



กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

**การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวงพลังงาน
เพื่อรองรับการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.)**



โดย นางวารุณี เตยต่อวงศ์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

หัวข้อการนำเสนอ

- ❑ **ความเป็นมาของกระทรวงพลังงาน**
- ❑ **การพัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงาน
พ.ศ. 2555-2559**
- ❑ **การปรับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ 4 ปี
เพื่อรองรับการดำเนินงานของ ศปท. ของกระทรวง
พลังงาน**

ในอดีต บ้านพิบูลธรรม



วันสถาปนากระทรวงพลังงาน 3 ตุลาคม 2545

ปัจจุบัน Energy Complex



มกราคม 2554

วิสัยทัศน์

**"มุ่งบริหารพลังงานอย่าง
ยั่งยืน ให้ประเทศชาติและ
ประชาชนชาวไทย
พลังงานใช้อย่างพอเพียง"**



พันธกิจ

1. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ ประเมินศักยภาพ ติดตามสถานการณ์ ประเมินผล และเป็นศูนย์ข้อมูลการพลังงาน
2. กำหนดนโยบาย แผน และมาตรการด้านพลังงาน
3. จัดหาพลังงาน พลังงานทดแทน และพลังงานหมุนเวียน
4. กำหนดมาตรการ กฎ ระเบียบ และกำกับดูแล ควบคุมการดำเนินงานด้านพลังงาน
5. วิจัยและพัฒนาด้านพลังงาน
6. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดหาพัฒนา และอนุรักษ์พลังงาน
7. ถ่ายทอดเทคโนโลยีและพัฒนาบุคลากรด้านพลังงาน
8. ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านพลังงาน



“ค่านิยม” Double CT

C-Citizen Center
มุ่งเน้นประชา

T-Think out of the box
กล้าคิดสร้างสรรค์

C-Can do Attitude
เชื่อมั่นทำได้

T-Teamwork and Result Oriented
ร่วมใจเป็นทีม



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ประกาศเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2554

1. นโยบาย ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

มุ่งมั่นบริหารจัดการพลังงานให้ประเทศชาติและประชาชนชาวไทยมีพลังงานใช้อย่างพอเพียงมั่นคงในราคาที่เป็นธรรมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค

3. นโยบายด้านองค์กร

ส่งเสริมและจัดให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีโดยปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรม

ปพน. มอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554



กลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พันธกิจ กระทรวงพลังงาน	กลุ่มผู้รับบริการ		กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
	1	2	3	4	5
	ผู้ประกอบการ	ประชาชน/ ผู้บริโภค	ผู้กำหนด นโยบาย	หน่วยงาน สนับสนุน	ผู้ได้รับ ผลกระทบ
1. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ ประเมินศักยภาพ ติดตาม สถานการณ์ ประเมินผล และเป็นศูนย์ข้อมูล การพลังงาน	●	●		●	●
2. กำหนดนโยบาย แผน และมาตรการด้านพลังงาน			●		●
3. จัดหาพลังงาน พลังงานทดแทน และพลังงาน หมุนเวียน	●	●		●	●
4. กำหนดมาตรการ กฎ ระเบียบ และกำกับดูแล ควบคุม การดำเนินงานด้านพลังงาน	●			●	●
5. วิจัยและพัฒนาด้านพลังงาน	●	●		●	●
6. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดหาพัฒนาและอนุรักษ์ พลังงาน	●	●		●	●
7. ถ่ายทอดเทคโนโลยีและพัฒนาบุคลากรด้าน พลังงาน		●		●	●
8. ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านพลังงาน	●				●

โครงสร้างกระทรวงพลังงาน



กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน



สำนักงานรัฐมนตรี
(สร.)

องค์การมหาชน



สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
(องค์การมหาชน)
กระทรวงพลังงาน

รัฐวิสาหกิจและบริษัทมหาชนในการกำกับดูแล

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
(กฟผ.)



บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



องค์กรอิสระ

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
(กกพ.)



สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับกิจการพลังงาน (สกกพ.)

หน่วยงานราชการ



สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
(สป.พณ.)



กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
กระทรวงพลังงาน



กรมธุรกิจพลังงาน
กระทรวงพลังงาน



กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน



สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

สำนักงานพลังงานจังหวัด

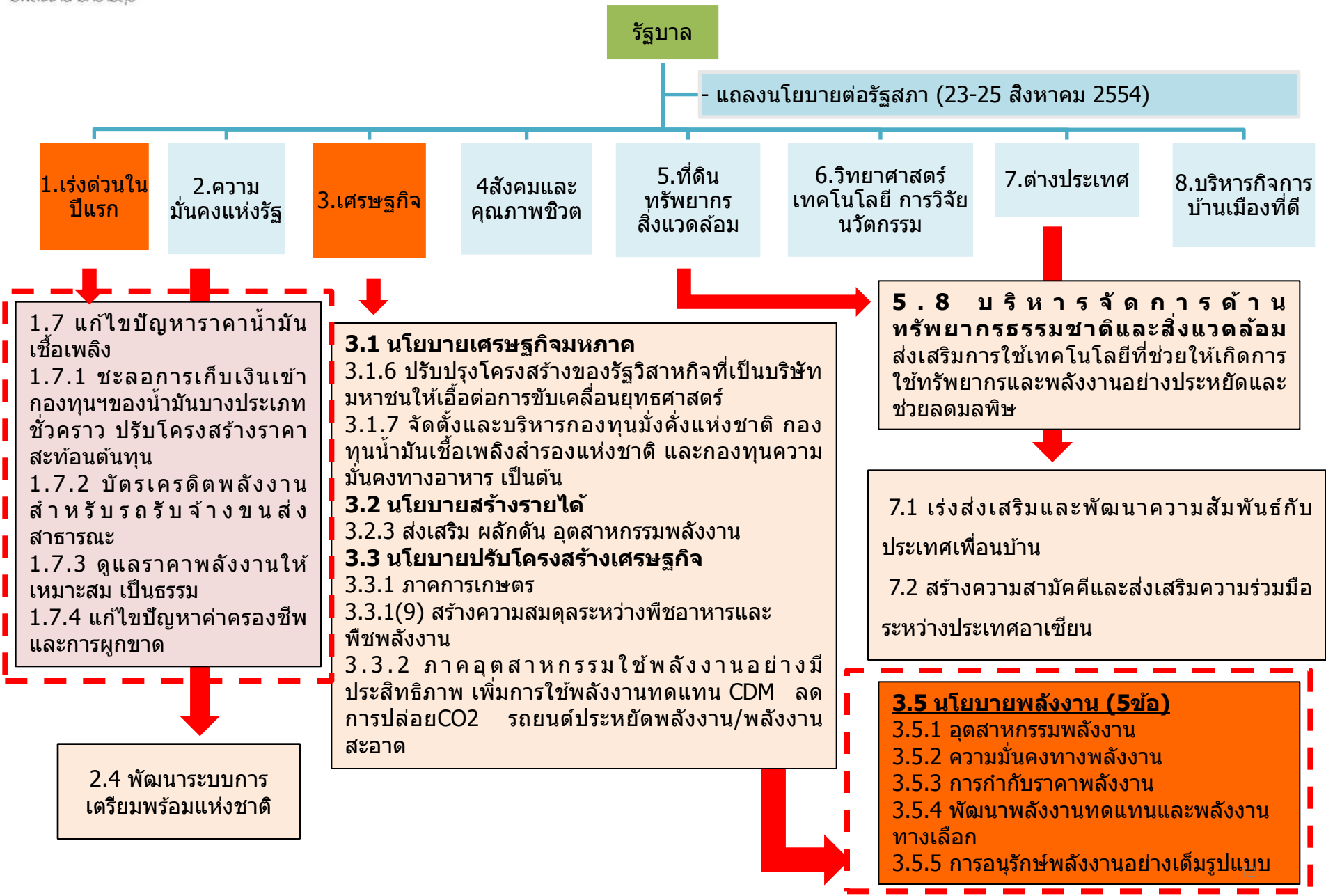
สำนักวิชาการพลังงานเขต

สำนักงานพลังงานจังหวัด / สำนักวิชาการพลังงานเขต

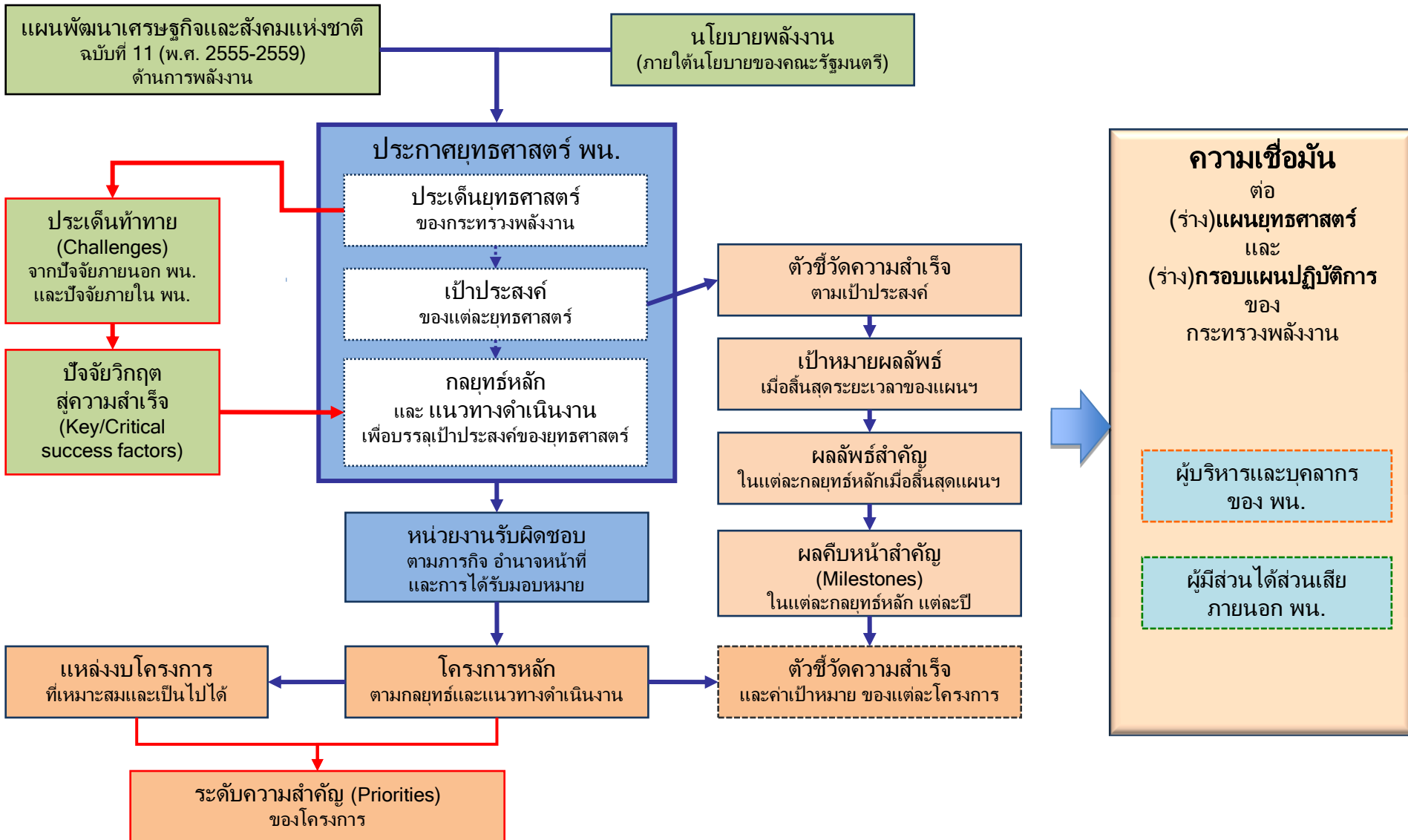


หน่วยงาน	จังหวัดในความรับผิดชอบ
สำนักวิชาการพลังงานเขต 1	ปทุมธานี , สมุทรปราการ , นนทบุรี , สระบุรี , พระนครศรีอยุธยา , ฉะเชิงเทรา , สระแก้ว , ปราจีนบุรี , นครนายก , ตราด , จันทบุรี , ระยอง , ชลบุรี
สำนักวิชาการพลังงานเขต 2	ลพบุรี , ชัยนาท , สิงห์บุรี , อ่างทอง , อุบลราชธานี , ยโสธร , ศรีสะเกษ , อำนาจเจริญ , สุรินทร์ , บุรีรัมย์ , นครราชสีมา , ชัยภูมิ
