



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
Institute for Good Governance Promotion

แนวทางและแผนงานการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ  
ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ในภาครัฐราชการ

ศ.ดร.ชาติชาย ณ.เชียงใหม่

ผู้อำนวยการ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

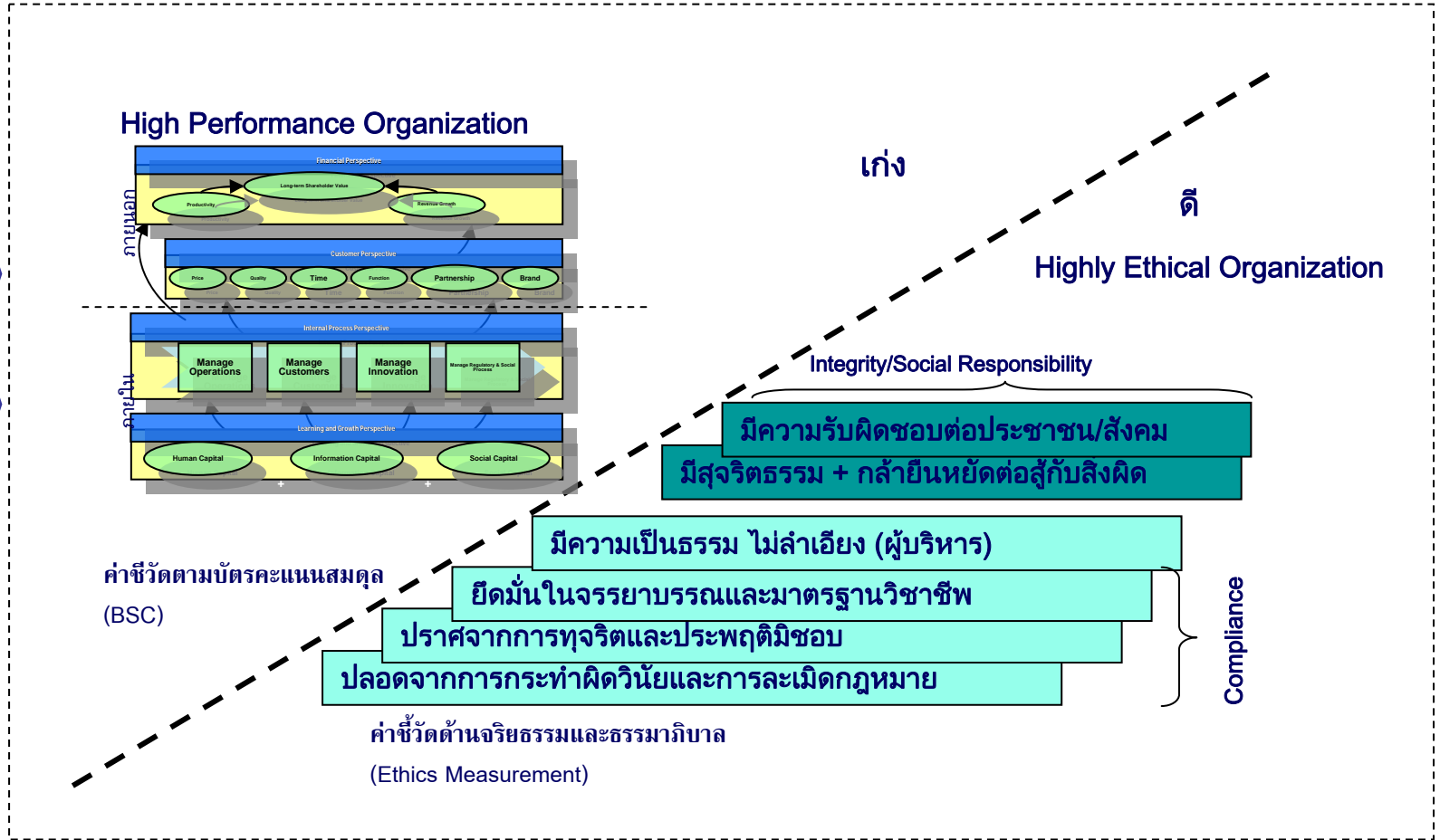
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

การริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว นอกจากสามารถดำเนินการโดยต่อยอดจากสิ่งที่หน่วยงานได้ดำเนินการอยู่แล้ว  
 ยังช่วยพัฒนาบุคลากรและองค์กรไปสู่ความเก่งและความดี

