

หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศ  
ด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2557  
(Thailand Excellent Participatory Governance Awards)

โดย นางสาววิลาวัลย์ ตาน้อย  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการ 2



หัวข้อ  
การนำเสนอ

## หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัล ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2557

- วัตถุประสงค์
- แนวคิดในการมอบรางวัล “ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม”
- ประเภทรางวัล และระดับรางวัล
- แนวทางการพิจารณา
- ขั้นตอนการตรวจประเมิน
- แนวทางการเขียนใบสมัครและเอกสารประกอบ



## วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้มีระบบหรือวิธีการทำงานที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เกิดการทำงานร่วมกันในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนา รวมทั้งเกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบที่ดี (Best Practice) ของการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการที่จะนำไปสู่การประยุกต์ใช้และขยายผลต่อไป
3. เพื่อกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการตอบสนองความต้องการของประชาชน



## แนวคิดในการมอบรางวัล “ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม” ประจำปี พ.ศ. 2557

- ความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และการสร้างระบบหรือกลไกหรือวิธีการทำงานที่เอื้อ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่จะนำไปสู่การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืนในองค์กร
- การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการที่เป็นรูปธรรม โดยการสนับสนุนให้เกิดการสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้ส่วนราชการ และจังหวัดเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในลักษณะ Collaborative Governance ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน รวมทั้งการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยใช้กลไกในการมอบรางวัลฯ
- การให้ความสำคัญกับความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
- การพัฒนาหรือต่อยอด หรือการขยายผลการบริหารราชการของหน่วยงานที่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ซึ่งจะเป็นการรักษาการดำเนินงานที่ดีอยู่แล้วของหน่วยงานให้คงอยู่ และมีการต่อยอดหรือขยายผล
- การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เป็นวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรในภาพรวมอย่างยั่งยืน



## ประเภท และระดับรางวัล

รางวัลภาพรวมองค์กร

รางวัลขยายผลการบริหารราชการ  
แบบมีส่วนร่วม

รางวัลพัฒนาการส่งเสริมการ  
บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

