

หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศ
ด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2557
(Thailand Excellent Participatory Governance Awards)

โดย นางสาววิลาวัลย์ ตาน้อย
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ 2



หัวข้อ
การนำเสนอ

หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัล ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2557

- วัตถุประสงค์
- แนวคิดในการมอบรางวัล “ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม”
- ประเภทรางวัล และระดับรางวัล
- แนวทางการพิจารณา
- ขั้นตอนการตรวจประเมิน
- แนวทางการเขียนใบสมัครและเอกสารประกอบ



วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้มีระบบหรือวิธีการทำงานที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เกิดการทำงานร่วมกันในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนา รวมทั้งเกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบที่ดี (Best Practice) ของการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการที่จะนำไปสู่การประยุกต์ใช้และขยายผลต่อไป
3. เพื่อกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการตอบสนองความต้องการของประชาชน

แนวคิดในการมอบรางวัล “ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม” ประจำปี พ.ศ. 2557

- ความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และการสร้างระบบหรือกลไกหรือวิธีการทำงานที่เอื้อ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่จะนำไปสู่การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืนในองค์กร
- การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการที่เป็นรูปธรรม โดยการสนับสนุนให้เกิดการสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ส่วนราชการ และจังหวัดเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในลักษณะ Collaborative Governance ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน รวมทั้งการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยใช้กลไกในการมอบรางวัลฯ
- การให้ความสำคัญกับความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
- การพัฒนาหรือต่อยอด หรือการขยายผลการบริหารราชการของหน่วยงานที่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ซึ่งจะเป็นการรักษาการดำเนินงานที่ดีอยู่แล้วของหน่วยงานให้คงอยู่ และมีการต่อยอดหรือขยายผล
- การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เป็นวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรในภาพรวมอย่างยั่งยืน

ประเภท และระดับรางวัล

รางวัลภาพรวมองค์กร

รางวัลขยายผลการบริหารราชการ
แบบมีส่วนร่วม

รางวัลพัฒนาการส่งเสริมการ
บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

ระดับดีเยี่ยม

ระดับดี

ระดับชมเชย



แนวทางการพิจารณา

รางวัล
ภาพรวมองค์กร

โครงการใหม่



โครงการเดิมที่ไปขยายพื้นที่



โครงการเดิมที่ไปต่อยอด

เงื่อนไข

โครงการที่เสนอมาต้องผ่านการพิจารณา ตามหลักเกณฑ์ประเภทรางวัลพัฒนาการส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และประเภทรางวัลขยายผลและต่อยอด

รางวัล
ขยายผลการบริหาร
ราชการแบบมีส่วนร่วม

ต่อยอดโครงการ

ขยายพื้นที่

โครงการที่ได้รับรางวัลระดับชมเชย ดี หรือดีเยี่ยมโดยได้รับรางวัลไม่ก่อนการมอบรางวัลฯ ประจำปี 2552 หรือได้รับรางวัลของ UN ด้านการมีส่วนร่วม

