



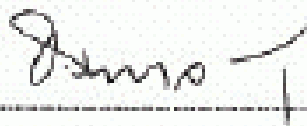
คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กรมบังคับคดี  
กระทรวงยุติธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

1. คำรับรองระหว่าง

นายทองทอง จันทรางศุ	รองปลัดกระทรวงมหาดน้ำกลุ่ม ภารกิจด้านเสริมสร้างสามานยุติธรรม	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายไกรสร บารมีอวยชัย	อธิบดีกรมบังคับคดี	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ และกรมบังคับคดี กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายทองทอง จันทรางศุ ในฐานะรองปลัดกระทรวงมหาดน้ำกลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างสามานยุติธรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายไกรสร บารมีอวยชัย อธิบดีกรมบังคับคดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายไกรสร บารมีอวยชัย อธิบดีกรมบังคับคดี ได้ทำความเข้าใจสำหรับรองตาม ๓ แล้ว ขอให้สำหรับรองกับรองปลัดกระทรวงมหาดไทยกลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างความยุติธรรมว่าจะมุ่งเน้นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ติดตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ขอให้สำหรับรองไว้
๖. ผู้รับสำหรับรองและผู้ทำสำหรับรองได้เข้าใจสำหรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายธนาทอง จันทราหตุ)  
รองปลัดกระทรวงมหาดไทยกลุ่มภารกิจ  
ด้านเสริมสร้างความยุติธรรม  
วันที่ 18 มกราคม 2547



(นายไกรสร บารมีอวยชัย)  
อธิบดีกรมบังคับคดี  
วันที่ 18 มกราคม 2547



(นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)  
ปลัดกระทรวงยุติธรรม  
วันที่ 18 มกราคม 2547

**แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของ  
กลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างความยุติธรรม**

- **พันธกิจ**
  1. พัฒนาระบบ กลไก กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีและการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
  2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการระบบบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญด้านการบังคับคดีและด้านสิทธิและเสรีภาพ รวมถึงพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการทำงาน
  3. สร้างกระบวนการในการแสวงหาความยุติธรรมโดยประชาชน และการบังคับคดีเพื่อประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค เป็นธรรม และรวดเร็ว
  
- **เป้าประสงค์**

ประชาชนผู้รับบริการด้านการคุ้มครองสิทธิและการบังคับคดี สามารถเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเสมอภาค รวดเร็ว และเป็นธรรม
  
- **ตัวชี้วัดและเป้าหมาย**
  1. ร้อยละของผู้รับบริการที่ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการด้านเสริมสร้างความยุติธรรม เป้าหมาย ร้อยละ 5
  2. จำนวนเครือข่ายในประเทศ (ระดับข้อพิพาท) เป้าหมาย จำนวน 12 เครือข่าย
  3. จำนวนตำบลที่มีอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิเสรีภาพอย่างน้อยตำบลละ 5 คน เป้าหมาย จำนวน 320 ตำบล
  4. ร้อยละของคดีที่มีการประกาศขายทอดตลาดต่อจำนวนคดีที่ศาลมีคำสั่งอนุญาตให้ขายทอดตลาด เป้าหมาย ร้อยละ 90
  
- **กลยุทธ์ในภาพรวมของกลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างความยุติธรรม**
  1. ส่งเสริมให้ประชาชนได้ตระหนัก เรียนรู้ เข้าใจในสิทธิเสรีภาพและขั้นตอนการบังคับคดี ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม
    - 1.1 การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพและการบังคับคดี
    - 1.2 การพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและประชาชนในการบังคับคดี และการประสานสร้างระบบเครือข่ายสิทธิเสรีภาพ
  2. การคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย รวมทั้งให้บริการด้านการบังคับคดี และการวางทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

- 2.1 การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและการให้บริการด้านการบังคับคดี
- 2.2 การศึกษาและพัฒนาระบบสิทธิเสรีภาพ ระบบการบังคับคดี และการวางทรัพย์
3. การบริหารเพื่อการเปลี่ยนแปลงภายใต้หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
- 3.1 การพัฒนาโครงสร้างและการบริหารการจัดการ

● โครงการของกลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างความยุติธรรม

1. เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมาย สิทธิเสรีภาพ และการบังคับคดี
2. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน และประชาชน
3. การบริการงานบังคับคดี วางทรัพย์ และการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ
4. ศึกษาและพัฒนาระบบส่งเสริมคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ การบังคับคดี และการ วางทรัพย์
5. พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ เพื่อความเป็นเลิศในการบริการ
6. พัฒนาประสิทธิผลตามพันธกิจ

● อื่น ๆ เช่น เงื่อนไขที่จำเป็นต่อการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ - ไม่มี

แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของส่วนราชการกลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างความยุติธรรม

● แนวทางการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ

ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การวางทรัพย์ และการชำระบัญชี โดยมีจำนวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งที่ดำเนินการ 5 เรื่อง

● แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

1. ดำเนินการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ร้อยละ 20 ของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้
2. ดำเนินการลดค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ของกลุ่มภารกิจด้านเสริมสร้างความยุติธรรม
3. ดำเนินการลดระยะเวลาให้บริการ โดยมีระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ 25% ของขั้นตอนทั้งหมดลดได้ 50%
4. การนำระบบ Electronics มาใช้กับงานบางส่วน โดยมีระดับความสำเร็จของแผนการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงาน 5 ระบบ

กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

- **แนวทางการลดระยะเวลาการให้บริการ**  
ดำเนินการลดระยะเวลาให้บริการ โดยมีระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ 25% ของขั้นตอนทั้งหมดลดได้ 50%
- **แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ**
  1. การเพิ่มผลิตภาพของผลผลิต โดยมีระดับความสำเร็จในการเพิ่มผลิตภาพ ปี 47-51 5 ผลผลิต
  2. การวัดผลิตภาพของผลผลิต โดยมีระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อให้มีระยะการวัดผลิตภาพ ปี 47-51 5 ผลผลิต
- **แนวทางการลดอัตราค่าล้างหรือจัดสรรอัตราค่าล้างให้คุ้มค่า**  
ขอแก้ไขกฎหมายในการบังคับคดีบางกระบวนการที่ไม่กระทบสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ให้เจ้าพนักงานบังคับคดีสามารถมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติการแทนได้

ทรัพยากรร่วมของ กลุ่มภารกิจ	แนวทางการปฏิบัติ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ
1. งบประมาณ	- บูรณาการการตั้งงบประมาณ และค่าใช้จ่ายงบประมาณในการปฏิบัติการร่วมกันตามแผนยุทธศาสตร์ เรื่องการให้ความรู้ทางกฎหมาย เกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพ และการบังคับคดี การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน และการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพและการให้บริการบังคับคดี	- ประหยัด งบประมาณลดการใช้ จ่ายบุคลากรที่ทำงาน ซ้ำซ้อน
2. การจัดซื้อจัดจ้าง	- บูรณาการ การจัดซื้อจัดจ้างระหว่างหน่วยงานทั้งสอง ในภารกิจตามยุทธศาสตร์ที่ปฏิบัติร่วมกัน ด้วยวิธีการประมูลทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	- สามารถลด ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ จัดจ้างที่อาจซ้ำซ้อน และเกิดความโปร่งใส ในการดำเนินการ

ทรัพยากรร่วมของ กลุ่มภารกิจ	แนวทางการปฏิบัติ	ประโยชน์ที่คาดว่าจะ ได้รับ
3. บุคลากร, เทคโนโลยี เครื่องอุปกรณ์ อาคาร สถานที่ และ สิ่งก่อสร้างที่ใช้ ร่วมกัน	- บูรณาการการใช้ทรัพยากรระหว่างหน่วยงานทั้งทรัพยากรบุคคล ทรัพย์สิน อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ รวมถึง เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยช่วงแรกอาจอาศัยความได้เปรียบและ ความพร้อมในเครือข่ายหน่วยงานของกรมบังคับคดี ที่กระจายอยู่ ตามพื้นที่ต่าง ๆ ก่อน สำหรับอนาคต บุคลากรอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ในแต่ละตำบล จะสามารถดำเนินการเข้าถึงประชาชน มากขึ้นและทั่วถึง	- เพิ่มประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากร ระหว่าง 2 หน่วยงาน
4. ข้อมูล ข่าวสาร องค์ความรู้เพื่อบูรณา การทำงานด้านต่าง ๆ	- บูรณาการ องค์ความรู้ของบุคลากรระหว่างหน่วยงานที่เน้น ความสำคัญหลักคือบริการเพื่อประชาชน รวมทั้งการใช้เครือข่าย ข้อมูลข่าวสาร ระหว่างกันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	- เพิ่มศักยภาพและ คุณภาพของบุคลากร โดยไม่ต้องจ่าย งบประมาณที่ซ้ำซ้อน

**แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี**

● พันธกิจ

1. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย คดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี และการวางทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค เป็นธรรม และรวดเร็ว
2. ศึกษาวิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาระบบการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย คดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี และการวางทรัพย์ของประเทศให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม
3. พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัย รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงตามภาวะการณ์ เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและบริการประชาชน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมในสังคมและสิทธิมนุษยชน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
5. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญด้านการบังคับคดี
6. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดีแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการบังคับคดีของภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ตลอดจนไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นบังคับคดี

● วัตถุประสงค์

ประชาชนได้รับการบริการด้านการบังคับคดีอย่างมีประสิทธิภาพทั่วถึงและเป็นธรรม

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละของผู้รับบริการที่ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการด้านเสริมสร้างความยุติธรรม  
เป้าหมาย ร้อยละ 5
2. ร้อยละของคดีที่มีการประกาศขายทอดตลาดต่อจำนวนคดีที่ศาลมีคำสั่งอนุญาตให้ขายทอดตลาด  
เป้าหมาย ร้อยละ 90
3. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ตามคำพิพากษาในคดีแพ่งได้รับการชำระหนี้จากการบังคับคดีแก่ทรัพย์สินของลูกหนี้  
เป้าหมาย ร้อยละ 25
3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมความรู้ทางกฎหมายด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์ผ่านเกณฑ์การประเมินผล  
เป้าหมาย ร้อยละ 80

กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

5. ระดับความสำเร็จของแผนงานโครงการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในกระบวนการบังคับคดี  
เป้าหมาย จำนวน 1 โครงการ
6. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับสื่อและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นสำคัญด้านการบังคับคดีที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  
เป้าหมาย ร้อยละ 80
7. จำนวนสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสาขาที่จัดตั้งแล้วเสร็จ  
เป้าหมาย จำนวน 2 สาขา
8. ร้อยละของความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ(ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)  
เป้าหมาย ร้อยละ 100
9. ร้อยละของความสำเร็จของการแก้ไขหรือยกเลิกระเบียบ  
เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน
10. ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้  
เป้าหมาย ร้อยละ 20
11. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ  
เป้าหมาย จำนวน 5 ระดับ
12. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มผลิตภาพ  
เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน
13. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อให้มีระบบการวัดผลิตภาพ  
เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน
14. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนหรือองค์กรพัฒนาที่ไม่แสวงหากำไรเข้ามามีส่วนร่วม  
เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน
15. ระดับความสำเร็จในการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ  
เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน
16. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ  
เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน
17. ร้อยละระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ  
เป้าหมาย ร้อยละ 80
18. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์  
เป้าหมาย จำนวน 5 กระบวนงาน/ 3 ช่องทาง
19. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานการรับประกันคุณภาพในงานที่เป็นภารกิจหลัก  
เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน



กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

20. ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความคิดเห็นของประชาชน

เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน

21. การจัดการผลิตภาพของบุคลากร

21.1 อัตราการเพิ่มของปริมาณงาน(หรือรายได้ที่จัดเก็บได้)ต่อจำนวนบุคลากรบรรจุจริงเฉลี่ย

เป้าหมาย ร้อยละ 5

21.2 อัตราการเพิ่มของปริมาณงาน(หรือรายได้ที่จัดเก็บได้) ต่อค่าใช้จ่ายบุคลากร

เป้าหมาย ร้อยละ 5

21.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร

เป้าหมาย จำนวน 5 ระดับ

22. ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง

เป้าหมาย จำนวน 5 ระดับ

23. ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง

เป้าหมาย จำนวน 5 ขั้นตอน

● อื่น ๆ เช่น เงื่อนไขที่จำเป็นต่อการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

- ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ

- กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานได้รับการปรับปรุงแก้ไข

● กลยุทธ์ในภาพรวมของกรม

1. ส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบังคับคดี และส่งเสริมให้มีการศึกษาและวิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

