



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์ ประชัช เปี่ยมสมบูรณ์	รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย ให้กำกับติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค	ผู้รับคำรับรอง
นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	
	และ	
นายวิจิตร วิชัยสาร	ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ สรุปแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของจังหวัด กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ประชัช เปี่ยมสมบูรณ์ ในฐานะรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค และนายวันมูหะมัดนอร์ มะทา ในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของจังหวัด กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัด

ผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ
ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ
นายวิจิตร วิชัยสาร ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

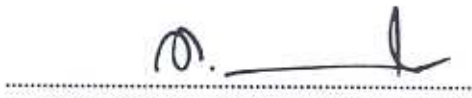
5. ข้าพเจ้า นายวิจิตร วิชัยสาร ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว
ขอให้คำรับรองกับรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค
และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ
ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



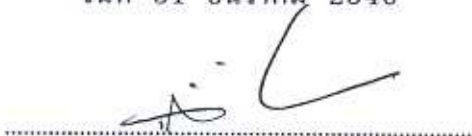
(ศาสตราจารย์ ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์)
รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย
ให้กำกับติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค
วันที่ 31 ธันวาคม 2546



(นายวิจิตร วิชัยสาร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
วันที่ 31 ธันวาคม 2546



(นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 31 ธันวาคม 2546



(นายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย
วันที่ 31 ธันวาคม 2546

สรุปแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน
(นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง)

● วิสัยทัศน์ของกลุ่มจังหวัด (Vision)

“เป็นแหล่งสร้างสรรค์และนำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและวัฒนธรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการเป็นศูนย์เชื่อมโยงการคมนาคม เพื่อกระจายสินค้าและบริการ สู่ทุกภูมิภาค”

● เป้าประสงค์ของกลุ่มจังหวัด (Goals)

1. เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และ/หรือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. เป็นศูนย์เชื่อมโยงการคมนาคมเพื่อกระจายสินค้า และบริการ

● ประเด็นยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด (Strategic Issues)

1. การปรับเปลี่ยนอุตสาหกรรมรูปแบบดั้งเดิม (Transform conventional Industry) ทาง การเกษตร อุตสาหกรรม ไปสู่ Knowledge based Industry
2. แหล่งท่องเที่ยวมรดกโลก
3. การเป็น Excellent Center for Future Manufacturing
4. ศูนย์เชื่อมโยงการคมนาคมเพื่อกระจายสินค้าและบริการระหว่างภาคต่างๆ

● ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของกลุ่มจังหวัด (Strategies)

1. พัฒนาความรู้และการจัดการทางด้านเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการพัฒนาสินค้า เกษตรและอุตสาหกรรม
2. การผสมผสานทักษะกับความรู้ในการพัฒนาสินค้าเชิงวัฒนธรรมและส่งเสริมการท่องเที่ยว มรดกโลก
3. สร้างแรงจูงใจและดึงดูดผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Worker) ทั้งในและต่างประเทศ มาอยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา (Silicon Valley of ASIA)
4. ศูนย์กลางเชื่อมโยงรับและกระจายสินค้าระหว่างภาคต่างๆ (Inter-Regional Logistic-Hub)

- ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มจังหวัด (Blueprint for Change)

- ด้านโครงสร้าง (Structure)

- มีองค์กรรับผิดชอบ ในการแก้ไขปัญหาทับซ้อน ซ้ำซากซึ่งไม่สามารถแก้ไขโดยจังหวัดใด จังหวัดหนึ่งเพียงลำพัง เช่น อุทกภัย การใช้ที่ดินผิดประเภท แหล่งเสื่อมโทรม และอาชญากรรมรอยต่อ เขตจังหวัดกับ กทม. เป็นต้น
- ให้มีการบังคับใช้กฎหมายผังเมืองอย่างเคร่งครัด

- ด้านกระบวนการทำงาน (Process)

- จัดให้มีกระบวนการทำงานแบบ Networking และให้มีการบริหารจัดการแบบ Matrix Organization เพื่อความรวดเร็ว (Hi - Speed Processing)

- ด้านบุคลากร (People)

