-	-	212.42	95.20	28.90	13.61
59	อุดรธานี	29.78	7.89	26.50	122.43	13.16	10.75	152.21	32.65	21.05	13.83
60	ตราด	51.35	9.94	19.35	59.38	5.93	9.99	110.72	14.94	15.87	14.33



ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2557 ของจังหวัดที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท											
ลำดับที่	จังหวัด	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม			
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใ้ จ่ายเงินที่สรก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ
61	สิงห์บุรี	17.39	4.21	24.22	95.60	12.36	12.93	112.99	50.39	16.57	14.66
62	ชัยภูมิ	47.94	8.87	18.51	149.77	20.74	13.85	197.71	61.71	29.61	14.98
63	ขอนแก่น	151.02	32.05	21.22	86.40	4.91	5.68	237.42	181.67	36.96	15.57
64	สุโขทัย	47.71	2.43	5.09	109.89	22.13	20.14	157.61	68.97	24.56	15.58
65	สระบุรี	58.58	21.84	37.28	86.16	1.15	1.33	144.74	51.64	22.99	15.88
66	อุทัยธานี	84.77	17.75	20.94	56.36	5.37	9.53	141.14	70.15	23.12	16.38
67	กาฬสินธุ์	50.98	18.84	36.95	131.39	17.23	13.11	182.37	52.97	36.07	19.78
68	หนองคาย	56.42	3.18	5.64	102.49	29.78	29.06	158.90	70.68	32.96	20.74
69	สุพรรณบุรี	81.75	39.32	48.09	101.05	-	-	182.80	61.08	39.32	21.51
70	ตาก	77.81	13.18	16.94	107.73	26.96	25.02	185.54	93.17	40.14	21.63
71	นครปฐม	42.60	4.30	10.10	123.81	34.83	28.13	166.41	37.90	39.13	23.52
72	สกลนคร	105.29	28.82	27.37	94.56	19.51	20.64	199.85	165.13	48.33	24.18
73	สระแก้ว	80.18	55.28	68.95	75.65	-	-	155.83	52.62	55.28	35.48
74	นครสวรรค์	33.90	7.11	20.98	140.78	61.22	43.49	174.68	71.32	68.33	39.12
75	เขียงราย	156.57	93.45	59.68	51.18	-	-	207.74	100.98	93.45	44.98
76	อ่างทอง	27.77	4.08	14.68	100.69	64.42	63.98	128.45	11.37	68.49	53.32



ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2557 ของจังหวัดที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ

ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2557 เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	จังหวัด	รายจ่ายประจำ			รายจ่ายลงทุน			รวม			
		วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ	วงเงิน งบประมาณ หลังโอน เปลี่ยนแปลง	แผนการใ้ จ่ายเงินที่สรก. ปรับปรุงแล้ว	เบิกจ่าย	ร้อยละเบิกจ่าย ต่องบประมาณ
77	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2	112.80	0.88	0.78	145.20	-	-	258.00	174.64	0.88	0.34
78	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนกลาง	89.98	1.15	1.28	240.02	-	-	330.00	125.94	1.15	0.35
79	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 2	98.75	1.94	1.96	195.25	-	-	294.00	132.08	1.94	0.66
80	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 2	108.21	2.46	2.27	185.79	-	-	294.00	156.29	2.46	0.84
81	กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน	137.25	4.22	3.07	192.75	-	-	330.00	189.95	4.22	1.28
82	กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน	52.00	4.66	8.95	278.00	-	-	330.00	128.78	4.66	1.41
83	กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย	98.36	4.96	5.04	195.64	-	-	294.00	150.18	4.96	1.69
84	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 2	99.59	6.16	6.18	194.41	-	-	294.00	110.34	6.16	2.09
85	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 1	99.33	6.99	7.04	230.68	-	-	330.00	100.22	6.99	2.12
86	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1	271.31	7.46	2.75	22.69	-	-	294.00	89.67	7.46	2.54
87	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 1	149.51	7.48	5.00	144.49	-	-	294.00	99.76	7.48	2.54
88	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง	153.72	2.52	1.64	140.28	6.44	4.59	294.00	188.75	8.95	3.05
89	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 2	115.05	14.01	12.18	178.95	0.09	0.05	294.00	107.14	14.10	4.80
90	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1	94.86	14.71	15.51	199.14	-	-	294.00	178.80	14.71	5.00
91	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก	141.84	14.37	10.13	152.16	2.99	1.97	294.00	94.14	17.37	5.91
92	กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1	132.26	24.08	18.21	197.74	1.20	0.61	330.00	77.74	25.28	7.66
93	กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1	144.16	4.32	3.00	149.84	27.88	18.61	294.00	149.96	32.20	10.95
94	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2	163.80	26.52	16.19	130.20	7.00	5.37	294.00	184.20	33.52	11.40
รวม		7,228.30	1,023.56	14.16	10,941.70	434.63	3.97	18,170.00	7,605.94	1,458.19	8.03



หมายเลขติดต่อกรมบัญชีกลาง



สำนักบริหารการรับ-จ่ายเงิน
ภาครัฐ

02 127 7172

ตัวชี้วัดมิติภายใน

**การประเมินประสิทธิภาพ :
ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงาน**



2555
2556
2557

2558
2559
2560



ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามมาตรการประหยัดพลังงาน

ของส่วนราชการ จังหวัด
สถาบันอุดมศึกษา
ปีงบประมาณ 2557

ชنانัญ บัวเขียว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



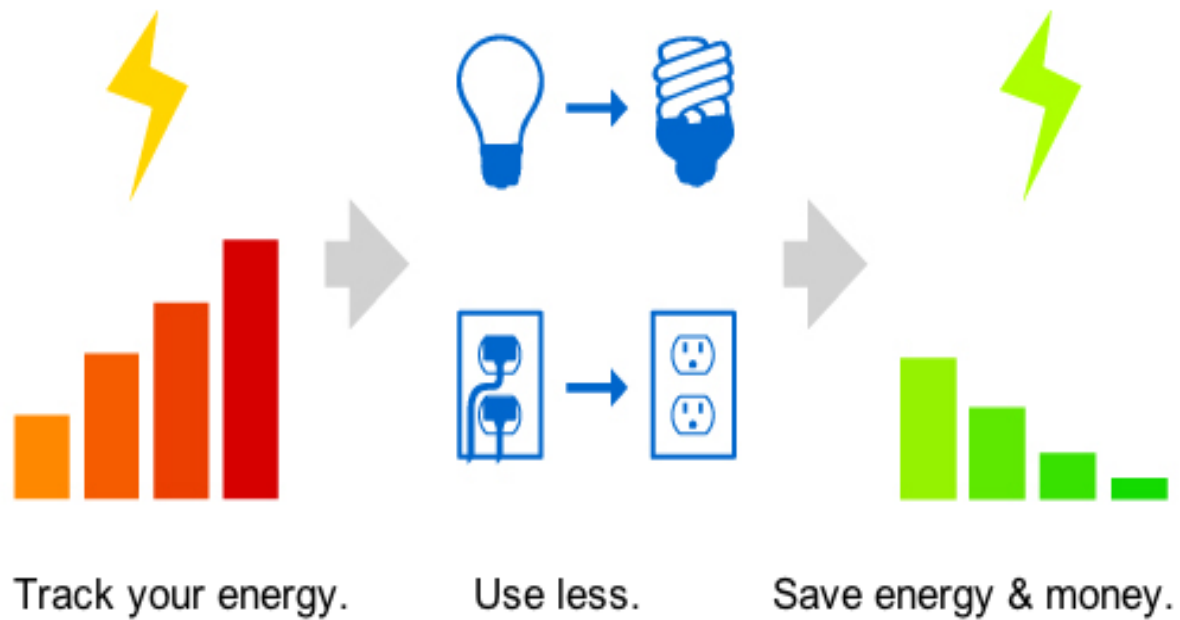
สารบัญ

Slide

- **ความเป็นมา** **3-8**
- **ก่อนจะก้าวไปด้วยกัน** **9-19**
- **เกณฑ์ เงื่อนไข การประเมินผล 2557** **20-32**
- **สรุปและข้อควรระวัง** **33-36**

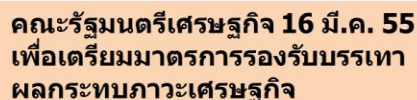


ความเป็นมา





1



- ☐ รับผิดชอบต่อภาวะเศรษฐกิจ
- ☐ ให้ กระทรวงพลังงาน จับตาสถานการณ์ราคาพลังงานในตลาดโลกอย่างใกล้ชิด และเตรียมมาตรการรองรับเพื่อบรรเทาผลกระทบ
- ☐ ให้ หน่วยงานราชการ ลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อย 10% เพื่อลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ

ทำไมต้องมีมาตรการ ประหยัดพลังงาน ภาครัฐ?



ด้านที่ ๒

๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรการลดใช้พลังงานภาครัฐ

เรียน รอง นรม.. รัฐ-นร.. กระทรวงฯ นรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๑๐๐/๑๙๓๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงพลังงานได้เสนอเรื่อง มาตรการลดใช้พลังงานภาครัฐ ไปเพื่อดำเนินการ
ความละเอียดปรักกตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาตัวนี้

๑. เห็นชอบมาตรการการลดใช้พลังงานภาครัฐตามที่กระทรวงพลังงานเสนอ โดยให้ส่วนราชการ

**ให้สำนักงาน ก.พ.ร.
กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตั้งแต่
ปี 2555 เป็นต้นไป**

เพิ่มสูงขึ้นมากเป็นลำดับ สมควรที่จะได้เร่งตรวจสอบอุปกรณ์และระบบสาธารณูปโภคของหน่วยงาน แล้วดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเพื่อลดการใช้พลังงานต่างๆ โดยเร็ว

๒. มอบหมายให้กระทรวงพลังงานร่วมกับสำนักงานงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว
แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมายังท่าน/จึงเรียนขึ้นมายังท่านและขอให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

J.

(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขานุการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓ (บริการฟรี)

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๖๔ www.cabinet.thai.go.th

1000 000. *2000 000. 2000 000.*
 1000 000. *2000 000. 2000 000.*
 1000 000. *2000 000. 2000 000.*
 1000 000. *2000 000. 2000 000.*
 1000 000. *2000 000. 2000 000.*
 1000 000. *2000 000. 2000 000.*

3

ก.พ.ร. => KPI

- **ความสำเร็จของการ
ดำเนินการตาม
มาตรการประหยัด
พลังงาน หมายถึง**
- “ การที่ส่วนราชการ
สามารถจัดการใช้
ไฟฟ้าและน้ำมัน
เชื้อเพลิงภายในส่วน
ราชการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ
และมีผลการใช้ไฟฟ้า
และน้ำมันเชื้อเพลิง
ลดลงได้น้อย
ร้อยละ 10 ”**



ความเป็นมา [2]

มติคณะรัฐมนตรี 19 ก.พ. 56



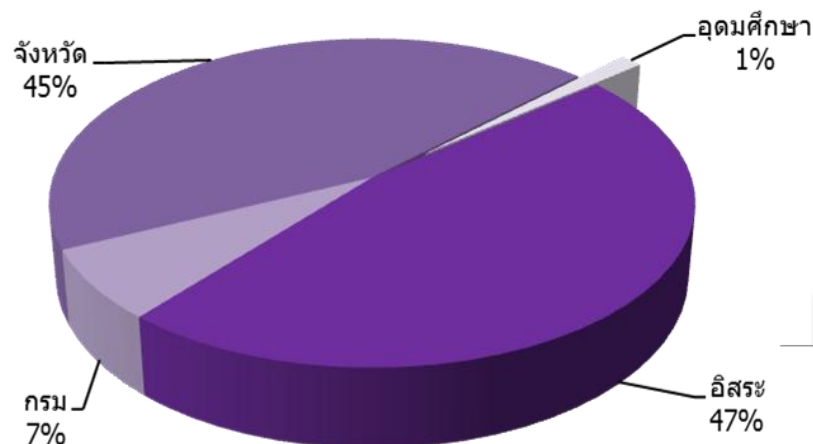
**กรม.ให้ภาครัฐลดใช้พลังงาน 10% หากไม่ปฏิบัติตาม
คาดโทษต่งบฯปีต่อไป**



