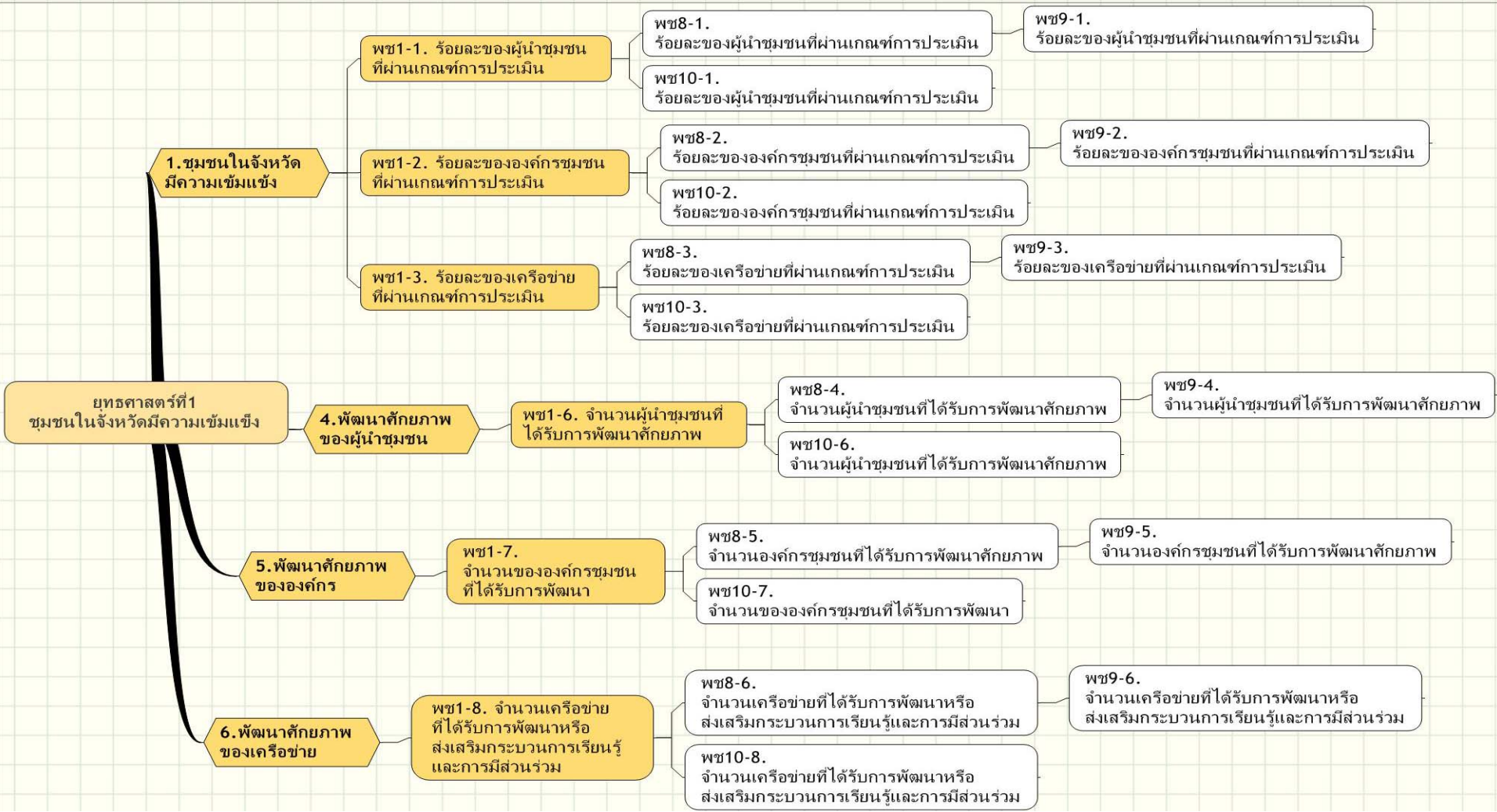


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. ชุมชนในจังหวัดมีความเข้มแข็ง



