



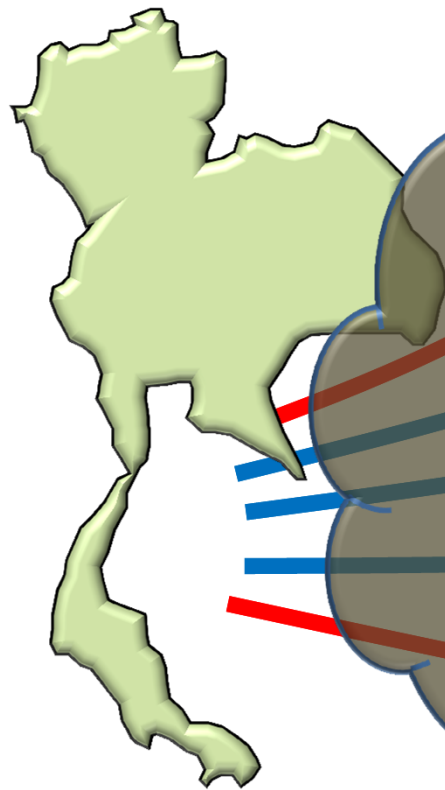
แนวทางการปรับแผนปฏิบัติการ
เพื่อรองรับการดำเนินงานของ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปิ่นรส มาลากุล ณ อยุธยา

5 พฤศจิกายน 2555

ประเทศไทยของเรา

ไปไม่ถึงไหนเพราะอะไร?



