สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

**แบบฟอร์มสรุปหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**

**ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2556**

ชื่อส่วนราชการ……………………………………………………………………………………………………………..

 ขอให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา สรุปหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เทียบกับหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2556 โดยใส่เครื่องหมาย “/” ลงในช่องว่างในประเด็น ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็น** | **มี** | **ไม่มี** |
| **1. ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล** (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) |  |  |
| **2. จัดกลุ่มข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำเป็น 3 กลุ่ม**\* คือกลุ่ม 1 ข้าราชการระดับสูง  - ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง - ตำแหน่งอำนวยการระดับต้นและระดับสูง  - ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ)กลุ่ม 2 ข้าราชการระดับกลาง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ(ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ)กลุ่ม 3 ข้าราชการระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ) - ตำแหน่งประเภททั่วไป (ทุกระดับ) - ลูกจ้างประจำ |  |  |
| **3. น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล** (กลุ่ม 1 น้ำหนักการจ่าย 1.00กลุ่ม 2 น้ำหนักการจ่าย 1.25กลุ่ม 3 น้ำหนักการจ่าย 1.40) |  |  |
| **4. มีการแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วนโดยไม่ได้นำเงินรางวัลที่ได้ไปหารเฉลี่ยเท่ากันทุกคน\*\*** |  |  |
| หมายเหตุ : \* สำหรับการจัดกลุ่มข้าราชการประเภทอื่น ได้แก่ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ใช้ การเทียบตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 30 ลงวันที่ 15 กันยายน 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบ ตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 \*\* โดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงาน ให้กับองค์กรร่วมกัน ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน 30% ของจำนวนเงินรางวัล และส่วนที่สอง รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและ มีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ  บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ |
|  | - 2 - |  |
| **ประเด็น** | **มี** | **ไม่มี** |
| **5. จัดสรรตามผลการประเมินระดับบุคคลเป็น 5 ระดับ** (ผู้ที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี (ไม่ต่ำกว่า 3.0000 คะแนน) |  |  |

 ขอรับรองความถูกต้องของการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ลงชื่อ.................................................ผู้จัดทำข้อมูล

 (.................................................)

ตำแหน่ง..............................................................

 ลงชื่อ.........................................................หัวหน้าส่วนราชการ

 (........................................................)

สามารถ Download แบบฟอร์ม ได้จาก <http://www.opdc.go.th>

หรือ e-mail : natchaya\_poo@hotmail.com

**แบบฟอร์มข้อมูลสรุปผลการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

ชื่อส่วนราชการ:........................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการ** | **จำนวน** |
| **1. เงินรางวัลกลุ่ม 1 ข้าราชการระดับสูง**(ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ) |
| จำนวนข้าราชการระดับสูงที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (คน) |  |
| จำนวนเงินรางวัลสำหรับข้าราชการระดับสูงทั้งหมด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับสูงได้รับสูงสุด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับสูงได้รับต่ำสุด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับสูงได้รับเฉลี่ยต่อคน (บาท) |  |
| **2. เงินรางวัลกลุ่ม 2 ข้าราชการระดับกลาง**(ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ) |
| จำนวนข้าราชการระดับกลางที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (คน) |  |
| จำนวนเงินรางวัลสำหรับข้าราชการระดับกลางทั้งหมด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับกลางได้รับสูงสุด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับกลางได้รับต่ำสุด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับกลางได้รับเฉลี่ยต่อคน (บาท) |  |
| **3. เงินรางวัลกลุ่ม 3 ข้าราชการระดับต้น**(ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ) |
| จำนวนข้าราชการระดับต้นที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (คน) |  |
| จำนวนเงินรางวัลสำหรับข้าราชการระดับต้นทั้งหมด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับต้นได้รับสูงสุด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับต้นได้รับต่ำสุด (บาท) |  |
| จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับต้นได้รับเฉลี่ยต่อคน (บาท) |  |