

**แบบฟอร์มการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับหน่วยงาน
(พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556)**

แบบฟอร์ม 1 : ข้อมูลพื้นฐานของกระทรวง/กรม (ใช้ข้อมูลจาก PMQA หมวดลักษณะสำคัญขององค์กร)

1. ข้อมูลพื้นฐานของ.....

1) วิสัยทัศน์

2) พันธกิจ

3) อำนาจหน้าที่

4) ประเด็นยุทธศาสตร์

5) เป้าประสงค์

6) กลยุทธ์

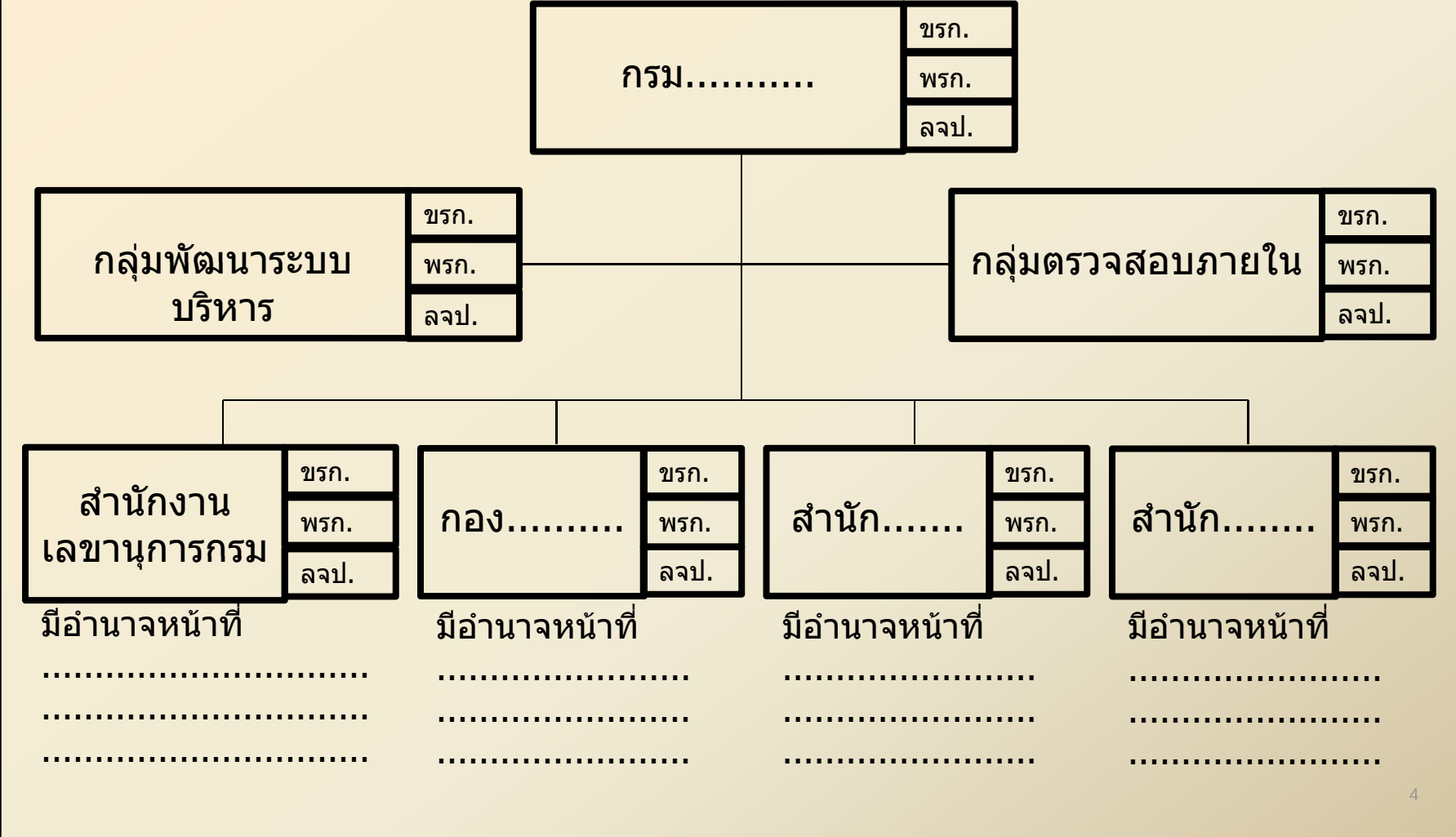
แบบฟอร์ม 1 : ข้อมูลพื้นฐานของกระทรวง/กรม (ต่อ)

7) โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่/อัตรากำลังปัจจุบัน (กรณีกระทรวง)

<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%; text-align: center;">กระทรวง</td><td style="width: 20%; text-align: center;">ขรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">พรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">ลจป.</td></tr> </table> </div>	กระทรวง	ขรก.		พรก.		ลจป.							
กระทรวง	ขรก.												
	พรก.												
	ลจป.												
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%;"></td><td style="width: 20%; text-align: center;">ขรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">พรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">ลจป.</td></tr> </table> </div>		ขรก.		พรก.		ลจป.	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%; text-align: center;">สำนักงานปลัดกระทรวง</td><td style="width: 20%; text-align: center;">ขรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">พรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">ลจป.</td></tr> </table> </div> <p>มีอำนาจหน้าที่</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>องค์การมหาชน: 1).....</p> <p style="padding-left: 40px;">2).....</p>	สำนักงานปลัดกระทรวง	ขรก.		พรก.		ลจป.
	ขรก.												
	พรก.												
	ลจป.												
สำนักงานปลัดกระทรวง	ขรก.												
	พรก.												
	ลจป.												
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%; text-align: center;">กลุ่มภารกิจด้าน</td><td style="width: 20%;"></td></tr> </table> </div>	กลุ่มภารกิจด้าน		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%; text-align: center;">กรม.....</td><td style="width: 20%; text-align: center;">ขรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">พรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">ลจป.</td></tr> </table> </div> <p>มีอำนาจหน้าที่.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	กรม.....	ขรก.		พรก.		ลจป.				
กลุ่มภารกิจด้าน													
กรม.....	ขรก.												
	พรก.												
	ลจป.												
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%; text-align: center;">กรม.....</td><td style="width: 20%; text-align: center;">ขรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">พรก.</td></tr> <tr><td></td><td style="text-align: center;">ลจป.</td></tr> </table> </div> <p>มีอำนาจหน้าที่.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	กรม.....	ขรก.		พรก.		ลจป.							
กรม.....	ขรก.												
	พรก.												
	ลจป.												

แบบฟอร์ม 1 : ข้อมูลพื้นฐานของกระทรวง/กรม (ต่อ)

7) โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่/อัตรากำลังปัจจุบัน (กรณี ส่วนราชการระดับกรม)



แบบฟอร์ม 1 : ข้อมูลพื้นฐานของกระทรวง/กรม (ต่อ)

8) งบประมาณ

แหล่งเงิน	งบประมาณ พ.ศ. 2554 (บาท)
รวมทั้งสิ้น	
เงินงบประมาณ	
- งบบุคลากร - งบดำเนินงาน - งบลงทุน - งบเงินอุดหนุน - งบรายจ่ายอื่น	
เงินนอกงบประมาณ	

9) กฎหมายสำคัญ

9.1).....

9.2)