การทุจริต
คอร์รัปชัน

การแข่งขัน
บนเวทีโลก

เศรษฐกิจ
เติบโต

เสมอภาค
เป็นธรรม

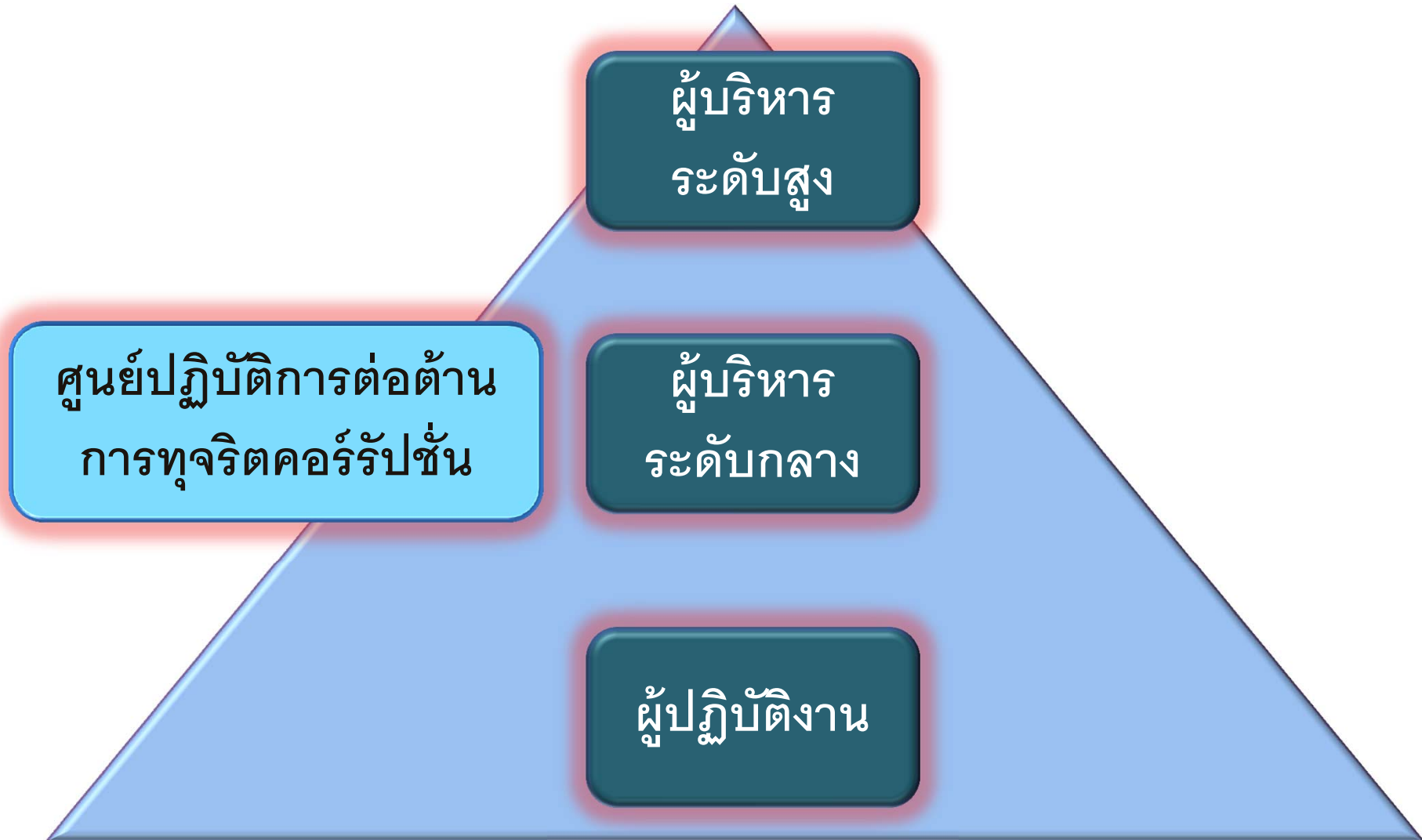
สิ่งแวดล้อม
ที่ดี

เมืองไทย
น่าอยู่

ใครจะต้องมาช่วยกันบ้าง?



ใคร? เป็นผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ในแต่ละส่วนราชการ?



สำนักนายกรัฐมนตรี / กระทรวง

นายกฯ / รัฐมนตรี

สำนักงานรัฐมนตรี

ปลัดกระทรวง /
รองปลัดกระทรวง

กลุ่มพัฒนาระบบ
บริหาร

กลุ่มตรวจสอบ
ภายใน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงาน
ปลัดกระทรวง

กองกลาง

กอง..

กรม

อธิบดี

สำนักงาน
เลขานุการกรม

กอง..

กลุ่มพัฒนา
ระบบบริหาร

กลุ่มตรวจสอบ
ภายใน

อำนาจหน้าที่ของ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน”

1. เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
2. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ
3. ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ
4. คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
5. ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การแบ่งโครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

รองปลัด ฯ / รองหัวหน้าส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรม

ประจำส่วนราชการ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (2-5 อัตรา)

- 1) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการฯ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวงโดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
- 2) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกระทรวง ตามข้อ 1)
- 3) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการฯ ตาม ข้อ 2)
- 4) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการ เรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตฯ อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ
- 5) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของกระทรวง (รวมส่วนราชการในสังกัด) ทุก 2 เดือน
- 6) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทุก 6 เดือน


กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (2-5 อัตรา)

- 1) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :
 - ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา
 - ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
 - ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
- 2) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกระทรวง (โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล)

ประเด็นการวิเคราะห์

ความท้าทายภายนอก



ยุทธศาสตร์ชาติด้านคอร์รัปชันฯ
สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายรัฐบาล

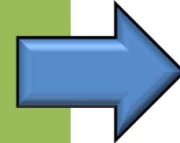
กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

ความท้าทายภายใน

ข้อมูล :

- รายงานผลระบบการควบคุมภายใน
- รายงาน คตป.
- รายงานของ ป.ป.ช.
- รายงานของ สดง.
- รายงานของ ป.ป.ท.
- รายงานจริยธรรมของ ก.พ.
- ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง
- ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์กร
- ข้อร้องเรียนของประชาชน
- ฯลฯ

SWOT



1

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง... (พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ :

ค่านิยม :

พันธกิจ :

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
.....
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
.....
- 3) ด้านองค์กร**
.....
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน
.....

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

เก่ง

+

ดี

1 กรม
1 ป้องกันโกง

ความท้าทายจาก ภายนอก



กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก



ดรwxนี้การทุจริต

แรงกดดันจาก
สังคม

นโยบายการ
ต่อต้านการทุจริต

แรงกดดันจาก
การเมือง

ความจำเป็นที่ต้องมีการ
พัฒนาการป้องกันและแก้ไข
การทุจริตคอร์รัปชัน

การปรับแผนปฏิบัติราชการ
(ประเด็นยุทธศาสตร์ “การ
พัฒนาองค์กร”)

ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ ควรดำเนินการโดยการศึกษาวิเคราะห์ความท้าทายภายนอก และความท้าทายภายใน เกี่ยวกับประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง โดยมีแนวทางการศึกษาวิเคราะห์ ดังนี้