สำนักวิชาการพลังงานเขต 3	สุพรรณบุรี , กาญจนบุรี , ราชบุรี , นครปฐม , ประจวบคีรีขันธ์ , เพชรบุรี , สมุทรสงคราม , สมุทรสาคร , พิจิตร , กำแพงเพชร , นครสวรรค์ , อุทัยธานี
สำนักวิชาการพลังงานเขต 4	สุราษฎร์ธานี , ชุมพร , นครศรีธรรมราช , พัทลุง , กระบี่ , พังงา , ภูเก็ต , ระนอง , ตรัง , นราธิวาส , ปัตตานี , ยะลา , สตูล , สงขลา
สำนักวิชาการพลังงานเขต 5	หนองบัวลำภู , เลย , หนองคาย , อุตรดิตถ์ , บึงกาฬ , สกลนคร , มุกดาหาร , นครพนม , ร้อยเอ็ด , มหาสารคาม , ขอนแก่น , กาฬสินธุ์
สำนักวิชาการพลังงานเขต 6	แม่ฮ่องสอน , ลำพูน , ลำปาง , เชียงใหม่ , เชียงราย , แพร่ , น่าน , พะเยา , อุตรดิตถ์ , เพชรบูรณ์ , พิษณุโลก , ตาก , สุโขทัย

การพัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2555-2559



กรอบแนวคิด เส้นทางสู่แผนยุทธศาสตร์ พน. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555-2559)



ปัจจัยภายนอก

- ภาวะเศรษฐกิจ
- การเมืองและนโยบายของรัฐบาล
- สังคมและวัฒนธรรม
- วงการธุรกิจพลังงานและผู้ให้บริการ
- กฎหมายและวงการผู้รักษากฎหมาย
- เทคโนโลยีและวิทยาการ
- ข้อผูกพันระหว่างประเทศ

ปัจจัยภายใน

- กฎหมายและระเบียบรองรับการดำเนินภารกิจขององค์กร
- โครงสร้างการบริหาร
- ภาพลักษณ์ขององค์กร
- ระบบงาน
- บริการ
- บุคลากร
- องค์ความรู้
- เทคโนโลยีและอุปกรณ์
- เครือข่ายพันธมิตรร่วมดำเนินงาน

TOWS
matrix

Strengths - จุดแข็ง

Weaknesses - จุดอ่อน

Opportunities
 โอกาส

Threats
 ภัยคุกคาม

SO

WO

ทางเลือก

(กลยุทธ์หลัก)

ST

WT

ตัวอย่าง

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พน.สู่การปฏิบัติ

เป้าประสงค์

- 1.1 ยุทธศาสตร์ พน.ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างมีบูรณาการ
- 1.2 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า
- 1.3 มีเครือข่ายหน่วยร่วมขับเคลื่อนที่กว้างขวาง

โอกาส (Opportunities)

- รัฐบาลทุกสมัยมีนโยบายสนับสนุนการประหยัดพลังงาน การรักษาสังแวดล้อม สนับสนุนพลังงานทดแทน และการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งเป็นทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์ พน.
- ภาคธุรกิจพลังงานสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและพร้อมให้ความร่วมมือ
- โครงการ CDM สร้างโอกาสขายคาร์บอนเครดิต เป็นแรงจูงใจการลงทุนด้านพลังงานทดแทน

อุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threats)

- รัฐบาลชุดปัจจุบันไม่มีนโยบายสนับสนุนการจัดตั้งโรงไฟฟ้านิวเคลียร์
- ประชาชนไม่เชื่อมั่นในมาตรการความปลอดภัยและการป้องกันผลกระทบของโรงไฟฟ้าต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมของชุมชน และมีการรวมพลังต่อต้าน
- มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อย ทำให้นโยบายและการผลักดันยุทธศาสตร์ไม่ต่อเนื่อง
- สภาวะเศรษฐกิจยังไม่ฟื้นเต็มที่ อาจทำให้ พน.ถูกปรับลดงบประมาณ
- ยุทธศาสตร์จังหวัดในบางพื้นที่ไม่เป็นทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์พลังงาน

จุดแข็ง (Strengths)

- โกลด์ซิดผู้กำหนดนโยบาย ได้รับการถ่ายทอดอย่างชัดเจน
- มีแหล่งเงิน(นอกงบประมาณ)ที่นำมาสนับสนุนงานได้
- ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานใน พน. ในฐานะแกนกลางจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับโครงการสำคัญของกรม
- หน่วยงานในภูมิภาคได้รับการยอมรับว่าเป็นตัวแทน พน.

จุดอ่อน (Weaknesses)

- สทพ.อยู่ใต้บังคับบัญชาและนโยบายหลายทาง
- หน่วยงานภูมิภาคยังไม่สามารถสร้างเครือข่ายกับภาคการศึกษาในพื้นที่ เนื่องจากไม่มีงบประมาณจัดจ้าง
- งบประมาณไม่เพียงพอ
- บทบาทหน่วยงานในภูมิภาคยังไม่ได้รับการให้ความสำคัญจากผู้ว่าราชการจังหวัด

กลยุทธ์ 1.1

แปลงยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีกรอบการจัดสรรทรัพยากรที่ชัดเจนสอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ 1.2

ทบทวนปรับปรุงบทบาทหน้าที่ที่ทับซ้อนหรือมีช่องว่างระหว่างหน่วยงานของ พน.

