

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่

ผู้อำนวยการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ



วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

- นักคิดที่มีวิสัยทัศน์
(Visionary Thinker)
- นักพัฒนาและวางแผน
(Developer & Planner)
- นักปฏิบัติ
(Operator)



นักบริหารการเปลี่ยนแปลง
รุ่นใหม่

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

คุณสมบัติกลุ่มเป้าหมาย จำนวนรุ่นละ ๖๐ คน

กลุ่มเป้าหมาย	การศึกษา	ประสบการณ์การทำงาน	อายุ
๑. นักศึกษาที่เพิ่งสำเร็จการศึกษา	ปริญญาตรีขึ้นไป	-	ไม่เกิน ๓๐ ปี
๒. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ปริญญาตรีขึ้นไป	๒ ปีขึ้นไป	ไม่เกิน ๓๐ ปี
๓. บุคคลภายนอกจากภาคเอกชน หรือหน่วยงานหรือองค์กรระหว่างประเทศ	ปริญญาตรีขึ้นไป	๒ ปีขึ้นไป	ไม่เกิน ๓๐ ปี

ทั้ง ๓ กลุ่มดังกล่าว หากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก กำหนดให้อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

การคัดเลือกเข้าศึกษา ฯ

ขั้นตอนที่ ๑

- ใบสมัคร
- ผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ภาษาไทย และคณิตศาสตร์
- ใบรับรองความสามารถด้านคอมพิวเตอร์
- ใบรับรองการตรวจร่างกายและสมรรถภาพทางร่างกาย

ขั้นตอนที่ ๒

- ทดสอบ Aptitude Test
- ทดสอบ Psychological Test

ขั้นตอนที่ ๓

- สอบข้อเขียน
 - การเมือง
 - เศรษฐกิจ
 - สังคมศาสตร์
 - เทคโนโลยี
 - ความรู้เกี่ยวกับสังคมไทยทั่วไป
 - กฎหมายที่ใช้บริหารประเทศ

ขั้นตอนที่ ๔

- สอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคลิกภาพ

ขั้นตอนที่ ๕

- สอบ Assessment Center ประเมินพฤติกรรม

ดำเนินการโดยสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษด้านการประเมินบุคคล/ การสรรหา

การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอน

ปรัชญาและแนวคิดในการบริหารราชการแผ่นดินภายใต้กรอบนโยบายรัฐบาล

ความท้าทายใหม่ : **Globalization** ที่ก่อให้เกิด **Free Flow** มีดังนี้

Capital

Goods & Service

Information & Knowledge

People

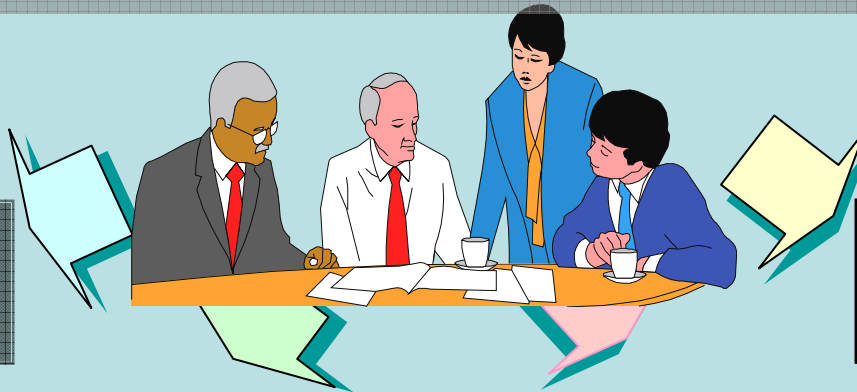
หลักสูตรการเรียนการสอนโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

การเรียนรู้โดยยึดผู้เรียน
เป็นศูนย์กลาง
(Learner Centered)

การเรียนรู้เพื่อนำไปปรับใช้
ในการปฏิบัติงานจริง
(Applied Learning)

