



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
รุ่นที่ 10

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 และ ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2558 เรื่อง ขยายกำหนดวัน เวลาการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 โดยได้กำหนดการทดสอบขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาว์นอารมณ์ ด้วยการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 27 – 29 เมษายน 2559 และประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2559 แล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 โดยมีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และขอให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 ปฏิบัติ ดังนี้

1. กำหนดวัน เวลารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ และบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 ตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 1 มารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ ในวันจันทร์ที่ 16 พฤษภาคม 2559 เวลา 8.30 น. ณ ห้องประชุม ก.พ.ร. ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ และเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ในวันพุธที่ 1 มิถุนายน 2559

2. เอกสารและหลักฐานการรายงานตัว

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเอกสารหลักฐานมายื่นให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในวันรายงานตัว ดังนี้

- (1) รูปถ่ายชุดข้าราชการปกติขาว สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 6 รูป และขนาด 2 นิ้ว จำนวน 6 รูป
- (2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวข้าราชการของตนเอง จำนวน 8 ชุด และของบิดา – มารดา จำนวน 6 ชุด
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านของตนเอง จำนวน 8 ชุด และของบิดา – มารดา จำนวน 4 ชุด
- (4) สำเนาทะเบียนสมรสของตนเอง (ถ้ามี) จำนวน 2 ชุด และของบิดา – มารดา จำนวน 4 ชุด
- (5) สำเนาใบปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับปริญญาที่ได้รับ จำนวน 4 ชุด

ได้รับ จำนวน 4 ชุด

(6) ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ที่ได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน พร้อมสำเนา 1 ชุด (กรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกยังไม่ได้ยื่นใบรับรองแพทย์ไว้)

(7) สำเนาหลักฐานทางทหาร (กรณีเป็นชาย) จำนวน 2 ชุด

(8) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล - คำนำหน้า ทะเบียนหย่า เป็นต้น จำนวน 2 ชุด

(9) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลโดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน 2 ชุด (ถ้ามี)

(10) หนังสือรับรองผลการสอบภาษาต่างประเทศ จำนวน 2 ชุด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. แนบท้ายประกาศนี้ (ถ้ามี)

(11) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัคร จำนวน 2 ชุด (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกนำหลักฐานฉบับจริงในทุกรายการมาแสดงด้วย พร้อมทั้งเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับในสำเนาเอกสารทุกฉบับ

อนึ่ง ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบ ดังนี้

ข้อ 1 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 เป็นกลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา และกลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 2 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 เป็นกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ จะต้องโอนมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 3. ผู้ใดผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันหมดสิทธิการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10

ข้อ 3.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 และการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ ตามข้อ 1 และข้อ 2



ข้อ 3.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง
รุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 ตามวันและเวลาที่กำหนด

ข้อ 3.3 ผู้นั้นมีเหตุไม่เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10
และรับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตามกำหนดเวลา

ข้อ 3.4 หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหาร
การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 รายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 หรือ
คุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนั้น ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตาม
ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
รุ่นที่ 10 ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ
แล้วก็ตาม ก็จะไม่มีความสิทธิให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 และบรรจุ
แต่งตั้งให้เข้ารับราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2559



(นายนครเขตต์ สุทธปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10

กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2559)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
1011	นางสาวเพียงพัชรี	เชื้อเพ็ง
1017	นายปกครอง	ศรีขาว
1034	นายหลักทรัพย์	อภิรักษ์วนาลี
1043	นางสาวพิชญา	ศรีทองทิม
1044	นางสาวธัญพร	สงวนสุข
1046	นางสาวอนุสรรา	แท่นพิทักษ์
1054	นายนิรพัชณ์	คัชมาตย์
1060	นายนภัสดล	สินเกิดสุข
1062	นางสาวเกศกนก	ศรีพุทธานุกร
1066	นางสาวญาณิศา	เลิศอนันต์ตระกูล
1079	นางสาวอรุณา	วิริยะธนาวุฒิมวงษ์
1085	นางสาวพิชยาภา	ดีทองกลาง
1088	นายชยพล	อริยคุณากร
1098	นางสาวพิชามญชุ์	พงศ์ทิพย์พนัส
1100	นายจิรภัทร	บุชิตากร
1104	นางสาวดุจเพชร	พุทธบูชา
1106	นางสาวทิตา	ปทุมเทวาภิบาล
1131	นางสาวจุฑามาศ	ฉันทบรรเลศ
1153	นางสาวชัชววรรณ	เย็นอาคาร
1159	นางสาวโสชญา	ชนะรัตน์
1181	นายศิริโรจน์	อินทร์ประสิทธิ์