แบบฟอร์ม 2 : การวิเคราะห์

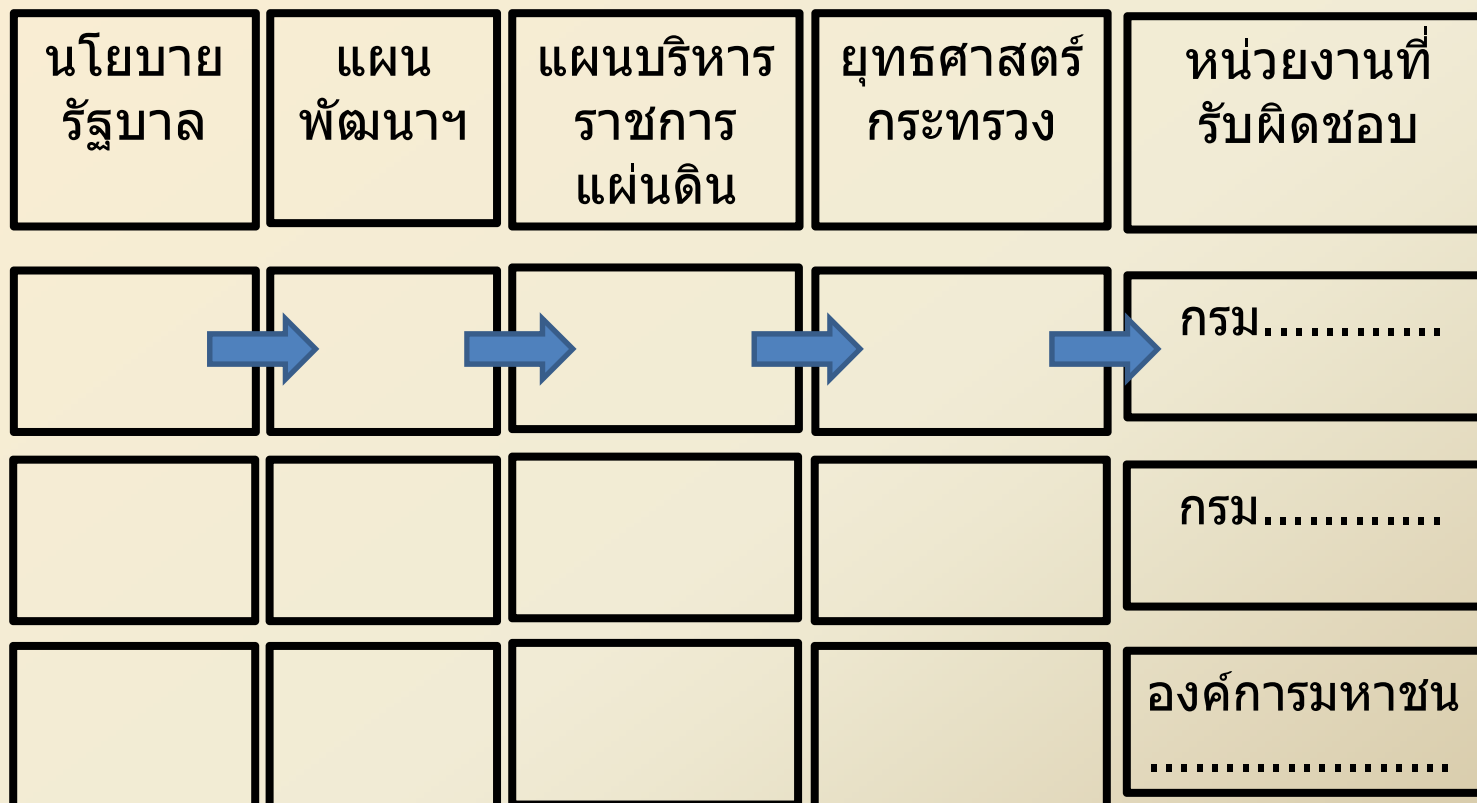
2. การวิเคราะห์

1) บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ที่เกี่ยวข้องกับงานของกระทรวง/กรม

มาตรา ...	ประเด็นที่ เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่ รองรับ	บทบาท และภารกิจ ของส่วนราชการ	
			ดำเนินการ ในปัจจุบัน	ที่ควร ดำเนินการ เพิ่มเติม

แบบฟอร์ม 2 : การวิเคราะห์ (ต่อ)

2) เป้าหมายรัฐบาล (แสดงความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์กระทรวง)



แบบฟอร์ม 2 : การวิเคราะห์ (ต่อ)

3) สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

(1) การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม

จุดแข็ง

จุดอ่อน

โอกาส

ภัยคุกคาม

(2) การวิเคราะห์เปรียบเทียบ เพื่อกำหนดทางเลือก

จุดแข็ง กับโอกาส มีทางเลือกดังต่อไปนี้

จุดแข็ง กับภัยคุกคาม มีทางเลือกดังต่อไปนี้

จุดอ่อน กับโอกาส มีทางเลือกดังต่อไปนี้

จุดอ่อน กับภัยคุกคาม มีทางเลือกดังต่อไปนี้

แบบฟอร์ม 2 : การวิเคราะห์ (ต่อ)

ผลการวิเคราะห์

(1) วิสัยทัศน์

บทวิเคราะห์.....

(2) พันธกิจ

บทวิเคราะห์.....