สรุปผลการใช้พลังงานภาครัฐ [1] เปรียบเทียบระหว่างปี 2554 -2555-2556

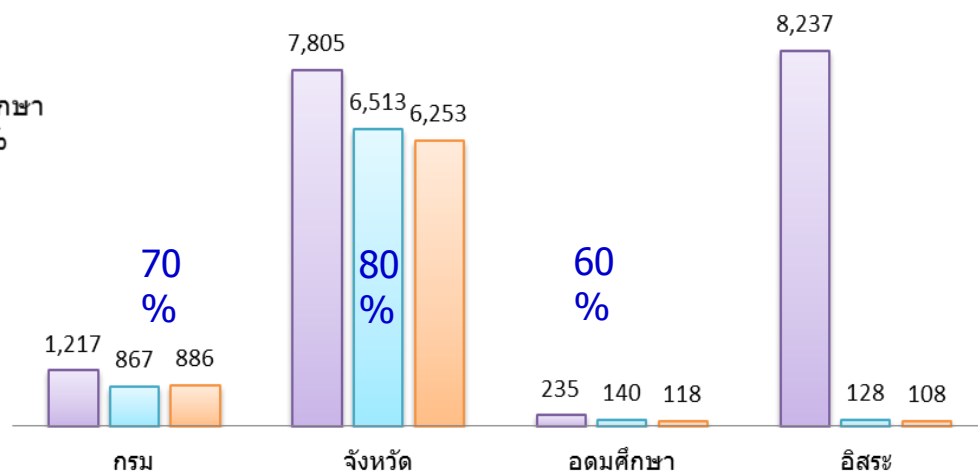
	หน่วยงานทั้งหมด	ข้อมูลครบ-ไฟฟ้า	ข้อมูลครบ-น้ำมัน
กรม	1,217	867	886
จังหวัด	7,805	6,513	6,253
อุดมศึกษา	235	140	118
อิสระ	8,237	128	108
รวม	17,494	7,648	7,365

จำนวนหน่วยงานทั้งหมด 17,494



จำนวนหน่วยงานที่รายงานข้อมูล

■ หน่วยงานทั้งหมด ■ ข้อมูลครบ-ไฟฟ้า ■ ข้อมูลครบ-น้ำมัน



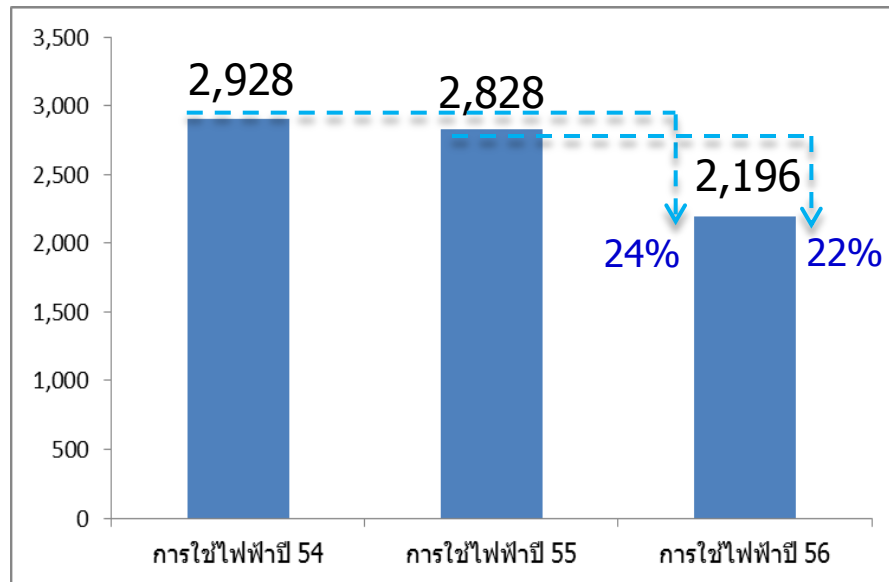
สรุปผลการใช้พลังงานภาครัฐ [2] เปรียบเทียบระหว่างปี 2554 -2555-2556

จำนวนหน่วยงาน 9,257 หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนกลาง 1,217 จังหวัด 7,805 และสถาบันอุดมศึกษา 235 หน่วยงาน

* ไม่รวมหน่วยงาน อปท.

ภาพที่ 1 กราฟเปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟฟ้าปี 2554 -2555-2556 ภาพที่ 2 กราฟเปรียบเทียบปริมาณการใช้น้ำมันปี 2554 -2555-2556

GWh

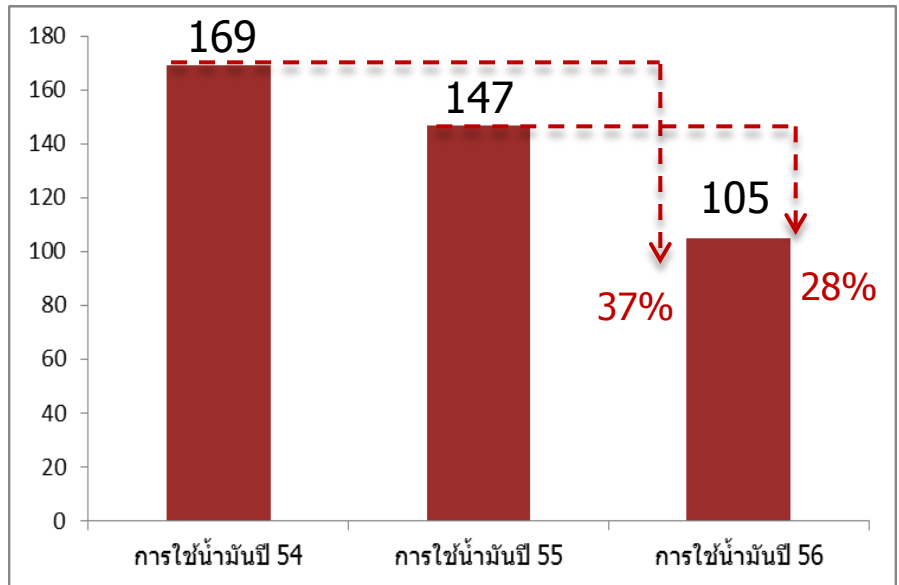


ข้อมูลรอบ 12 เดือน (ต.ค. 55 - ก.ย. 56)

ลดลงร้อยละ 24 เมื่อเทียบกับ ปี 54

ลดลงร้อยละ 22 เมื่อเทียบกับ ปี 55

ล้านลิตร



ข้อมูลรอบ 12 เดือน (ต.ค. 55 - ก.ย. 56)

ลดลงร้อยละ 37 เมื่อเทียบกับ ปี 54

ลดลงร้อยละ 28 เมื่อเทียบกับ ปี 55



ก่อนจะก้าวไปด้วยกัน

***** เรื่องนี้สำคัญมาก อย่าลืม บอกเพื่อน
ร่วมงาน*****

**ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตาม
มาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ
ปีงบประมาณ 2557**

ปริมาณการใช้ที่ลดลงร้อยละ 10 จากค่ามาตรฐาน

**ไม่ใช่ลดลงร้อยละ 10 จากการใช้ปี 2554 หรือ ปี
2555 หรือปี 2556**

ทำความเข้าใจกับเกณฑ์

ปีงบประมาณ

เกณฑ์ที่ใช้

43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57
5%	5%	5%	5%	5%	10%	10%	10%	EUI	EUI	EUI		10%	90%EUI	90%EUI
					KPI	KPI	KPI	KPI	KPI	KPI		KPI	KPI	KPI

* ปี 2548 เริ่มกำหนดเป็นตัวชี้วัด

* ปี 2554 สำนักงาน ก.พ.ร.ยกเลิกเป็นตัวชี้วัด เพราะข้าราชการนำจะใช้พลังงานอย่างประหยัดแล้ว

* ปี 2555 คณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นตัวชี้วัด เป้าหมายลดการใช้ลง 10%

KPI = ร้อยละ (%)

ปีฐาน

VS

การใช้จริง

ข้อมูลการใช้ทั้งปีเก็บจาก

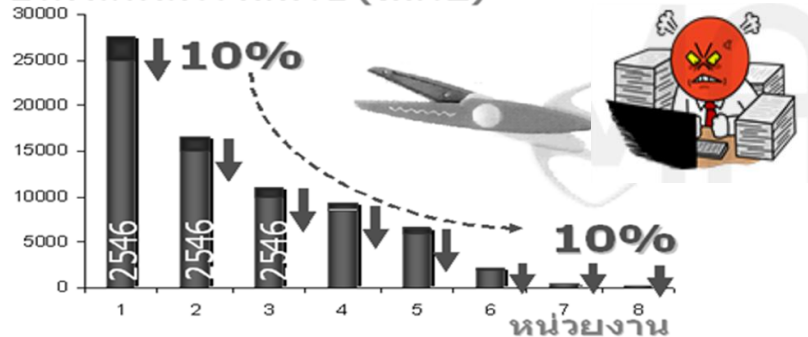
- ใบเสร็จค่าไฟฟ้า
- ใบเสร็จค่าน้ำมัน

ข้อมูลการใช้ทั้งปีเก็บจาก

- ใบเสร็จค่าไฟฟ้า
- ใบเสร็จค่าน้ำมัน

$$\left(\frac{\text{ปริมาณการใช้ปีฐาน} - \text{ปริมาณการใช้ที่เกิดขึ้นจริง}}{\text{ปริมาณการใช้ปีฐาน}} \right) \times 100$$

ปริมาณพลังงานที่ใช้ (หน่วย)



KPI = ค่ามาตรฐาน (EUI)

มาตรฐาน

VS

การใช้จริง

ค่าคาดการณ์จากการ
แทนค่าปัจจัยต่างๆ
ในสมการ

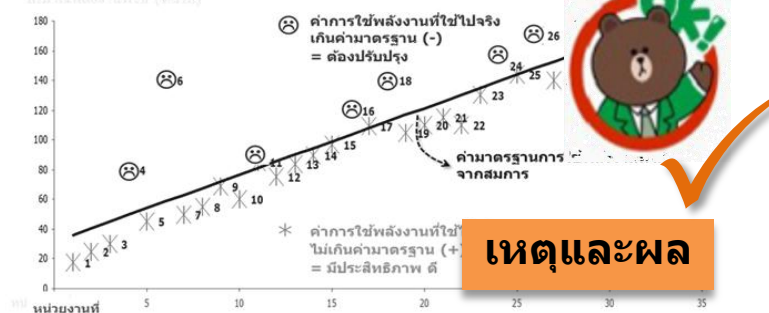
ข้อมูลการใช้ทั้งปีเก็บจาก

- ใบเสร็จค่าไฟฟ้า
- ใบเสร็จค่าน้ำมัน

$$\frac{\text{ปริมาณการใช้มาตรฐาน} - \text{ปริมาณการใช้ที่เกิดขึ้นจริง}}{\text{ปริมาณการใช้ที่เกิดขึ้นจริง}}$$

90%

ปริมาณพลังงานที่ใช้ (หน่วย)



เหตุและผล



เกณฑ์ประเมินผล 2557

แตกต่างจากปี 2556 ?



