



**วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม  
ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต  
และประพฤตินมิชอบในภาครัฐการ**



**ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน  
จะต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ  
ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวัง  
ให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง  
และเที่ยงตรงเป็นกลาง ด้วยความระลึกว่าอยู่เสมอว่า  
การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน  
มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมือง  
และของประชาชนทุกคน.**

พระบรมราโชวาทพระราชทานเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๔๓  
วันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๔๓

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

## วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และ  
ไว้วางใจ ในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล  
และหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงตัวข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ในทุกกระดับ โดยเฉพาะการใช้อำนาจรัฐและ  
การใช้จ่ายเงินแผ่นดิน

# การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ทัศนคติ พฤติกรรม

คุณธรรม  
(Virtue)  
จริยธรรม  
(Ethics)

ตนเอง

ธรรมาภิบาล  
(Good  
Governance)

กลไก  
ควบคุม

โครงสร้าง  
ระบบ  
กระบวนการ

การดำเนินงาน

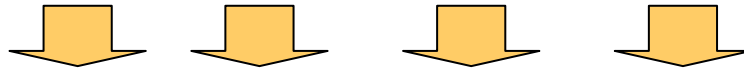
ลดความสูญเสียชีวิต ขจัดครุว์โหด ป้องกันการทุจริต ประพฤติ และดำเนินการที่มีชอบ  
เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า โปร่งใส ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม

## รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรม/ ธรรมภิบาล

- การผลักดันให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวทางการประพฤติปฏิบัติ จรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด (Compliance-based approach)
- การเสริมสร้าง กระตุ้น ยกย่องให้เกิด “ความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา”

โดยเฉพาะการเตรียมตัวและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถไตร่ตรองใช้เหตุผลอย่างรอบคอบ มีการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม กล้าเผชิญกับสิ่งที่ได้ตัดสินใจและกระทำไป ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ดูแลป้องกันรักษาปกป้องไม่ให้เกิดการปฏิบัติราชการ หรือการปฏิบัติตนเกิดความเสียหาย หรือเกิดความเสี่ยงต่อความไม่ดั่งามใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น (Integrity-based approach)

# สร้างแรงกดดันทางสังคม



กฎหมาย



ลดการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ  
(ไม่ละเมิดกฎหมาย  
จริยธรรม จรรยาบรรณ)

ส่งเสริมให้  
ประพฤติชอบ  
(ทำดี มีประสิทธิภาพ)



# สร้างสภาพแวดล้อม/ปัจจัยเกื้อหนุน

ก.พ.ร.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

# วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

## เป้าประสงค์ที่ 1

- ลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเพื่อสร้างความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ลดความสูญเสียดังกล่าวและขจัดรัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติราชการ

## ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต
- ระดับคะแนนความโปร่งใสของภาครัฐเมื่อเปรียบเทียบกับนานาชาติดีขึ้น
- ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้
- ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของส่วนราชการภาครัฐ
- ระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของภาครัฐการสูงขึ้น
- สัดส่วนข้าราชการ/ลูกจ้างที่ถูกลงโทษทางวินัยลดลง
- จำนวนกรณีการกระทำผิดวินัยที่ตรวจพบได้อย่างรวดเร็ว
- ร้อยละของจำนวนเรื่องกระทำผิดมาตรฐานวิชาชีพ/จรรยาบรรณวิชาชีพที่พบและได้รับการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด

## วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

### เป้าประสงค์ที่ 2

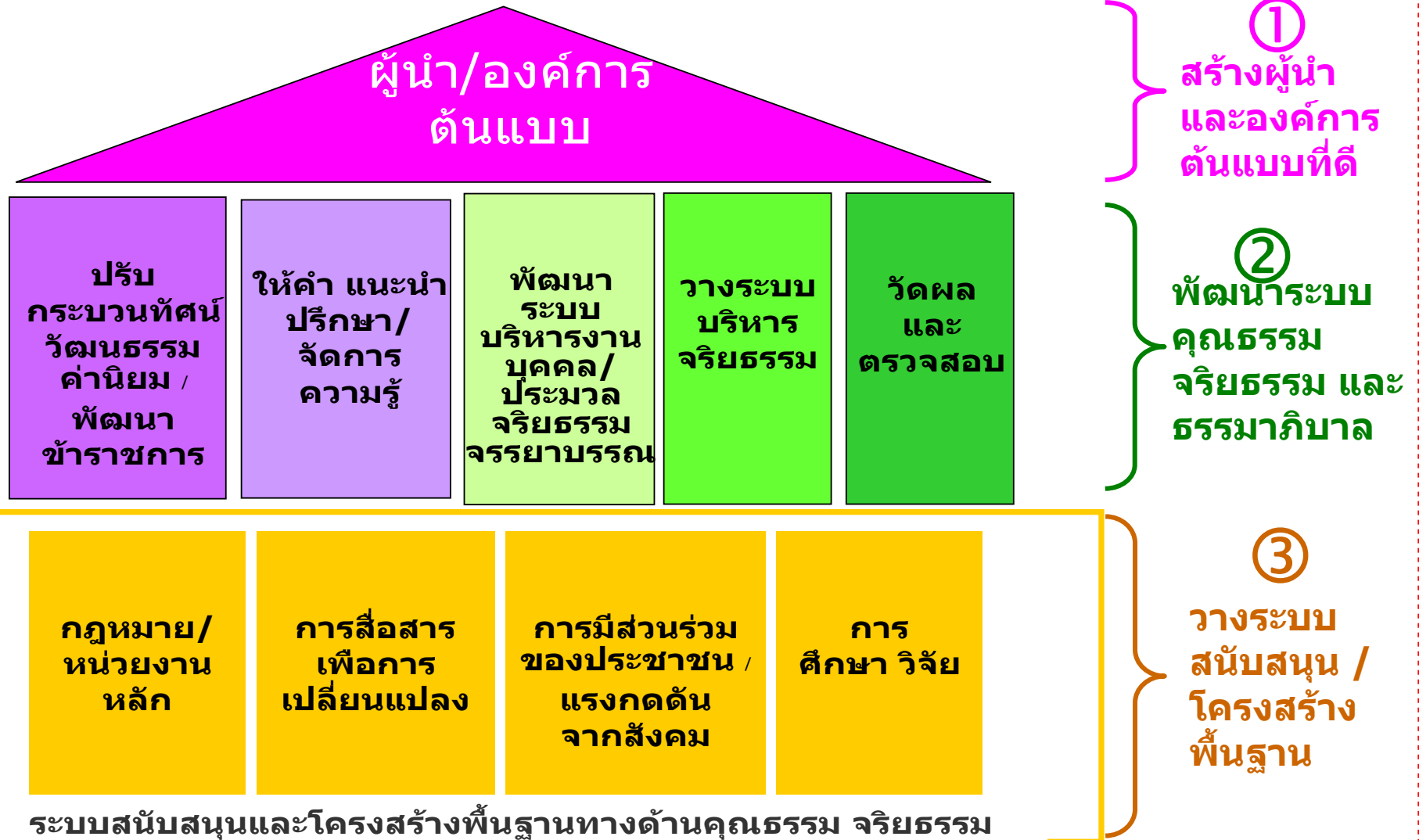
- สร้างจิตสำนึกในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน และความรับผิดชอบต่อสังคม

### ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในระบบราชการ
- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าใจและประยุกต์หลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตเพิ่มสูงขึ้น
- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของภาครัฐเพิ่มสูงขึ้น
- ระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานต่อความเป็นธรรมในการบริหารงานเพิ่มสูงขึ้น
- ระดับผลคะแนนความสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มสูงขึ้น



## ปัจจัยสู่ความสำเร็จ 3 องค์ประกอบ



## 2 ระดับ ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ฯ

- ระดับรัฐบาล - ขับเคลื่อนในภาพรวมทั้งระบบในภาคราชการ
- ระดับหน่วยงาน - มุ่งให้ในแต่ละส่วนราชการภาครัฐ กำหนดกลยุทธ์/โครงการ/นวัตกรรมใหม่ๆ

## 7 ยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ฯ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างผู้นำและองค์การต้นแบบ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้คำปรึกษา แนะนำ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การวัดผลและตรวจสอบด้านจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การวางระบบสนับสนุนและปัจจัยพื้นฐานด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล

# ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างผู้นำและองค์การต้นแบบ



**Highly Ethical Organization**

**1. สร้างผู้นำ  
การเปลี่ยนแปลงใน  
ทุกองค์การและทุกระดับ  
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี  
สำหรับการเรียนรู้และ  
ขยายผล**

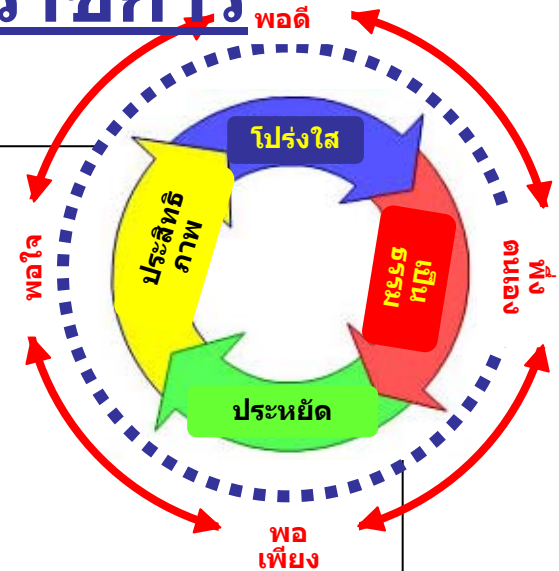
**2. พัฒนาองค์การแห่ง  
ศักดิ์ศรีและ  
สุจริตธรรม**



**3. พัฒนาองค์การ  
ให้มีขีดสมรรถนะสูง**

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนกระบวนการ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ

1. น้อมนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติ  
ตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย  
พระยุคลบาทสู่การปฏิบัติ
2. พัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
3. พัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม  
และขีดความสามารถสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง



## ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้คำปรึกษาแนะนำ และการจัดการความรู้



**1. พัฒนาระบบ  
การให้คำปรึกษาแนะนำ  
ด้านจริยธรรม**

**2. วางระบบข้อมูลและ  
การจัดการความรู้ด้าน  
จริยธรรมและธรรมาภิบาล**

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

**1. การทดสอบข้าราชการเกี่ยวกับ  
คุณธรรมและจริยธรรม**

**2. การวางเงื่อนไขด้านคุณธรรม  
จริยธรรม เป็นองค์ประกอบของ  
การแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง  
ผู้บริหารของหน่วยงาน**

**3. การจัดทำสมุดพกข้าราชการเพื่อ  
บันทึกผลงานและคุณงามความดี**

**4. การเสริมสร้างความเข้มแข็ง  
ของการพิทักษ์ ระบบคุณธรรม**



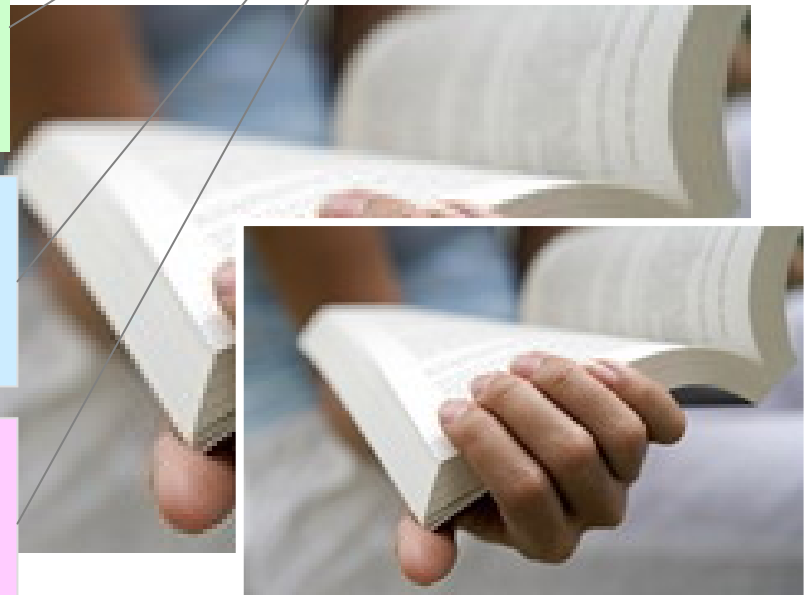
## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ค่อ)

**5. การจัดให้มีระบบเฝ้าระวังและ  
รับข้อมูลเกี่ยวกับทุจริต  
ประพฤติมิชอบในวงราชการ**

**6. การวางระบบป้องกันความ  
ขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์  
ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม**

**7. การสร้างโอกาส ทางเลือกใหม่  
ในการปฏิบัติราชการให้กับ ขรก.**

**8. การกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้อง  
กับเงินสินบนนำจับ**



## ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**1. สร้างเกณฑ์ตัวชี้วัด  
เพื่อวัดผลด้านจริยธรรม  
ในส่วนราชการภาครัฐ**

