

## แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ก.พ.ร โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2548 และวันที่ 16 มิถุนายน 2548 มีมติให้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ ดังนี้

#### 1. การจัดตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

1.1 การกำหนดค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการให้ยึดหลักการจ่ายตามผลงาน โดยตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลงาน ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ของส่วนราชการในกลุ่มนำร่อง และกลุ่มท้าทาย ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการได้ทำคาร์บรองการปฏิบัติราชการ และตำแหน่งประเภทบริหารของส่วนราชการในกลุ่มภาคบังคับเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหารที่หน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาคที่มีส่วนในการจัดทำยุทธศาสตร์ และผลักดันการนำยุทธศาสตร์ของส่วนราชการไปปฏิบัติให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์

1.2 เป็นตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการที่กำหนดโครงสร้างตามการจัดระเบียบราชการของกระทรวง ทบวง กรม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการภายในกรมต้องเป็นส่วนราชการที่มีการแบ่งส่วนราชการโดยกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ และเป็นตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (8 บก. 9 บส. 10 บส. และ 11 บส.)

(รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ต่วนมาก ที่ นร 1201/ว12 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2548)

#### 2. การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

##### 2.1 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ

2.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ทั้งโดยทุนรัฐบาลและทุนส่วนตัวซึ่งมิได้ปฏิบัติหน้าที่ตลอดระยะเวลา ตั้งแต่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2547

2.1.2 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีคำสั่งให้ไปช่วยราชการ โดยมีได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ และไม่มีส่วนช่วยในการผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการหรือจังหวัดที่ผู้บริหารนั้นสังกัดอยู่

## 2.2 กรณีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มอบให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

2.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีที่ผ่านมา 1/2 ขั้น อันเนื่องมาจากผลการปฏิบัติงานไม่อยู่ในข่ายได้รับเงินเดือน 1 ขั้น (ยกเว้นผู้ได้รับเงินเดือน 1/2 ขั้น อันเนื่องมาจากเงินเดือนเต็มขั้น)

2.2.2 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ซึ่งยังปฏิบัติหน้าที่และได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งอยู่ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2547

2.2.3 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งอื่น โดยยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งเดิมด้วย

## 3. ส่วนราชการที่จะได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ แบ่งเป็น 2 ประเภท

ประเภทที่ 1 มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครบถ้วนจะได้รับจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษครั้งเดียว (100%) ได้แก่ ส่วนราชการที่ผลการประเมินครบถ้วนแล้ว และไม่มีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ไม่ต้องใช้ผลประเมินของจังหวัดในการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษ ซึ่งผลการประเมินของทุกจังหวัดยังไม่ครบถ้วน เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูลที่จะใช้ในการประเมิน ดังนั้น ส่วนราชการประเภทที่ 1 จะได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเต็มจำนวนตามผลการประเมินของส่วนราชการ จำนวน 44 ส่วนราชการ ตามรายชื่อส่วนราชการในเอกสารแนบ 1

ประเภทที่ 2 มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการยังไม่ครบถ้วนจะได้รับจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ 2 ครั้ง ครั้งแรกจ่ายก่อน 80% ครั้งที่ 2 เมื่อผลการประเมินครบถ้วนจ่ายอีก 20 % ได้แก่ ส่วนราชการที่ผลการประเมินยังไม่ครบทุกตัวชี้วัด หรือมีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และในการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัดจะต้องใช้ผลการประเมินของจังหวัด ซึ่งขณะนี้ผลการประเมินยังไม่ครบถ้วน ดังนั้น การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารในส่วนราชการที่ผลการประเมินยังไม่ครบถ้วน หรือต้องใช้ผลประเมินของจังหวัดในการคำนวณ จำนวน 68 ส่วนราชการตามรายชื่อส่วนราชการที่แนบมาพร้อมนี้

(รายละเอียดและตัวอย่าง ตามเอกสารแนบ 2 และ 3)