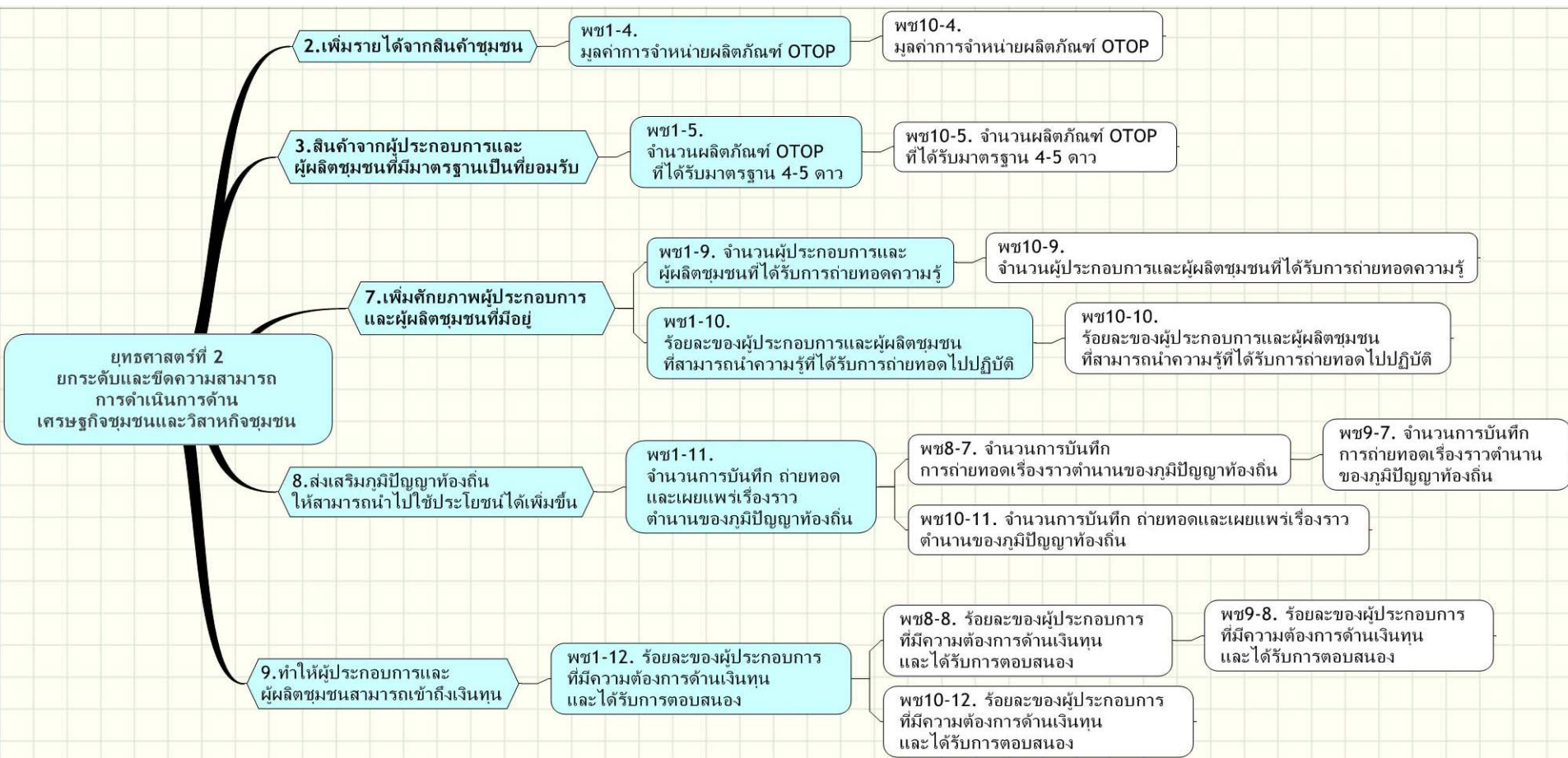
เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด)

ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

ก.พ.ร.

ตัวชี้วัดบุคคลภายใต้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ การดำเนินการด้านเศรษฐกิจชุมชนและวิสาหกิจชุมชน

