

# สรุปภาพรวม Road Map : Human Capital กลุ่ม 1 ในครรภ์-มัธยมปลาย

แนวทาง	ยุทธศาสตร์			เป้าหมายการดำเนินการ	โครงการตาม Road Map	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ซ่อม	เสริม	สร้าง			หลัก	สนับสนุน
ส่งเสริมสุขภาพสติปัญญาของทั้งแม่และลูกเพื่อให้คนเกิดมามีต้นทุนที่ดีและพร้อมที่จะพัฒนาในด้านอื่นๆ ในสังคมอย่างมีคุณภาพ		✓	✓	<p><b>ภายในปี 2560</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หญิงวัยเจริญพันธุ์ได้รับการเสริมวิตามิน (ธาตุเหล็กและโฟลิก) 300,000 คน</li> <li>- เด็กประถมและมัธยมศึกษาตอนต้นได้รับการทดสอบความถนัดทางอาชีพ IQ และ EQ 152,184 คน</li> </ul> <p><b>ภายในปี 2564</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาวะโลหิตจางในหญิงวัยเจริญพันธุ์ไม่เกิน ร้อยละ 5</li> <li>- เด็กอายุ 0-5 ปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 สูงดีสมส่วน</li> <li>- นักเรียนเลือกเรียนต่อในสาขาที่ตรงตามความถนัด และความสามารถพิเศษ ร้อยละ 80</li> <li>- นักเรียนจบการศึกษาแล้วมีงานทำ และประกอบอาชีพได้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ร้อยละ 80</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการสาวไทยแก้มแดงมีลูกเพื่อชาติ ด้วยวิตามินแอสนพิเศษ (<b>Quick Win</b>)</li> <li>2. โครงการจัดทำแผนการศึกษาเพื่อการมีงานทำเฉพาะบุคคล (Individual Occupational Plan : IOP) สำหรับนักเรียนที่จบ ม.3 และ ม.6 แล้วไม่เรียนต่อ (<b>Quick Win</b>)</li> <li>3.โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยแห่งประเทศไทย</li> <li>4.โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษา STEM ศึกษา ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา</li> <li>5. โครงการส่งเสริมเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน</li> </ol>	<p>สธ.</p> <p>ศธ. (สพฐ.)</p> <p>ศธ. (สพฐ.)</p> <p>สธ.</p>	<p>รง.</p> <p>อปท. ภาคเอกชน</p> <p>รง.</p>

## สรุปภาพรวม Road Map : Human Capital กลุ่ม 2 อาชีวศึกษา-อุดมศึกษา

แนวทาง	ยุทธศาสตร์			เป้าหมายการดำเนินการ	โครงการตาม Road Map	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ซ่อม	เสริม	สร้าง			หลัก	สนับสนุน
ผลิตกำลังคน ภาคอาชีวศึกษาและ อุดมศึกษาให้มี คุณภาพ ได้มาตรฐานสากล รองรับ ความต้องการใน อุตสาหกรรม 4.0 ด้วยกลไกภาครัฐ	✓	✓	✓	<p><b>ภายในปี 2560</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักเรียนอาชีวะจบหลักสูตรสาขาวิชาเฉพาะทางที่ต่อยอดอุตสาหกรรม First s-curve, New s-curve 11,770 คน</li> <li>- สถานศึกษาสายอาชีพของรัฐและเอกชนได้รับการรับรองมาตรฐานมาตรฐานสมรรถนะด้านอาชีพ (Standard and Certification Center) ร้อยละ 30</li> <li>- จำนวนรายวิชาที่เปิดสอนออนไลน์ในระบบเปิดสำหรับมหาชน (Thai Massive Open Online Course : Thai MOOC) จำนวน 176 รายวิชา ผู้เรียนจำนวน 12,623 คน</li> </ul> <p><b>ภายในปี 2564</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาสถานศึกษาเฉพาะทาง (Excellent Model School) 428 แห่ง จำนวน 58,850 คน</li> <li>- สถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐและเอกชนได้รับการรับรองมาตรฐานสมรรถนะด้านอาชีพ (Standard and Certification Center) ร้อยละ 100</li> <li>- จำนวนรายวิชาที่เปิดสอนออนไลน์ในระบบเปิดสำหรับมหาชน (Thai Massive Open Online Course : Thai MOOC) จำนวน 200 รายวิชา</li> <li>- จัดตั้งธนาคารหน่วยกิต Credit Bank</li> <li>- สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทุกแห่งมี Excellent Center เฉพาะทางอย่างน้อย 1 สาขา</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการสถานศึกษาต้นแบบ ทวิภาคีสานพลังประชารัฐ (Excellent Model School) <b>(Quick Win)</b></li> <li>2. โครงการการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ในระบบเปิด สำหรับมหาชน (Thai Massive Open Online Course) : Thai MOOC <b>(Quick Win)</b></li> <li>3. โครงการมาตรฐานสมรรถนะด้านอาชีพ (Standard and Certification Center)</li> <li>4. โครงการผลิตและพัฒนา กำลังคนอาชีวศึกษา เฉพาะเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC TVET Career Center)</li> <li>5. โครงการพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank)</li> <li>6. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ระบบสหกิจศึกษา</li> </ol>	<p>ศธ.(สอศ.)</p> <p>ศธ.(สกอ.)</p> <p>ศธ.(สอศ.)</p> <p>ศธ.(สอศ.)</p> <p>ศธ.(สกอ.)</p> <p>ศธ.(สกอ.)</p>	<p>ภาค เอกชน</p> <p>รง. ภาค เอกชน</p> <p>รง. BOI อก.</p> <p>ภาค เอกชน</p>