## เอกสารแนบ

### เอกสารแนบ

- 1 รายชื่อส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547
- 2 ตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามแนวมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547
- 3 สูตรการคำนวณพร้อมตัวอย่างการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547
  - กรณีจ่ายครั้งเดียว 100%
  - กรณีจ่าย 2 ครั้ง 80% และ 20%

**รายชื่อส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547**

**ประเภทที่ 1 ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษครั้งเดียว (100%) จำนวน 44 ส่วนราชการ**

- |   |   |
|---|---|
| 1 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี                   | 24 กรมการค้าภายใน                             |
| 2 สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี                      | 25 กรมการค้าต่างประเทศ                        |
| 3 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี                       | 26 กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ                |
| 4 สำนักงานงบประมาณ                                | 27 กรมส่งเสริมการส่งออก                       |
| 5 สำนักงาน ก.พ.                                   | 28 กรมการประกันภัย                            |
| 6 สำนักงาน ก.พ.ร.                                 | 29 กรมทรัพย์สินทางปัญญา                       |
| 7 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา                  | 30 กรมพัฒนาธุรกิจการค้า                       |
| 8 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม                    | 31 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น               |
| 9 กรมควบคุมมลพิษ                                  | 32 สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม                |
| 10 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา                   | 33 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน       |
| 11 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                          | 34 สำนักงานกิจการยุติธรรม                     |
| 12 มหาวิทยาลัยขอนแก่น                             | 35 กรมสอบสวนคดีพิเศษ                          |
| 13 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่                           | 36 สถาบันนิติวิทยาศาสตร์                      |
| 14 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์                          | 37 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ                 |
| 15 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม                           | 38 สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม                 |
| 16 มหาวิทยาลัยศิลปากร                             | 39 สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย        |
| 17 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์                       | 40 สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม         |
| 18 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์                   | 41 สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน         |
| 19 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง                     | 42 สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 20 สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง                        | 43 กรมวิทยาศาสตร์บริการ                       |
| 21 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ            | 44 สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ                   |
| 22 สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ                      |   |
| 23 สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร<br>แห่งชาติ |   |

ประเภทที่ 2 ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษ 2 ครั้ง (80%:20%) จำนวน 68 ส่วนราชการ

- |   |  |
|---|--|
| 1 กรมประชาสัมพันธ์  | 26 กรมสรรพากร  |
| 2 สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม       | 27 กรมบัญชีกลาง                                      |
| 3 กรมทรัพยากรน้ำ  | 28 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                 |
| 4 กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช                 | 29 กรมชลประทาน                                       |
| 5 กรมการขนส่งทางบก  | 30 กรมประมง  |
| 6 กรมขนส่งทางอากาศ  | 31 กรมปศุสัตว์                                       |
| 7 กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี                          | 32 กรมพัฒนาที่ดิน                                    |
| 8 กรมทางหลวงชนบท  | 33 กรมวิชาการเกษตร                                   |
| 9 กรมทางหลวง  | 34 กรมส่งเสริมการเกษตร                               |
| 10 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                           | 35 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์                                |
| 11 กรมอนามัย  | 36 กรมส่งเสริมสหกรณ์                                 |
| 12 กรมการแพทย์  | 37 สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม             |
| 13 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์                                 | 38 สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร                          |
| 14 กรมสุขภาพจิต   | 39 สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| 15 สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | 40 กรมไปรษณีย์โทรเลข                                 |
| 16 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ                              | 41 กรมอุดมศึกษา                                      |
| 17 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ                                  | 42 สำนักงานสถิติแห่งชาติ                             |
| 18 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ     | 43 สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน                        |
| 19 กรมควบคุมโรค   | 44 กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ                             |
| 20 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ                                | 45 กรมธุรกิจพลังงาน                                  |
| 21 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม     | 46 กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน            |
| 22 มหาวิทยาลัยทักษิณ                                      | 47 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน                       |
| 23 กรมธนารักษ์  | 48 สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์                        |
| 24 กรมศุลกากร   | 49 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย                        |
| 25 กรมสรรพสามิต   | 50 กรมการพัฒนาชุมชน                                  |
|   | 51 กรมที่ดิน   |
|   | 52 กรมโยธาธิการและผังเมือง                           |
|   | 53 กรมการปกครอง                                      |