**2. การวางระบบบริหาร  
ความเสี่ยงและการควบคุม  
ความเสี่ยงด้านจริยธรรมและ  
ธรรมาภิบาล**

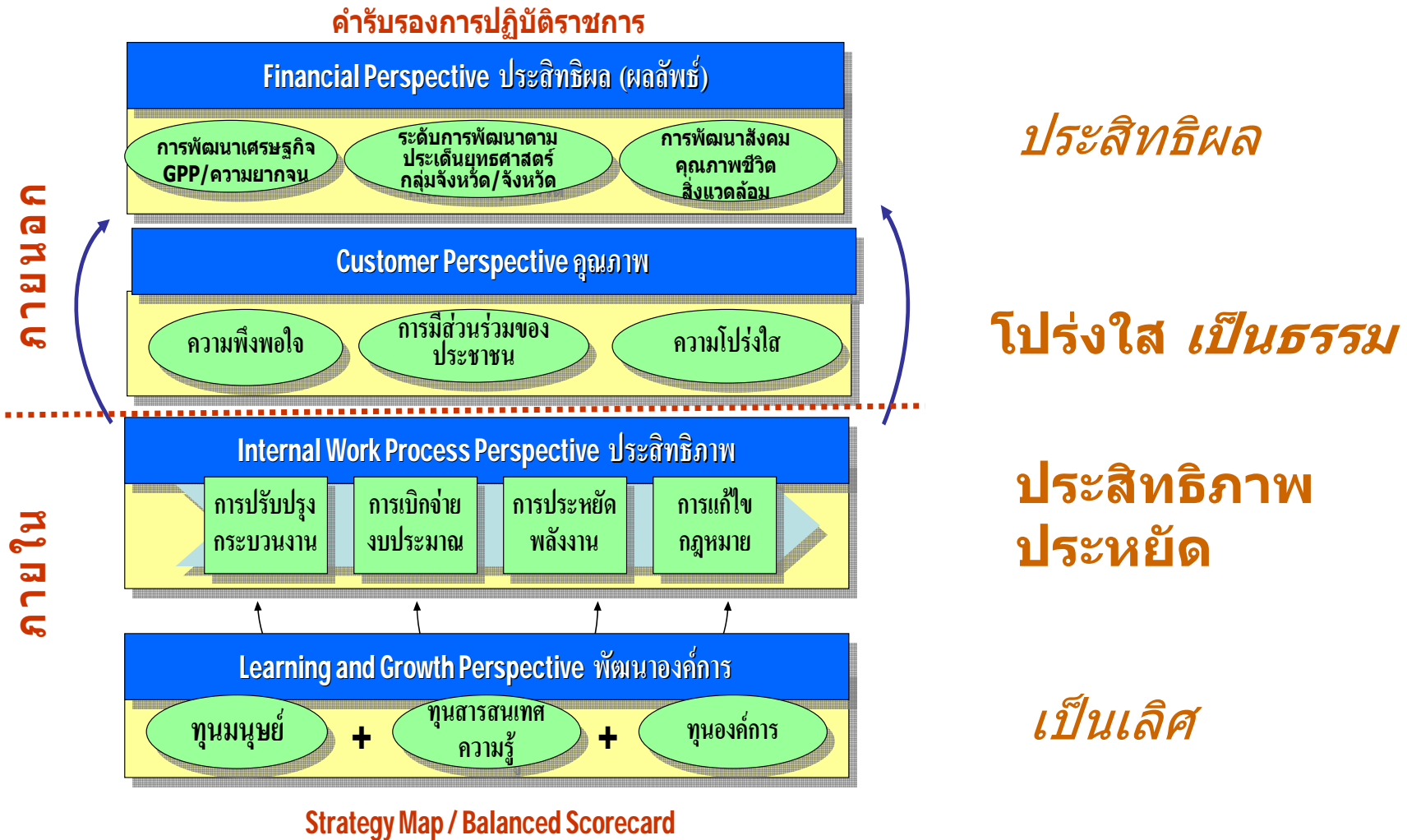
**3. การผลักดันให้ส่วนราชการ  
ภาครัฐดำเนินการตามมาตรการ  
สร้างราชการใสสะอาด**