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10
กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2559)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
1202	นางสาวเมนา	สุวิมลเสถียร
1207	นางสาวภาสินี	อภิศักดิ์มนตรี

gub

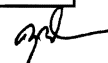
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10
 กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ
 (แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2559)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
2024	นางสาวณิชา	พันธ์แก้ว
2061	นายวิรัชชัย	พงษ์เกาะ
2084	นางสาวณัฐ	ศิลาวัตวิญญู
2098	นายภูมิเทพ	บุญนาค
2110	นางสาวศิริดา	จันศิริ
2131	นายสรคม	ชาติวิริยะปรีชา
2132	นางสาวรัตนสุดา	ชลธาทู
2145	นายวัชรพงศ์	สิทธิพงศ์
2156	นายฐานิศร์	เหลราบัตย์
2163	นางสาวสุดาวดี	ทวีไพศาล
2219	นายหฤษฎุ ฤทธิภูมิ	อุทัยธรรมกิจ

Handwritten signature

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10
กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2559)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
3009	นางสาวพิมพ์ชรา	กุศลวิฑิตกุล
3019	นายสรนาถ	รัตนโรจน์มงคล
3023	นางสาวสุธีรัตน์	อินจิโน





ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553 และด่วนมาก ที่ นร 1008.1/431 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน จากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย 4 ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 และวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของสำนักงาน ก.พ.ร. และ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงเสนอแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ 7 กรกฎาคม 2554 ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ในสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2555

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของ
สำนักงาน ก.พ.ร.

กลุ่มที่ 1 ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทุกตำแหน่ง ยกเว้นนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	กำหนด สัดส่วน	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ 1 : ลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุ เข้ารับราชการ	กรณีสอบแข่งขัน เป็นผู้สอบได้ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบแข่งขันฯ ที่ เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป กรณีสอบคัดเลือก หรือการนำรายชื่อฯ เป็นผู้สอบได้ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบคัดเลือก ที่ เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป	30%	ตำแหน่งประเภท วิชาการ • สายงานนักพัฒนา ระบบราชการ • สายงานนิติกร • สายงานนักจัดการ งานทั่วไป
ปัจจัยที่ 2 : ความรู้ ความสามารถ ด้าน ภาษา ต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	กรณีภาษาอังกฤษ 1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ไม่เกิน 1 ปี หรือ 2. เป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน TOEIC ตั้งแต่ 600 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน CU-TEP ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน IELTS ตั้งแต่ ระดับ 5 คะแนนขึ้นไป โดยมีอายุไม่เกิน 2 ปี กรณีภาษาต่างประเทศ ภาษาจีน เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ตั้งแต่ระดับที่ 4 ขึ้นไป ภาษาญี่ปุ่น เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น JLPT ตั้งแต่ระดับ N3 ขึ้น ไป ภาษาฝรั่งเศส เป็นผู้มีผลการวัดระดับความรู้ภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานของประกาศนียบัตร ความรู้ทางด้านภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐาน (DELF) ตั้งแต่ระดับ DELF B2 ขึ้นไป	30%	
ปัจจัยที่ 3 : ประสบการณ์ใน การทำงานที่ เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลที่มี มาตรฐานการจ้างงาน เช่น บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์การระหว่างประเทศ โดยมีเอกสารหลักฐานแสดงประวัติ รับรองการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับ ได้ เงื่อนไข มีประสบการณ์ 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี ให้เพิ่ม 10% มีประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม 20 %	20%	
ปัจจัยที่ 4 : การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า 1 คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกัน เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และ คุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งได้	20%	