กลยุทธ์ 1.3

ผลักดันให้เรื่องพลังงานเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดทั่วทั้งประเทศ โดยสอดคล้องกับศักยภาพและสถานการณ์ของแต่ละพื้นที่

กลยุทธ์ 1.4

บูรณาการแหล่งงบประมาณ ระหว่างส่วนกลางกับท้องถิ่น ระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชน

กลยุทธ์ 1.5

ยกระดับความร่วมมือกับองค์การด้านพลังงานระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความเชื่อมั่นภายในประเทศ และสนับสนุนการจัดหาแหล่งพลังงานในต่างประเทศ

1. นโยบายเร่งด่วนที่ดำเนินการในปีแรก

1.7 แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อ และราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

- 1.7.1 ชะลอการเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงบางประเภทชั่วคราว
- 1.7.2 จัดให้มีบัตรเครดิตพลังงานสำหรับผู้ประกอบอาชีพรับจ้างขนส่งผู้โดยสารสาธารณะในวงเงินที่เหมาะสมกับค่าใช้จ่ายน้ำมัน
- 1.7.3 ดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ผู้บริโภคและผู้ผลิต
- 1.7.4 แก้ไขปัญหาค่าครองชีพโดยการดูแลราคาสินค้าและการมีรายได้เพื่อเพิ่มกำลังซื้อสุทธิของประชาชนโดยป้องกันและแก้ไขการผูกขาด

3. นโยบายเศรษฐกิจ

3.1 นโยบายเศรษฐกิจมหภาค

- 3.1.6 ปรับปรุงโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการให้บริการ การบริหารทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเร่งฟื้นฟูรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาฐานะการเงิน รวมทั้งปฏิรูประบบการกำกับดูแลการลงทุนและการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีสถานะเป็นบริษัทมหาชน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกที่สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการลงทุนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อความเปลี่ยนแปลง
- 3.1.7 บริหารสินทรัพย์ของประเทศที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ทั้งสินทรัพย์ของภาครัฐ ตลอดจนทุนในท้องถิ่นที่รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิต วัฒนธรรม รวมทั้งพิจารณาการจัดตั้งกองทุนที่สามารถใช้ในการบริหารสินทรัพย์ของชาติให้เป็นประโยชน์ เช่น กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงสำรองแห่งชาติ

3.4 นโยบาย

โครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ

3.5 นโยบายพลังงาน

- 3.5.1 ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานสามารถสร้างรายได้ให้ประเทศ ซึ่งถือเป็นอุตสาหกรรมเชิงยุทธศาสตร์
- 3.5.2 สร้างเสริมความมั่นคงทางพลังงาน โดยแสวงหาและพัฒนาแหล่งพลังงานและระบบไฟฟ้าจากทั้งในและต่างประเทศ
- 3.5.3 กำกับราคาพลังงานให้มีราคาเหมาะสมเป็นธรรม และมุ่งสู่การสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง
- 3.5.4 ส่งเสริมการผลิต การใช้ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก
- 3.5.5 ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงานอย่างเต็มรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ 1

การจัดการเพื่อสร้างเสริมความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ

ยุทธศาสตร์ 2

การอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ 3

การพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด

ยุทธศาสตร์ 4

การกำกับดูแลกิจการพลังงานและราคาพลังงาน

ยุทธศาสตร์ 5

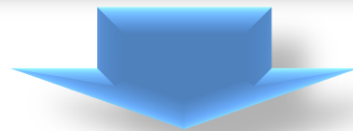
การผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานสร้างรายได้ให้ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาองค์กร (การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล)

**การปรับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ 4 ปี
เพื่อรองรับการดำเนินงานของ ศปท.
กระทรวงพลังงาน**

มติ ครม. 24 กรกฎาคม 2555 เห็นชอบในหลักการ

1. ให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง
2. ให้รองหัวหน้าส่วนราชการเป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



**แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวงพลังงาน
พ.ศ.2555-2558**

ประเด็นท้าทาย (Challenges) ต่อการบรรลุเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ที่ 6 การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นท้าทาย (Challenges) ต่อการบรรลุเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ที่ 6 - การพัฒนาองค์กร	โอกาส vs. ผลกระทบ	โอกาสเกิดขึ้นจริงช่วงปี'55-59			ผลกระทบต่อความสำเร็จ พน.		
		สูง	ปานกลาง	ต่ำ	สูง	ปานกลาง	ต่ำ
C6.1 การจัดสรรกำลังคน ยังไม่สอดคล้องกับเนื้อหา และภาระงาน	HH	18	6	-	18	7	-
C6.2 มีปัญหาสมองไหลไปสู่ภาคเอกชน เช่น อุตสาหกรรมปิโตรเลียม	HH	17	12	-	14	10	-
C6.3 นโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดตั้งหน่วยงานในส่วนภูมิภาค (ก.พ.ร.) และกำลังคนภาครัฐ (ก.พ.) เป็นอุปสรรคทำให้ไม่สามารถจัดตั้งสำนักงานพลังงานจังหวัด ที่เป็นหน่วยงานส่วนภูมิภาค ได้ครบทุกจังหวัด และ ไม่สามารถเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการให้เพียงพอ	HH	15	8	-	15	10	-
C6.4 บุคลากรไม่สนใจการพัฒนาองค์กร	HH	14	10	-	15	9	-
C6.5 ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ยังไม่เป็นธรรม	HH	14	9	1	13	10	2
C6.6 บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจเนื้อหาของ PMQA อย่างแท้จริง	HM	15	7	2	9	11	4
C6.7 นโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐ ขัดแย้งกัน และไม่สนใจให้ข้าราชการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น ก.พ.ร.กำหนดตัวชี้วัดอัตราค่าเบิกจ่ายงบประมาณขั้นต่ำ 80% จึงจะได้คะแนนในระดับ 1 และต้องเบิกจ่ายให้ได้ถึง 90% จึงจะได้คะแนนระดับ 5 เพื่อบังคับให้หน่วยงานเร่งเบิกจ่ายเงินให้ได้มากที่สุด แต่ขดะเดียวกัน สป.กำหนดว่าข้าราชการจะได้รับเงินโบนัสจากเงินเหลือจ่ายของงบประมาณในปีนั้น ซึ่งไม่สนใจให้เบิกจ่ายสูงสุด	HM	12	11	1	10	11	3
C6.8 การเชื่อมโยงองค์ความรู้จากแหล่งความรู้จากภายนอก ยังไม่กว้างขวาง	HM	12	11	1	9	12	3
C6.9 Career path ในบางสายงาน บางหน่วยงาน ถูกจำกัด เช่น ผู้เชี่ยวชาญระดับ 9 ใน สป.พน. ไม่มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระดับ 10 รองรับ - เส้นทางสู่ตำแหน่ง ระดับสูงขึ้น จึงต้องผ่านกาเข้าสู่ตำแหน่งรองอธิบดี และอธิบดี ถึงกักตมอื่น	HM	12	10	3	7	12	6
C6.10 การจัดการองค์ความรู้ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ไม่ชัดเจนว่าได้รวบรวมองค์ความรู้ไว้เพียงพอมากน้อยเพียงใด	MM	11	12	1	10	13	1

***จากรายงานของ คตป.,ปปช.และ สตง. ไม่พบประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน**

**ถึงแม้จากรายงานของ คตป.,ปปช.และ สตง. ไม่พบประเด็น
ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน**

**แต่เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจึงได้
กำหนดประเด็นท้าทาย และมาตรการคือ...**

**1. กระบวนการอนุมัติ
อนุญาตและ
ตรวจสอบต่างๆ**

**การทบทวนปรับปรุงกระบวนการงาน
และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน**

**2. ความรู้ความเข้าใจของ
เจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะ
เกี่ยวกับการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต**

**การพัฒนานุเคราะห์เพื่อป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต**

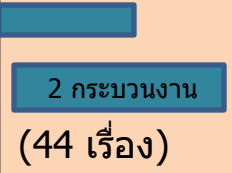
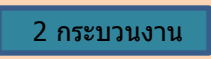
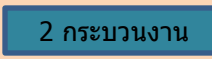
**3. การตรวจสอบและ
วิเคราะห์จากเรื่อง
ร้องเรียนต่างๆ**

