

(ร่าง)

วาระแห่งชาติ
ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐ



**ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน
จะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ
ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวัง
ให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง และเที่ยงตรงเป็นกลาง
ด้วยความระลึกรู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน
มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมือง
และของประชาชนทุกคน.**

พระบรมราโชวาทพระราชทาน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๔๓
วันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๔๓



**คำประกาศวาระแห่งชาติ
ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล
และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ**



**ข้าพเจ้า พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี
ขอประกาศเจตนารมณ์ในอันที่จะมุ่งมั่นสร้างระบบการบริหารราชการแผ่นดิน
ที่สุจริต เป็นธรรม และเป็นที่ยึดมั่นศรัทธาของประชาชน
รวมทั้งขจัดปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยมุ่งพัฒนาการบริหารราชการแผ่นดินและกฎระเบียบให้เหมาะสม
สร้างระบบราชการให้มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตทั้งปวง
จะมุ่งฟื้นฟูระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างเร่งด่วน
และจะใช้กลไกของรัฐผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนไปพร้อมกันทั้งระบบ
เพื่อก่อให้เกิดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน**

**ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์
นายกรัฐมนตรี**

สารบัญ

	หน้า
• คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๙
• วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑๒
• ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างผู้นำและองค์การต้นแบบ	๒๑
• ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ	๒๕
• ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้คำปรึกษา แนะนำ และการ จัดการความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๒๘
• ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐
• ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	๓๕
• ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การวัดผลและตรวจสอบด้านจริยธรรม	๓๙
• ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การวางระบบสนับสนุนและ ปัจจัยพื้นฐานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๔๒
• ขั้นตอนการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ฯ	๕๑
ภาคผนวก ก	๕๕
ภาคผนวก ข	๕๙
ภาคผนวก ค	๖๙
ภาคผนวก ง	๗๗

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย โดยตลอดมานานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และการปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณ ใช้หลักวิชาการที่มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤต เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

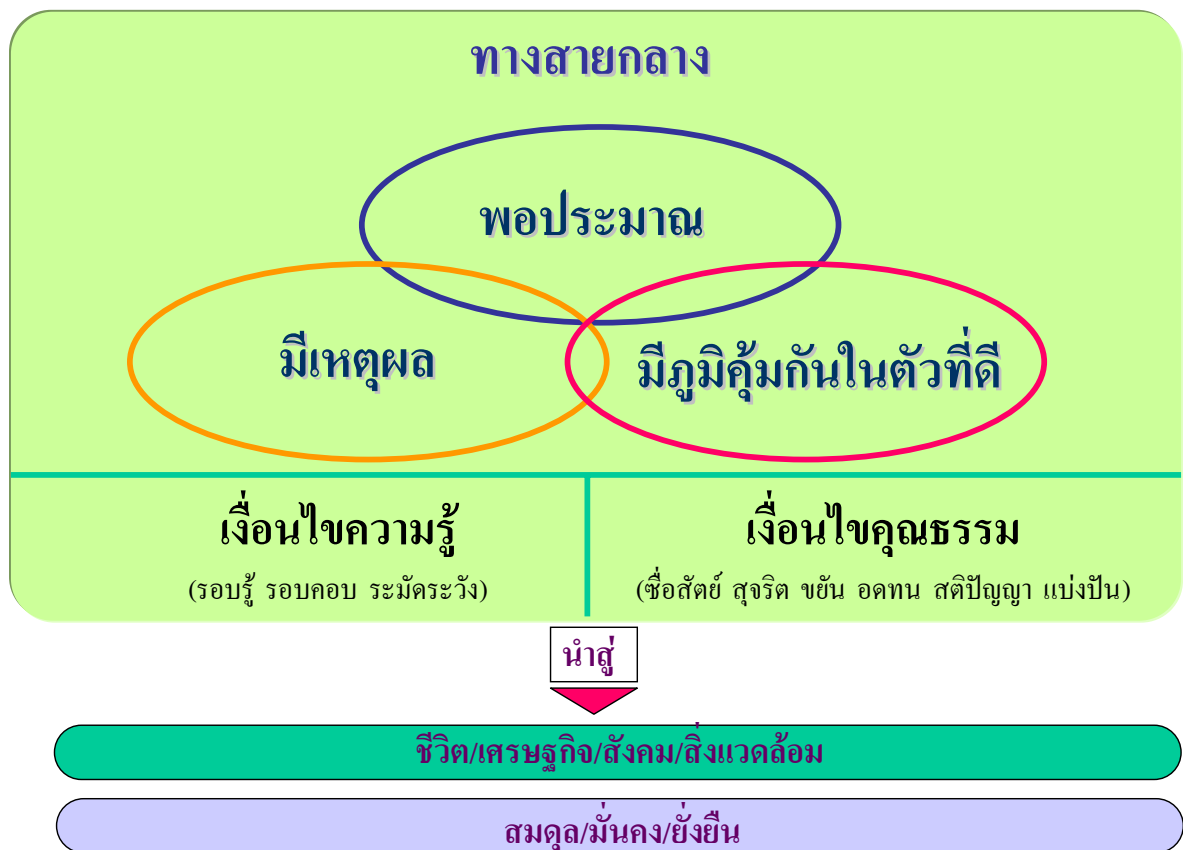
การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน โดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา เป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริตเป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง รัฐบาลจึงนำแนวคิดและเป้าหมายตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว มากำหนดเป็น วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยในส่วนของภาครัฐต้องเร่งพัฒนาระบบราชการ และสร้างพลังของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งระบบในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในภาครัฐ วาระแห่งชาตินี้ มีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาครัฐทำงานด้วยความตระหนักในหลักคุณธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

โดยในระยะเริ่มต้นจะสร้างและใช้กลไกของรัฐผลักดันให้เกิด
การขับเคลื่อนไปพร้อมกันทั้งระบบ เพื่อก่อให้เกิดผลกระทบต่อ
การเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

สรุปปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ที่มา : “เศรษฐกิจพอเพียงคืออะไร”

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พศจิกายน ๒๕๔๙, หน้า ๑๕.

วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐบาลได้ประกาศเจตนารมณ์ในคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙ ในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง รวมถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน ทำให้มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะฟื้นฟูระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน ตลอดจนเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นไปเพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงตัวข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในทุกกระดับ โดยเฉพาะการใช้อำนาจรัฐ และการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ การบริหารราชการแผ่นดินจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

สำหรับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการนี้ มีสาระครอบคลุมยุทธศาสตร์และมาตรการต่างๆ อย่างสมดุล ทั้งในส่วน
ของรูปแบบการผลักดันให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและประมวล
จริยธรรม/จรรยาบรรณอย่างจริงจัง (Compliance-based
approach) และรูปแบบการเสริมสร้าง กระตุ้น ยกระดับ ให้
หน่วยงานภาคราชการและตัวข้าราชการเกิด **“ความเข้าใจ เข้าถึง
และพัฒนา”** โดยเฉพาะการเตรียมตัวและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
สามารถไตร่ตรองใช้เหตุผลอย่างรอบคอบ มีการปฏิบัติราชการได้
อย่างเหมาะสม กล้าเผชิญกับสิ่งที่ได้ตัดสินใจและกระทำไป
ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ดูแลป้องกันรักษาปกป้องไม่ให้เกิดการปฏิบัติ
ราชการหรือการปฏิบัติตนเกิดความเสียหายหรือเกิดความเสียหายต่อ
ความไม่ดั่งงามใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น (Integrity-based approach)
โดยมีเป้าประสงค์สำคัญๆ รวม ๒ ประการ ได้แก่

๑. ลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
วงราชการเพื่อสร้างความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
ลดความสูญเสียและขจัดรั่วไหล ในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต
- ระดับคะแนนความโปร่งใสของภาครัฐเมื่อเปรียบเทียบกับนานาชาติดีขึ้น
- ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้
- ระดับความสำเร็จในการการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของส่วนราชการภาครัฐ
- ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของภาครัฐสูงขึ้น
- สัดส่วนข้าราชการ/ลูกจ้างที่ถูกลงโทษทางวินัยลดลง
- จำนวนกรณีการกระทำผิดวินัยที่ตรวจพบได้อย่างรวดเร็ว
- ร้อยละของจำนวนเรื่องกระทำผิดมาตรฐานวิชาชีพ/จรรยาบรรณวิชาชีพที่พบและได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด

๒. สร้างจิตสำนึกในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลัก
ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความ
สุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ
รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพ
มาตรฐาน ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของ
ประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในระบบ
ราชการ
- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าใจและ
ประยุกต์หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตาม
หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการและการ
ดำเนินชีวิตเพิ่มสูงขึ้น
- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการ
ให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของภาครัฐเพิ่มสูงขึ้น
- ระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานต่อความเป็นธรรม
ในการบริหารงานเพิ่มสูงขึ้น
- ระดับผลคะแนนความสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการของหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มสูงขึ้น

ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ดังกล่าว จำเป็นที่จะต้องอาศัยปัจจัยองค์ประกอบด้านต่างๆ ซึ่งจะต้องมีมาตรการผลักดันให้เกิดขึ้นพร้อมกันไปอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่ในระดับตัวบุคคลขึ้นไปยังในระดับองค์การ

การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐการดังกล่าวนี้ จำเป็นที่จะต้องให้ความสำคัญในปัจจัยองค์ประกอบแห่งความสำเร็จ ๓ ด้าน (ดังภาพตัวแบบการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติฯ) คือ

๑. การสร้างผู้นำและองค์การต้นแบบที่ดีเพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้และขยายผล

๒. การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลซึ่งเป็นระบบย่อยต่างๆ ที่มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงสอดคล้องกัน ได้แก่ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม การฝึกอบรมสร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ การจัดให้มีการให้คำปรึกษาแนะนำและการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ และการผลักดันให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณ ตลอดจนการวางระบบการบริหารจริยธรรม การวัดผลและการตรวจสอบ

๓. การวางระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทาง
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ได้แก่ การออกกฎหมาย
การพัฒนาระบบ และจัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง
การสื่อสารทำความเข้าใจเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลง
การเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและการติดตามสถานการณ์
ของบรรดาองค์กร/กลุ่มพลังต่างๆ ในสังคม รวมถึงการศึกษาวิจัย
เชิงลึกเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาขั้นต่อไป



**ตัวแบบการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ
ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาคราชการ**

การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ สามารถแยกออกมาได้เป็น ๓ ระดับ คือ **ระดับรัฐบาล**ที่ขับเคลื่อนในภาพรวมทั้งระบบในภาคราชการ **ระดับหน่วยงาน**ที่มุ่งให้ในแต่ละส่วนราชการกำหนดกลยุทธ์/โครงการ/นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล และ **ระดับบุคคล** คือ ข้าราชการแต่ละคนจะต้องมุ่งเน้นการปลูกฝังอุดมการณ์ คุณธรรม และจริยธรรมให้หยั่งลึกลงไปใ้ในมโนจิตจนเป็นพฤติกรรมนิสัย เพื่อเสริมสร้างศักดิ์ศรีและคุณค่าแห่งชีวิตของตน

ด้วยเหตุผลดังกล่าววาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ จึงประกอบขึ้นด้วยยุทธศาสตร์รวมทั้งสิ้น ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การสร้างผู้นำและองค์การต้นแบบ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การให้คำปรึกษา แนะนำ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้
เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้าน
คุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การวัดผลและตรวจสอบด้านจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การวางระบบสนับสนุนและปัจจัยพื้นฐาน
ด้านจริยธรรมและธรรมภิบาล

ซึ่งในแต่ละยุทธศาสตร์จะมีกลยุทธ์หลักต่างๆ เพื่อใช้
ในการถ่ายทอดเป็นแผนงาน/โครงการ สำหรับนำไปสู่การปฏิบัติ
ให้บรรลุผลต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างผู้นำและองค์การต้นแบบ

องค์การที่มีศักดิ์ศรีและสุจริตธรรม หมายถึง สถานที่ที่มีบุคคลมาอยู่รวมกัน มีปฏิสัมพันธ์ต่อกันด้วยความเอื้ออาทร มีความเคารพในความเป็นปัจเจกชนของสมาชิกทุกคน เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน ใช้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของตนเอง รวมทั้งให้ความสำคัญต่อสิ่งที่ประชาชนให้ความสนใจ ต้องการ และคาดหวังจากองค์กรและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

ภาวะผู้นำนับเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญอย่างสูง ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในองค์การ เพราะผู้นำมีอิทธิพลอย่างสูงต่อองค์การ การที่ผู้นำปฏิบัติตนอย่างมีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม จะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้นำในที่นี้หมายถึงผู้บริหารในทุกระดับขององค์การ เมื่อผู้นำมีค่านิยม ความเชื่อ ที่ตนเองยึดมั่นอย่างไร ก็มักแสดงพฤติกรรมที่ตรงกับสิ่งที่ตนเชื่อถือออกมา ไม่ว่าพฤติกรรมนั้น จะดีหรือไม่ ย่อมมีอิทธิพลต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมาก และส่งผลต่อการที่พวกเขายึดถือปฏิบัติตาม ฉะนั้น เมื่อผู้นำในองค์การได้แนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตนอย่างไร จำเป็นอย่างยิ่งที่ตนเองจะต้องทำในสิ่งที่ตนได้พูดอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น ภาคราชการจำเป็นต้องสร้างผู้นำเพื่อขับเคลื่อน
คุณธรรมฯ ในทุกองค์การทุกระดับ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
ให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

กลยุทธ์หลัก

๑. การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทุกองค์การและ ทุกระดับเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับการเรียนรู้และ ขยายผล

เพื่อเป็นการสร้างแบบอย่างที่ดีของผู้นำและข้าราชการที่มี
คุณลักษณะตรงตามเงื่อนไขคุณธรรมแห่งปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งหมายถึงปฏิบัติราชการ โดยตระหนัก
ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน
มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการมองโลกเชิงระบบที่มี
การเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาเพื่อการทำงานที่มุ่งให้เกิด
ประโยชน์สุขต่อประชาชน

๒. การพัฒนาองค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรม

การจะพัฒนาไปสู่องค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรม ภาครัฐการจำเป็นต้องสร้างระบบการบริหาร การกำหนด กติกา และวิธีการดำเนินการ หรือเครื่องมือในการทำงาน ที่เน้นการสร้างองค์การที่สมาชิกเปี่ยมด้วยมโนสุจริต เป็นองค์การที่สมาชิกยอมรับในหลักการที่เกิดขึ้นโดย วิธีการมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำและอาศัยความร่วมมือจาก ผู้บริหารและข้าราชการทุกระดับ เพื่อหล่อหลอมข้าราชการ และองค์การให้มีศักดิ์ศรีและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ในการนี้ ทุกส่วนราชการต้องเร่งดำเนินการไปสู่การสร้าง ผู้นำเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ในทุกองค์การทุกระดับ และวางรากฐานองค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรมใน ๓ ลักษณะ คือ

- กำหนดมาตรการและมาตรฐานองค์การแห่งศักดิ์ศรี และสุจริตธรรมพร้อมสร้างผู้นำเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรม และองค์การแห่งศักดิ์ศรี
- ส่งเสริมการพัฒนาระบบและการสร้างนวัตกรรม ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ของ ส่วนราชการต่าง ๆ

- ค้นหาตัวอย่างโครงการนวัตกรรมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จากส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อประมวลเป็นตัวอย่างและเผยแพร่ให้ส่วนราชการอื่น ๆ นำไปศึกษาและประยุกต์ใช้ต่อไป

๓. การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง

เป็นการพัฒนาองค์การให้มีรูปแบบของพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของข้าราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ปรับปรุงการบริการประชาชน โดยเน้นรูปแบบการให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) รวมทั้งการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการให้บริการของส่วนราชการภาครัฐ และการเพิ่มน้ำหนักตัวชี้วัดด้านการบริการประชาชนในการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการให้มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ

การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของระบบราชการ นั้น มุ่งหมายให้ข้าราชการไทยมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่เหมาะสมกับระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี โดยยึดหลัก **๔ พ** เป็นแนวทางในการดำเนินการ อันประกอบด้วย

๑. **พึงตนเอง** เป็นข้าราชการที่สามารถพึงตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (Integrity) ขยันตั้งใจทำงาน (Activeness)

๒. **พอดี** เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิต และวางตัวอย่างพอดี พอควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก (Relevancy) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส (Democracy)

๓. **พอเพียง** การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอทั้งในเรื่องของขอบเขตของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม (Accountability) และมีศีลธรรม และคุณธรรม (Morality)

๔. พอใจ ข้าราชการต้องพอใจในสถานภาพของตน และ
เน้นความพึงพอใจของประชาชนจากผลงานของตน (Yield) ที่มี
ประสิทธิภาพ (Efficiency)

ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐจึงต้องมุ่งมั่นพัฒนา
ข้าราชการในทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อให้ข้าราชการ
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์หลัก

๑. การน้อมนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการ ที่ดีตามรอยพระยุคลบาทสู่การปฏิบัติ

พัฒนาข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการเรียนรู้จาก
พระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาท
ที่พระราชทานให้แก่ข้าราชการ โดยเน้นกระบวนการการมี
ส่วนร่วมของข้าราชการทุกคน ทั้งนี้ จะพัฒนาหลักสูตร
เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง
ให้เป็นหลักสูตรสำหรับการอบรมข้าราชการทุกระดับ

๒. การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

มุ่งพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยส่งเสริมการฝึกอบรม
ด้านจริยธรรมอย่างเข้มข้น ผลักดันให้ทุกส่วนราชการ

ภาครัฐเร่งส่งเสริมข้าราชการในสังกัดให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำบางสิ่งบางอย่างได้อย่างเหมาะสม กล่าวคือ

- ให้ทุกหน่วยงานต้องเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ โดยวิธีการต่างๆ เช่น การผลิตสื่อ การฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือ การวางมาตรการที่กระตุ้นและเสริมสร้างการเรียนรู้และยอมรับ
- การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสุจริตโปร่งใส หรือ ดำเนินโครงการถิ่นไทยใสสะอาด ร่วมน้อมเกล้าฯ ถวายในหลวง ร่วมกับ มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกับสถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาภาคเอกชน ภาคเอกชน หรือ องค์กรต่างๆ

๓.การพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และขีดความสามารถสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
เร่งสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบราชการ ในตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้การพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ดังกล่าวมุ่งสร้างคนเก่ง พัฒนาคนดีที่มีคุณธรรม และ จริยธรรมป้อนสู่ระบบราชการยุคใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้คำปรึกษาแนะนำ และการจัดการความรู้

การให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นเครื่องมือสำคัญอีกประการหนึ่งที่จะนำไปใช้ในการเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการได้ปรึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมบางอย่างที่ไม่แน่ใจว่าเป็นสิ่งที่ขัดแย้งต่อบรรทัดฐานทางจริยธรรมหรือไม่ซึ่งการที่จะพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ควบคู่ไปด้วย เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การให้คำปรึกษา จัดเก็บเป็นระบบฐานข้อมูลสำหรับการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำต่อไป

กลยุทธ์หลัก

๑. การพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำ

ด้านจริยธรรม

พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา แนะนำด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ ทั้งระบบ ตั้งแต่ การพัฒนาที่ปรึกษาแนะนำด้านจริยธรรม (Ethics Counselor) รวมทั้งเปิดให้บริการสายด่วนจริยธรรม (Ethics Hotline) เพื่อให้คำปรึกษา รับความคิดเห็นและตอบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๒. การวางระบบข้อมูลและการจัดการความรู้ด้าน จริยธรรมและธรรมภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ และวิธีการปฏิบัติอันเป็นเลิศ (Best Practices) ในด้านจริยธรรมและธรรมภิบาล ซึ่งจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ขึ้นในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

การบริหารงานบุคคลเป็นเครื่องมือหนึ่งที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในองค์การ โดยการเชื่อมโยงเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมไว้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วย การคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การบริหารราชการแบบมืออาชีพ

กลยุทธ์หลัก

๑. การทดสอบข้าราชการเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม

เป็นการพัฒนาเครื่องมือเพื่อเป็นการทดสอบคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการในทุกระดับ ซึ่งจะเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาข้าราชการด้านจริยธรรม คุณธรรมอย่างเป็นระบบต่อไป

๒. การวางเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงาน

เป็นการนำเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมมากำหนดไว้ในกระบวนการของการแต่งตั้งหรือเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในทุกระดับของหน่วยงาน โดยให้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญ

๓. การจัดทำสมุดพกข้าราชการเพื่อบันทึกผลงานและ คุณงามความดี

เป็นการจัดทำแฟ้มผลงานข้าราชการเพื่อบันทึกผลงานและพฤติกรรมที่ดีหรือที่มีปัญหาของข้าราชการแต่ละคน ซึ่งแฟ้มผลงานดังกล่าวจะเป็นการประเมินพฤติกรรมในลักษณะการสะสมผลงานและคุณงามความดี ซึ่งจะมีผลต่อการสร้างกำลังใจสำหรับข้าราชการที่ประพฤติดี ประพฤติชอบ รวมถึงเป็นการสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจ และเกิดความโปร่งใสในการประเมินผลบุคคล ทั้งนี้ จะมีการจัดทำแฟ้มประมวลผลงานเพื่อเป็นส่วนประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยจะบันทึกพฤติกรรมความดีงามและข้อบกพร่องหรือปัญหา ซึ่งมีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเอง และผู้บังคับบัญชาในทุกระดับจะให้ความสำคัญอย่างจริงจังต่อพฤติกรรมการทำงานของ

ข้าราชการ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการที่ดี และมีความสามารถสูงได้มีโอกาสก้าวหน้าในทางราชการและควบคุมหรือพัฒนาข้าราชการที่ไม่ดีให้ปรับเปลี่ยนมาเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป

๔. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์

ระบบคุณธรรม

เป็นการปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ของข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงวิธีการดำเนินการทางวินัยที่มีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยการแก้ไขกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) เพื่อดูแลและพิทักษ์ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลให้ข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถได้รับโอกาสอย่างเสมอภาคในการดำรงตำแหน่ง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ข้าราชการสามารถกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน โดยไม่เกรงกลัวต่ออำนาจอิทธิพลที่ไม่ถูกต้อง

๕. การจัดให้มีระบบเฝ้าระวังและรับข้อมูลเกี่ยวกับทุจริต ประพฤติมิชอบในวงราชการ

พัฒนากลไกการให้ข้อมูล หรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยให้มีกฎหมายคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลที่เป็นจริง และมีประโยชน์ต่อทางราชการ (Whistleblower) จากการข่มขู่ หรือกลั่นแกล้งของผู้มีอำนาจ หรือผู้มีอิทธิพล

๖. การวางระบบป้องกันความขัดแย้งกันระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

วางระเบียบและเงื่อนไขเพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการในหน่วยงานใช้อำนาจของรัฐเอื้อประโยชน์แก่ส่วนตนและพวกพ้อง (Conflict of interests) โดยให้มีกฎหมายเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมภิบาลในวงราชการที่ครอบคลุมถึงการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อปิดโอกาสไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐแสวงหาประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และในเชิงความสัมพันธ์ส่วนตน เช่น การถือหุ้นบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ รับสัมปทานจากรัฐ มีส่วนได้เสียในการเป็นกรรมการ รวมถึงบังคับใช้

กับคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย ซึ่งหมายถึงการเอื้อประโยชน์ในเชิงการให้ความดีความชอบแก่คู่สมรส ญาติ มิตรในกรณีที่อยู่ภายในหน่วยงานเดียวกันด้วย