- **ความท้าทายภายนอก** เช่น กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- **ความท้าทายภายใน** เช่น รายงานผลระบบการควบคุมภายใน รายงานของ คตป. รายงานของ ป.ป.ช. รายงานของ สตง. รายงานของ ป.ป.ท. รายงานจริยธรรมของ ก.พ. ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์กร ข้อร้องเรียนของประชาชน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการทุจริตฯ ของกระทรวง
- **นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance: OG)** ด้านองค์กรของกระทรวง

ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลต้องครอบคลุมเป้าประสงค์กลยุทธ์/มาตรการ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวง

ความท้าทาย ภายใน

ข้อมูล :

- รายงานผลระบบการควบคุมภายใน
- รายงาน คตป.
- รายงานของ ป.ป.ช.
- รายงานของ สตง.
- รายงานของ ป.ป.ท.
- รายงานจริยธรรมของ ก.พ.
- ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง
- ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์การ
- ขั้ร่องเรียนของประชาชน
- ฯลฯ

ความเสี่ยงต่อ
ปัญหาการทุจริต

ความเสี่ยงต่อ
ภาพลักษณ์ของ
องค์การ


แนวทางการป้องกันแก้ไข

การปรับแผนปฏิบัติราชการ
(ประเด็นยุทธศาสตร์ “การ
พัฒนาองค์การ”)

การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกระทรวง (โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล)

ประเด็นการวิเคราะห์

ความท้าทายภายนอก



ยุทธศาสตร์ชาติด้านคอร์รัปชันฯ
สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายรัฐบาล

กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

SWOT

ความท้าทายภายใน

ข้อมูล :

- รายงานผลระบบการควบคุมภายใน
- รายงาน คตป.
- รายงานของ ป.ป.ช.
- รายงานของ สดง.
- รายงานของ ป.ป.ท.
- รายงานจริยธรรมของ ก.พ.
- ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง
- ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์กร
- ข้อร้องเรียนของประชาชน
- ฯลฯ

1

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง... (พ.ศ..... - พ.ศ.....)

- วิสัยทัศน์ :
- ค่านิยม :
- พันธกิจ :
- นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :**
- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
.....
 - 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
.....
 - 3) ด้านองค์กร**
.....
 - 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