ขับเคลื่อนด้วยแผนงาน-โครงการตามคำขอ

งบประมาณ

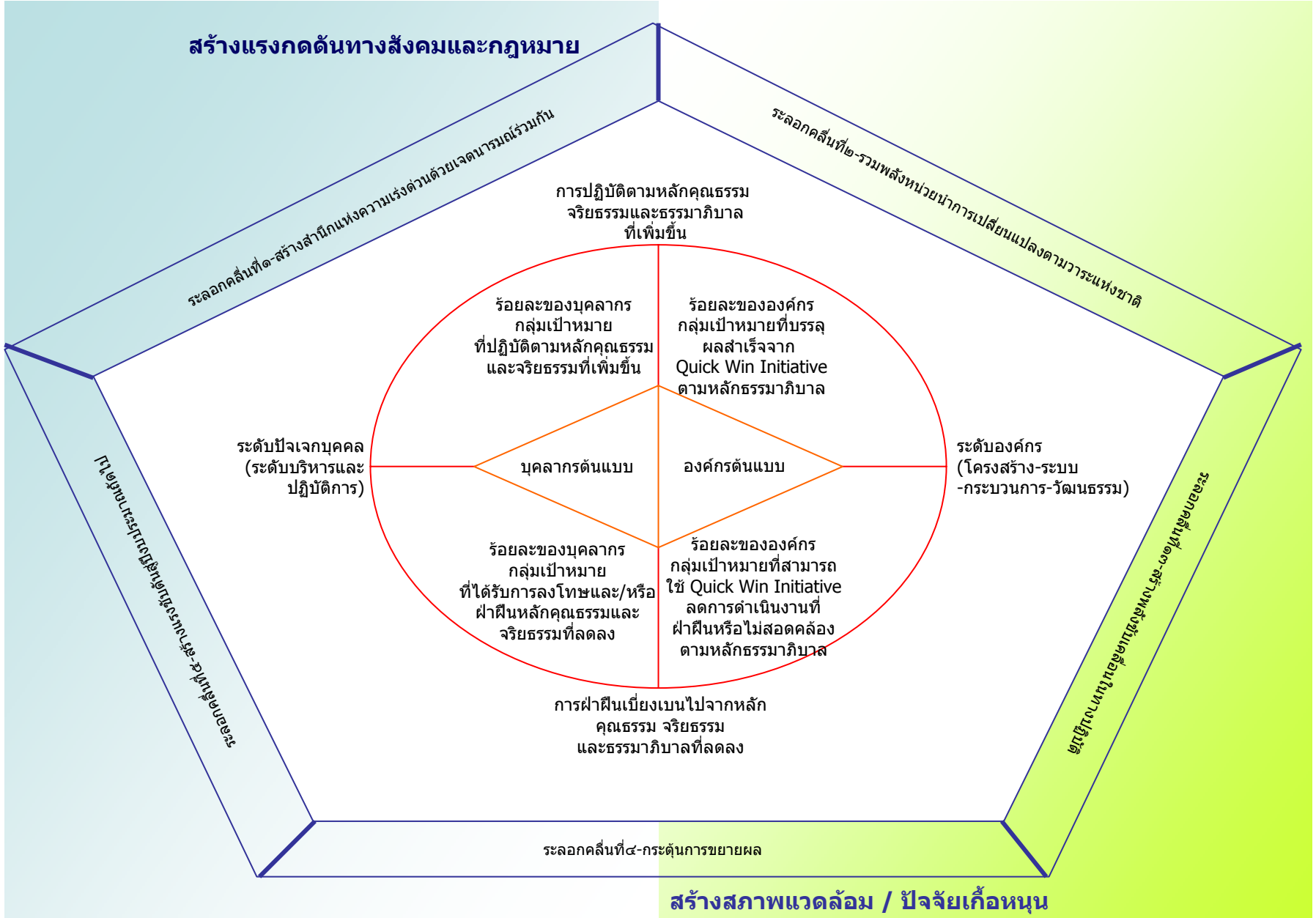


ขับเคลื่อนด้วยโครงการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)

ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล



# ตัวแบบความคิดผลสำเร็จของการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติตามแผนงาน ๕ รัชกาลที่ ๑๐ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๐



▪ สร้างสำนึกแห่งความ  
เร่งด่วนด้วยเจตนาธรรมณ์  
ร่วมกัน

▪ รวมพลังหน่วยงานการ  
เปลี่ยนแปลงตามวาระ  
แห่งชาติ

▪ สร้างพลังขับเคลื่อน  
ในทางปฏิบัติ

▪ กระตุ้นการขยายผล

▪ สร้างแรงขับเคลื่อนสู่ปีงบประมาณถัดไป

▪ การประชุมเชิงปฏิบัติ  
การเพื่อจัดลำดับความ  
สำคัญของแนวคิดริเริ่ม  
ของหน่วยงานกลางและ  
หน่วยปฏิบัติ  
▪ การประชุมเชิงปฏิบัติ  
การเพื่อให้ความเห็นชอบ  
และสนับสนุนการคิดริเริ่ม  
ที่ให้ผลสำเร็จเร็ว  
(Quick Win Initiative)

▪ การจัดเวทีสัญจรตาม  
กระทรวงและรัฐวิสาหกิจ  
เพื่อติดตามความคืบหน้า  
ร่วมกับผู้ตรวจราชการ สนร.  
และกระทรวงกรม  
▪ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง  
ของการตรวจสอบภาค  
ประชาชน

▪ การจัดเวทีสัญจร ๔  
ภาคร่วมกับผู้ตรวจราชการ  
▪ การเสริมสร้างความเข้ม  
แข็งของการตรวจสอบภาค  
ประชาชน  
▪ การประชุมเชิงปฏิบัติ  
การเพื่อรายงานความคืบ  
หน้าของราชการส่วนกลาง  
ภูมิภาคและท้องถิ่น  
▪ การประชุมเชิงปฏิบัติ  
การเพื่อรายงานความคืบ  
หน้าของหน่วยงานกลาง

▪ การจัดเวทีสัญจร ๔  
ภาคร่วมกับผู้ตรวจราชการ  
▪ การเสริมสร้างความเข้ม  
แข็งของ การตรวจสอบภาค  
ประชาชน  
▪ สรุปผลการวิจัยเพื่อค้น  
หาองค์กรต้นแบบ (เริ่มต้น  
ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาส  
ที่๒)  
▪ ตลาดนัดความรู้เกี่ยวกับ  
องค์กรและบุคลากรต้น  
แบบ

▪ ร่วมแรงใจพลัง สืบสรรค์  
วาระแห่งชาติ

▪ แผนผลักดันการคิดริเริ่มที่ส่งผล  
สำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)  
ที่สอดประสานกันระหว่างหน่วยงาน  
ตามกลุ่มภารกิจและตามสายสัมพันธ์  
ต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ  
• ข้อเสนอคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
และ/หรือข้อตกลงผลงานที่กำหนด  
ค่าชีวิตด้านจริยธรรมและ  
ธรรมาภิบาลสำหรับปีงบประมาณ๒๕๕๐