2. ส่งเสริมให้ประชาชนได้เรียนรู้และเข้าใจในกระบวนการบังคับคดี โดยการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์

3. เร่งรัดการบังคับคดี และส่งเสริมให้บริหารงาน โดยใช้ระบบการบริหารจัดการ และการติดตามประเมินผลที่ทันสมัยเหมาะสมกับหน่วยงาน

● โครงการหลัก (ถ้ามี)

1. โครงการบังคับคดีล้มละลายของสถาบันการเงิน 56 แห่ง

2. โครงการเร่งรัดการขายทอดตลาดทรัพย์

3. โครงการส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนรวมในการบังคับคดี

4. โครงการพัฒนาระบบการบังคับคดีผ่านทางอินเทอร์เน็ต

- อื่น ๆ เช่น เงื่อนไขที่จำเป็นต่อการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ
  - ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ
  - กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานได้รับการปรับปรุงแก้ไข

**แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกรมบังคับคดี**

- แนวทางการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ
  - ปรับปรุงแก้ไขคำสั่งกรมบังคับคดีที่เกี่ยวกับการบังคับคดีรวม 8 คำสั่ง ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

ชื่อกฎระเบียบที่จะแก้ไขในปี 2547	รายละเอียดเกี่ยวกับกฎระเบียบที่จะแก้ไขในปีงบประมาณ 2547	หมายเหตุ
	เรื่อง	เหตุผล
1	คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 159/2521 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2521	เหตุที่แก้ไขคำสั่งลำดับที่ 1 และ 2 คือ 1. มีการแบ่งส่วนราชการใหม่ 2. บางส่วนมีคำสั่งซ้ำซ้อนกับคำสั่งอื่น 3. นำบางข้อของคำสั่งที่ 192/2544 มารวมไว้เป็นคำสั่งเดียวกันให้ต่อเนื่องกัน
2	คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 192/2544 ลงวันที่ 30 เมษายน 2544	
3	คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 41/2523 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2523	เหตุที่แก้ไขคำสั่งลำดับที่ 3 และ 4 คือ 1. เพื่อลดขั้นตอนการทำงานจากเดิมให้อธิบดีเป็นผู้มีคำสั่งแก้ไขให้เป็นผู้อำนวยความสะดวกเป็นผู้มีอำนาจสั่ง 2. รวมคำสั่งเรื่องเดียวกันมาไว้ในคำสั่งเดียวกัน
4	คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 267/2522 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2522	

ชื่อกฎระเบียบที่จะแก้ไขใน ปีงบประมาณ 2547		รายละเอียดเกี่ยวกับกฎระเบียบที่จะ แก้ไขในปีงบประมาณ 2547	หมายเหตุ
		เรื่อง	เหตุผล
5	คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 156//2521 ลงวันที่	- การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกิจการ ทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย  - การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกิจการ ทรัพย์สินของลูกหนี้ในคดีล้มละลาย	เหตุที่แก้ไขคำสั่งลำดับที่ 5 และ 6 คือ  1. นำเรื่องการรวบรวมทรัพย์สิน มาไว้ในคำสั่งเดียวกัน  2. ปรับปรุงวิธีการทำงานในการ รวบรวมทรัพย์สิน  3. ยกเลิกงานบางส่วนที่ไม่มีการ ปฏิบัติ  4. มีการปรับโครงสร้างกรมฯ
6	6 ตุลาคม 2521 คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 141/2526 ลงวันที่ 13 กันยายน 2526		
7	คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 411/2543 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2543	- เกร็ดการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้า พนักงานบังคับคดี	ยกเลิกข้อ 3(2) และ (3) ของ คำสั่งดังกล่าวเนื่องจาก กำหนดเวลาให้เจ้าหน้าที่ตามคำ พิพากษาแลลงความประสงค์ใน การบังคับคดีต่อไปกรณีของการ บังคับคดีไว้ทุก 2 เดือน เป็น ระยะเวลาสั้นและกระชั้นมากทำให้ เกิดข้อ ขัดข้องในการติดตาม กำหนดนัดตั้งของเจ้าพนักงาน บังคับคดีและก่อภาระแก่เจ้าหน้าที่ ตามคำพิพากษาเพราะปัจจุบัน ลูกหนี้ขอประนอมหนี้ ซึ่งต้องใช้ เวลาในการปฏิบัติตามสัญญา เจ้าหน้าที่ตามคำพิพากษาจึงต้องงด การบังคับคดีมากกว่า 6 เดือน หรือ 1 ปีขึ้นไป