ความต่างของเกณฑ์ปี 57 จากปี 56 [1]



**เกณฑ์ เงื่อนไข และสูตรการ
ประเมินผล เหมือนเดิม มี
เปลี่ยนแปลงเพียงปีงบประมาณที่
กำหนด จากปี 2556 เป็น ปี 2557**



**ปรับปรุง สูตรการคำนวณค่ามาตรฐาน
การใช้พลังงาน เล็กน้อย เนื่องจาก ...**

**1) ข้อมูลในระบบมีจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้
ค่าเฉลี่ยเปลี่ยนแปลง**

**2) ปริมาณการใช้พลังงานของหน่วยงาน
บางกลุ่ม มีความผิดปกติ**



**ปรับปรุง ระบบการรายงาน
"น้ำมัน"**

กลุ่มที่ 1 ทั่วไป 01 สำนักงานทั่วไป 02 หน่วยงานระดับกรม 03 กองทัพ 04 สรรพวงเวียนชายแดน 05 สำนักงานกระทรวงการต่างประเทศ 06 ธนาคาร 07 อบต. และ เทศบาล 08 ท่าอากาศยาน ท่าเรือ 09 พิพิธภัณฑ์ หอจดหมายเหตุ อุทยาน 10 การไฟฟ้า 11 การประปา 12 สถานีอุตุนิยมวิทยา 13 ศูนย์วิจัย 14 โรงงาน โรงพิมพ์ 15 หอสมุด 16 ศูนย์ฝึกอบรม 17 สำนักงานตำรวจ 18 ไปรษณีย์ 19 น้าพิภ	กลุ่มที่ 2 โรงพยาบาล และสถานอนามัย 21 โรงพยาบาล 22 สถานอนามัย 23 สถานบริการสุขภาพ กลุ่มที่ 3 โรงเรียน 31 โรงเรียน 32 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 33 ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน 34 โรงเรียนของกองทัพ กลุ่มที่ 4 ศาลและ สำนักงานยุติการ 41 ศาล 42 สำนักงานยุติการ 43 สำนักงานศาล กลุ่มที่ 5 เรือนจำและ สถานคุมประพฤติ 51 เรือนจำ 52 สถานพินิจ	กลุ่มที่ 6 สถานีตำรวจ 61 สถานีตำรวจ 62 ตำรวจภูธรจังหวัด 63 ตำรวจตรวจเข้าเมือง กลุ่มที่ 7 สถาบันอุดมศึกษา และอาชีวศึกษา 71 มหาวิทยาลัยไม่มีโรงพยาบาล 72 มหาวิทยาลัยมีโรงพยาบาล 73 วิทยาลัย 74 คณะ ภาควิชา 75 มหาวิทยาลัยของกองทัพ กลุ่มที่ 8 สถานสงเคราะห์ 81 สถานสงเคราะห์ กลุ่มที่ 9 สถานีวิทยุและ สถานีเครื่องส่งสัญญาณ 91 สถานีวิทยุ 92 สถานีส่งสัญญาณ 93 วิทยุชุมชน
--	---	--

กลุ่มหน่วยงาน	ปัจจัย/ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับสมการที่ใช้วิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ
กลุ่มย่อย 1-01 สำนักงานทั่วไป	$\text{ไฟฟ้ามาตรฐาน} = [1.586 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.002 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 0.403 \times \text{เวลาทำการ} + 0.008 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ $\text{น้ำมันมาตรฐาน} = 19.016 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 4.067 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 2.541 \times \text{ระยะทางจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-02 หน่วยงานระดับกรม	$\text{ไฟฟ้ามาตรฐาน} = [0.409 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.099 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 15.814 \times \text{เวลาทำการ} + 0.024 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ $\text{น้ำมันมาตรฐาน} = 9.092 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 3,342.86$
กลุ่มย่อย 1-03 หน่วยงานของกองทัพ	$\text{ไฟฟ้ามาตรฐาน} = [5.463 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.005 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร}] \times \text{อุณหภูมิ}$ $\text{น้ำมันมาตรฐาน} = 8.862 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 1.661 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 41.877 \times \text{ระยะทางจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-04 ตำรวจตระเวนชายแดน	$\text{ไฟฟ้ามาตรฐาน} = [0.590 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.055 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 7.130 \times \text{เวลาทำการ} + 0.286 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ $\text{น้ำมันมาตรฐาน} = 5.011 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 71.112 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 30.899 \times \text{ระยะทางจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-05 หน่วยงานกระทรวงการต่างประเทศ	$\text{ไฟฟ้ามาตรฐาน} = [0.691 \times \text{อุณหภูมิ} - 13.43] \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร}$ $\text{น้ำมันมาตรฐาน} = 6.281 \times \text{จำนวนบุคลากร}$

สิ่งที่เกณฑ์ปี 57 ต่างจากปี 56

ด้านไฟฟ้า [2.5 คะแนน]  ประเมินผลหาคะแนนของแต่ละหน่วยงาน

ด้านน้ำมัน [2.5 คะแนน]  คะแนนของส่วนราชการ เป็นค่าเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด

ระดับ	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดไฟฟ้า รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) รอบ 12 เดือน (เมษายน 2557 - กันยายน 2557)	0.500
2	2.1 รายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน	0.250
	2.2 รายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่แท้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน	0.250
3	ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.500
4	ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.500
5	ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า อยู่ในช่วง 0.000 ถึง -0.090	0.500

= 1.00

= 1.50

- การประเมินผลประหยัดพลังงาน ด้านการใช้ไฟฟ้า และน้ำมันใช้หลักการเดียวกัน โดยปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) จะเปลี่ยนเป็น ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร)
- ถ้าคะแนนขั้นตอนที่ 1+2 = 1.00 คะแนน จะได้รับการประเมินในขั้นตอน 3-4-5 ต่อไป
- ขั้นตอนที่ 3, 4 และ 5 เมื่อทราบ EUI แล้ว จะนำไปเทียบบัญญัติไตรยางศ์เพื่อประเมินคะแนน
- ผลการคำนวณ EUI ถ้าน้อยกว่า -0.333 จะได้คะแนนเท่ากับ 0.000 คะแนน
- ส่วนราชการ ที่มีหน่วยงานในความรับผิดชอบ > 30 หน่วยงาน และมีหน่วยงานที่รายงานผ่าน www.e-report.energy.go.th ขั้นตอน 1+2 = 1 คะแนน > ร้อยละ 80 ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด จะได้รับคะแนนส่วนเพิ่มอีก 0.05 เท่าของคะแนนที่ได้รับ

PLUS
+0.05

ความต่างของเกณฑ์ปี 57 จากปี 56 [2]



**เกณฑ์ เงื่อนไข และสูตรการ
ประเมินผล เหมือนเดิม มี
เปลี่ยนแปลงเพียงปีงบประมาณที่
กำหนด จากปี 2556 เป็น ปี 2557**



**ปรับปรุง สูตรการคำนวณค่า
มาตรฐานการใช้พลังงาน เล็กน้อย
เนื่องจาก ...**

**1) ข้อมูลในระบบมีจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้
ค่าเฉลี่ยเปลี่ยนแปลง**

**2) ปริมาณการใช้พลังงานของหน่วยงาน
บางกลุ่ม มีความผิดปกติ**



ปรับปรุง ระบบการรายงาน "น้ำมัน"

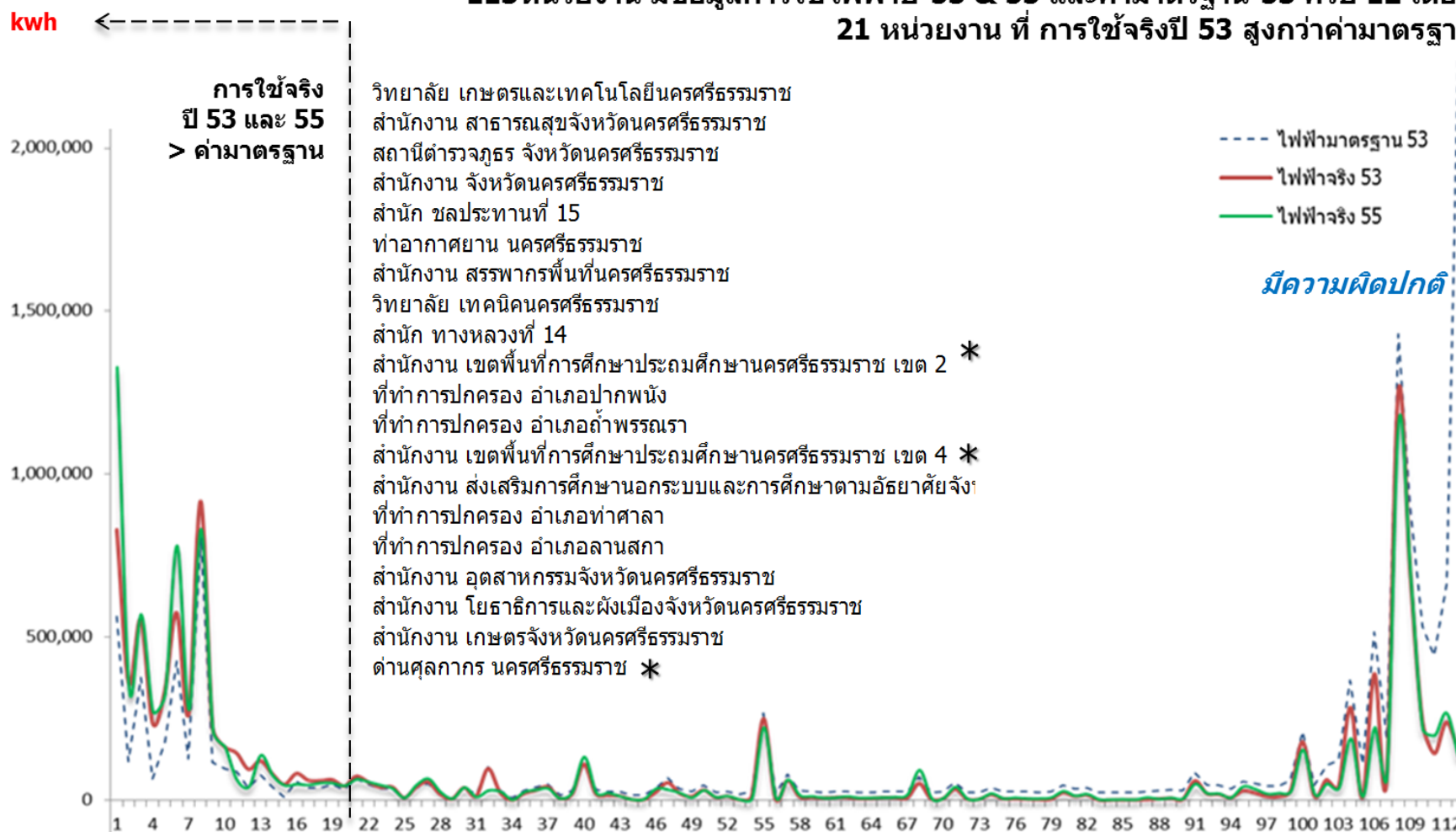
กลุ่มที่ 1 ทั่วไป 01 สำนักงานทั่วไป 02 หน่วยงานระดับกรม 03 กองทัพ 04 ตำรวจและเวชนาแดน 05 สำนักงานกระทรวงการต่างประเทศ 06 ธนาคาร 07 อบต. และ เทศบาล 08 ท่าอากาศยาน ท่าเรือ 09 พิพิธภัณฑ์ หอจดหมายเหตุ 10 การไฟฟ้า 11 การประปา 12 สถานีวิทยุวิทยุ 13 ศูนย์วิจัย 14 โรงงาน โรงพิมพ์ 15 หอสมุด 16 ศูนย์ฝึกอบรม 17 สำนักงานตำรวจ 18 ไปรษณีย์ 19 บ้านพัก	กลุ่มที่ 2 โรงพยาบาลและสถานอนามัย 21 โรงพยาบาล 22 สถานอนามัย 23 สถานบริการสุขภาพ กลุ่มที่ 3 โรงเรียน 31 โรงเรียน 32 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 33 ศูนย์การศึกษาของโรงเรียน 34 โรงเรียนของกองทัพ กลุ่มที่ 4 ศาลและสำนักงานยุติการ 41 ศาล 42 สำนักงานยุติการ 43 สำนักงานศาล กลุ่มที่ 5 เรือนจำและสถานคุมประพฤติ 51 เรือนจำ 52 สถานพินิจ	กลุ่มที่ 6 สถานีตำรวจ 61 สถานีตำรวจ 62 ตำรวจจราจรจังหวัด 63 ตำรวจควบคุมจราจร กลุ่มที่ 7 สถาบันอุดมศึกษาและอาชีวศึกษา 71 มหาวิทยาลัยไม่มีโรงพยาบาล 72 มหาวิทยาลัยมีโรงพยาบาล 73 วิทยาลัย 74 คณะ ภาควิชา 75 มหาวิทยาลัยของกองทัพ กลุ่มที่ 8 สถานสงเคราะห์ 81 สถานสงเคราะห์ กลุ่มที่ 9 สถานีวิทยุและสถานีเครื่องส่งสัญญาณ 91 สถานีวิทยุ 92 สถานีส่งสัญญาณ 93 วิทยุชุมชน
--	--	---

กลุ่มหน่วยงาน	ปัจจัย/ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับสมการที่ใช้วิเคราะห์การลดกอบแบบพหุคูณ
กลุ่มย่อย 1-01 สำนักงานทั่วไป	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[1.586 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.002 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร} + 0.403 \times \text{เวลาทำการ} + 0.008 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $19.016 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 4.067 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ}) \times 0.5 + 2.541 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-02 หน่วยงานระดับกรม	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[0.409 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.099 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร} + 15.814 \times \text{เวลาทำการ} + 0.024 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $9.092 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 3,342.86$
กลุ่มย่อย 1-03 หน่วยงานของกองทัพ	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[5.463 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.005 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $8.862 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 1.661 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ}) \times 0.5 + 41.877 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-04 ตำรวจและเวชนาแดน	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[0.590 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.055 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร} + 7.130 \times \text{เวลาทำการ} + 0.286 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $5.011 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 71.112 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ}) \times 0.5 + 30.899 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-05 หน่วยงานกระทรวงการต่างประเทศ	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[0.691 \times \text{อุณหภูมิ} - 13.43] \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร}$ น้ำมันมาตรฐาน = $6.81 \times \text{จำนวนบุคลากร}$