▪ รายงานความคืบหน้าพร้อมมาตรการ  
ป้องกันความเสี่ยงในการแปลง  
การคิดริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว สู่การ  
ปฏิบัติ  
▪ จำนวนเครือข่ายการตรวจสอบภาค  
ประชาชนตามกระทรวงที่มีความเสี่ยง  
ตามวาระแห่งชาติฯสูง

▪ รายงานความคืบหน้าและสถาน  
การณ์ปัญหาในการขับเคลื่อนการคิด  
ริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว ตามวาระแห่ง  
ชาติรายพื้นที่  
▪ จำนวนเครือข่ายการตรวจสอบภาค  
ประชาชนตามพื้นที่ที่มีความเสี่ยงตาม  
วาระแห่งชาติฯสูง

▪ รายงานความคืบหน้าและสถาน  
การณ์ปัญหาในการขับเคลื่อนการคิด  
ริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว ตามวาระแห่ง  
ชาติรายพื้นที่  
▪ จำนวนเครือข่ายการตรวจสอบภาค  
ประชาชนตามพื้นที่ที่มีความเสี่ยง  
ตามวาระแห่งชาติฯสูง  
▪ รายงานผลการวิจัยบุคลากรและ  
องค์กรต้นแบบที่ให้แนวทางการ  
ประยุกต์ใช้แก่หน่วยงานอื่น  
▪ จำนวนข้อเสนอแนะและการคิดริ  
เริ่มเพิ่มเติมที่ได้จากตลาดนัด  
ความรู้

▪ รายงานสรุปผลการผลักดันวาระ  
แห่งชาติสู่การปฏิบัติ  
▪ ข้อเสนอคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
และ/หรือข้อตกลงผลงานที่กำหนด  
ค่าชีวิตด้านจริยธรรมและ  
ธรรมาภิบาลสำหรับปีงบประมาณ  
๒๕๕๐

# ผลสำเร็จของการอำนวยความสะดวก ก็คือ การทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานอย่างสอดคล้องกันในแต่ละ ระลอกคลื่นเพื่อก่อให้เกิดผลสำเร็จ ดังนี้

## ระลอกคลื่นที่๑

### ผลผลิต

- แผนผลักดันการคิดริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว ที่สอดคล้องประสานกันระหว่างต้นน้ำ-กลางน้ำและปลายน้ำ
- ข้อเสนอคำร้องการปฏิบัติราชการและ/หรือข้อตกลงผลงานที่กำหนดค่าชี้วัดด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับปีงบประมาณ๒๕๕๐

## ระลอกคลื่นที่๒

### ผลผลิต

- รายงานความคืบหน้าพร้อมมาตรการป้องกันความเสี่ยงในการเปลี่ยนการคิดริเริ่มฯ สุจริตปฏิบัติ
- จำนวนเครือข่ายตรวจสอบภาคประชาชน ตามกระทรวงที่มีความเสี่ยงตามวาระแห่งชาติฯ สูง

## ผลที่เกิดขึ้นทันที

- ร้อยละของกระทรวงและรัฐวิสาหกิจที่สามารถกำหนดการคิดริเริ่มได้อย่างสอดคล้องกับวาระแห่งชาติตามลำดับความสำคัญ อย่างเชื่อมโยงกับภาคีหุ้นส่วนที่เกี่ยวข้อง

- จำนวนเครือข่ายการตรวจสอบภาคประชาชนที่มีการจัดตั้งและ/หรือเชื่อมโยงมาตรวจตรวจสอบ/เฝ้าระวังและเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ในการติดตามผลการดำเนินงานตามการคิดริเริ่มฯของกระทรวงและรัฐวิสาหกิจที่มีความเสี่ยงตามวาระแห่งชาติสูง

## ผลที่เกิดขึ้นตามมา

- ร้อยละของกระทรวงและรัฐวิสาหกิจที่มีการถ่ายทอดเป้าหมายของการคิดริเริ่มเกี่ยวกับธรรมาภิบาลลงสู่หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีกลไกการติดตามผลทั้งจากภายในองค์กรเองและโดยเครือข่ายการตรวจสอบภาคประชาชน

- ร้อยละของกระทรวงและรัฐวิสาหกิจที่มีการถ่ายทอดเป้าหมายของการคิดริเริ่มเกี่ยวกับประมวลคุณธรรมและจริยธรรมลงสู่ระดับบุคคลภายในองค์กร โดยมีกลไกการติดตามผลทั้งจากภายใน

