



ที่ นร 1201/ ว 6

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. 10300

25 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้แก่ข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวง/อธิบดี/ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้แก่ข้าราชการ
และลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัด

ด้วย คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547 และวันที่ 8 กุมภาพันธ์
2548 ได้ให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด และ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และการจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547
ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547
ให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดในเบื้องต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดย ... ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด ... ได้รับ
จัดสรรเงินรางวัลในครั้งนี้ จำนวนตัวเลข... บาท (...ตัวหนังสือ...) สำหรับส่วนราชการหรือจังหวัดที่มี
บางตัวชี้วัดยังไม่ทราบผลการประเมิน สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการประเมินให้ทราบพร้อมกับการจัดสรร
เงินรางวัลให้อีกรอบหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ส่วนราชการที่ทราบผลการประเมินของตัวชี้วัดทั้งหมดครบถ้วนแล้ว
ก็อาจจะได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเพิ่มขึ้นอีกในรอบที่ 2 เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลถูกต้อง เป็นธรรม
และอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดการจัดสรรทั้งหมด

สำหรับการคำนวณเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดได้ใช้ฐานเงินเดือนของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 โดยไม่รวมฐานเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงของ
ส่วนราชการในกลุ่มนำร่องและกลุ่มทำหายที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษประเภทที่ 2 ตามมติ
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด
เป็นหลัก โดยเงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางในแต่ละส่วนราชการ
คำนวณโดยใช้ฐานเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางของส่วนราชการ
นั้นและผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการ
บริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคในแต่ละส่วนราชการ คำนวณโดยใช้ฐานเงินเดือนของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนภูมิภาคของ

/ส่วนราชการนั้น...

ส่วนราชการนั้นและผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด และเงินรางวัลของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัด
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในแต่ละส่วนราชการคำนวณโดยใช้ฐานเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคของส่วนราชการนั้นและผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด

ในการนำเงินรางวัลที่ได้รับไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ส่วนราชการและ
จังหวัดสามารถนำเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรในครั้งนี้ไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำก่อนได้เลย
หรืออาจจะรอให้ได้รับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้อีกรอบหนึ่ง แล้วทำการจัดสรรพร้อมกันไปในคราวเดียวกันก็ได้

เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดสามารถนำเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรไปจัดสรรให้แก่
ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้อย่างเหมาะสม เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้
คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมา
ด้วย

ส่วนการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการในกลุ่มนำร่องและ
กลุ่มท้าทายที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษประเภทที่ 2 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
9 มีนาคม 2547 จะได้แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ทศพร ศิริสัมพันธ์

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8866

โทรสาร 0 2281 8279

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัด

ตามที่ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547 และวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2548 ได้ให้ความเห็นชอบกับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ นั้น

เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดสามารถจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้อย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของการให้สิ่งจูงใจ ก.พ.ร. เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. ส่วนราชการหรือจังหวัดต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับเท่ากัน
2. ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัดทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล เพราะทุกคนมีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการและจังหวัด
3. ผู้บริหารของส่วนราชการและจังหวัดที่อยู่ในกลุ่มทำทนายและกลุ่มนาร่อง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประเภทที่ 2 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้
4. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้น และการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงานส่วนราชการ หรือจังหวัด บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้
5. ส่วนราชการและจังหวัดอาจแบ่งเงินรางวัลเป็นสองส่วน เช่น 60:40 หรือ 70:30 เป็นต้น โดยส่วนแรกจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนเป็นร้อยละของเงินเดือนที่เท่า ๆ กัน หรือเป็นจำนวนที่เท่า ๆ กัน และส่วนที่สอง จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการและจังหวัด
6. ให้ส่วนราชการเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

7. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อรับการจัดสรรเงินรางวัลตาม 5. ให้ส่วนราชการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

8. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม 7. ให้แบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับ เช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด โดยระดับที่ 5 คือ มีผลการปฏิบัติราชการดีเยี่ยม และระดับ 1 คือ มีผลการปฏิบัติราชการไม่เป็นที่ยอมรับ และผู้ซึ่งได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนที่นำมาจัดสรรสำหรับผลการปฏิบัติราชการนั้น

วิธีการ

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัด มีวิธีการให้ส่วนราชการและจังหวัดเลือกปฏิบัติ 2 ทางเลือก ดังนี้

ทางเลือกที่ 1 ส่วนราชการและจังหวัดกำหนดรายละเอียดวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นเอง โดยต้องคำนึงถึงความยุติธรรม ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ การทำงานเป็นทีม ความสำเร็จขององค์กร และหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดไว้

