

## ข่าวประชาสัมพันธ์

# เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547 และวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2548 ได้ให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด และหลักเกณฑ์ วิธีการ และการจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดในเบื้องต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้ส่วนราชการและจังหวัดต่างๆ ทราบด้วยแล้ว

สำหรับส่วนราชการหรือจังหวัดที่มีบางตัวชี้วัดยังไม่ทราบผลการประเมิน สำนักงาน ก.พ.ร. จะทำการประเมินผลอีกรอบหนึ่ง และจะแจ้งผลการประเมินให้ทราบพร้อมกับการจัดสรรเงินรางวัลให้อีกรอบหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ส่วนราชการที่ทราบผลการประเมินของตัวชี้วัดทั้งหมดครบถ้วนแล้วก็อาจจะได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มขึ้นอีกในรอบที่ 2 ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลถูกต้อง เป็นธรรม และอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดการจัดสรรทั้งหมด

**การคำนวณเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด** ได้ใช้ฐานเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดเป็นหลัก โดย

เงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางในแต่ละส่วนราชการ	⇒	คำนวณโดยใช้ฐานเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของส่วนราชการนั้นและผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
เงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคในแต่ละส่วนราชการ	⇒	คำนวณโดยใช้ฐานเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนภูมิภาคของส่วนราชการนั้นและผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด
เงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในแต่ละส่วนราชการ	⇒	คำนวณโดยใช้ฐานเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคของส่วนราชการนั้นและผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด

ในการนำเงินรางวัลที่ได้รับไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ส่วนราชการและจังหวัดสามารถนำเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรในครั้งนี้ไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำเลย หรือจะรอให้ได้รับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้อีกรอบหนึ่ง แล้วทำการจัดสรรพร้อมกันไปในวันเดียวกันก็ได้

## **หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547**

**ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ** เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดสามารถนำเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### **หลักเกณฑ์**

1. ส่วนราชการหรือจังหวัดต้องไม่นำเงินรางวัลไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ทุกคนเท่ากันหมด
2. ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัดทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล เพราะทุกคนมีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการและจังหวัด
3. ผู้บริหารของส่วนราชการและจังหวัดที่อยู่ในกลุ่มทำทนายและกลุ่มนารอง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประเภทที่ 2 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้
4. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้น และการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงานส่วนราชการ หรือจังหวัด บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้
5. ส่วนราชการและจังหวัดควรแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน เช่น 60:40 หรือ 70:30 เป็นต้น โดยส่วนแรกจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนเป็นร้อยละของเงินเดือนที่เท่าๆ กัน หรือเป็นจำนวนที่เท่าๆ กัน และส่วนที่ 2 จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการและจังหวัด
6. ให้ส่วนราชการเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
7. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อรับการจัดสรรเงินรางวัลตาม 5. ให้ส่วนราชการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
8. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม 7. ให้ประเมินเป็น 5 ระดับ เช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด โดยระดับที่ 5 คือ มีผลการปฏิบัติราชการยอดเยี่ยม และระดับ 1 คือ มีผลการปฏิบัติราชการไม่เป็นที่ยอมรับ และผู้ซึ่งได้คะแนน

ผลการประเมินต่ำกว่า 3 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนที่นำมาจัดสรรสำหรับผลการปฏิบัติราชการนั้น

### **วิธีการ**

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัด มีวิธีการให้ส่วนราชการและจังหวัดเลือกปฏิบัติ 2 ทางเลือก ดังนี้

**ทางเลือกที่ 1** ส่วนราชการและจังหวัดกำหนดรายละเอียดวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นเอง โดยต้องคำนึงถึงความยุติธรรม ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ การทำงานเป็นทีม ความสำเร็จขององค์กร และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดไว้

**ทางเลือกที่ 2** ส่วนราชการและจังหวัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และใช้วิธีการจัดสรรเงินรางวัลตาม **แนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด** หรือประยุกต์ใช้แนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด

.....