(3) อำนาจหน้าที่

บทวิเคราะห์.....

(4) ประเด็นยุทธศาสตร์

บทวิเคราะห์.....

(5) เป้าประสงค์

บทวิเคราะห์.....

(6) กลยุทธ์

บทวิเคราะห์.....

หมายเหตุ บทวิเคราะห์ในแต่ละข้อต้องแสดงให้เห็นความเชื่อมโยง
จากการวิเคราะห์ 1) ,2) และ 3)

แบบฟอร์ม 2 : การวิเคราะห์ (ต่อ)

4) ภารกิจ (ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และที่จะกำหนดขึ้นใหม่)

ภารกิจที่ 1

สรุปการวิเคราะห์.....

.....

.....

ภารกิจที่ 2

สรุปการวิเคราะห์.....

.....

.....

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ

1. การกิจ

1.1 การปรับปรุง

การกิจที่ต้องยกเลิก	การกิจที่จะถ่ายโอน/มอบหมาย	การกิจที่ต้องดำเนินการโดยส่วนราชการ	การกิจที่ต้องดำเนินการโดยหน่วยงานรูปแบบอื่นของรัฐ
<p>1.</p> <p>2.</p>	<p>1.ถ่ายโอนให้ อปท.</p> <p>2.มอบให้ภาคเอกชน</p> <p>3.มอบให้ภาคส่วนอื่น</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>4.</p>	<p>1.</p> <p>ควรดำเนินการในรูปองค์การมหาชน</p> <p>2.</p> <p>ควรดำเนินการในรูปหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ</p> <p>3.</p>

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

1.2 แผนดำเนินการ

ภารกิจ	เป้าหมาย/ระยะเวลา		
	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556
1. ยบเลิก	1.1 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....	-	1.2 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....
2. ถ่ายโอน	2.1 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....	2.2 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....	2.3 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....
3. มอบหมาย	3.1 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....	3.2 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....	3.3 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....
4. ที่ต้อง ดำเนินการ	4.1 ภารกิจ..... อัตรากำลัง..... 4.2 ภารกิจ..... อัตรากำลัง..... 4.3 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....	4.1 ภารกิจ..... อัตรากำลัง..... 4.2 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....	4.1 ภารกิจ..... อัตรากำลัง..... 4.2 ภารกิจ..... อัตรากำลัง..... 4.3 ภารกิจ..... อัตรากำลัง.....

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

1.3 กฎหมายที่ต้องปรับปรุง

ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญที่ปรับปรุง	เหตุผล
1.
2.
3.

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

2. โครงสร้างส่วนราชการ

2.1 ภารกิจที่ต้องดำเนินการและจัดเป็นส่วนราชการ ได้แก่

(1) ชื่อส่วนราชการ.....

ภารกิจที่รับผิดชอบ.....

เหตุผล.....

(2) ชื่อส่วนราชการ.....

ภารกิจที่รับผิดชอบ.....

เหตุผล.....

(3) ชื่อส่วนราชการ.....

ภารกิจที่รับผิดชอบ.....

เหตุผล.....

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

2. โครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)

2.2 ภารกิจที่ต้องดำเนินการและจัดตั้งเป็นหน่วยงานของ รัฐรูปแบบอื่น ได้แก่

(1) ชื่อหน่วยงาน.....

ภารกิจที่รับผิดชอบ.....

เหตุผล.....

(2) ชื่อหน่วยงาน.....

ภารกิจที่รับผิดชอบ.....

เหตุผล.....

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

3. ระบบและกระบวนการทำงานตามบทบาทภารกิจและ โครงสร้างส่วนราชการใหม่

3.1

3.2

3.3

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

4. อัตราค่าจ้างตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่

4.1 อัตราค่าจ้างของส่วนราชการ

(1) ชื่อส่วนราชการ.....

อัตราค่าจ้างประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

(2) ชื่อส่วนราชการ.....

อัตราค่าจ้างประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

(3) ชื่อส่วนราชการ.....

อัตราค่าจ้างประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

(4) ชื่อส่วนราชการ.....

อัตราค่าจ้างประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

4. อัตรากำลังตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดใหม่ (ต่อ)

4.2 อัตรากำลังของหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

(1) ชื่อหน่วยงาน.....