ชื่อกฎระเบียบที่จะแก้ไขใน ปีงบประมาณ 2547	รายละเอียดเกี่ยวกับกฎระเบียบที่จะ แก้ไขในปีงบประมาณ 2547	หมายเหตุ
	เรื่อง	เหตุผล
8 คำสั่งกรมบังคับคดีที่ 271/2546 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2546	- การอายัดทรัพย์สิน	แก้ไขปรับปรุงข้อ 4.1 กรณีให้ส่ง เอกสารที่มีข้อความระบุถึงความมีอยู่ ของเงินเดือน , ค่าจ้าง ฯลฯ ทางปฏิบัติบริษัทหรือเอกชนถือว่าเป็น เป็นข้อมูลส่วนบุคคลและเป็น ความลับจึงเป็นการยากที่เจ้าหน้าที่ตาม คำพิพากษาและจะนำหลักฐานมา แสดงต้งนั้นหากไม่ได้มาควรให้โจทก์ แถลงยืนยันเงินเดือนและลูกหนี้แห่ง สิทธิเรียกร้องก็น่าจะเพียงพอ

● แนวทางการลดระยะเวลาการให้บริการ

ดำเนินการลดระยะเวลาให้บริการ โดยมีระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ 25 % ของขั้นตอนทั้งหมดลดได้ 50 % ปรากฏรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด/ชื่อเรียกขั้นตอน การปฏิบัติราชการ ( i )	น้ำหนัก (W)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
1 การยึดอสังหาริมทรัพย์ ณ ที่ ทำการ	0.25	2547	ให้บริการเจ้าหน้าที่ตามคำพิพากษา เดิมมี ระยะเวลาประมาณ 2 วัน จะลดรอบระยะเวลาลงให้เหลือประมาณ 1.30 ชั่วโมง
2 การขออายัดทรัพย์สิน	0.25	2547	ให้บริการประชาชนผู้ยื่นคำขอ เดิมมี ระยะเวลาประมาณ 1-2 วันจะลดรอบ ระยะเวลาลงให้เหลือประมาณ 30 นาที

รายละเอียด/ชื่อเรียกขั้นตอน การปฏิบัติราชการ (i)	น้ำหนัก (W)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
3 การขออายุทรัพย์สินข้าม เขต (ภูมิภาค)	0.25	2547	ให้บริการประชาชนผู้ยื่นคำขอ เดิมมี ระยะเวลาประมาณ 15-30 วัน จะลดรอบระยะเวลาลงให้เหลือประมาณ 30 นาที
4 การดำเนินคดีล้มละลายกรณี ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สิน	0.25	2547	ให้บริการเจ้าหนี้และลูกหนี้ เดิมมี ระยะเวลา 1-5 ปี จะลดรอบระยะเวลา ลงให้เหลือประมาณ 1 ปี
รวมขั้นตอนที่จะลดใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 47	$\sum (W_i \times C_i) = 1.0$		

● แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

- จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาวางหลักเกณฑ์ หรือมาตรการในการลดค่าใช้จ่าย
- กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบในการดำเนินการลดค่าใช้จ่าย
- การติดตามประเมินผล

● แนวทางการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับงานบางส่วน

- จัดทำโครงการพัฒนาระบบบังคับคดีผ่านทางอินเทอร์เน็ต
- ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ
- ติดตามประเมินผลโครงการ

● แนวทางการเพิ่มผลิตภาพ

- กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบในการดำเนินงานเพื่อให้ได้ผลผลิตตามที่กำหนดไว้ในเอกสารงบประมาณ
- จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาดำเนินการปรับปรุงระบบงานขั้นตอนการทำงานฯลฯ เพื่อให้สามารถเพิ่มผลผลิตได้มากขึ้น

● แนวทางการวัดผลิตภาพ

- จัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาและกำหนดตัวชี้วัดด้านผลิตภาพในแต่ละขั้นตอนการทำงาน
- จัดทำฐานข้อมูลของตัวชี้วัด

กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

- กำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดด้านผลิตภาพฯ
- **แนวทางการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนหรือองค์กรพัฒนาที่ไม่แสวงหากำไรเข้ามามีส่วนร่วม**
  - จัดตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางในการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนหรือองค์กรพัฒนาที่ไม่แสวงหากำไรเข้ามามีส่วนร่วม
  - นำผลที่ได้จากการศึกษามาจัดทำแผนปฏิบัติการและนำเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
  - ดำเนินการตามแผนฯ
  - ติดตามประเมินผล
- **แนวทางการบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประสิทธิภาพ**
  - จัดตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ
  - จัดทำรายงานการวิเคราะห์หรือแนวทางบริหารสินทรัพย์
  - จัดทำแผนการบริหารสินทรัพย์
  - ดำเนินการตามแผน
  - ติดตามประเมินผล
- **แนวทางเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ**
  - จัดให้มีระบบในการรับฟังความคิดเห็นและการตอบข้อร้องเรียน
  - จัดทำแบบสอบถามและดำเนินการสอบถามไปยังหน่วยงานอื่นที่มาติดต่อ
  - จัดทำแผนปรับปรุงแก้ไขการให้บริการและนำเสนออธิบดี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
  - ดำเนินการตามแผน
  - ติดตามประเมินผล
- **แนวทางเกี่ยวกับการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ**
  - ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ

ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกโดยให้หน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจความคิดเห็นเป็นผู้ดำเนินการ
- **แนวทางการให้บริการผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์**
  - จัดตั้งคณะทำงานศึกษาเกี่ยวกับการให้บริการผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
  - นำผลที่ได้จากการศึกษามาจัดทำแผนปฏิบัติการและนำเสนออธิบดีได้ให้ความเห็นชอบต่อไป
  - ดำเนินการตามแผน
  - ติดตามประเมินผล

● **แนวทางการนำระบบคุณภาพมาใช้**

- จัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนการพัฒนาระบบมาตรฐานการประกันคุณภาพ
- กำหนดหน่วยงานที่มีความพร้อมเพื่อดำเนินการพัฒนาหน่วยงานให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานคุณภาพ
- ยื่นใบสมัครเพื่อขอการรับรองระบบมาตรฐานการประกันคุณภาพฯ
- ขอรับการประเมินจากผู้ประเมินระบบคุณภาพมาตรฐาน

● **แนวทางการสำรวจและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน**

- จัดให้มีระบบตอบสนองต่อความคิดเห็นของประชาชน
- ให้มีหน่วยงานรับผิดชอบรวบรวมความคิดเห็นของประชาชน
- พิจารณาดำเนินการหากความเห็นดังกล่าวเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

● **แนวทางการลดอัตราอัตรากำลังหรือจัดสรรอัตรากำลังให้คุ้มค่า**

- จัดตั้งคณะทำงานศึกษาเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้มีผลการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น
- นำผลที่ได้จากการศึกษามาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการและนำเสนออธิบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ดำเนินการตามแผน
- ติดตามประเมินผล

● **แนวทางการมอบอำนาจการตัดสินใจการอนุมัติอนุญาตไปยังระดับปฏิบัติการ**

- มอบอำนาจให้ลงนามแทนในแบบประกันสังคมที่เกี่ยวข้อง
- มอบให้ส่วนราชการที่ตั้งในส่วนภูมิภาคดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบ
- มอบอำนาจให้เลขานุการกรมลงนามแทนในบัญชีถือจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี
- มอบอำนาจให้เลขานุการกรมลงนามแทนในแบบทะเบียนประวัติ (ก.พ.7)
- มอบอำนาจให้รองอธิบดีลงนามแทนในหนังสือ คำสั่ง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล(ลูกจ้าง)

● **แนวทางการพัฒนาระบบควบคุมภายใน**

- จัดตั้งทีมงานเพื่อบริหารความเสี่ยงโดยตรงโดยมีผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการเป็นหนึ่งในองค์ประกอบของทีมงาน
- ทีมงานได้รับการอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ได้
- จัดทำรายงานประเมินผลความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้าน และนำเสนออธิบดีพิจารณา

- กำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการแก้ไข/ลด/ป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น
- การติดตามประเมินผล



กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

การประเมินสำหรับส่วนราชการ ประกอบด้วย กรอบน้ำหนัก 4 ส่วน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ ร้อยละ 70
2. มิติที่ 2 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 12
3. มิติที่ 3 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 10
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ 8