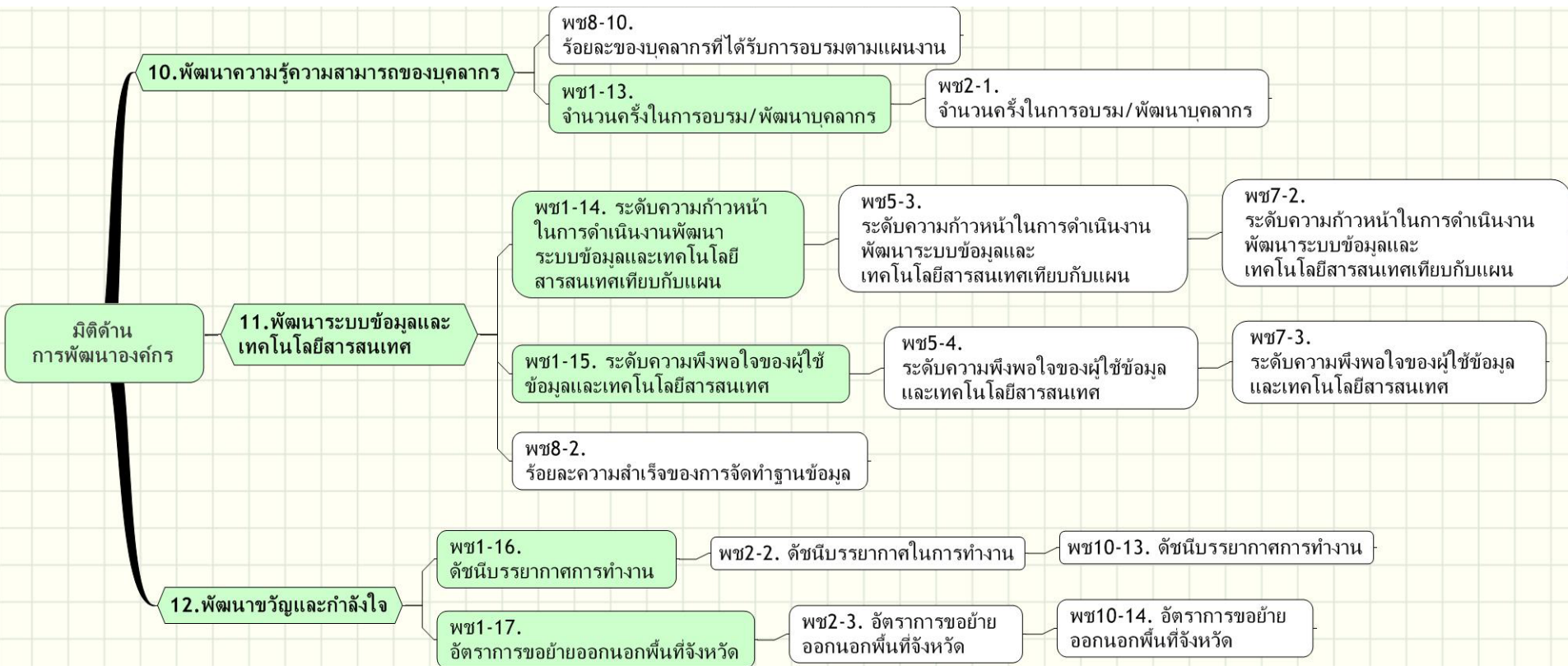


เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2 (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด)

ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

