



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

1. คำรับรองระหว่าง

นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ผู้รับคำรับรอง  
และ  
พลตำรวจตรี พืชรพันธุ์ เปรมภูติ เอกอัครราชทูต ปปง. ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา ในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ พลตำรวจตรี พืชรพันธุ์ เปรมภูติ เอกอัครราชทูต ปปง. ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า พลตำรวจตรี พืชรพันธุ์ เปรมภูติ ได้ให้ความสนใจคำรับรองตาม 3 แล้วขอให้คำรับรองที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้มีขีดประโชชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๘. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและการเป็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายพงษ์เทพ เทพกาญจนา)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม  
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘

พอสำรองศรี



(ศิริพันธุ์ เปรมฤดี)  
เลขาธิการ ป.ป.ง.  
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘

**ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน**

**ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง.**

● **วิสัยทัศน์**

เป็นองค์กรหลัก และศูนย์กลางความร่วมมือ ช่วยเหลือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและนานาชาติ

● **พันธกิจ**

1. ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและรณรงค์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
2. ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางความร่วมมือ ช่วยเหลือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
3. กำหนดและดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อลดการประกอบอาชญากรรมตามความผิดมูลฐานและความผิดฐานฟอกเงิน
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นศูนย์กลางเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
5. พัฒนาโครงสร้างระบบการบริหารจัดการและบุคลากรให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

● **เป้าประสงค์**

1. ประชาชนและบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ปปง. รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
2. เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในประเทศ และระหว่างประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
3. ดำเนินการยึด/อายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดตามกฎหมายฟอกเงิน เพื่อตัดวงจรอาชญากรรม
4. สร้างระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
5. สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี

● **กลยุทธ์ในภาพรวมของสำนักงาน ปปง.**

1. การส่งเสริมและประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
2. การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
3. การนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

4. การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

● โครงการหลักของสำนักงาน ปปง.

1. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

1.1 โครงการสายลับ ปปง.

1.2 โครงการจัดตั้งศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลธุรกรรมทางการเงินของภูมิภาค เอเชีย – ยุโรป (ASEM)

1.3 โครงการเสริมสร้างความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

2. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

2.1 โครงการสืบสวนสอบสวนสารสนเทศ (E-Intelligence/ Investigation)

2.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน

2.3 โครงการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ

3. ยุทธศาสตร์การนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

3.1 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงาน ปปง.

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

4.1 โครงการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง

4.2 โครงการปรับเปลี่ยนกระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

4.3 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและติดตามประเมินผลเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของประเทศไทย ด้านการจัดการและสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ

4.4 โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินของเอเชีย

(Asia Anti Money Laundering Training Institute : AMLTI)

● เงื่อนไขที่จำเป็นต่อการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

1. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

2. ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลทั้งด้านอัตรากำลังและงบประมาณอย่างเพียงพอ

● แนวทางการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ

ดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว สนองต่อความต้องการของประชาชน จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้

1. ระเบียบสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

2. ระเบียบสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

3. ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยการนำทรัพย์สินออกขายทอดตลาด พ.ศ. 2544
  4. ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยการเก็บรักษา และการจัดการทรัพย์สินที่ถูกยึดหรืออายัด พ.ศ. 2543
  5. แก้ไขคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการขายทอดตลาด เพื่อให้เอกชนที่ไม่มีผลประโยชน์เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น
- **แนวทางการแก้ไขหรือยกเลิกกฎหมาย**

ดำเนินการแก้ไข พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542

    1. จัดทำร่างเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
    2. นำร่างที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมายเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ ปปง.
    3. นำร่างที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปปง. เสนอต่อคณะรัฐมนตรี
  - **แนวทางการมอบอำนาจ**
    1. มอบอำนาจเรื่องปฏิบัติการตรวจสอบและคดี
    2. มอบอำนาจเรื่องการส่งมอบทรัพย์สินที่ยึดโดยใช้ระบบสารสนเทศ
    3. มอบอำนาจเรื่องการบริหารงานบุคคล
    4. มอบอำนาจเรื่องการบริหารงบประมาณ
    5. มอบอำนาจเรื่องการบริหารจัดการทรัพย์สิน
    6. มอบอำนาจเรื่องปิดประกาศแจ้งการยึดทรัพย์สินไว้ในที่เปิดเผย
  - **แนวทางการลดค่าใช้จ่าย**
    1. แต่งตั้งคณะทำงานลดค่าใช้จ่าย
    2. ศึกษาวิเคราะห์กิจกรรมที่จะดำเนินการลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ 4 ประเด็น ค่าสาธารณูปโภค ค่าเดินทาง ค่าใช้ลิฟต์ และวัสดุสำนักงาน ฯลฯ
    3. จัดทำรายงานแนวทางดำเนินการเพื่อลดค่าใช้จ่ายเสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหารเพื่อกำหนดเป็นมาตรการ ให้ถือปฏิบัติ
    4. ติดตามประเมินผล
  - **แนวทางการลดระยะเวลาการให้บริการ**