- |    |  |    |                                     |
|----|--|----|-------------------------------------|
| 54 | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                     | 61 | กรมการจัดหางาน                      |
| 55 | กรมคุมประพฤติ                                    | 62 | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                 |
| 56 | กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน                 | 63 | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน       |
| 57 | กรมราชทัณฑ์                                      | 64 | สำนักงานประกันสังคม                 |
| 58 | กรมบังคับคดี                                     | 65 | สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม       |
| 59 | สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ<br>ปราบปรามยาเสพติด | 66 | กรมโรงงานอุตสาหกรรม                 |
| 60 | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                        | 67 | กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม               |
|    |  | 68 | กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ |

ตารางที่ 1 แสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 (ตามแนวมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547)

ตำแหน่งผู้บริหาร	เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับ ค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมด
<b>กลุ่มที่ 1</b> 1.1 ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าปลัดกระทรวง	$= \text{ราคาตำแหน่ง} - (\text{เงินประจำตำแหน่ง} + \text{เงินค่าตอบแทนพิเศษ} + \text{เงินเดือน})$ $= 150,000 - (21,000 + 21,000 + \text{เงินเดือน})$ $= 108,000 - \text{เงินเดือน}$
1.2 รองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจอธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าอธิบดีผู้ว่าราชการจังหวัด	$= \text{ราคาตำแหน่ง} - (\text{เงินประจำตำแหน่ง} + \text{เงินค่าตอบแทนพิเศษ} + \text{เงินเดือน})$ $= 120,000 - (14,500 + 14,500 + \text{เงินเดือน})$ $= 91,000 - \text{เงินเดือน}$
1.3 รองปลัดกระทรวงที่ไม่ใช่หัวหน้ากลุ่มภารกิจรองปลัดของกระทรวงที่ไม่มีกลุ่มภารกิจรองเลขาธิการ/รองผู้อำนวยการ	$= \text{ราคาตำแหน่ง} - (\text{เงินประจำตำแหน่ง} + \text{เงินค่าตอบแทนพิเศษ} + \text{เงินเดือน})$ $= 110,000 - (14,500 + 14,500 + \text{เงินเดือน})$ $= 81,000 - \text{เงินเดือน}$
<b>กลุ่มที่ 2</b> 2.1 รองอธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่ารองอธิบดีรองผู้ว่าราชการจังหวัด	$= \text{เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง} - \text{เงินประจำตำแหน่ง}$ $= 30,000 - 10,000$ $= 20,000 \text{ บาท/เดือน}$
2.2 ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการสำนัก	$= \text{เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง} - \text{เงินประจำตำแหน่ง}$ $= 20,000 - 10,000$ $= 10,000 \text{ บาท/เดือน}$
2.3 ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกอง	$= \text{เงินเพิ่มประจำตำแหน่ง} - \text{เงินประจำตำแหน่ง}$ $= 10,000 - 5,600$ $= 4,400 \text{ บาท/เดือน}$

## สูตรการคำนวณ

การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ใช้สูตร ดังนี้

$$a = (X)(P) \times 6 \text{ เดือน}$$

a = เงินเพิ่มพิเศษที่ผู้บริหารแต่ละคนจะได้รับ

X = เงินส่วนต่างของวงเงินที่กำหนดไว้กับค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ทั้งหมด

P = ร้อยละของการจัดกลุ่มผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการหรือจังหวัด (ดังตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 แสดงการเทียบค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (R) เป็นร้อยละของการจัดกลุ่มผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการหรือจังหวัด (P)

คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของแต่ละส่วนราชการและจังหวัด ( R )	ร้อยละของการจัดกลุ่มผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการและจังหวัด ( P % )
4.50 - 5.00	100
4.25	95
4.00	90
3.75	85
3.50	80
3.25	75
3.00	70
2.00	0
1.00	0