ตัวชี้วัดบุคคลภายใต้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

มิติด้านการพัฒนาองค์กร

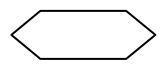
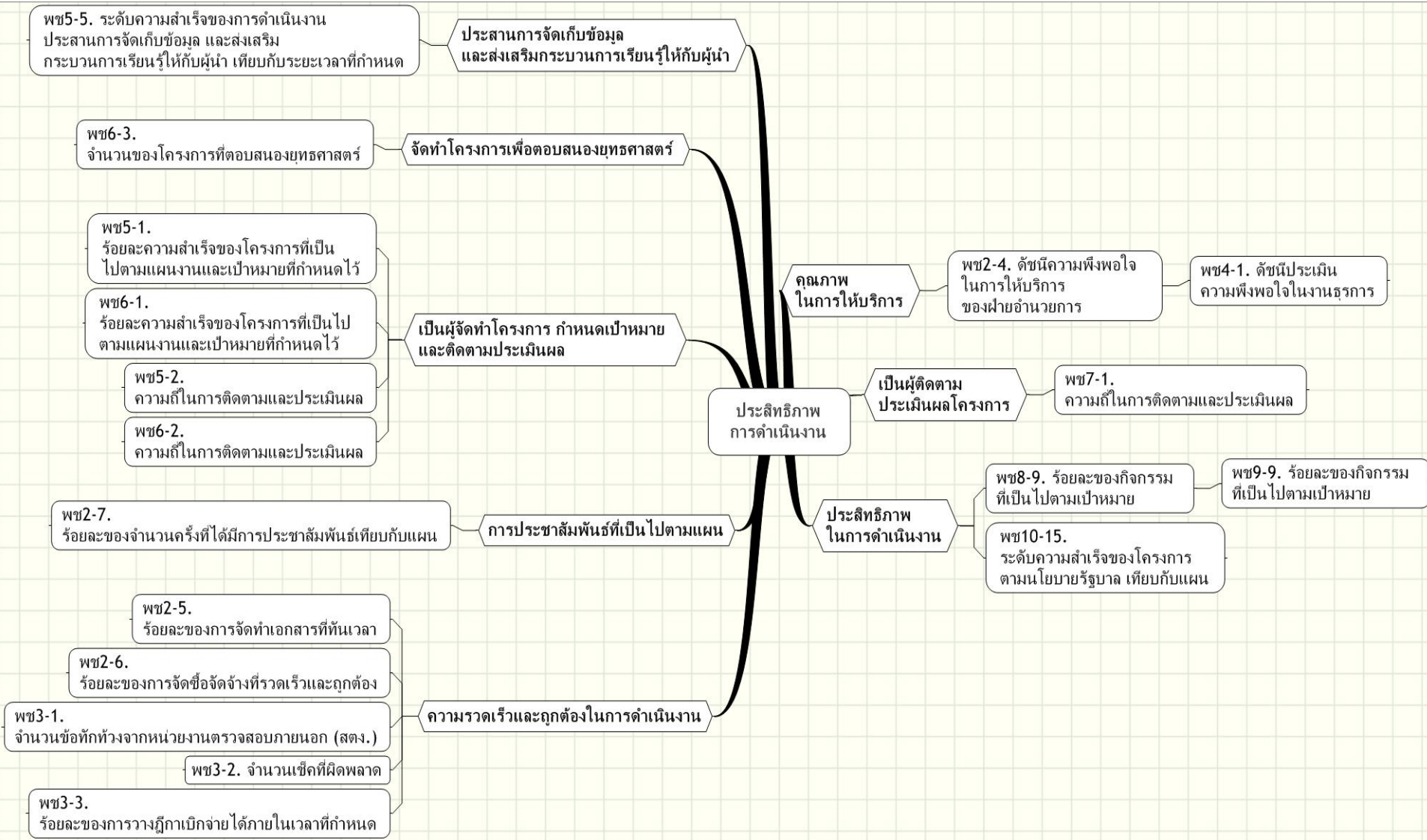