ดำเนินการลดระยะเวลาการให้บริการเกี่ยวกับการขอคืนทรัพย์สิน

1. ขั้นตอนการรับเรื่องขอคืนทรัพย์สินจากเจ้าของทรัพย์สินที่เจ้าของคดีรับมาเพื่อดำเนินการออกคำสั่งให้คืนทรัพย์สิน จะลดลงจากเดิม 13 วัน เหลือ 9 วัน ( น้ำหนัก 0.5 )
  2. ขั้นตอนการคืนทรัพย์สินหลังจากมีคำสั่งให้คืนทรัพย์สินจนถึงการส่งมอบทรัพย์สินให้คืนให้เจ้าของทรัพย์สิน ( น้ำหนัก 0.5 )
    - กรณีเป็นเงินสดจะลดลงจากเดิม 7 วัน เหลือ 4 วัน
    - กรณีเป็นทรัพย์สินที่มีใช้เงินสดจะลดลงจากเดิม 5 วัน เหลือ 2 วัน
- **แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ**
    1. ตั้งคณะทำงานศึกษาคุณภาพการให้บริการแต่ละกิจกรรมของแต่ละหน่วยในสำนักงาน ปปง.
    2. สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ เช่น การจัดทำแบบสอบถาม ทำเว็บไซต์ให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น
    3. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ และศึกษาเปรียบเทียบกับมาตรฐานและการปฏิบัติของหน่วยงานอื่น
    4. กำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และดำเนินการ
    5. ติดตามประเมินผล
  - **แนวทางการดำเนินการด้านนวัตกรรม**
    1. นวัตกรรมด้านสารสนเทศเพื่อการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
      - 1.1 ระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมกับสถาบันการเงิน
      - 1.2 ระบบสารสนเทศเพื่อการรวบรวมข้อมูลการทำธุรกรรมเกี่ยวกับทรัพย์สินและการจัดทำงบการเงินเพื่อวิเคราะห์ที่มาของธุรกรรม

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เอกสารประกอบ 2  
 กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

การประเมินสำหรับส่วนราชการ ประกอบด้วย กรอบน้ำหนัก 4 ส่วน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ ร้อยละ 70
2. มิติที่ 2 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 12
3. มิติที่ 3 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 8
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 10

การประเมินสำหรับส่วนราชการ คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของ 4 มิติ ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลตามพันธกิจ	70	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	12	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจากมิติของคุณภาพ การให้บริการ	8	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการ พัฒนาองค์กร	10	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เอกสารประกอบ 2  
กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

มติที่ 1 มิติต่างประสิทธิผลตามพันธกิจ กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 70  
ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ 3 กลุ่ม ดังนี้

1. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ร้อยละ 50\*
2. ตัวชี้วัดผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย) ร้อยละ 10
3. ตัวชี้วัดการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ ร้อยละ 10

หมายเหตุ: \* ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ร้อยละ 50 ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติ  
ราชการไปแล้วเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติม น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน มีดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนยุทธศาสตร์ส่วนราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
1. จำนวนประเทศที่มีข้อตกลง พันธกรณีบันทึกความเข้าใจกับ ประเทศไทยในเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน	12.5	-	-	0	-	-	1	2
2. ร้อยละของจำนวนรายที่สามารถยึด อายุทรัพย์สินเทียบกับจำนวนรายที่ เข้าข่ายต้องสืบสวนและรวบรวม พยานหลักฐาน	20	-	-	70	75	80	85	>85
3. ร้อยละของจำนวนผู้ถูกยึดทรัพย์สินที่ เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตาม กฎหมายฟอกเงินที่พนักงานอัยการ ยื่นฟ้องต่อศาลเทียบกับจำนวนราย ของผู้ถูกยึดทรัพย์สินที่สำนักงาน ป.ง. ส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการยื่นฟ้อง	17.5	-	-	70	75	80	85	>85
<b>รวม</b>	<b>50</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>



คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

เอกสารประกอบ 2

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปีงบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
4. ร้อยละของความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	10	-	-	80	85	90	95	100
5. ร้อยละของความสำเร็จของการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ	10	-	-	60	70	80	90	100
<b>รวม</b>	<b>20</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เอกสารประกอบ 2  
 กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

มิติที่ 2 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ กรอบนำหน้าในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 12  
 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหน้า เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	นำหน้า (%)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
6. ร้อยละของงบประมาณที่สามารถ ประหยัดได้	2	-	-	0	5	10	15	20
7. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลา ของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการ	2	-	-	1	2	3	4	5
8. ระดับความสำเร็จของแผนการนำ ระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	2	-	-	1	2	3	4	5
9. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มผลิต ภาพ	2	-	-	1	2	3	4	5
10. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ต้นทุนต่อหน่วย	2	-	-	1	2	3	4	5
11. ระดับความสำเร็จของการเปิด โอกาสให้ภาคเอกชนหรือองค์กร พัฒนาที่ไม่แสวงหากำไรเข้ามามี ส่วนร่วม	2	-	-	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>12</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เอกสารประกอบ 2  
 กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

มิติที่ 3 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 8  
 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปีงบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
12. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ	2	-	-	1	2	3	4	5
13. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2	-	-	40	50	60	70	80
14. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริการผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	2	-	-	1	2	3	4	5
15. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานการรับประกันคุณภาพในงานที่เป็นภารกิจหลัก	2	-	-	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>8</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เอกสารประกอบ 2  
กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

มิตินี้ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10  
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
16.1 ร้อยละของอัตราการเพิ่มของปริมาณงานต่อจำนวนบุคลากรบรรจุจริงเฉลี่ย	1	-	-	0.00	1.25	2.50	3.75	5.00
16.2 ร้อยละของอัตราการเพิ่มของปริมาณงานต่อค่าใช้จ่ายบุคลากร	1	-	-	0.00	1.25	2.50	3.75	5.00
16.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร	2	-	-	1	2	3	4	5
17.1 ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง	1	-	-	1	2	3	4	5
17.2 ระดับความสำเร็จของการแก้ไขหรือยกเลิกกฎหมาย	1	-	-	60	70	80	90	100
18. ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	2	-	-	1	2	3	4	5
19. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินแผนงาน/โครงการด้านนวัตกรรม (ตามที่ส่วนราชการเสนอมาและได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล)	2	-	-	60	70	80	90	100
<b>รวม</b>	<b>10</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>