ระดับดีเยี่ยม

ระดับดี

ระดับชมเชย



## แนวทางการพิจารณา



## กรอบในการกำหนดตัวชี้วัด

### ปัจจัยหลักการกำหนดตัวชี้วัด

#### ความสามารถของ หน่วยงานภาครัฐ

บทบาท/ภาวะผู้นำ

กลไกที่รองรับ

วัฒนธรรมการทำงาน

การบริหารเครือข่าย

#### กระบวนการมีส่วนร่วมในการ บริหารราชการอย่างเป็นรูปธรรม

ศักยภาพภาคประชาชน

การทำงานแบบบูรณาการ

การทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น  
แบบหุ้นส่วน

การเผยแพร่แลกเปลี่ยนเรียนรู้

ความพึงพอใจภาคประชาชน

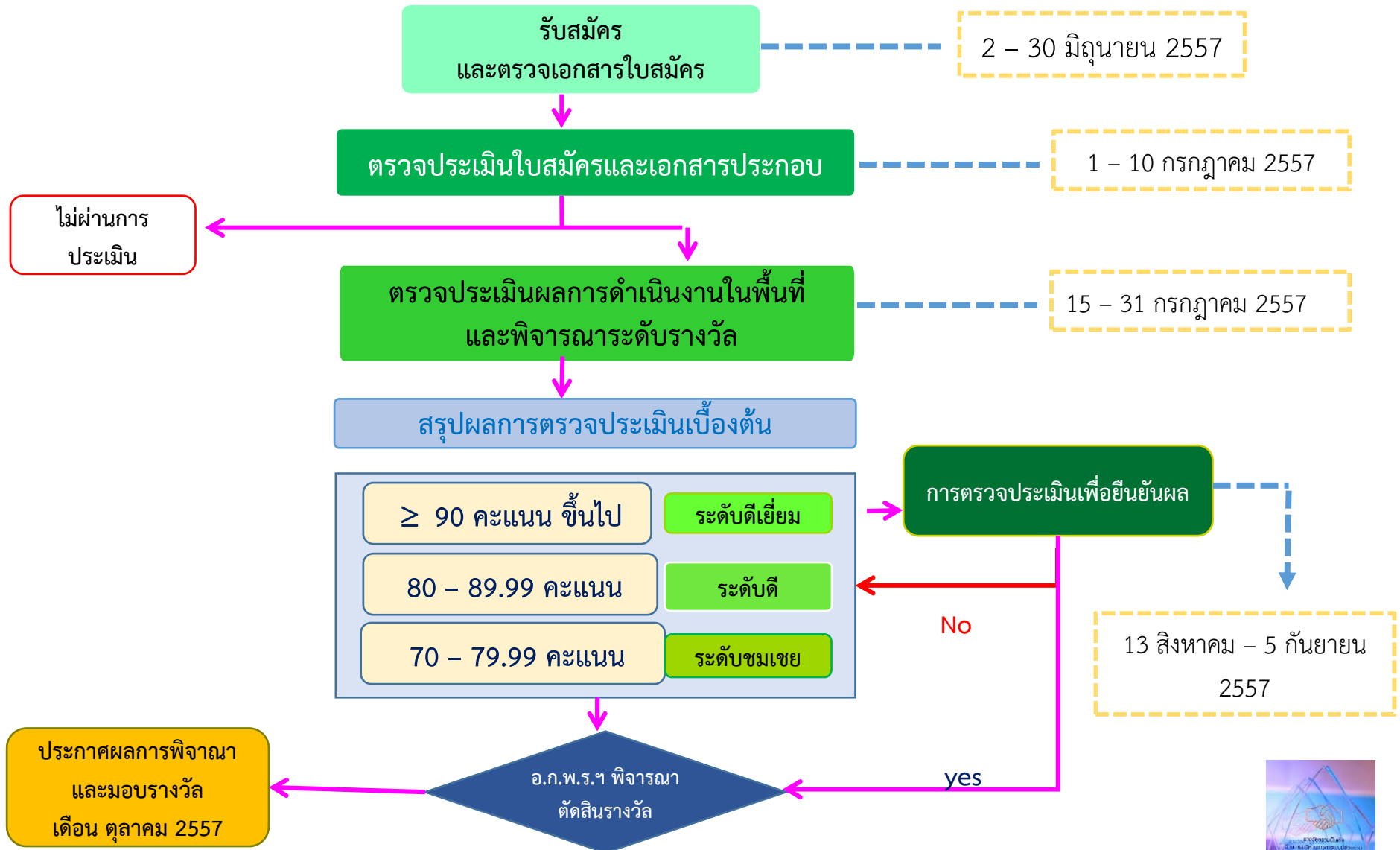
### ตัวชี้วัด

1. การกำหนดนโยบาย/ทิศทางที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการ
2. การมีกลไกหรือหน่วยงานรองรับในการส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
3. การสร้างระบบ หรือวิธีการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
4. การบริหารจัดการข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชน/ภาคประชาสังคม หรือกลุ่มเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5. การสนับสนุนการทำงานของภาคประชาชน/ประชาสังคม/ภาคเอกชน
6. การดำเนินการโครงการที่สามารถแสดงให้เห็นรูปแบบ/วิธีการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และการบูรณาการหรือการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง
7. การส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นแบบหุ้นส่วน (ระดับความร่วมมือ) ในการจัดทำโครงการและบริการสาธารณะ
8. การเผยแพร่/แลกเปลี่ยนเรียนรู้
9. ระดับความพึงพอใจ หรือความเชื่อมั่นของภาคประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

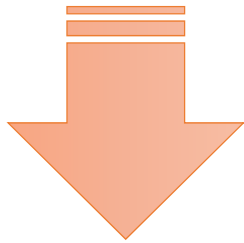


ขั้นตอนการประเมินรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. 2557

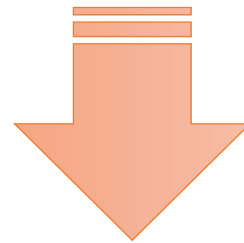




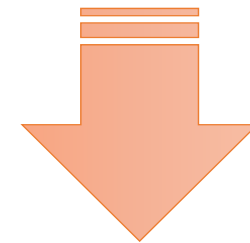
## แนวทางการเขียนใบสมัครและเอกสารประกอบ



รางวัลภาพรวมองค์กร



รางวัล  
ขยายผลการบริหาร  
ราชการแบบมีส่วนร่วม



รางวัล  
พัฒนาการส่งเสริมการบริหาร  
ราชการแบบมีส่วนร่วม



MAKE **SIMPLE** BE **MODERN**

[www.opdc.go.th](http://www.opdc.go.th)