### ตัวอย่างการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษ

ตำแหน่ง/ชื่อผู้ครองฯ	เงินส่วนต่างฯ (ตาราง 1)	R	P (%)	เงินเพิ่มพิเศษที่ได้รับ (บาท)
2.1 รองผู้ว่าราชการจังหวัด.... นาย ก	30,000 - 10,000 = 20,000	3.50	80	= ( 20,000 X 80% ) X 6 = 16,000 X 6 = <b>96,000</b>
2.2 ผู้อำนวยการสำนัก..... นาย ข	20,000 - 10,000 = 10,000	4.50	100	= ( 10,000 X 100% ) X 6 = 10,000 X 6 = <b>60,000</b>
2.3 ผู้อำนวยการกอง ..... นาย ค	10,000 - 5,600 = 4,400	4.50	100	= ( 4,400 X 100% ) X 6 = 4,400 X 6 = <b>26,400</b>



ตัวอย่างการคำนวณกรณีจ่ายครั้งเดียว และจ่าย 2 ครั้ง

ตำแหน่ง/ชื่อผู้ครองฯ	R	P (%)	เงินเพิ่มพิเศษที่จะได้รับ (บาท)
กรณีจ่ายครั้งเดียว 100% 1. ผู้อำนวยการกอง ..... นาย ก	4.50	100	$= (4,400 \times 100\%) \times 6 = 26,400$
กรณีจ่าย 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จ่ายก่อน 80 %			$= 26,400 \times 80\% = 21,120$
ครั้งที่ 2 จ่ายส่วนที่เหลือ 20 % 2.1 ค่า R เท่ากับหรือสูงกว่าเดิม	4.78	100	$= 26,400 \times 20\% = 5,280$
2.2 ค่า R ต่ำกว่าเดิม	4.25	95	$= (4,400 \times 95\%) \times 6 = 25,080 *$ * เงินเพิ่มพิเศษที่ควรได้รับหาก R= 4.25 $=$ เงินที่ควรได้ - เงินที่รับไปแล้วครั้งที่ 1 $= 25,080 - 21,120 = 3,960$

คำอธิบายตัวอย่าง

- นาย ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง อยู่ในกลุ่มกรรมกรชนำร่อง มีผลการประเมิน 4.5 นาย ก. ควรได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามสูตรการคำนวณ เต็มทั้งจำนวนเท่ากับ 26,400 บาท
- ในกรณีเดียวกันนี้หากผลการประเมินดังกล่าว (R) ครบถ้วนแล้ว นาย ก. ก็จะได้รับการจัดสรรเงินให้เพียงครั้งเดียว 100% คือได้ไปทั้งหมด 26,400 บาท
- ในกรณีเดียวกันนี้หากผลการประเมินดังกล่าวยังไม่ครบถ้วน นาย ก. จะได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษให้ 2 ครั้ง ในสัดส่วน 80/20 โดยจะได้รับไปครั้งแรก 80% จำนวน 21,120 บาท

ในส่วนของเงินที่จะได้รับจัดสรรในครั้งที่ 2 นั้น อาจเป็นไปได้ 2 ทาง

- 3.1 หากปรากฏว่าผลการประเมินครบถ้วนแล้ว แต่เท่ากับหรือสูงกว่าเดิม (R= 4.78) นาย ก. จะได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มเติมอีก 20% ในครั้งที่ 2 เท่ากับ 5,280 บาท
- 3.2 หากปรากฏว่าผลการประเมินครบถ้วนแล้ว แต่ต่ำกว่าเดิม (R= 4.25) นาย ก. จะได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มเติมอีก 20% ในครั้งที่ 2 เท่ากับ 3,960 บาท ซึ่งคำนวณมาจากเงินที่ควรได้รับหาก ค่า R= 4.25 คือเท่ากับ 25,080 บาท ลบด้วยเงินที่ได้รับไปแล้วในครั้งที่ 1