เก่ง

+

ดี

1 กรม
1 ป้องกันโกง

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

คอร์รัปชันเชิงนโยบาย

กลิ่นแก๊ง

ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง

เลือกปฏิบัติ

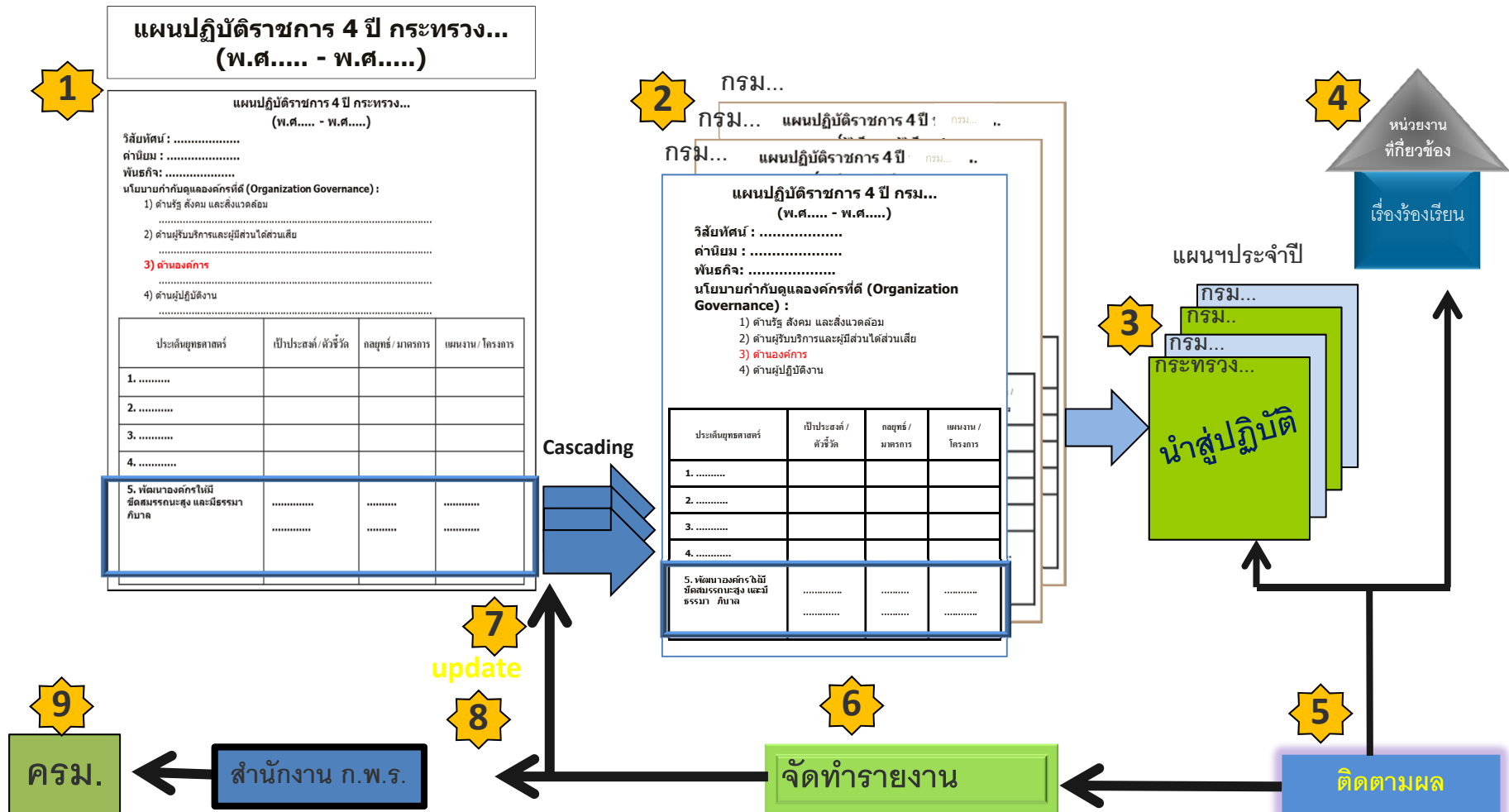
รับสินบน ริดไถ

การทุจริต
คอร์รัปชัน

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน



แนวทางการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน





ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (ต่อ)

ตัวอย่าง

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง...
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ :

ค่านิยม :

พันธกิจ :

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

.....

2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

.....

3) ด้านองค์การ

.....

4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

.....

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5. 1 กรม 1 ป้องกันโกง

เก่ง

+

ดี



ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (ต่อ)

ตัวอย่าง

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง...
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ :

ค่านิยม :

พันธกิจ :

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3) ด้านองค์การ

4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล 1 กรม 1 ป้องกันโกง

เก่ง
+
ดี

1

ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มเติมยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครอง

ตัวอย่าง จริยธรรม (ต่อ) **แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง...**
(พ.ศ. - พ.ศ.)

วิสัยทัศน์ :

คำนิยาม :

พันธกิจ :

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3) ด้านองค์กร เช่น

- (1) พัฒนาการบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน โปร่งใส สุจริตและเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ มีวินัย ในการปฏิบัติราชการ
- (3) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ
- (5) ส่งเสริม ปลุกฝังให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- (6) เสริมสร้าง ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนวัฒนธรรม คำนิยามของบุคลากรและผลักดันให้เกิดองค์กรแห่งธรรมาภิบาล
- (7) มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพในสายตานานาประเทศ ส่งเสริมให้มีการยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
- (8) มาตรการสร้างค่านิยมและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร
- (9) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเอง
- (10) ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานให้เป็นนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้

เป็นต้น

- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

1

ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (ต่อ)

ตัวอย่าง

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง... (พ.ศ. - พ.ศ.) (ต่อ)