ทางเลือกที่ 2 ส่วนราชการและจังหวัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยใช้วิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด หรือประยุกต์ใช้แนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด

ทั้งนี้ ก.พ.ร. เห็นควรกำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานให้มืองค์ประกอบและมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.1 องค์ประกอบของคณะทำงาน ควรประกอบด้วย

หัวหน้าส่วนราชการ	ประธานคณะทำงาน
รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย	รองประธานคณะทำงาน
รองหัวหน้าส่วนราชการ	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง	คณะทำงาน
ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะทำงาน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและเลขานุการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

1.2 คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับ
สำนัก/กอง และระดับบุคคล
- ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง และพิจารณาให้ความ
เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล
- กำกับดูแลให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กองและ
ระดับบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.พ.ร. และคณะทำงานกำหนด
- พิจารณาเรื่องอุทธรณ์เกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ
การจัดสรรสิ่งจูงใจทั้งระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล
- อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจใช้กลไกของ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการ
ที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กรม ทำหน้าที่วางหลักเกณฑ์ดังกล่าวก็ได้

2. คณะทำงานตาม 1. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และกำหนดวิธีการจัดสรรเงินรางวัลโดยควรแบ่งเงินรางวัลเป็น
สองส่วนดังเช่นที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล และควรจัดสรรเงินรางวัลลงไปให้แก่
แต่ละสำนัก/กอง ก่อน แล้วจึงให้แต่ละสำนัก/กอง จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำแต่ละคน
ต่อไป

3. คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ
การจัดสรรเงินรางวัลระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบ และอาจ
จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยก็ได้ แล้วทำการปรับปรุง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัลให้เหมาะสม ก่อนนำไปใช้
จริงต่อไป

4. ในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กอง ให้กำหนดเกณฑ์การประเมินขึ้นมาใช้
ประกอบการประเมิน และทำการประเมินโดยควรให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยระดับ 5 หมายถึง
ดีเยี่ยม และระดับ 1 หมายถึง ยังไม่เป็นที่ยอมรับ และสำนัก/กอง ที่มีผลการประเมินต่ำกว่า 3 ไม่ควร
ได้รับเงินรางวัลในส่วนที่นำมาจัดสรร และในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กอง ให้นำจำนวน
เงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งหมดในแต่ละสำนัก/กอง มาประกอบการพิจารณาด้วย

5. การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กอง ควรใช้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$W_i = \frac{B(R_i)(P_i)}{\sum_{i=1} B(R_i)(P_i)}$$

$\text{วงเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กองจะได้รับ} = A * (W_i)$
--

โดยที่

- I = สำนัก/กอง ที่ 1, 2, ..., n
- R_i = คะแนนการประเมินผลของแต่ละสำนัก/กอง (Rating)
- P_i = เงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของแต่ละสำนัก/กอง (Payroll)
- W_i = ค่าถ่วงน้ำหนักของแต่ละสำนัก/กอง (Weight)
- A = ยอดวงเงินรางวัลที่มีอยู่ทั้งหมด
- B = ค่าถ่วงน้ำหนักของเงินรางวัลที่จะได้รับ

ถ่วงน้ำหนักคะแนนผลการประเมิน (R_i) ของแต่ละสำนัก/กอง เพื่อคำนวณเงินรางวัล ดังนี้

R_i	$B (R_i)$	
5	3	
4.5	2.5	
4	2	
3.5	1.5	
3	1	
2	0	} ไม่มีสิทธิได้รับ เงินรางวัล
1	0	

คะแนนผลการประเมินค่าอื่น ๆ จะคิดเป็นค่าถ่วงน้ำหนักเงินรางวัลที่จะได้รับจำนวนเท่าใด คำนวณได้โดยการเทียบบัญญัติไตรยางค์

(ตัวอย่างการคำนวณปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ)

6. แต่ละสำนัก/กอง นำยอดเงินที่ได้รับการจัดสรรไปจัดสรรต่อให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็น 5 ระดับ เช่นเดียวกัน และอาจใช้ประเด็นในการประเมินต่อไปนี้

- ส่วนราชการ/จังหวัด
 - ความสำเร็จของตัวชี้วัดของส่วนราชการ/จังหวัด
 - การมีส่วนร่วมต่อความสำเร็จของส่วนราชการ/จังหวัด
- สำนัก/กอง
 - การมีส่วนช่วยในความสำเร็จของสำนัก/กอง
 - มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

- บุคคล

- ปริมาณงาน/ผลผลิต
- คุณภาพของงาน
- ทศนคติและความมุ่งมั่นในการทำงาน
- การพัฒนาตนเอง
- การปฏิบัติตามระเบียบวินัย

ทั้งนี้ คณะทำงานอาจกำหนดประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำชั้นใหม่ก็ได้

7. สำนัก/กอง ทำการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยอาจใช้ สูตรการคำนวณตามที่กำหนดไว้ใน 5. ก็ได้ แล้วนำเสนอคณะทำงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะประกาศแจ้งให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบต่อไป

ภายหลังจากที่ส่วนราชการและจังหวัดได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำแล้ว ขอให้ส่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. **ภายในเดือน เมษายน 2548**

.....