- บุคลากรภาครัฐที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ผู้ประกอบการ และประชาชนโดยตรง จะได้รับการมอบอำนาจอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จด้วยตนเอง (One Desk Completion)
- ให้มีการระดมบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานข้ามจังหวัด ตามนโยบายและภารกิจของกลุ่มจังหวัด

- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)

- ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงผลการวิจัยและเทคโนโลยีที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจของตนโดยสะดวก (R&D Access)
- ให้มีระบบการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารและการบริการของกลุ่มจังหวัด (G- POC) เพื่อนำไปสู่ E-government

สรุปแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดปทุมธานี
และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของจังหวัดปทุมธานี

● วิสัยทัศน์ของจังหวัด (Vision)

“ปทุมธานีเป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษาวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยี เสริมสร้างความเข้มแข็ง
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้”

● เป้าประสงค์ของจังหวัด (Goals)

1. เป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษา และพัฒนาเทคโนโลยี (Education and Technology Hub)
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้ SMEs / OTOP

(Strengthen and Value added SMEs/OTOP)

● ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Strategic Issues)

1. ใช้ความได้เปรียบของสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย เพื่อส่งเสริมการพัฒนา
2. มีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่เข้มแข็งและมีความสามารถในการแข่งขัน
3. เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงการเรียนรู้แบบบูรณาการ

● ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ของจังหวัด (Strategies)

1. สร้างภาคการศึกษาและการพัฒนาเทคโนโลยี (อุตสาหกรรม, เกษตร, พาณิชยกรรม)
2. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษา และการพัฒนา
เทคโนโลยี
3. สร้างแรงจูงใจและดึงดูดผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge worker) ทั้งในและต่างประเทศมาอยู่
ในพื้นที่ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการวิจัย และการพัฒนา (Silicon Valley of Asia)
4. พัฒนาความรู้และการจัดการทางด้านเทคโนโลยี เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการพัฒนาสินค้า
เกษตรและอุตสาหกรรม
5. เสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการตลาด
6. สร้างภาคีการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงการเรียนรู้แบบบูรณาการ
7. เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวิชาการ

- ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของจังหวัด (Blueprint for change)

- ด้านโครงสร้าง (Structure)

1. จัดตั้งศูนย์ประสานการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการในระดับจังหวัด และอำเภอ
2. แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานจังหวัด

แบบบูรณาการ

- ด้านกระบวนการทำงาน (Process)

1. ส่งเสริมการทำงานในรูปแบบของ One Stop Service
2. ใช้ระบบการมอบอำนาจเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามระบบคุณธรรม

(Merit System) โดยยึดผลงานเป็นหลัก

- ด้านบุคลากร (People)

1. ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีทักษะและความรู้ความสามารถพิเศษด้านต่าง ๆ เช่น ด้านคอมพิวเตอร์ ภาษาต่างประเทศ และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

2. ให้รางวัลตอบแทน หรือสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการ / ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละ

- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)

1. พัฒนาระบบข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัด ให้มีฐานข้อมูลครบถ้วน ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลระหว่างหน่วยงานในจังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์ และเพื่อการวางแผนพัฒนาจังหวัด

2. ปรับปรุงเครื่องมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และใช้การได้ตลอดเวลา

- แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของจังหวัดปทุมธานี

- แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

1. ลดค่าสาธารณูปโภคด้วยการประหยัดพลังงาน น้ำ น้ำมัน และไฟฟ้า
2. ลดปริมาณกระดาษ ด้วยการใช้กระดาษ Reuse และ e-mail
3. ส่งเสริมให้ใช้วิธีจัดซื้อ / จัดจ้างทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Procurement)

- แนวทางการลดรอบระยะเวลาการให้บริการ

1. จัดตั้งศูนย์บริการ One Stop Service
2. จัดตั้งระบบ On Line ข้อมูลการให้บริการของทุกหน่วยงานให้บริการได้ ณ จุดเดียว
3. ปรับปรุงแก้ไข และลดขั้นตอนการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต

4. หน่วยงานที่มีหน้าที่ให้บริการต้องแสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ รวมทั้งเอกสารหลักฐานที่ต้องใช้ประกอบการขอ อนุมัติ ขออนุญาต เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบอย่างแพร่หลาย