๗. การสร้างโอกาสและทางเลือกใหม่ใน

การปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการ

ส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการมืออาชีพ โดยกำหนด มาตรการหรือแนวทางเพื่อพัฒนาข้าราชการที่ได้ ปฏิบัติงานมาแล้ว ได้มีโอกาสทบทวนประสบการณ์ ความต้องการของตน การปรับเปลี่ยนทัศนคติและ การทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตาม ความเหมาะสม รวมทั้งการพัฒนาขีดสมรรถนะของตนให้ ตรงกับงานอย่างแท้จริง โดยจัดให้มีศูนย์พัฒนาและ เพิ่มพูนทักษะข้าราชการ

๘. การกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องกับเงินสินบนนำจับ

กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสของข้าราชการและ หน่วยงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เงินสินบนนำจับ โดย จัดทำบัญชีรายการ และประกาศ ชี้แจง พร้อมทั้งแสดงต่อ คณะรัฐมนตรี และสาธารณชน นอกจากนี้ จะทำการศึกษา ทบทวนมาตรการการกำหนดค่าตอบแทนของเงินสินบน นำจับในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อให้ภาครัฐการมีแนวปฏิบัติและวิธีการดำเนินงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่เทียบเท่าเกณฑ์สากล เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศและการยอมรับจากนานาชาติ

กลยุทธ์หลัก

๑. การสร้างเกณฑ์ตัวชี้วัดเพื่อวัดผลด้านจริยธรรม

ในส่วนราชการภาครัฐ

เป็นการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้านจริยธรรม เป็นลำดับแรก ทั้งนี้ จะเริ่มนำตัวชี้วัดด้านคุณธรรม จริยธรรม มาประเมินผลควบคู่กับการประเมินผลปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ หากส่วนราชการ ภาครัฐใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านจริยธรรมจะไม่ได้ รับการจัดสรรเงินรางวัล นอกจากนี้ จะปรับปรุงหลักเกณฑ์ การให้เงินรางวัลใหม่เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมระหว่าง ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๒. การวางระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุม

ความเสี่ยงด้านจริยธรรมและธรรมภิบาล

สร้างกลไกการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการต่าง ๆ และวางมาตรการในการป้องกันความเสียหาย ตลอดจนทำให้ระบบราชการเป็นระบบเปิดมีเครือข่ายประชาสังคมมาเป็นส่วนร่วมในการตรวจราชการด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ จะได้นำระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบหลักฐาน

๓. การผลักดันให้ส่วนราชการภาครัฐดำเนินการ

ตามมาตรการสร้างราชการใสสะอาด

กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุน ให้ส่วนราชการภาครัฐดำเนินการตามมาตรการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งประกอบด้วยมาตรการหลัก ๓ ประการ คือ การส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด และการจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น โดยนำกรณีของส่วนราชการภาครัฐที่สามารถดำเนินการตามมาตรการสร้างราชการ

ใสสะอาดได้ประสบความสำเร็จมาเป็นต้นแบบในการ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๔. การพัฒนาผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรม

ส่งเสริมให้แต่ละส่วนราชการภาครัฐมีผู้รับผิดชอบหลักด้าน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (โดยอาจเป็น
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่มีอยู่แล้วในทุกส่วนราชการภาครัฐ)
เพื่อเป็นกลไกในการผลักดันองค์การให้เปลี่ยนแปลงไปสู่
องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ให้มี
หน้าที่ความรับผิดชอบ ๕ ประการ คือ

- ๑) สร้างการเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้น
โดยกำหนดนโยบาย เป้าประสงค์และกลยุทธ์
ให้บรรลุจุดมุ่งหมายของการเป็นองค์การแห่ง
คุณธรรม จริยธรรม
- ๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติในด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่
ข้าราชการ
- ๓) สร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น
ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการรวบรวม
วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปแก้ปัญหาที่สอดคล้องกับ
สถานการณ์ในส่วนราชการภาครัฐ

- ๔) ผลักดันให้มีการรณรงค์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมภิบาลในส่วนราชการภาครัฐ
- ๕) สอดส่อง ดูแล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ
ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ **๖** การวัดผลและการตรวจสอบ ด้านจริยธรรม

การตรวจสอบจริยธรรม เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ทำให้องค์การทราบสถานะและสภาพจริยธรรมภายในองค์การว่าอยู่ในระดับใด และควรกำหนดรูปแบบและองค์ประกอบของจริยธรรมที่องค์การต้องการอย่างไร รวมทั้งวางแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์หลัก

๑. การพัฒนาแบบประเมินผลจริยธรรมด้วยตนเองของข้าราชการ

ส่งเสริมให้ข้าราชการสามารถสอบทานและตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมที่ตนเองได้ประพฤติปฏิบัติว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและจริยธรรมได้ด้วยตนเอง สามารถประเมินตนเอง(Ethics Self-assessment) ทั้งในด้านที่เป็นพฤติกรรมเชิงบวกและเชิงลบ รวมทั้งแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขตนเองให้ดำรงตนอยู่ในความถูกต้องดีงาม ทั้งนี้ จะจัดทำแบบประเมินตนเองของข้าราชการผนวกอยู่ในสมุดพกข้าราชการ

๒. การตรวจสอบจริยธรรม

พัฒนาระบบการตรวจราชการด้านจริยธรรม (Ethics Audit) ในส่วนราชการภาครัฐอย่างจริงจัง โดยกำหนดแนวทางการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจให้แก่คณะรัฐมนตรีทราบ

๓. การจัดทำและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการ

ผลักดันให้ส่วนราชการภาครัฐจัดทำและ/หรือทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยให้ทุกส่วนราชการภาครัฐศึกษา และจัดทำจรรยาบรรณกลุ่มข้าราชการในสายงานเฉพาะ เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ กำหนดเงื่อนไขและบทลงโทษเกี่ยวกับการกระทำอันเป็นปฏิปักษ์ต่อจริยธรรม ซึ่งจะต้องสื่อสารและจูงใจให้ข้าราชการทุกคนประพฤติตนเองให้สอดคล้องกับจริยธรรมขององค์การ ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมถึงข้าราชการการเมืองด้วย

๔. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำ กระทรวง

เสริมสร้างความเข้มแข็งของการกำกับดูแลและควบคุม
ตนเองที่ดีของส่วนราชการภาครัฐ โดยเพิ่มบทบาท
คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำ
กระทรวง ในการตรวจสอบด้านจริยธรรม เพื่อให้เกิด
ความยุติธรรม โปร่งใส คำนึงถึง มีประสิทธิภาพแสดง
ให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การวางระบบสนับสนุนและปัจจัย พื้นฐานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล

การวางระบบสนับสนุนและโครงสร้างปัจจัยพื้นฐานทางด้านจริยธรรม เพื่อเอื้อต่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทั้งในด้านของการควบคุม การชี้้นำ และการส่งเสริม ให้เกิดขึ้นในภาครัฐการอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์หลัก

๑. การสร้างเงื่อนไขเพื่อยกระดับประเทศสู่มาตรฐานสากล ด้านจริยธรรม

ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อนำไปสู่การให้สัตยาบันอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อสร้างกระแสความตื่นตัวของทุกภาคส่วนในสังคม

๒. การยกร่างกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ของคณะรัฐมนตรี

ให้มีการยกร่างกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการและการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี (Cabinet Laws) เพื่อให้

การตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความ
รับผิดชอบต่อการบริหารราชการแผ่นดิน และยึดประโยชน์
ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

๓. พัฒนากฎหมายเพื่อส่งเสริมจริยธรรม

ร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน
วงราชการ เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติ ปฏิบัติตน
และการป้องกันการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ
ข้าราชการ

๔. การส่งเสริมและผลักดันให้ทุกส่วนราชการภาครัฐ ปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ให้ทุกส่วนราชการภาครัฐดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่า
ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖ ไปปฏิบัติให้เกิดผล โดยเฉพาะการให้ความสำคัญ
และมุ่งเน้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวก
การตอบสนองความต้องการของประชาชนในรูปแบบ
อิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติมในเรื่องการมี
ส่วนร่วมของประชาชน

๕. การจัดตั้งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวงราชการ และสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม

- เร่งรัดและผลักดันให้มีการจัดตั้งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ โดยรับผิดชอบกรณีกระทำความผิดประพฤติมิชอบของข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา เพื่อแบ่งเบาภาระของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- เร่งรัดและผลักดันให้มีการจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในภาคราชการ โดยศึกษาและฝึกอบรมด้านจริยธรรมข้าราชการ จัดทำคู่มือกำหนดแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมให้กับข้าราชการ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับข้อสงสัยด้านจริยธรรม

๖. การสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลงด้านจริยธรรม

จัดการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโทรทัศน์และวิทยุภายใต้โครงการ “คุณธรรม จริยธรรม นำชาติ” พร้อมจัดกิจกรรมรณรงค์ เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการตระหนักและรับรู้ถึงการปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อนำไปสู่การเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล

๗. การศึกษาวิจัยเชิงลึกเพื่อสร้างองค์ความรู้

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล

ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิจัย สร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลบนฐานขององค์ความรู้ และนำข้อเสนอแนะจากการวิจัยมาเป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับสู่มาตรฐานสากล

๘. การเสริมสร้างบทบาทและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาจริยธรรม ธรรมภิบาล และวัดผลด้านจริยธรรม

- การเสริมสร้างบทบาทในการตรวจสอบของภาคประชาชน โดยศึกษาและวางมาตรการเพื่อเปิดโอกาสในการสร้างกลไก และนำเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นภาคีกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผล และการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมภิบาลของภาคราชการ อย่างเป็นรูปธรรม

- เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายของรัฐ เสนอแนะระบบการบริหารงานและการให้บริการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการประชาชนที่แท้จริง โดยจัดให้มีคณะกรรมการภาคประชาชน (Lay Board)
- การสนับสนุนองค์กรประชาสังคมในการติดตามและเฝ้าระวังสถานการณ์อันมีความล่อแหลมต่อการละเมิดคุณธรรม จริยธรรมและธรรมภิบาลในภาครัฐ

๙. การสร้างเยาวชนให้เป็นกลไกการส่งผ่านจริยธรรม ไปสู่ครอบครัว

ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังด้านจริยธรรมในเยาวชนอย่างจริงจัง เพื่อให้เยาวชนเป็นกลไก การส่งผ่านจิตสำนึกด้านจริยธรรมไปสู่ข้าราชการในฐานะเป็นผู้ปกครอง อันจะทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรมในสถาบันครอบครัว โดยจัดทำโครงการ “เล่าเรื่องคนดีให้ลูกฟัง” รวมทั้งการสร้าง “วิทยากรอาสา” ขึ้น จากเยาวชนคนรุ่นใหม่ เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.การจัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชย จากประชาชน

เป็นการนำข้อร้องเรียน ปัญหา ความต้องการของประชาชน
ไปพิจารณา เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหาการบริหาร
หรือปฏิบัติราชการให้สามารถตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนได้ทันท่วงที และเพื่อการพัฒนาภาคราชการให้
มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน
นอกจากนี้ ยังควรสร้างช่องทางในการชมเชยข้าราชการที่
ประพฤติดี หรือการแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ที่ประสบเห็นข้าราชการ
แสดงความดีอันเป็นที่ประจักษ์ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้
ข้าราชการต้องการทำความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการ
พัฒนาจริยธรรมและการพัฒนาองค์กรต่อไป

อนึ่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติเกิดผลครอบคลุม ทั้งระบบ จำเป็นต้องขยายผลวาระแห่งชาติในรัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และผลักดัน ให้องค์การภาครัฐในทุกรูปแบบได้นำวาระแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติ

สำหรับรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชนควรกำหนดให้มีการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปรับปรุงระบบการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ให้ครอบคลุมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการจัดตั้งคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลในทุกรัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน เพื่อยกระดับ จริยธรรมและธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะการปรับปรุง การบริหารงานขององค์กรเหล่านี้ในด้านความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐานในการกำกับดูแลตนเองที่ดี มีการเผยแพร่ข้อมูล ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน และเปิดให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วม

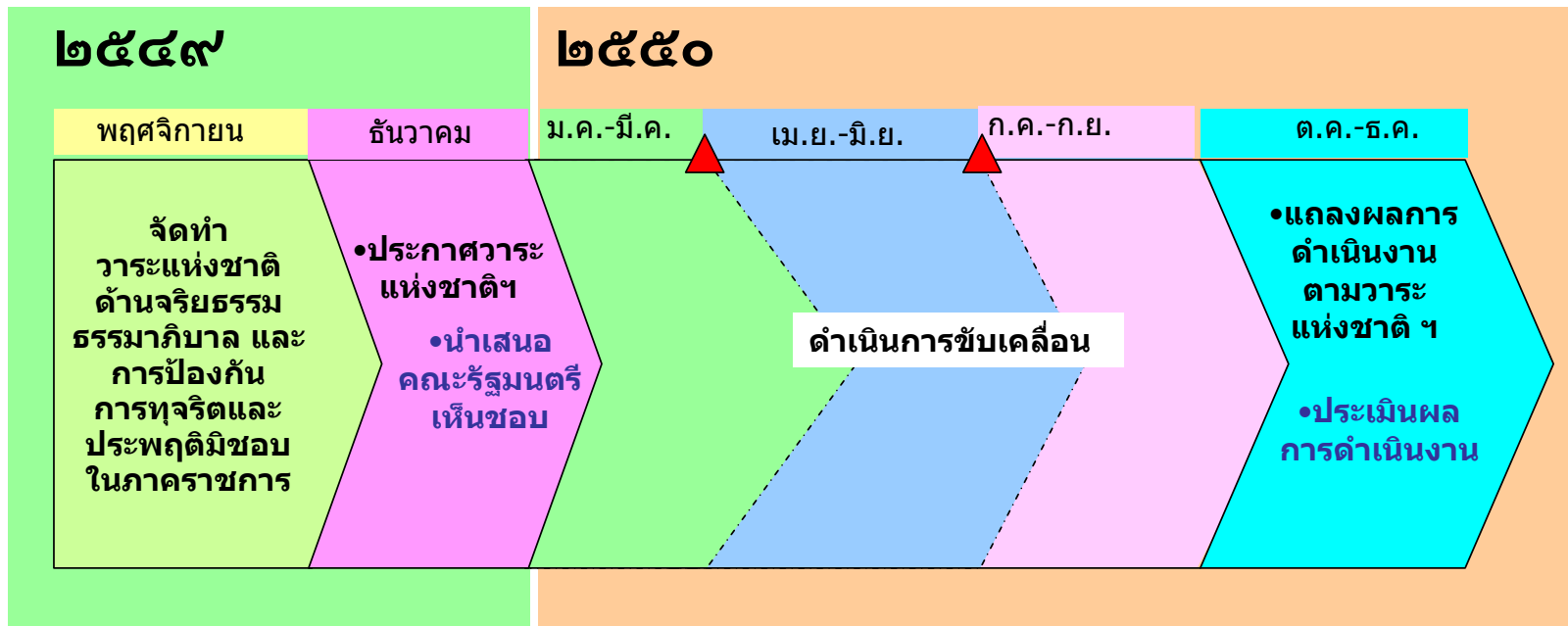
ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรกระตุ้นให้มีการ จัดทำแผนงาน/โครงการ เป็นการเฉพาะ เพื่อร่วมผนึกกำลังใน การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการและ
ประโยชน์ในการติดตามประเมินผล ควรมีการจัดตั้งสำนักงานบริหาร
โครงการ (Project Management Office) ตามวาระแห่งชาติด้าน
จริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐการ ขึ้นเป็นการเฉพาะ

และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงลงไป
ทุกส่วนราชการภาครัฐ ควรต้องมีการปรับโครงสร้าง บทบาท ภารกิจ
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารของทุกหน่วยราชการให้เหมาะสม
มีการสนับสนุนทรัพยากรที่เพียงพอ รวมทั้งการพัฒนาขีดสมรรถนะ
ของข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มดังกล่าว ให้พร้อมรับการเป็น
กลไกการขับเคลื่อนให้วาระแห่งชาตินี้เกิดผลในทางปฏิบัติ
อย่างสมบูรณ์