ตัวอย่างการคำนวณเงินรางวัลให้สำนัก/กอง ในส่วนราชการ ก

ข้อมูลเบื้องต้นของส่วนราชการ ก		
ถ้ายอดเงินรางวัลที่ส่วนราชการ ก ได้รับจัดสรรมีอยู่ทั้งหมด	=	200 บาท
สำนัก/กอง มีทั้งหมด	=	7 สำนัก/กอง
จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ	=	50 คน
ทั้งนี้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลต้องมีผลการประเมินระดับ 3 ขึ้นไป มีจำนวน 40 คน		
คะแนนการประเมินผลของแต่ละสำนัก/กอง (R_i)	=	5, 4, 4, 3.5, 3, 2 และ 1 ตามลำดับ
เงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างแต่ละสำนัก/กอง (P_i)	=	100, 100, 50, 100, 100, 200 และ 100 บาท ตามลำดับ
ข้อมูลเบื้องต้นของสำนัก/กอง 1.		
จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ	=	7 คน
คะแนนการประเมินผลของแต่ละคน (R_i)	=	5, 4, 4, 3.5, 3, 2 และ 1 ตามลำดับ
เงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างแต่ละคน (P_i)	=	25, 20, 15, 12, 10, 10 และ 8 บาท ตามลำดับ

1. แบ่งเงินรางวัลที่ได้รับออกเป็น 2 ส่วน โดยใช้สัดส่วน 60:40 ดังนี้
เงินรางวัลส่วนที่ 1 (ร้อยละ 60 ของวงเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด) คิดเป็น 120 บาท
เงินรางวัลส่วนที่ 2 (ร้อยละ 40 ของวงเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด) คิดเป็น 80 บาท
2. เงินรางวัลส่วนที่ 1 จำนวน 120 บาท นำไปใช้จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนใน ส่วนราชการเป็นจำนวนเท่า ๆ กัน

เงินรางวัลในส่วนที่ 1 ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการแต่ละคนมีสิทธิได้รับ	=	$120 \div 40$
	=	3 บาท

ดังนั้น ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำแต่ละคนจะได้รับเงินรางวัลในส่วนที่ 1 คนละ 3 บาท

3. เงินรางวัลส่วนที่ 2 (ร้อยละ 40 ของวงเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด) คิดเป็น 80 บาท นำไปจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการ โดยที่

3.1 การคำนวณเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กอง จะได้รับปรากฏในช่องสุดท้ายของตารางนี้

สำนัก/กอง	Ri	B(Ri)	Pi (บาท)	B(Ri)Pi	Wi	เงินรางวัล (บาท)
1	5	3	100	300	0.35	28.24
2	4	2	100	200	0.24	18.82
3	4	2	50	100	0.12	9.41
4	3.5	1.5	100	150	0.18	14.12
5	3	1	100	100	0.12	9.41
6	2	0	200	0	0.00	0.00
7	1	0	100	0	0.00	0.00
		รวม	750	850	1.00	80.00

3.2 การคำนวณเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำแต่ละคนในสำนัก/กอง 1. จะได้รับปรากฏในช่องสุดท้ายของตารางนี้

ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	Ri	B(Ri)	Pi (บาท)	B(Ri)Pi	Wi	เงิน รางวัล ส่วนที่ 2 (บาท)	เงิน รางวัล ส่วนที่ 1 (บาท)	รวมเงินรางวัล ที่ข้าราชการ/ ลูกจ้างแต่ละ คนได้รับ (ส่วนที่ 1+ ส่วนที่ 2)
1	5	3	25	75	0.43	12.24	3.00	15.24
2	4	2	20	40	0.23	6.53	3.00	9.53
3	4	2	15	30	0.17	4.90	3.00	7.90
4	3.5	1.5	12	18	0.10	2.94	3.00	5.94
5	3	1	10	10	0.06	1.63	3.00	4.63
6	2	0	10	0	0.00	0.00	0.00	0.00
7	1	0	8	0	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม			100	173	1.00	28.24	15.00	43.24

.....