

คำถามจากผู้เข้าร่วมงานสัมมนา “เปิดตัวโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7”

วันศุกร์ที่ 21 ธันวาคม 2555 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ ห้องจามจรี บอลรูม โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส

1. ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ นอกจากการเรียนรู้ด้านวิชาการ และ ปฏิบัติราชการกับผู้บริหารของหน่วยงานราชการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และผู้บริหารของ ภาคเอกชน ยังได้ไปปฏิบัติราชการกับเอกอัครราชทูต หรือกงสุลใหญ่ ที่ต่างประเทศ อยากรทราบ ว่าประเทศที่จะไปปฏิบัติราชการ จะมีภูมิภาคแถบอเมริกาใต้ และแอฟริกา หรือไม่

การส่งนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ไปปฏิบัติราชการที่ต่างประเทศ ณ ประเทศใดนั้น จะพิจารณาจากความเหมาะสมของสถานการณ์ ซึ่งขณะนี้ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ฉะนั้น จึงมีแนวโน้มที่จะส่ง นปร.ไปปฏิบัติราชการในกลุ่มประเทศอาเซียน โดย นปร. รุ่นที่ 5 ได้ไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศ เป็นระยะเวลา 3 เดือน (เดือนตุลาคม ถึงเดือน ธันวาคม 2555) ในประเทศดังต่อไปนี้ คือ สาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐอินเดีย ราชอาณาจักรกัมพูชา ประเทศมาเลเซีย ประเทศบรูไนดารุสซาลาม สาธารณรัฐประชาชนจีน และ เครือรัฐออสเตรเลีย

2. อยากรทราบว่าผู้ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่สำเร็จจากโครงการ และไปปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการ มีการลาออกหรือไม่

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 ขณะนี้มี นปร.ที่สำเร็จจากโครงการ รุ่นที่ 1 – รุ่นที่ 4 จำนวน 160 คน ลาออก จำนวน 8 คน คิดเป็น 5 % ซึ่งจากการสอบถามเหตุผลในการลาออกมีหลายปัจจัย ได้แก่ ครอบครัวอยากให้ไปช่วยกิจการ ของที่บ้าน ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ค่าตอบแทนของภาคราชการไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และ ระบบราชการไม่เป็นไปอย่างที่คาดหวัง ฯลฯ

นอกจากนั้นยังมี นปร.ที่อยู่ระหว่างเข้าร่วมโครงการ จำนวนอีก 2 รุ่น คือ นปร.รุ่นที่ 5 จำนวน 34 คน และ รุ่นที่ 6 จำนวน 36 คน ซึ่งจะจบโครงการในเดือนกุมภาพันธ์ 2556 และ เดือน มิถุนายน 2557 ตามลำดับ

3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่สำเร็จจากโครงการ มีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวน ข้าราชการในระบบราชการ อยากรทราบว่า สำนักงาน ก.พ.ร. มีแนวทางอย่างไร หรือมีโครงการ เสริมอย่างไรที่จะไม่ทำให้นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เข้าไปอยู่ในระบบราชการถูกกลืน เข้าไปกับระบบราชการ หรือเกิดความท้อแท้ในระบบราชการ ทำให้ลาออกไปในที่สุด

โครงการ นปร. มีวัตถุประสงค์ 2 ประการสำคัญ คือ เพื่อพัฒนาช่องทางใหม่ในการ ดึงดูดบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ระบบราชการ และ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็น ข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้านการเป็น นักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนัก ปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิง ยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป

ผู้ที่สำเร็จจากโครงการนี้มีสถานภาพเช่นเดียวกับข้าราชการทั่วไป ไม่ใช่ผู้ที่อยู่ใน Fast Track ของระบบราชการ แต่ในระหว่างเข้าร่วมโครงการ นปร. ทุกคนจะได้รับโอกาสพิเศษในการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สังเกตการณ์ และปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดร่วมกับผู้บริหารระดับสูงขององค์กร ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งเป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่าอย่างยิ่งที่จะทำให้ นปร. ได้มีความรู้ความเข้าใจในระบบราชการทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการทั้งในมิติด้านพื้นที่ มิติด้านภารกิจ และมิติด้านยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนองค์กรเพื่อไปสู่เป้าหมาย วิสัยทัศน์ รวมไปถึงการเรียนรู้ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ และการตัดสินใจของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเป็นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning Program) หรือกล่าวได้ว่า นปร. ทุกคนจะได้รับการเตรียมความพร้อมให้เป็น Fast Mover ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ โดยมีเป้าหมายการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น ผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการนี้จะต้องมีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ และความคาดหวังของสังคม ที่คาดหวังว่า นปร. จะไปเป็นกำลังสำคัญให้กับระบบราชการ ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นเพื่อการพัฒนาประเทศ และขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวหน้า สำหรับข้อสงสัยเรื่องการถูกกลืนเข้าไปในระบบจนไม่สามารถจะเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาระบบราชการได้นั้น ผู้ที่สำเร็จจากโครงการจะต้องยืนยันหยัดในจุดยืนของ นปร. ทั้งนี้ ในปัจจุบันได้มีเครือข่ายของ นปร. อยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ ที่น่าจะเป็นแนวร่วมของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปพร้อม ๆ กัน นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีกิจกรรมให้ผู้สำเร็จจากโครงการมาพบปะและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกัน 1 – 2 ครั้งต่อปี

สุดท้ายนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ขอขอบคุณสำหรับแนวความคิดในการจัดทำโครงการเสริมเพื่อให้ นปร. อยู่ในระบบราชการโดยไม่ถูกกลืน โดยขอรับไปพิจารณาเพื่อจะดำเนินการต่อไป

4. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่รับบุคคลจากทุกสาขาวิชา อยากทราบว่าเมื่อสำเร็จจากโครงการและจะโอนไปปฏิบัติราชการยังส่วนราชการต่าง ๆ จะมีปัญหาเรื่องคุณสมบัติไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ส่วนราชการจะรับโอนหรือไม่

การจัดสรร นปร. ที่สำเร็จจากโครงการไปปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ มีขั้นตอนดำเนินการโดยสรุป คือ 1) สำนักงาน ก.พ.ร. สอบถามส่วนราชการว่ามีความประสงค์จะรับโอน นปร. หรือไม่ ในตำแหน่งใดและมีจำนวนกี่ตำแหน่ง 2) จัดทำบัญชีรายชื่อส่วนราชการที่ประสงค์รับโอน 3) นปร. ประเมินผลเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการ 4) ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรและรายชื่อส่วนราชการที่ประสงค์รับโอน 5) ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรร และให้ นปร. แจ้งความจำนงในการเลือกส่วนราชการที่จะไปปฏิบัติราชการ 6) ดำเนินการจัดสรร และให้ นปร. รับทราบโดยพร้อมเพรียงกัน 7) ดำเนินการโอน นปร. ไปยังส่วนราชการ

นปร. ที่สำเร็จจากโครงการ จะได้รับการจัดสรรให้ไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ในตำแหน่งที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน ซึ่งจากการจัดสรร นปร. รุ่นที่ 1 จนถึง นปร. รุ่นที่ 4 พบว่าผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการประสงค์จะรับโอนมีจำนวนไม่มากนัก ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประสานไปยังส่วนราชการเพื่อขอความร่วมมือในการปรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของ นปร. อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ.ร. ได้คำนึงถึงความก้าวหน้าของ นปร. และประโยชน์ของทางราชการควบคู่กันไป