**4. การพัฒนา  
ผู้รับผิดชอบด้าน  
จริยธรรม**

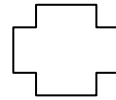




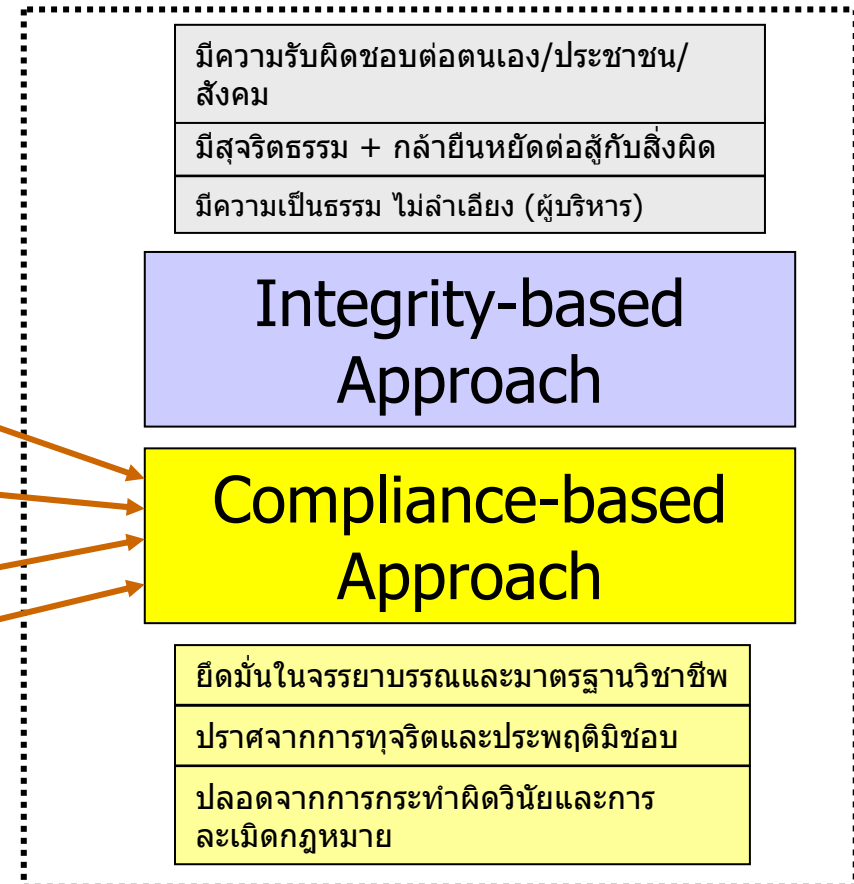
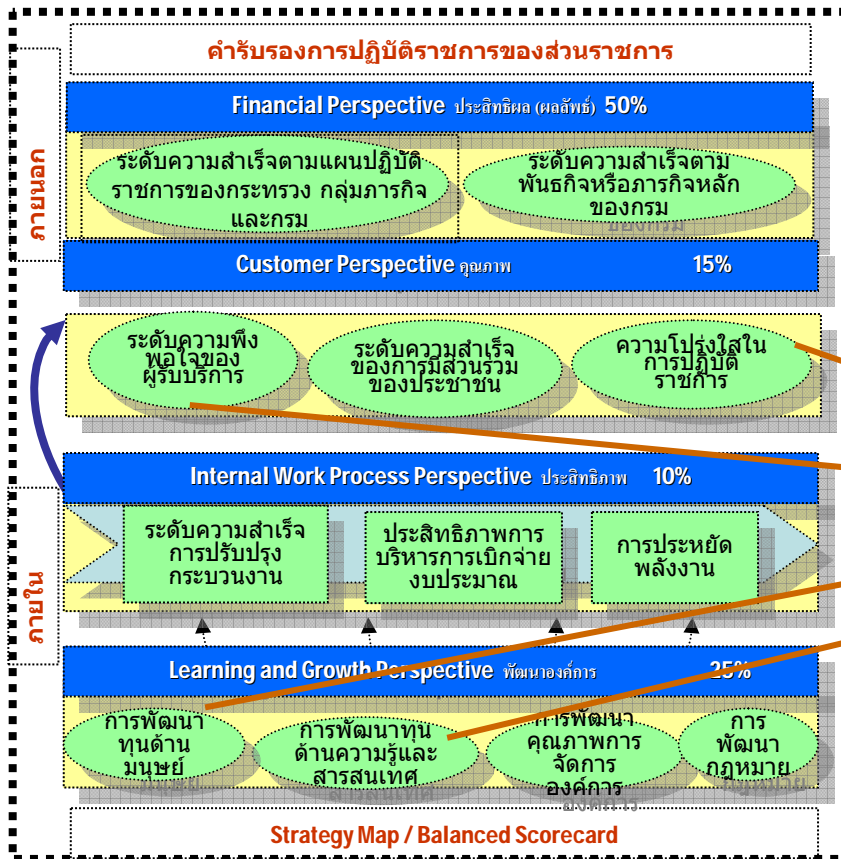
# การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ



# องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง High Performance Organization



# องค์กรที่มีศักดิ์ศรีและจริยธรรมสูง Highly Ethical Organization



(ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2550

เก่ง

องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

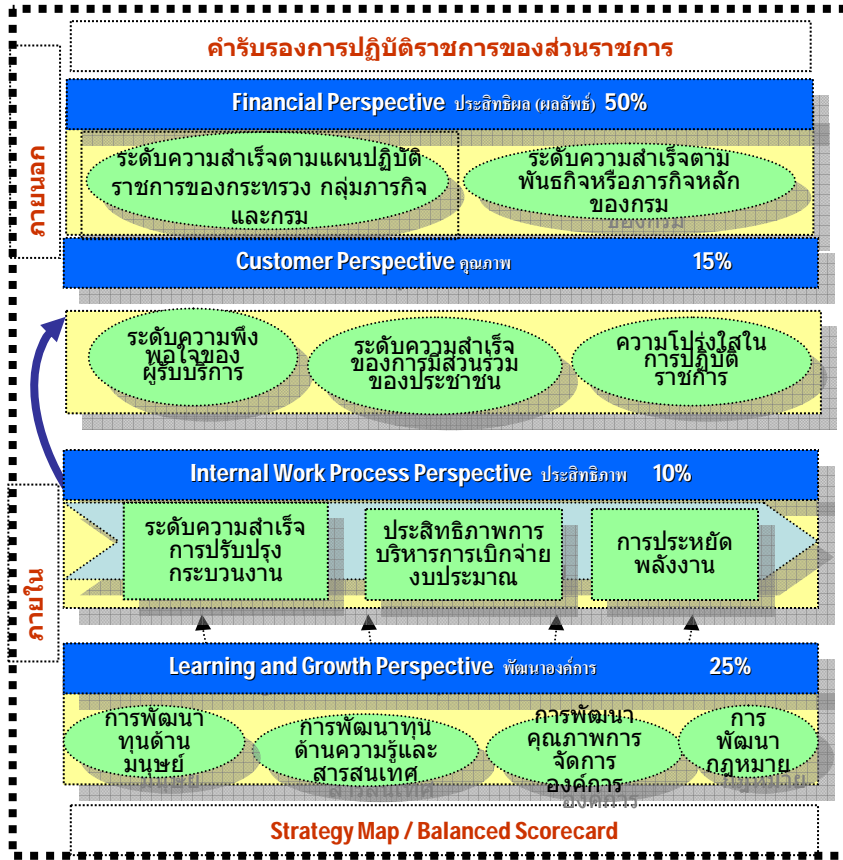
High Performance Organization



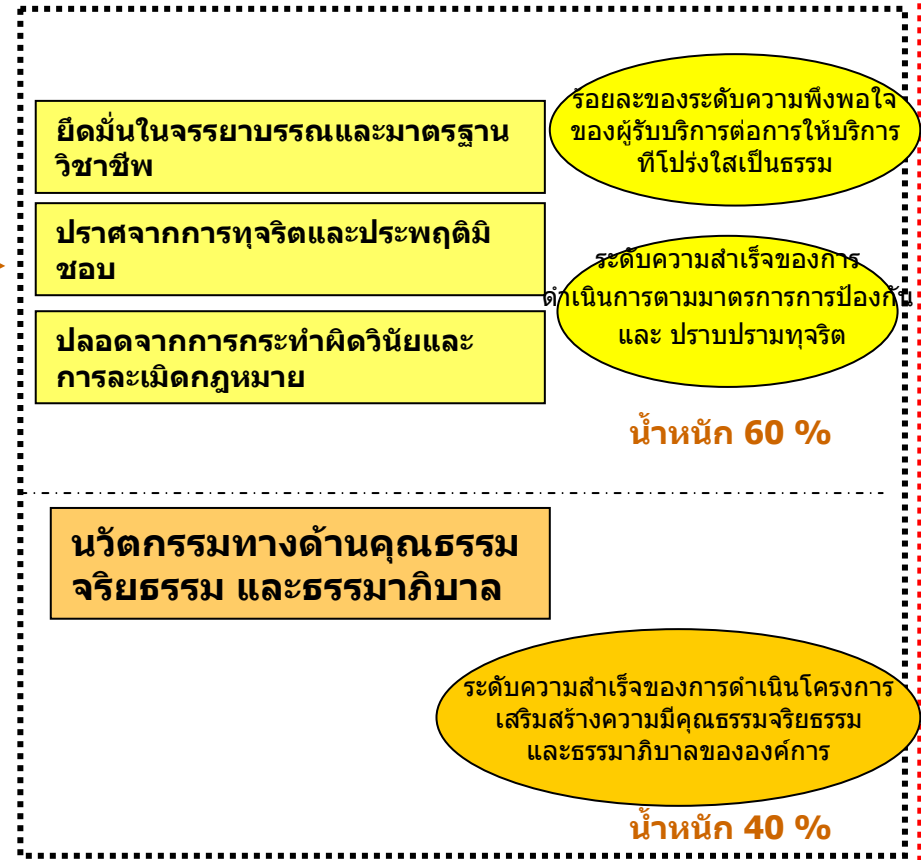
องค์กรที่มีศักดิ์ศรีและจริยธรรมสูง

Highly Ethical Organization

ดี



น้ำหนัก 100% คะแนนเต็ม 5



น้ำหนัก 100% คะแนนเต็ม 5

< 3

ถ้าส่วนราชการได้คะแนนความดีต่ำกว่า 3 จะไม่ได้รับเงินรางวัลประจำปี 2550

ก.พ.ร.

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 การวัดผล การตรวจสอบด้านจริยธรรม

**1. พัฒนาแบบประเมินผลจริยธรรม  
ด้วยตนเองของข้าราชการ**

**2. ตรวจสอบจริยธรรม**

**3. จัดทำและผลักดันให้มีการปฏิบัติ  
ตามประมวลจรรยาบรรณของ  
ข้าราชการ**

**4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ  
คณะกรรมการตรวจสอบ ประเมินผล  
ภาคราชการประจำกระทรวง**



## ยุทธศาสตร์ที่ 7 การวางระบบสนับสนุนและ ปัจจัยพื้นฐานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล



- 1. สร้างเงื่อนไขเพื่อยกระดับ  
ประเทศสู่มาตรฐานสากลด้านจริยธรรม**
- 2. ยกร่างกฎหมายระเบียบบริหาร  
ราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี**
- 3. พัฒนากฎหมายเพื่อส่งเสริมจริยธรรม**
- 4. ส่งเสริมและผลักดันให้ทุกส่วนราชการ  
ภาครัฐปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่า  
ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546**
- 5. จัดตั้งสำนักงานป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตในวงราชการ  
สำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**

## ยุทธศาสตร์ที่ 7 การวางระบบสนับสนุนและ ปัจจัยพื้นฐานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล (ต่อ)



**6. สื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลง  
ด้านจริยธรรม**

**7. ศึกษาวิจัยเชิงลึกเพื่อสร้างองค์  
ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ  
ธรรมาภิบาล**

**8. เสริมสร้างบทบาทและส่งเสริม  
การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  
ในการพัฒนาจริยธรรม ธรรมาภิบาล  
และวัดผลด้านจริยธรรม**

**9. สร้างเยาวชนให้เป็นกลไก  
การส่งผ่านจริยธรรมไปสู่ครอบครัว**

**10. จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับข้อร้องเรียน  
ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน**

## ขยายผลวาระแห่งชาติในรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

การดำเนินงาน

ส่งเสริม สนับสนุนและผลักดัน ให้องค์การภาครัฐ ในทุกรูปแบบได้นำวาระแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ

- **รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน**

- ปรับปรุงระบบการประเมินผลให้ครอบคลุมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม
- จัดตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลในทุกรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน
- ปรับปรุงการบริหารงาน เน้นความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐานในการกำกับดูแลตนเองที่ดี มีการเผยแพร่ข้อมูล ตอบสนองความต้องการประชาชน
- เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