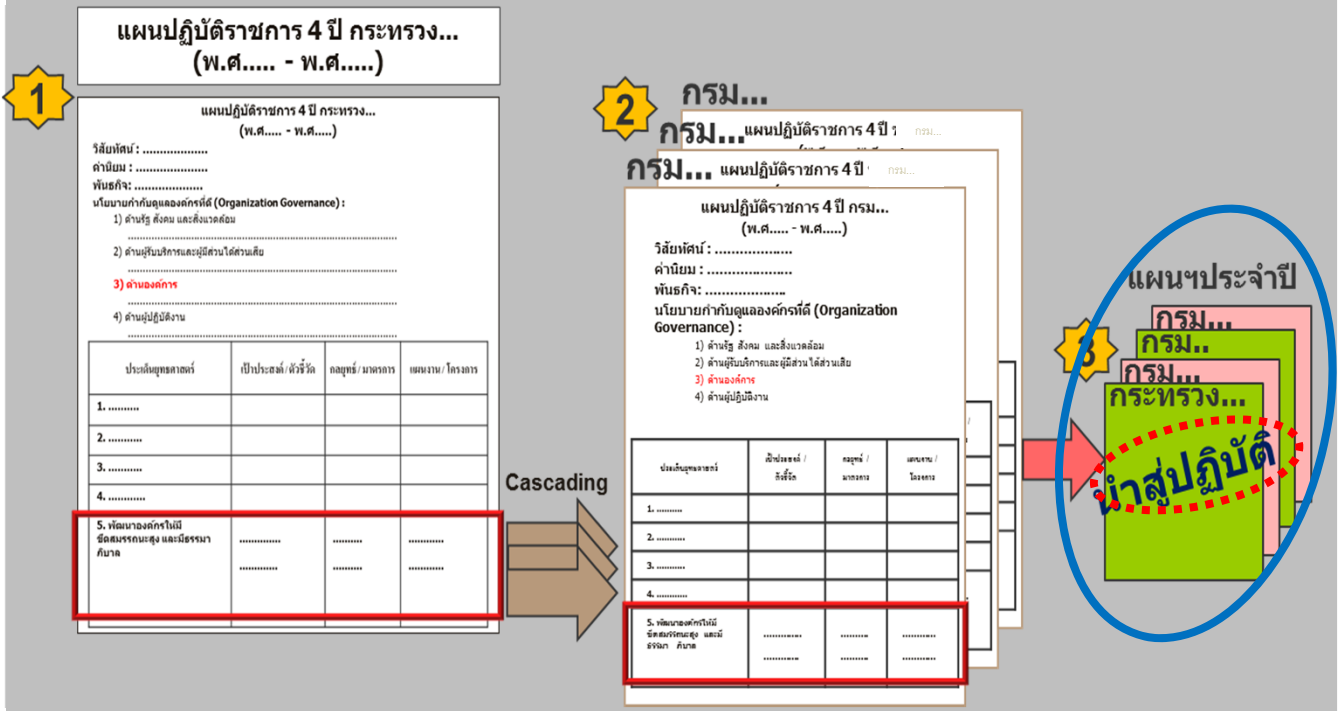
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5. พัฒนางองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	5.1 บุคลากรและองค์กรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับเกณฑ์มาตรฐานที่สามารถยอมรับได้ <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตรงตามที่ได้กำหนดไว้ใน Blueprint for Change 	5.1.1 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร	(1) โครงการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างสรรค์ และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ สร้างเจ้าหน้าที่ให้เป็น Knowledge Worker
		5.1.2	(2)
		5.2 การป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในสวนราชการไปปฏิบัติ 	5.2 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	5.3 การเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม - จำนวนข้าราชการที่ได้รับการยกย่องเป็น "คนดี" ตามหลักจริยธรรม 	5.3 รณรงค์ และส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและจัดกิจกรรม ยกย่องคนดี	(1) โครงการรณรงค์ และส่งเสริมจริยธรรม (2) โครงการผู้ที่เป็น "คนดี"

เก่ง

ดี

3

ศูนย์ปฏิบัติการฯ และส่วนราชการในสังกัดร่วมกันปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (ตามขั้นตอนที่ 2) และนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติ



3.1 ศูนย์ปฏิบัติการฯและส่วนราชการในสังกัดปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีของกระทรวง (ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ)

3.2 กระทรวงและส่วนราชการในสังกัดนำแผนปฏิบัติราชการประจำปี (แผนงาน/โครงการ)ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

หมายเหตุ: ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของกระทรวงและส่วนราชการในสังกัด (ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล) อาจดำเนินการโดยการประชุมร่วมกันระหว่างศูนย์ปฏิบัติการฯ และส่วนราชการในสังกัด (CCO และผู้รับผิดชอบในเรื่องนี้ของส่วนราชการในสังกัด)

9

สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำรายงานประจำปีของศูนย์ปฏิบัติการฯ เสนอ กรม.

