

เอกสารแนบ

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการจังหวัดทดลอง

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในจังหวัดคลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา
(ความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัด)

ประเด็น	ศรียุทธศาสตร์	สำเนา	เชิงภาพ	จุดเกิด	หมายเหตุ
การมอบอำนาจ	มีจำกัดไม่สามารถ แต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาความดีความ ชอบในระดับหัวหน้า ส่วนราชการ	การโยกย้ายขึ้นเปลี่ยน หลายหน่วยงานสำหรับการ ภายหลังเดือนตุลาคม 2544 ทำให้การทำงานขาด ความต่อเนื่อง และในการ ทำงานผู้ว่าราชการจังหวัด ขาดโอกาสปรึกษากันที่มี ไว้คือคิดร่วมกัน สำหรับ การมอบอำนาจการบริหาร งานบุคคลหลายหน่วยงาน มอบอำนาจบางส่วนเข้าสู่ การพิจารณาความดีความ ชอบครั้งที่ 2	ขาดหน่วยงานมอบอำนาจ สำคัญ และมอบอำนาจแบบ มีเงื่อนไขจนไม่อาจปฏิบัติ ได้ เช่น การแต่งตั้งข้าราชการ คือขอเสนอผู้มีจากผู้มี อำนาจก่อน เป็นต้น	การมอบอำนาจการบริหาร งานบุคคลส่วนใหญ่ไม่ สามารถนำมาช่วยในการ ปฏิบัติพิจารณาได้ เพราะไม่ สามารถทำได้จนให้โทษใน ระดับหัวหน้าส่วนราชการ ได้ รวมทั้งแต่ละหน่วย งานมอบอำนาจการบริหาร งานบุคคลไม่เป็นไปตาม มาตรฐานเดียวกัน และการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ซึ่งการ ไม่ตรงกับปัญหาของ พื้นที่	มีบางกระทรวงไม่มอบ อำนาจทั้ง ๆ ที่เป็นอำนาจที่ ต้องต่อกรมแก้ปัญหาใน พื้นที่อย่างเช่นได้ยึดนิคม กระทรวงไม่มอบอำนาจ ทั้ง ๆ ที่เป็นอำนาจที่ต้อง ต่อกรมแก้ปัญหาในพื้นที่ อย่างเช่นได้ยึด

ประเภท	ลักษณะ	สำเนา	ชื่อบุคคล	ภูมิลำเนา	ประวัติ
ด้านการบริหารงาน	<p>- ภายในจังหวัดที่มีหน่วยงานส่วนกลางที่ไปตั้งในส่วนภูมิภาคจำนวนมาก ผู้บริหารการจังหวัดไม่มีอำนาจและความรับผิดชอบโดยตรง จึงมีปัญหาในการประสานงาน</p> <p>- องค์การในจังหวัดมีขนาดใหญ่ ทำให้รับเคสอื่นได้ยาก เนื่องจากมีขีดความสามารถที่ต่ำกว่า</p>	ข้าราชการบางส่วนยังยึดติดระบบงานเดิม ขาดการทำงานเชิงรุก	-บุคลากรในภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชนบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจและเคยชินกับการปฏิบัติที่ตามล่าสิ่งดีหรือการตอบแทนคุณพระพรหม	-ข้าราชการส่วนภูมิภาคและส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเกิดมีอัตราไม่เหมาะสมและไม่มีความรู้ (ส่วนกลาง 2,001 คน ส่วนภูมิภาค 2,814 คน) การมีทัศนคติ การจัดการจึงเป็นปัญหาสำคัญ	- มีขีดความสามารถของคนที่ต่ำกว่าจะมองเป้าหมายรวมของจังหวัดหรือในภาพของรัฐบาล