## ขยายผลวาระแห่งชาติในรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)

**เป้าหมาย**

**ส่งเสริม สนับสนุนและผลักดัน ให้องค์กรภาครัฐ ในทุกรูปแบบได้นำวาระแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ**

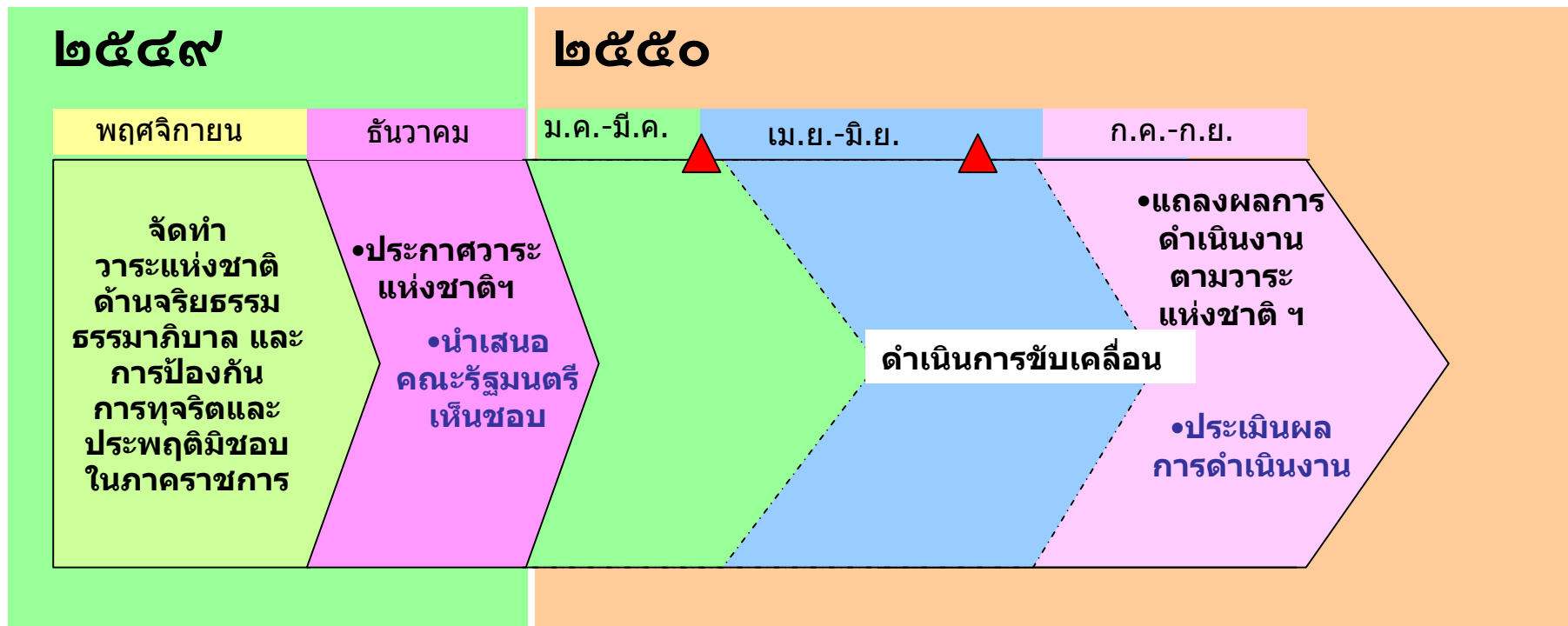
**การดำเนินงาน**

- **องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

- กระตุ้นให้มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ เป็นการเฉพาะ เพื่อร่วมขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐราชการ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ



## ขั้นตอนการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ



## ปฏิทินการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

| ที่ | กิจกรรม  | ๒๕๕๙ |         | ๒๕๕๐ |     |                              |      |     |                              |     |     |     | หมายเหตุ |  |
|-----|--|------|---------|------|-----|------------------------------|------|-----|------------------------------|-----|-----|-----|----------|--|
|     |  | พย.  | ธค.     | มค.  | กพ. | มีค.                         | เมย. | พค. | มิย.                         | กค. | สค. | กย. |          |  |
| ๑   | การจัดทำวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ  |      |         |      |     |                              |      |     |                              |     |     |     |          |  |
| ๒   | ประกาศวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ  |      | ๘<br>△  |      |     |                              |      |     |                              |     |     |     |          |  |
| ๓   | นำเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐพร้อมเสนอแผนปฏิบัติงาน และการรายงานความก้าวหน้า |      | ๑๙<br>△ |      |     |                              |      |     |                              |     |     |     |          |  |
| ๔   | ดำเนินการขับเคลื่อน  |      |         |      |     |                              |      |     |                              |     |     |     |          |  |
|     |  |      |         |      |     | ติดตามความก้าวหน้าครั้งที่ ๑ |      |     | ติดตามความก้าวหน้าครั้งที่ ๒ |     |     |     |          |  |
| ๕   | แถลงผลการดำเนินงานตามวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ   |      |         |      |     |                              |      |     |                              |     |     |     |          |  |
| ๖   | ประเมินผลการดำเนินงานในรอบปี   |      |         |      |     |                              |      |     |                              |     |     |     | ▲        |  |

