

ตัวอย่างการจัดสรรเงินรางวัลของหน่วยงานหนึ่ง

สมมติว่าหน่วยงานได้รับเงินรางวัล **700,000 บาท** และมีจำนวนข้าราชการ **160 คน**

ก. หากนำไปหารเฉลี่ยเท่าๆ กันทุกคนก็จะได้รับจัดสรรเพียงคนละ **4,375 บาท**

ข. หากวางระบบการจัดสรรเงินรางวัลโดยแยกออกเป็น 2 ส่วน (50:50) กล่าวคือ

1. ส่วนแรก (50% หรือ 350,000 บาท) จัดให้แก่ข้าราชการทุกคนเท่าๆ กัน ก็จะได้รับคนละ **2,187.50 บาท**

2. ส่วนที่สอง (50% ที่เหลือหรือ 350,000 บาท) จัดให้ตามผลงาน

- Top 10 คนแรก เงินรางวัลคนละ 10,000 บาท คิดเป็นเงิน 100,000 บาท
- Top 15 คนรองลงไป เงินรางวัลคนละ 7,500 บาท คิดเป็นเงิน 112,500 บาท
- Top 25 คนรองลงไป เงินรางวัลคนละ 5,000 บาท คิดเป็นเงิน 125,000 บาท

ทำให้มีข้าราชการที่ได้รับเงินรางวัลเพิ่มเติมอีก จำนวน 50 คน หรือตกประมาณ 1 ใน 3 ของข้าราชการทั้งหมด กล่าวอีกนัยหนึ่ง จะมีข้าราชการจำนวน 10 คนได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 12,187.50 บาท ข้าราชการจำนวน 15 คน ได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 9,687.50 บาท และข้าราชการจำนวน 25 คน ได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 7,187.50 บาท ที่เหลือได้คนละ 2,187.50 บาท

สมมติว่าหน่วยงานดังกล่าวนี้มี 8 สำนัก/กอง ก็เท่ากับว่าในแต่ละสำนัก/กอง จะมีคนได้รับเงินรางวัล 12,187.50 บาท จำนวน 1 คน (เหลือโควตากลางได้อีก 2 คน) เงินรางวัล 9,687.50 ประมาณ 2 คน และเงินรางวัล 7,187.50 ประมาณ 3.5 คน โดยเฉลี่ย (อย่างไรก็ดี ผู้บริหารก็ยังสามารถประเมินผลงานรวมของแต่ละสำนัก/กอง แล้วจัดสรรโควตาให้ได้รับจำนวนเงินรางวัลแตกต่างกันตามผลงานไปอีกก็ได้)

3. นอกจากนี้ หากผู้บริหารระดับสูง (CEO) ประสงค์จะนำเงินรางวัลของตนที่ได้รับมา (ไม่นับรวมกับผู้บริหารระดับรองลงไป) จัดแบ่งให้แก่ข้าราชการเป็นการเพิ่มเติมก็สามารถทำได้ ตัวอย่างเช่น ได้รับเงินรางวัล 400,000 บาท ก็อาจเก็บไว้ 50% แล้วนำที่เหลือไปจัดสรรให้ข้าราชการก็จะทำให้มีเงินรางวัลเพิ่มเติมอีก 200,000 บาท

- หากลองใช้สูตรข้างต้นต่อก็จะทำให้ข้าราชการจำนวนอีก 6 คน ได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 10,000 บาท (+2,187.50 บาท) ข้าราชการจำนวนอีก 8 คนได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 7,500 บาท(+2,187.50 บาท) และข้าราชการจำนวนอีก 16 คน ได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 5,000 บาท (+2,187.50 บาท) รวมเป็น 80 คน (50+30) ซึ่งคิดเท่ากับ 1 ใน 2 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด หรือ
- อาจเอาไปหารเฉลี่ยให้ทุกคนเท่าๆ กันก็จะได้คนละ 1,250 บาท เมื่อไปรวมกับเงินรางวัลในส่วนแรก แต่ละคนก็จะได้รับรวมเป็นคนละ 3,437.50 บาท (2,187.50 + 1,250) ก็ได้ ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 12,187.50 บาท ก็จะเพิ่มเป็น 13,437.50 บาท ผู้ที่ได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 9,687.50 บาท ก็จะเพิ่มเป็น 10,937.50 บาท และผู้ที่ได้รับเงินรางวัลประจำปีคนละ 7,187.50 บาทก็จะเพิ่มเป็น 8,437.50 บาท ตามลำดับ