อัตรากำลังประกอบด้วย

(2) ชื่อหน่วยงาน.....

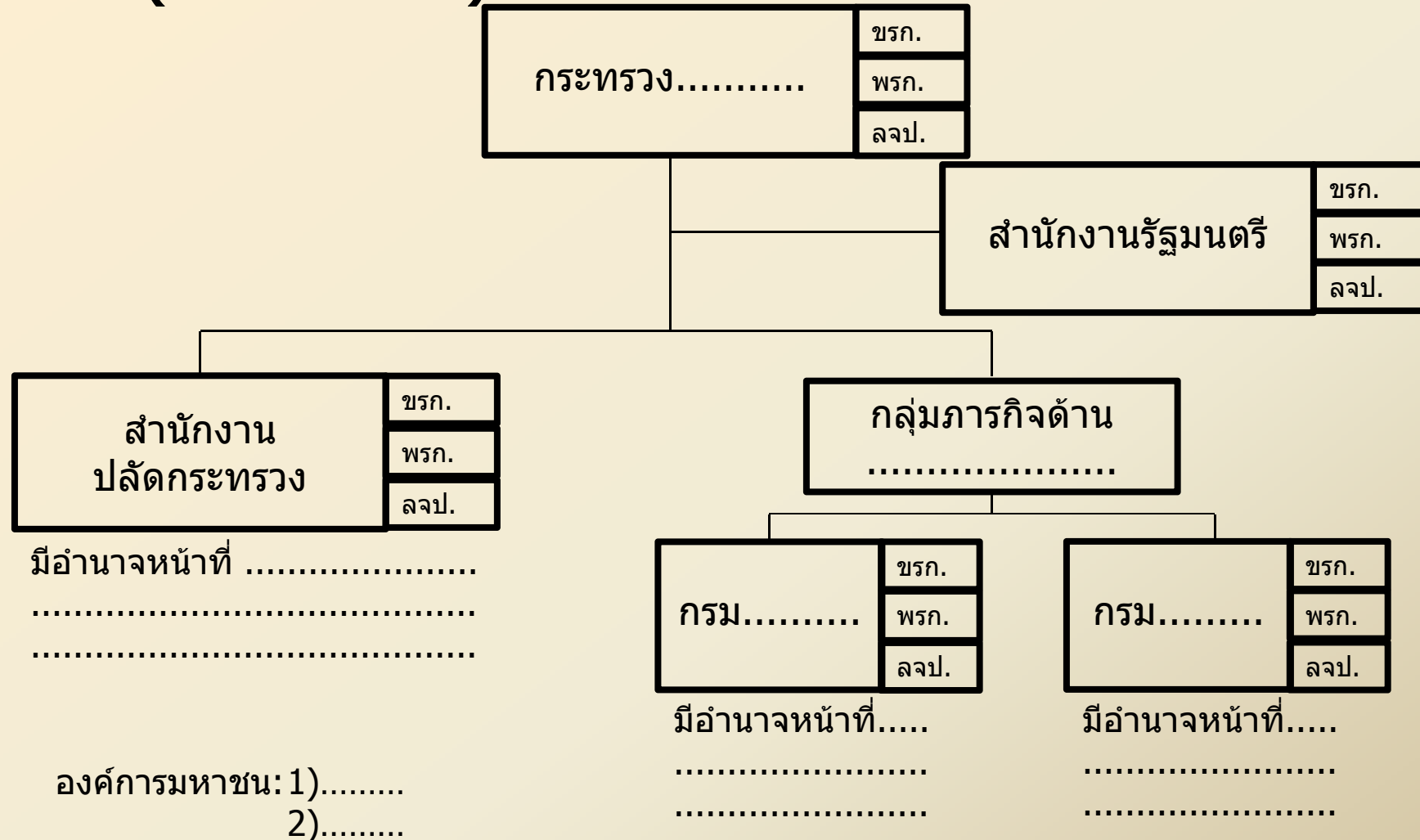
อัตรากำลังประกอบด้วย

(3) ชื่อหน่วยงาน.....