ตัวอย่างการปรับปรุงสูตรการคำนวณค่ามาตรฐาน

113หน่วยงาน มีข้อมูลการใช้ไฟฟ้าปี 53 & 55 และค่ามาตรฐาน 53 ครบ 12 เดือน
21 หน่วยงาน ที่ การใช้จริงปี 53 สูงกว่าค่ามาตรฐาน

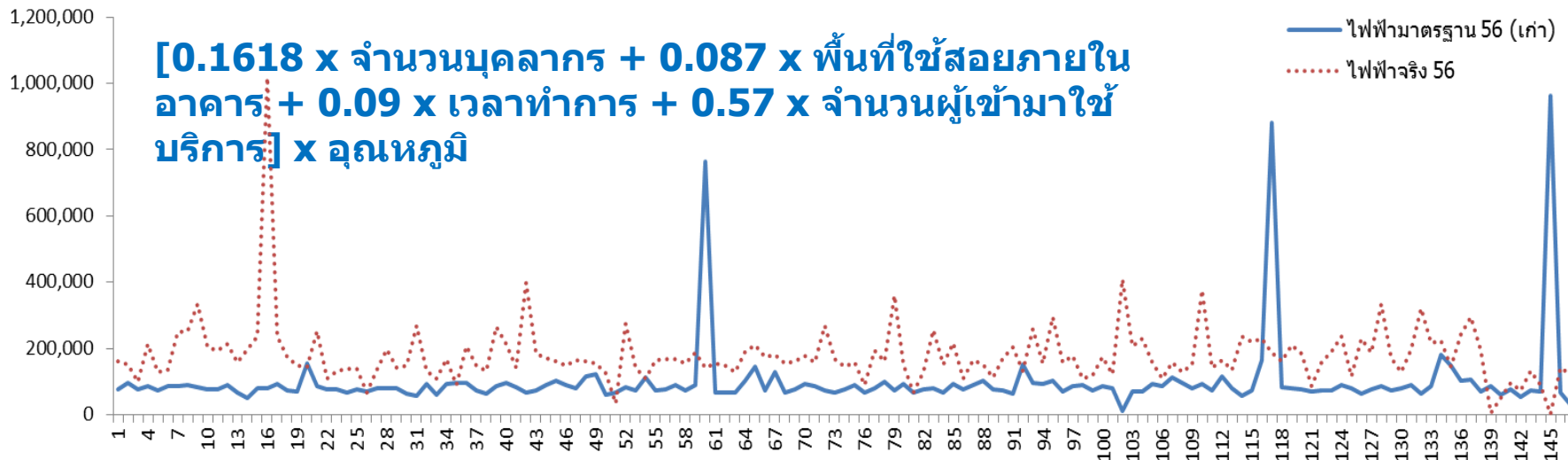


อ้างอิงค่ามาตรฐานการใช้ไฟฟ้าปี 2553



ตัวอย่างการปรับปรุงสูตรการคำนวณค่ามาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**[0.1618 x จำนวนบุคลากร + 0.087 x พื้นที่ใช้สอยภายใน
อาคาร + 0.09 x เวลาทำการ + 0.57 x จำนวนผู้เข้ามาใช้
บริการ] x อุณหภูมิ**



**[1.586 x จำนวนบุคลากร + 0.002 x พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร
+ 0.403 x เวลาทำการ + 0.008 x จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ] x
อุณหภูมิ**



สรุปการปรับปรุงสูตรการคำนวณค่า มาตรฐาน

แบบจำลองทางคณิตศาสตร์
จำแนกตามลักษณะการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

กลุ่มหน่วยงาน	แบบจำลองทางคณิตศาสตร์
กลุ่มย่อย 1-01 สำนักงานทั่วไป	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $1.501 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.002 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 0.439 \times \text{เวลาทำการ} + 0.002 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ} \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $6.917 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.841 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 5.638 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-02 หน่วยงานระดับกรม	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $1.294 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.053 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 14.64 \times \text{เวลาทำการ} + 0.016 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ} \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $2.814 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 4.065.05$
กลุ่มย่อย 1-03 หน่วยงานของ กองทัพ	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $5.463 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.014 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $3.152 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 3.153 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 57.247 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-04 ตำรวจตระเวน ชายแดน	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $0.017 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.034 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 5.614 \times \text{เวลาทำการ} + 0.036 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ} \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $0.832 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 50.982 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5}$
กลุ่มย่อย 1-06 ธนาคาร	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $8.176 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.831 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 9.102 \times \text{เวลาทำการ} + 5.001 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ} \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $3.403 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 1.133.33$
กลุ่มย่อย 1-07 หน่วยงานปกครอง ส่วนท้องถิ่น (อบจ. อบต. เทศบาล)	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $0.2953 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.112 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 0.159 \times \text{เวลาทำการ} + 0.061 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ} \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $9.259 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 40.146 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 7.825 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-08 ท่าอากาศยาน	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $15.301 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.012 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 2.537 \times \text{เวลาทำการ} + 0.013 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ} \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $2.688 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 3.766 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 3.028 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$

ข้อมูล				
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
2. บุคลากรทำงานเต็มเวลา (คน)				
3. พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร (ตารางเมตร)				
4. เวลาทำการ (ชั่วโมง)				
5. ผู้ที่เข้ามาใช้บริการ (คน)				

❑ ข้อมูลที่หน่วยงานบันทึกลง e-Report โปรแกรมจะนำมาคำนวณด้วยสูตรและค่าปัจจัยที่กำหนดไว้

กลุ่มหน่วยงาน	ปัจจัย/ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับสมการที่ใช้วิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ
กลุ่มย่อย 1-01 สำนักงานทั่วไป	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[1.586 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.002 \times \text{พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร} + 0.403 \times \text{เวลาทำการ} + 0.008 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $19.016 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 4.067 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 2.541 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$

❑ ผลลัพธ์ที่ได้จะเป็น "ปริมาณการใช้มาตรฐาน" ที่จะนำไปเปรียบเทียบกับ "ปริมาณการใช้จริง"

$$\text{ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Utilization Index, EUI)} = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้พลังงานมาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้พลังงานจริง}}{\text{ปริมาณการใช้พลังงานจริง}}$$

❑ ค่าเฉลี่ยที่เปลี่ยนแปลง อาจทำให้ค่ามาตรฐานน้อยลงทุกหน่วยงาน จึงต้องระมัดระวังเรื่องเป้าหมายการใช้พลังงาน

ความต่างของเกณฑ์ปี 57 จากปี 56 [3]



**เกณฑ์ เงื่อนไข และสูตรการ
ประเมินผล เหมือนเดิม มี
เปลี่ยนแปลงเพียงปีงบประมาณที่
กำหนด จากปี 2556 เป็น ปี 2557**



**ปรับปรุง สูตรการคำนวณค่า
มาตรฐานการใช้พลังงาน เล็กน้อย
เนื่องจาก ...**

- 1) ข้อมูลในระบบมีจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้
ค่าเฉลี่ยเปลี่ยนแปลง
- 2) ปริมาณการใช้พลังงานของหน่วยงาน
บางกลุ่ม มีความผิดปกติ



ปรับปรุง ระบบการรายงาน “น้ำมัน”

กลุ่มที่ 1 ทั่วไป	กลุ่มที่ 2 โรงพยาบาล และสถานอนามัย	กลุ่มที่ 6 สถานีตำรวจ
01 สำนักงานทั่วไป	21 โรงพยาบาล	61 สถานีตำรวจ
02 หน่วยงานระดับกรม	22 สถานอนามัย	62 ตำรวจภูธรจังหวัด
03 กองทัพ	23 สถานบริการสุขภาพ	63 ตำรวจคนเข้าเมือง
04 ตำรวจเวชนาแดน		
05 สำนักงานกระทรวงการต่างประเทศ	กลุ่มที่ 3 โรงเรียน	กลุ่มที่ 7 สถาบันอุดมศึกษา และอาชีวศึกษา
06 ธนาคาร	31 โรงเรียน	71 มหาวิทยาลัยไม่มีโรงพยาบาล
07 อบต. และ เทศบาล	32 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	72 มหาวิทยาลัยมีโรงพยาบาล
08 ท่าอากาศยาน ท่าเรือ	33 ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน	73 วิทยาลัย
09 พิพิธภัณฑ์ หอจดหมายเหตุ	34 โรงเรียนของกองทัพ	74 คณะ ภาควิชา
10 การไฟฟ้า		75 มหาวิทยาลัยของกองทัพ
11 การประปา	กลุ่มที่ 4 ศาลและ สำนักงานอัยการ	กลุ่มที่ 8 สถานสงเคราะห์
12 สถานีอุตุนิยมวิทยา	41 ศาล	81 สถานสงเคราะห์
13 ศูนย์วิจัย	42 สำนักงานอัยการ	
14 โรงงาน โรงพิมพ์	43 สำนักงานศาล	กลุ่มที่ 9 สถานีวิทยุและ สถานีเครื่องส่งสัญญาณ
15 หอสมุด		91 สถานีวิทยุ
16 ศูนย์ฝึกอบรม	กลุ่มที่ 5 เรือนจำและ สถานคุมประพฤติ	92 สถานีส่งสัญญาณ
17 สำนักงานสำรวจ	51 เรือนจำ	93 วิทยุชุมชน
18 ไปรษณีย์	52 สถานพินิจ	
19 บ้านพัก		

กลุ่มหน่วยงาน	ปัจจัย/ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับสมการที่ใช้วิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ
กลุ่มย่อย 1-01 สำนักงานทั่วไป	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[1.586 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.002 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร} + 0.403 \times \text{เวลาทำการ} + 0.008 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $19.016 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 4.067 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 2.541 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-02 หน่วยงานระดับกรม	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[0.409 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.099 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร} + 15.814 \times \text{เวลาทำการ} + 0.024 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $9.092 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 3,342.86$
กลุ่มย่อย 1-03 หน่วยงานของกองทัพ	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[5.463 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.005 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $8.862 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 1.661 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 41.877 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-04 ตำรวจเวชนาแดน	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[0.590 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 0.055 \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร} + 7.130 \times \text{เวลาทำการ} + 0.286 \times \text{จำนวนผู้เข้ามาใช้บริการ}] \times \text{อุณหภูมิ}$ น้ำมันมาตรฐาน = $5.011 \times \text{จำนวนบุคลากร} + 71.112 \times (\text{ขนาดของพื้นที่ให้บริการ})^{0.5} + 30.899 \times \text{ระยะห่างจากตัวจังหวัด}$
กลุ่มย่อย 1-05 หน่วยงานกระทรวงการต่างประเทศ	ไฟฟ้ามาตรฐาน = $[0.691 \times \text{อุณหภูมิ} - 13.43] \times \text{พื้นที่ที่ปล่อยภายในอาคาร}$ น้ำมันมาตรฐาน = $6.281 \times \text{จำนวนบุคลากร}$



ปรับปรุงการรายงานน้ำมันเชื้อเพลิง

***** เรื่องนี้สำคัญมาก อย่าลืม บอกผู้บันทึกข้อมูล *****



- ❖ Gasohol 95-E10, 91-E10
- ❖ Gasohol 95-E20
- ❖ Gasohol 95-E85
- ❖ ไบโอดีเซล (B5)
- ❖ เบนซิน 95 เบนซิน 91
- ❖ ~~ดีเซลหมุนเร็ว~~

ส่วนของสำนักงาน

เดือน/ปี	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า		ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง				จำนวนเงิน (บาท)
	หน่วยไฟฟ้า (kWh)	จำนวนเงิน (บาท)	น้ำมัน * (ลิตร)	แก๊สโซฮอล์ (ลิตร)	ไบโอดีเซล (ลิตร)	ก๊าซธรรมชาติ (กิโลกรัม)	
ตุลาคม / 2556							
พฤศจิกายน / 2556							
ธันวาคม / 2556							
รวมไตรมาส	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

~~น้ำมันดีเซล~~ + น้ำมันเบนซิน = น้ำมันดีเซล

❑ กรณีที่ส่วนราชการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงทางเลือก ได้แก่

- ❖ แก๊สโซฮอล์ ใน 1 ลิตร มีน้ำมันเบนซินอยู่ 90%
- ❖ น้ำมันไบโอดีเซล ใน 1 ลิตร มีน้ำมันดีเซลอยู่ 95%
- ❖ ก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่ใช้แทนเบนซิน หรือดีเซล 100%

❑ การคำนวณปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ระบบจะประมวลผลเฉพาะจำนวนปริมาณน้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล เท่านั้น