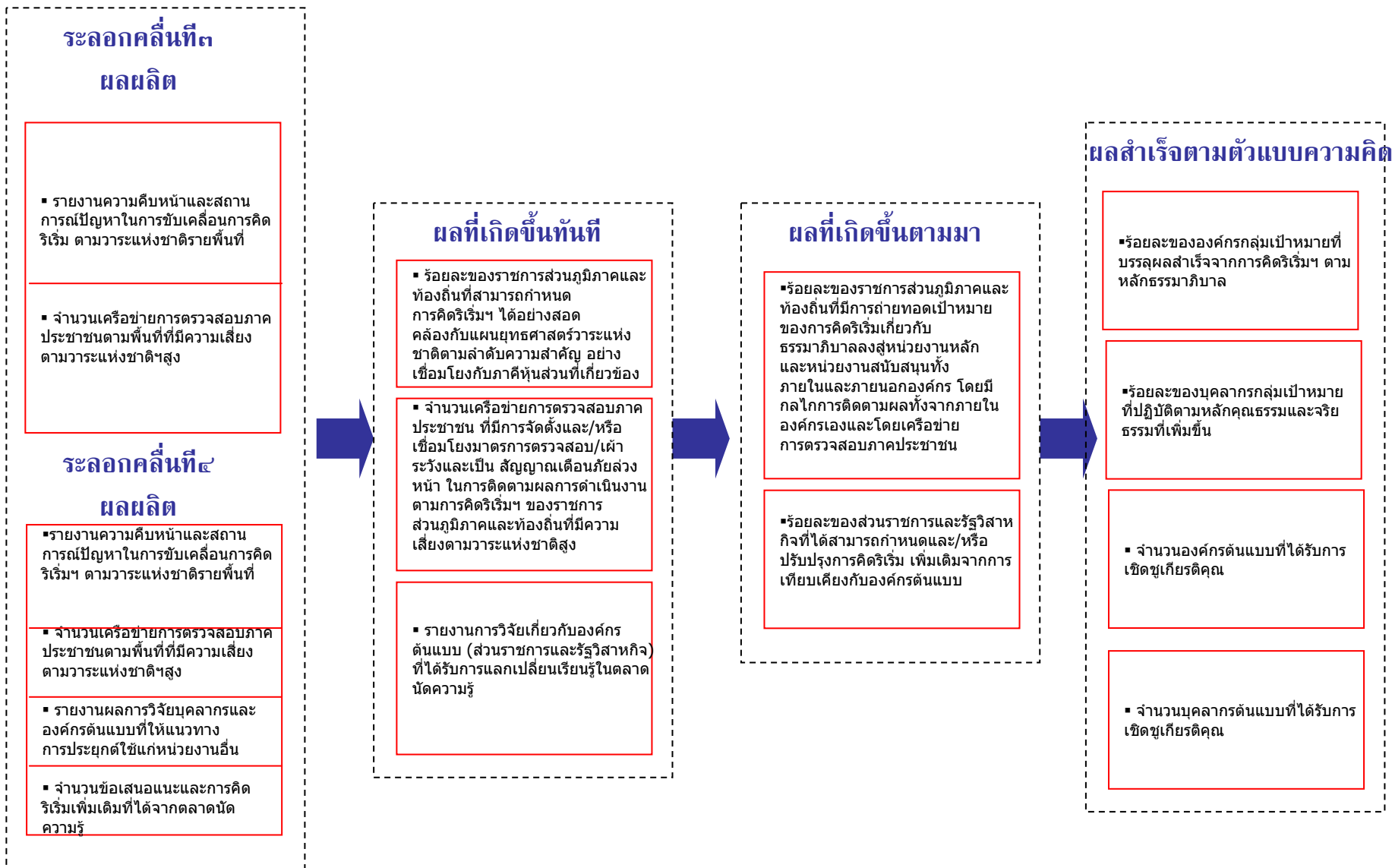
## ผลสำเร็จตามตัวแบบความคิด

- ร้อยละของกระทรวงและรัฐวิสาหกิจที่บรรลุผลสำเร็จจากการคิดริเริ่มฯตามหลักธรรมาภิบาล

- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่เพิ่มขึ้น

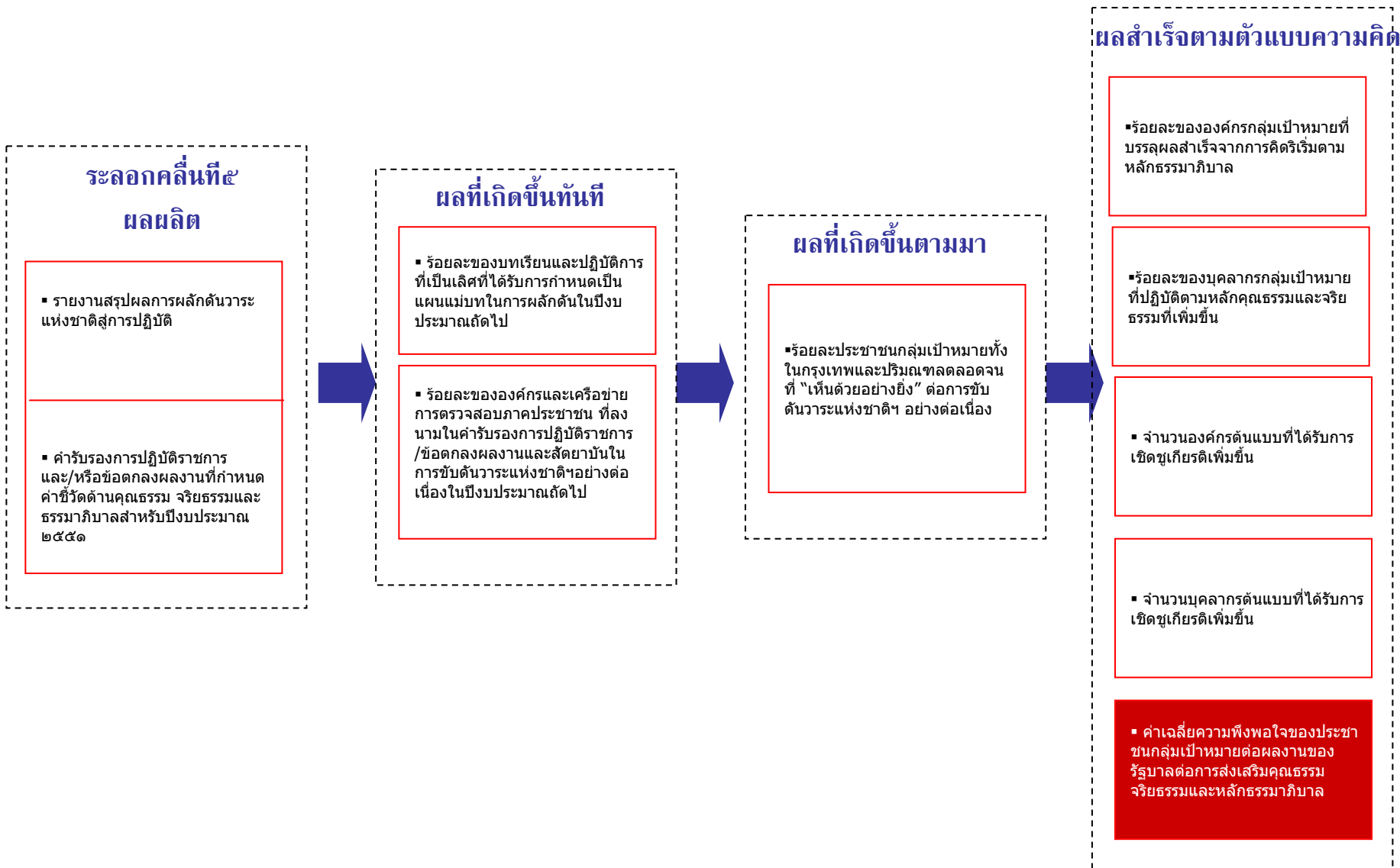
# ผลสำเร็จของการอำนวยความสะดวก ก็คือ การทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานอย่างสอดคล้องกันในแต่ละ