อัตรากำลังประกอบด้วย

แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

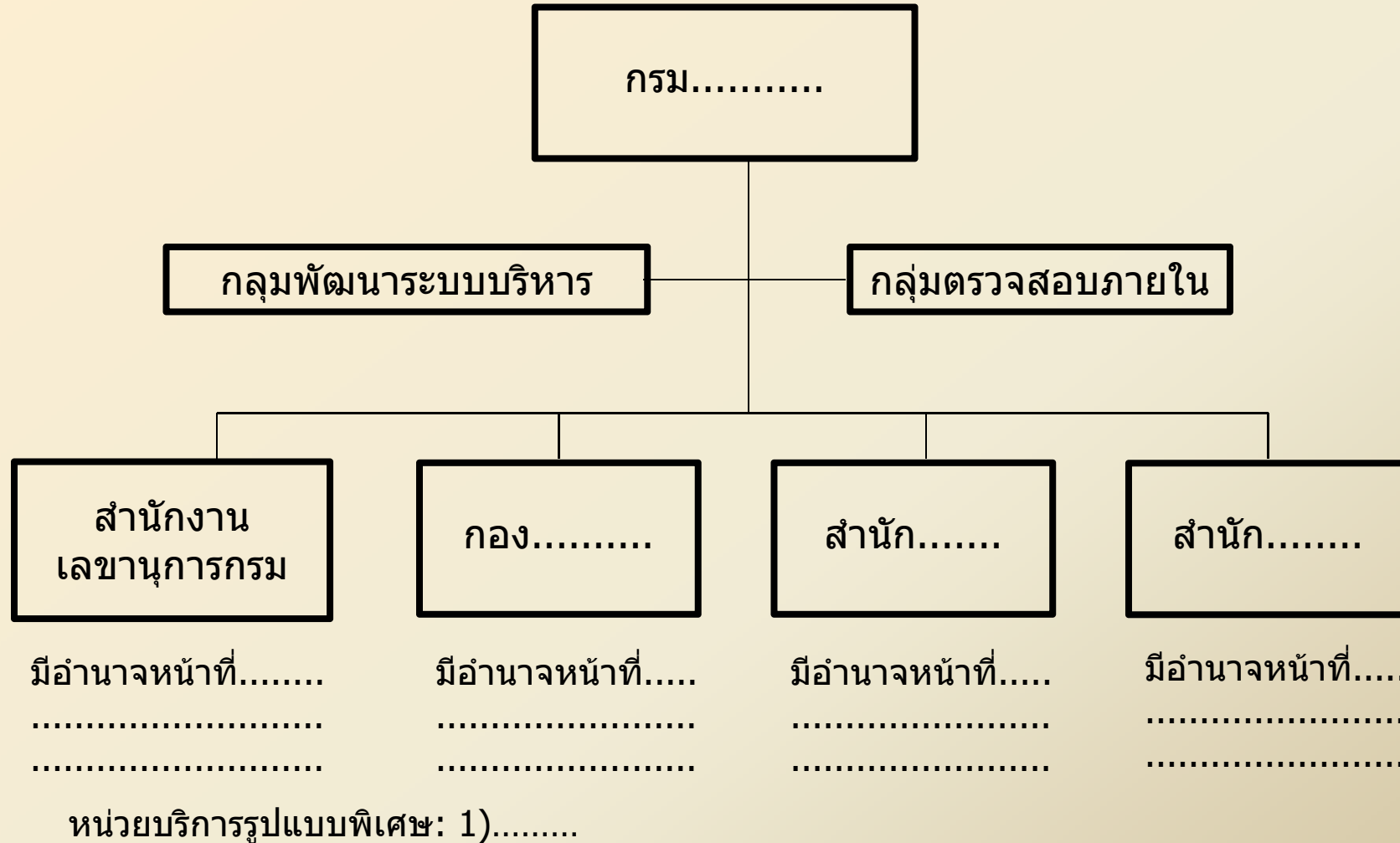
สรุป : โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่ / อัตรากำลัง ของกระทรวง.....
(กรณีกระทรวง)



แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

สรุป : โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่/อัตรากำลัง ของกรม..... (กรณีส่วนราชการระดับกรม)

1.1) โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่



แบบฟอร์ม 3 : ข้อเสนอ (ต่อ)

สรุป : โครงสร้าง/อำนาจหน้าที่/อัตรากำลัง ของกรม..... (กรณีส่วนราชการระดับกรม)

1.2) โครงสร้าง/อัตรากำลัง

