



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 16 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1004/ว 20 ลงวันที่ 17 กันยายน 2558 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ วุฒิปริญญาเอก

อัตราเงินเดือนแรกบรรจุระหว่าง 21,000 ถึง 23,100 บาท ทั้งนี้ จะได้รับเท่าใดให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดตามแนบท้ายประกาศนี้

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรกของแต่ละตำแหน่ง ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

3.1 ผู้สมัครคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข. (4) (6) (7) (8) (9) (10) หรือ (11) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (8) หรือ (9) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (10) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

3.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

รับสมัครจากผู้มีวุฒิปริญญาเอกทุกสาขาวิชา ที่จบจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.

รับรอง



4. การรับสมัครคัดเลือก

4.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

รับสมัครสอบตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน - 16 ธันวาคม 2559

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ ในวันและเวลาราชการ โทร 0 2356 9999 ต่อ 8852 8851 8857 หรือส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนถึง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โดยต้องประทับตราไปรษณีย์ต้นทาง ภายในวันที่ปิดรับสมัคร ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th> หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ข่าวรับสมัครงาน”

4.2 ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับการสมัคร ตำแหน่งละ 200 บาท ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียมสำหรับการสมัครสอบแล้ว สำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่คืนเงินให้กับผู้สมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ

กรณี สมัครทางไปรษณีย์ให้โอนเงินค่าธรรมเนียมสำหรับการสมัคร **เข้าบัญชี “สำนักงาน ก.พ.ร. เงินนอกงบประมาณ” เลขที่บัญชี 067-6-00036-3 บัญชีกระแสรายวัน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาซอยท่าเนียบรัฐบาล และส่งหลักฐานการโอนเงินให้สำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมใบสมัคร**

4.3 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 1 รูป

(2) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าผู้สมัครเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ 16 ธันวาคม 2559

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตรซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(3) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ใบเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ เป็นต้น อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียน “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับด้วย

5. เงื่อนไขในการสมัคร

(1) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ.ร. จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

(2) กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานการสมัครคัดเลือก หรือผู้สมัครมีคุณสมบัติการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกจ้างใด ๆ ทั้งสิ้น

6. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ.ร. จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ 19 ธันวาคม 2559 ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th> หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์ ข้าราชการงาน”

7. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

7.1 การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

สอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ*

* ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ เช่น การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นต้น สามารถศึกษาข้อมูลเบื้องต้นได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ <http://www.opdc.go.th>

7.2 การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- ประเมินพฤติกรรม โดยวิธีการ Assessment Centers โดยใช้หลายๆ วิธีร่วมกัน
- ประเมินพฤติกรรมและคุณลักษณะบุคคล ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้คัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบคัดเลือกแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยต้องผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน จึงจะมีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง

9. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนในความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่มิเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

สำนักงาน ก.พ.ร. จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2560 แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว หรือ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกเป็นอย่างอื่นอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถใช้บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้ได้อีกต่อไป บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

10. การบรรจุและแต่งตั้ง


สำนักงาน ก.พ.ร. จะบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก เข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

11. เงื่อนไข ข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้ดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและความเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรม ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ เลขาธิการ ก.พ.ร. ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการก.พ.ร.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและจำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุครั้งแรก

ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาเอก)

จำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุครั้งแรก 2 ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สรุปความคิดเห็น จัดทำข้อเสนอเพื่อเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีและส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
2. ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล Best Practice และความรู้จากต่างประเทศ เพื่อนำแนวคิดของต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบราชการไทย
3. การให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทางและวิธีการในการพัฒนาระบบราชการด้านต่างๆ แก่ส่วนราชการ ข้าราชการ และประชาชน
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ
5. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ การตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ
6. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
ของสำนักงาน ก.พ.ร.

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ลงวันที่ 15 มีนาคม 2555

| ปัจจัย | หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข | กำหนด สัดส่วน | สายงาน/ตำแหน่ง |
|---|--|---------------|--|
| ปัจจัยที่ 1 : ลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุ เข้ารับราชการ | กรณีสอบแข่งขัน เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบแข่งขันฯ ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป กรณีสอบคัดเลือก หรือการนำรายชื่อฯ เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบคัดเลือก ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป | 30% | ตำแหน่งประเภท วิชาการ • สายงานนักพัฒนา ระบบราชการ • สายงานนิติกร • สายงานตรวจสอบ ภายใน |
| ปัจจัยที่ 2 : ความรู้ ความสามารถ ด้าน ภาษา ต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น | กรณีภาษาอังกฤษ 1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ ไม่เกิน 1 ปี หรือ 2. เป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน TOEIC ตั้งแต่ 600 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน CU-TEP ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน IELTS ตั้งแต่ ระดับ 5 คะแนนขึ้นไป โดยมีอายุไม่เกิน 2 ปี กรณีภาษาต่างประเทศ ภาษาจีน เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ตั้งแต่ระดับที่ 4 ขึ้นไป ภาษาญี่ปุ่น เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น JLPT ตั้งแต่ระดับ N3 ขึ้นไป ภาษาฝรั่งเศส เป็นผู้มีผลการวัดระดับความรู้ภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานของประกาศนียบัตร ความรู้ทางด้านภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานพื้นฐาน (DELF) ตั้งแต่ระดับ DELF B2 ขึ้นไป | 30% | |
| ปัจจัยที่ 3 : ประสบการณ์ใน การทำงานที่ เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง | มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลที่มี มาตรฐานการจ้างงาน เช่น บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์การระหว่างประเทศ โดยมีเอกสารหลักฐานแสดงประวัติ รับรองการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงาน ในระดับดีหรือในระดับที่ ยอมรับได้ เงื่อนไข มีประสบการณ์ 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี ให้เพิ่ม 10% มีประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม 20 % | 20% | |
| ปัจจัยที่ 4 : การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า 1 คุณวุฒิ | มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกัน เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และ คุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งได้ | 20% | |

ใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร.

