



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
Institute for Good Governance Promotion

ขอต้อนรับทุกท่านเข้าสู่การประชุมเชิงปฏิบัติการ
“การแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
สู่การปฏิบัติ”

9 มกราคม 2550

ณ ห้องมัทวานรังสรรค์

สโມสรทหกรบก



**วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม
ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ**



**ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน
จะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ
ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวัง
ให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง
และเที่ยงตรงเป็นกลาง ด้วยความระลึกว่าอยู่เสมอกว่า
การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน
มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมือง
และของประชาชนทุกคน.**

พระบรมราโชวาทพระราชทานเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๔๓
วันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๔๓

ก.พ.ร.

วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

วัตถุประสงค์

เพื่อทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และ
ไว้วางใจ ในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล
และหน่วยงานภาครัฐราชการ รวมถึงตัวข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ในทุกกระดับ โดยเฉพาะการใช้อำนาจรัฐและ
การใช้จ่ายเงินแผ่นดิน

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ทัศนคติ พฤติกรรม



การดำเนินงาน

ลดความสูญเสีย ขจัดรื้อวุ่นวาย ป้องกันการทุจริต ประพฤติ และดำเนินการที่มีชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า โปร่งใส ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม

รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรม/ ธรรมภิบาล

- การผลักดันให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวทางการประพฤติปฏิบัติ จรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด (Compliance-based approach)
- การเสริมสร้าง กระตุ้น ยกย่องให้เกิด “ความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา”

โดยเฉพาะการเตรียมตัวและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถไตร่ตรองใช้เหตุผลอย่างรอบคอบ มีการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม กล้าเผชิญกับสิ่งที่ได้ตัดสินใจและกระทำไป ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ดูแลป้องกันรักษาปกป้องไม่ให้เกิดการปฏิบัติราชการ หรือการปฏิบัติตนเกิดความเสียหาย หรือเกิดความเสี่ยงต่อความไม่ดั่งามใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น (Integrity-based approach)

สร้างแรงกดดันทางสังคม

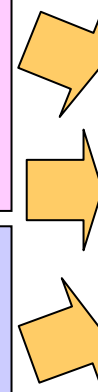


กฎหมาย



ลดการทุจริต
ประพฤติมิชอบ
(ไม่ละเมิดกฎหมาย
จริยธรรม จรรยาบรรณ)

ส่งเสริมให้
ประพฤติชอบ
(ทำดี มีประสิทธิภาพ)



สร้างสภาพแวดล้อม/ปัจจัยเกื้อหนุน

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ 1

- ลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเพื่อสร้างความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ลดความสูญเสียดังกล่าวและขจัดรัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน และปราบปรามทุจริต
- ระดับคะแนนความโปร่งใสของภาครัฐเมื่อเปรียบเทียบกับนานาชาติดีขึ้น
- ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้
- ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของส่วนราชการภาครัฐ
- ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของภาคราชการสูงขึ้น
- สัดส่วนข้าราชการ/ลูกจ้างที่ถูกลงโทษทางวินัยลดลง
- จำนวนกรณีการกระทำผิดวินัยที่ตรวจพบได้อย่างรวดเร็ว
- ร้อยละของจำนวนเรื่องกระทำผิดมาตรฐานวิชาชีพ/จรรยาบรรณวิชาชีพที่พบและได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด

วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

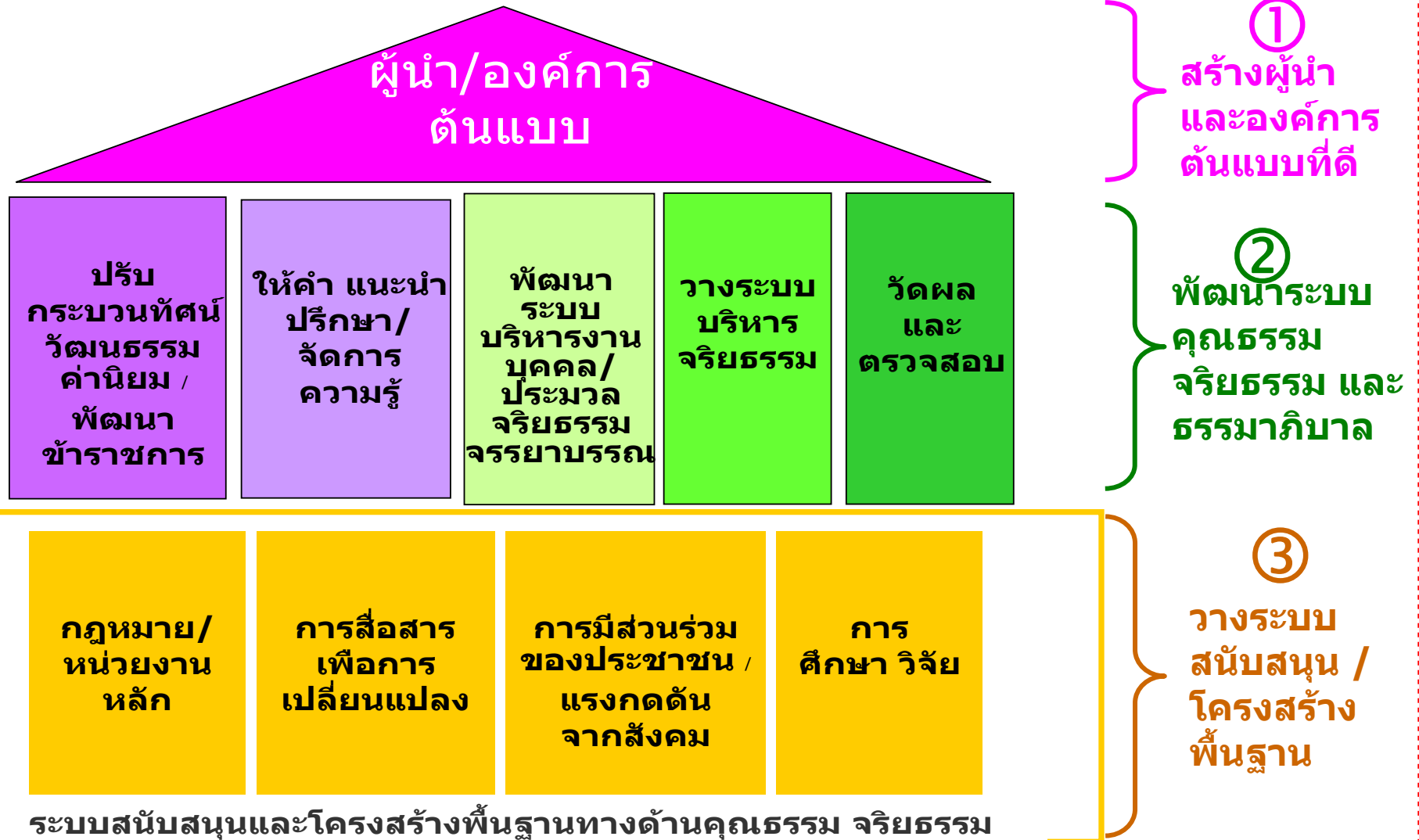
เป้าประสงค์ที่ 2

- สร้างจิตสำนึกในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน และความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในระบบราชการ
- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าใจและประยุกต์หลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตเพิ่มสูงขึ้น
- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของภาคราชการเพิ่มสูงขึ้น
- ระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานต่อความเป็นธรรมในการบริหารงานเพิ่มสูงขึ้น
- ระดับผลคะแนนความสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มสูงขึ้น

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ 3 องค์ประกอบ



2 ระดับ ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ฯ

- ระดับรัฐบาล - ขับเคลื่อนในภาพรวมทั้งระบบในภาคราชการ
- ระดับหน่วยงาน - มุ่งให้ในแต่ละส่วนราชการภาครัฐ กำหนดกลยุทธ์/โครงการ/นวัตกรรมใหม่ๆ
- ระดับบุคคล - มุ่งเน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้หยั่งลึกจนเป็นพฤติกรรมนิสัย

7 ยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ฯ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างผู้นำและผลักดันให้เกิดองค์การแห่งสุจริตธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้คำปรึกษา แนะนำ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การวัดผลและตรวจสอบด้านจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การวางระบบสนับสนุนและปัจจัยพื้นฐานด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างผู้นำและผลักดันให้เกิดองค์การ แห่งสุจริตธรรม



**Highly Ethical
Organization**

**1. สร้างผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงใน
ทุกองค์การและทุกระดับ
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
สำหรับการเรียนรู้และ
ขยายผล**

**2. พัฒนาองค์การแห่ง
ศักดิ์ศรีและ
สุจริตธรรม**



**3. พัฒนาองค์การ
ให้มีขีดสมรรถนะสูง**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนกระบวนการ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ

1. น้อมนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติ
ตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย
พระยุคลบาทสู่การปฏิบัติ
2. พัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
3. พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม
และขีดความสามารถสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