**** น้ำมันดีเซลปัจจุบันคือ ไบโอดีเซล B 3-5 ควรบันทึกที่ช่อง "ไบโอดีเซล" ****

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตาม
มาตรการประหยัดพลังงานของจังหวัด
ปีงบประมาณ 2557





สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตัวชี้วัด 3 กลุ่ม



ส่วนราชการ

ตัวชี้วัดที่ *

น้ำหนักร้อยละ 5



จังหวัด

ตัวชี้วัดที่ 4

น้ำหนักร้อยละ 5



สถาบันอุดมศึกษา

ตัวชี้วัดที่ *

น้ำหนักร้อยละ 5

(ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2557 สนพ. จัดทำเสนอ สำนักงาน ก.พ.ร. 26 สิงหาคม 2556
สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.e-report.energy.go.th

(ร่าง)

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ชื่อตัวชี้วัด :
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม
มาตรการประหยัดพลังงาน

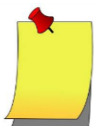
ส่วนราชการ จังหวัด สถาบันการศึกษา





สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดวิธีจัดกลุ่มหน่วยงาน

- สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดวิธีรายงานและประเมินผลตามการแบ่งส่วนราชการ โดยแสดงเป็นแผนภาพได้ดังนี้



การรายงานและประเมินผลของส่วนราชการตามลักษณะ (2) ให้พิจารณาจากที่ตั้งของหน่วยงาน ถ้าตั้งอยู่ในจังหวัดใด ก็ให้รายงานและประเมินผลรวมกับจังหวัดที่ตั้งอยู่นั้น

เกณฑ์การให้คะแนน ปี 2557

ด้านไฟฟ้า [2.5 คะแนน]  ประเมินผลหาคะแนนของแต่ละหน่วยงาน

ด้านน้ำมัน [2.5 คะแนน]  คะแนนของส่วนราชการ เป็นค่าเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด

ระดับ	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดไฟฟ้า รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556 - มีนาคม 2557) รอบ 12 เดือน (เมษายน 2557 - กันยายน 2557)	0.500
2	2.1 รายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน 2.2 รายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่แท้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ 2557 ครบถ้วน 12 เดือน	0.250 0.250
3	ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.500
4	ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.500
5	ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า อยู่ในช่วง 0.000 ถึง -0.090	0.500

= 1.00

= 1.50

- การประเมินผลประหยัดพลังงาน ด้านการใช้ไฟฟ้า และน้ำมันใช้หลักการเดียวกัน โดยปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) จะเปลี่ยนเป็น ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร)
- ถ้าคะแนนขั้นตอนที่ 1+2 = 1.00 คะแนน จะได้รับการประเมินในขั้นตอน 3-4-5 ต่อไป
- ขั้นตอน 3, 4 และ 5 เมื่อทราบ EUI แล้ว จะนำไปเทียบบัญชีดัชนีตัวอย่างเพื่อประเมินคะแนน
- ผลการคำนวณ EUI ถ้าน้อยกว่า -0.333 จะได้คะแนนเท่ากับ 0.000 คะแนน
- ส่วนราชการ ที่มีหน่วยงานในความรับผิดชอบ > 30 หน่วยงาน และมีหน่วยงานที่รายงานผ่าน www.e-report.energy.go.th ขั้นตอน 1+2 = 1 คะแนน > ร้อยละ 80 ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด จะได้รับคะแนนส่วนเพิ่มอีก 0.05 เท่าของคะแนนที่ได้รับ

PLUS
+0.05

ขยายความเกณฑ์ฯ ปี 2557 [1]

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการมาตรการประหยัดพลังงาน

ก.

คะแนนเต็ม **5.000** คะแนน

ข.

คะแนนเต็ม **2.500** คะแนน

คะแนนเต็ม **2.500** คะแนน

ด้านไฟฟ้า

ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง



ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าใน
ปีงบประมาณ **2557** ลงให้ได้
อย่างน้อย **10%** ของค่ามาตรฐาน

ลดปริมาณการใช้น้ำมันใน
ปีงบประมาณ **2557** ลงให้ได้
อย่างน้อย **10%** ของค่ามาตรฐาน

ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า = $(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}$
(Energy Utilization Index, EUI) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง

ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน = $(90\% \text{ ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}$
(Energy Utilization Index, EUI) ปริมาณการใช้น้ำมันจริง



พิจารณาจาก
พลังงาน 2 ชนิด

ก. ด้านไฟฟ้า

ข. ด้านน้ำมัน
เชื้อเพลิง

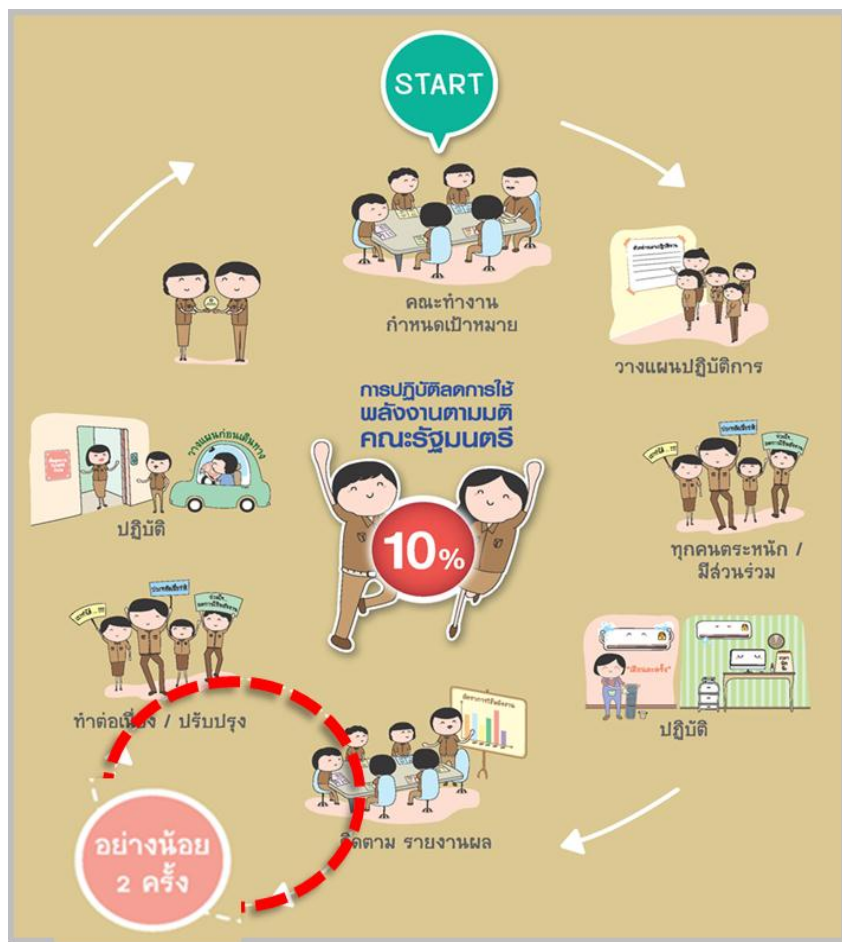


ค่าสำคัญในสูตร
คำนวณ

1. ปริมาณการใช้
มาตรฐาน
2. 90% ของปริมาณ
การใช้มาตรฐาน
3. ปริมาณการใช้จริง



1 ดำเนินการ



2 รายงานผล

The screenshot shows the e-reporting portal for energy efficiency. The header includes the Ministry of Energy logo and the website URL **e-report.energy.go.th**. A banner at the top right promotes a 10% discount on electricity bills for users who report their energy efficiency results.

The main content area is titled **ประกาศ** (Announcement) and contains the following information:

- เอกสารประกอบการรณราชฯ "ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปีงบประมาณ 2556" >>> (Click)
- ผลประเมินตัวชี้วัดการประหยัดพลังงานประจำปี 2555... >>> (Click)
- ตัวอย่างการพิจารณาและสรุปผล กรณีหน่วยงานขออุทธรณ์คะแนนการประเมินผลตัวชี้วัด... >>> (Click)
- หน่วยงานที่ส่งอยู่ในส่วนภูมิภาคสามารถดูผลได้... >>> (Click)
- วิดิทัศน์ "รวมพลังข้าราชการไทย ลดใช้พลังงาน ปี 2555" >>> (Download)

Below the announcement is a large video player showing a 10% discount graphic.

The right sidebar contains a login section with fields for **Username** and **Password**, and a **เข้าสู่ระบบ** (Login) button. Below this is a **รายการที่ส่งทำ** (Submitted List) section with a **UPDATE** button and a **TO DO LIST** button.

- *มติคณะรัฐมนตรี 19 กุมภาพันธ์ 2556 ให้ภาครัฐลดใช้พลังงาน 10% ... >>>(Click)
- *เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน" ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ... >>>(Click)
- *หนังสือแจ้งขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน ... >>>(Click)
- *เอกสารประกอบการบรรยายตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปี 2556 ... >>>(Click)
- *คู่มือการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปี 2556 ... >>>(ส่วนที่ 1) (ส่วนที่ 2)

- *แบบจำลองทางคณิตศาสตร์สำหรับคำนวณค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน... >>>(Click)
- *เอกสารประกอบการบรรยาย "ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปีงบประมาณ 2556">>>(Click)
- *ตัวอย่างการทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานลดการใช้พลังงาน และมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน... >>>(Click)
- *หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคสอบถามข้อมูลได้ที่ ... >>>(Click)





e-report.energy.go.th

อย่างไร 30 พฤศจิกายน 2556 วันสุดท้ายของการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไปยังเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th แล้ว

(จ้าง) กองกลาง ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จ.สุรินทร์ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ปีงบประมาณ : 2557

ปีงบประมาณ : 2557

ปีงบประมาณ : 2557

เว็บไซต์ในการนำข้อมูลมาขึ้นระบบ e-report

- Internet Explorer 9.0 ขึ้นไป
- Google chrome โหลดจากอินเทอร์เน็ต
- Firefox 3.0 ขึ้นไป
- Flash Player 10.0 ขึ้นไป

เว็บไซต์ในการนำข้อมูลมาขึ้นระบบ e-report

เว็บไซต์ในการนำข้อมูลมาขึ้นระบบ e-report

เว็บไซต์ในการนำข้อมูลมาขึ้นระบบ e-report

บันทึกข้อมูล

User

Password

เข้าสู่ระบบ

- *รหัสสมาชิกและรหัสผ่านขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัด
- *รายชื่อหน่วยงานราชการที่ต้องรายงานผลการปฏิบัติงานด้านประหยัดพลังงาน ปีงบประมาณ 2555
- *อุณหภูมิเฉลี่ยรายจังหวัด
- *ขนาดของพื้นที่อำเภอในแต่ละจังหวัด
- *ส่วนราชการ :50/ 51/ 52/ 53/ 54/ 55
- *ส่วนจังหวัด :50/ 51/ 52/ 53/ 54/ 55
- *สถาบันอุดมศึกษา :50/ 51/ 52/ 53/ 54/ 55

UPDATE !