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง
นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาระบบราชการ

รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว

จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลบุคคล

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)

สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนาสถานภาพ โสด สมรส หย่า แยกกันอยู่

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาตรี สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร

คุณวุฒิ สาขาวิชา

ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา

ประเทศ ได้คะแนนเฉลี่ยสะสมเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....สถานที่เกิด(จังหวัด)

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่..... หมู่ที่ หมู่บ้าน

ตรอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อสะดวก เลขที่..... หมู่ที่ หมู่บ้าน

ตรอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์บ้าน.....มือถือ..... E-mail.....

อาชีพปัจจุบันตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน กรม/บริษัท

กอง/แผนก/ฝ่าย..... โทรศัพท์

ชื่อบิดา..... สัญชาติ อาชีพ.....

ชื่อมารดา..... สัญชาติ อาชีพ.....

ชื่อคู่สมรส สัญชาติ อาชีพ.....

2. ประวัติการศึกษา (โปรดกรอกข้อมูลทุกระดับการศึกษา และทุกวุฒิปริญญา พร้อมแนบสำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษาในทุกวุฒิปริญญาที่ได้รับ)

| ปี พ.ศ. ตั้งแต่ ถึง | วุฒิที่ได้รับ | สาขา/วิชาเอก (ถ้ามี) | คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร | ชื่อสถานศึกษา |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|---------------|
| | ประถมศึกษา | | | |
| | มัธยมศึกษาตอนต้น | | | |
| | มัธยมศึกษาตอนปลาย | | | |
| | ปวช. | | | |
| | ปวท./ปวส. | | | |
| | ประกาศนียบัตร/อนุปริญญา | | | |
| | ปริญญาตรี | | | |
| | | | | |
| | ปริญญาโท | | | |
| | | | | |
| | ปริญญาเอก | | | |
| | | | | |
| | อื่น ๆ | | | |

3. ความรู้ความสามารถทางภาษา (ระบุระดับความสามารถในแต่ละทักษะ)

| ภาษา | การฟัง | การพูด | การอ่าน | การเขียน |
|------------|--------|--------|---------|----------|
| ภาษาอังกฤษ | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

4. ความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (โปรดระบุโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่สามารถใช้งานได้)

.....

.....

ความรู้ความสามารถพิเศษอื่นๆ

.....

.....

งานอื่นที่สนใจ นอกเหนือจากตำแหน่งที่สมัคร

.....

งานอดิเรก/เรื่องที่สนใจเป็นพิเศษ.....

กิจกรรมทางสังคม/สโมสร.....

5. การฝึกอบรม/สัมมนา

| หลักสูตรการฝึกอบรม | ระยะเวลาการฝึกอบรม วัน/เดือน/ปี | จัดฝึกอบรมโดย |
|--------------------|------------------------------------|---------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

6. ประสบการณ์การทำงาน (ระบุตั้งแต่ปัจจุบัน-อดีต)

| | |
|---|--|
| ชื่อหน่วยงาน/บริษัท (ระบุที่ตั้ง/โทรศัพท์) | |
| ตำแหน่งงาน | |
| ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | |
| ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน | |
| เหตุผลที่ลาออก | |

| | |
|---|--|
| ชื่อหน่วยงาน/บริษัท (ระบุที่ตั้ง/โทรศัพท์) | |
| ตำแหน่งงาน | |
| ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | |
| ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน | |
| เหตุผลที่ลาออก | |

| | |
|---|--|
| ชื่อหน่วยงาน/บริษัท (ระบุที่ตั้ง/โทรศัพท์) | |
| ตำแหน่งงาน | |
| ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | |
| ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน | |
| เหตุผลที่ลาออก | |

ทั้งนี้ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัครรวม ฉบับ คือ

- [] รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป [] สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา
[] สำเนาหลักฐานอื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วนตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากข้อความใดเป็นความเท็จ หรือไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการตามกฎหมายและยกเลิกการบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทันที

ลายเซ็นผู้สมัคร

(.....)

วันที่สมัคร /...../ พ.ศ.

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร

- [] หลักฐานครบถ้วน
[] มีปัญหา คือ
ลงลายมือชื่อ เจ้าหน้าที่รับสมัคร
วันที่ /...../.....

หมายเหตุ กรณีที่หลักฐานไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ให้ผู้สมัครกรอกระบุวันกำหนดส่ง

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาวจะนำหลักฐานมายื่นให้ภายใน
วันที่ เดือน พ.ศ. หากพ้นกำหนดนี้แล้ว จะถือว่าข้าพเจ้าขอสละสิทธิการคัดเลือกในครั้งนี้

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

..... /..... /.....

สำหรับเจ้าหน้าที่การเงิน

- [] ได้รับเงินถูกต้องครบถ้วน จำนวน บาท
[] อื่น ๆ
ลงลายมือชื่อ ผู้รับเงิน
วันที่ /...../.....