มิติด้านการพัฒนาองค์กร (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด)

ตัวชี้วัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

ตัวชี้วัดบุคคลภายใต้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

ประสิทธิภาพการดำเนินงาน



เป้าประสงค์ประสิทธิภาพการดำเนินงาน



ตัวชี้วัดบุคคลภายใต้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

การประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตัวชี้วัดของจังหวัด ในมิติที่ 4

**ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล**

น้ำหนัก ร้อยละ 3

ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

น้ำหนัก : ร้อยละ 3

คำอธิบาย :

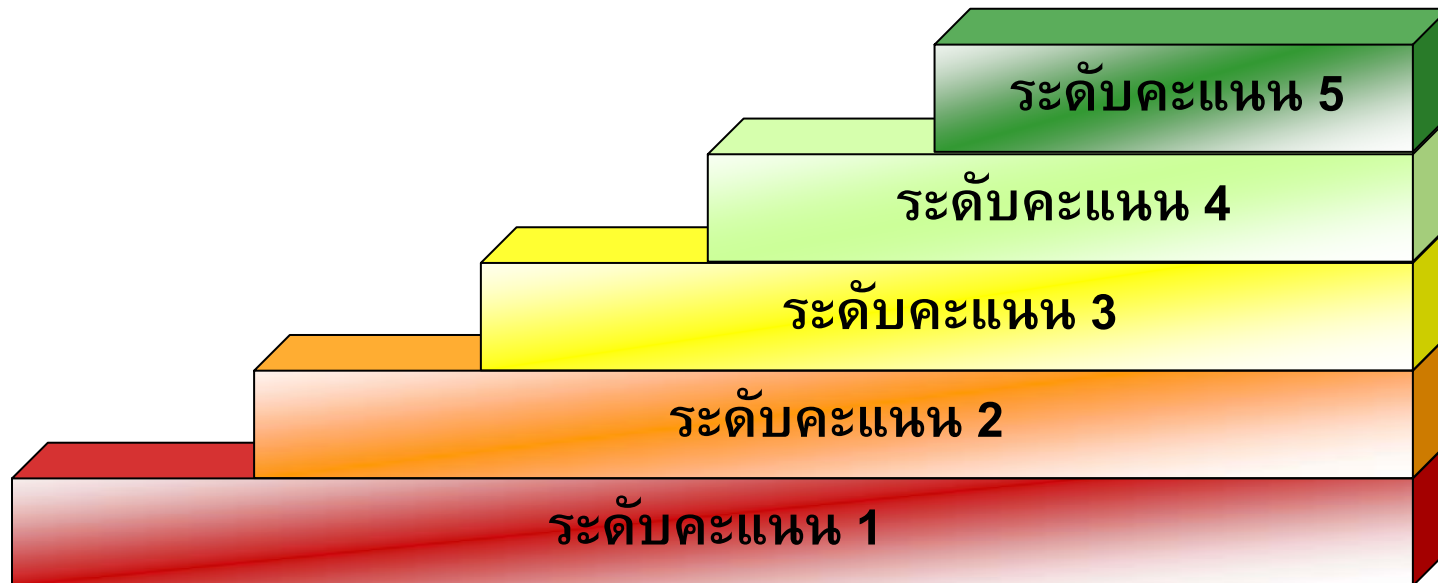
องค์กร ในที่นี้หมายถึง จังหวัด

ความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล หมายถึง ความสำเร็จที่จังหวัดจัดให้มีระบบการประเมินผลของส่วนราชการประจำจังหวัดจนถึงระดับบุคคล (หัวหน้าสำนักงานประจำจังหวัด) เพื่อประโยชน์ในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ในการนี้ จังหวัดจะต้องมีกระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ถ่ายทอดมาจากระดับองค์กร มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของส่วนราชการประจำจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เพื่อให้ผลการดำเนินงานของส่วนราชการประจำจังหวัดสนับสนุนการบรรลุเป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งคะแนนเป็น 5 ระดับ



ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

- 1) จัดทำรายงานสรุปผลการจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ได้แล้วเสร็จ
- 2) ทบทวนกระบวนการประเมินผลภายในจังหวัดในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งสรุปข้อดี ข้อเสีย ปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลและการนำตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของส่วนราชการประจำจังหวัดไปปฏิบัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและการดำเนินการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
- 3) นำผลที่ได้จากข้อ 2) ไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ/แผนงานการประเมินผลภายในจังหวัดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ได้แล้วเสร็จ **และได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด**
- 4) มีการสื่อสาร ทำความเข้าใจ หรือชี้แจงให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด รับทราบถึงกระบวนการ/แผนงานในการประเมินผลดังกล่าว

ระดับคะแนน 1

ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน :

- 1) ทบทวน และสรุปข้อดี ข้อเสีย ปัญหา อุปสรรคของระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในจังหวัดที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เช่น
 - ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัด
 - ระบบการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานอื่นๆ ของจังหวัด เช่น นโยบายรัฐบาล
- 2) นำสรุปผลการทบทวน ข้อดี ข้อเสีย ปัญหา อุปสรรคที่ได้จากข้อ 1) ไปประกอบการจัดทำกระบวนการ/แผนงานการประเมินผลภายในจังหวัดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ได้แล้วเสร็จ และ**ได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด**
- 3) มีการสื่อสาร ทำความเข้าใจ หรือชี้แจงให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด รับทราบถึงกระบวนการ/แผนงานในการประเมินผลดังกล่าว



ระดับคะแนน 1

ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน :

- จังหวัดยืนยันวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ และจัดทำ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสอดคล้องของวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของจังหวัด
- ส่วนราชการประจำจังหวัดกำหนดเป้าประสงค์ และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องของเป้าประสงค์ของส่วนราชการประจำจังหวัดกับประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของจังหวัด และ/หรือแสดงความสอดคล้องกับพันธกิจ บทบาท หน้าที่ของส่วนราชการประจำจังหวัดมีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จของการบรรลุเป้าประสงค์แต่ละข้อของส่วนราชการประจำจังหวัดตามที่ปรากฏในแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
- มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยในคำรับรองฯ จะต้องระบุตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดของส่วนราชการประจำจังหวัดที่ใช้ประเมินผลได้อย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม

ระดับคะแนน 2

ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน :

ดำเนินการตามกระบวนการ/แผนงานการประเมินผลภายในจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และมีการติดตามความก้าวหน้าและการ
รายงานผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในคำ
รับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ของส่วนราชการ
ประจำจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือน/รายไตรมาส)



ระดับคะแนน 3

ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน :

- มีการประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
- จังหวัดมีการสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการประจำจังหวัดได้แล้วเสร็จ และรายงานสรุปผลการประเมินดังกล่าวมาพร้อมกับการรายงาน การประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2550



ระดับคะแนน 4

ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน :

มีการประกาศหลักเกณฑ์/แนวทางที่ชัดเจน ในการนำผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำจังหวัดไปเชื่อมโยงกับระบบการ
สร้างแรงจูงใจของจังหวัด