การเรียนรู้ที่มุ่งเน้น
การแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง
(Problem Oriented)

การเรียนรู้
ด้วยการปฏิบัติจริง
(Action Learning)



การบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ

- ❑ การบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าศึกษาในโครงการฯ เมื่อสำเร็จการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 หรือ 5 หรือ 6 หรือ 7 ในลักษณะ Fast Track แล้ว หากจะมีการพิจารณาเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ควรจะพิจารณาผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ของแต่ละคนเป็นสำคัญด้วย

ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ

ระยะเวลา ๒๖ เดือน

ระหว่างสิงหาคม ๒๕๔๘ – กันยายน ๒๕๕๐

- การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐในส่วนภูมิภาค ๕ เดือน
- การเรียนรู้การบริหารจัดการองค์การภาควิชาการ ๙ เดือน
- การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐในกระทรวง กรม ๔ เดือน
- การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐในหน่วยงานกลาง ๒ เดือน
- การเรียนรู้การบริหารจัดการภาคเอกชน ๒ เดือน
- การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐในต่างประเทศ ๔ เดือน

Time Lineโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

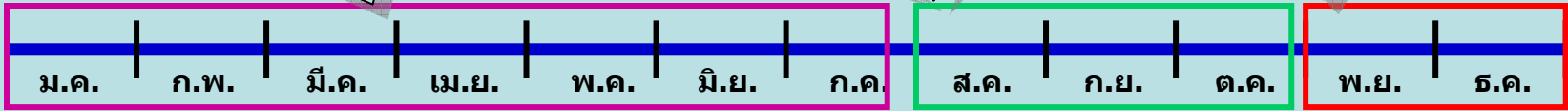
ปี 2548

เตรียมการ
-หลักสูตร
-ผู้เข้าร่วมโครงการ
-อาจารย์ผู้สอน
-พี่เลี้ยง

พิธีเปิดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

ปฐมนิเทศ

การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐ : ส่วนภูมิภาค



ปี 2549

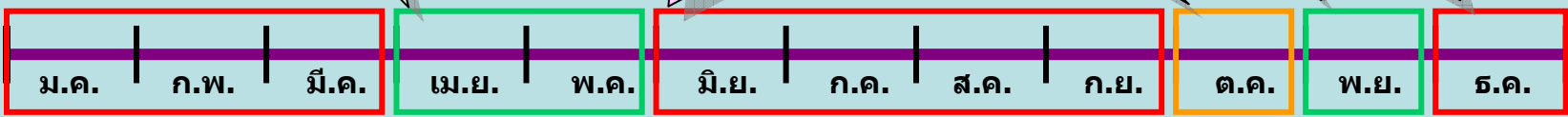
การเรียนรู้ภาควิชาการ

การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐ : ส่วนกลาง

การประเมินผลระหว่างการศึกษา

การเรียนรู้ภาควิชาการ

การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐ: หน่วยงานนโยบาย



ปี 2550

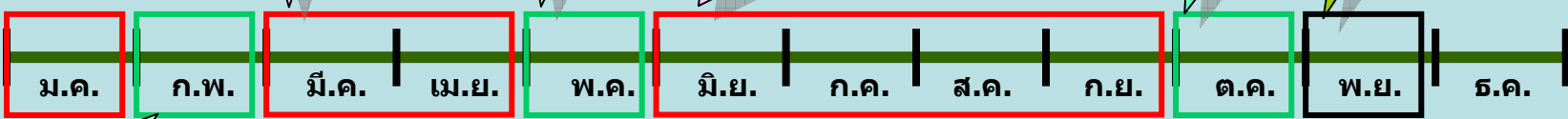
การเรียนรู้การบริหารจัดการภาคเอกชน

การเรียนรู้ภาควิชาการ

การเรียนรู้การบริหารจัดการภาครัฐ : ต่างประเทศ

ทดสอบเพื่อสำเร็จการพัฒนา

บรรจุเข้าปฏิบัติงาน



การเรียนรู้ภาควิชาการ