ขั้นตอนการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ

ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและ
การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐการ



ปฏิทินการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล
และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ที่	กิจกรรม	2549		2550												หมายเหตุ	
		พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.		
๑	การจัดทำวาระแห่งชาติด้าน จริยธรรม ธรรมภิบาล และ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ																
๒	ประกาศวาระแห่งชาติด้าน จริยธรรม ธรรมภิบาล และ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ		๘ △														

วาระแห่งชาติ
ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ที่	กิจกรรม	2549		2550												หมายเหตุ		
		พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.			
๓	นำเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมเสนอแผนปฏิบัติงาน และการรายงานความก้าวหน้า		๑๙ △															
๔	ดำเนินการขับเคลื่อน																	
๕	แถลงผลการดำเนินงานตามวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ													๓ △				ทุกหน่วยงานนำเสนอผลการดำเนินงาน
๖	ประเมินผลการดำเนินงานในรอบปี																	

ภาคผนวก ก

**ผลงานหลักที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Key Milestone) ในการดำเนินงานตาม
วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ**

วันเดือนปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
ธ.ค. ๔๙	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ (๘ ธันวาคม) - นำวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ (๑๙ ธันวาคม) - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ส่วนราชการภาครัฐและจังหวัดเพื่อดำเนินการตามวาระแห่งชาติฯ (๒๑-๒๒ ธันวาคม) - ยกร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมในภาคราชการ - นำระบบการตรวจราชการแนวใหม่มาใช้ 	<p>ส.ก.พ.ร.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p> <p>ยธ.</p> <p>สปน.</p>
ม.ค. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อการส่งเสริม จริยธรรม ธรรมภิบาลในภาคราชการ - ขับเคลื่อนการสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรม และจริยธรรม - เปิดสายด่วนจริยธรรม และ ร้องทุกข์เปิดโปงการประพฤติมิชอบ ๑๑๑๑ - นำเสนอ “โครงการแปลงวาระแห่งชาติด้านคุณธรรม จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ” ต่อคุณหญิง ทิวาดี เมฆสวรรค์เพื่อพิจารณาเข้า ครม. 	<p>พม.</p> <p>กรม ปชส.</p> <p>ส.ก.พ / สปน.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p>
ก.พ. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดการฝึกอบรมหลักสูตรที่ปรึกษาด้านจริยธรรม(Ethics Counselor) - จัดทำแบบประเมินตนเองด้านจริยธรรม (Ethics Self Assessment) ให้แก่ข้าราชการ - พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๔๙ บนฐานผลงานและคุณงามความดี - มติคณะรัฐมนตรีให้ข้าราชการในหน่วยงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและรับเงินสินบนนำจับแสดงบัญชีต่อคณะรัฐมนตรีและสาธารณชน 	<p>ส.ก.พ.</p> <p>ส.ก.พ.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p> <p>ก.ค./ส.ก.พ.</p>
มี.ค. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลสัมฤทธิ์ความดี รอบ ๖ เดือนแรก - รัฐวิสาหกิจมีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมภิบาลครบทุกแห่ง - กฎหมายว่าด้วยจริยธรรมในภาคราชการเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ 	<p>ส.ก.พ. / ส.ก.พ.ร.</p> <p>กค.</p> <p>ยธ.</p>
เม.ย. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดศูนย์พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะข้าราชการ - เปิดคลินิกให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม - แผนงานโครงการตามวาระแห่งชาติฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เว็บไซต์ติดตามผลตามวาระแห่งชาติฯ เพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ครั้งที่ ๑ 	<p>ส.ก.พ.</p> <p>ส.ก.พ.</p> <p>สธ.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p>
พ.ค. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทดสอบข้าราชการ (Ethics Test) ทั่วประเทศ - ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีนำเสนอรายงานการตรวจสอบจริยธรรม (Ethics Audit) ในรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๔๙ – มีนาคม ๒๕๕๐) - พัฒนาที่ปรึกษาด้านการบริหารซึ่งผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน (Certified Management Consultants : CMC) 	<p>ส.ก.พ.</p> <p>สปน.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p>
มี.ย. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - ทดลองนำร่องการตรวจสอบภาคประชาชน - นำเสนอตัวชี้วัดจริยธรรมต่อคณะรัฐมนตรี 	<p>ส.ก.พ.ร.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p>
ก.ค. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ติดตามผลตามวาระแห่งชาติฯ เพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ครั้งที่ ๒ 	<p>ส.ก.พ.ร.</p>
ส.ค. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งสำนักงานป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการและสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 	<p>ยธ. / ส.ก.พ.ร.</p>
ก.ย. ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลสัมฤทธิ์ความดี รอบ ๖ เดือนหลัง - เว็บไซต์นำเสนอนวัตกรรมทางด้านจริยธรรม และธรรมภิบาล ประกาศรางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในด้านจริยธรรม และธรรมภิบาล 	<p>ส.ก.พ. / ส.ก.พ.ร.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p>

ภาคผนวก ข

(ร่าง)
แผนงาน/โครงการ
ตามวาระแห่งชาติ
ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล
และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐ

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๑. การสร้างผู้นำและองค์การต้นแบบ				
๑	โครงการพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ คุณธรรม และจริยธรรมในภาครัฐ		สำนักงาน ก.พ.	
๒	โครงการสร้างองค์การที่มีศักดิ์ศรี จริยธรรม และขีดสมรรถนะสูง			
	-โครงการ "นวัตกรรมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อทำความดีถวายพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวในปีแห่งมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา"		สำนักงาน ก.พ.ร./ ทุกส่วนราชการ	
๓	โครงการสร้างองค์การต้นแบบในการ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม		สำนักงาน ก.พ.ร.	
๒. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ				
๑	โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม		สำนักงาน ก.พ.	
๒	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ		สำนักงาน ก.พ.	
๓	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่		สำนักงาน ก.พ.ร.	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๓. การให้คำปรึกษา แนะนำและการจัดการความรู้				
๑	โครงการการให้คำปรึกษาแนะนำด้าน คุณธรรม และจริยธรรม			
	- การพัฒนาที่ปรึกษาแนะนำด้านจริยธรรม (Ethics Counselor)		สำนักงาน ก.พ.	
	- สายด่วนจริยธรรม		สำนักงาน ก.พ./กระทรวง เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	
๒	โครงการส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้และ การปฏิบัติอันเป็นเลิศ (Best Practices) ด้านจริยธรรมและธรรมภิบาล		สำนักงาน ก.พ.ร.	
๓	การวางระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จริยธรรม		กระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร/ สำนักงาน ก.พ.ร.	
๔. การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม				
๑	การทดสอบข้าราชการทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม		สำนักงาน ก.พ.	
๒	การวางเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็น องค์ประกอบของแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารของหน่วยงาน		สำนักงาน ก.พ.	
๓	การจัดทำสมุดพกข้าราชการ/บันทึกผลงานและ คุณงามความดี		สำนักงาน ก.พ.ร./สำนักงาน ก.พ. และ ทุกส่วนราชการ	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๔	การเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์ระบบคุณธรรม		สำนักงาน ก.พ.	
๕	การสร้างระบบการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน (whistleblower)		สำนักงาน ก.พ.	
๖	การป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม(conflict of interests)		สำนักงาน ก.พ.	
๗	การสร้างโอกาสและทางเลือกใหม่ในการปฏิบัติราชการ		สำนักงาน ก.พ.	
๘	การกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสินบนนำจับ		สำนักงาน ก.พ./ กระทรวงการคลัง	
๕. การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล				
๑	การพัฒนาตัวชี้วัดจริยธรรม		สำนักงาน ก.พ.ร.	
๒	การวางระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง ทางด้านจริยธรรม		สำนักงาน ก.พ.ร./ ทุกส่วนราชการ	
๓	การผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรฐานการสร้าง ราชการใสสะอาด		สำนักงาน ก.พ.	
๔	การแต่งตั้งและพัฒนาผู้รับผิดชอบ ด้านจริยธรรมในส่วนราชการ		สำนักงาน ก.พ.ร./สำนักงาน ก.พ.	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๖. การวัดผลและตรวจสอบด้านจริยธรรม				
๑	การจัดทำแบบประเมินตนเอง (Ethics Self-Assessment) ให้แก่ข้าราชการ		สำนักงาน ก.พ.	
๒	โครงการพัฒนาระบบการตรวจราชการ (ด้านการตรวจสอบจริยธรรมในส่วนราชการ) (ethics audit)		สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี/ กระทรวงการพัฒนาสังคม/ กระทรวงยุติธรรม	
๓	การจัดทำ/ทบทวนและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ		สำนักงาน ก.พ.	
๔	การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำกระทรวง		คณะกรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.)	
๗. การวางระบบสนับสนุนและปัจจัยพื้นฐานด้านจริยธรรม และธรรมภิบาล				
๑	การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต		กระทรวงยุติธรรมและ กระทรวงการต่างประเทศ	
๒	ยกร่างกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการ และการตัดสินใจคณะรัฐมนตรี		สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี/สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา	
๓	ยกร่างกฎหมายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในวงราชการ		กระทรวงยุติธรรม/ สำนักงาน ก.พ.ร./ สำนักงาน ก.พ.	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๔	ผลักดันพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สู่การปฏิบัติ		สำนักงาน ก.พ.ร.	
๕	การจัดตั้งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ		กระทรวงยุติธรรม/ สำนักงาน ก.พ.ร.	
๖	การจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		กระทรวงยุติธรรม/ สำนักงาน ก.พ.ร.	
๗	การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในวงราชการ		กรมประชาสัมพันธ์/ สำนักงาน ก.พ.ร.	
๘	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และศึกษาคิ จัย การเสริมสร้างและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในระบบราชการไทย		สำนักงาน ก.พ.ร.	
๙	การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา จริยธรรมภาครัฐ		กระทรวงยุติธรรม/ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ/ สำนักงาน ก.พ.ร.	
	- การเสริมสร้างบทบาทในการตรวจ จสอบภาคประชาชน			
	- การจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคประชาชน			
	- การสร้างช่องทางในการชมเชยข้าราชการ ผู้ประพฤติดี			
	- การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วม			
	- การสนับสนุนองค์การประชาสังคม ในการติดตามสถานการณ์			