การประเมินสำหรับส่วนราชการ คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของ 4 มิติดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลตามพันธกิจ	70	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	12	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักจากมิติของคุณภาพ การให้บริการ	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการ พัฒนาองค์กร	8	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 70

ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ 4 กลุ่ม ดังนี้

1. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจ ร้อยละ 20\*
2. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์กรม ร้อยละ 30
3. ตัวชี้วัดผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย) ร้อยละ 10
4. ตัวชี้วัดการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ ร้อยละ 10

หมายเหตุ: \* ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มภารกิจ น้ำหนักร้อยละ 20 ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการไปแล้วเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546

โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปีงบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
● แผนยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจ								
1. ร้อยละของผู้รับบริการที่ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการด้านเสริมสร้างความยุติธรรม	8	-	-	25	20	15	10	5
2. จำนวนเครือข่ายในประเทศ	4	-	-	8	9	10	11	12
3. จำนวนตำบลที่มีอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิเสรีภาพอย่างน้อยตำบลละ 5 คน	4	-	-	240	260	280	300	320
4. ร้อยละของคดีที่มีการประกาศขายทอดตลาดต่อจำนวนคดีที่ศาลมีคำสั่งอนุญาตให้ขายทอดตลาด	4	-	60	70	75	80	85	90
<b>รวม</b>	<b>20</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปีงบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
● แผนยุทธศาสตร์กรม								
5. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ตามคำพิพากษาในคดีแพ่งได้รับการชำระหนี้จากการบังคับคดีแก่ทรัพย์สินของลูกหนี้	12	-	20	10	15	20	25	30
6. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมความรู้ทางกฎหมายด้านการบังคับคดีและวางทรัพย์ผ่านเกณฑ์การประเมินผล	6	-	-	65	70	75	80	85
7. ระดับความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในกระบวนการบังคับคดี	6	-	-	60	70	80	90	100
8. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับสื่อและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นสำคัญด้านบังคับคดีที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	6	-	-	40	50	60	70	80
<b>รวม</b>	<b>30</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปี งบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
9. ร้อยละของความสำเร็จตาม เป้าหมายผลผลิตของส่วน ราชการ(ตามเอกสารงบประมาณ รายจ่าย)	10	-	-	80	85	90	95	100
10. ร้อยละของความสำเร็จของการ แก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ	10	-	-	60	70	80	90	100
<b>รวม</b>	<b>20</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

มติที่ 2 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ กรอบนำหน้าในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 12 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหน้า เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปีงบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
11. ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้	2	-	-	0	5	10	15	20
12. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	2	-	-	1	2	3	4	5
13. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มผลิตภาพ	2	-	-	1	2	3	4	5
14. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อให้มีระบบการวัดผลิตภาพ	2	-	-	1	2	3	4	5
15. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนหรือองค์กรพัฒนาที่ไม่แสวงหากำไรเข้ามามีส่วนร่วม	2	-	-	1	2	3	4	5
16. ระดับความสำเร็จในการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ	2	-	-	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>12</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

มิติที่ 3 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปีงบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
17. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ	2	-	-	1	2	3	4	5
18. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2	-	-	40	50	60	70	80
19. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริการผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	2	-	-	1	2	3	4	5
20. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานการรับประกันคุณภาพในงานที่เป็นภารกิจหลัก	2	-	-	1	2	3	4	5
21. ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความคิดเห็นของประชาชน	2	-	-	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>10</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

มติที่ 4 มติด้านการพัฒนาองค์กร กรอบน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 8  
โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	ผลงานประจำปีงบประมาณ		เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		2545	2546	1	2	3	4	5
22.1 อัตราการเพิ่มของปริมาณงาน (หรือรายได้ที่จัดเก็บได้) ต่อจำนวนบุคลากรบรรจุจริงเฉลี่ย	1	-	-	0.00	1.25	2.50	3.75	5.00
22.2 อัตราการเพิ่มของปริมาณงาน (หรือรายได้ที่จัดเก็บได้) ต่อค่าใช้จ่ายบุคลากร	1	-	-	0.00	1.25	2.50	3.75	5.00
22.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร	2	-	-	1	2	3	4	5
23.1 ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง	2	-	-	1	2	3	4	5
24. ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	2	-	-	1	2	3	4	5
<b>รวม</b>	<b>8</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>