รายการที่ต้องทำ

ขั้นตอนการเข้าระบบรายงานผล

1

P_49

P_51

P_52

- ❑ คณะทำงานลดการใช้พลังงาน
ถ้ามีอยู่แล้ว ไม่จำเป็นต้องตั้งใหม่
- ❑ การติดตามการดำเนินการ
เป็นเลขที่เอกสารของรายงานการ
ประชุมคณะทำงานฯ หรือบันทึกสรุปผล
อ้างอิงเพียงเลขที่เอกสาร
- ❑ มาตรการลดใช้พลังงาน
ถ้ามีอยู่แล้ว ไม่จำเป็นต้องกำหนดใหม่

2

P_49

P_54

P_55

P_55 C ลักษณะ P_56 D งานย่อย

ถ้าไม่มีข้อมูล "0" หรือ "1"

4

P_49

P_54

P_55

2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

เกณฑ์ประเมิน

ผลการประเมิน

คู่มือการประเมิน

จังหวัด

ส่วนราชการ

สถานศึกษา

หน่วยงานอิสระ

3

P_49

P_54

P_55

P_43

P_79

ถ้าไม่มีการเบิกจ่าย ใส่ "1"

หลักการพิจารณาคะแนน [1]

หน่วยงานเดียว

ด้าน XX [2.5 คะแนน]

①

②

③

④

⑤

ก. คะแนน ระดับ 1 & 2
ความครบถ้วนของข้อมูล
คะแนนเต็ม 1.000

1.00

1.00

1.00

0.50

0.75

1) รายงานติดตาม ครบ 2 ครั้ง

2) ข้อมูลปัจจัยพื้นฐาน ครบ

3) ข้อมูลปริมาณการใช้ ครบ 12 เดือน

ได้คะแนนเต็ม
1.000

ได้คะแนนไม่เต็ม
1.000

ข. คะแนน ระดับ 3 & 5
ความสามารถประหยัดได้
คะแนนเต็ม 1.500

1.50

0.500

0.00

A : 90% ค่ามาตรฐาน

B : ปริมาณการใช้ ปี 56

C = A - B

EUI = C/B

90

90

90

90

112

140

0

-22

-50

0.00

-0.20

-0.36

ระดับ 3 = [-0.200 ถึง -0.333]

ระดับ 4 = [-0.091 ถึง -0.199]

ระดับ 5 = [0.000 ถึง -0.090]

0.500

0.500

0.500

0.500

รวมคะแนนระดับ 3-5

1.500

0.500

0.00

ค. รวมคะแนนระดับ 1-5 [ก+ข]

2.500

1.500

1.000

0.500

0.750

หลักการพิจารณาคะแนน [2]

หน่วยงานที่มีหน่วยงานย่อยน้อยกว่า 30 หน่วย

ด้าน XX [2.5 คะแนน]

ก. คะแนน ระดับ 1 & 2
ความครบถ้วนของข้อมูล
คะแนนเต็ม 1.000

- 1) รายงานติดตาม ครบ 2 ครั้ง
- 2) ข้อมูลปัจจัยพื้นฐาน ครบ
- 3) ข้อมูลปริมาณการใช้ ครบ 12 เดือน

1	2	3	4	5
☒	☒	☒	☒	☒
1.00	1.00	1.00	0.50	0.75

ได้คะแนนเต็ม 1.000

ได้คะแนนไม่เต็ม 1.000

ข. คะแนน ระดับ 3 & 5
ความสามารถประหยัดได้
คะแนนเต็ม 1.500

A : 90% ค่ามาตรฐาน
B : ปริมาณการใช้ ปี 56
C = A - B

$$EUI = C/B$$

ระดับ 3 = [-0.200 ถึง -0.333]
ระดับ 4 = [-0.091 ถึง -0.199]
ระดับ 5 = [0.000 ถึง -0.090]

รวมคะแนนระดับ 3-5

	1	2	3	4	5
	☒	☒	☒	☒	☒
	1.50	0.500	0.00		
A : 90% ค่ามาตรฐาน	90	90	90		
B : ปริมาณการใช้ ปี 56	90	112	140		
C = A - B	0	-22	-50		
EUI = C/B	0.00	-0.20	-0.36		
ระดับ 3 = [-0.200 ถึง -0.333]	0.500	0.500			
ระดับ 4 = [-0.091 ถึง -0.199]	0.500				
ระดับ 5 = [0.000 ถึง -0.090]	0.500				
รวมคะแนนระดับ 3-5	1.500	0.500	0.00		

หาค่าเฉลี่ยจากคะแนนของ
หน่วยงานในสังกัดทั้งหมด

ผลรวมของคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด
จำนวนหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด

ค. รวมคะแนนระดับ 1-5 [ก+ข]

2.500 1.500 1.000 0.500 0.750 ➡ 6.250

ง. ค่าเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด

6.250 ÷ 5 ➡ 1.25

หลักการพิจารณาคะแนน [3]

หน่วยงานที่มีหน่วยงานย่อยมากกว่า 30 หน่วย

ด้าน XX [2.5 คะแนน]

1 2 3 4 --- 40

ก. คะแนน ระดับ 1 & 2
ความครบถ้วนของข้อมูล
คะแนนเต็ม 1.000

1.00	1.00	1.00	0.50	0.75	➡ 35.25
------	------	------	------	------	---------

- 1) รายงานติดตาม ครบ 2 ครั้ง
- 2) ข้อมูลปัจจัยพื้นฐาน ครบ
- 3) ข้อมูลปริมาณการใช้ ครบ 12 เดือน

ได้คะแนนเต็ม 1.000
จำนวน 34 หน่วยงาน

ได้คะแนนไม่เต็ม 1.000
จำนวน 6 หน่วยงาน

ข. คะแนน ระดับ 3 & 5
ความสามารถประหยัดได้
คะแนนเต็ม 1.500

1.50	0.500	0.00			➡ 14.75
------	-------	------	--	--	---------

A : 90% ค่ามาตรฐาน

B : ปริมาณการใช้ ปี 56

C = A - B

EUI = C/B

ระดับ 3 = [-0.200 ถึง -0.333]

ระดับ 4 = [-0.091 ถึง -0.199]

ระดับ 5 = [0.000 ถึง -0.090]

รวมคะแนนระดับ 3-5

90	90	90
90	112	140
0	-22	-50
0.00	-0.20	-0.36
0.500	0.500	
0.500		
0.500		
1.500	0.500	0.00

หาค่าเฉลี่ยจากคะแนนของ
หน่วยงานในสังกัดทั้งหมด

$\frac{\text{ผลรวมของคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด}}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด}}$

ค. รวมคะแนนระดับ 1-5 [ก+ข] 2.500 1.500 1.000 0.500 0.750 ➡ 50.00

ง. ค่าเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด 50.000 ÷ 40 ➡ 1.25

จ. มีหน่วยงานมากกว่า 30 หน่วย และเกิน 80% คะแนนระดับ 1+2 = 1 1.31 +5% [113]



การเริ่มต้นและสิ้นสุดของการรับรายงาน



30 พ.ย.
24.00 น.



บันทึกข้อมูล และปรับปรุงแก้ไข

ช่วงระยะเวลาประเมินผล												รอกการแจ้ง หนี้ค่าไฟฟ้า	
ดค.	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ดค	พย
☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒



การขออุทธรณ์ ถือข้อมูลปรากฏ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน เป็นหลัก

การขอเปลี่ยนแปลงฯ

รอส่งพร้อม
SAR
รอบ 12 เดือน



- ❑ หน่วยงานจะต้องส่งคำขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดฯ กับ สำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน
- ❑ ต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นพร้อมรายละเอียดที่ชัดเจน และเพียงพอต่อการพิจารณา
- ❑ **การขอเปลี่ยนแปลงกรณีปริมาณการใช้พลังงาน**
 - ต้องระบุรายละเอียด และมีเอกสารประกอบเป็นประมาณการเชิงตัวเลขของปริมาณการไฟฟ้า/น้ำมันที่เพิ่มขึ้น เช่น
 - เปลี่ยนแปลงโครงสร้างหรือภารกิจของหน่วยงาน
 - มีภารกิจเพิ่มขึ้น, ติดตั้งอุปกรณ์สำหรับดำเนินภารกิจเพิ่มเติม สร้างอาคารใหม่ เป็นต้น



สรุป

- ☑ เป้าหมายการใช้ลดลงร้อยละ **10** จากค่ามาตรฐาน
- ☑ รายงานการดำเนินการ **2 ครั้ง**
- ☑ บันทึกข้อมูลปัจจัยพื้นฐาน (จำนวนคนทำงาน วันทำการ พื้นที่ใช้สอย ฯลฯ) ตลอดปีงบประมาณ 2557 ครบ **12 เดือน**
- ☑ บันทึกข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วยเป็น กิโลวัตต์ ชั่วโมง) และปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (หน่วยเป็น ลิตร) ตลอดปีงบประมาณ 2557 ครบ **12 เดือน**
- ☑ รายงานผ่าน www.e-report.energy.go.th เท่านั้น
- ☑ รายงาน และปรับปรุงแก้ไข ได้จนถึง **30 พ.ย. 57**
- ☑ การอุทธรณ์ทำได้พร้อม **SAR 12 เดือน**

ข้อควรระวัง

ตรวจสอบความถูกต้องของ "ตัวเลข" ที่บันทึก

แนใจหน่วย "ปริมาณการใช้" ไม่ใช่ "มูลค่าการใช้"

แนใจตัวเลข "246,810" จริงไม่ใช่ "2468.10"

"เอ๊ะ" และ "อ้อ" เมื่อเห็นความผิดปกติของ "ตัวเลข"

"เอ๊ะ" ทำไมปริมาณการใช้ไฟฟ้าสูงกว่ามาตรฐาน

"อ้อ" มีงานฝึกอบรม จัดประชุม จัดนิทรรศการ ต้องนำผู้
มาร่วมกิจกรรมมานับรวมด้วย

"อ้อ" ลืมไปว่าโรงพยาบาล 3 กะ ต้องเป็น 24 ชั่วโมง

"อ้อ" ลืมนำพื้นที่และจำนวนคนของหน่วยงานที่จ่ายค่า
ไฟฟ้าแทนให้มารวมค่าปัจจัย

"อ้อ" ลืมแยกหน่วยย่อยในสังกัด ซึ่งลักษณะงานต่างกัน
มีทั้ง โรงเรียน สถานพยาบาล เป็นต้น

"อ้อ" ลืมเพิ่มพื้นที่ อาคารสร้างใหม่เริ่มใช้งาน

ยังมีอีกมาก (มาย)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขตสองภาค

08/08/54

AGNT

ท่านผู้ว่าราชการจังหวัด...
หรือ นายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
30 ซอยชิดลม ถนนเพลินจิต
แขวงจตุจักร เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
10330

ใบแจ้งค่าไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขตสองภาค

วันที่ 30 สิงหาคม 2554

บัญชีเลขที่	090644266	รหัสครัวเรือน	88112345	ไปรษณีย์รับค่าไฟฟ้า	190854	จำนวนวันที่ต้องชำระหนี้	503.98
เลขที่	5100000046	วันที่ออกใบแจ้งหนี้	08/08/54	เลขที่ใบแจ้งหนี้	2444	จำนวนวันที่	503.98
วันที่ส่งมอบ	08/02/54	08/03/54	08/04/54	08/05/54	08/06/54	08/07/54	
จำนวนหน่วยไฟฟ้า	140	140	130	130	141	141	

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขตสองภาค

รายละเอียดเพิ่มเติม (เดือนปัจจุบัน)

ประเภท 1.1

สัญญา

อัตราค่าไฟฟ้าตามระเบียบ (P) 0.0600 บาท/หน่วย

ค่าไฟฟ้า	472.24 บาท	จำนวน	157 หน่วย
ค่าไฟฟ้า	8.19 บาท		
ค่าไฟฟ้า	480.43 บาท		
ค่าไฟฟ้า	9.42 บาท		
ค่าไฟฟ้า	471.01 บาท		
ค่าไฟฟ้า	32.97 บาท		
รวม	503.98 บาท		

รวมวันที่ต้องชำระหนี้

503.98 บาท



สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

ขอขอบคุณ



ศึกษารายละเอียดเกณฑ์เงื่อนไขและวิธี
รายงาน โดยสามารถดาวน์โหลดจาก
www.e-report.energy.go.th/

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
โทร: 02 612 1555 ต่อ 364 หรือ 358

ตัวชี้วัดมิติภายใน

**การพัฒนางานองค์กร:
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาสมรรถนะองค์กร
(ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร)**

ค่าเฉลี่ย Gap ของทุกจังหวัด จากการสำรวจการพัฒนางานองค์กร ครั้งที่ 2 ปี 56 (ครั้งที่ 1 ปี 57)

Renewal

งานท้าทาย ได้เรียนรู้/ประสบการณ์
นำการเรียนรู้จากบุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง มาปรับปรุง
กระบวนการ ระบบงาน ขั้นตอนทำงาน

จังหวัดปรับตัวได้ไวต่อการเปลี่ยนแปลง

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

Execution

ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ข้อ 26
ติดตามความคืบหน้า

สามารถขอคำปรึกษาจาก ข้อ 25
ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน

การให้รางวัล ยกย่อง ข้อ 24
ชมเชยบุคลากร

มุ่งมั่นตั้งใจ ยินดีที่จะ ข้อ 23
ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ ข้อ 22

ปริมาณงานสมดุลกับเวลา ข้อ 21
ปฏิบัติงาน

สภาพแวดล้อมทำให้ทำงานอย่างมีความสุข ข้อ 20

บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อ 19

ผู้บริหารสามารถบริหารฯ องค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ข้อ 17

Alignment

เข้าใจทิศทาง/กลยุทธ์

Network

นโยบายและ เป้าหมาย HRM ข้อ 1

Gap = 0.7

HRM

การมอบหมายงานชัดเจน เหมาะสม ข้อ 2

ข้อ 3 การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากร

Gap = 0.8

ข้อ 4 ฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ถูกต้อง ทันสมัย
นำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ Gap = 0.7