**การพัฒนาระบบติดตาม
ประเมินผลข้อร้องเรียนและการ
แก้ไข**

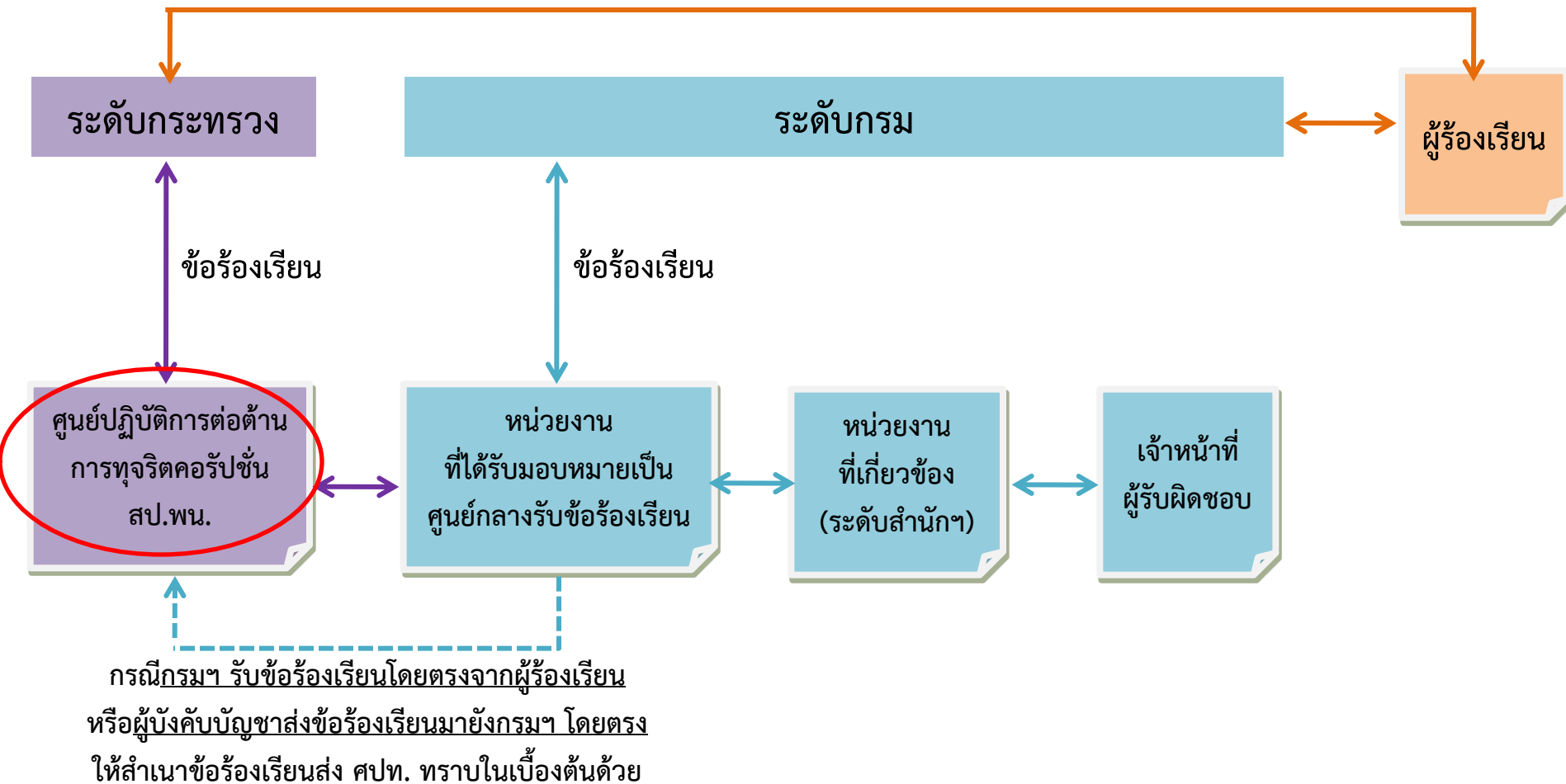
แผนปฏิรูปราชการ 4 ปี กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2555 – 2558)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาองค์กร การเป็นองค์กร สมรรถนะสูงที่ยึด มั่นในหลักธรรมาภิบาล	6.1 กระทรวงพลังงานเป็นองค์กรภาครัฐระดับแนวหน้าและเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล 6.2 กระทรวงพลังงานเป็นศูนย์กลางข้อมูลและเครือข่ายองค์ความรู้ด้านพลังงานของประเทศที่ได้รับความเชื่อถือ	6.1 ยกระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากร พน. ในการเสริมสรรรถนะองค์กร และมุ่งสร้างวัฒนธรรมการบริหารจัดการภาครัฐ 6.2 ยกระดับสมรรถนะของบุคลากร สอดคล้องและก้าวทันกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ 6.3 สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน/มวลชน ให้โอกาสมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างกว้างขวางและติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ 6.4 พัฒนาขอบข่ายเนื้อหา รูปแบบ และช่องทางการนำเสนอข้อมูลและองค์ความรู้ด้านพลังงานให้เหมาะสม ถูกต้องแม่นยำ เป็นปัจจุบัน ทันสมัย เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอก พน.	
	6.3 กระทรวงพลังงานมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาองค์การ การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง ที่ ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล	6.3 กระทรวงพลังงาน มีการบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีส่วนร่วมกับผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	<u>พัฒนาระบบการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น (สปท.)</u>	• แผนงานพัฒนาระบบเพื่อ สร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินการ (สป.พน.)	ปี 56 - การเสริมสร้างความโปร่งใสใน กระบวนการออกใบอนุญาต ประกอบกิจการบรรจุก๊าซ ปิโตรเลียมเหลว ณ สถานีบรรจุ ก๊าซ และสถานีบริการก๊าซ
	ตัวชี้วัด		• แผนงานพัฒนาบุคลากร ในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต (สป. พน.)	- จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ และเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร (อย่างน้อย 3 กิจกรรมในระดับ กระทรวง) - พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของ รัฐในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต (อย่างน้อย 5 หลักสูตร/กิจกรรม) - ส่งเสริมความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (การตรวจสอบภายใน การ ควบคุมภายใน การมอบอำนาจ การบริหารความเสี่ยง)
	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น 2. ตัวชี้วัดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตคอร์รัปชั่นและจริยธรรมไม่เพิ่มขึ้นใช้ วัดในปีถัดไป <u>3. คะแนนดัชนีชี้วัดความโปร่งใส(กพร.ควร พัฒนาตัวชี้วัดนี้)</u>		• แผนงานพัฒนาระบบ ติดตามประเมินผลข้อ ร้องเรียนและการแก้ไข (สป.พน.)	- สืบหาความคิดเห็นของ ข้าราชการ ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ พน. (2 ปี/ครั้ง)

