**Cell 3 การกำหนดเป้าหมายระดับบุคคล (Individual Goal: IG)**

**ระดับคะแนน 1 และ 2 การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลที่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงาน** | | | | |
| **ชื่อตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน** | **เป้าหมาย** | **ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด  (Owner Supporter Matrix)** | | |
| **ชื่อกลุ่มงาน**  **(………………)** | **ชื่อกลุ่มงาน**  **(………………)** | **ชื่อกลุ่มงาน**  **(……………)** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

หมายเหตุ: 1. ตารางแสดงความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

2. ยกตัวอย่าง 1 หน่วยงาน

3. ในตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (Owner Supporter Matrix) ให้ใส่ O หรือ S หรือ – โดย O หมายถึงผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ในตัวชี้วัดนั้น

S หมายถึงผู้สนับสนุน (Supporter) ในตัวชี้วัดนั้น

– หมายถึงผู้ไม่เกี่ยวข้องในตัวชี้วัดนั้น

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อกลุ่มงาน** | | | | |
| **ชื่อตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน** | **เป้าหมาย** | **ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด  (Owner Supporter Matrix)** | | |
| **ชื่อผู้รับผิดชอบ**  **(………………)** | **ชื่อผู้รับผิดชอบ**  **(………………)** | **ชื่อผู้รับผิดชอบ**  **(………………)** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

หมายเหตุ: 1. ตารางแสดงความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

2. ยกตัวอย่าง 1 หน่วยงาน

3. ในตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (Owner Supporter Matrix) ให้ใส่ O หรือ S หรือ – โดย O หมายถึงผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ในตัวชี้วัดนั้น

S หมายถึงผู้สนับสนุน (Supporter) ในตัวชี้วัดนั้น

– หมายถึงผู้ไม่เกี่ยวข้องในตัวชี้วัดนั้น

**ระดับที่ 3 การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลที่มีความท้าทายมากขึ้น**

|  |  |
| --- | --- |
| **หน่วยงาน** | **แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลที่มีความท้าทายเพิ่มมากขึ้น** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

หมายเหตุ ยกตัวอย่างหน่วยงานที่มอบหมายให้บุคลากรได้รับการกำหนดเป้าหมายให้ท้าทายยิ่งขึ้นเพื่อประกอบคำอธิบายแนวทาง

**ระดับ 4 และ 5 ระบบการสื่อสารและติดตามตัวชี้วัดระดับบุคคล**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **(1)**  **กิจกรรม/วิธีการ** | **(2)**  **ผู้รับผิดชอบ** | **(3)**  **ความถี่** | **(4)**  **รูปแบบการ รายงานผล** | **(5)**  **ปัญหาอุปสรรค** | **(6)**  **ข้อเสนอแนะในการพัฒนา** |
| **1. การสื่อสาร** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2. **การติดตามตัวชี้วัด** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

หมายเหตุ: 1. ข้อมูลช่องที่ (1) – (3) เป็นคะแนนระดับ 4

2. ข้อมูลช่องที่ (1) – (6) เป็นคะแนนระดับ 5