



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.
เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ทุกระดับมีจิตสำนึกรักในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของสำนักงาน ก.พ.ร.

โดยมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้
๑. ให้ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ทุกคน
๒. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริต ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่พึงลงทะเบียนหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ร. โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้หน้าที่รับผิดชอบ
๔. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. จะตระหนักรถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ร. หรืออาจเกิด ผลกระทบต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติมิให้เกิดการทุจริต
๕. สำนักงาน ก.พ.ร. จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองข้าราชการและบุคลากร สำนักงาน ก.พ.ร. หรือบุคคลอื่นได้ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ร. รวมถึงข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดมาตรการและแนวทางดำเนินการต่อต้าน การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อเฝ้าระวังให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๑.๒ กำกับดูแลและการจัดซื้อ/จัดจ้างของสำนักงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเครื่องครัด เสมอภาค เป็นธรรม และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยยึดหลักนิติธรรม คุณธรรม ความเสมอภาค มีส่วนร่วม ความโปร่งใส และความพร้อมรับผิดหากเกิดการทุจริตขึ้นในสำนักงาน

๒.๒ ส่งเสริมข้าราชการให้ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นตั้งใจ พร้อมรับผิดชอบต่อผล การปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาดต่อสังคมโดยรวม

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต ข้าราชการและบุคลากร สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกระดับจะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

- ๑) การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปกฎ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้
- ๒) ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็น การซักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- ๓) การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องมีการระบุชื่อสำนักงาน ก.พ.ร. โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้อง มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านชั้นตอนตามระเบียบที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริต และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำ กับบุคคลเด็ก้าตาม หรือการทำธุกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

๓.๓ ผู้ที่กระทำการทุจริตถือเป็นการกระทำการผิดซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างกระแสการรณรงค์การไม่ทน การอย่าและงeringกลัวต่อการทุจริตเพื่อต่อต้าน การทุจริตขึ้นภายในและภายนอกสำนักงาน โดยมีกิจกรรมต่างๆ เช่น การเผยแพร่ข้อมูล การรณรงค์ปลูก จิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยกำหนดให้เป็นหัวข้อวิชาหนึ่งของการฝึกอบรม/ สัมมนาให้ความรู้ภายในสำนักงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร.

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำกับดูแลข้าราชการทุกระดับ ให้ปฏิบัติตามคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักของสำนักงาน ก.พ.ร. ให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริต ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อมุ่งหวังประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือก บุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ ผลตอบแทนแก่ข้าราชการ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรการและแนวทางปฏิบัตินี้

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการดังนี้

๖.๑ ปิดประกาศนโยบาย มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในสถานที่ที่ทุกคนในสำนักงานสามารถอ่านได้

๖.๒ เผยแพร่นโยบาย มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักงาน อ即ิ เว็บไซต์ภายในสำนักงาน (intranet) หนังสือแจ้งเวียน

๖.๓ จัดให้มีการอบรม นโยบาย มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ทุกระดับ ได้อีกปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขานุการ ก.พ.ร