ระดับคะแนน 5

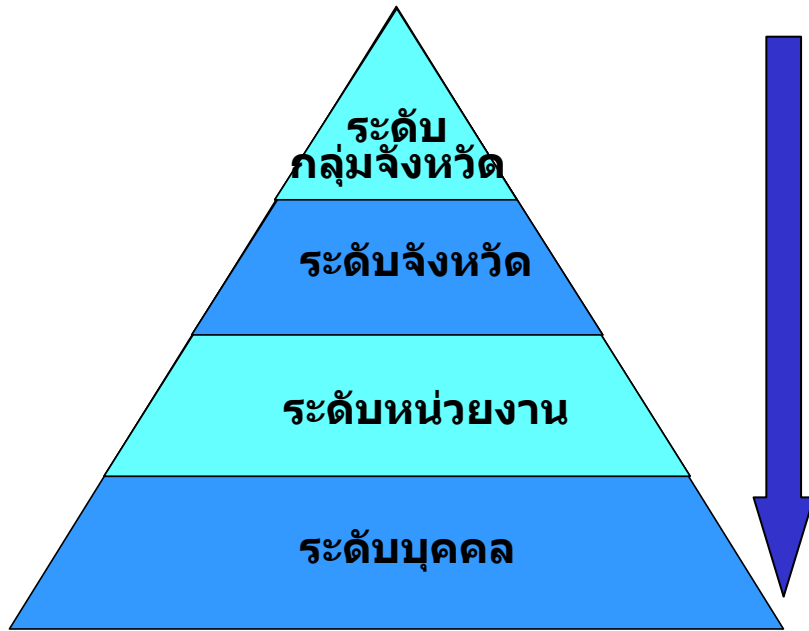
ตัวชี้วัดที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

หมายเหตุ :

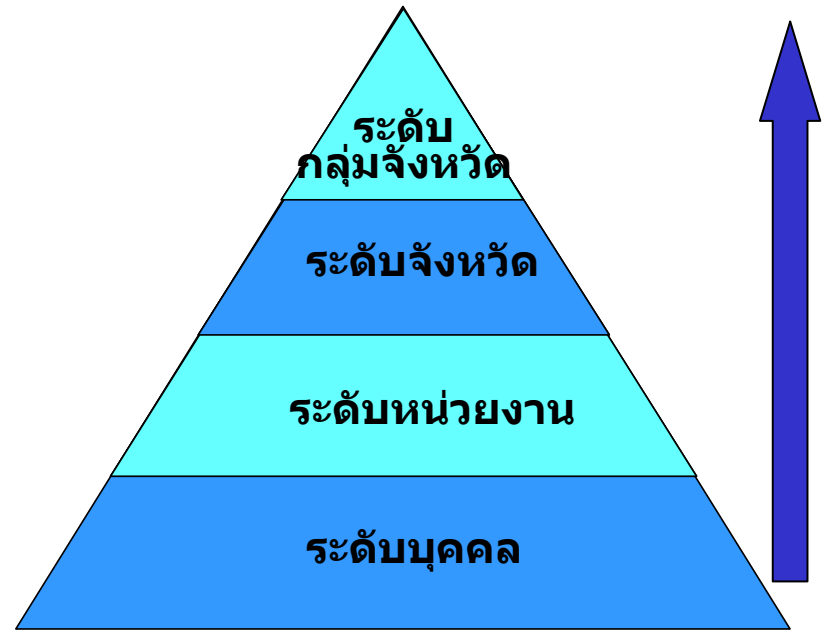
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2546-2550)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ
เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2546 มีมาตรการกำหนดให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการจัดทำแผน
ยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนเป็น
รูปธรรม และสามารถวัดผลได้ในทุกระดับตั้งแต่ระดับองค์กรลงไปจนถึงระดับตัวบุคคล

สำนักงาน ก.พ.ร. สนับสนุนให้ส่วนราชการสามารถจัดวางระบบการถ่ายทอด
ตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยจัดทำคู่มือการกำหนดตัวชี้วัดระดับ
บุคคล เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ www.opdc.go.th /โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ (Self-
Learning Tool kits) ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดคู่มือได้ที่เว็บไซต์ดังกล่าว