# สรุปภาพรวม Road Map : Human Capital กลุ่ม 3 Worker (ต่อ)

แนวทาง	ยุทธศาสตร์			เป้าหมายการดำเนินการ	โครงการตาม Road Map	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ซ่อม	เสริม	สร้าง			หลัก	สนับสนุน
2. เพิ่มประสิทธิภาพตลาดแรงงานและฐานข้อมูล (Labour Market Efficiency and Big Data)			✓	<p><u>ภายในปี พ.ศ. 2560</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ออกกฎหมาย พ.ร.บ. ส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ</li> <li>มีระบบจัดเก็บฐานข้อมูลกำลังแรงงานออนไลน์</li> </ul> <p><u>ภายในปี พ.ศ. 2564</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ</li> <li>มีระบบฐานข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และวางแผนทางการพัฒนาคน</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการนำร่อง single window for visa and work permit ผ่านระบบออนไลน์ (<b>Quick Win</b>)</li> <li>โครงการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ</li> <li>โครงการการสำรวจข้อมูลพฤติกรรมการทำงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (STEM)</li> <li>โครงการ Big data เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการด้านแรงงาน</li> <li>โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อจัดการ (Management Information System : MIS)</li> <li>โครงการพัฒนาระบบบริหารข้อมูลสารสนเทศเชิงภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS)</li> <li>โครงการ - service ในรูปแบบ Single Window ผ่าน Mobile Application (Smart Labour 2-5)</li> </ol>	รง. BOI สศช. (ตม.)	มท. ดศ. สสช.

## สรุปภาพรวม Road Map : Human Capital กลุ่ม 4 Elderly

แนวทาง	ยุทธศาสตร์			เป้าหมายการดำเนินการ	โครงการตาม Road Map	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ซ่อม	เสริม	สร้าง			หลัก	สนับสนุน
ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้เพื่อการดำรงชีวิต อยู่อย่างมีศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในการดำรงชีวิต และลดการเป็นภาระของลูกหลาน และครอบครัว	✓			<p><b>ภายในปี พ.ศ. 2560</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายและมาตรการส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุ</li> <li>ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้เหมาะสม 39,000 คน</li> <li>แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เกี่ยวกับการกำหนด(รวมกลุ่มผู้สูงอายุ) และการเลิกจ้างโดยเหตุเกษียณอายุ</li> </ul> <p><b>ภายในปี พ.ศ. 2564</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของผู้สูงอายุ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุในภาคราชการ และภาคเอกชน <b>(Quick Win)</b></li> <li>โครงการขยายโอกาสในการทำงานเข้าสู่ระบบวิสาหกิจชุมชน</li> <li>โครงการพัฒนาทักษะอาชีพของแรงงานสูงอายุ</li> </ol>	พม.	รง./มท./ กษ./พณ.

# สรุปภาพรวม Road Map : Human Capital กลุ่ม 5 Farmer

แนวทาง	ยุทธศาสตร์			เป้าหมายการดำเนินการ	โครงการตาม Road Map	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ซ่อม	เสริม	สร้าง			หลัก	สนับสนุน
สร้างธุรกิจการเกษตร และส่งเสริม เกษตรกรรวม ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	<p><b>ภายในปี พ.ศ. 2560</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เกษตรกรได้รับการพัฒนาให้เป็น Smart Farmer 64,000 ราย</li> <li>เกษตรกรรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาให้เป็น Young Smart Farmer 2,310 ราย</li> <li>เกษตรกรแปลงใหญ่ได้รับการยกระดับคุณภาพสินค้า จำนวน 1,000 แปลง</li> <li>เกษตรกรได้รับการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่/เกษตรกรผสมผสาน 100,000 ราย</li> </ul> <p><b>ภายในปี พ.ศ. 2564</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เกษตรกรได้รับการพัฒนาให้เป็น Smart Farmer 406,460 ราย</li> <li>เกษตรกรรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาให้เป็น Young Smart Farmer 12,580 ราย</li> <li>เกษตรกรแปลงใหญ่ได้รับการยกระดับคุณภาพสินค้า จำนวน 6,000 แปลง 444,000 ราย</li> <li>เกษตรกรได้รับการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่/เกษตรกรผสมผสาน 939,572 ราย</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็น Young Smart Farmer (Quick Win)</li> <li>โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่</li> <li>โครงการสืบสานงานพัฒนาเกษตรกรตามศาสตร์พระราชา</li> </ol>	กษ.	พณ. ศธ. ดศ. นร. กสก. กข. ชป. กป. ปศ. พต. กว. มกอช. ตส. สป.กษ. มม. กสส. สศก.

# สรุปภาพรวม Road Map : Human Capital กลุ่ม 6 Talent

แนวทาง	ยุทธศาสตร์			เป้าหมายการดำเนินการ	โครงการตาม Road Map	หน่วยงานรับผิดชอบ	
	ซ่อม	เสริม	สร้าง			หลัก	สนับสนุน
พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้แก่ภาคอุตสาหกรรม	✓	✓	✓	<p><b>ภายในปี พ.ศ. 2560</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรทางการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา 465 คน</li> </ul> <p><b>ภายในปี พ.ศ. 2564</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรทางการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา 2,500 คน</li> <li>จัดตั้ง Talent Mobility Unit ในสถานบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา</li> <li>ออกระเบียบงบประมาณค่าปรับสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลที่ต้องการไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมที่เป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนานักวิจัยและงานวิจัยเพื่ออุตสาหกรรม (Quick Win)</li> <li>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร STEM Workforce (Quick Win)</li> <li>โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยภาครัฐ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันภาคเอกชน (Talent Mobility) (Quick Win)</li> </ol>	<p>พวอ. สกว. สวทช. สวทน. สกอ.</p>	