

The background features a large, semi-transparent white sphere on the left and a large, semi-transparent orange sphere on the right. The two spheres overlap in the center, creating a gradient of colors from white to orange. The overall effect is soft and ethereal.

CCO WORKSHOP INSTRUCTION

Workshop#1: สำรองและกำหนดประเด็นการเปลี่ยนแปลง (Change Management Issue)

- ❖ คำถามสำคัญ: ภายในปี 2549 เราจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง? จึงจะส่งผลให้
 - ยุทธศาสตร์ได้รับการนำไปปฏิบัติได้ดีขึ้น
 - องค์กร พัฒนาไปสู่ High Performance Organization มากขึ้น
- ❖ ขั้นตอนสำคัญ: ใช้บัตรคำ
 - 1) มีเรื่องใดที่เราต้องสานต่อ?/ต้องริเริ่มใหม่?-เหตุผล
 - 2) นำเสนอประเด็นและเหตุผล
 - 3) จัดหมวดหมู่บนบอร์ด

ตัวอย่างผลการสำรวจและกำหนดประเด็นการเปลี่ยนแปลง

Change Management Issues

Human capital

ประเมินสมรรถนะรายบุคคล

พัฒนาระบบ e-learning

พัฒนานักบริหารระดับกลาง

Process redesign

ผลักดันการปรับปรุงกระบวนการงานสำคัญ

เชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

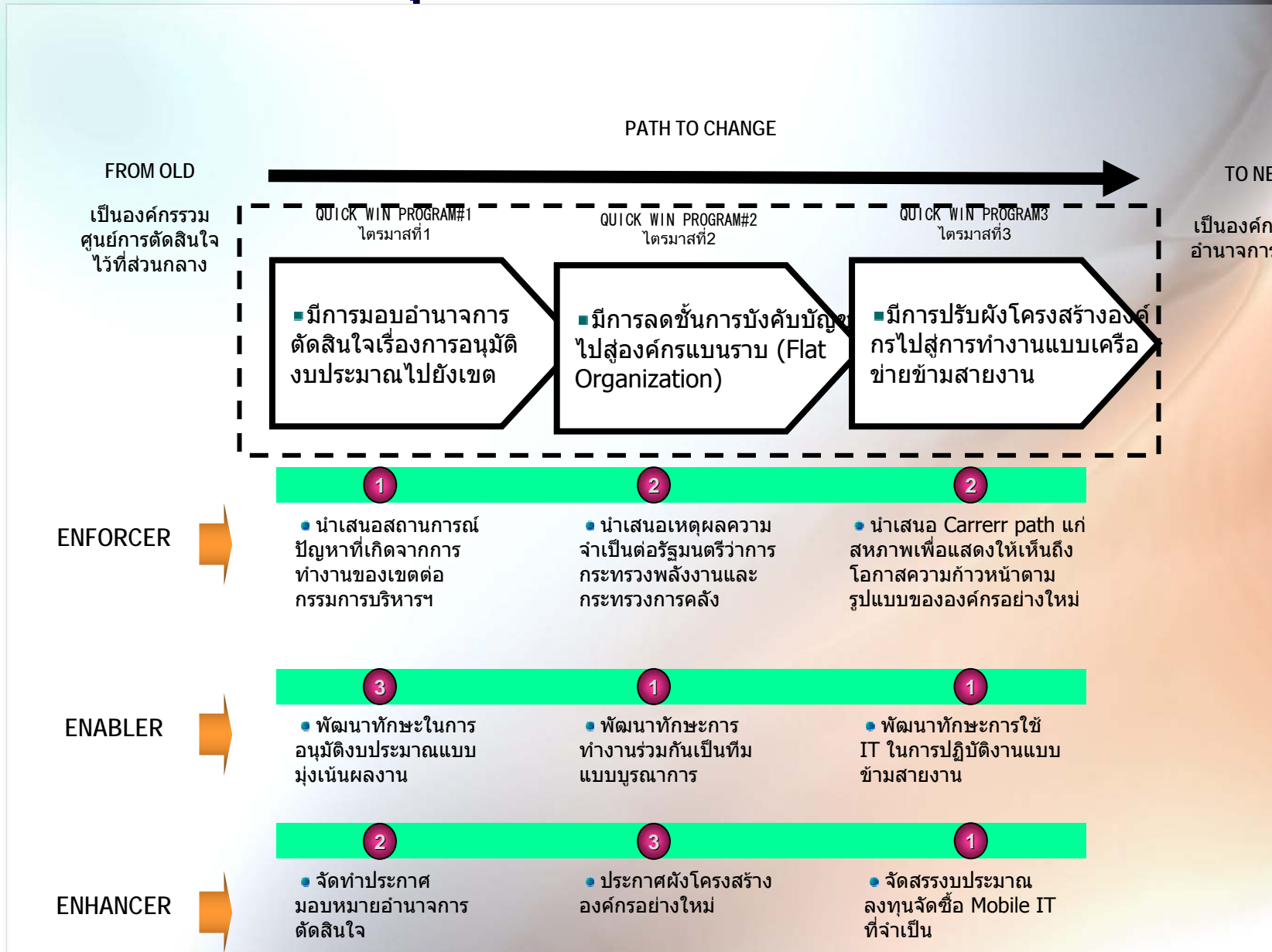
นำ benchmarking มาใช้พัฒนา
ขีดสมรรถนะของหน่วยงาน