รางวัล
พัฒนาการส่งเสริมการบริหาร
ราชการแบบมีส่วนร่วม

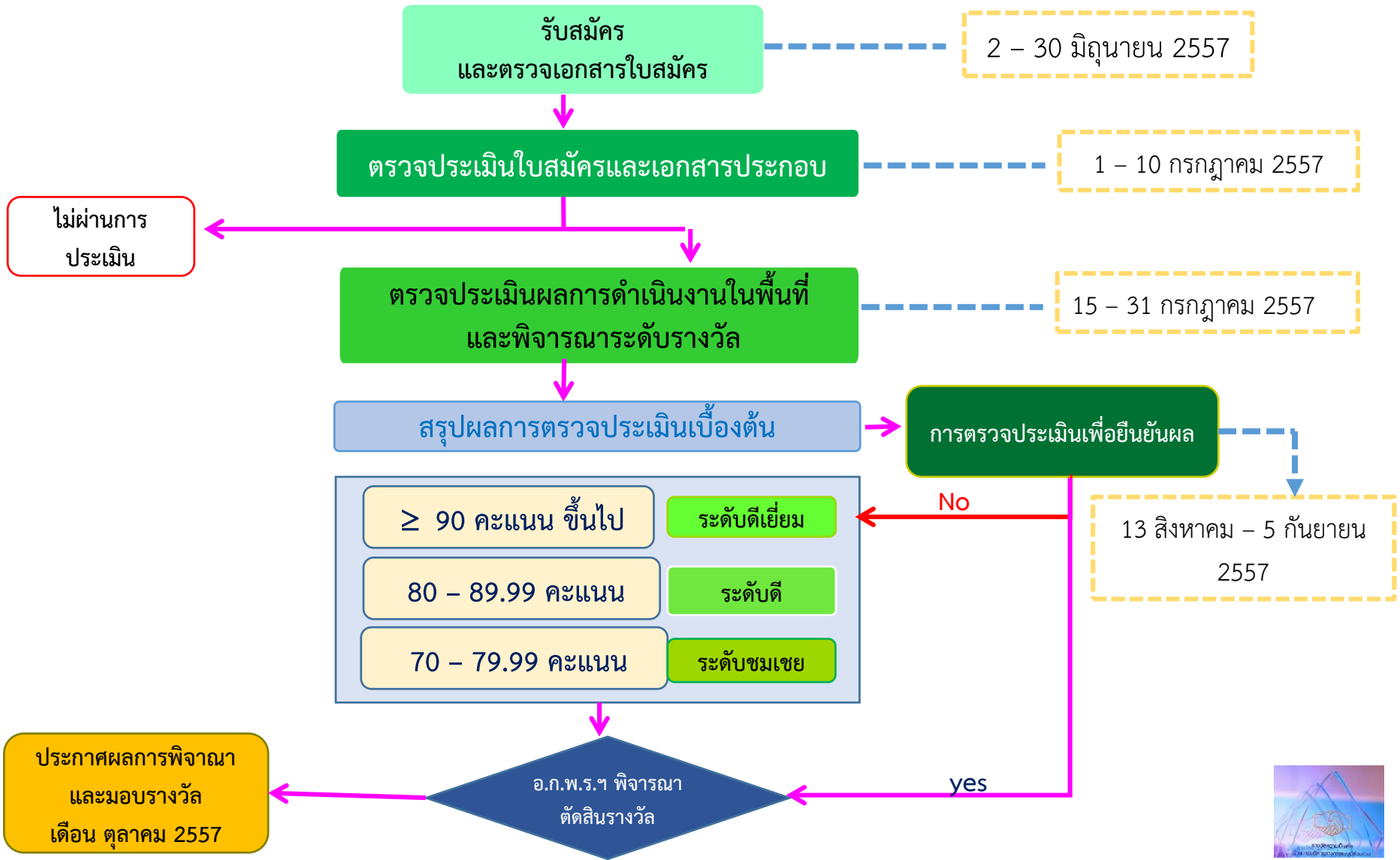
โครงการใหม่ที่ไม่เคยเสนอผลการดำเนินงานเพื่อรับรางวัลมาก่อน หรือเคยเสนอผลงานแล้วแต่ไม่ได้รับรางวัล หรือเสนอผลการดำเนินงานในโครงการใหม่ของหน่วยงานที่ดำเนินการ



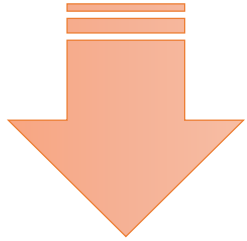
กรอบในการกำหนดตัวชี้วัด



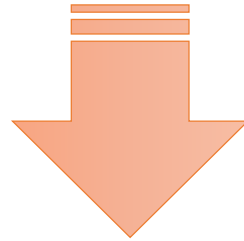
ขั้นตอนการประเมินรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2557



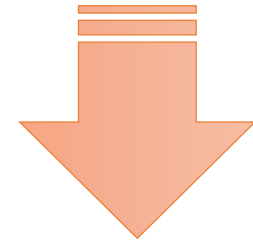
แนวทางการเขียนใบสมัครและเอกสารประกอบ



รางวัลภาพรวมองค์กร



รางวัล
ขยายผลการบริหาร
ราชการแบบมีส่วนร่วม



รางวัล
พัฒนาการส่งเสริมการบริหาร
ราชการแบบมีส่วนร่วม



MAKE **SIMPLE** BE **MODERN**