➤ **แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ**

1. จัดพื้นที่สำหรับประชาชน และผู้ที่มาติดต่อขอรับบริการ พร้อมจัดสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น น้ำดื่ม หนังสือพิมพ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็น
2. ปลุกฝังจิตสำนึกด้าน Service Mind ให้เกิดในข้าราชการทุกคน และทุกระดับ
3. นำระบบ ICT มาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มความเร็วในการบริการ

➤ **แนวทางการพัฒนาองค์กร**

1. ส่งเสริมให้หน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
2. ส่งเสริมการทำงานแบบ Team Work และเรียนรู้งานของอีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้
3. พัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกภาวะผู้นำ (Leadership) ภายในองค์กรทุกระดับ
4. พัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อการปรับตัวให้เข้ากับการทำงานในระบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา
5. นำระบบ ICT มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร
6. พัฒนาระบบฐานข้อมูล (Database) ให้เป็นข้อมูลกลาง และเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้

จังหวัดปทุมธานี

การประเมินสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบด้วย กรอบน้ำหนัก 3 ส่วนคือ

1. ยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด ร้อยละ 50
2. นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล ร้อยละ 20
3. การประเมินผลในส่วนของตัวชี้วัดภาคบังคับของประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มาจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ร้อยละ 30

การประเมินสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจาก 4 มิติดังนี้

ผลคะแนนจาก	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจากมิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ	70	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจากมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจากมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจากมิติด้านการพัฒนาองค์กร	10	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

กลุ่มที่ 3 : กลุ่มภาคกลางตอนบน (3.1)

จังหวัดปทุมธานี

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ กรอบนำหน้าในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 70

ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ 3 กลุ่มคือ

1. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ร้อยละ 20
2. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ร้อยละ 30
3. ตัวชี้วัดสัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล ร้อยละ 20

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหน้า เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	นำหน้า (ร้อยละ)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
แผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด								
1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าเพิ่มภาคเกษตร/อุตสาหกรรม	7	-	- (201,764 ล้านบาท)	0.5	1.0	1.5	2.0	2.5
2. จำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ได้รับมาตรฐาน 4-5 ดาว (ผลิตภัณฑ์)	7	-	-	1	2	3	4	5
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าสินค้าที่จำหน่ายในตลาดกลาง	6	-	- (650 ล้านบาท/วัน)	2	3	4	5	6
รวม	20			1	2	3	4	5

กลุ่มที่ 3 : กลุ่มภาคกลางตอนบน (3.1)

จังหวัดปทุมธานี

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
แผนยุทธศาสตร์จังหวัด								
1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP)	5	-	-	0	2	4	6	8
2. ร้อยละที่ลดลงของคนในครัวเรือนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าคนละ 20,000 บาท ต่อปี	2	-	-	0	4	8	12	16
3. จำนวนผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด (เรื่อง)	6	-	-	4	6	8	10	12
4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP	6	-	-	6	8	10	12	14
5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกอบการ SMEs	4	-	- (1,800 ราย)	3	4	5	6	7
6. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณและเงินอื่นๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	7	-	-	60	70	80	90	100
รวม	30			1	2	3	4	5

กลุ่มที่ 3 : กลุ่มภาคกลางตอนบน (3.1)

จังหวัดปทุมธานี

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ของรัฐบาล								
1. ร้อยละของหมู่บ้านเข้มแข็งที่เอาชนะยาเสพติด	3	-	-	80	85	90	95	100
2. ร้อยละที่ลดลงของอัตราการว่างงาน	2	-	-	0	0.25	0.5	0.75	1.0
3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำทะเบียนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ	3	-	-	1	2	3	4	5
4. ร้อยละของผู้กู้ยืมเงินจากกองทุนของโครงการ กข.คจ. ที่สามารถชำระคืนตามกำหนด	2	-	-	80	85	90	95	100
5. อัตราส่วนของผู้กู้ยืมจากกองทุนหมู่บ้านฯ ที่สามารถชำระคืนตามกำหนด	3	-	-	75	80	85	90	95
6. ร้อยละที่ลดลงของอัตราคดีต่อประชากรแสนคน	2	-	-	0	5	10	15	20
7. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอัตราส่วนคดีที่สามารถจับกุมผู้กระทำความผิดได้ต่อจำนวนคดีที่ได้รับแจ้งทั้งหมด	3	-	-	0	5	10	15	20
8. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนเรื่องทุจริตของข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจในจังหวัดที่มีการตั้งกรรมการสอบสวนและมีมูล	2	-	-	10	20	30	40	50
รวม	20			1	2	3	4	5