1

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง...
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง...
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ :
คำนิยาม :
พันธกิจ :

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านบริหารกิจการและมีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์การ
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5. พัฒนาระบบการให้บริการที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

2

กรม...
กรม... แผนปฏิบัติการ 4 ปี กรม...

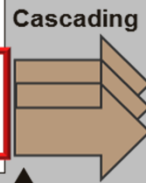
แผนปฏิบัติการ 4 ปี กรม...
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ :
คำนิยาม :
พันธกิจ :

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านบริหารกิจการและมีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์การ
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1.			
2.			
3.			
4.			
5. พัฒนาระบบการให้บริการที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล



4



3



6

จัดทำรายงาน

ศูนย์ปฏิบัติการฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงทุก 6 เดือน ส่งไปยัง ส.ก.พ.ร.

5

ติดตามผล

ศูนย์ปฏิบัติการฯ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ และสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวง ทุก 2 เดือน

9

กรม.

สำนักงาน ก.พ.ร.

จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการฯ ในภาพรวมของทุกส่วนราชการทุก 6 เดือน และจัดทำรายงานประจำปีของศูนย์ปฏิบัติการฯ เสนอ กรม.

สำนักงาน ก.พ.ร. ประมวลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม) ในภาพรวมประจำปี เสนอ คณะรัฐมนตรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
กระทรวง

1. วิสัยทัศน์ :

2. ค่านิยม :

3. พันธกิจ:

4. นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (**Organization Governance**) :

1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม.....

2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....

3) ด้านองค์การ

4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน.....

5. ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใส หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
กระทรวง (ต่อ)

6. รายงานผลการดำเนินงานโดยสรุป

6.1 ด้านการสร้างความปลอดภัย

.....

6.2 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

.....

6.3 ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน

.....

6.4 ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

.....

6.5 ด้านอื่น ๆ

.....

7. ผลลัพธ์การดำเนินงาน เช่น ภาพลักษณ์ขององค์กร อันดับธรรมาภิบาลขององค์กร ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับความพึงพอใจและเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานของส่วนราชการ ฯลฯ

.....

.....

ลงชื่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ

(.....)

วันที่.../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

ลงชื่อปลัดกระทรวง

(.....)

วันที่.../...../.....

ปฏิทินการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กิจกรรม	ระยะเวลา ในปีแรก	ระยะเวลา ในปีต่อไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1) การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฯ	1 เดือน (ต.ค. 55)	-	กระทรวง / ส่วน ราชการ	
2) การดำเนินงานฯ				
2.1) ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง (เฉพาะประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมธรรม มาภิบาลฯ)	1 เดือน (พ.ย.)		ศูนย์ปฏิบัติการฯ กระทรวง และ ส่วนราชการในสังกัด	
2.2) ส่วนราชการในสังกัดปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง	1 เดือน (ธ.ค.)		ส่วนราชการในสังกัด กระทรวง	
2.3) ศูนย์ปฏิบัติการฯ และส่วนราชการในสังกัดร่วมกัน ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ (ให้ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี)	1 เดือน (ม.ค.)	1 เดือน (ก.ย.)	ศูนย์ปฏิบัติการฯ กระทรวง และ ส่วนราชการในสังกัด	
2.4) ศูนย์ปฏิบัติการฯ ติดตามผลการดำเนินงานฯ ทุก 2 เดือน	มี.ค./ พ.ค./ ก.ค./ ก.ย.	พ.ย./ ม.ค./ มี.ค./พ.ค./ ก.ค./ ก.ย.	ศูนย์ปฏิบัติการฯ	
2.5) ศูนย์ปฏิบัติการฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ในภาพรวมของกระทรวง ทุก 6 เดือน	ก.ย.	มี.ค./ ก.ย.	ศูนย์ปฏิบัติการฯ	
2.6) สำนักงาน ก.พ.ร. จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ของศูนย์ปฏิบัติการฯ ในภาพรวมของทุกส่วนราชการ ทุก 6 เดือน	ก.ย.-ต.ค.	มี.ค.-เม.ย./ ก.ย.-ต.ค.	สำนักงาน ก.พ.ร. และ ศูนย์ปฏิบัติการฯ (ทุกส่วนราชการ)	
2.7) สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำรายงานประจำปีสรุปผลการ ดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการฯ ในภาพรวม เสนอ ครม. ทุก 1 ปี	ต.ค.-พ.ย.	ต.ค.-พ.ย.	สำนักงาน ก.พ.ร.	