วาระแห่งชาติ

ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๑๐	การสร้างเยาวชนให้เป็นกลไกการส่งผ่านจริยธรรม ไปสู่ครอบครัว		กระทรวงศึกษาธิการ	
๑๑	การส่งเสริมและผลักดันให้ภาครัฐมีกลไกรับ ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชย จากประชาชน		สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	
อื่นๆ				
๑๒	การขยายผลวาระแห่งชาติในรัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงาน ก.พ.ร กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น	
	- โครงการยกระดับมาตรฐานระบบธรรมาภิบาลใน รัฐวิสาหกิจ		สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง	
๑๓	การจัดตั้งสำนักงานบริหารโครงการ (Project Management Office) ตามวาระแห่งชาติว่าด้วย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐราชการ		สำนักงาน ก.พ.ร.	
๑๔	การพัฒนาขีดสมรรถนะของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติ		สำนักงาน ก.พ.ร.	

ภาคผนวก ค

จริยธรรม (Ethics)

จากพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม จากการสัมมนาของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาแห่งชาติ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้สรุปนิยามไว้ว่าจริยธรรม คือแนวทางประพฤติปฏิบัติตนเพื่อการบรรลุถึงสภาพชีวิตอันทรงคุณค่าพึงประสงค์โดยทั่วไปจริยธรรมมักอิงอยู่กับศาสนา ทั้งนี้เพราะคำสอนทางศาสนามีส่วนสร้างระบบจริยธรรมให้สังคม แต่ทั้งนี้ไม่ได้หมายความว่าจริยธรรมอิงอยู่กับหลักคำสอนทางศาสนาเพียงอย่างเดียว แท้ที่จริงจริยธรรมยังหยั่งรากอยู่บนวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณี และโดยนัยนี้ บางท่านเรียกหลักแห่งความประพฤติอันเนื่องมาจากคำสอนทางศาสนา ว่าศีลธรรม และเรียกหลักแห่งความประพฤติอันพัฒนามาจากแหล่งอื่นว่าจริยธรรม

คำว่า Ethics ในภาษาอังกฤษจึงมี ๒ ความหมาย

ความหมายแรกคือ จริยธรรม (Ethics) หมายถึง ประมวล กฎหมาย ที่กลุ่มชนหรือสังคมหนึ่งๆ ยอมรับเป็นแนวควบคุมความประพฤติ เพื่อแยกแยะให้เห็นว่าอะไรควรหรือไปกันได้กับการบรรลุ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม Ethics ที่ใช้ในความหมายนี้เป็นอันเดียวกับจริยธรรม เช่น Medical ethics (จริยธรรมทางการแพทย์) ซึ่งตรงกับ ความหมายของ Medical ethics ในภาษาอังกฤษว่า The rules or principles governing the professional conduct of medical practitioners.

ความหมายที่สองของ Ethics เป็นความหมายที่ใช้ในภาษานักปรัชญา และ Ethics ในความหมายนี้แปลเป็นไทยว่า จริยศาสตร์ พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้ให้ความหมายจริยศาสตร์ว่า ปรัชญาสาขาหนึ่งว่าด้วย ความประพฤติ และการครองชีวิต ว่าอะไรดี อะไรชั่ว อะไรถูก อะไรผิด หรืออะไรควร อะไรไม่ควร

คำว่า จริยธรรม อาจมีผู้รู้ให้คำอธิบายแตกต่างกันออกไปตามสาขาวิชา แต่โดยสรุปแล้วจริยธรรม ก็คือ กฎเกณฑ์ความประพฤติของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นจากธรรมชาติของมนุษย์เอง ได้แก่ ความเป็นผู้มีปัญญา และเหตุผลหรือปรัชญาญาณทำให้มนุษย์มีมโนธรรมและ รู้จักไตร่ตรองแยกแยะความดี -ความชั่ว, ถูก -ผิด, ควร -ไม่ควร เป็นการควบคุมตัวเอง และเป็นการควบคุม กันเองในกลุ่ม หรือเป็นศีลธรรมเฉพาะกลุ่ม

จริยธรรมแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม คือ ธรรมที่เภสัชกรต้องประพฤติปฏิบัติตลอดเวลาที่ประกอบวิชาชีพ มี ๓ องค์ประกอบ คือ

- (๑) คำปฏิญาณ (คำสาบาน) ของเภสัชกร
 - (๒) จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม (ตามกฎหมายวิชาชีพ)
 - (๓) ธรรมอื่นๆ ที่เภสัชกรพึงปฏิบัติตามหลักศาสนาของตน
(ปัจจุบันสภาเภสัชกรรม กำหนดข้อบังคับสภาเภสัชกรรม เฉพาะจรรยาบรรณฯ เท่านั้น)
- จริยธรรมเภสัชกรไทย หมายถึง พฤติกรรม (กาย วาจา สังคม วิชาชีพ) จิตใจ (เจตจำนง ความคิด ความรัก ความรับผิดชอบ) และปัญญาของเภสัชกรที่ต้องสามารถ
- (๑) ควบคุมตัวเองได้ มีสัจจะ ซื่อสัตย์ต่อตัวเองและเพื่อนร่วมโลก ไม่ทำให้ตัวเองและคนอื่นเดือดร้อน หรือไม่ล่วงละเมิด "สิทธิมนุษยชน" ของคนอื่น
 - (๒) อุทิศตัวคุ้มครองสวัสดิภาพของประชาชนด้านยาและสุขภาพเป็นอันดับแรก
 - (๓) บริหารจัดการระบบยาหรือแก้ไขปัญหา แต่ละระดับที่ตนรับผิดชอบได้
 - (๔) ควบคุมกันเอง ภายใต้ข้อบังคับตามกฎหมายที่เรียกว่า "จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม"

จรรยาบรรณ (Code of Conduct)

จากพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ จรรยาบรรณ หมายถึง "ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบ อาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงและฐานะของสมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้"