การตั้งค่าเป้าหมาย



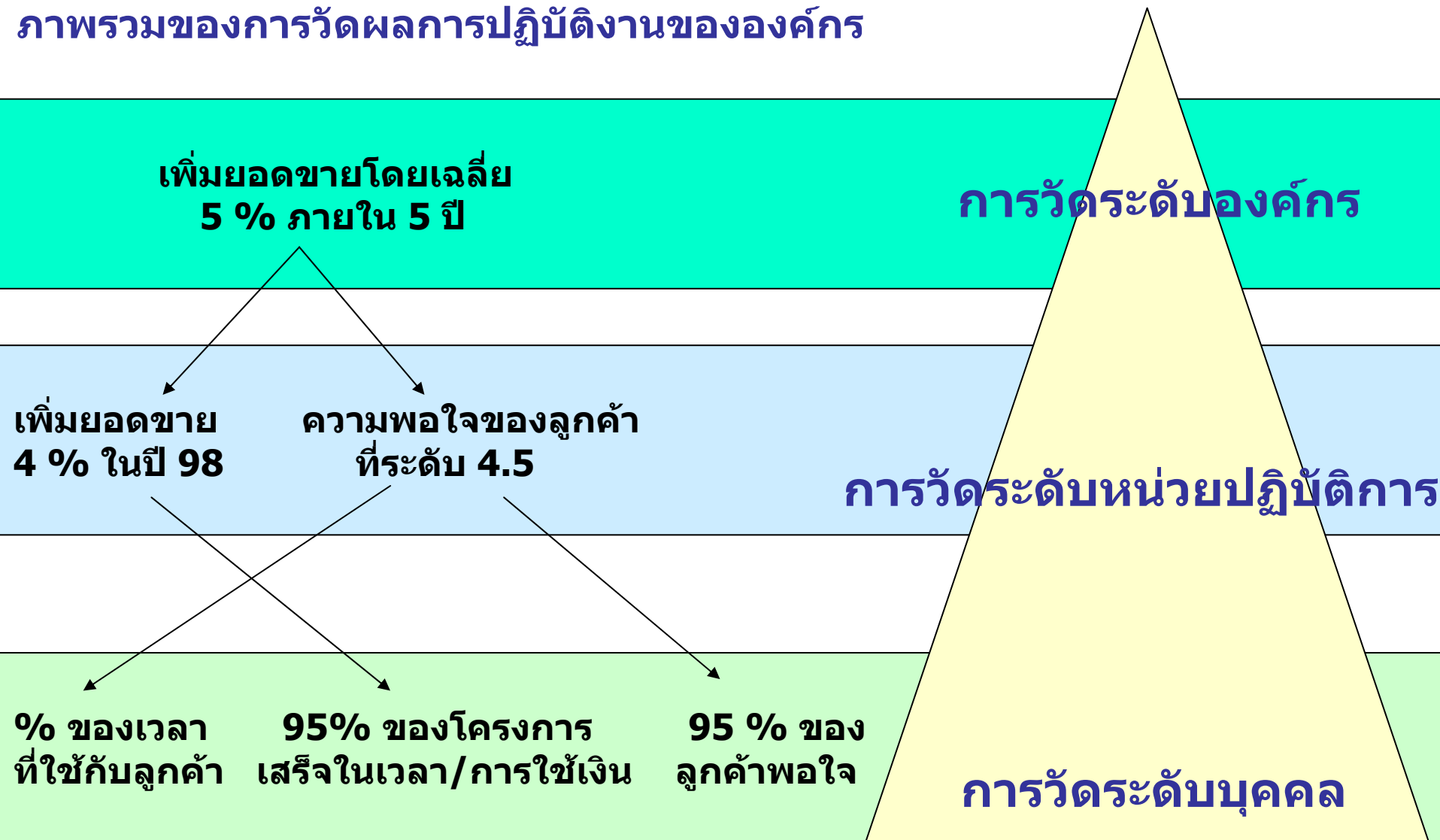
การตั้งเป้าหมายแบบระดับบนลงระดับล่าง



การตั้งเป้าหมายแบบระดับล่างขึ้นระดับบน

การตั้งค่าเป้าหมาย

ภาพรวมของการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กร



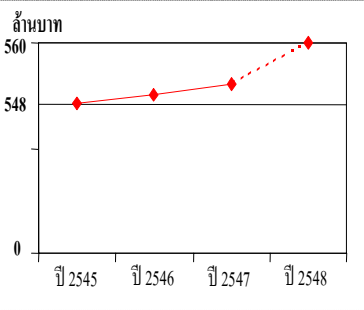
การนำเสนอผลการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ : เพิ่มรายได้จากสินค้าชุมชน
 มิติ : ประสิทธิภาพตามพันธกิจ

เจ้าภาพ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
 ผู้กำหนดเป้าหมาย : พัฒนาการจังหวัด