## ระลอกคลื่นเพื่อก่อให้เกิดผลสำเร็จ ดังนี้(ต่อ)



# ผลสำเร็จของการอำนวยการ ก็คือ การทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานอย่างสอดคล้องประสานกันในแต่ละ

## ระยะลอกคลื่นเพื่อก่อให้เกิดผลสำเร็จ ดังนี้ (ต่อ)



# โครงการสำคัญของหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง

พ.ย.	ติดตามความคืบหน้าของ <b>Quick Win Initiative</b> ในภาพรวม (ครั้งที่ 4)
ต.ค.	“ขยายผลรางวัลแห่งชาตินิรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
ก.ย.	“ร่วมแรงใจพลัง สืบสร้างคุณธรรมและธรรมภิบาล” / “ติดตามความคืบหน้าของ <b>Quick Win Initiative</b> ในภาพรวม (ครั้งที่ 3)”
ส.ค.	“พัฒนาองค์ความรู้และศึกษาวิจัยการเสริมสร้างและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมและบรรณภิบาลในระบอบราชาธิปไตย” / “สร้างโอกาสและทางเลือกใหม่ในการปฏิรูปราชการ” / “พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” / “ระบบบริหารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติให้เกิดผลในทางปฏิบัติ”
ก.ค.	“ป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม” / “ศึกษาความเป็นไปได้ในการแสดงบัญชีทรัพย์สินของข้าราชการ”
มิ.ย.	“ทดสอบข้าราชการทางด้านคุณธรรม จริยธรรม” / “จัดทำ/บทความและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ” / “ติดตามความคืบหน้าของ <b>Quick Win Initiative</b> ในภาพรวม (ครั้งที่ 2)”
พ.ค.	“พัฒนาต้นคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ” / “พัฒนาตัวชี้วัดจริยธรรม” / “เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว” / “คลลลดมลทิน” / “จัดตั้งสำนักงานบริหารโครงการตามวาระแห่งชาติ”
เม.ย.	“พัฒนาองค์ความรู้ขีดสมรรถนะสูง” / “จัดทำสมุดพกข้าราชการ” / “สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาจริยธรรมภาครัฐ” / “วางระบบบริหารความเข้มแข็งและการควบคุมความเข้มแข็งด้านจริยธรรม”
มี.ค.	“สร้างระบบรับฟังข้อร้องเรียน” / “นปร.” / “ <b>Best Practice</b> ” / “แต่งตั้งและพัฒนาผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรม” / “สร้างองค์การต้นแบบในการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์” / “จัดทำแบบประเมินตนเอง” / “ติดตามความคืบหน้าของ <b>Quick Win Initiative</b> ในภาพรวม (ครั้งที่ 1)” / “จัดตั้งสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม”
ก.พ.	“เวทีสัญจรเพื่อสร้างความเข้มแข็งและประสิทธิภาพของระบบตรวจสอบภาคประชาชน” (4 ครั้ง) / “พัฒนาที่ปรึกษาด้านจริยธรรม” / “ผลักดัน พ.ร.ฎ.กิจการบ้านเมืองที่ดี” / “สายด่วนคุณธรรม” / “วางระบบ IT เพื่อบริหารจริยธรรม”
ธ.ค. 49 ม.ค. 50	“โครงการวิจัย “องค์กรและบุคลากรต้นแบบ” / “ประชาสัมพันธ์เผยแพร่” / “พัฒนาระบบตรวจราชการด้านการตรวจสอบจริยธรรม” / “พัฒนาผู้นำวิสัยทัศน์” / “ยกย่องกฎหมาย” / “ลงสัตยาบันตามอนุสัญญาองค์การสหประชาชาติ” / “เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท” / “การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการจัดตั้งและประพฤติมิชอบในราชการ” / “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความเข้มขอมและสนับสนุนการคิดริเริ่มที่ให้ผลสำเร็จ”

← ผลออกคลื่นที่ ๒และ๒

← ผลออกคลื่นที่ ๒และ๓

← ผลออกคลื่นที่ ๓และ๔

← ผลออกคลื่นที่ ๔และ๕



# December 2006

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
<p>โครงการ“แปลงวาระแห่งชาติด้วยคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ” ผู้รับผิดชอบ – สนร., สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.</p>						
28	29	30	31			



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
Institute for Good Governance Promotion

ภายในเดือนธันวาคมนี้ เราต้องร่วมแรงใจพลัง  
เตรียมการในเรื่องใดบ้าง?

# จัดทำโครงการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)

## ลักษณะที่สำคัญของการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)

1. รองรับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาล (โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ)
  2. ก่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๐
  3. แบ่งออกเป็นสองระดับ ระดับแรก คือ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในระดับบุคคล ระดับที่สอง คือ การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร
  4. เป็นโครงการที่แสดงถึงการต่อยอดเรื่องที่ทำอยู่แล้วและ/หรือใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการจัดทำโครงการใหม่ โดยเล็งเป้าไปที่การลดช่องว่าง ด้านคุณธรรม-จริยธรรมในระดับบุคคลและการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
  5. เป็นโครงการที่ส่งผลกระตุ้นเตือนให้บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงความสำคัญ ความจำเป็นและเร่งด่วน
  6. เป็นโครงการที่บุคลากรทุกระดับ มีความรู้สึกเป็นเจ้าของและได้รับประโยชน์ร่วมกัน มีการกำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อโครงการได้
- เพื่อเตรียมมานำเสนอในการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “การแปลงวาระแห่งชาติว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๙ นี้

# การประชุมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “การแปลงวาระแห่งชาติว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

## ๑.๑ วัตถุประสงค์สำคัญ

- เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายได้นำการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว ตามสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์วาระแห่งชาติ มาเชื่อมประสานให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกัน (Alignment) อย่างสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการและสัตยาบันที่ให้ไว้

## ๑.๒ ขอบเขตการดำเนินงานสำคัญ

- ดำเนินการจัดประชุมระดมความคิดและบูรณาการความคิดเห็นของผู้เข้าประชุมในการจัดทำแผนผลักดันความก้าวหน้าของวาระแห่งชาติว่าด้วยหลักคุณธรรม-จริยธรรม พร้อมทั้งแผนบริหารความเสี่ยง
  - โดยวันแรก จะเป็นการระดมความคิดของหน่วยงานกลางที่เป็นเจ้าภาพหลักตามแผนยุทธศาสตร์วาระแห่งชาติ
  - วันที่สอง จะเป็นการระดมความคิดของหน่วยปฏิบัติการทั้งที่เป็นองค์กรราชการส่วนกลาง, ภูมิภาค, ท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจ
  - หลังจากนั้น จะเป็นการนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบและสนับสนุนจากคุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

## ๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

- จำนวน 500 ท่าน ครอบคลุมผู้เป้าหมายดังต่อไปนี้
  - ๑.๓.๑) ผู้แทนหน่วยงานกลางที่เป็นเจ้าภาพหลักตามแผนยุทธศาสตร์วาระแห่งชาติ
  - ๑.๓.๒) ผู้ตรวจราชการระดับสำนักนายกรัฐมนตรีและระดับกระทรวง
  - ๑.๓.๒) ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการระดับสำนักนายกรัฐมนตรีและระดับกระทรวง
  - ๑.๓.๓) ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด
  - ๑.๓.๔) หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง ได้แก่ ปลัดกระทรวง, อธิบดีและรองอธิบดี
  - ๑.๓.๕) หัวหน้าส่วนราชการในระดับจังหวัด
  - ๑.๓.๖) ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจในระดับ กรรมการผู้จัดการและรองผู้จัดการ
  - ๑.๓.๗) ผู้แทนจากกลุ่มประชาสังคม
  - ๑.๓.๘) ผู้แทนจากสมาคมนักข่าวและนักหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย

# การประเมินโครงการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว

- วัดและประเมินผลระหว่างการทำงาน (เวทีสัญจรและการประเมินความคืบหน้ารายไตรมาส)
- วัดและประเมินผลสำเร็จด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายต้อง
  - เจาะจง ชัดเจน
  - บรรลุผลได้จริงภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๐
  - ค่าเป้าหมายท้าทาย

# โครงการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว อยู่ในรูปแบบใดได้บ้าง?

ตัวอย่างเช่น...

- ระดับบุคลากร

- นำประมวลจริยธรรมที่มีอยู่แล้ว มาใช้ประเมินพฤติกรรมของบุคลากรรายไตรมาส เพื่อเชิดชูบุคคลที่เป็นเลิศด้านจริยธรรม เมื่อสิ้นสุดไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ
- ปรับโครงการฝึกอบรมที่มีอยู่แล้ว โดยเพิ่มหัวข้อวิชาหรือหลักสูตรการพัฒนาตนเองด้านจริยธรรม
- เร่งรัดโครงการเสริมสร้างค่านิยม โดยมุ่งเน้นให้หลักจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับ สามารถระบุพฤติกรรม การปฏิบัติงานตามค่านิยมด้านจริยธรรมได้อย่างเจาะจง ชัดเจน

# โครงการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว อยู่ในรูปแบบใดได้บ้าง?

ตัวอย่างเช่น...

- ระดับองค์กร
  - เร่งรัดการปรับปรุงกระบวนการตามข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงให้โปร่งใสตรวจสอบได้
  - บรรลุกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน/ผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนงาน/โครงการ
  - เร่งรัดการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อลดความซ้ำซ้อนของบทบาทหน้าที่และการใช้ทรัพยากรตามหลักประสิทธิภาพและประหยัด
  - เพิ่มเติม คำอธิบายสมรรถนะร่วม (Core Competency) และสมรรถนะทางการบริหาร (Management Competency) ตามหลักธรรมาภิบาล

# การริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว อยู่ในรูปแบบใดได้บ้าง? ตัวอย่างเช่น

.....

