

# กลุ่มที่ 2

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงอุตสาหกรรม

กระทรวงพาณิชย์

# เราจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง

## บุคลากร

- พัฒนานักบริหารระดับกลาง
- สร้างบุคลากรที่มีสมรรถนะด้านการเจรจาการค้า , การตลาด
- สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรขององค์กร

# เราจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง

## โครงสร้าง

- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรการค้าต่างประเทศ
- มีการจัดตั้งหน่วยให้บริการรูปแบบพิเศษ (SDU)
- ปรับโครงสร้างผู้รับผิดชอบด้านยุทธศาสตร์ให้เป็นทีมเดียว
- บูรณาการ 3 กระทรวง (กลุ่มกระทรวงเศรษฐกิจ)

# เราจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง

## ระบบ

- การพัฒนาระบบ E-Learning ภายในหน่วยงาน ภายในปี 2549
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติ
- พัฒนากฎระเบียบในราชการ
- นำ Benchmarking มาใช้เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของหน่วยงาน
- การประเมินสมรรถนะบุคลากร และจัดคนให้เหมาะสมกับงาน
- มีระบบการประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน
- ปรับปรุงผลตอบแทน และสวัสดิการ
- มีการมอบอำนาจ

# เราจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง

## เทคโนโลยี

- นำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นระบบเดียวกัน

# เราจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง

## วัฒนธรรมองค์กร

- ปลุกฝังวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม
- มีการสื่อสารครบวงจรในองค์กร
- สร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการบริหารหน่วยงาน

# Roadmap การบริหารการเปลี่ยนแปลง

ปรับกระบวนการ  
และสมรรถนะของ  
ผู้บริหารระดับกลาง

1

ผู้บริหารระดับกลาง (เป็นตัวเชื่อม  
ระหว่างระดับนโยบายและปฏิบัติงาน)  
ยังขาดกระบวนการและสมรรถนะใน  
การปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม  
ยุทธศาสตร์

2

3 ผู้บริหารระดับกลางมี  
ศักยภาพในการขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์องค์กรให้บรรลุ  
เป้าหมาย

PATH TO CHANGE

มีการปรับวัฒนธรรมใน  
การทำงานที่เน้นผลลัพธ์  
มากกว่ากระบวนการงานโดย  
ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

มีการกระจายอำนาจ  
ไปยังผู้บริหารระดับกลาง

มีระบบสนับสนุนการ  
ปฏิบัติงานของผู้บริหาร  
ระดับกลาง

มีระบบการติดตาม  
ประเมินผลแบบ  
360 องศา

# ข้อคิดเห็นจากวิทยากร



## บุคลากร

- พัฒนาผู้บริหารระดับกลาง
- จัดสมรรถนะเฉพาะทาง
- จิตสำนึก

## เทคโนโลยี

- ฐานข้อมูล
- เชื่อมโยง

## โครงสร้าง

- โครงสร้างในต่างประเทศ
  - SDU
  - ผลตอบแทน/สวัสดิการ
  - มอบอำนาจ
  - STRATEGIC TEAM
- 3 กระทรวง

## วัฒนธรรมองค์กร

- ทีม / สื่อสาร / มีส่วนร่วม

## ระบบ

- e - LEARNING
- PROCESS
- ถ่ายทอดยุทธศาสตร์
- พัฒนากฎระเบียบ
- BENCHMARKING
- ประเมินสมรรถนะจัดคนให้เหมาะสม
- ประเมินเพื่อพัฒนาคุณภาพ

ขับเคลื่อน