5.1 มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP

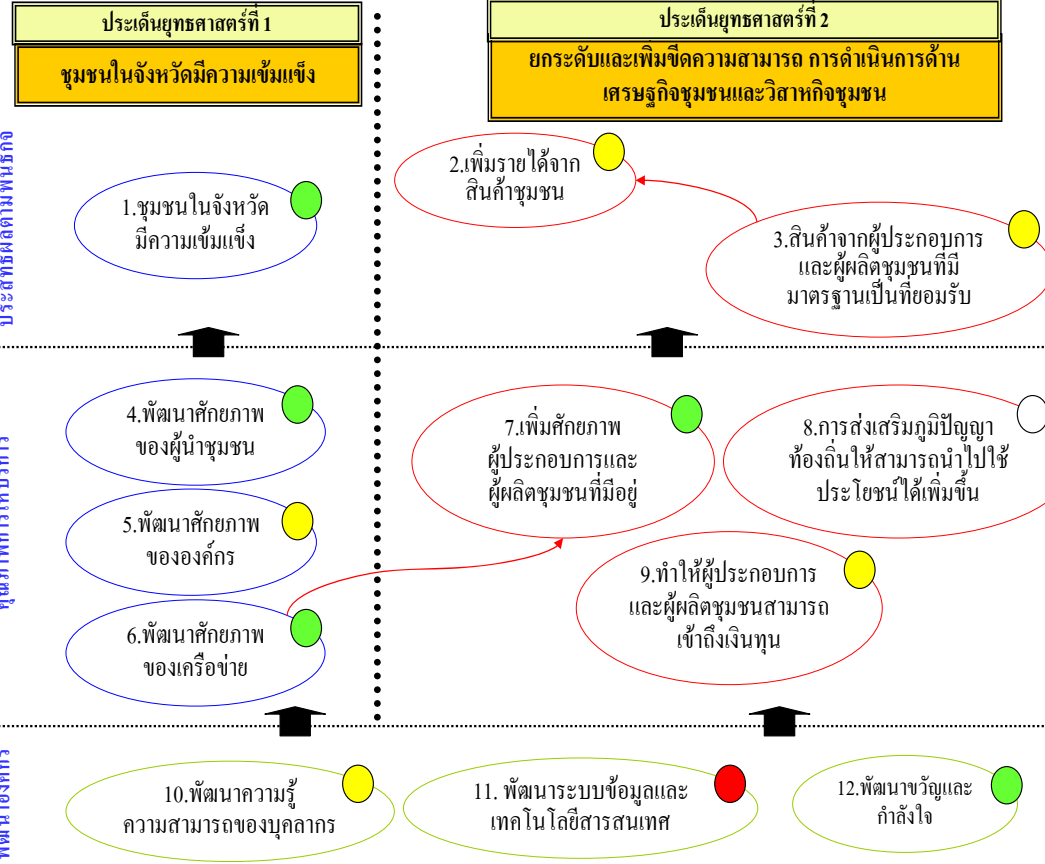
ความหมายของตัวชี้วัด หมายถึง มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP หมายถึง รายได้จากกรจำหน่ายสินค้าที่ขึ้นทะเบียน OTOP ทุกผลิตภัณฑ์



สูตรในการคำนวณ	ผลรวมมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP
หน่วยที่วัด	ล้านบาท
ความถี่ในการเก็บข้อมูลและรายงาน	ทุก 3 เดือน
แหล่งข้อมูล	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
แผนงานโครงการ	

ปี 2547 = 548 ปี 2548 = 560

Strategy Map สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน	สถานะ	ความเห็น / คำอธิบาย
				● ● ●	

ทำอย่างไร จึงทำให้เกิดความมุ่งมั่นต่อการบรรลุเป้าหมาย (Goal Commitment)

การสื่อสารอย่างต่อเนื่องในทุกขั้นตอน (ระดับปฏิบัติการ)

- ประชุมสร้างความเข้าใจร่วมกับผู้ปฏิบัติ
 - วิสัยทัศน์ หรือทิศทาง และเป้าประสงค์ร่วมกันของหน่วยงาน
 - ทุกคนในหน่วยงานมีส่วนสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมาย
- รายงานผลการดำเนินโครงการ/ แผนงาน/กิจกรรม
 - เอกสาร
 - Visual Control Board
- การแก้ไขปัญหา และการป้องกัน ขณะดำเนินโครงการ/ แผนงาน/กิจกรรม
 - ปัญหาอุปสรรค เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นได้ แต่ต้องพูดคุยกัน
 - ชักถาม พร้อมให้คำปรึกษา หาแนวทางใหม่

การมีเจ้าภาพในการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

- แผน
- กพร.ประจำหน่วยงาน
- ผู้บริหาร
- ผู้รับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด (Measurement Template)



www.opdc.go.th