ข้อ 5 กิจกรรมการเรียนรู้และสร้างความสัมพันธ์

แผน HRD สอดคล้องกับทิศทาง
และยุทธศาสตร์จังหวัด

บุคลากรในจังหวัดมีความรู้ ทักษะ
และสมรรถนะที่เหมาะสม

ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ช่วย
ส่งเสริมและพัฒนากิจการปฏิบัติงาน

HRD

ข้อ 9 ได้รับการพัฒนาความรู้ จาก
ความต้องการ และผลการประเมิน

ข้อ 10 การพัฒนาความรู้ ที่ได้รับช่วย
ให้ชำนาญ และปฏิบัติงานดีขึ้น

ข้อ 11 ระบบสารสนเทศช่วยให้ปฏิบัติงาน
ต่อเนื่อง

System

ข้อ 12 การจัดการแก้ไขปัญหา
ระบบ IT เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

ข้อ 13 ข้อมูลและสารสนเทศของจังหวัดถูกใช้สนับสนุน
การปฏิบัติงาน

ข้อ 14 ฐานข้อมูลใช้งานสะดวก เข้าถึงง่าย ค้นหาข้อมูลรวดเร็ว

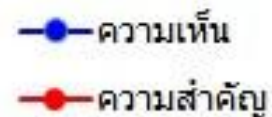
ข้อ 15 ฐานข้อมูลสนับสนุน Good/best Practices

Gap = 0.7

Database

ข้อ 16 ระบบ IT
เชื่อมโยงข้อมูล
ระหว่างหน่วยงาน

ค่าเฉลี่ย Gap รวม = 0.6





ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ ทุนสารสนเทศ ทุนองค์การ)

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)
5.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	5
5.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	10
รวม		15



การพัฒนาสมรรถนะองค์กร

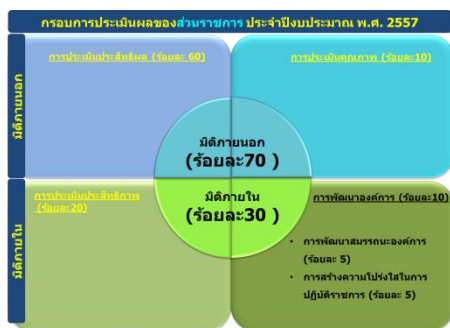
+ การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร (OP)



ลักษณะสำคัญขององค์กร

- พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย
- วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก ค่านิยม วัฒนธรรม
- ลักษณะโดยรวมของบุคลากร
- เทคโนโลยี อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
- การกำกับดูแลตนเองที่ดี
- องค์กรที่เกี่ยวข้องกัน
- กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- สภาพการแข่งขัน
- ปัจจัยสำคัญ ปัจจัยแวดล้อม
- ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ ข้อมูลเชิงแข่งขัน
- ข้อจำกัดในการได้ข้อมูล
- ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
- การปรับปรุงประสิทธิภาพ
- การเรียนรู้ขององค์กร

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรผ่านระบบ e-SAR <u>ภายหลัง</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน
2	-
3	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรผ่านระบบ e-SAR <u>ภายใน</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน
4	-
5	จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรผ่านระบบ e-SAR <u>ภายใน</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน <u>และ</u> รายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย



5.2 Survey Online



ความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร วัดจาก

- ➔ ความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร
 - เลือกจากข้อคำถามที่ Gap สูงสุด 5 ข้อ (HR 2 ข้อ, IT 1 ข้อ, Culture 2 ข้อ)
 - ส่งแผนภายในกำหนด
 - **หากมีแผนใดๆ ที่สอดคล้องกับข้อคำถามอยู่แล้ว ให้ใช้แทนได้เลยโดยไม่ต้องปรับรูปแบบตามแบบฟอร์มของสำนักงาน ก.พ.ร.**
- ➔ ผลสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey)
 - การลดค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม (จาก 30 ข้อคำถาม)
 - การลดค่าเฉลี่ย Gap จาก 5 ข้อคำถามตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร

แผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร

แบบฟอร์มที่ 2 แผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร

ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด _____ ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน _____

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์ (2 ข้อ)	ข้อ...						
	ข้อ...						
ด้านทุนสารสนเทศ (1 ข้อ)	ข้อ...						
ด้านทุนองค์กร (2 ข้อ)	ข้อ...						
	ข้อ...						

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม ผู้บริหาร วันที่อนุมัติ

()

สูตรคำนวณ:

$$\text{คะแนนตัวชี้วัด} = X + (0.2 \times Y)$$

X = ค่าคะแนนตามระดับการดำเนินการในการจัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร และค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2

Y = จำนวนข้อคำถามในแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ที่มีส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2 น้อยกว่าหรือเท่ากับครั้งที่ 1 โดยมีน้ำหนัก ข้อยละ 0.2

X	ระดับการดำเนินการ		
1	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายหลัง</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>มากกว่า</u> ครั้งที่ 1
2	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายหลัง</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ</u> ครั้งที่ 1
3	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายใน</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>มากกว่า</u> ครั้งที่ 1
4	จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ผ่านระบบ e-SAR <u>ภายใน</u> ระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน	และ	ค่าเฉลี่ย gap โดยรวม ครั้งที่ 2 <u>น้อยกว่าหรือเท่ากับ</u> ครั้งที่ 1

ตัวอย่างการคำนวณตัวชี้วัดที่ 5.2

1. จังหวัดจัดส่งแผนฯ ทันทกำหนด แต่ค่าเฉลี่ย Gap โดยรวม ครั้งที่ 2 มากกว่า ครั้งที่ 1 ดังนั้น X มีค่าเท่ากับ 3

2. ค่า Gap ในข้อคำถามที่นำมาจัดทำแผนฯ น้อยกว่าหรือเท่ากับครั้งที่ 1 จำนวน 2 ข้อ (จาก 5 ข้อ) ดังนั้น Y มีค่าเท่ากับ 2

$$\begin{aligned}\text{การคำนวณคะแนน} &= X + (0.2 \times Y) \\ &= 3 + (0.2 \times 2) \\ &= 3 + (0.4)\end{aligned}$$

$$\text{คะแนนตัวชี้วัดที่ 5.2} = 3.4$$

กรณีตัวอย่าง หน่วยงาน: จังหวัด ก. มีค่า Gap จากการสำรวจครั้งที่ 1 ปี 57 ดังนี้

Renewal

งานท้าทาย ได้เรียนรู้/ประสบการณ์
นำการเรียนรู้จากบุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง มาปรับปรุง
กระบวนการ ระบบงาน ขั้นตอนทำงาน

จังหวัดปรับตัวได้ไวต่อการเปลี่ยนแปลง

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

Execution

ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ข้อ 26
ติดตามความคืบหน้า

สามารถขอคำปรึกษาจาก ข้อ 25
ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน

การให้รางวัล ยกย่อง ข้อ 24
ชมเชยบุคลากร

มุ่งมั่นตั้งใจ ยินดีที่จะ ข้อ 23
ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ ข้อ 22

ปริมาณงานสมดุลกับเวลา ข้อ 21
ปฏิบัติงาน

สภาพแวดล้อมทำให้ทำงานอย่างมีความสุข ข้อ 20

บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อ 19

ผู้บริหารสามารถบริหารฯ องค์การให้บรรลุเป้าหมาย ข้อ 17

Alignment

เข้าใจทิศทาง/กลยุทธ์

Network

นโยบายและเป้าหมาย
HRM ข้อ 1

Gap = 0.7

HRM

การมอบหมายงานชัดเจน เหมาะสม ข้อ 2

ข้อ 3 การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากร

Gap = 0.8

ข้อ 4 ฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ถูกต้อง ทันสมัย
นำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ

Gap = 0.7

ข้อ 5 กิจกรรมการเรียนรู้และสร้างความสัมพันธ์

แผน HRD สอดคล้องกับทิศทาง
และยุทธศาสตร์จังหวัด

บุคลากรในจังหวัดมีความรู้ ทักษะ
และสมรรถนะที่เหมาะสม

ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ช่วย
ส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงาน

HRD

ข้อ 9 ได้รับการพัฒนาความรู้ จาก
ความต้องการ และผลการประเมิน

ข้อ 10 การพัฒนาความรู้ ที่ได้รับช่วย
ให้ชำนาญ และปฏิบัติงานดีขึ้น

ข้อ 11 ระบบสารสนเทศช่วยให้ปฏิบัติงาน
ต่อเนื่อง

System

ข้อ 12 การจัดการแก้ไขปัญหา
ระบบ IT เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

ข้อ 13 ข้อมูลและสารสนเทศของจังหวัดถูกใช้สนับสนุน
การปฏิบัติงาน

ข้อ 14 ฐานข้อมูลใช้งานสะดวก เข้าถึงง่าย ค้นหาข้อมูลรวดเร็ว

ข้อ 15 ฐานข้อมูลสนับสนุน Good/best Practices

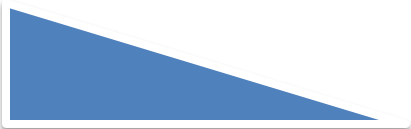
Gap = 0.7

Database

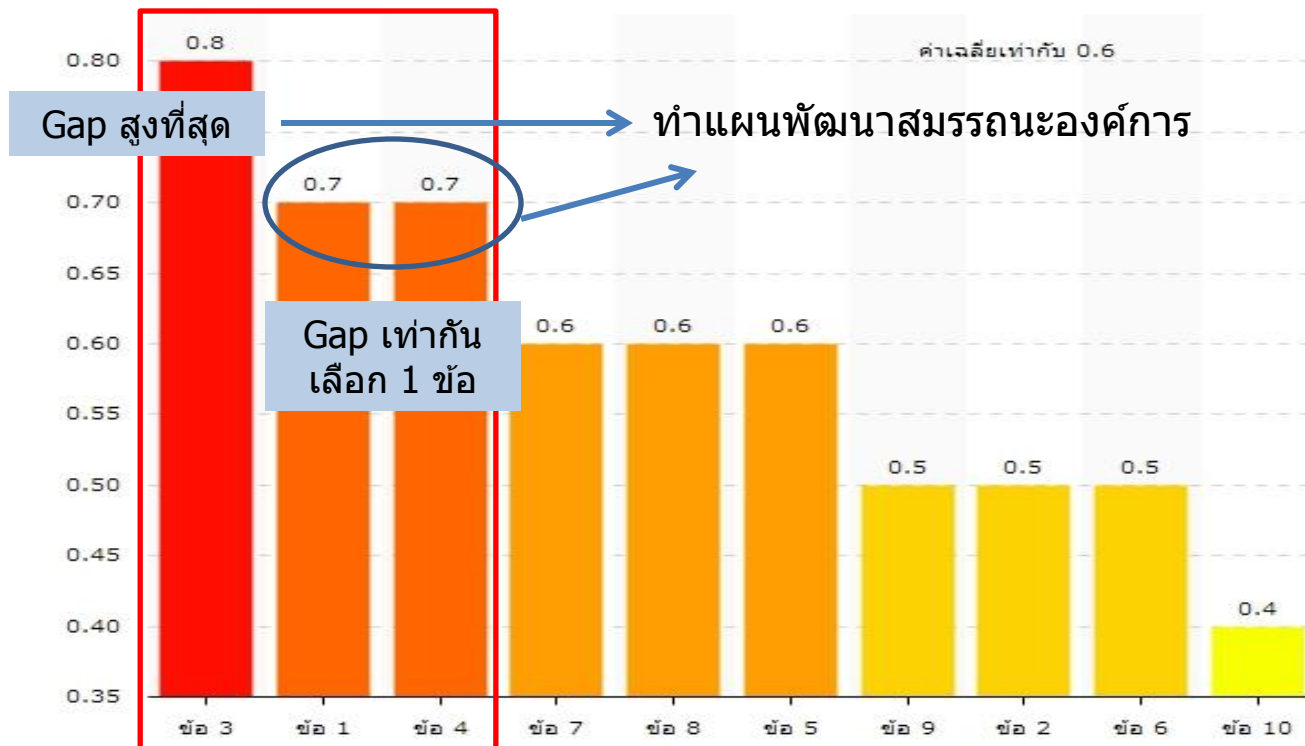
ข้อ 16 ระบบ IT
เชื่อมโยงข้อมูล
ระหว่างหน่วยงาน