จรรยาบรรณจึงเป็นหลักความประพฤติเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้มีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคคลในแต่ละ กลุ่มวิชาชีพ ซึ่งเรียกว่า จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (Professional code of ethics) เมื่อประพฤติแล้วจะช่วยรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงทั้งของวิชาชีพและฐานะของสมาชิก ทำให้ได้รับความเชื่อถือจากสังคม

จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเภสัชกรรม คือ ประมวลความประพฤติที่สภาเภสัชกรรมกำหนดขึ้นเป็นข้อบังคับเพื่อให้เภสัชกรทุกคนยึดถือปฏิบัติในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมตามมาตรฐานที่ดี

ศีลธรรม (Moral)

เป็นศัพท์พระพุทธศาสนา หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ชอบ หรือ ธรรมในระดับศีล
คำว่าศีลธรรมถ้าพิจารณาจากรากศัพท์ภาษาละติน Moralis หมายถึง หลักความประพฤติที่ดี
สำหรับบุคคลพึงปฏิบัติ

คุณธรรม (Virtue)

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีทางความประพฤติและจิตใจ เช่น ความเป็นผู้ไม่กล่าวเท็จ
โดยหวังประโยชน์ส่วนตัวเป็น คุณธรรมประการหนึ่ง
คำว่า คุณ ภาษาบาลีแปลว่า ประเภท, ชนิด ธรรม หมายถึง หลักความจริง หลักการในการปฏิบัติ
ดังนั้น อาจอธิบายได้ว่า คุณธรรม คือ จริยธรรมที่แยกเป็นรายละเอียดแต่ละประเภท เช่น เมตตา
กรุณา เสียสละ ซื่อสัตย์ อุดมทน ฯลฯ สิ่งเหล่านี้หากผู้ใดประพฤติปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ก็จะเป็น
สภาพคุณงามความดีทางความประพฤติและจิตใจของผู้นั้น

ที่มา: http://www.pharm.chula.ac.th/ethic/sub_content/1ne11.htm

ธรรมภิบาล (Good Governance)

ธรรมภิบาล หมายถึง การจัดการปกครอง การบริหารปกครอง การบริหารกิจการบ้านเมือง การ
ควบคุมดูแลกิจการ การกำกับดูแลที่ดี อันเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ (process)
และระบบ (system) ซึ่งองค์การหรือสังคมได้มีการปฏิบัติหรือดำเนินการ (operate)
อยู่โดยทั่วไป ธรรมภิบาล มักจะครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- การมีส่วนร่วมของประชาชน (participation)
- นิติธรรม (rule of law)
- ความโปร่งใส (transparency)
- การตอบสนอง (responsiveness)
- การแสวงหาฉันทามติ (consensus oriented)
- ความถูกต้อง ความเสมอภาค ยุติธรรม เทียบตรง (equity)
- ประสิทธิผลและประสิทธิภาพ (effectiveness & efficiency)
- ภาระรับผิดชอบ (accountability)

ในการพัฒนาระบบราชการ ได้มีการผลักดันนำแนวความคิดนี้มาประยุกต์ใช้ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้มีการแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มเติมหลัก ธรรมภิบาลไว้ในมาตรา ๓/๑ ว่า "การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพในเชิงภารกิจ แห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของ งาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติ หน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภาครัฐต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม ของแต่ละภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการภาครัฐและข้าราชการ ปฏิบัติก็ได้"

ต่อมาจึงได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ขึ้น

ทศพิธราชธรรม

ทศพิธราชธรรม หรือ ทศพิธราชธรรม ๑๐ คือจริยวัตร ๑๐ ประการที่พระเจ้าแผ่นดินทรงประพฤติ เป็นหลักธรรม ประจำพระองค์ หรือเป็นคุณธรรมประจำตนของผู้ปกครองบ้านเมือง ให้มีความ เป็นไปโดยธรรมและยังประโยชน์สุขให้เกิดแก่ประชาชนจนเกิดความชื่นชมยินดีซึ่งความจริงแล้ว ไม่ได้จำเพาะเจาะจงสำหรับพระเจ้าแผ่นดินหรือผู้ปกครองแผ่นดินเท่านั้น บุคคลธรรมดาที่เป็น ผู้บริหารระดับสูงในทุกองค์กรก็พึงใช้หลักธรรมเหล่านี้ทศพิธราชธรรม เรียกอีกอย่างหนึ่งว่า " ราชธรรม ๑๐ " นี้ ปรากฏอยู่ในพระสูตร ขุททกนิกาย ชาดก ปรากฏพระคาถา ดังนี้

ท่าน สील ปริจาคาคำ อาชชว มททว ตปี
อกุโกธ อวิหีสญจ ขนตัญจ อวิโรธน.
ช.ชา.28/240/86

ทศพิธราชธรรมทั้ง ๑๐ ข้อ มีดังนี้

- ทาน (ทาน) การให้ หมายถึงการให้ การเสียสละ นอกจากเสียสละทรัพย์สินของแล้ว ยังหมายถึงการให้น้ำใจแก่ผู้อื่นด้วย
- ศีล (ศีล) คือความประพฤติที่ดีงาม ทั้ง กาย วาจา และใจ ให้ปราศจากโทษ ทั้งใน การปกครอง อันได้แก่ กฎหมายและนิติราชประเพณี และในทางศาสนา
- บริจาค (ปริจาค) คือ การเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุขส่วนรวม
- ความซื่อตรง (อาชชว) คือ ความซื่อตรงในฐานะที่เป็นผู้ปกครอง ดำรงอยู่ในสัตย์สุจริต
- ความอ่อนโยน(มัททว) คือ การมีอัธยาศัยอ่อนโยน เคารพในเหตุผลที่ควร มีสัมมาคารวะต่อ ผู้อาวุโสและอ่อนโยนต่อบุคคลที่ เสมอกันและต่ำกว่า
- ความเพียร(ตปี) หรือความเพียร มีความอดสาหะในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากความ เกียจคร้าน
- ความไม่โกรธ (อกุโกธ) หรือความไม่แสดงความโกรธให้ปรากฏ ไม่มุ่งร้ายผู้อื่นแม้จะ ลงโทษผู้ทำผิดก็ทำตามเหตุผล
- ความไม่เบียดเบียน(อวิหีส) การไม่เบียดเบียน หรือบีบบังคับ ไม่ก่อทุกข์หรือเบียดเบียนผู้อื่น
- ความอดทน(ขันติ) การมีความอดทนต่อสิ่งทั้งปวง รักษาอาการ กาย วาจา ใจให้เรียบร้อย
- ความยุติธรรม (อวิโรธน) ความหนักแน่น ถือความถูกต้อง เทียงธรรมเป็นหลัก ไม่เอนเอียง หนักแน่นด้วยคำพูด อารมณ์ หรือลางสังกะระใดๆ

<http://th.wikipedia.org/wiki/>

ภาคผนวก ง



ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๖๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐.

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ข้อเสนอแนะที่สำคัญต่อรัฐบาล

เรียน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (คุณหญิงทิพาวดี เมษสุวรรณ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติ ที่ คมช ๐๐๐๒/๑๖๙
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอแนะ
ที่สำคัญต่อรัฐบาล มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบในหลักการข้อเสนอแนะ (ระยะแรก) เกี่ยวกับนโยบายด้านจริยธรรม
ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ตามที่คณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติเสนอ
และให้รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (คุณหญิงทิพาวดี เมษสุวรรณ) ประสานการดำเนินการเรื่องนี้
ร่วมกับหน่วยงานในทุกภาคส่วนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้ ให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับ
การอบรมจริยธรรม (ethics training) โดยในส่วนของภาครัฐการให้พิจารณากำหนดการอบรมดังกล่าวเป็น
หลักสูตรหลักสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของทุกหน่วยงานด้วย

๒. สำหรับภาคธุรกิจ ให้กระทรวงพาณิชย์ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมรีบไปประสาน
กับองค์กรภาคธุรกิจเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคธุรกิจตระหนักและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบด้วย

จึงเรียนขึ้นยันทมา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรองพล เจริญพันธุ์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.go.th

(nk-๑๑_11_27/พญ)