## ผลงานหลักที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Key Milestone)

ในการดำเนินงานตามวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ

| วัน/<br>เดือน/<br>ปี | กิจกรรม  | หมายเหตุ  |
|----------------------|--|---|
| ธ.ค. 49              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาคราชการ (8 ธันวาคม)</li> <li>- เปิดสายด่วนจริยธรรม และ ร้องทุกข์เปิดโปงการประพฤติมิชอบ 1111</li> <li>- นำวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ (19 ธันวาคม)</li> <li>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่ส่วนราชการภาครัฐและจังหวัดเพื่อดำเนินการตามวาระแห่งชาติฯ (21-22 ธันวาคม)</li> <li>- ยกร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมในภาคราชการ</li> <li>- นำระบบการตรวจราชการแนวใหม่มาใช้</li> </ul> | <p style="text-align: center;">ส.ก.พ.ร.</p> <p style="text-align: center;">ส.ก.พ / สปน.<br/>ส.ก.พ.ร.</p> <p style="text-align: center;">ส.ก.พ.ร.<br/>ยธ.<br/>สปน.</p> |
| ม.ค. 50              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเครือข่ายภาคประชาสังคมเพื่อการส่งเสริม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในภาคราชการ</li> <li>- ขับเคลื่อนการสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรม และจริยธรรม</li> </ul>  | <p style="text-align: center;">พม./วท.<br/>กรม ปชส.</p>   |

## ผลงานหลักที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Key Milestone)

| วัน/<br>เดือน/<br>ปี | กิจกรรม   | หมายเหตุ  |
|----------------------|---|---|
| ก.พ. 50              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดการฝึกอบรมหลักสูตรที่ปรึกษาด้านจริยธรรม(Ethics Counselor)</li> <li>- จัดทำแบบประเมินตนเองด้านจริยธรรม (Ethics Self Assessment) ให้แก่ข้าราชการ</li> <li>- พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ๒๕๔๙ บนฐานผลงานและคุณงามความดี</li> </ul>   | <p style="text-align: center;">ส.ก.พ.<br/>ส.ก.พ.<br/>ส.ก.พ.ร.</p>         |
| มี.ค. 50             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลสัมฤทธิ์ความดี รอบ ๖ เดือนแรก</li> <li>- รัฐวิสาหกิจมีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลครบทุกแห่ง</li> <li>- กฎหมายว่าด้วยจริยธรรมในภาคราชการเข้าสภานิติบัญญัติแห่งชาติ</li> </ul>  | <p style="text-align: center;">ส.ก.พ. /<br/>ส.ก.พ.ร.<br/>กค.<br/>ยธ.</p>  |
| เมย. 50              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดศูนย์พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะข้าราชการ</li> <li>- เปิดคลินิกให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม</li> <li>- แผนงาน/โครงการตามวาระแห่งชาติฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- เวทีติดตามผลตามวาระแห่งชาติฯ เพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ครั้งที่ ๑</li> </ul> | <p style="text-align: center;">ส.ก.พ.<br/>ส.ก.พ.<br/>สธ.<br/>ส.ก.พ.ร.</p> |
| พ.ค.50               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทดสอบข้าราชการ (Ethics Test) ทั่วประเทศ</li> <li>- ผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี นำเสนอรายงาน Ethics Audit ในรอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2549 – มีนาคม 2550)</li> <li>- พัฒนาที่ปรึกษาด้านการบริหารซึ่งผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน (Certified Management Consultants : CMC)</li> </ul>    | <p style="text-align: center;">ส.ก.พ.<br/>สปน.<br/>ส.ก.พ.ร.</p>           |

ก.พ.ร.

## ผลงานหลักที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Key Milestone)

| วัน/<br>เดือน/ปี | กิจกรรม   | หมายเหตุ  |
|------------------|---|---|
| มิ.ย. 50         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทดลองนำร่องการตรวจสอบภาคประชาชน</li> <li>- นำเสนอตัวชี้วัดจรรยาบรรณต่อคณะรัฐมนตรี</li> </ul>   | <p>ส.ก.พ.ร.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p>                 |
| ก.ค. 50          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มติคณะรัฐมนตรีให้ข้าราชการในหน่วยงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและรับเงินสินบนนำจับแสดงบัญชีต่อ ครม. / สาธารณชน</li> <li>- เวทีติดตามผลตามวาระแห่งชาติฯ เพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ ครั้งที่ ๒</li> </ul> | <p>กค. / ส.ก.พ.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p>             |
| ส.ค. 50          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จรรยาบรรณ และป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ</li> </ul>   | ยธ. / ส.ก.พ.ร.                                  |
| ก.ย. 50          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลสมุดพหุความดี รอบ ๖ เดือนหลัง</li> <li>- เวทีนำเสนอนวัตกรรมทางด้านจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล ประกาศรางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศใน ด้านจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล</li> </ul>  | <p>ส.ก.พ. /</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p> <p>ส.ก.พ.ร.</p> |