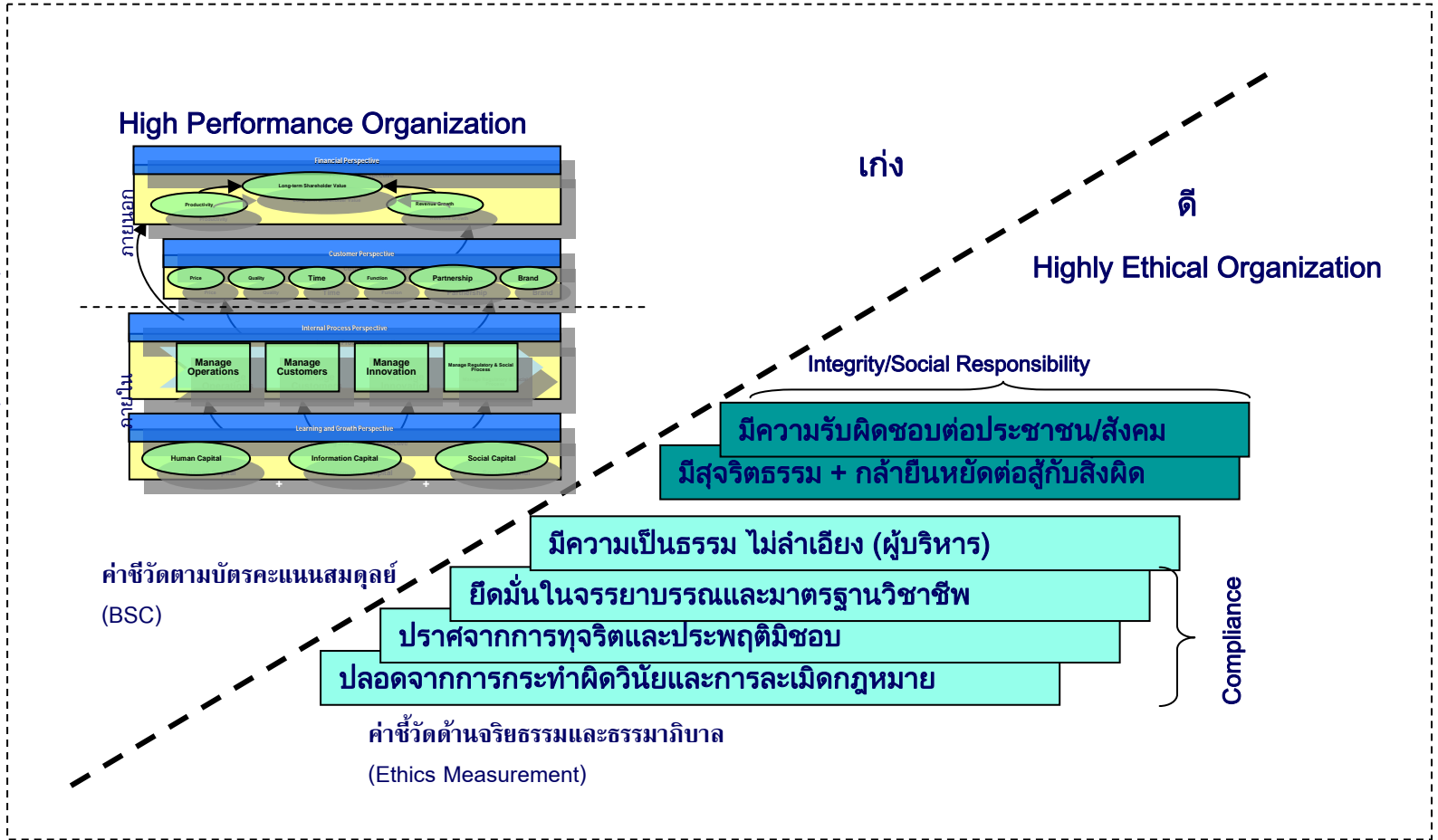
- ระดับองค์กร (ต่อ)
  - นำผลการสำรวจความคาดหวังของผู้รับบริการ มาเร่งรัดจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการบริการ
  - จัดทำประกาศการมอบอำนาจการตัดสินใจ (Empowerment) ลงสู่หน่วยปฏิบัติการเพื่อเน้นย้ำให้เกิดการรับผิดชอบ
  - เร่งรัดการแปลงแผนจัดการความรู้ โดยรวบรวมปฏิบัติการที่เป็นเลิศในการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำมากำหนดโครงการพัฒนาองค์กรโดยใช้หลักการเทียบเคียงต้นแบบ (Benchmarking)



การริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว นอกจากสามารถดำเนินการโดยต่อยอดจากสิ่งที่หน่วยงานได้ดำเนินการอยู่แล้ว  
 ยังช่วยพัฒนาบุคลากรและองค์กรไปสู่ความเก่งและความดี

ขับเคลื่อนด้วยแผนงาน-โครงการตามคำขอ

งบประมาณ



ขับเคลื่อนด้วยโครงการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)  
 ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล





สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
Institute for Good Governance Promotion

## แนวทางการเขียนโครงการริเริ่มที่ส่งผลสำเร็จเร็ว (Quick Win Initiative)



ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนค่านิยม กระบวนทัศน์ และการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณธรรมและคุณธรรมของข้าราชการ

ประเภทของโครงการ: ส่งเสริมจริยธรรมระดับบุคคล

ชื่อโครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “เส้นทางสู่ความเป็นข้าราชการมืออาชีพ” ระยะเวลาดำเนินงาน: ๓ เดือน

เป้าหมายการดำเนินงาน: ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมฯ ได้รับผลการประเมินพฤติกรรมด้านจริยธรรมอยู่ในระดับดี หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง – นางสุธีรา ทวีประโคน (๐๘-๙๗๖๙๙-๙๔๗๕)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในปีงบประมาณ ๒๕๕๐				มาตรการจัดการ กับความเสี่ยง
	Q1	Q2	Q3	Q4	
๑. ยกร่างคำอธิบายสมรรถนะด้านจริยธรรมของข้าราชการทุกระดับ	■				บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญด้านการเขียนคำอธิบายสมรรถนะจัดการโดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
๒. นำเสนอต่อที่ประชุมระดับกรมฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ	■				เข้ามาให้คำแนะนำอาจมีการปรับแก้ร่างคำอธิบายสมรรถนะจัดการโดยจัดตั้งคณะทำงานยกร่างคำอธิบายสมรรถนะจาก
๓. ใช้คำอธิบายสมรรถนะด้านจริยธรรมในการประเมินตนเอง (Self-Assessment)		■			ผู้แทนระดับกรมผู้ประเมินอาจไม่เข้าใจวิธีการประเมิน จัดการโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเข้ามาบรรยาย
๔. นำผลการประเมินมาออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม		■			บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญด้านการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมตามผลการประเมินสมรรถนะ จัดการโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจาก
๕. เชิญวิทยากรและเตรียมความพร้อมด้านสถานที่		■			ภายนอกเข้ามาให้ค่าตอบแทนวิทยากรที่มีคุณสมบัติตามที่คาดหวังจัดการโดย เร่งรัดการเชิญวิทยากรเป้าหมายเป็นการล่วงหน้า



ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนค่านิยม กระบวนทัศน์ และการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณธรรมและคุณธรรมของข้าราชการ

ประเภทของโครงการ: ส่งเสริมจริยธรรมระดับบุคคล

ชื่อโครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “เส้นทางสู่ความเป็นข้าราชการมืออาชีพ” ระยะเวลาดำเนินงาน: ๓ เดือน

เป้าหมายการดำเนินงาน: ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมฯ ได้รับผลการประเมินพฤติกรรมด้านจริยธรรมอยู่ในระดับดี หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง – นางสุธีรา ทวีประโคน (๐๘-๙๗๖๙-๙๔๗๕)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในปีงบประมาณ ๒๕๕๐				มาตรการจัดการ กับความเสี่ยง
	Q1	Q2	Q3	Q4	
๖. ประเมินผลระดับการเรียนรู้โดยเปรียบเทียบระหว่างก่อนและหลังการอบรม		■			บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในการออกแบบสอบถามและประมวลผลฯ จัดการโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก
๗. ประเมินผลค่าความถี่เชิงพฤติกรรมในการนำเอาความรู้ด้านจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติราชการ		■			เข้ามาให้คำแนะนำบุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในการออกแบบสอบถามและประมวลผลฯ จัดการโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเข้ามาให้คำแนะนำ



ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างผู้นำและองค์กรต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาองค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรม

ประเภทของโครงการ: พัฒนาการตามหลักธรรมาภิบาล

ชื่อโครงการ: การพัฒนาองค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรมโดยใช้วิธีเทียบเคียงต้นแบบ ระยะเวลาดำเนินงาน: ๖ เดือน

เป้าหมายการดำเนินงาน: ร้อยละของกระบวนการส่งเสริมการเกษตรได้รับการพัฒนาให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางที่ได้จากการเทียบเคียงต้นแบบ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / นายไพศาล วิวัฒน์วงศ์ (๐๘-๑๖๑๒-๗๗๘๙)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในปีงบประมาณ ๒๕๕๐				มาตรการจัดการ กับความเสี่ยง
	Q1	Q2	Q3	Q4	
๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ "การพัฒนาองค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรมโดยใช้หลักการเทียบเคียงต้นแบบ"	■				อาจไม่ได้ผู้เข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการอย่างแท้จริง จัดการโดยทำเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมเพื่อขออนุมัติจากรองปลัด
๒. จัดตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยผู้เข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมาย	■				กระทรวงฯ ปริมาณงานประจำอาจส่งผลให้การดำเนินงานของคณะทำงานล่าช้า จัดการโดยจัดทำประกาศคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโดยปลัดกระทรวงฯ ให้ถือเอาภารกิจของคณะทำงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการ
๓. จัดทำเกณฑ์การเปรียบเทียบขีดสมรรถนะของกระบวนการส่งเสริมการเกษตร เพื่อประเมินระดับที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน	■■■				ทำงาน คณะทำงานอาจยังขาดความเชี่ยวชาญในการจัดทำเกณฑ์การเปรียบเทียบขีดสมรรถนะฯ จัดการโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกมาให้คำแนะนำ
๔. คัดเลือกองค์กรต้นแบบ		■			ไม่มี



ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างผู้นำและองค์กรต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาองค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรม

ประเภทของโครงการ: พัฒนาการตามหลักธรรมาภิบาล

ชื่อโครงการ: การพัฒนาองค์การแห่งศักดิ์ศรีและสุจริตธรรมโดยใช้วิธีเทียบเคียงต้นแบบ ระยะเวลาดำเนินงาน: ๖ เดือน

เป้าหมายการดำเนินงาน: ร้อยละของกระบวนการส่งเสริมการเกษตรได้รับการพัฒนาให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามแนวทางที่ได้จากการเทียบเคียงต้นแบบ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / นายไพศาล วิวัฒน์วงศ์ (๐๘-๑๖๑๒-๗๗๘๙)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในปีงบประมาณ ๒๕๕๐				มาตรการจัดการ กับความเสี่ยง
	Q1	Q2	Q3	Q4	
๕. ประสานกับผู้บริหารขององค์กรต้นแบบเพื่อขอศึกษาดูงาน		■			อาจไม่ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ จัดการโดยเชื่อมโยงงบประมาณจากแผนงาน-โครงการฝักอบรมที่มีอยู่แล้ว
๖. นำผลการศึกษาดูงานมาจัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการ		■■			คณะทำงานอาจยังขาดความเชี่ยวชาญในการนำผลการเทียบเคียงต้นแบบมาจัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการ จัดการโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอก
๗. นำเสนอที่ประชุมระดับกระทรวงเพื่อพิจารณาอนุมัติ		■			มาให้คำแนะนำ อาจมีการให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงแก้ไขทำให้ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาดำเนินการ จัดการโดยเร่งส่งร่างแผนปฏิบัติการให้ที่ประชุมระดับกระทรวงได้ศึกษา
๘. จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ			■		เป็นการล่วงหน้า ไม่มี
๙. ติดตามและประเมินผลการปรับปรุงกระบวนการฯ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้			■		อาจไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้เนื่องจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ จัดการโดยขอการสนับสนุนในการแก้ปัญหาจากปลัดกระทรวงฯและ/หรือผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง

กระทรวง