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
• แผนงานพัฒนาระบบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ (สป.พน.)	- พัฒนาระบบปฏิบัติการของ สปท. - การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการออกใบอนุญาตประกอบกิจการบรรจุก๊าซปิโตรเลียมเหลว สถานีบรรจุก๊าซ และสถานีบริการก๊าซ	 2 กระบวนงาน (44 เรื่อง)	 2 กระบวนงาน	 2 กระบวนงาน
• แผนงานพัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต (สป.พน.)	- จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร (อย่างน้อย 3 กิจกรรมในระดับกระทรวง) - พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (อย่างน้อย 5 หลักสูตร/กิจกรรม) - ส่งเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การมอบอำนาจ การบริหารความเสี่ยง)			
• แผนงานพัฒนาระบบติดตามประเมินผลข้อร้องเรียนและการแก้ไข (สป.พน.)	- สำรวจความคิดเห็นของข้าราชการ ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ พน. (2 ปี/ครั้ง)			

ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชัน



ระยะเวลาดำเนินการ ขึ้นอยู่กับกรณีของข้อร้องเรียน

กรณีไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้

1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานความคืบหน้า พร้อมเหตุผลและความจำเป็น และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จแก่ ผู้บังคับบัญชา และ ศูนย์รับข้อร้องเรียน ทราบ
2. หน่วยงานระดับกรมหรือกระทรวงแจ้งรายงานความคืบหน้าและประมาณกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จให้ ผู้ร้องเรียนทราบ

ขั้นตอนกิจกรรมทบทวนการมอบอำนาจ

1. ปพน. แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนการมอบอำนาจของ ปพน.



2. หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนการมอบอำนาจของส่วนราชการ



3. คณะทำงาน ปพน. และคณะกรรมการส่วนราชการ ดำเนินการศึกษาและพิจารณาทบทวนการมอบอำนาจของส่วนราชการ และรายงานผลต่อคณะทำงานฯ ปพน.



4. คณะทำงานฯ ปพน. พิจารณาทบทวนการมอบอำนาจของส่วนราชการ และความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



5. ปพน. ประกาศหลักเกณฑ์การมอบอำนาจและการรายงานผลการใช้อำนาจให้ส่วนราชการในสังกัด ถือปฏิบัติ



6. ส่วนราชการดำเนินการตามประกาศฯ และรายงานผลการใช้อำนาจ พร้อมทั้งส่งให้คณะทำงานฯ ปพน. พิจารณา



7. คณะทำงานฯ ปพน. ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการ และวิเคราะห์สรุปผล พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติ



8. คณะทำงาน ปพน. เสนอแนวทางปฏิบัติต่อ ปพน. เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ



9. ส่วนราชการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และรายงานปัญหา/อุปสรรค (หากมี)

กิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ และสร้างความผูกพัน ร่วมมือ
กัน ภายในองค์กร

"พลังแห่งการสร้างแบรนด์" เมื่อวันที่ 22-23 มีนาคม 2555

ณ โรงแรมริเจนท์ บีช ชะอำ



ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ ที่นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
1. การจัดหาพลังงานเพื่อความมั่นคงของประเทศ	1. การสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (กรณีการจัดตั้งคณะทำงานไตรภาคี) (ขธ.)
	2. แผนการเก็บสำรองน้ำมันเชื้อเพลิงทางยุทธศาสตร์ (ธพ.)
2. การอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานมีประสิทธิภาพ	กำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม พรบ. การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน 2535 สำหรับโรงงานควบคุม/อาคารควบคุมเอกชน (พพ.)
3. การพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานที่สะอาด	1. ส่งเสริมการการใช้น้ำร้อนพลังงานแสงอาทิตย์ด้วยระบบผสมผสาน (พพ.)
	2. การส่งเสริมการลงทุนด้านพลังงานทดแทนระดับชุมชน (Community ESCO Fund) (สป.พน.)
4. การกำกับดูแลกิจการพลังงาน	การปรับโครงสร้างราคาพลังงานให้เป็นไปตามกลไกตลาดเพื่อรองรับการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ภายในปี พ.ศ. 2558 (สนพ.)



“มุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อไทยทุกคน”

www.energy.go.th