ตัวอย่างการเขียนบัตรคำ

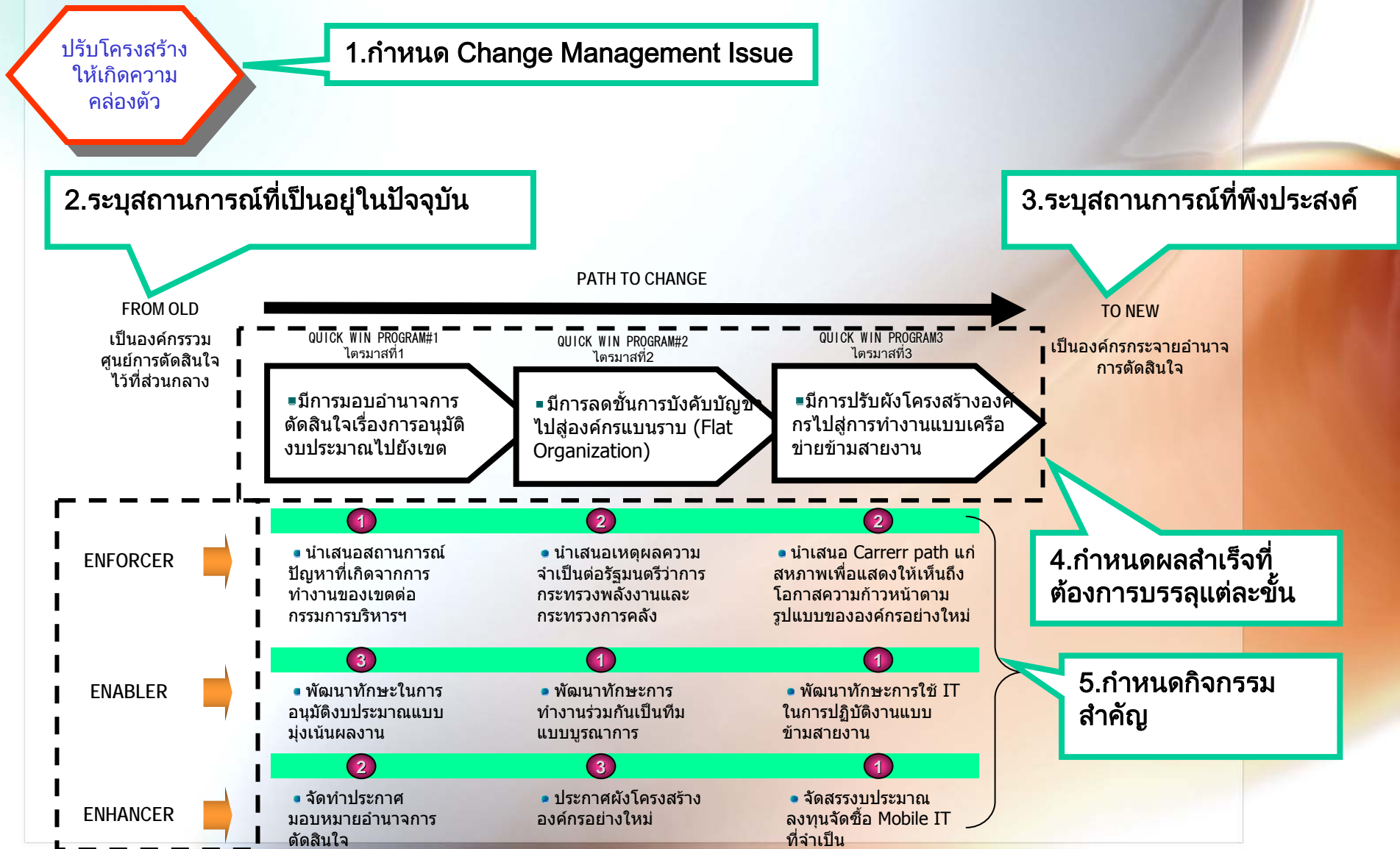
สคร.1

ประเมินสมรรถนะรายบุคคล

โฉมหน้า Roadmap



Workshop#2: ร่าง Roadmap การบริหารความเปลี่ยนแปลง



Workshop#3: อยากให้พร.สนับสนุนในเรื่องใด?และอย่างไร?