กลุ่มที่ 3 : กลุ่มภาคกลางตอนบน (3.1)

จังหวัดปทุมธานี

มิติที่ 2 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
1. ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้	5	-	-	0	5	10	15	20
2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	5	-	-	1	2	3	4	5
รวม	10			1	2	3	4	5

มิติที่ 3 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ	5	-	-	1	2	3	4	5
2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	-	-	40	50	60	70	80
รวม	10			1	2	3	4	5

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร	5	-	-	1	2	3	4	5
2. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Database) ในจังหวัด	5	-	-	1	2	3	4	5
รวม	10			1	2	3	4	5

ตารางสรุปตัวชี้วัดและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน (3.1) (นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง) ปีงบประมาณ 2547

เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				
				2544	2545	2546	1	2	3	4	5
กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน (3.1) (นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง)											
1. เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และ/หรือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	1. พัฒนาความรู้และการจัดการทางด้านเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการพัฒนาสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม	1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าเพิ่มภาคเกษตร/อุตสาหกรรม	7	-	-	- (201,764 ล้านบาท)	0.5	1.0	1.5	2.0	2.5
	2. การผสมผสานทักษะกับความรู้ในการพัฒนาสินค้าเชิงวัฒนธรรม และส่งเสริมการท่องเที่ยวมรดกโลก	2. จำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ได้รับมาตรฐาน 4-5 ดาว (ผลิตภัณฑ์)	7	-	-	-	1	2	3	4	5
	3. สร้างแรงจูงใจและดึงดูด Knowledge Worker ทั้งในและต่างประเทศมาอยู่ในพื้นที่เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา (Silicon Valley of ASIA)										
2. เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงการคมนาคมเพื่อกระจายสินค้าและบริการ	4. ศูนย์กลางการเชื่อมโยงรับและกระจายสินค้าระหว่างภาคต่างๆ (Inter-Regional Logistic Hub)	3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าสินค้าที่จำหน่ายในตลาดกลาง	6	-	-	- (650 ล้านบาท /วัน)	2	3	4	5	6

ตารางสรุปตัวชี้วัดและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์จังหวัดปทุมธานี ปีงบประมาณ 2547

เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					
				2544	2545	2546	1	2	3	4	5	
● จังหวัดปทุมธานี												
		1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP)	5	-	-	-	0	2	4	6	8	
		2. ร้อยละที่ลดลงของคนในครัวเรือนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าคนละ 20,000 บาท ต่อปี	2	-	-	-	0	4	8	12	16	
1. เป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษาวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี (Education and Technology Hub)	1. สร้างภาคการศึกษาและการพัฒนาเทคโนโลยี (อุตสาหกรรมเกษตร พาณิชยกรรม)											
	2. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษาวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยี											

เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน				
				2544	2545	2546	1	2	3	4	5
	3. สร้างแรงจูงใจและดึงดูดผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Worker) ทั้งในและต่างประเทศมาอยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา (Silicon Valley of ASIA)	3. จำนวนผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มจังหวัด/จังหวัด (เรื่อง)	6	-	-	-	4	6	8	10	12
2. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ SMEs/OTOP (Strengthen and Value added SMEs/OTOP)	4. พัฒนาความรู้และการจัดการทางด้านเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการพัฒนาสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม										
	5. เสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการตลาด	4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP	6	-	-	-	6	8	10	12	14
		5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกอบการ SMEs	4	-	-	- (1,800 ราย)	3	4	5	6	7
		6. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณและเงินอื่นๆ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	7	-	-	-	60	70	80	90	100