ค่าเฉลี่ย Gap รวม = 0.6

ระดับ "Gap" ด้านการพัฒนาบุคลากร

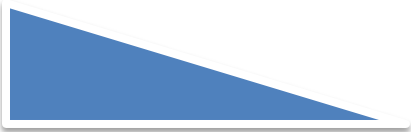


ระดับ Gap จากมากไปน้อย

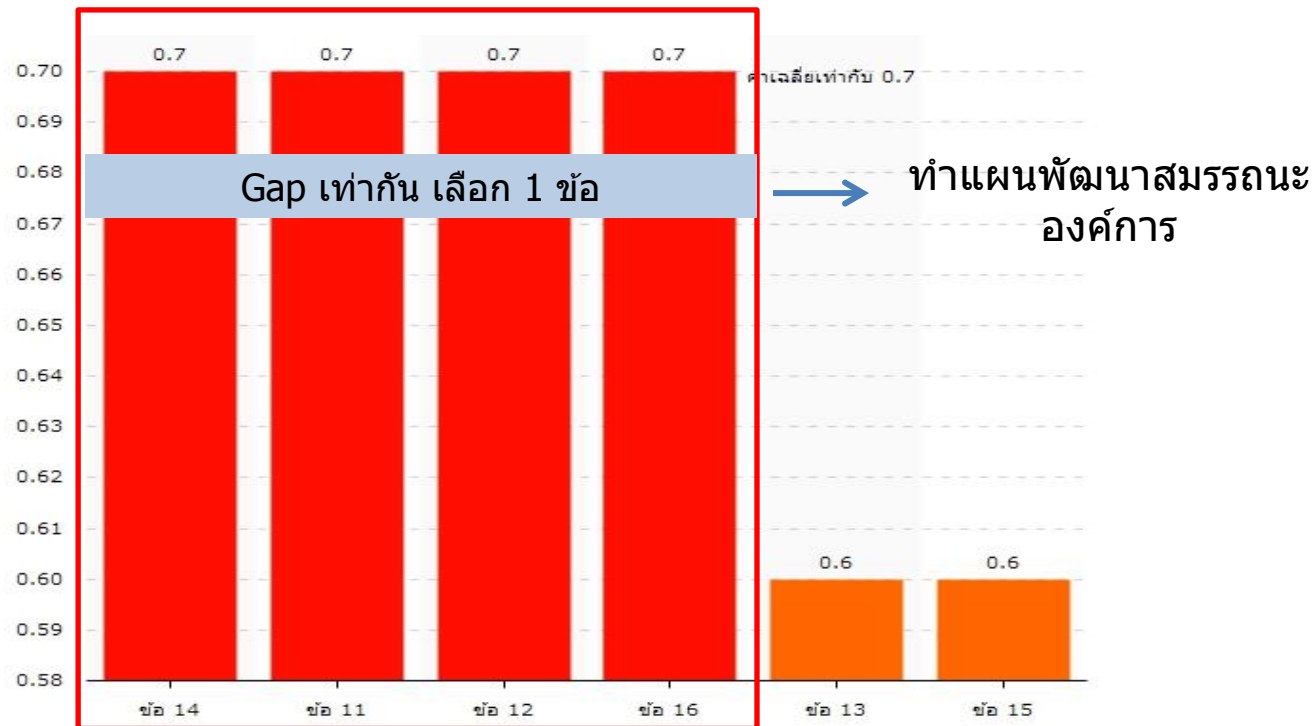


การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากร
นโยบายและเป้าหมาย HRM ชัดเจน
ฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ถูกต้อง ทันสมัย
นำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ

ระดับ "Gap" ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



ระดับ Gap จากมากไปน้อย

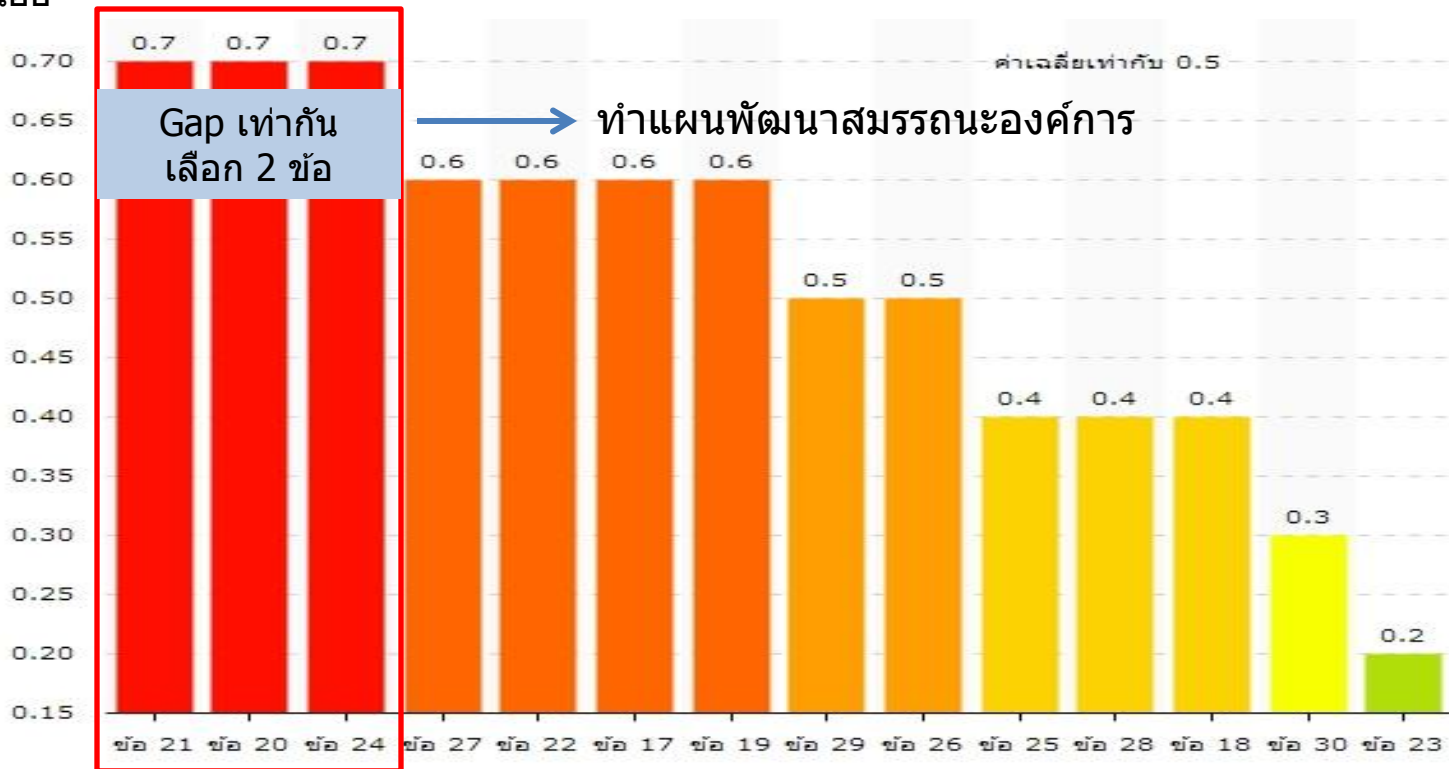


ฐานข้อมูลใช้งานสะดวก เข้าถึงง่าย ค้นหา
ข้อมูลรวดเร็ว
ระบบสารสนเทศช่วยให้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง
ระบบ IT เพื่อจัดการแก้ไขปัญหา
ระบบ IT เพื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน
ระบบ IT เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

ระดับ "Gap" ด้านวัฒนธรรมองค์กร



ระดับ Gap จากมากไปน้อย



นำการเรียนรู้จากบุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง มาปรับปรุง
กระบวนการ ระบบงาน ขั้นตอนทำงาน
การให้รางวัล ยกย่องชมเชยบุคลากร

กรณีตัวอย่าง หน่วยงาน: จังหวัด ก.

1

จังหวัด ก. ได้ทบทวนและจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร และได้นำข้อคำถามที่มีค่า Gap สูงที่สุดจากการสำรวจแต่ละด้าน จำนวน 5 ข้อ ได้แก่

- ด้าน HR ข้อ 3 และ 4 (เลือกมาจากข้อ 1 หรือ 4)
- ด้าน IT ข้อ 14 (เลือกมาจากข้อ 11 หรือ 12 หรือ 14)
- ด้าน Culture ข้อ 20 และ 24 (เลือก 2 ข้อ จาก ข้อ 20 หรือ 21 หรือ 24)

มาจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะองค์กร จากนั้นจึงดำเนินการตามแผนเพื่อที่จะลด Gap ที่เกิดขึ้น

2

เมื่อถึงกำหนดการรายงานผลการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน จังหวัด ก. เข้ารายงานในระบบ e-SAR ไม่ทันกำหนด จึงได้จัดส่งไฟล์รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร และแผนการพัฒนาสมรรถนะองค์กร เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2557

3

เมื่อถึงรอบการ Survey Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (เดือนกันยายน 2557) ข้าราชการของจังหวัด ก. ได้เข้าตอบแบบสำรวจจนมากกว่าจำนวนที่กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด โดยมีผลการสำรวจเป็นดังนี้

ข้อคำถาม	Gap ครั้งที่ 1	Gap ครั้งที่ 2	การเปลี่ยนแปลง
3	0.8	0.7	น้อยกว่า
4	0.7	0.7	เท่ากับ
14	0.7	0.9	มากกว่า
20	0.7	0.8	มากกว่า
24	0.7	0.6	น้อยกว่า
เฉลี่ย 30 ข้อ	0.6	0.5	น้อยกว่า

Y = 3

X = 2

การคำนวณคะแนน

$$\begin{aligned} &= X + (0.2 \times Y) \\ &= 2 + (0.2 \times 3) \\ &= 2 + (0.6) \end{aligned}$$

คะแนนตัวชี้วัดที่ 5.2 = 2.6

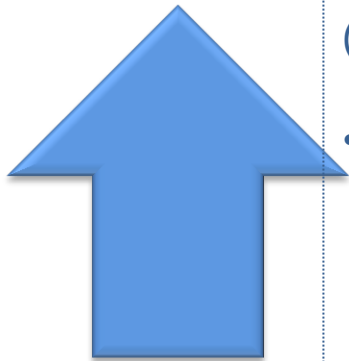
ตัวชี้วัดมิติภายใน

**การพัฒนาระบบการ:
ตัวชี้วัดที่ 6 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

การดำเนินงานที่ผ่านมา ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปีที่ 1 (Bottom - Up)

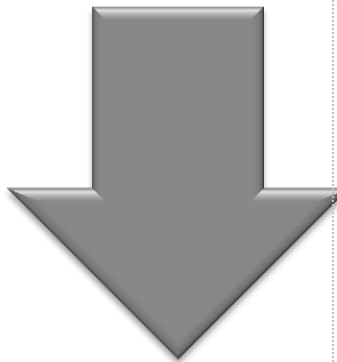


- ส่วนราชการและจังหวัดเลือกกระบวนการงาน (ระเบิดจากข้างใน)
- ลักษณะของกระบวนการงาน
 - มีความเสี่ยงสูงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
 - เกี่ยวข้องกับการให้บริการต่อประชาชนโดยตรง
 - มีผลกระทบต่อสิทธิของประชาชน
 - ก่อให้เกิดส่วนได้ส่วนเสียต่อประชาชนสูง



การดำเนินงานงานระยะต่อไป ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategy)

ปีที่ 2 (Top - Down)



- เป้าประสงค์เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในกระบวนการงานที่มีผลกระทบต่อประชาชน และภาคธุรกิจสูง
- ลักษณะของกระบวนการงาน
 - จังหวัด ให้คัดเลือกกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการที่มีการสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ ได้แก่ (1) งานบัตรประชาชนและทะเบียนราษฎร (2) งานจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม (3) งานบริการจัดหางาน (4) งานบริการผู้ป่วยนอก (5) งานการถ่ายทอดความรู้และการให้บริการทางการเกษตร และ (6) งานประกันสังคม

น้ำหนัก ร้อยละ 5

คำอธิบาย

- เพื่อส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันความเสี่ยงและลดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นรูปธรรม
- กระบวนการที่กำหนดให้จังหวัดดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับงานบริการที่มีการสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ ได้แก่
 - (1) งานบัตรประชาชนและทะเบียนราษฎร
 - (2) งานจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม
 - (3) งานบริการจัดหางาน
 - (4) งานบริการผู้ป่วยนอก
 - (5) งานการถ่ายทอดความรู้และการให้บริการทางการเกษตร และ
 - (6) งานประกันสังคม

โดยให้จังหวัดวิเคราะห์และคัดเลือก 1 กระบวนการเพื่อดำเนินการตามแนวทางการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (การวิเคราะห์และคัดเลือกกระบวนการ ให้จังหวัดอ้างอิงจากสถิติข้อร้องเรียน ผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ หรือข้อเสนอแนะและผลการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของปีที่ผ่านมา)

ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
6.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5
6.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5
6.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2